



# UNSER KOMPASS FÜR ZUSAMMENARBEIT UND FÜHRUNG – *WERTE- UND ZUKUNFTSORIENTIERT*



## LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

in unserem „Kompass für Zusammenarbeit und Führung – werte- und zukunftsorientiert“ halten wir fest, was den Kern unseres Miteinanders in der Universitätsbibliothek Duisburg-Essen (UB) ausmacht. Der Kompass ist ein Leitfaden, auf den wir uns gemeinschaftlich unter Beteiligung aller Statusgruppen der UB verständigt haben und definiert Grundprinzipien, die uns in unserem Arbeitsalltag leiten. Mit ihm bekennen wir uns zu einer kooperativen

und vertrauensvollen Zusammenarbeit, getragen von gegenseitigem Respekt, Verantwortung, Leistung und Innovationsfreude.

Allen Beteiligten danke ich herzlich für ihr engagiertes Mitwirken am Erstellungsprozess und hoffe, dass der Kompass allen Kolleginnen und Kollegen als wertvolle Orientierungshilfe dient.

Herzliche Grüße

Nicole Walger  
*Direktorin der Universitätsbibliothek*

# DER MENSCH IM MITTELPUNKT



## WIR ALLE

- gehen respektvoll, wertschätzend und kollegial miteinander um.
- bringen unsere Stärken ein, motivieren und unterstützen uns gegenseitig.
- üben konstruktiv Kritik und gehen offen mit Fehlern und Konflikten um.
- achten auf eine gesunde Work-Life-Balance.

## ALS FÜHRUNGSKRAFT

- identifiziere und fördere ich individuelle Stärken und Potenziale und setze meine Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten ein.
- schaffe ich ein vertrauensvolles Arbeitsklima, gebe Raum zur Entfaltung und ermutige, auch aus Fehlern zu lernen.
- nehme ich Konflikte wahr, spreche sie an und unterstütze konstruktive Lösungen.
- reflektiere ich mein Verhalten, nehme Feedback an und bin mir meiner Verantwortung als Vorbild bewusst.
- achte ich auf gesunde Arbeitsbedingungen.

# VERANTWORTUNGSVOLL HANDELN



## WIR ALLE

- kennen unsere Ziele und Verantwortlichkeiten.
- zeigen Initiative und stehen für unsere Arbeitsergebnisse ein.
- pflegen offene Kommunikation, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Wissensaustausch.
- handeln kundenorientiert und engagieren uns für eine positive Außenwirkung.

## ALS FÜHRUNGSKRAFT

- kommuniziere ich Ziele, Aufgaben und Erwartungen klar und transparent.
- sehe ich Chancen und Risiken, handle proaktiv und bin verantwortlich dafür, dass gesetzte Ziele erreicht werden.
- schaffe ich Rahmenbedingungen sowie Handlungsspielräume und vertraue meinen Mitarbeitenden.
- schütze ich meine Mitarbeitenden.

# LEISTUNGS- UND LÖSUNGS-ORIENTIERT ARBEITEN



## WIR ALLE

- arbeiten auf Basis einheitlicher Qualitätsstandards und halten uns an vereinbarte Arbeitsmethoden und -prozesse.
- lassen uns an gesetzten Zielen messen.
- arbeiten über Team- und Dezernatsgrenzen hinweg zusammen und ergänzen uns mit Blick auf vielfältige Expertisen.
- sehen in Herausforderungen auch Chancen.

## ALS FÜHRUNGSKRAFT

- entwickle und setze ich realistische und überprüfbare Ziele.
- priorisiere ich Aufgaben nach Wichtigkeit und Dringlichkeit und Sorge für deren Umsetzung.
- überprüfe und steuere ich situativ und individuell angemessen.
- erkenne ich Zielkonflikte, identifiziere Handlungsoptionen und treffe Entscheidungen.

# ZUKUNFTSORIENTIERT AUFSTELLEN



## WIR ALLE

- begegnen neuen Entwicklungen aufgeschlossen und lernbereit.
- erweitern unsere Kompetenzen, teilen und sichern unser Wissen.
- arbeiten vorausschauend, bringen Ideen ein und nutzen unseren Handlungsspielraum.
- haben Mut, Neues zu wagen.

## ALS FÜHRUNGSKRAFT

- erkenne ich neue Entwicklungen und bringe sie meinen Mitarbeitenden nah.
- gestalte ich mit den Mitarbeitenden innovative Angebote und Formate.
- begleite ich aktiv Veränderungsprozesse.
- ermutige ich zum Perspektivwechsel.

# IMPRESSUM



Hrsg.: Universitätsbibliothek Duisburg-Essen, 2024

DOI: 10.17185/dupublico/81473

Grafik & Layout: Referat Kommunikation UB

Druck: UDZ

Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons

International Lizenz: CC BY-NC-SA 4.0 Deed

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>



<https://www.uni-due.de/ub/>



# DuEPublico

Duisburg-Essen Publications online

UNIVERSITÄT  
DUISBURG  
ESSEN

*Offen im Denken*

ub | universitäts  
bibliothek

Dieser Text wird via DuEPublico, dem Dokumenten- und Publikationsserver der Universität Duisburg-Essen, zur Verfügung gestellt. Die hier veröffentlichte Version der E-Publikation kann von einer eventuell ebenfalls veröffentlichten Verlagsversion abweichen.

**DOI:** 10.17185/duepublico/81473

**URN:** urn:nbn:de:hbz:465-20240507-085829-2



Dieses Werk kann unter einer Creative Commons Namensnennung  
- Nicht-kommerziell - Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0  
Lizenz (CC BY-NC-SA 4.0) genutzt werden.