

Editorial	5
------------------	----------

NetzwerkprofessorInnen stellen sich vor

Prof. Dr. Carmen Leicht-Scholten	6
Prof. Dr. Marianne Kosmann	8
Prof. Sylke Rene Meyer	9
Prof. Dr. Jutta Weber	10
Prof. Dr. Sabine Manzel	11
Prof. Dr. Gerda Breuer	13
Prof. Dr. Gisela Steins	14
Prof. Dr. Ayşe Gül Altınay – Gastprofessorin an der RUB	15

Kurznachrichten

Gender Studies an nordrhein-westfälischen Hochschulen	16
40 Jahre feministische Debatten – Universität Paderborn	16
Universität zu Köln etabliert Referat für Gender-Qualitätsmanagement	17
Landesprogramm für geschlechtergerechte Hochschulen verabschiedet	17
Frauen und Männer: Gleiche Chancen! 21. Bundeskonferenz der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten	18
Wissenschaftsrat: Mit Nachdruck für mehr Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen	18
Auf der Suche nach Karrierefrauen: Ausstellung und Tagungsdokumentation	19
Geschlechtergerechtigkeit an Hochschulen – Dokumentation erschienen	20
Fotodokumentation „Faszination Frauen Forschung – Professorinnen an der UDE“ noch verfügbar	20
Die antifeministische Männerrechtsbewegung – Studie erschienen	20
Revisionen und Repolitiserungen von Gender und Medien-Forschung	21
Frauenarchive brauchen überall bessere Förderung	21
Frauen in der Chemie – Berufliche Selbstständigkeit und Unternehmensgründungen	21
Zertifikatsstudium „Wirtschaftsrecht und Management“	22
Kompetenzentwicklung für Diversity Management in Studium und Lehre an Hochschulen in NRW	22
Portal Intersektionalität online	23

Neue Projekte stellen sich vor

Ulrike Schultz, Anja Rudek Forschungsprojekt über Karrierewege in der Rechtswissenschaft	23
Melanie Roski, Birgit Erbe Neue Hochschulsteuerung und Gleichstellung – Equality-Steuerungsinstrumente an Hochschulen	24
Bahar Haghanipour MinTU – Mädchen in die TU Dortmund mit Mentoring	26
Bahar Haghanipour, Katja Sabisch „Politik und Wissenschaft gehen Hand in Hand“ – Gender Mainstreaming im Spannungsfeld zwischen Theorie und Praxis	28

Beiträge

Sabine Schäfer „... und dann stellt sich die Frage anders.“ Erste Ergebnisse aus dem Projekt „Gleichstellung im Fakultätsalltag – Die Praxis zählt“	29
Joseph Greve, Vera Hagemann, Annette Kluge Erfolgreiche Akquise von Deutschlands zukünftigen Ingenieurinnen?	35
Michaela Harmeier Gleichstellungsbezogene Förderprogramme für NachwuchswissenschaftlerInnen in NRW	41
Babette Berkels & Renate Klees-Möller im Gespräch: Mentoring und Vernetzung – erfolversprechende Ansätze zur gezielten Frauenförderung und Karriereentwicklung	49
Rebecca Tschorsch, Judith de Bruin, Stefanie Ritz-Timme, Hildegard Graß Evaluation der medizinischen Lehre an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf zum Thema Gender	55
Katrin Marcus, Marie Lutz, Helga Rudack Mentoring an der Medizinischen Fakultät der Ruhr-Universität Bochum – mQuadrat[at]RUB	57
Monika Schröttle, Claudia Hornberg, Sandra Glammeier, Brigitte Sellach, Barbara Kavemann, Henry Puhe und Julia Zinsmeister Lebenssituation und Belastungen von Frauen mit Beeinträchtigungen und Behinderungen in Deutschland	60

Tagungsberichte

Katharina Hülse Karrierepotenziale von Frauen im Gesundheits- und Sozialwesen	65
Marianne Kriszto Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum	69
Felizitas Sagebiel Gender and Engineering – Results of European Research	73
Anna Bouffier, Stefanie SchlöBer Wiedereinstieg und Wissenschaft – Familienzeit(en) in Wissenschaft und Forschung	74
Felizitas Sagebiel Veränderungspotenziale von Führungsfrauen in Umwelt und Technik	77
Sandra Glammeier, Monika Schröttle, Claudia Hornberg Gewalt gegen Frauen mit Behinderungen	78

Veröffentlichungen

Buchbesprechungen

Julia Gruhlich rezensiert Krell, Gertraude, Rastetter, Daniela, Reichel, Karin (Hg.), (2012): Geschlecht Macht Karriere in Organisationen. Analysen zur Chancengleichheit in Fach- und Führungspositionen	81
--	----

Neuerscheinungen

84