

## Mitarbeiterbefragung

# Unternehmenskultur und Mitarbeiterengagement in Deutschland



## Die Untersuchung

Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation wurde neben zahlreichen anderen mit einem wissenschaftlichen Verfahren zur Teilnahme an der Studie «Unternehmenskultur und Mitarbeiterengagement in Deutschland» ausgewählt.

Die Untersuchung erfolgt im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und wird durch das unabhängige Forschungsinstitut psychonomics AG sowie das Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie der Universität zu Köln durchgeführt. Es sollen unter anderem Inhalte und Ausprägungen der Unternehmenskultur in Deutschland und deren Zusammenhänge zum Engagement der Mitarbeiter untersucht werden.

## Ihre Teilnahme

Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation hat sich zu einer Teilnahme entschlossen. Sie erhalten daher hiermit Ihren Fragebogen zur Mitarbeiterbefragung. Ihre Teilnahme an der Befragung ist freiwillig. Für die erfolgreiche Durchführung der Studie ist Ihre Beteiligung allerdings sehr wichtig. Wir bitten Sie daher, den folgenden Fragebogen zu Ihrem Unternehmen und Ihrem Arbeitsplatz zu beantworten. Zum Ausfüllen benötigen Sie nur etwa 20 Minuten. Kreuzen Sie für jede Aussage die Antwort an, die Ihre persönliche Meinung am besten wiedergibt.

## Anonymität und Datenschutz

Bitte beantworten Sie die Fragen offen und ehrlich. Es gibt keine „falschen“ oder „richtigen“ Antworten.

Die ausgefüllten Fragebögen werden ohne Absenderangabe direkt an das Forschungsinstitut psychonomics AG zurückgesandt und ausschließlich dort ausgewertet. Vertreter Ihres Unternehmens erhalten keinerlei Einsicht in die Antworten einzelner Mitarbeiter. Die psychonomics AG garantiert Ihnen, dass Ihre Angaben gemäß den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes streng vertraulich behandelt werden.

Wir bitten Sie, den ausgefüllten Fragebogen bis spätestens zu dem in den Begleitinformationen Ihres Unternehmens genannten Termin zurückzuschicken. Benutzen Sie hierzu bitte den beigefügten portofreien Rückumschlag. Verspätet eingehende Fragebögen können leider nicht berücksichtigt werden.

Im Voraus herzlichen Dank für Ihre Teilnahme an dieser Befragung!

*Frank Hauser*  
Forschungsleiter  
psychonomics AG

*Prof. Dr. Lorenz Fischer*  
Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie  
Universität zu Köln



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Universität zu Köln



**psychonomics AG**

Marktforschung Organisationsforschung Beratung

## Hinweise zum Ausfüllen des Fragebogens

- Bitte markieren Sie Ihre Antwort jeweils durch ein Kreuz.
- Wenn Sie Ihre Antwort ändern sollten, füllen Sie bitte das ganze Viereck aus und setzen danach ein neues Kreuz.
- Bitte benutzen Sie zum Ausfüllen einen Kugelschreiber.



Zunächst bitten wir Sie um eine Gesamtbewertung Ihrer Arbeit. Bitte nur ein Kästchen ankreuzen!

	Völlig unzufrieden	Sehr unzufrieden	Ziemlich unzufrieden	Weder zufrieden noch unzufrieden	Ziemlich zufrieden	Sehr zufrieden	Völlig zufrieden	Kann ich nicht sagen
1. Wie <b>zufrieden</b> sind Sie <b>allgemein</b> mit Ihrer Arbeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bitte kreuzen Sie im Folgenden für jede Aussage die Antwort an, die Ihre Meinung über Ihr **Unternehmen als Ganzes** bzw. die **Führungskräfte insgesamt** am besten wiedergibt. Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

	trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
2. Wir haben hier eine freundliche Arbeitsatmosphäre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ich bekomme die notwendigen Mittel und die Ausstattung, um meine Arbeit gut zu erledigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Die körperliche Sicherheit am Arbeitsplatz ist gewährleistet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Die Mitarbeiter hier sind bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Man kann sich darauf verlassen, dass die Mitarbeiter zusammenarbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Die Mitarbeiter werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Meine Arbeit hat eine besondere Bedeutung für mich und ist nicht einfach nur ein „Job“.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Wenn Mitarbeiter innerhalb der Organisation ihre Funktion oder die Abteilung wechseln, werden Sie gut aufgenommen und integriert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Ich denke, ich werde angemessen an den Gewinnen des Unternehmens beteiligt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

©2005 Great Place to Work® Institute, Inc. Alle Rechte vorbehalten für die Fragen 2-59.

Bitte kreuzen Sie im Folgenden für jede Aussage die Antwort an, die Ihre Meinung über Ihr **Unternehmen als Ganzes** bzw. die **Führungskräfte insgesamt** am besten wiedergibt. Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

	trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
25. Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, in der wir einen Beitrag für die Gesellschaft leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Die Mitarbeiter erhalten hier viel Verantwortung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Wir haben hier ein gutes Umfeld für das psychische und emotionale Wohlbefinden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. Die Mitarbeiter werden unabhängig von ihrem Alter fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Befördert werden diejenigen Mitarbeiter, die es am meisten verdienen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Die Mitarbeiter kommen gerne zur Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Ich kann hier „ich selbst sein“ und brauche mich nicht zu verstellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Die Mitarbeiter werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Die Mitarbeiter kümmern sich hier umeinander.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36. Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Unser Gebäude und die Einrichtungen tragen zu einer guten Arbeitsumgebung bei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Die Mitarbeiter werden unabhängig von ihrem Geschlecht fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39. Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich hier arbeite.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Wir fühlen uns hier wie eine „Familie“ bzw. haben einen guten Teamgeist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Die Mitarbeiter unterlassen verdeckte Machenschaften und Intrigen, um etwas zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44. Die Mitarbeiter werden ermutigt, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Wir haben besondere und einzigartige Sozialleistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Wir ziehen hier alle an einem Strang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51. Ich wünsche mir, noch mindestens 5 Jahre hier zu arbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52. Ich werde hier unabhängig von meiner Position als vollwertiges Mitglied behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53. Ich kann mir Zeit frei nehmen, wenn ich es für notwendig halte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54. Ich glaube, ich kann hier einen bedeutsamen Beitrag leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
55. Als neuer Mitarbeiter fühlt man sich hier willkommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

©2005 Great Place to Work® Institute, Inc. Alle Rechte vorbehalten für die Fragen 2-59.

Bitte kreuzen Sie im Folgenden für jede Aussage die Antwort an, die Ihre Meinung über Ihr **Unternehmen als Ganzes** bzw. die **Führungskräfte insgesamt** am besten wiedergibt. Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

	trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
56. Es macht Spaß, hier zu arbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
57. Die Mitarbeiter werden unabhängig von körperlicher oder geistiger Behinderung fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58. Die Mitarbeiter erhalten hilfreiche Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59. Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
60. Wir legen hier Wert darauf, unsere Fähigkeiten ständig zu erweitern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
61. Hier ist man offen für Neues und tolerant gegenüber Abweichungen vom normalen Alltagsgeschäft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62. Erreichtes wird hier immer wieder in Frage gestellt, mit dem Ziel sich zu verbessern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
63. Die Entwicklung neuer Lösungen für Produkte, Verfahren oder Technologien ist ein Teil unserer täglichen Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
64. Guten Bekannten würde ich das Unternehmen/die Organisation als Arbeitgeber empfehlen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
65. Die Fähigkeiten der Mitarbeiter werden hier als wichtige Quelle für Vorteile im Wettbewerb gesehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
66. Wir haben hier klare und einheitliche Grundsätze und Werte, die unsere Arbeit bestimmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
67. Eine hohe Leistung und Produktivität haben hier einen herausragenden Stellenwert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
68. Hier werden unabhängig von der aktuellen Unternehmens-/Organisationsleitung langfristige Ziele und Strategien verfolgt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
69. Das Unternehmen/die Organisation ist sehr flexibel und reagiert schnell auf Veränderungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
70. Beschlossene Veränderungen werden zielstrebig umgesetzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
71. Die Mitarbeiter erhalten hier ausreichend Unterstützung und Zeit, um sich auf Veränderungen einzustellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
72. Mitarbeiter und Führungskräfte kennen die Bedürfnisse der Kunden und streben danach, diese zu erfüllen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
73. Hinweise und Anregungen der Kunden werden hier sehr ernst genommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
74. Die Erfüllung von Kundenwünschen ist ein wichtiger Leitsatz für unser Handeln.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
75. Die Sicherung und Steigerung der Qualität sind hier ein wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
76. Die Arbeitsabläufe werden kontinuierlich überprüft und bei Bedarf angepasst.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
77. Ergebnisorientierung und Kostenbewusstsein sind hier stark entwickelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
78. Ich kann bei meiner Arbeit in der Regel das tun, was ich am besten kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
79. Informationen und Wissen werden über Abteilungs- und Bereichsgrenzen hinweg ausgetauscht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
80. Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
81. Mein Wissen und meine Fähigkeiten werden optimal genutzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
82. Wir haben eine bestimmte eigene Art, Dinge zu tun.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

©2005 Great Place to Work® Institute, Inc. Alle Rechte vorbehalten für die Fragen 2-59.



Die vorherigen Fragen bezogen sich vorrangig auf Ihr Unternehmen/Ihre Organisation und Ihre Führungskräfte. Im Folgenden möchten wir Sie um Ihre Angaben zu einigen grundsätzlichen Einstellungen bitten.

Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zu oder nicht zu?  
Denken Sie bitte **ganz allgemein an berufliche Arbeit**.

	Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Weder noch	Stimme zu	Stimme stark zu	Kann ich nicht sagen
83. Ein Beruf ist nur ein Mittel, um Geld zu verdienen – nicht mehr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
84. Ich würde auch dann gerne berufstätig sein, wenn ich das Geld nicht bräuchte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
85. Ich suche nach möglichst vielen Gelegenheiten, meine Arbeit mit Freude erledigen zu können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
86. Ich achte aktiv darauf, mein berufsbezogenes Wissen und meine Fähigkeiten ständig auf dem Laufenden zu halten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
87. Schwierigkeiten bei der Arbeit sehe ich gelassen entgegen, da ich meinen Fähigkeiten vertrauen kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bitte kreuzen Sie auf der folgenden Liste für jedes Merkmal an, für wie wichtig Sie es für die berufliche Arbeit und den Beruf halten. **Wie wichtig ist ...**

	Überhaupt nicht wichtig	Nicht wichtig	Weder noch	Wichtig	Sehr wichtig	Kann ich nicht sagen
88. ... ein sicherer Arbeitsplatz?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
89. ... ein hohes Einkommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
90. ... gute Aufstiegsmöglichkeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
91. ... eine interessante Tätigkeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
92. ... eine Tätigkeit, bei der man selbständig arbeiten kann?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
93. ... ein Beruf, bei dem man anderen helfen kann?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
94. ... ein Beruf, der für die Gesellschaft nützlich ist?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
95. ... eine Stelle, bei der man die Arbeitszeiten oder Arbeitstage selbst festlegen kann?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<p>96. Im Folgenden interessieren wir uns für Ihre <b>Situation vor drei Jahren</b>.</p> <p>Seit wie vielen Jahren sind Sie in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation tätig?</p>	<p><input type="checkbox"/> Seit weniger als drei Jahren → bitte weiter mit Frage 103</p> <p><input type="checkbox"/> Seit drei Jahren oder länger → bitte weiter mit Frage 97</p>
--	--

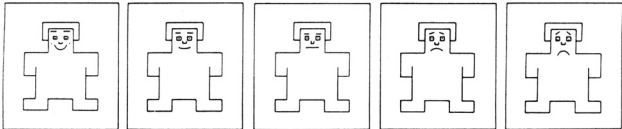
Vergleichen Sie bitte Ihre **jetzige Situation** mit der, die Sie **vor drei Jahren** erlebt haben (auch wenn es die gleiche Arbeit war). **Haben die folgenden Dinge Ihrer Meinung nach deutlich zugenommen, deutlich abgenommen oder sind sie mehr oder weniger gleich geblieben?**

	Deutlich zugenommen	Deutlich abgenommen	Mehr oder weniger gleich geblieben	Weiß nicht
97. Die Sicherheit des Arbeitsplatzes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
98. Der Stress, den die Arbeit mit sich bringt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
99. Der Wunsch, noch längere Zeit bei Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation zu arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
100. Die Bereitschaft, sich zusätzlich für die Arbeit einzusetzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
101. Der Stolz, anderen erzählen zu können, dass Sie für Ihr Unternehmen arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
102. Die Zufriedenheit mit Ihrer Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

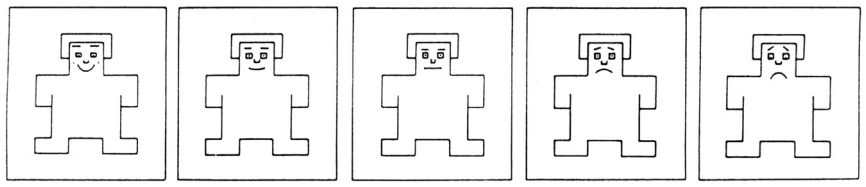
103. Inwieweit, wenn überhaupt, machen Sie sich <b>Sorgen</b> , dass Sie eventuell Ihre <b>Stelle verlieren</b> könnten?  Bitte nur <u>ein</u> Kästchen ankreuzen!	... große Sorgen	... etwas Sorgen	... nur wenige Sorgen	... gar keine Sorgen
Ich mache mir...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

104. Bei der folgenden Frage sollen die Bildchen einer Beschreibung Ihrer Gefühle dienen.  
Bitte denken Sie nun an **Ihren letzten Arbeitstag**. Wie haben Sie sich da insgesamt gefühlt?  
Machen Sie bitte unter jeder der drei Bilderreihen in dem Kästchen ein Kreuz, das Ihrem Empfinden am nächsten kommt.

**Beispiel:**



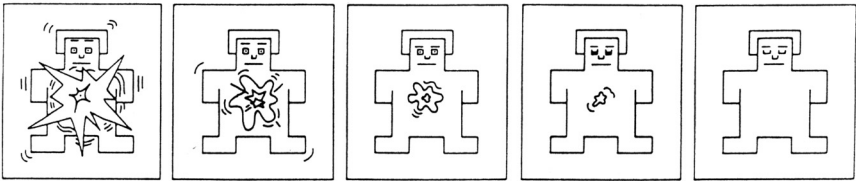
---

**angenehm**  **unangenehm**

Bitte hier ankreuzen→

1 2 3 4 5 6 7 8 9

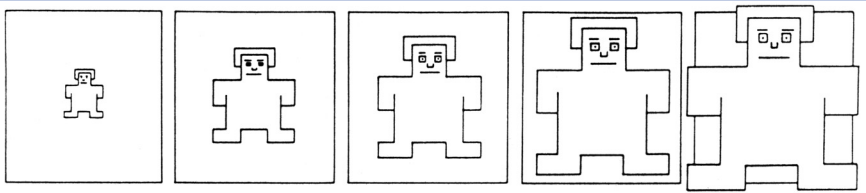
---

**erregt**  **ruhig**

Bitte hier ankreuzen→

1 2 3 4 5 6 7 8 9

---

**schwach**  **stark**

Bitte hier ankreuzen→

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Um die Antworten insgesamt differenziert erfassen zu können, benötigen wir noch einige Informationen, um die einzelnen Teilnehmer der Befragung übergeordneten Gruppen zuordnen zu können.

**Ihre Antworten werden streng vertraulich behandelt und sind niemandem aus Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation oder sonstigen Dritten zugänglich!**

Bitte beantworten Sie die Fragen jeweils nur mit einem Kreuz.

A. Ihre berufliche Position	
<input type="checkbox"/>	Mitarbeiter/in ohne Führungsfunktion
<input type="checkbox"/>	untere/mittlere Führungsebene
<input type="checkbox"/>	obere Führungsebene (Geschäftsführung/Vorstand, Senior Management)

E. Dauer der Betriebszugehörigkeit	
<input type="checkbox"/>	weniger als 2 Jahre
<input type="checkbox"/>	2 bis 5 Jahre
<input type="checkbox"/>	6 bis 10 Jahre
<input type="checkbox"/>	11 bis 15 Jahre
<input type="checkbox"/>	16 bis 20 Jahre
<input type="checkbox"/>	länger als 20 Jahre

B. Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss	
<input type="checkbox"/>	Berufschulabschluss mit gewerblicher oder landwirtschaftlicher Lehre
<input type="checkbox"/>	Berufschulabschluss mit kaufmännischer oder sonstiger Lehre
<input type="checkbox"/>	Berufsfachschulabschluss
<input type="checkbox"/>	Berufliches Praktikum
<input type="checkbox"/>	Meister-/Techniker- oder gleichwertiger Fachschulabschluss
<input type="checkbox"/>	Fachhochschulabschluss (auch Ingenieurschulabschluss)
<input type="checkbox"/>	Hochschulabschluss
<input type="checkbox"/>	Kein beruflicher Ausbildungsabschluss (auch Berufsschule ohne Lehre)
<input type="checkbox"/>	Noch in der Ausbildung

F. An welchem Standort Ihres Unternehmens arbeiten Sie?	
<input type="checkbox"/>	Zentrale/Haupthaus
<input type="checkbox"/>	Geschäftsstelle/Niederlassung/Filiale

G. Ihr Geschlecht	
<input type="checkbox"/>	Weiblich
<input type="checkbox"/>	Männlich

C. Welcher Art der Tätigkeit gehen Sie an einem typischen Arbeitstag überwiegend nach?	
<input type="checkbox"/>	Körperlicher Arbeit (z.B. Handwerk, Bedienung von Maschinen, Pflege etc.)
<input type="checkbox"/>	Nicht körperlicher Arbeit (z.B. Bürotätigkeit, Aufsicht, Beratung etc.)

H. Ihr Alter	
<input type="checkbox"/>	bis 19 Jahre
<input type="checkbox"/>	20 bis 24 Jahre
<input type="checkbox"/>	25 bis 29 Jahre
<input type="checkbox"/>	30 bis 34 Jahre
<input type="checkbox"/>	35 bis 39 Jahre
<input type="checkbox"/>	40 bis 44 Jahre
<input type="checkbox"/>	45 bis 49 Jahre
<input type="checkbox"/>	50 bis 54 Jahre
<input type="checkbox"/>	55 bis 59 Jahre
<input type="checkbox"/>	60 bis 64 Jahre
<input type="checkbox"/>	65 Jahre und älter

D. Art der Beschäftigung	
<input type="checkbox"/>	Vollzeit
<input type="checkbox"/>	Teilzeit

<b>I. Welche Staatsbürgerschaft haben Sie?</b> (Hier sind Mehrfachnennungen möglich) <b>Ich habe die Staatsbürgerschaft des Landes...</b>	
<input type="checkbox"/>	Deutschland
<input type="checkbox"/>	Griechenland
<input type="checkbox"/>	Türkei
<input type="checkbox"/>	Italien
<input type="checkbox"/>	Polen
<input type="checkbox"/>	Ehemaliges Jugoslawien
<input type="checkbox"/>	Sonstiges
<input type="checkbox"/>	Keine, ich bin staatenlos

<b>J. Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?</b>	
<input type="checkbox"/>	Christentum
<input type="checkbox"/>	Judentum
<input type="checkbox"/>	Islam
<input type="checkbox"/>	Buddhismus
<input type="checkbox"/>	Hinduismus
<input type="checkbox"/>	Sonstige
<input type="checkbox"/>	Keiner

<b>K. Postleitzahl Ihrer Betriebsstätte:</b>	
<input type="text"/>	<input type="text"/> Bitte geben Sie die ersten beiden Ziffern der Postleitzahl Ihrer Betriebsstätte ein.

Wenn Sie Fragen zur Untersuchung haben, wenden Sie sich bitte an den Ansprechpartner bzw. die Ansprechpartnerin in Ihrem Unternehmen oder setzen Sie sich mit uns in Verbindung:

**psychonomics AG**

Forschungsprojekt „Unternehmenskultur“  
Berrenrather Straße 154-156  
D-50937 Köln

Telefon +49 221.420 61-595  
Telefax +49 221.420 61-250

unternehmenskultur@psychonomics.de  
www.psychonomics.de

Ihre Ansprechpartnerinnen  
Mona Aicher, Inge Böth, Claudia Erne

Bitte senden Sie den Fragebogen in dem beigefügten, portofreien Rückumschlag spätestens bis zu dem in der Begleitinformation Ihres Unternehmens genannten Abgabetermin zurück.

**Vielen Dank für Ihre Teilnahme an dieser Befragung.**

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

CODEBOOK v5 [n] v8 [n] v11 [n] v15 [n] v16 [n] v17 [n] v20 [n] v21 [n] v22 [n] v23 [n] v24 [n] v26 [n] v33 [n] v36 [n] v42 [n] v45 [n] v46 [n] v49 [n] v50 [n] v78 [n] v80 [n] alt [n] daubezu [n] be  
rpos [n] db\_Faktor1 [s] db\_Faktor2 [s] db\_Faktor3 [s]

/VARINFO POSITION LABEL TYPE FORMAT MEASURE VALUELABELS MISSING ATTRIBUTE  
S

/FILEINFO NAME LOCATION CASECOUNT

/OPTIONS VARORDER=VARLIST SORT=ASCENDING MAXCATS=200

/STATISTICS COUNT PERCENT MEAN STDDEV QUARTILES.

## Codebuch

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Informationen zur Datei

Dateiname	<b>100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav</b>	
Ort	<b>B: Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten</b>	
Anzahl der Fälle	Ungewichtet	<b>34717</b>
	Gewichtet	<b>34717</b>

		<b>v5</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>27</b>	
Standardattribute	Label	<b>Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>2313</b>	<b>6,7%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>5058</b>	<b>14,6%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>12616</b>	<b>36,3%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>10608</b>	<b>30,6%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>3709</b>	<b>10,7%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>145</b>	<b>,4%</b>
System			<b>268</b>	<b>,8%</b>

		<b>v8</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>30</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1224</b>	<b>3,5%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3682</b>	<b>10,6%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10719</b>	<b>30,9%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>12893</b>	<b>37,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>5871</b>	<b>16,9%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>120</b>	<b>,3%</b>
	System		<b>208</b>	<b>,6%</b>



<b>v11</b>			
	Wert	Anzahl	Prozent
	Position	<b>33</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.</b>	
	Typ	<b>Numerisch</b>	
	Format	<b>F3</b>	
	Messung	<b>Nominal</b>	
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>4242 12,2%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>6471 18,6%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>11267 32,5%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>8983 25,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>3372 9,7%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0 ,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0 ,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0 ,0%</b>
	0		<b>130 ,4%</b>
	System	<b>252</b>	<b>,7%</b>

		<b>v15</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>37</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1329</b>	<b>3,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3481</b>	<b>10,0%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10148</b>	<b>29,2%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>12834</b>	<b>37,0%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>6648</b>	<b>19,1%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>98</b>	<b>,3%</b>
	System		<b>179</b>	<b>,5%</b>

		<b>v16</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>38</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1276</b>	<b>3,7%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3023</b>	<b>8,7%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>11131</b>	<b>32,1%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>13977</b>	<b>40,3%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>4824</b>	<b>13,9%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>144</b>	<b>,4%</b>
System			<b>342</b>	<b>1,0%</b>

<b>v17</b>				
	Wert	Anzahl	Prozent	
	Position	<b>39</b>		
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>2123</b>	<b>6,1%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>4877</b>	<b>14,0%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>12115</b>	<b>34,9%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11146</b>	<b>32,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>3506</b>	<b>10,1%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>220</b>	<b>,6%</b>
	System		<b>730</b>	<b>2,1%</b>

		<b>v20</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>42</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>3204</b>	<b>9,2%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>5312</b>	<b>15,3%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>11317</b>	<b>32,6%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>10397</b>	<b>29,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>4083</b>	<b>11,8%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>115</b>	<b>,3%</b>
	System		<b>289</b>	<b>,8%</b>

		<b>v21</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>43</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1467</b>	<b>4,2%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3462</b>	<b>10,0%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10033</b>	<b>28,9%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>12351</b>	<b>35,6%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>6009</b>	<b>17,3%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>256</b>	<b>,7%</b>
	System		<b>1139</b>	<b>3,3%</b>

<b>v22</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>44</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1404</b>	<b>4,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>2611</b>	<b>7,5%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>7890</b>	<b>22,7%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>15250</b>	<b>43,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>7171</b>	<b>20,7%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>111</b>	<b>,3%</b>
	System		<b>280</b>	<b>,8%</b>



		<b>v23</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>45</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>3670</b>	<b>10,6%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>6247</b>	<b>18,0%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>12382</b>	<b>35,7%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>9146</b>	<b>26,3%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2642</b>	<b>7,6%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>147</b>	<b>,4%</b>
	System		<b>483</b>	<b>1,4%</b>

<b>v24</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>46</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>2761</b>	<b>8,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>4824</b>	<b>13,9%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>11607</b>	<b>33,4%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>10734</b>	<b>30,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>3532</b>	<b>10,2%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>311</b>	<b>,9%</b>
	System		<b>948</b>	<b>2,7%</b>

<b>v26</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>48</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1658</b>	<b>4,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>4655</b>	<b>13,4%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>13598</b>	<b>39,2%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11361</b>	<b>32,7%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2442</b>	<b>7,0%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>227</b>	<b>,7%</b>
System			<b>776</b>	<b>2,2%</b>

<b>v33</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>55</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte halten ihre Versprechungen ein.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1752</b>	<b>5,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3087</b>	<b>8,9%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10877</b>	<b>31,3%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11078</b>	<b>31,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>6377</b>	<b>18,4%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>451</b>	<b>1,3%</b>
	System		<b>1095</b>	<b>3,2%</b>

<b>v36</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>58</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1489</b>	<b>4,3%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3979</b>	<b>11,5%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>14074</b>	<b>40,5%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11064</b>	<b>31,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2853</b>	<b>8,2%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>259</b>	<b>,7%</b>
System			<b>999</b>	<b>2,9%</b>

			<b>v42</b>		
			Wert	Anzahl	Prozent
	Position			<b>64</b>	
Standardattribute	Label	<b>Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.</b>			
	Typ	<b>Numerisch</b>			
	Format	<b>F3</b>			
	Messung	<b>Nominal</b>			
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1470</b>	<b>4,2%</b>	
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>2732</b>	<b>7,9%</b>	
	3	<b>teils/teils</b>	<b>6134</b>	<b>17,7%</b>	
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11920</b>	<b>34,3%</b>	
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>10714</b>	<b>30,9%</b>	
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>	
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>	
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>	
	0		<b>400</b>	<b>1,2%</b>	
System			<b>1347</b>	<b>3,9%</b>	

<b>v45</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>67</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1659</b>	<b>4,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3183</b>	<b>9,2%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10550</b>	<b>30,4%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>12483</b>	<b>36,0%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>5237</b>	<b>15,1%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>253</b>	<b>,7%</b>
System			<b>1352</b>	<b>3,9%</b>



<b>v46</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>68</b>	
Standardattribute	Label	<b>Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>2074</b>	<b>6,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>4402</b>	<b>12,7%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10950</b>	<b>31,5%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11803</b>	<b>34,0%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>4002</b>	<b>11,5%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>301</b>	<b>,9%</b>
	System		<b>1185</b>	<b>3,4%</b>

<b>v49</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>71</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1396</b>	<b>4,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3056</b>	<b>8,8%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>9444</b>	<b>27,2%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>12779</b>	<b>36,8%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>5097</b>	<b>14,7%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>485</b>	<b>1,4%</b>
System			<b>2460</b>	<b>7,1%</b>

		<b>v50</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>72</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>3619</b>	<b>10,4%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>6277</b>	<b>18,1%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10667</b>	<b>30,7%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>9742</b>	<b>28,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>3417</b>	<b>9,8%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>150</b>	<b>,4%</b>
System			<b>845</b>	<b>2,4%</b>

		<b>v78</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>100</b>	
Standardattribute	Label	<b>Ich kann bei meiner Arbeit in der Regel das tun, was ich am besten kann.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1183</b>	<b>3,4%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>2996</b>	<b>8,6%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10879</b>	<b>31,3%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>13914</b>	<b>40,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>4847</b>	<b>14,0%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>172</b>	<b>,5%</b>
	System		<b>726</b>	<b>2,1%</b>

		<b>v80</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position	<b>102</b>		
Standardattribute	Label	<b>Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>2491</b>	<b>7,2%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>3756</b>	<b>10,8%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>10388</b>	<b>29,9%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>11976</b>	<b>34,5%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>6106</b>	<b>17,6%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

		<b>alt</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position	<b>136</b>		
	Label	<b>Ihr Alter?</b>		
Standardattribute	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
	1	<b>bis 19 Jahre</b>	<b>711</b>	<b>2,0%</b>
	2	<b>20 bis 24 Jahre</b>	<b>2345</b>	<b>6,8%</b>
	3	<b>25 bis 29 Jahre</b>	<b>3075</b>	<b>8,9%</b>
	4	<b>30 bis 34 Jahre</b>	<b>3619</b>	<b>10,4%</b>
	5	<b>35 bis 39 Jahre</b>	<b>5344</b>	<b>15,4%</b>
Gültige Werte	6	<b>40 bis 44 Jahre</b>	<b>6311</b>	<b>18,2%</b>
	7	<b>45 bis 49 Jahre</b>	<b>5526</b>	<b>15,9%</b>
	8	<b>50 bis 54 Jahre</b>	<b>4199</b>	<b>12,1%</b>
	9	<b>55 bis 59 Jahre</b>	<b>2871</b>	<b>8,3%</b>
	10	<b>60 bis 64 Jahre</b>	<b>716</b>	<b>2,1%</b>
	11	<b>65 Jahre und älter</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
Fehlende Werte	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

		<b>daubezu</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>133</b>	
Standardattribute	Label	<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>weniger als 2 Jahre</b>	<b>3769</b>	<b>10,9%</b>
	2	<b>2 bis 5 Jahre</b>	<b>6580</b>	<b>19,0%</b>
	3	<b>6 bis 10 Jahre</b>	<b>7233</b>	<b>20,8%</b>
	4	<b>11 bis 15 Jahre</b>	<b>5803</b>	<b>16,7%</b>
	5	<b>16 bis 20 Jahre</b>	<b>4245</b>	<b>12,2%</b>
	6	<b>länger als 20 Jahre</b>	<b>7087</b>	<b>20,4%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>



		<b>berpos</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>129</b>	
Standardattribute	Label	<b>Ihre berufliche Position?</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>Mitarbeiter/in ohne Führungsposition</b>	<b>24753</b>	<b>71,3%</b>
	2	<b>untere/mittlere Führungsebene</b>	<b>8957</b>	<b>25,8%</b>
	3	<b>obere Führungsebene</b>	<b>695</b>	<b>2,0%</b>
	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
Fehlende Werte	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>15</b>	<b>,0%</b>
	System		<b>297</b>	<b>,9%</b>

**db\_Faktor1**

		Wert
	Position	<b>171</b>
Standardattribute	Label	<b>MA- Wertschätzung</b>
	Typ	<b>Numerisch</b>
	Format	<b>F8.2</b>
	Messung	<b>Metrisch</b>
N	Gültig	<b>34691</b>
	Fehlend	<b>26</b>
	Mittelwert	<b>3,3250</b>
	Standardabweichung	<b>,81163</b>
Zentrale Tendenz und Streuung	Perzentil 25	<b>2,8182</b>
	Perzentil 50	<b>3,3636</b>
	Perzentil 75	<b>3,9091</b>

**db\_Faktor2**

		Wert
	Position	<b>172</b>
Standardattribute	Label	<b>FK- Kompetenz</b>
	Typ	<b>Numerisch</b>
	Format	<b>F8.2</b>
	Messung	<b>Metrisch</b>
N	Gültig	<b>34683</b>
	Fehlend	<b>34</b>
	Mittelwert	<b>3,4046</b>
	Standardabweichung	<b>,81325</b>
Zentrale Tendenz und Streuung	Perzentil 25	<b>2,8571</b>
	Perzentil 50	<b>3,4286</b>
	Perzentil 75	<b>4,0000</b>

<b>db_Faktor3</b>		Wert
	Position	<b>173</b>
	Label	<b>FK-Ethik</b>
Standardattribute	Typ	<b>Numerisch</b>
	Format	<b>F8.2</b>
	Messung	<b>Metrisch</b>
N	Gültig	<b>34552</b>
	Fehlend	<b>165</b>
	Mittelwert	<b>3,3610</b>
	Standardabweichung	<b>,90229</b>
Zentrale Tendenz und Streuung	Perzentil 25	<b>2,7500</b>
	Perzentil 50	<b>3,5000</b>
	Perzentil 75	<b>4,0000</b>

```

USE ALL.
COMPUTE filter_$=(tb_indx >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'tb_indx >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.
CODEBOOK v5 [n] v8 [n] v11 [n] v15 [n] v16 [n] v17 [n] v20 [n] v21 [n] v22 [n] v23 [n] v24 [n] v
26 [n] v33 [n] v36 [n] v42 [n] v45 [n] v46 [n] v49 [n] v50 [n] v78 [n] v80 [n] alt [n] daubezu [n] be
rpos [n] filter_$ [n] db_Faktor1 [s] db_Faktor2 [s]
db_Faktor3 [s]
/VARINFO POSITION LABEL TYPE FORMAT MEASURE VALUELABELS MISSING ATTRIBUTE
S
/FILEINFO NAME LOCATION CASECOUNT
/OPTIONS VARORDER=VARLIST SORT=ASCENDING MAXCATS=200
/STATISTICS COUNT PERCENT MEAN STDDEV QUARTILES.

```

## Codebuch

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Informationen zur Datei

Dateiname	<b>100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav</b>	
Ort	<b>B: Anwender\Dissertation\Daten\Auswert ung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten</b>	
Anzahl der Fälle	Ungewichtet	<b>34717</b>
	Gewichtet	<b>10738</b>

		<b>v5</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>27</b>	
Standardattribute	Label	<b>Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>746</b>	<b>6,9%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1527</b>	<b>14,2%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3829</b>	<b>35,7%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3279</b>	<b>30,5%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1218</b>	<b>11,3%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>51</b>	<b>,5%</b>
	System		<b>88</b>	<b>,8%</b>

		<b>v8</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>30</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>406</b>	<b>3,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1124</b>	<b>10,5%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3361</b>	<b>31,3%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3892</b>	<b>36,2%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1840</b>	<b>17,1%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>44</b>	<b>,4%</b>
	System		<b>71</b>	<b>,7%</b>

		<b>v11</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>33</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1366</b>	<b>12,7%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1943</b>	<b>18,1%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3493</b>	<b>32,5%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>2721</b>	<b>25,3%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1075</b>	<b>10,0%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>45</b>	<b>,4%</b>
	System		<b>95</b>	<b>,9%</b>

		<b>v15</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>37</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>413</b>	<b>3,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1008</b>	<b>9,4%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>2936</b>	<b>27,3%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>4000</b>	<b>37,3%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2305</b>	<b>21,5%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>33</b>	<b>,3%</b>
	System		<b>43</b>	<b>,4%</b>



		<b>v16</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>38</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>405</b>	<b>3,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>929</b>	<b>8,7%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3299</b>	<b>30,7%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>4283</b>	<b>39,9%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1674</b>	<b>15,6%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>48</b>	<b>,4%</b>
System			<b>100</b>	<b>,9%</b>

<b>v17</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>39</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>675</b>	<b>6,3%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1546</b>	<b>14,4%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3710</b>	<b>34,6%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3360</b>	<b>31,3%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1124</b>	<b>10,5%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>67</b>	<b>,6%</b>
System			<b>256</b>	<b>2,4%</b>

		<b>v20</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>42</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1064</b>	<b>9,9%</b>
	2	<b>trifft überwiegen d nicht zu</b>	<b>1761</b>	<b>16,4%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3548</b>	<b>33,0%</b>
	4	<b>trifft überwiegen d zu</b>	<b>3014</b>	<b>28,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1224</b>	<b>11,4%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>40</b>	<b>,4%</b>
	System		<b>87</b>	<b>,8%</b>

		<b>v21</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>43</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>479</b>	<b>4,5%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1059</b>	<b>9,9%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3090</b>	<b>28,8%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3777</b>	<b>35,2%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1881</b>	<b>17,5%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>92</b>	<b>,9%</b>
System			<b>360</b>	<b>3,4%</b>

<b>v22</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>44</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>427</b>	<b>4,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>745</b>	<b>6,9%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>2209</b>	<b>20,6%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>4837</b>	<b>45,0%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2396</b>	<b>22,3%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>36</b>	<b>,3%</b>
	System		<b>88</b>	<b>,8%</b>

		<b>v23</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>45</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1134</b>	<b>10,6%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1851</b>	<b>17,2%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3791</b>	<b>35,3%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>2868</b>	<b>26,7%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>887</b>	<b>8,3%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>46</b>	<b>,4%</b>
	System		<b>161</b>	<b>1,5%</b>

<b>v24</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>46</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>852</b>	<b>7,9%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1478</b>	<b>13,8%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3547</b>	<b>33,0%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3299</b>	<b>30,7%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1164</b>	<b>10,8%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>96</b>	<b>,9%</b>
System			<b>302</b>	<b>2,8%</b>

<b>v26</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>48</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>554</b>	<b>5,2%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1399</b>	<b>13,0%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>4164</b>	<b>38,8%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3489</b>	<b>32,5%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>827</b>	<b>7,7%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>62</b>	<b>,6%</b>
	System		<b>243</b>	<b>2,3%</b>



<b>v33</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>55</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte halten ihre Versprechungen ein.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>539</b>	<b>5,0%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>900</b>	<b>8,4%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3239</b>	<b>30,2%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3502</b>	<b>32,6%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2088</b>	<b>19,4%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>130</b>	<b>1,2%</b>
	System		<b>340</b>	<b>3,2%</b>

<b>v36</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>58</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>472</b>	<b>4,4%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1270</b>	<b>11,8%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>4262</b>	<b>39,7%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3337</b>	<b>31,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>981</b>	<b>9,1%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>91</b>	<b>,8%</b>
	System		<b>325</b>	<b>3,0%</b>

		<b>v42</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>64</b>	
Standardattribute	Label	<b>Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>487</b>	<b>4,5%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>910</b>	<b>8,5%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>2032</b>	<b>18,9%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3683</b>	<b>34,3%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>3162</b>	<b>29,4%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>88</b>	<b>,8%</b>
	System		<b>376</b>	<b>3,5%</b>

		<b>v45</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>67</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>498</b>	<b>4,6%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>974</b>	<b>9,1%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3134</b>	<b>29,2%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3880</b>	<b>36,1%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1746</b>	<b>16,3%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>86</b>	<b>,8%</b>
	System		<b>420</b>	<b>3,9%</b>

<b>v46</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position	<b>68</b>		
Standardattribute	Label	<b>Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>621</b>	<b>5,8%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1272</b>	<b>11,8%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3260</b>	<b>30,4%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3669</b>	<b>34,2%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1418</b>	<b>13,2%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>91</b>	<b>,8%</b>
System			<b>407</b>	<b>3,8%</b>

<b>v49</b>				
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>71</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>379</b>	<b>3,5%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>893</b>	<b>8,3%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>2727</b>	<b>25,4%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>4057</b>	<b>37,8%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1795</b>	<b>16,7%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>148</b>	<b>1,4%</b>
System			<b>739</b>	<b>6,9%</b>

		<b>v50</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>72</b>	
Standardattribute	Label	<b>Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>1083</b>	<b>10,1%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1860</b>	<b>17,3%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3175</b>	<b>29,6%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3118</b>	<b>29,0%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1192</b>	<b>11,1%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>49</b>	<b>,5%</b>
System			<b>261</b>	<b>2,4%</b>

		<b>v78</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>100</b>	
Standardattribute	Label	<b>Ich kann bei meiner Arbeit in der Regel das tun, was ich am besten kann.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>329</b>	<b>3,1%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>829</b>	<b>7,7%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3214</b>	<b>29,9%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>4466</b>	<b>41,6%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>1638</b>	<b>15,3%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>64</b>	<b>,6%</b>
	System		<b>198</b>	<b>1,8%</b>



		<b>v80</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position	<b>102</b>		
Standardattribute	Label	<b>Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>trifft fast gar nicht zu</b>	<b>762</b>	<b>7,1%</b>
	2	<b>trifft überwiegend nicht zu</b>	<b>1127</b>	<b>10,5%</b>
	3	<b>teils/teils</b>	<b>3053</b>	<b>28,4%</b>
	4	<b>trifft überwiegend zu</b>	<b>3701</b>	<b>34,5%</b>
	5	<b>trifft fast völlig zu</b>	<b>2095</b>	<b>19,5%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

		<b>alt</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position	<b>136</b>		
	Label	<b>Ihr Alter?</b>		
Standardattribute	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
	1	<b>bis 19 Jahre</b>	<b>241</b>	<b>2,2%</b>
	2	<b>20 bis 24 Jahre</b>	<b>723</b>	<b>6,7%</b>
	3	<b>25 bis 29 Jahre</b>	<b>875</b>	<b>8,1%</b>
	4	<b>30 bis 34 Jahre</b>	<b>1117</b>	<b>10,4%</b>
	5	<b>35 bis 39 Jahre</b>	<b>1666</b>	<b>15,5%</b>
Gültige Werte	6	<b>40 bis 44 Jahre</b>	<b>2010</b>	<b>18,7%</b>
	7	<b>45 bis 49 Jahre</b>	<b>1719</b>	<b>16,0%</b>
	8	<b>50 bis 54 Jahre</b>	<b>1291</b>	<b>12,0%</b>
	9	<b>55 bis 59 Jahre</b>	<b>874</b>	<b>8,1%</b>
	10	<b>60 bis 64 Jahre</b>	<b>222</b>	<b>2,1%</b>
	11	<b>65 Jahre und älter</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
Fehlende Werte	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

		<b>daubezu</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>133</b>	
Standardattribute	Label	<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>weniger als 2 Jahre</b>	<b>1312</b>	<b>12,2%</b>
	2	<b>2 bis 5 Jahre</b>	<b>2158</b>	<b>20,1%</b>
	3	<b>6 bis 10 Jahre</b>	<b>2211</b>	<b>20,6%</b>
	4	<b>11 bis 15 Jahre</b>	<b>1744</b>	<b>16,2%</b>
	5	<b>16 bis 20 Jahre</b>	<b>1277</b>	<b>11,9%</b>
	6	<b>länger als 20 Jahre</b>	<b>2036</b>	<b>19,0%</b>
Fehlende Werte	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

		<b>berpos</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>129</b>	
Standardattribute	Label	<b>Ihre berufliche Position?</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F3</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	1	<b>Mitarbeiter/in ohne Führungsposition</b>	<b>7451</b>	<b>69,4%</b>
	2	<b>untere/mittlere Führungsebene</b>	<b>2939</b>	<b>27,4%</b>
	3	<b>obere Führungsebene</b>	<b>247</b>	<b>2,3%</b>
	-99	<b>textfeld wurde gesehen aber nicht ausgefüllt</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
Fehlende Werte	-77	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, numerisch</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	-76	<b>wegen Sprungbefehl nicht ausgefüllt, text</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	0		<b>6</b>	<b>,1%</b>
	System		<b>95</b>	<b>,9%</b>

		<b>filter_\$</b>		
		Wert	Anzahl	Prozent
	Position		<b>150</b>	
Standardattribute	Label	<b>tb_indx &gt;= 1 (FILTER)</b>		
	Typ	<b>Numerisch</b>		
	Format	<b>F1</b>		
	Messung	<b>Nominal</b>		
Gültige Werte	0	<b>Not Selected</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
	1	<b>Selected</b>	<b>10738</b>	<b>100,0%</b>

**db\_Faktor1**

		Wert
	Position	<b>171</b>
Standardattribute	Label	<b>MA- Wertschätzung</b>
	Typ	<b>Numerisch</b>
	Format	<b>F8.2</b>
	Messung	<b>Metrisch</b>
N	Gültig	<b>10729</b>
	Fehlend	<b>9</b>
	Mittelwert	<b>3,3512</b>
Zentrale Tendenz und Streuung	Standardabweichung	<b>,82532</b>
	Perzentil 25	<b>2,8182</b>
	Perzentil 50	<b>3,4545</b>
	Perzentil 75	<b>3,9091</b>

**db\_Faktor2**

		Wert
	Position	<b>172</b>
Standardattribute	Label	<b>FK- Kompetenz</b>
	Typ	<b>Numerisch</b>
	Format	<b>F8.2</b>
	Messung	<b>Metrisch</b>
N	Gültig	<b>10727</b>
	Fehlend	<b>11</b>
	Mittelwert	<b>3,4037</b>
Zentrale Tendenz und Streuung	Standardabweichung	<b>,82828</b>
	Perzentil 25	<b>2,8571</b>
	Perzentil 50	<b>3,4286</b>
	Perzentil 75	<b>4,0000</b>

<b>db_Faktor3</b>		Wert
	Position	<b>173</b>
	Label	<b>FK-Ethik</b>
Standardattribute	Typ	<b>Numerisch</b>
	Format	<b>F8.2</b>
	Messung	<b>Metrisch</b>
N	Gültig	<b>10677</b>
	Fehlend	<b>61</b>
	Mittelwert	<b>3,4086</b>
	Standardabweichung	<b>,91162</b>
Zentrale Tendenz und Streuung	Perzentil 25	<b>2,7500</b>
	Perzentil 50	<b>3,5000</b>
	Perzentil 75	<b>4,0000</b>

```
GET
FILE='B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav'.

FACTOR
/VARIABLES v5 v8 v9 v11 v15 v16 v17 v20 v21 v22 v23 v24 v26 v33 v36 v42 v45 v46 v49 v50
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS v5 v8 v9 v11 v15 v16 v17 v20 v21 v22 v23 v24 v26 v33 v36 v42 v45 v46 v49 v50
/PRINT UNIVARIATE INITIAL CORRELATION SIG KMO EXTRACTION ROTATION FSCORE
/FORMAT BLANK(.49)
/PLOT EIGEN ROTATION
/CRITERIA FACTORS(3) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/SAVE BART(ALL)
/METHOD=CORRELATION.
```

```
----- FACTOR ANALYSIS -----
```

## **Faktorenanalyse**

```
B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```

### Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>3,25</b>	<b>1,056</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>3,52</b>	<b>1,012</b>	<b>26768</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>3,50</b>	<b>1,098</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>3,03</b>	<b>1,160</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>3,57</b>	<b>1,041</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>3,52</b>	<b>,977</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>3,27</b>	<b>1,037</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>3,21</b>	<b>1,125</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>3,52</b>	<b>1,045</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>3,69</b>	<b>1,018</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>3,04</b>	<b>1,097</b>	<b>26768</b>



### Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>3,22</b>	<b>1,086</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>3,24</b>	<b>,959</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>3,50</b>	<b>1,080</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>3,28</b>	<b>,951</b>	<b>26768</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>3,84</b>	<b>1,111</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>3,48</b>	<b>1,042</b>	<b>26768</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>3,34</b>	<b>1,058</b>	<b>26768</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>3,53</b>	<b>1,016</b>	<b>26768</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>3,11</b>	<b>1,144</b>	<b>26768</b>

**Korrelationsmatrix**

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>1,000</b>	<b>,482</b>	<b>,619</b>	<b>,671</b>	<b>,531</b>	<b>,517</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,482</b>	<b>1,000</b>	<b>,609</b>	<b>,498</b>	<b>,475</b>	<b>,390</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,619</b>	<b>,609</b>	<b>1,000</b>	<b>,629</b>	<b>,637</b>	<b>,567</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,671</b>	<b>,498</b>	<b>,629</b>	<b>1,000</b>	<b>,541</b>	<b>,540</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,531</b>	<b>,475</b>	<b>,637</b>	<b>,541</b>	<b>1,000</b>	<b>,595</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,517</b>	<b>,390</b>	<b>,567</b>	<b>,540</b>	<b>,595</b>	<b>1,000</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,590</b>	<b>,504</b>	<b>,631</b>	<b>,617</b>	<b>,573</b>	<b>,584</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,532</b>	<b>,487</b>	<b>,547</b>	<b>,556</b>	<b>,491</b>	<b>,453</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,451</b>	<b>,603</b>	<b>,520</b>	<b>,465</b>	<b>,445</b>	<b>,390</b>

Korrelation

## Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,590</b>	<b>,532</b>	<b>,451</b>	<b>,431</b>	<b>,561</b>	<b>,528</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,504</b>	<b>,487</b>	<b>,603</b>	<b>,327</b>	<b>,437</b>	<b>,404</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,631</b>	<b>,547</b>	<b>,520</b>	<b>,463</b>	<b>,568</b>	<b>,525</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,617</b>	<b>,556</b>	<b>,465</b>	<b>,419</b>	<b>,582</b>	<b>,510</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,573</b>	<b>,491</b>	<b>,445</b>	<b>,443</b>	<b>,520</b>	<b>,465</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,584</b>	<b>,453</b>	<b>,390</b>	<b>,518</b>	<b>,533</b>	<b>,473</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,550</b>	<b>,507</b>	<b>,452</b>	<b>,625</b>	<b>,504</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,550</b>	<b>1,000</b>	<b>,561</b>	<b>,374</b>	<b>,563</b>	<b>,459</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,507</b>	<b>,561</b>	<b>1,000</b>	<b>,360</b>	<b>,460</b>	<b>,401</b>

## Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Ich glaube, dass die Führungskräfte nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,563</b>	<b>,517</b>	<b>,540</b>	<b>,417</b>	<b>,540</b>	<b>,597</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,563</b>	<b>,428</b>	<b>,562</b>	<b>,308</b>	<b>,559</b>	<b>,448</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,619</b>	<b>,563</b>	<b>,606</b>	<b>,426</b>	<b>,596</b>	<b>,613</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,579</b>	<b>,537</b>	<b>,557</b>	<b>,408</b>	<b>,545</b>	<b>,586</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,551</b>	<b>,510</b>	<b>,532</b>	<b>,402</b>	<b>,531</b>	<b>,547</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,502</b>	<b>,485</b>	<b>,465</b>	<b>,421</b>	<b>,486</b>	<b>,552</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,599</b>	<b>,540</b>	<b>,586</b>	<b>,407</b>	<b>,568</b>	<b>,585</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,546</b>	<b>,494</b>	<b>,542</b>	<b>,390</b>	<b>,521</b>	<b>,502</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,560</b>	<b>,437</b>	<b>,572</b>	<b>,336</b>	<b>,616</b>	<b>,462</b>

## Korrelationsmatrix

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
	<b>,537</b>	<b>,619</b>
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,451</b>	<b>,440</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,566</b>	<b>,599</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,528</b>	<b>,644</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,518</b>	<b>,546</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,510</b>	<b>,547</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,536</b>	<b>,589</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,505</b>	<b>,535</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,486</b>	<b>,449</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.		

Korrelation

## Korrelationsmatrix

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,431</b>	<b>,327</b>	<b>,463</b>	<b>,419</b>	<b>,443</b>	<b>,518</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,561</b>	<b>,437</b>	<b>,568</b>	<b>,582</b>	<b>,520</b>	<b>,533</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,528</b>	<b>,404</b>	<b>,525</b>	<b>,510</b>	<b>,465</b>	<b>,473</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,563</b>	<b>,563</b>	<b>,619</b>	<b>,579</b>	<b>,551</b>	<b>,502</b>
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>,517</b>	<b>,428</b>	<b>,563</b>	<b>,537</b>	<b>,510</b>	<b>,485</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,540</b>	<b>,562</b>	<b>,606</b>	<b>,557</b>	<b>,532</b>	<b>,465</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,417</b>	<b>,308</b>	<b>,426</b>	<b>,408</b>	<b>,402</b>	<b>,421</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,540</b>	<b>,559</b>	<b>,596</b>	<b>,545</b>	<b>,531</b>	<b>,486</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,597</b>	<b>,448</b>	<b>,613</b>	<b>,586</b>	<b>,547</b>	<b>,552</b>

**Korrelationsmatrix**

	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,452</b>	<b>,374</b>	<b>,360</b>	<b>1,000</b>	<b>,527</b>	<b>,427</b>	<b>,427</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,625</b>	<b>,563</b>	<b>,460</b>	<b>,527</b>	<b>1,000</b>	<b>,535</b>	<b>,535</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,504</b>	<b>,459</b>	<b>,401</b>	<b>,427</b>	<b>,535</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,599</b>	<b>,546</b>	<b>,560</b>	<b>,443</b>	<b>,576</b>	<b>,522</b>	<b>,522</b>
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>,540</b>	<b>,494</b>	<b>,437</b>	<b>,400</b>	<b>,513</b>	<b>,493</b>	<b>,493</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,586</b>	<b>,542</b>	<b>,572</b>	<b>,396</b>	<b>,549</b>	<b>,502</b>	<b>,502</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,407</b>	<b>,390</b>	<b>,336</b>	<b>,373</b>	<b>,408</b>	<b>,382</b>	<b>,382</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,568</b>	<b>,521</b>	<b>,616</b>	<b>,441</b>	<b>,535</b>	<b>,486</b>	<b>,486</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,585</b>	<b>,502</b>	<b>,462</b>	<b>,473</b>	<b>,559</b>	<b>,561</b>	<b>,561</b>

Korrelation

## Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	Die Führungskräfte lassen ihre Worten Taten folgen.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Ich glaube, dass die Führungskräfte nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,443</b>	<b>,400</b>	<b>,396</b>	<b>,373</b>	<b>,441</b>	<b>,473</b>	
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,576</b>	<b>,513</b>	<b>,549</b>	<b>,408</b>	<b>,535</b>	<b>,559</b>	
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,522</b>	<b>,493</b>	<b>,502</b>	<b>,382</b>	<b>,486</b>	<b>,561</b>	
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,549</b>	<b>,635</b>	<b>,414</b>	<b>,641</b>	<b>,570</b>	
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>,549</b>	<b>1,000</b>	<b>,615</b>	<b>,418</b>	<b>,562</b>	<b>,568</b>	
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,635</b>	<b>,615</b>	<b>1,000</b>	<b>,403</b>	<b>,635</b>	<b>,570</b>	
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,414</b>	<b>,418</b>	<b>,403</b>	<b>1,000</b>	<b>,472</b>	<b>,489</b>	
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,641</b>	<b>,562</b>	<b>,635</b>	<b>,472</b>	<b>1,000</b>	<b>,617</b>	
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,570</b>	<b>,568</b>	<b>,570</b>	<b>,489</b>	<b>,617</b>	<b>1,000</b>	



## Korrelationsmatrix

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
	<b>,446</b>	<b>,462</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,527</b>	<b>,596</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,499</b>	<b>,531</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,570</b>	<b>,581</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,571</b>	<b>,562</b>
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>,574</b>	<b>,564</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,514</b>	<b>,487</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,667</b>	<b>,591</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,620</b>	<b>,662</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.		

**Korrelationsmatrix**

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.
	<b>,537</b>	<b>,451</b>	<b>,566</b>	<b>,528</b>	<b>,518</b>	<b>,510</b>
Korrelation	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar. Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,619</b>	<b>,599</b>	<b>,644</b>	<b>,546</b>	<b>,547</b>
	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
Signifikanz (1-seitig)	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>



**Korrelationsmatrix**

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
	<b>,570</b>	<b>,571</b>	<b>,574</b>	<b>,514</b>	<b>,667</b>	<b>,620</b>
Korrelation	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar. Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,581</b>	<b>,564</b>	<b>,487</b>	<b>,591</b>	<b>,662</b>
	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen. Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich. Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>
Signifikanz (1-seitig)	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz. Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen. Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können. Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>

**Korrelationsmatrix**

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
	<b>1,000</b>	<b>,642</b>
Korrelation	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar. Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person, und nicht nur als Arbeitskraft.	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen. Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich. Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort. Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz. Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen. Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können. Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.
Signifikanz (1-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>

**Korrelationsmatrix**

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	,000	,000	,000	,000	,000	,000

Signifikanz (1-seitig)

**Korrelationsmatrix**

	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	Die Führungskräfte vertrauen der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.
	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.		,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.			,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte vertrauen der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.				,000	,000	,000
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.					,000	,000
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.						,000
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.						
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.						
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.						
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.						

Signifikanz (1-seitig)

**Korrelationsmatrix**

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Ich glaube, dass die Führungskräfte nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	,000	,000	,000	,000	,000	,000

Signifikanz (1-seitig)



**Korrelationsmatrix**

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
	,000	,000
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	,000	,000
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	,000	,000
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	,000	,000
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	,000	,000
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	,000	,000
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	,000	,000
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	,000	,000
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	,000	,000
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	,000	,000

Signifikanz (1-seitig)

**Korrelationsmatrix**

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	,000	,000	,000	,000	,000	,000

Signifikanz (1-seitig)

**Korrelationsmatrix**

	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	,000	,000	,000	,000	,000	,000

**Korrelationsmatrix**

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Ich glaube, dass die Führungskräfte nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	,000	,000	,000	,000	,000	,000

Signifikanz (1-seitig)

**Korrelationsmatrix**

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
	<b>,000</b>	<b>,000</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent. Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,000</b>	<b>,000</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,000</b>	<b>,000</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,000</b>	<b>,000</b>
Signifikanz (1-seitig)		

**KMO- und Bartlett-Test**

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.	<b>,977</b>
Ungefähres Chi-Quadrat	<b>346873,013</b>
Bartlett-Test auf Sphärizität	<b>190</b>
df	<b>,000</b>
Signifikanz nach Bartlett	<b>,000</b>

### Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>1,000</b>	<b>,613</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>1,000</b>	<b>,703</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>1,000</b>	<b>,683</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>1,000</b>	<b>,641</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>1,000</b>	<b>,580</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>1,000</b>	<b>,641</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,658</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>1,000</b>	<b>,553</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>1,000</b>	<b>,704</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>1,000</b>	<b>,510</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>1,000</b>	<b>,626</b>

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

### Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,502</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,649</b>
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>1,000</b>	<b>,557</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>1,000</b>	<b>,666</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>1,000</b>	<b>,701</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>1,000</b>	<b>,727</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>1,000</b>	<b>,665</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>1,000</b>	<b>,712</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>1,000</b>	<b>,668</b>

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

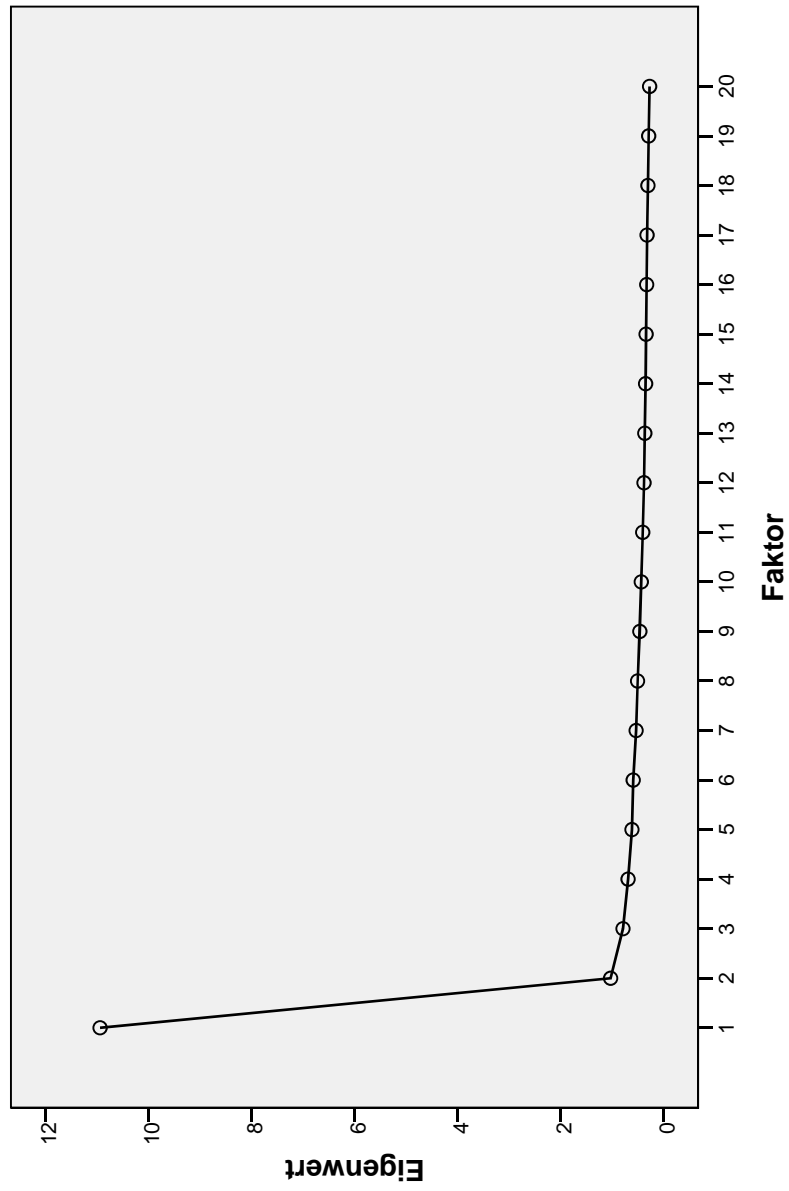
## Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte		Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion		Rotierte Summe der quadrierten Ladungen				
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	10,938	54,690	54,690	10,938	54,690	5,364	26,819	26,819	26,819
2	1,031	5,156	59,846	1,031	5,156	4,421	22,105	22,105	48,924
3	,791	3,956	63,802	,791	3,956	2,976	14,878	14,878	63,802
4	,693	3,464	67,266						
5	,618	3,088	70,355						
6	,594	2,968	73,322						
7	,537	2,683	76,005						
8	,509	2,543	78,548						
9	,465	2,324	80,871						
10	,437	2,184	83,056						
11	,408	2,042	85,098						
12	,383	1,916	87,014						
13	,369	1,843	88,857						
14	,353	1,764	90,621						
15	,344	1,718	92,339						
16	,332	1,659	93,998						
17	,324	1,622	95,620						
18	,307	1,537	97,158						
19	,293	1,466	98,623						
20	,275	1,377	100,000						

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



**Screepplot**



### Komponentenmatrix<sup>a</sup>

	Komponente		
	1	2	3
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,765</b>		
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,675</b>		
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,810</b>		
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,777</b>		
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,736</b>		
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,712</b>		
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,786</b>		
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,719</b>		
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,681</b>		
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,615</b>		

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 3 Komponenten extrahiert

Komponentenmatrix<sup>a</sup>

	Komponente		
	1	2	3
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,758</b>		
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,690</b>		
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,788</b>		
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>,731</b>		
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,776</b>		
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,593</b>		<b>,524</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,789</b>		
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,787</b>		
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,765</b>		
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,792</b>		

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 3 Komponenten extrahiert

### Rotierte Komponentenmatrix<sup>a</sup>

	Komponente		
	1	2	3
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,631</b>		
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.		<b>,794</b>	
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,589</b>	<b>,533</b>	
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,646</b>		
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,627</b>		
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,739</b>		
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,643</b>		
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.		<b>,566</b>	
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.		<b>,790</b>	
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,654</b>		

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 6 Iterationen konvergiert.

### Rotierte Komponentenmatrix<sup>a</sup>

	Komponente		
	1	2	3
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,673</b>		
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,563</b>		
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.		<b>,598</b>	
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.		<b>,643</b>	
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.			<b>,794</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.		<b>,600</b>	<b>,532</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,536</b>		<b>,524</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.			<b>,666</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,571</b>		<b>,494</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.			

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 6 Iterationen konvergiert.

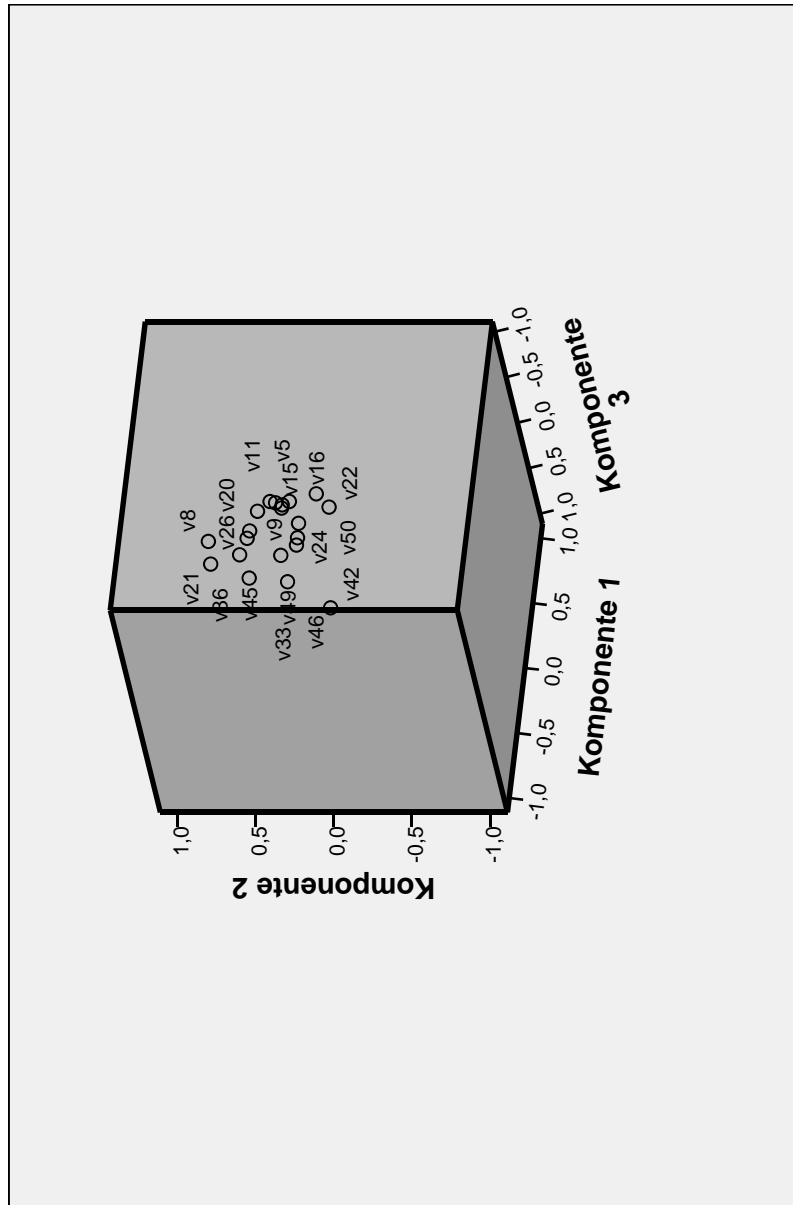
**Komponententransformationsmatrix**

Komponente	1	2	3
1	,667	,585	,462
2	,498	-,811	,308
3	-,554	-,024	,832

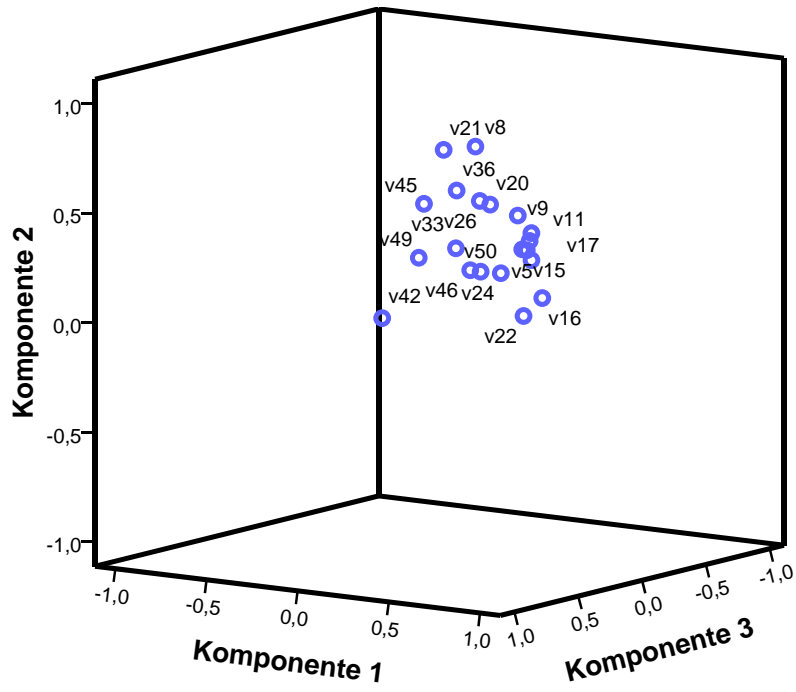
Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-  
Normalisierung.

Komponentendiagramm im rotierten Raum

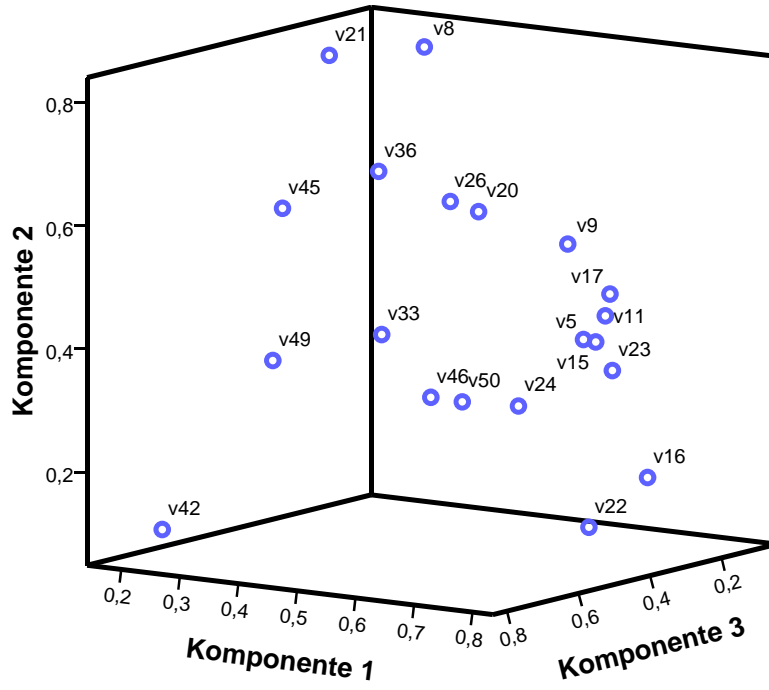


### Komponentendiagramm im rotierten Raum

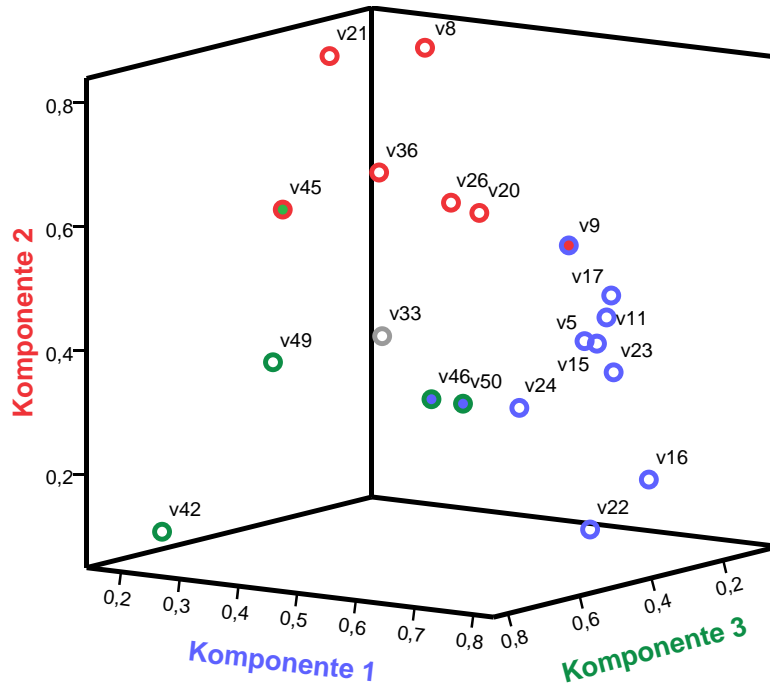




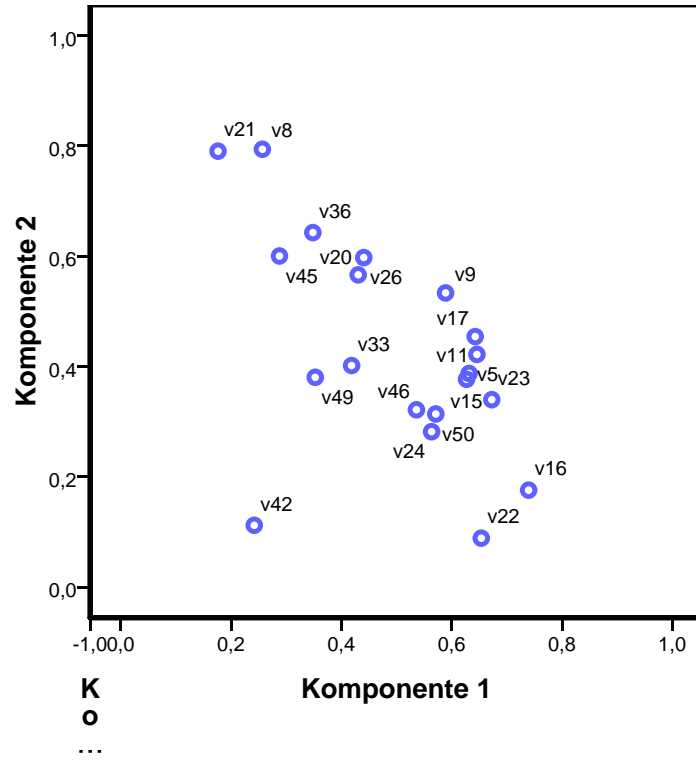
### Komponentendiagramm im rotierten Raum

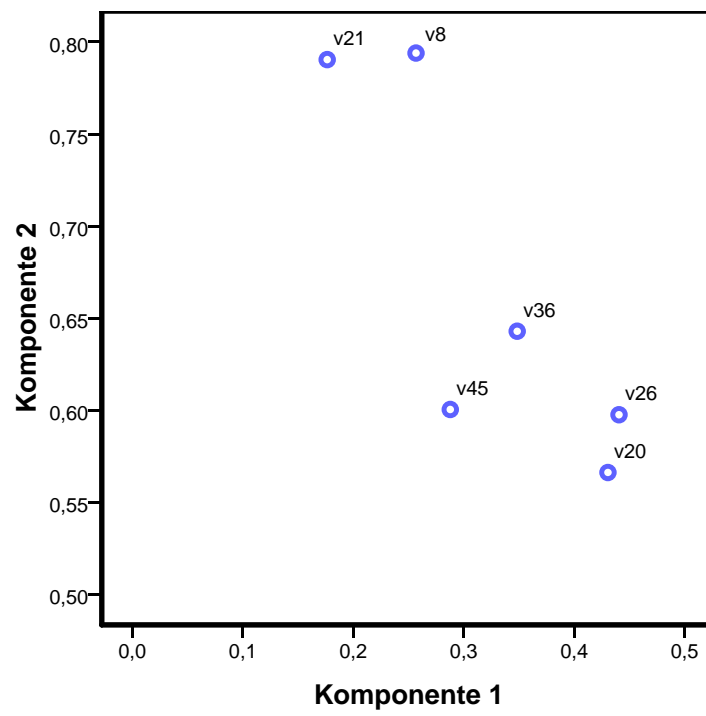


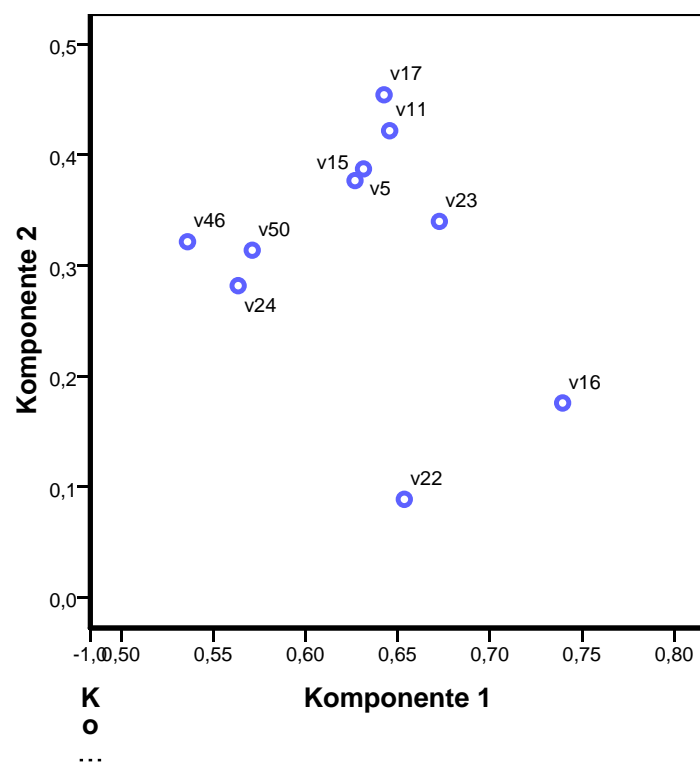
### Komponentendiagramm im rotierten Raum



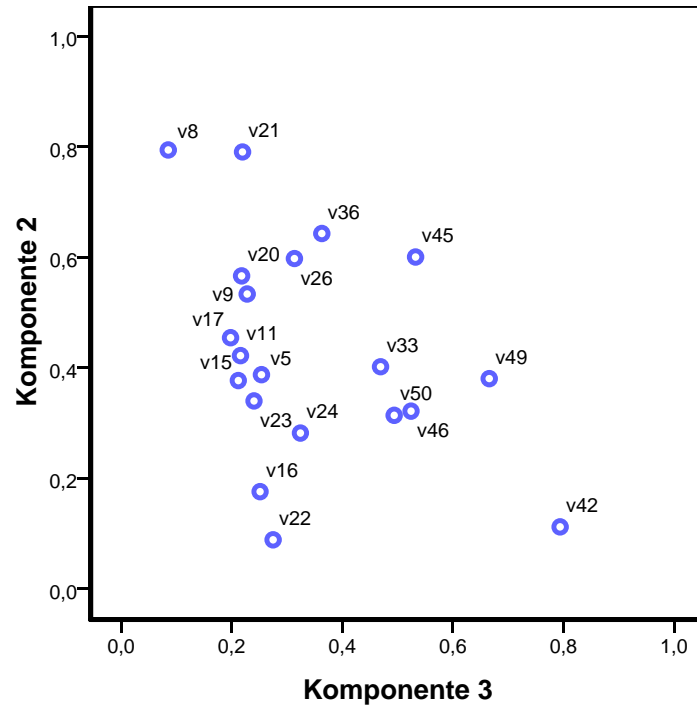
### Komponentendiagramm im rotierten Raum



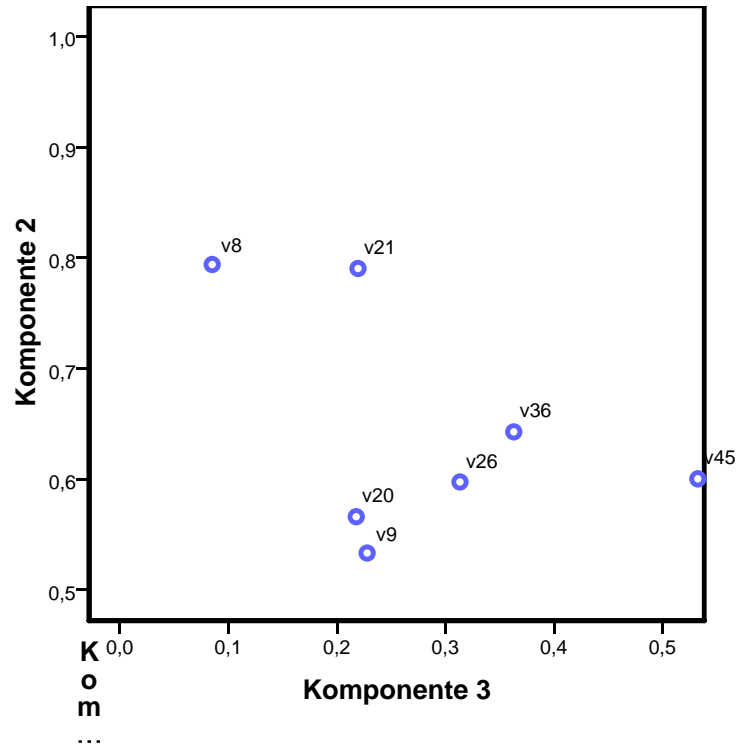
**Komponentendiagramm im rotierten Raum**

**Komponentendiagramm im rotierten Raum**

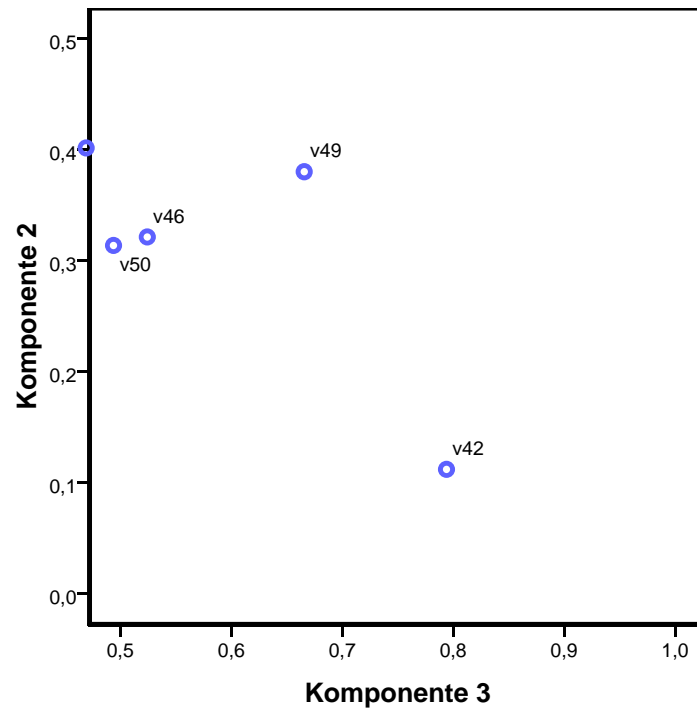
### Komponentendiagramm im rotierten Raum



### Komponentendiagramm im rotierten Raum

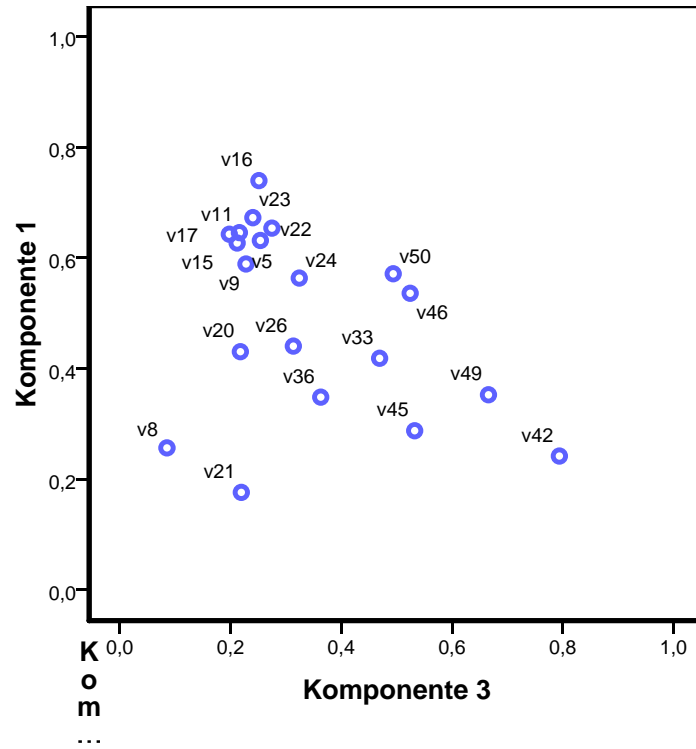


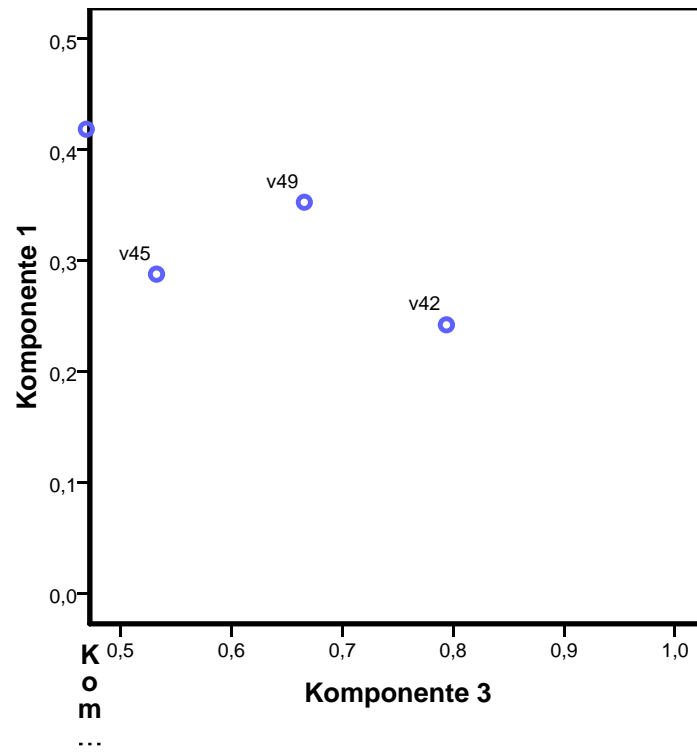
### Komponentendiagramm im rotierten Raum



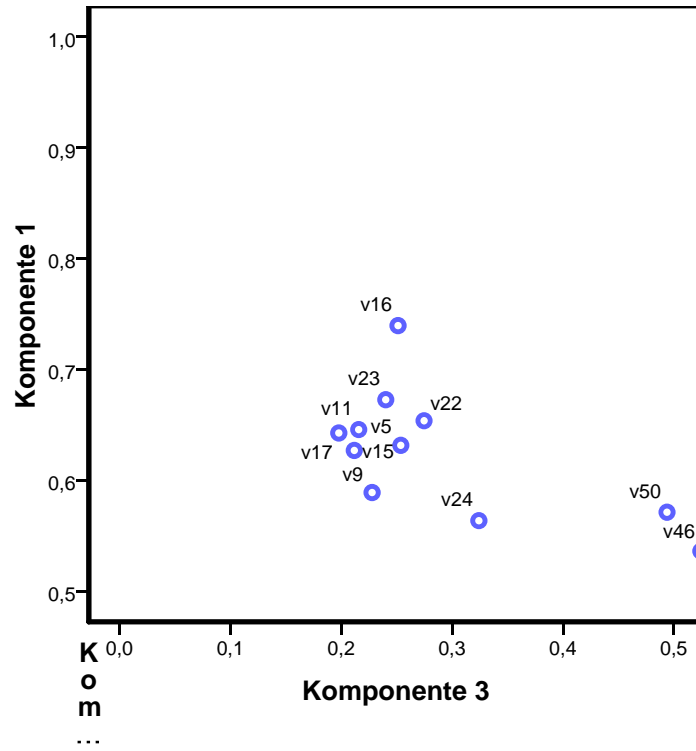


### Komponentendiagramm im rotierten Raum



**Komponentendiagramm im rotierten Raum**

### Komponentendiagramm im rotierten Raum



### Koeffizientenmatrix der Komponentenwerte

	Komponente		
	1	2	3
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,189</b>	<b>-,016</b>	<b>-,100</b>
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>-,132</b>	<b>,424</b>	<b>-,213</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,121</b>	<b>,102</b>	<b>-,144</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,202</b>	<b>,011</b>	<b>-,152</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,206</b>	<b>-,012</b>	<b>-,137</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,334</b>	<b>-,194</b>	<b>-,095</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,196</b>	<b>,038</b>	<b>-,176</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,008</b>	<b>,180</b>	<b>-,098</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>-,239</b>	<b>,416</b>	<b>-,047</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,296</b>	<b>-,229</b>	<b>-,016</b>

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.  
 Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.  
 Komponentenwerte.

### Koeffizientenmatrix der Komponentenwerte

	Komponente		
	1	2	3
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,238</b>	<b>-,059</b>	<b>-,119</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,150</b>	<b>-,081</b>	<b>,022</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>-,035</b>	<b>,175</b>	<b>-,015</b>
Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<b>-,046</b>	<b>,013</b>	<b>,195</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>-,132</b>	<b>,224</b>	<b>,060</b>
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>-,198</b>	<b>-,200</b>	<b>,657</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>-,227</b>	<b>,175</b>	<b>,262</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,037</b>	<b>-,094</b>	<b>,221</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>-,163</b>	<b>-,027</b>	<b>,421</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,076</b>	<b>-,103</b>	<b>,179</b>

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.  
 Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.  
 Komponentenwerte.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$=(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 (FILTER)'.  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).

FILTER BY filter\_\$.

EXECUTE.

RELIABILITY

/VARIABLES= v5 v9 v11 v15 v16 v17 v22 v23 v24 v46 v50

/SCALE('MA-Wertschätzung') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE HOTELLING CORR COV ANOVA

/SUMMARY=TOTAL MEANS

/ICC=MODEL(MIXED) TYPE(CONSISTENCY) CIN=95 TESTVAL=0.

## Reliabilität

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Skala: MA-Wertschätzung

### Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	<b>27635</b>	<b>100,0</b>
	Ausgeschlossen <sup>a</sup>	<b>0</b>	<b>,0</b>
	Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

### Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
<b>,931</b>	<b>,931</b>	<b>11</b>

## Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>3,25</b>	<b>1,056</b>	<b>27635</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>3,50</b>	<b>1,098</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>3,03</b>	<b>1,161</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>3,57</b>	<b>1,041</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>3,52</b>	<b>,976</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>3,27</b>	<b>1,037</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>3,69</b>	<b>1,020</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>3,04</b>	<b>1,097</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>3,22</b>	<b>1,086</b>	<b>27635</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>3,33</b>	<b>1,059</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>3,11</b>	<b>1,144</b>	<b>27635</b>

### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>1,000</b>	<b>,619</b>	<b>,672</b>	<b>,531</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,619</b>	<b>1,000</b>	<b>,629</b>	<b>,636</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,672</b>	<b>,629</b>	<b>1,000</b>	<b>,540</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,531</b>	<b>,636</b>	<b>,540</b>	<b>1,000</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,516</b>	<b>,566</b>	<b>,539</b>	<b>,592</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,590</b>	<b>,631</b>	<b>,617</b>	<b>,573</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,431</b>	<b>,463</b>	<b>,419</b>	<b>,443</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,561</b>	<b>,568</b>	<b>,583</b>	<b>,522</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,528</b>	<b>,526</b>	<b>,511</b>	<b>,465</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,597</b>	<b>,613</b>	<b>,585</b>	<b>,546</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,618</b>	<b>,599</b>	<b>,644</b>	<b>,545</b>



### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,516</b>	<b>,590</b>	<b>,431</b>	<b>,561</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,566</b>	<b>,631</b>	<b>,463</b>	<b>,568</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,539</b>	<b>,617</b>	<b>,419</b>	<b>,583</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,592</b>	<b>,573</b>	<b>,443</b>	<b>,522</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>1,000</b>	<b>,583</b>	<b>,519</b>	<b>,533</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,583</b>	<b>1,000</b>	<b>,453</b>	<b>,626</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,519</b>	<b>,453</b>	<b>1,000</b>	<b>,527</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,533</b>	<b>,626</b>	<b>,527</b>	<b>1,000</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,473</b>	<b>,506</b>	<b>,428</b>	<b>,536</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,551</b>	<b>,584</b>	<b>,471</b>	<b>,560</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,545</b>	<b>,590</b>	<b>,462</b>	<b>,596</b>

### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,528</b>	<b>,597</b>	<b>,618</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,526</b>	<b>,613</b>	<b>,599</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,511</b>	<b>,585</b>	<b>,644</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,465</b>	<b>,546</b>	<b>,545</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,473</b>	<b>,551</b>	<b>,545</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,506</b>	<b>,584</b>	<b>,590</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,428</b>	<b>,471</b>	<b>,462</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,536</b>	<b>,560</b>	<b>,596</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,562</b>	<b>,531</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,562</b>	<b>1,000</b>	<b>,661</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,531</b>	<b>,661</b>	<b>1,000</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>1,115</b>	<b>,718</b>	<b>,824</b>	<b>,584</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,718</b>	<b>1,205</b>	<b>,802</b>	<b>,727</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,824</b>	<b>,802</b>	<b>1,349</b>	<b>,653</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,584</b>	<b>,727</b>	<b>,653</b>	<b>1,084</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,532</b>	<b>,607</b>	<b>,611</b>	<b>,602</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,646</b>	<b>,719</b>	<b>,743</b>	<b>,619</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,464</b>	<b>,518</b>	<b>,496</b>	<b>,470</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,650</b>	<b>,684</b>	<b>,743</b>	<b>,596</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,606</b>	<b>,627</b>	<b>,644</b>	<b>,526</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,667</b>	<b>,712</b>	<b>,719</b>	<b>,602</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,747</b>	<b>,753</b>	<b>,856</b>	<b>,650</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,532</b>	<b>,646</b>	<b>,464</b>	<b>,650</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,607</b>	<b>,719</b>	<b>,518</b>	<b>,684</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,611</b>	<b>,743</b>	<b>,496</b>	<b>,743</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,602</b>	<b>,619</b>	<b>,470</b>	<b>,596</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,953</b>	<b>,590</b>	<b>,517</b>	<b>,570</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,590</b>	<b>1,076</b>	<b>,480</b>	<b>,713</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,517</b>	<b>,480</b>	<b>1,040</b>	<b>,590</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,570</b>	<b>,713</b>	<b>,590</b>	<b>1,203</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,502</b>	<b>,570</b>	<b>,474</b>	<b>,638</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,569</b>	<b>,642</b>	<b>,509</b>	<b>,650</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,609</b>	<b>,700</b>	<b>,539</b>	<b>,747</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,606</b>	<b>,667</b>	<b>,747</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,627</b>	<b>,712</b>	<b>,753</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,644</b>	<b>,719</b>	<b>,856</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,526</b>	<b>,602</b>	<b>,650</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,502</b>	<b>,569</b>	<b>,609</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,570</b>	<b>,642</b>	<b>,700</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,474</b>	<b>,509</b>	<b>,539</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,638</b>	<b>,650</b>	<b>,747</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>1,179</b>	<b>,646</b>	<b>,660</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,646</b>	<b>1,120</b>	<b>,801</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,660</b>	<b>,801</b>	<b>1,309</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	<b>3,321</b>	<b>3,028</b>	<b>3,692</b>	<b>,664</b>	<b>1,219</b>	<b>,050</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	<b>11</b>

### Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>33,28</b>	<b>68,311</b>	<b>,738</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>33,03</b>	<b>67,364</b>	<b>,762</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>33,50</b>	<b>66,770</b>	<b>,747</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>32,95</b>	<b>69,160</b>	<b>,696</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>33,01</b>	<b>69,928</b>	<b>,699</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>33,26</b>	<b>68,382</b>	<b>,749</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>32,84</b>	<b>71,146</b>	<b>,588</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>33,49</b>	<b>67,935</b>	<b>,728</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>33,31</b>	<b>69,335</b>	<b>,652</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>33,19</b>	<b>68,148</b>	<b>,746</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>33,42</b>	<b>66,871</b>	<b>,755</b>

### Item-Skala-Statistiken

	Quadrierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<b>,572</b>	<b>,924</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,600</b>	<b>,923</b>
Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<b>,595</b>	<b>,923</b>
Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<b>,518</b>	<b>,926</b>
Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<b>,514</b>	<b>,925</b>
Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	<b>,576</b>	<b>,923</b>
Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<b>,382</b>	<b>,930</b>
Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<b>,548</b>	<b>,924</b>
Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<b>,435</b>	<b>,928</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,573</b>	<b>,923</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,591</b>	<b>,923</b>

### Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
<b>36,53</b>	<b>82,302</b>	<b>9,072</b>	<b>11</b>

### ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate
Zwischen Personen	<b>206756,453</b>	<b>27634</b>	<b>7,482</b>
Zwischen Items	<b>13944,884</b>	<b>10</b>	<b>1394,488</b>
Innerhalb Personen	<b>142418,389</b>	<b>276340</b>	<b>,515</b>
Nicht standardisierte Residuen	<b>156363,273</b>	<b>276350</b>	<b>,566</b>
Gesamt	<b>363119,725</b>	<b>303984</b>	<b>1,195</b>

Gesamtmittelwert = 3,32

		ANOVA	
		F	Sig.
Zwischen Personen			
	Zwischen Items	<b>2705,781</b>	<b>,000</b>
Innerhalb Personen	Nicht standardisierte Residuen		
	Gesamt		
<b>Gesamt</b>			
Gesamtmittelwert = 3,32			

### Hotellings T-Quadrat-Test

Hotellings T-Quadrat	F	df1	df2	Sig.
<b>20468,274</b>	<b>2046,161</b>	<b>10</b>	<b>27625</b>	<b>,000</b>

### Korrelationskoeffizient in Klassen

	Korrelation innerhalb der Klasse <sup>a</sup>	95%-Konfidenzintervall		F-Test mit wahrem Wert 0	
		Untergrenze	Obergrenze	Wert	df1
Einzelne Maße	<b>,551<sup>b</sup></b>	<b>,547</b>	<b>,556</b>	<b>14,518</b>	<b>27634</b>
Durchschnittliche Maße	<b>,931<sup>c</sup></b>	<b>,930</b>	<b>,932</b>	<b>14,518</b>	<b>27634</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

a. Korrelationskoeffizienten des Typs C innerhalb der Klasse unter Verwendung einer Konsistenzdefinition. Die Varianz zwischen den Maßen wird aus der Nennervarianz ausgeschlossen.

b. Der Schätzer ist derselbe, unabhängig davon, ob ein Wechselwirkungseffekt vorliegt oder nicht.

c. Die Schätzung wird unter der Annahme berechnet, daß kein Wechselwirkungseffekt vorliegt, da anderenfalls keine Schätzung durchgeführt werden könnte.

### Korrelationskoeffizient in Klassen

	F-Test mit wahrem Wert 0	
	df2	Sig.
Einzelne Maße	<b>276340</b>	<b>,000</b>
Durchschnittliche Maße	<b>276340</b>	<b>,000</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

### RELIABILITY

/VARIABLES= v8 v9 v20 v21 v26 v36 v45

/SCALE('FK-Kompetenz') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE HOTELLING CORR COV ANOVA

/SUMMARY=TOTAL MEANS

/ICC=MODEL(MIXED) TYPE(CONSISTENCY) CIN=95 TESTVAL=0.

### Reliabilität



[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Skala: FK-Kompetenz

### Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
	Gültig	<b>27635</b>	<b>100,0</b>
Fälle	Ausgeschlossen <sup>a</sup>	<b>0</b>	<b>,0</b>
	Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

### Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
<b>,904</b>	<b>,905</b>	<b>7</b>

### Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>3,52</b>	<b>1,013</b>	<b>27635</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>3,50</b>	<b>1,098</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>3,21</b>	<b>1,125</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>3,52</b>	<b>1,045</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>3,24</b>	<b>,959</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>3,28</b>	<b>,952</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>3,48</b>	<b>1,041</b>	<b>27635</b>

### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>1,000</b>	<b>,611</b>	<b>,489</b>	<b>,605</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,611</b>	<b>1,000</b>	<b>,548</b>	<b>,521</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,489</b>	<b>,548</b>	<b>1,000</b>	<b>,562</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,605</b>	<b>,521</b>	<b>,562</b>	<b>1,000</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,564</b>	<b>,620</b>	<b>,546</b>	<b>,561</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,564</b>	<b>,606</b>	<b>,543</b>	<b>,575</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,560</b>	<b>,596</b>	<b>,522</b>	<b>,617</b>

### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,564</b>	<b>,564</b>	<b>,560</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,620</b>	<b>,606</b>	<b>,596</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,546</b>	<b>,543</b>	<b>,522</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,561</b>	<b>,575</b>	<b>,617</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>1,000</b>	<b>,635</b>	<b>,640</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,635</b>	<b>1,000</b>	<b>,636</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,640</b>	<b>,636</b>	<b>1,000</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>1,026</b>	<b>,679</b>	<b>,558</b>	<b>,641</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,679</b>	<b>1,205</b>	<b>,677</b>	<b>,598</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,558</b>	<b>,677</b>	<b>1,266</b>	<b>,660</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,641</b>	<b>,598</b>	<b>,660</b>	<b>1,093</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,548</b>	<b>,652</b>	<b>,589</b>	<b>,562</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,544</b>	<b>,633</b>	<b>,582</b>	<b>,572</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,590</b>	<b>,681</b>	<b>,611</b>	<b>,672</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,548</b>	<b>,544</b>	<b>,590</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,652</b>	<b>,633</b>	<b>,681</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,589</b>	<b>,582</b>	<b>,611</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,562</b>	<b>,572</b>	<b>,672</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,920</b>	<b>,580</b>	<b>,640</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,580</b>	<b>,906</b>	<b>,630</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,640</b>	<b>,630</b>	<b>1,084</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	<b>3,391</b>	<b>3,206</b>	<b>3,519</b>	<b>,314</b>	<b>1,098</b>	<b>,020</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	<b>7</b>

**Item-Skala-Statistiken**

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>20,22</b>	<b>25,149</b>	<b>,701</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>20,24</b>	<b>24,250</b>	<b>,725</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>20,53</b>	<b>24,675</b>	<b>,658</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>20,22</b>	<b>24,793</b>	<b>,712</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>20,50</b>	<b>25,231</b>	<b>,741</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>20,46</b>	<b>25,308</b>	<b>,739</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>20,26</b>	<b>24,564</b>	<b>,741</b>

**Item-Skala-Statistiken**

	Quadrierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<b>,512</b>	<b>,891</b>
Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<b>,545</b>	<b>,889</b>
Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<b>,444</b>	<b>,897</b>
Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<b>,531</b>	<b>,890</b>
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	<b>,561</b>	<b>,887</b>
Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<b>,555</b>	<b>,887</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,566</b>	<b>,887</b>

**Skala-Statistiken**

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
<b>23,74</b>	<b>33,294</b>	<b>5,770</b>	<b>7</b>

## ANOVA

		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate
Zwischen Personen		<b>131435,826</b>	<b>27634</b>	<b>4,756</b>
	Zwischen Items	<b>3339,740</b>	<b>6</b>	<b>556,623</b>
Innerhalb Personen	Nicht standardisierte Residuen	<b>75791,403</b>	<b>165804</b>	<b>,457</b>
	Gesamt	<b>79131,143</b>	<b>165810</b>	<b>,477</b>
<b>Gesamt</b>		<b>210566,969</b>	<b>193444</b>	<b>1,089</b>

Gesamtmittelwert = 3,39

## ANOVA

		F	Sig.
Zwischen Personen			
	Zwischen Items	<b>1217,689</b>	<b>,000</b>
Innerhalb Personen	Nicht standardisierte Residuen		
	Gesamt		
<b>Gesamt</b>			

Gesamtmittelwert = 3,39

## Hotellings T-Quadrat-Test

Hotellings T-Quadrat	F	df1	df2	Sig.
<b>6960,110</b>	<b>1159,808</b>	<b>6</b>	<b>27629</b>	<b>,000</b>

## Korrelationskoeffizient in Klassen

	Korrelation innerhalb der Klasse <sup>a</sup>	95%-Konfidenzintervall		F-Test mit wahrem Wert 0	
		Untergrenze	Obergrenze	Wert	df1
Einzelne Maße	<b>,573<sup>b</sup></b>	<b>,568</b>	<b>,578</b>	<b>10,405</b>	<b>27634</b>
Durchschnittliche Maße	<b>,904<sup>c</sup></b>	<b>,902</b>	<b>,906</b>	<b>10,405</b>	<b>27634</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

a. Korrelationskoeffizienten des Typs C innerhalb der Klasse unter Verwendung einer Konsistenzdefinition. Die Varianz zwischen den Maßen wird aus der Nennervarianz ausgeschlossen.

b. Der Schätzer ist derselbe, unabhängig davon, ob ein Wechselwirkungseffekt vorliegt oder nicht.

c. Die Schätzung wird unter der Annahme berechnet, daß kein Wechselwirkungseffekt vorliegt, da anderenfalls keine Schätzung durchgeführt werden könnte.

## Korrelationskoeffizient in Klassen

	F-Test mit wahrem Wert 0	
	df2	Sig.
Einzelne Maße	<b>165804</b>	<b>,000</b>
Durchschnittliche Maße	<b>165804</b>	<b>,000</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

/\* Modell ohne Berücksichtigung von v42

## RELIABILITY

```

/VARIABLES= v45 v46 v49 v50
/SCALE('FK-Ethik') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE HOTELLING CORR COV ANOVA
/SUMMARY=TOTAL MEANS
/ICC=MODEL(MIXED) TYPE(CONSISTENCY) CIN=95 TESTVAL=0.

```

**Reliabilität**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

**Skala: FK-Ethik****Zusammenfassung der Fallverarbeitung**

		N	%
Fälle	Gültig	<b>27635</b>	<b>100,0</b>
	Ausgeschlossen <sup>a</sup>	<b>0</b>	<b>,0</b>
	Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

**Reliabilitätsstatistiken**

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
<b>,873</b>	<b>,874</b>	<b>4</b>

**Itemstatistiken**

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>3,48</b>	<b>1,041</b>	<b>27635</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>3,33</b>	<b>1,059</b>	<b>27635</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>3,53</b>	<b>1,017</b>	<b>27635</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>3,11</b>	<b>1,144</b>	<b>27635</b>



### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>1,000</b>	<b>,617</b>	<b>,668</b>	<b>,591</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,617</b>	<b>1,000</b>	<b>,621</b>	<b>,661</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,668</b>	<b>,621</b>	<b>1,000</b>	<b>,641</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,591</b>	<b>,661</b>	<b>,641</b>	<b>1,000</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>1,084</b>	<b>,680</b>	<b>,707</b>	<b>,704</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,680</b>	<b>1,120</b>	<b>,669</b>	<b>,801</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,707</b>	<b>,669</b>	<b>1,034</b>	<b>,745</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,704</b>	<b>,801</b>	<b>,745</b>	<b>1,309</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	<b>3,362</b>	<b>3,108</b>	<b>3,529</b>	<b>,421</b>	<b>1,136</b>	<b>,035</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	<b>4</b>

**Item-Skala-Statistiken**

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>9,97</b>	<b>7,893</b>	<b>,715</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>10,11</b>	<b>7,741</b>	<b>,730</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>9,92</b>	<b>7,885</b>	<b>,743</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>10,34</b>	<b>7,351</b>	<b>,725</b>

**Item-Skala-Statistiken**

	Quadrierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,525</b>	<b>,842</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,536</b>	<b>,836</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,558</b>	<b>,832</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,535</b>	<b>,839</b>

**Skala-Statistiken**

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
<b>13,45</b>	<b>13,161</b>	<b>3,628</b>	<b>4</b>

**ANOVA**

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate
Zwischen Personen	<b>90924,240</b>	<b>27634</b>	<b>3,290</b>
Zwischen Items	<b>2940,452</b>	<b>3</b>	<b>980,151</b>
Innerhalb Personen	<b>34747,048</b>	<b>82902</b>	<b>,419</b>
Nicht standardisierte Residuen			
Gesamt	<b>37687,500</b>	<b>82905</b>	<b>,455</b>
Gesamt	<b>128611,740</b>	<b>110539</b>	<b>1,163</b>

Gesamtmittelwert = 3,36

		ANOVA	
		F	Sig.
Zwischen Personen			
	Zwischen Items	<b>2338,513</b>	<b>,000</b>
Innerhalb Personen	Nicht standardisierte Residuen		
	Gesamt		
<b>Gesamt</b>			
Gesamtmittelwert = 3,36			

### Hotellings T-Quadrat-Test

Hotellings T-Quadrat	F	df1	df2	Sig.
<b>6122,011</b>	<b>2040,523</b>	<b>3</b>	<b>27632</b>	<b>,000</b>

### Korrelationskoeffizient in Klassen

	Korrelation innerhalb der Klasse <sup>a</sup>	95%-Konfidenzintervall		F-Test mit wahrem Wert 0	
		Untergrenze	Obergrenze	Wert	df1
Einzelne Maße	<b>,631<sup>b</sup></b>	<b>,626</b>	<b>,636</b>	<b>7,850</b>	<b>27634</b>
Durchschnittliche Maße	<b>,873<sup>c</sup></b>	<b>,870</b>	<b>,875</b>	<b>7,850</b>	<b>27634</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

a. Korrelationskoeffizienten des Typs C innerhalb der Klasse unter Verwendung einer Konsistenzdefinition. Die Varianz zwischen den Maßen wird aus der Nennervarianz ausgeschlossen.

b. Der Schätzer ist derselbe, unabhängig davon, ob ein Wechselwirkungseffekt vorliegt oder nicht.

c. Die Schätzung wird unter der Annahme berechnet, daß kein Wechselwirkungseffekt vorliegt, da anderenfalls keine Schätzung durchgeführt werden könnte.

### Korrelationskoeffizient in Klassen

	F-Test mit wahrem Wert 0	
	df2	Sig.
Einzelne Maße	<b>82902</b>	<b>,000</b>
Durchschnittliche Maße	<b>82902</b>	<b>,000</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

/\* Modell mit Berücksichtigung von v42

RELIABILITY

/VARIABLES= v42 v45 v46 v49 v50

/SCALE('FK-Ethik') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE HOTELLING CORR COV ANOVA

/SUMMARY=TOTAL MEANS

/ICC=MODEL(MIXED) TYPE(CONSISTENCY) CIN=95 TESTVAL=0.

## Reliabilität

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Skala: FK-Ethik

### Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
	Gültig	<b>27096</b>	<b>98,0</b>
Fälle	Ausgeschlossen <sup>a</sup>	<b>539</b>	<b>2,0</b>
	Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

### Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>3,84</b>	<b>1,111</b>	<b>27096</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>3,48</b>	<b>1,041</b>	<b>27096</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>3,33</b>	<b>1,058</b>	<b>27096</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>3,53</b>	<b>1,016</b>	<b>27096</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>3,11</b>	<b>1,144</b>	<b>27096</b>

### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>1,000</b>	<b>,473</b>	<b>,489</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,473</b>	<b>1,000</b>	<b>,617</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,489</b>	<b>,617</b>	<b>1,000</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,514</b>	<b>,667</b>	<b>,620</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,486</b>	<b>,591</b>	<b>,661</b>

### Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,514</b>	<b>,486</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,667</b>	<b>,591</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,620</b>	<b>,661</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>1,000</b>	<b>,641</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,641</b>	<b>1,000</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>1,235</b>	<b>,547</b>	<b>,575</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,547</b>	<b>1,084</b>	<b>,680</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,575</b>	<b>,680</b>	<b>1,120</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,581</b>	<b>,706</b>	<b>,667</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,618</b>	<b>,705</b>	<b>,801</b>

### Inter-Item-Kovarianzmatrix

	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,581</b>	<b>,618</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,706</b>	<b>,705</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,667</b>	<b>,801</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>1,033</b>	<b>,746</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,746</b>	<b>1,310</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	<b>3,458</b>	<b>3,109</b>	<b>3,838</b>	<b>,730</b>	<b>1,235</b>	<b>,072</b>

### Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	<b>5</b>

### Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>13,45</b>	<b>13,158</b>	<b>,576</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>13,81</b>	<b>12,676</b>	<b>,712</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>13,96</b>	<b>12,468</b>	<b>,729</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>13,76</b>	<b>12,600</b>	<b>,749</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>14,18</b>	<b>11,986</b>	<b>,724</b>

**Item-Skala-Statistiken**

	Quadrierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<b>,334</b>	<b>,873</b>
Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	<b>,530</b>	<b>,839</b>
Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<b>,545</b>	<b>,835</b>
Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<b>,573</b>	<b>,831</b>
Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<b>,544</b>	<b>,836</b>

**Reliabilitätsstatistiken**

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
<b>,870</b>	<b>,872</b>	<b>5</b>

**Skala-Statistiken**

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
<b>17,29</b>	<b>19,035</b>	<b>4,363</b>	<b>5</b>

**ANOVA**

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate
Zwischen Personen	<b>103152,414</b>	<b>27095</b>	<b>3,807</b>
	Zwischen Items	<b>7794,507</b>	<b>4</b>
Innerhalb Personen	Nicht standardisierte Residuen	<b>53518,693</b>	<b>108380</b>
	Gesamt	<b>61313,200</b>	<b>108384</b>
Gesamt	<b>164465,614</b>	<b>135479</b>	<b>1,214</b>

Gesamtmittelwert = 3,46

**ANOVA**

	F	Sig.
Zwischen Personen		
	Zwischen Items	<b>3946,139</b>
Innerhalb Personen	Nicht standardisierte Residuen	<b>,000</b>
	Gesamt	
Gesamt		

Gesamtmittelwert = 3,46

### Hotellings T-Quadrat-Test

Hotellings T- Quadrat	F	df1	df2	Sig.
<b>12080,307</b>	<b>3019,742</b>	<b>4</b>	<b>27092</b>	<b>,000</b>

### Korrelationskoeffizient in Klassen

	Korrelation innerhalb der Klasse <sup>a</sup>	95%-Konfidenzintervall		F-Test mit wahrem Wert 0	
		Untergrenze	Obergrenze	Wert	df1
Einzelne Maße	<b>,573<sup>b</sup></b>	<b>,568</b>	<b>,578</b>	<b>7,710</b>	<b>27095</b>
Durchschnittliche Maße	<b>,870<sup>c</sup></b>	<b>,868</b>	<b>,873</b>	<b>7,710</b>	<b>27095</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.

a. Korrelationskoeffizienten des Typs C innerhalb der Klasse unter Verwendung einer Konsistenzdefinition. Die Varianz zwischen den Maßen wird aus der Nennervarianz ausgeschlossen.

b. Der Schätzer ist derselbe, unabhängig davon, ob ein Wechselwirkungseffekt vorliegt oder nicht.

c. Die Schätzung wird unter der Annahme berechnet, daß kein Wechselwirkungseffekt vorliegt, da anderenfalls keine Schätzung durchgeführt werden könnte.

### Korrelationskoeffizient in Klassen

	F-Test mit wahrem Wert 0	
	df2	Sig.
Einzelne Maße	<b>108380</b>	<b>,000</b>
Durchschnittliche Maße	<b>108380</b>	<b>,000</b>

Modell mit gemischten Zwei-Weg-Effekten, bei dem die Personeneffekte zufällig und die Maßeffekte fest sind.



```

FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MOD
E SUM
  /HISTOGRAM NORMAL
  /ORDER=ANALYSIS.

```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

		<b>Statistiken</b>		
		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik
N	Gültig	<b>27635</b>	<b>27635</b>	<b>27635</b>
	Fehlend	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mittelwert		<b>3,3208</b>	<b>3,3910</b>	<b>3,4555</b>
Standardfehler des Mittelwertes		<b>,00496</b>	<b>,00496</b>	<b>,00525</b>
Median		<b>3,3636</b>	<b>3,4286</b>	<b>3,6000</b>
Modus		<b>3,55</b>	<b>3,57</b>	<b>4,00</b>
Standardabweichung		<b>,82473</b>	<b>,82430</b>	<b>,87355</b>
Varianz		<b>,680</b>	<b>,679</b>	<b>,763</b>
Spannweite		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
Minimum		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
Maximum		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>
Summe		<b>91771,64</b>	<b>93709,00</b>	<b>95492,90</b>

## Häufigkeitstabelle

<b>MA-Wertschätzung</b>				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	1,00	<b>86</b>	<b>,3</b>	<b>,3</b>
	1,09	<b>65</b>	<b>,2</b>	<b>,5</b>
	1,18	<b>96</b>	<b>,3</b>	<b>,9</b>
	1,27	<b>88</b>	<b>,3</b>	<b>1,2</b>
	1,36	<b>137</b>	<b>,5</b>	<b>1,7</b>
	1,45	<b>160</b>	<b>,6</b>	<b>2,3</b>
	1,55	<b>177</b>	<b>,6</b>	<b>2,9</b>
	1,64	<b>204</b>	<b>,7</b>	<b>3,7</b>
	1,73	<b>232</b>	<b>,8</b>	<b>4,5</b>
	1,82	<b>277</b>	<b>1,0</b>	<b>5,5</b>
	1,91	<b>298</b>	<b>1,1</b>	<b>6,6</b>
	2,00	<b>354</b>	<b>1,3</b>	<b>7,9</b>
	2,09	<b>382</b>	<b>1,4</b>	<b>9,2</b>
	2,18	<b>455</b>	<b>1,6</b>	<b>10,9</b>
	2,27	<b>478</b>	<b>1,7</b>	<b>12,6</b>
	2,36	<b>549</b>	<b>2,0</b>	<b>14,6</b>
	2,45	<b>585</b>	<b>2,1</b>	<b>16,7</b>
	2,55	<b>667</b>	<b>2,4</b>	<b>19,1</b>
	2,64	<b>700</b>	<b>2,5</b>	<b>21,7</b>
	2,73	<b>747</b>	<b>2,7</b>	<b>24,4</b>
Gültig	2,82	<b>874</b>	<b>3,2</b>	<b>27,5</b>
	2,91	<b>949</b>	<b>3,4</b>	<b>31,0</b>
	3,00	<b>1002</b>	<b>3,6</b>	<b>34,6</b>
	3,09	<b>1026</b>	<b>3,7</b>	<b>38,3</b>
	3,18	<b>1084</b>	<b>3,9</b>	<b>42,2</b>
	3,27	<b>1158</b>	<b>4,2</b>	<b>46,4</b>
	3,36	<b>1179</b>	<b>4,3</b>	<b>50,7</b>
	3,45	<b>1217</b>	<b>4,4</b>	<b>55,1</b>
	3,55	<b>1262</b>	<b>4,6</b>	<b>59,7</b>
	3,64	<b>1252</b>	<b>4,5</b>	<b>64,2</b>
	3,73	<b>1244</b>	<b>4,5</b>	<b>68,7</b>
	3,82	<b>1141</b>	<b>4,1</b>	<b>72,8</b>
	3,91	<b>1118</b>	<b>4,0</b>	<b>76,9</b>
	4,00	<b>1107</b>	<b>4,0</b>	<b>80,9</b>
	4,09	<b>860</b>	<b>3,1</b>	<b>84,0</b>
	4,18	<b>773</b>	<b>2,8</b>	<b>86,8</b>
	4,27	<b>670</b>	<b>2,4</b>	<b>89,2</b>
	4,36	<b>592</b>	<b>2,1</b>	<b>91,4</b>
	4,45	<b>535</b>	<b>1,9</b>	<b>93,3</b>
	4,55	<b>446</b>	<b>1,6</b>	<b>94,9</b>
	4,64	<b>396</b>	<b>1,4</b>	<b>96,3</b>

**MA-Wertschätzung**

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	4,73	<b>297</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
	4,82	<b>267</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
Gültig	4,91	<b>199</b>	<b>,7</b>	<b>,7</b>
	5,00	<b>250</b>	<b>,9</b>	<b>,9</b>
Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

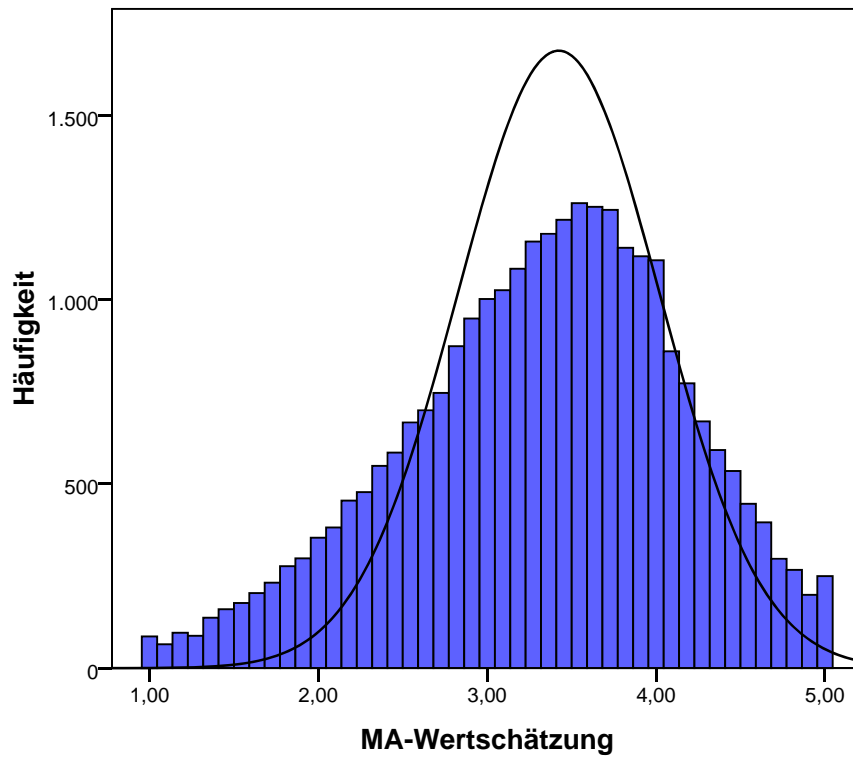
**FK-Kompetenz**

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	1,00	<b>139</b>	<b>,5</b>	<b>,5</b>
	1,14	<b>122</b>	<b>,4</b>	<b>,9</b>
	1,29	<b>172</b>	<b>,6</b>	<b>1,6</b>
	1,43	<b>191</b>	<b>,7</b>	<b>2,3</b>
	1,57	<b>244</b>	<b>,9</b>	<b>3,1</b>
	1,71	<b>280</b>	<b>1,0</b>	<b>4,2</b>
	1,86	<b>378</b>	<b>1,4</b>	<b>5,5</b>
	2,00	<b>484</b>	<b>1,8</b>	<b>7,3</b>
	2,14	<b>583</b>	<b>2,1</b>	<b>9,4</b>
	2,29	<b>654</b>	<b>2,4</b>	<b>11,7</b>
	2,43	<b>751</b>	<b>2,7</b>	<b>14,5</b>
	2,57	<b>887</b>	<b>3,2</b>	<b>17,7</b>
	2,71	<b>1058</b>	<b>3,8</b>	<b>21,5</b>
	2,86	<b>1280</b>	<b>4,6</b>	<b>26,1</b>
Gültig	3,00	<b>1644</b>	<b>5,9</b>	<b>32,1</b>
	3,14	<b>1769</b>	<b>6,4</b>	<b>38,5</b>
	3,29	<b>1883</b>	<b>6,8</b>	<b>45,3</b>
	3,43	<b>1854</b>	<b>6,7</b>	<b>52,0</b>
	3,57	<b>1950</b>	<b>7,1</b>	<b>59,1</b>
	3,71	<b>1904</b>	<b>6,9</b>	<b>66,0</b>
	3,86	<b>1854</b>	<b>6,7</b>	<b>72,7</b>
	4,00	<b>1857</b>	<b>6,7</b>	<b>79,4</b>
	4,14	<b>1415</b>	<b>5,1</b>	<b>84,5</b>
	4,29	<b>1138</b>	<b>4,1</b>	<b>88,6</b>
	4,43	<b>938</b>	<b>3,4</b>	<b>92,0</b>
	4,57	<b>751</b>	<b>2,7</b>	<b>94,7</b>
	4,71	<b>589</b>	<b>2,1</b>	<b>96,9</b>
	4,86	<b>409</b>	<b>1,5</b>	<b>98,3</b>
	5,00	<b>457</b>	<b>1,7</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<b>FK-Ethik</b>				
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	1,00	<b>244</b>	<b>,9</b>	<b>,9</b>
	1,20	<b>177</b>	<b>,6</b>	<b>1,5</b>
	1,25	<b>9</b>	<b>,0</b>	<b>1,6</b>
	1,40	<b>295</b>	<b>1,1</b>	<b>2,6</b>
	1,50	<b>9</b>	<b>,0</b>	<b>2,7</b>
	1,60	<b>336</b>	<b>1,2</b>	<b>3,9</b>
	1,75	<b>11</b>	<b>,0</b>	<b>3,9</b>
	1,80	<b>490</b>	<b>1,8</b>	<b>5,7</b>
	2,00	<b>644</b>	<b>2,3</b>	<b>8,0</b>
	2,20	<b>781</b>	<b>2,8</b>	<b>10,8</b>
	2,25	<b>15</b>	<b>,1</b>	<b>10,9</b>
	2,40	<b>938</b>	<b>3,4</b>	<b>14,3</b>
	2,50	<b>27</b>	<b>,1</b>	<b>14,4</b>
	2,60	<b>1226</b>	<b>4,4</b>	<b>18,8</b>
	2,75	<b>37</b>	<b>,1</b>	<b>19,0</b>
	2,80	<b>1493</b>	<b>5,4</b>	<b>24,4</b>
Gültig	3,00	<b>2009</b>	<b>7,3</b>	<b>31,6</b>
	3,20	<b>2151</b>	<b>7,8</b>	<b>39,4</b>
	3,25	<b>45</b>	<b>,2</b>	<b>39,6</b>
	3,40	<b>2244</b>	<b>8,1</b>	<b>47,7</b>
	3,50	<b>56</b>	<b>,2</b>	<b>47,9</b>
	3,60	<b>2427</b>	<b>8,8</b>	<b>56,7</b>
	3,75	<b>64</b>	<b>,2</b>	<b>56,9</b>
	3,80	<b>2574</b>	<b>9,3</b>	<b>66,2</b>
	4,00	<b>2791</b>	<b>10,1</b>	<b>76,3</b>
	4,20	<b>2091</b>	<b>7,6</b>	<b>83,9</b>
	4,25	<b>36</b>	<b>,1</b>	<b>84,0</b>
	4,40	<b>1404</b>	<b>5,1</b>	<b>89,1</b>
	4,50	<b>28</b>	<b>,1</b>	<b>89,2</b>
	4,60	<b>1121</b>	<b>4,1</b>	<b>93,3</b>
	4,75	<b>15</b>	<b>,1</b>	<b>93,3</b>
	4,80	<b>873</b>	<b>3,2</b>	<b>96,5</b>
5,00	<b>974</b>	<b>3,5</b>	<b>100,0</b>	
	<b>Gesamt</b>	<b>27635</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

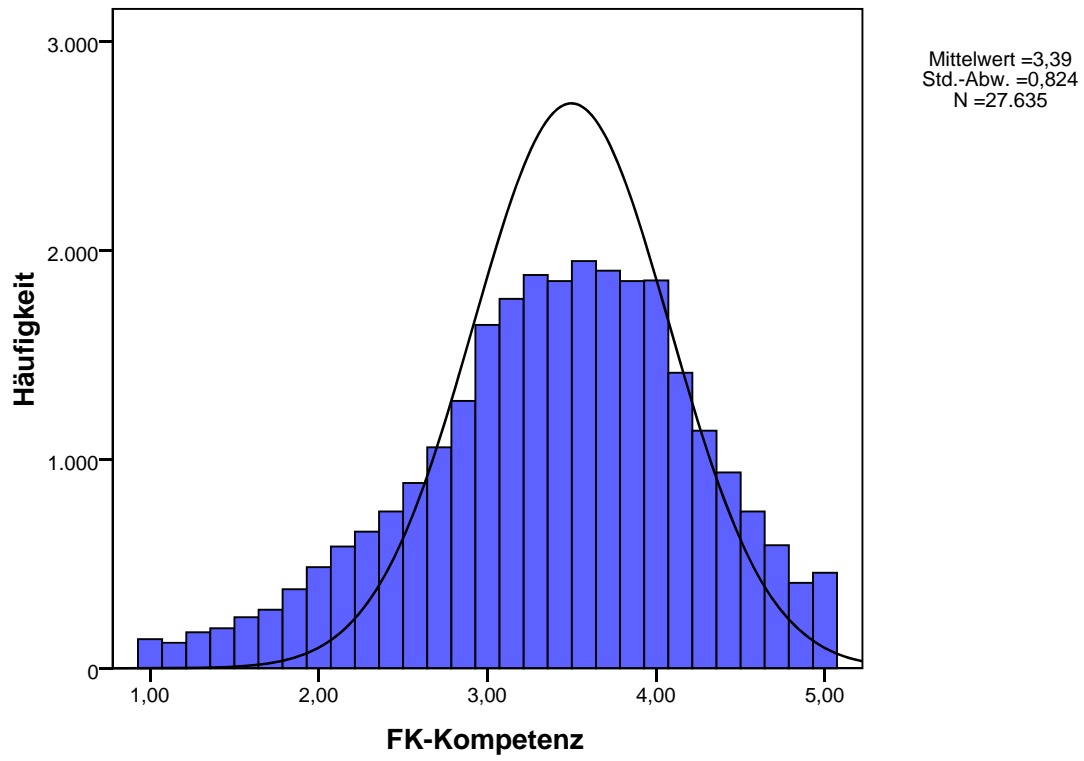
## Histogramm

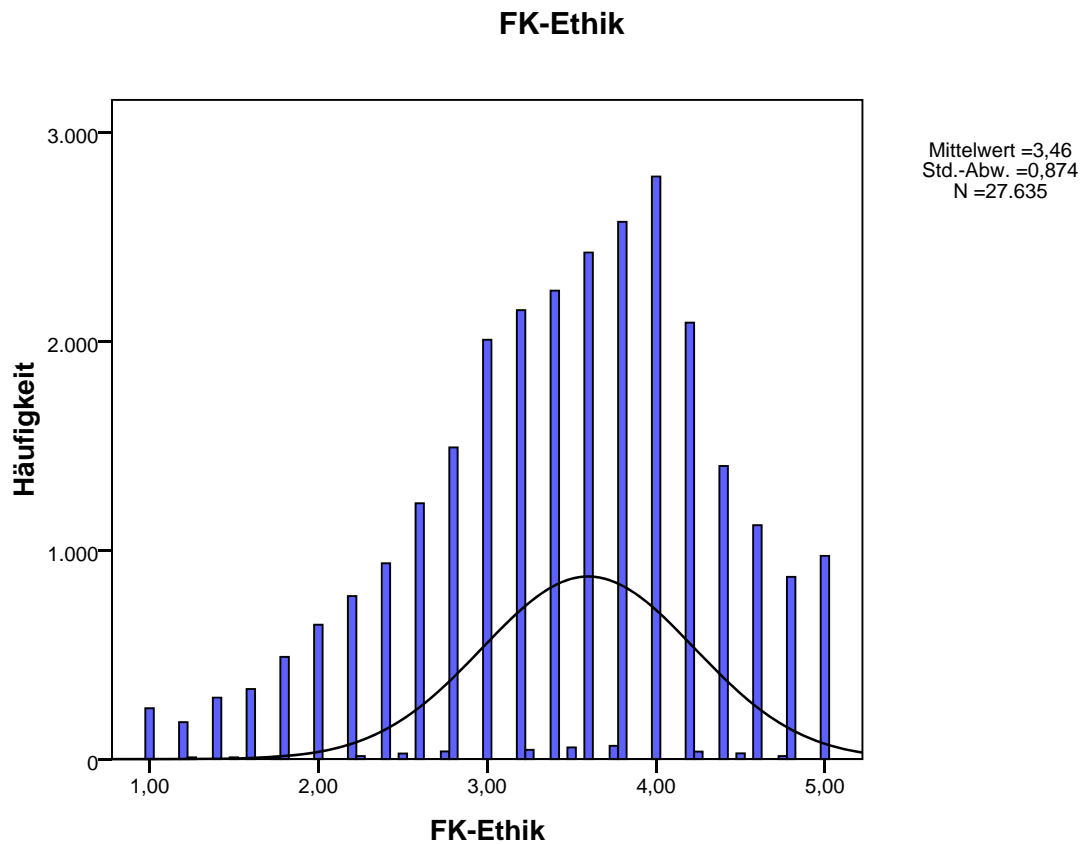
### MA-Wertschätzung



Mittelwert =3,32  
Std.-Abw. =0,825  
N =27.635

### FK-Kompetenz



**NPAR TESTS**

```

/K-S(NORMAL)=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING ANALYSIS.

```

**Nichtparametrische Tests**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

**Deskriptive Statistiken**

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
MA-Wertschätzung	<b>27635</b>	<b>3,3208</b>	<b>,82473</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>
FK-Kompetenz	<b>27635</b>	<b>3,3910</b>	<b>,82430</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>
FK-Ethik	<b>27635</b>	<b>3,4555</b>	<b>,87355</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>

**Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest**

		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik
N		<b>27635</b>	<b>27635</b>	<b>27635</b>
Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	Mittelwert	<b>3,3208</b>	<b>3,3910</b>	<b>3,4555</b>
	Standardabweichung	<b>,82473</b>	<b>,82430</b>	<b>,87355</b>
	Absolut	<b>,057</b>	<b>,067</b>	<b>,087</b>
Extremste Differenzen	Positiv	<b>,025</b>	<b>,029</b>	<b>,039</b>
	Negativ	<b>-,057</b>	<b>-,067</b>	<b>-,087</b>
Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>9,552</b>	<b>11,063</b>	<b>14,412</b>
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>	<b>,000</b>	<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.



```
DATASET ACTIVATE DatenSet1.
USE ALL.
COMPUTE filter_$=(filter_$).
VARIABLE LABEL filter_$ 'filter_$ (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.
DATASET ACTIVATE DatenSet1.
SORT CASES BY tb_indx.
SPLIT FILE LAYERED BY tb_indx.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3
  /NTILES=4
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MOD
E
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(5)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

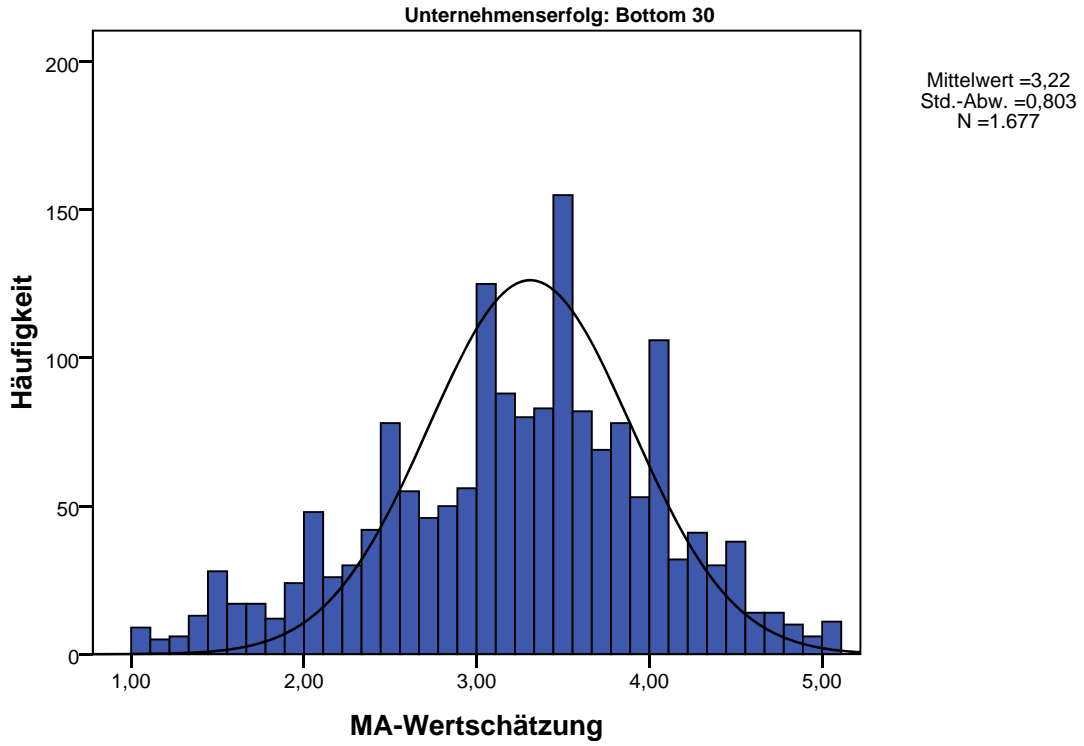
Unternehmenserfolg		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	
N	Gültig	<b>1677</b>	<b>1677</b>	<b>1668</b>	
	Fehlend	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	
Mittelwert		<b>3,2233</b>	<b>3,2754</b>	<b>3,2654</b>	
Standardfehler des Mittelwertes		<b>,01961</b>	<b>,02033</b>	<b>,02227</b>	
Median		<b>3,2727</b>	<b>3,2857</b>	<b>3,3333</b>	
Modus		<b>3,36</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	
Bottom 30	Standardabweichung	<b>,80304</b>	<b>,83241</b>	<b>,90942</b>	
	Varianz	<b>,645</b>	<b>,693</b>	<b>,827</b>	
	Spannweite	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	
	Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
	Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	
	Perzentile	25	<b>2,7273</b>	<b>2,7143</b>	<b>2,7500</b>
		50	<b>3,2727</b>	<b>3,2857</b>	<b>3,3333</b>
		75	<b>3,8182</b>	<b>3,8571</b>	<b>4,0000</b>
	N	Gültig	<b>7049</b>	<b>7048</b>	<b>7018</b>
Fehlend		<b>7</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	
Mittelwert		<b>3,3382</b>	<b>3,3889</b>	<b>3,4013</b>	
Standardfehler des Mittelwertes		<b>,00971</b>	<b>,00977</b>	<b>,01074</b>	
Median		<b>3,4286</b>	<b>3,4286</b>	<b>3,5000</b>	
Middle	Modus	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	
	Standardabweichung	<b>,81552</b>	<b>,82045</b>	<b>,89964</b>	
	Varianz	<b>,665</b>	<b>,673</b>	<b>,809</b>	
	Spannweite	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	
	Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
	Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	

### Statistiken

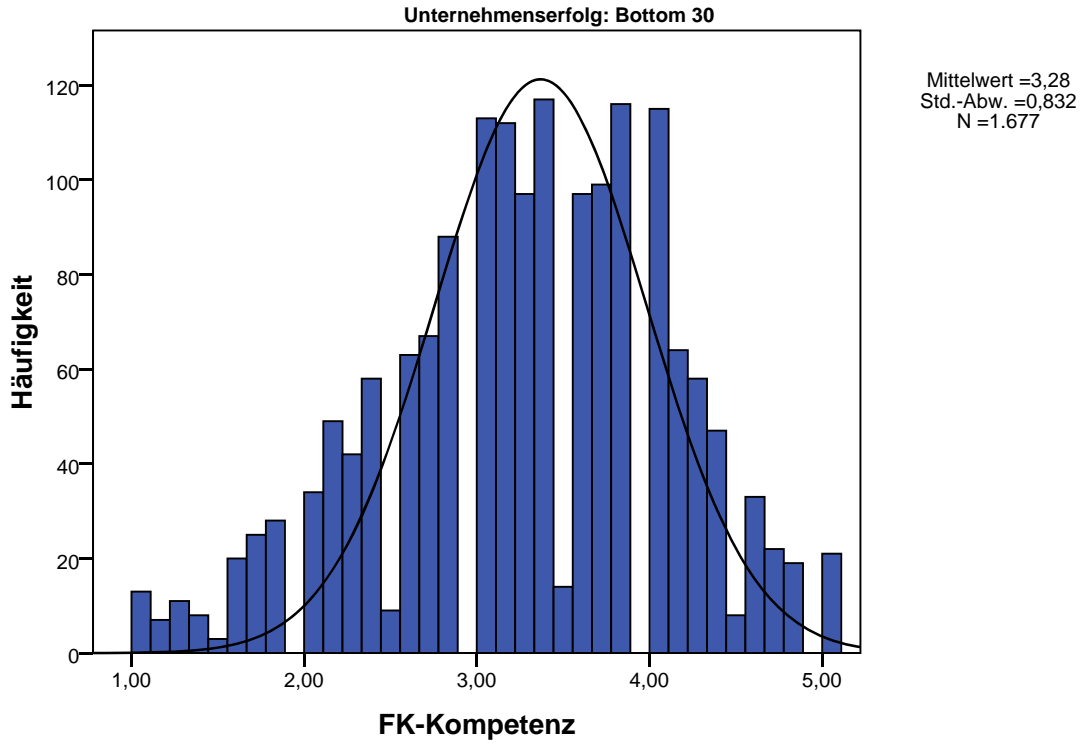
Unternehmenserfolg			MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik
		25	<b>2,8182</b>	<b>2,8571</b>	<b>2,7500</b>
Middle	Perzentile	50	<b>3,4286</b>	<b>3,4286</b>	<b>3,5000</b>
		75	<b>3,9091</b>	<b>4,0000</b>	<b>4,0000</b>
	N	Gültig	<b>2003</b>	<b>2002</b>	<b>1991</b>
		Fehlend	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
	Mittelwert		<b>3,5043</b>	<b>3,5631</b>	<b>3,5545</b>
	Standardfehler des Mittelwertes		<b>,01910</b>	<b>,01852</b>	<b>,02094</b>
	Median		<b>3,6364</b>	<b>3,6667</b>	<b>3,7500</b>
	Modus		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
Top 30	Standardabweichung		<b>,85503</b>	<b>,82855</b>	<b>,93438</b>
	Varianz		<b>,731</b>	<b>,686</b>	<b>,873</b>
	Spannweite		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
	Minimum		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
	Maximum		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>
		25	<b>3,0000</b>	<b>3,0000</b>	<b>3,0000</b>
	Perzentile	50	<b>3,6364</b>	<b>3,6667</b>	<b>3,7500</b>
		75	<b>4,0909</b>	<b>4,1429</b>	<b>4,2500</b>

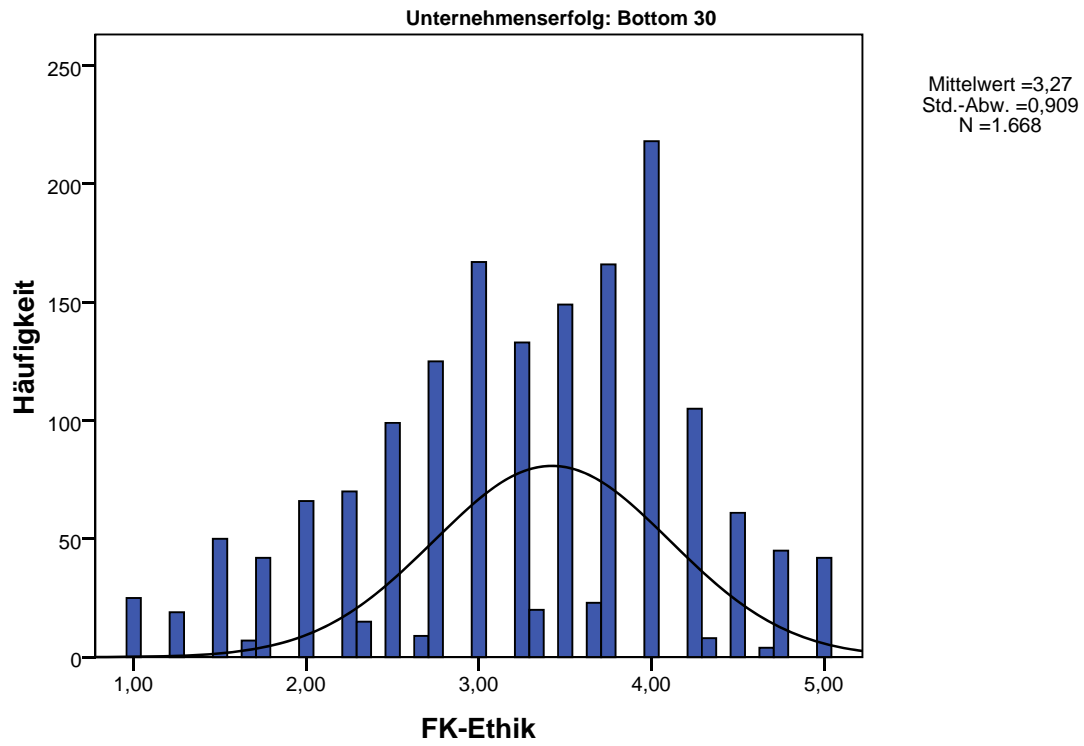
### Histogramm

### MA-Wertschätzung

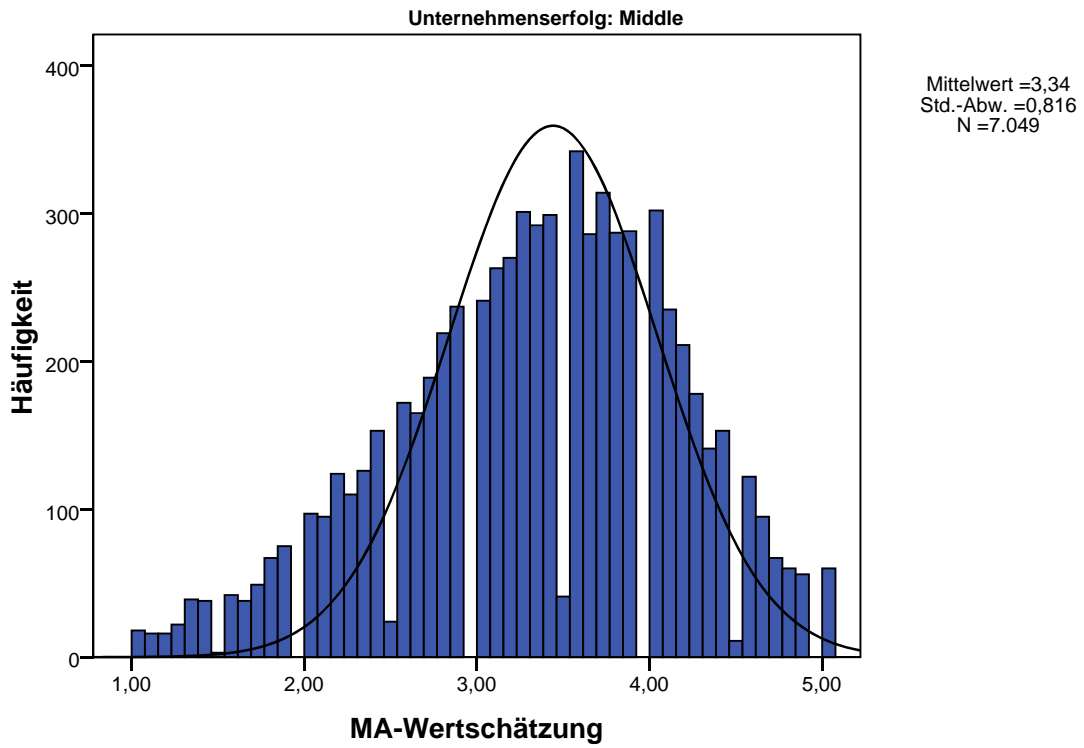


### FK-Kompetenz

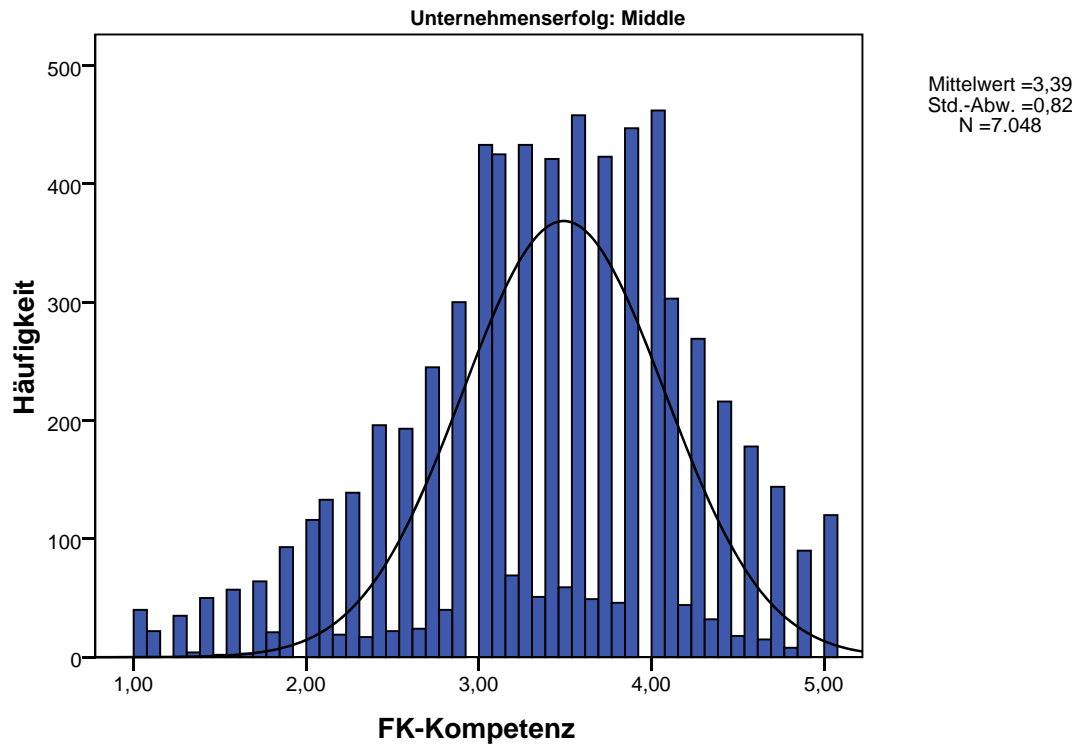


**FK-Ethik**

### MA-Wertschätzung

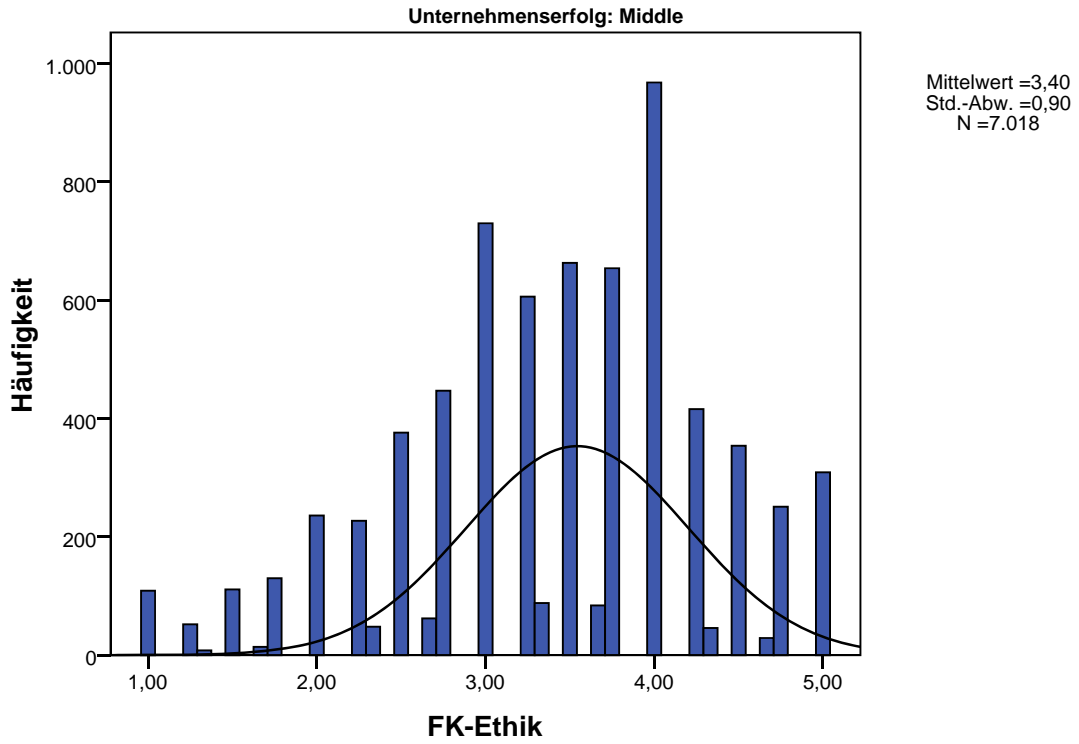


## FK-Kompetenz

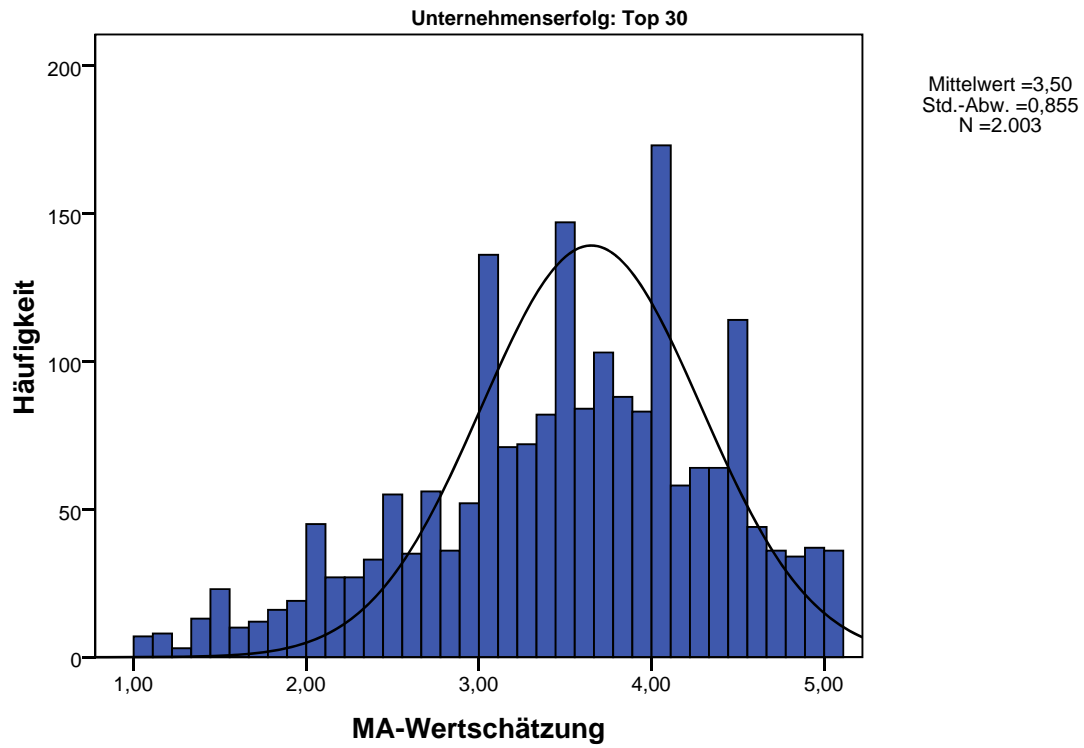




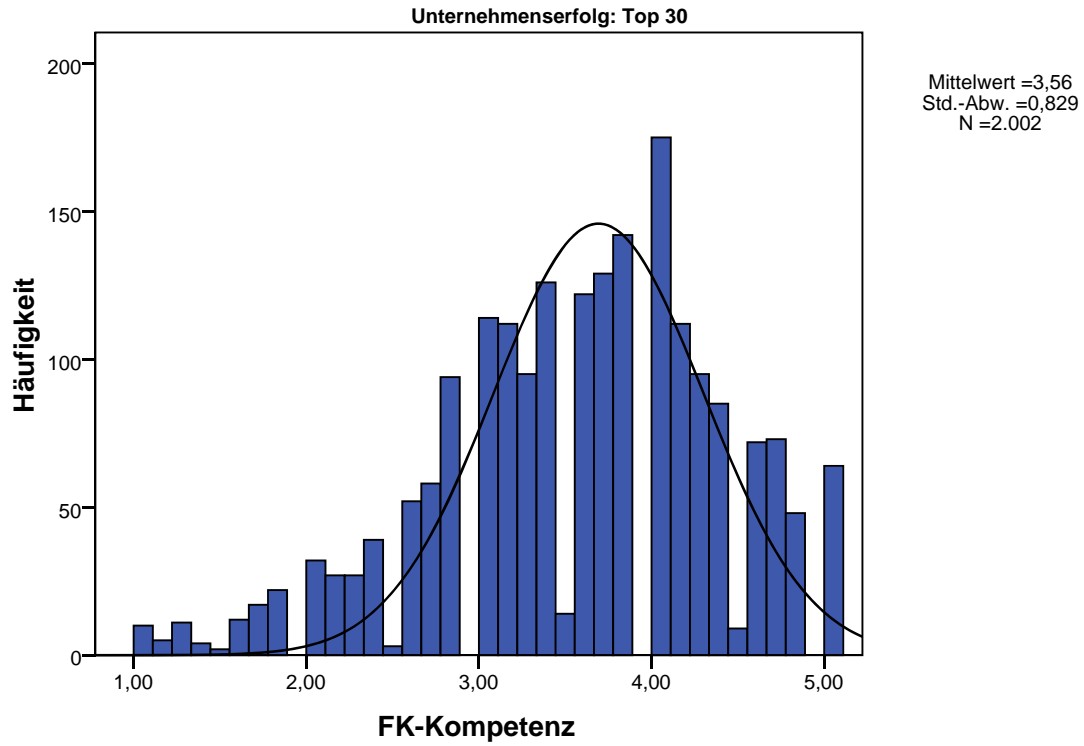
### FK-Ethik

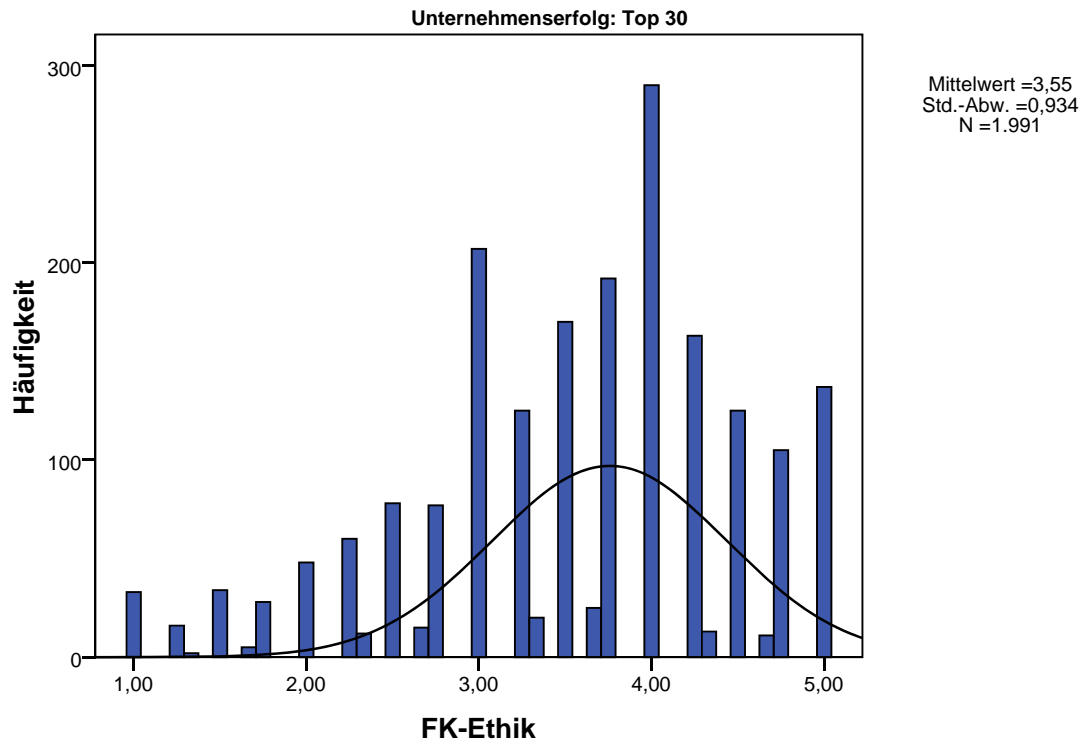


## MA-Wertschätzung



## FK-Kompetenz



**FK-Ethik**

```

SPLIT FILE OFF.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.
NPAR TESTS
  /K-S(NORMAL)=v80
  /STATISTICS DESCRIPTIVES QUARTILES
  /MISSING ANALYSIS.

```

## Nichtparametrische Tests

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

Deskriptive Statistiken					
	N	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>34717</b>	<b>3,45</b>	<b>1,116</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

Deskriptive Statistiken			
Perzentile			
	25.	50. (Median)	75.
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>

Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest		
		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N		<b>34717</b>
Parameter der Normalverteilung <sup>a, b</sup>	Mittelwert	<b>3,45</b>
	Standardabweichung	<b>1,116</b>
	Absolut	<b>,211</b>
Extremste Differenzen	Positiv	<b>,134</b>
	Negativ	<b>-,211</b>
Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>39,377</b>
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

```

NPAR TESTS
  /K-S(NORMAL)=v80
  /STATISTICS DESCRIPTIVES QUARTILES
  /MISSING ANALYSIS.

```

## Nichtparametrische Tests

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100218 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Deskriptive Statistiken

Unternehmenserfolg		N	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
Bottom 30	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>1678</b>	<b>3,32</b>	<b>1,107</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Middle	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>7056</b>	<b>3,47</b>	<b>1,120</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Top 30	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>2004</b>	<b>3,67</b>	<b>1,155</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

### Deskriptive Statistiken

Unternehmenserfolg		Perzentile		
		25.	50. (Median)	75.
Bottom 30	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>
Middle	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
Top 30	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>5,00</b>

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Unternehmenserfolg		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
	N		<b>1678</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a, b</sup>	Mittelwert	<b>3,32</b>
		Standardabweichung	<b>1,107</b>
Bottom 30	Extremste Differenzen	Absolut	<b>,202</b>
		Positiv	<b>,143</b>
		Negativ	<b>-,202</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>8,261</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
	N		<b>7056</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a, b</sup>	Mittelwert	<b>3,47</b>
		Standardabweichung	<b>1,120</b>
Middle	Extremste Differenzen	Absolut	<b>,215</b>
		Positiv	<b>,133</b>
		Negativ	<b>-,215</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>18,045</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

<u>Unternehmenserfolg</u>			Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N		<b>2004</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	Mittelwert	<b>3,67</b>
		Standardabweichung	<b>1,155</b>
		Absolut	<b>,227</b>
Top 30	Extremste Differenzen	Positiv	<b>,126</b>
		Negativ	<b>-,227</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>10,153</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

## REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT v80
/METHOD=ENTER db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3
/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).

```

## Regression

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,43</b>	<b>1,137</b>	<b>27635</b>
MA-Wertschätzung	<b>3,3208</b>	<b>,82473</b>	<b>27635</b>
FK-Kompetenz	<b>3,3910</b>	<b>,82430</b>	<b>27635</b>
FK-Ethik	<b>3,4555</b>	<b>,87355</b>	<b>27635</b>

## Korrelationen

	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	MA-Wertschätzung
Korrelation nach Pearson		
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>1,000</b>
	MA-Wertschätzung	<b>,802</b>
	FK-Kompetenz	<b>,774</b>
	FK-Ethik	<b>,790</b>
Sig. (Einseitig)		
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>,000</b>
	MA-Wertschätzung	<b>,000</b>
	FK-Kompetenz	<b>,000</b>
	FK-Ethik	<b>,000</b>
N		
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>27635</b>
	MA-Wertschätzung	<b>27635</b>
	FK-Kompetenz	<b>27635</b>
	FK-Ethik	<b>27635</b>



**Korrelationen**

		FK-Kompetenz	FK-Ethik
Korrelation nach Pearson	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>,774</b>	<b>,790</b>
	MA-Wertschätzung	<b>,854</b>	<b>,874</b>
	FK-Kompetenz	<b>1,000</b>	<b>,821</b>
	FK-Ethik	<b>,821</b>	<b>1,000</b>
Sig. (Einseitig)	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	MA-Wertschätzung	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	FK-Kompetenz	.	<b>,000</b>
	FK-Ethik	<b>,000</b>	.
N	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>27635</b>	<b>27635</b>
	MA-Wertschätzung	<b>27635</b>	<b>27635</b>
	FK-Kompetenz	<b>27635</b>	<b>27635</b>
	FK-Ethik	<b>27635</b>	<b>27635</b>

**Aufgenommene/Entfernte Variablen<sup>b</sup>**

Model	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	<b>FK-Ethik, FK-Kompetenz, MA-Wertschätzung<sup>a</sup></b>	.	<b>Einschluß</b>

a. Alle gewünschten Variablen wurden eingegeben.

b. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Modellzusammenfassung<sup>b</sup>**

Model	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers
1	<b>,832<sup>a</sup></b>	<b>,692</b>	<b>,692</b>	<b>,631</b>

a. Einflußvariablen : (Konstante), FK-Ethik, FK-Kompetenz, MA-Wertschätzung

b. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Modellzusammenfassung<sup>b</sup>**

Änderungsstatistiken					
Model	Änderung in R-Quadrat	Änderung in F	df1	df2	Sig. Änderung in F
1	<b>,692</b>	<b>20707,817</b>	<b>3</b>	<b>27631</b>	<b>,000</b>

b. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**ANOVA<sup>b</sup>**

Modell		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate
1	Regression	<b>24714,237</b>	<b>3</b>	<b>8238,079</b>
	Nicht standardisierte Residuen	<b>10992,291</b>	<b>27631</b>	<b>,398</b>
	Gesamt	<b>35706,528</b>	<b>27634</b>	

b. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**ANOVA<sup>b</sup>**

Modell		F	Sig.
1	Regression	<b>20707,817</b>	<b>,000<sup>a</sup></b>
	Nicht standardisierte Residuen		
	Gesamt		

a. Einflussvariablen : (Konstante), FK-Ethik, FK-Kompetenz, MA-Wertschätzung

b. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Koeffizienten<sup>a</sup>**

Modell		Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten		
		Regressionskoeffizient B	Standardfehler	Beta	T	Sig.
1	(Konstante)	<b>-,575</b>	<b>,017</b>		<b>-34,623</b>	<b>,000</b>
	MA-Wertschätzung	<b>,456</b>	<b>,011</b>	<b>,331</b>	<b>41,917</b>	<b>,000</b>
	FK-Kompetenz	<b>,343</b>	<b>,009</b>	<b>,248</b>	<b>37,027</b>	<b>,000</b>
	FK-Ethik	<b>,386</b>	<b>,009</b>	<b>,297</b>	<b>41,285</b>	<b>,000</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Koeffizienten<sup>a</sup>**

Modell		Korrelationen			Kollinearitätsstatistik	
		Nullter Ordnung	Partiell	Teil	Toleranz	VIF
1	(Konstante)					
	MA-Wertschätzung	<b>,802</b>	<b>,245</b>	<b>,140</b>	<b>,179</b>	<b>5,585</b>
	FK-Kompetenz	<b>,774</b>	<b>,217</b>	<b>,124</b>	<b>,248</b>	<b>4,040</b>
	FK-Ethik	<b>,790</b>	<b>,241</b>	<b>,138</b>	<b>,215</b>	<b>4,642</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Kollinearitätsdiagnose<sup>a</sup>**

Modell	Dimension	Varianzanteile					
		Eigenwert	Konditionsindex	(Konstante)	MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik
1	1	<b>3,943</b>	<b>1,000</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>
	2	<b>,040</b>	<b>9,955</b>	<b>,98</b>	<b>,02</b>	<b>,02</b>	<b>,03</b>
	3	<b>,010</b>	<b>19,470</b>	<b>,01</b>	<b>,01</b>	<b>,79</b>	<b>,49</b>
	4	<b>,007</b>	<b>23,785</b>	<b>,00</b>	<b>,97</b>	<b>,19</b>	<b>,48</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Fallweise Diagnose<sup>a</sup>**

<b>Fallnummer</b>	<b>Standardisierte Residuen</b>	<b>Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften</b>	<b>Nicht standardisierter vorhergesagter Wert</b>	<b>Nicht standardisierte Residuen</b>
17	<b>3,808</b>	<b>5</b>	<b>2,60</b>	<b>2,402</b>
287	<b>-3,630</b>	<b>1</b>	<b>3,29</b>	<b>-2,289</b>
447	<b>-3,946</b>	<b>1</b>	<b>3,49</b>	<b>-2,489</b>
734	<b>3,731</b>	<b>5</b>	<b>2,65</b>	<b>2,353</b>
873	<b>3,256</b>	<b>4</b>	<b>1,95</b>	<b>2,054</b>
974	<b>3,059</b>	<b>4</b>	<b>2,07</b>	<b>1,929</b>
1001	<b>3,307</b>	<b>5</b>	<b>2,91</b>	<b>2,086</b>
1459	<b>-3,537</b>	<b>2</b>	<b>4,23</b>	<b>-2,231</b>
1512	<b>-3,456</b>	<b>1</b>	<b>3,18</b>	<b>-2,180</b>
1539	<b>3,017</b>	<b>4</b>	<b>2,10</b>	<b>1,903</b>
1560	<b>3,232</b>	<b>4</b>	<b>1,96</b>	<b>2,038</b>
1620	<b>3,614</b>	<b>5</b>	<b>2,72</b>	<b>2,280</b>
1707	<b>-3,027</b>	<b>1</b>	<b>2,91</b>	<b>-1,909</b>
1898	<b>3,578</b>	<b>5</b>	<b>2,74</b>	<b>2,257</b>
1952	<b>3,025</b>	<b>5</b>	<b>3,09</b>	<b>1,908</b>
2056	<b>-3,071</b>	<b>1</b>	<b>2,94</b>	<b>-1,937</b>
2164	<b>-4,128</b>	<b>1</b>	<b>3,60</b>	<b>-2,604</b>
2183	<b>-4,077</b>	<b>1</b>	<b>3,57</b>	<b>-2,571</b>
2216	<b>3,226</b>	<b>3</b>	<b>,97</b>	<b>2,035</b>
2314	<b>3,253</b>	<b>5</b>	<b>2,95</b>	<b>2,052</b>
2515	<b>6,346</b>	<b>5</b>	<b>1,00</b>	<b>4,003</b>
2560	<b>-3,713</b>	<b>1</b>	<b>3,34</b>	<b>-2,342</b>
2652	<b>3,026</b>	<b>5</b>	<b>3,09</b>	<b>1,909</b>
2795	<b>-3,095</b>	<b>1</b>	<b>2,95</b>	<b>-1,952</b>
3041	<b>4,328</b>	<b>4</b>	<b>1,27</b>	<b>2,730</b>
3247	<b>3,241</b>	<b>5</b>	<b>2,96</b>	<b>2,044</b>
3262	<b>-3,501</b>	<b>1</b>	<b>3,21</b>	<b>-2,208</b>
3333	<b>3,291</b>	<b>5</b>	<b>2,92</b>	<b>2,076</b>
3474	<b>-3,045</b>	<b>2</b>	<b>3,92</b>	<b>-1,920</b>
3519	<b>3,516</b>	<b>3</b>	<b>,78</b>	<b>2,218</b>
3576	<b>3,247</b>	<b>5</b>	<b>2,95</b>	<b>2,048</b>
3998	<b>4,555</b>	<b>5</b>	<b>2,13</b>	<b>2,873</b>
4225	<b>3,277</b>	<b>4</b>	<b>1,93</b>	<b>2,067</b>
4296	<b>-3,128</b>	<b>1</b>	<b>2,97</b>	<b>-1,973</b>
4403	<b>3,584</b>	<b>4</b>	<b>1,74</b>	<b>2,260</b>
4438	<b>3,086</b>	<b>4</b>	<b>2,05</b>	<b>1,946</b>
4558	<b>3,345</b>	<b>5</b>	<b>2,89</b>	<b>2,110</b>
4763	<b>-3,122</b>	<b>1</b>	<b>2,97</b>	<b>-1,969</b>
4904	<b>-3,003</b>	<b>1</b>	<b>2,89</b>	<b>-1,894</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Fallweise Diagnose<sup>a</sup>

Fallnummer	Standardisierte Residuen	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	Nicht standardisierte Residuen
5078	<b>3,611</b>	<b>5</b>	<b>2,72</b>	<b>2,278</b>
5477	<b>3,071</b>	<b>4</b>	<b>2,06</b>	<b>1,937</b>
5565	<b>-3,247</b>	<b>1</b>	<b>3,05</b>	<b>-2,048</b>
5704	<b>-4,215</b>	<b>1</b>	<b>3,66</b>	<b>-2,658</b>
5940	<b>4,051</b>	<b>5</b>	<b>2,45</b>	<b>2,555</b>
6065	<b>4,812</b>	<b>4</b>	<b>,97</b>	<b>3,035</b>
6125	<b>3,824</b>	<b>5</b>	<b>2,59</b>	<b>2,412</b>
6164	<b>-4,304</b>	<b>1</b>	<b>3,71</b>	<b>-2,715</b>
6427	<b>4,131</b>	<b>5</b>	<b>2,39</b>	<b>2,605</b>
6665	<b>-3,170</b>	<b>1</b>	<b>3,00</b>	<b>-1,999</b>
6733	<b>3,128</b>	<b>3</b>	<b>1,03</b>	<b>1,973</b>
7036	<b>3,375</b>	<b>4</b>	<b>1,87</b>	<b>2,129</b>
7168	<b>-3,530</b>	<b>1</b>	<b>3,23</b>	<b>-2,227</b>
7233	<b>3,065</b>	<b>4</b>	<b>2,07</b>	<b>1,933</b>
7255	<b>-3,128</b>	<b>1</b>	<b>2,97</b>	<b>-1,973</b>
7825	<b>-3,238</b>	<b>1</b>	<b>3,04</b>	<b>-2,042</b>
7998	<b>-3,140</b>	<b>2</b>	<b>3,98</b>	<b>-1,980</b>
8189	<b>-4,460</b>	<b>1</b>	<b>3,81</b>	<b>-2,813</b>
8285	<b>-3,489</b>	<b>1</b>	<b>3,20</b>	<b>-2,200</b>
8502	<b>-3,098</b>	<b>2</b>	<b>3,95</b>	<b>-1,954</b>
8662	<b>3,041</b>	<b>5</b>	<b>3,08</b>	<b>1,918</b>
8739	<b>-3,755</b>	<b>2</b>	<b>4,37</b>	<b>-2,369</b>
8793	<b>3,104</b>	<b>5</b>	<b>3,04</b>	<b>1,958</b>
8954	<b>3,372</b>	<b>5</b>	<b>2,87</b>	<b>2,127</b>
9077	<b>5,606</b>	<b>5</b>	<b>1,46</b>	<b>3,536</b>
9096	<b>-3,274</b>	<b>1</b>	<b>3,07</b>	<b>-2,065</b>
9319	<b>3,226</b>	<b>5</b>	<b>2,97</b>	<b>2,035</b>
9327	<b>-3,202</b>	<b>1</b>	<b>3,02</b>	<b>-2,020</b>
9599	<b>-3,468</b>	<b>1</b>	<b>3,19</b>	<b>-2,187</b>
9884	<b>-4,080</b>	<b>1</b>	<b>3,57</b>	<b>-2,573</b>
10350	<b>3,471</b>	<b>5</b>	<b>2,81</b>	<b>2,189</b>
10527	<b>3,185</b>	<b>4</b>	<b>1,99</b>	<b>2,009</b>
10612	<b>3,910</b>	<b>5</b>	<b>2,53</b>	<b>2,466</b>
10648	<b>3,131</b>	<b>5</b>	<b>3,03</b>	<b>1,975</b>
10867	<b>-3,381</b>	<b>1</b>	<b>3,13</b>	<b>-2,133</b>
10908	<b>3,483</b>	<b>5</b>	<b>2,80</b>	<b>2,197</b>
11203	<b>-3,029</b>	<b>2</b>	<b>3,91</b>	<b>-1,911</b>
11373	<b>-3,289</b>	<b>1</b>	<b>3,07</b>	<b>-2,075</b>
11517	<b>-3,145</b>	<b>1</b>	<b>2,98</b>	<b>-1,984</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Fallweise Diagnose<sup>a</sup>

Fallnummer	Standardisierte Residuen	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	Nicht standardisierte Residuen
12453	<b>-3,077</b>	<b>1</b>	<b>2,94</b>	<b>-1,941</b>
12468	<b>3,107</b>	<b>4</b>	<b>2,04</b>	<b>1,960</b>
12499	<b>-3,232</b>	<b>2</b>	<b>4,04</b>	<b>-2,039</b>
12906	<b>-3,164</b>	<b>1</b>	<b>3,00</b>	<b>-1,995</b>
13743	<b>-3,402</b>	<b>1</b>	<b>3,15</b>	<b>-2,146</b>
13945	<b>4,355</b>	<b>5</b>	<b>2,25</b>	<b>2,747</b>
13961	<b>-3,035</b>	<b>1</b>	<b>2,91</b>	<b>-1,914</b>
14251	<b>-4,230</b>	<b>1</b>	<b>3,67</b>	<b>-2,668</b>
14338	<b>3,032</b>	<b>4</b>	<b>2,09</b>	<b>1,912</b>
14382	<b>-4,713</b>	<b>1</b>	<b>3,97</b>	<b>-2,973</b>
14408	<b>-3,110</b>	<b>2</b>	<b>3,96</b>	<b>-1,962</b>
14965	<b>3,101</b>	<b>4</b>	<b>2,04</b>	<b>1,956</b>
15369	<b>-3,555</b>	<b>1</b>	<b>3,24</b>	<b>-2,242</b>
15914	<b>3,417</b>	<b>5</b>	<b>2,84</b>	<b>2,155</b>
15925	<b>-3,170</b>	<b>3</b>	<b>5,00</b>	<b>-1,999</b>
16039	<b>5,376</b>	<b>5</b>	<b>1,61</b>	<b>3,391</b>
16096	<b>-3,020</b>	<b>2</b>	<b>3,91</b>	<b>-1,905</b>
16592	<b>3,404</b>	<b>5</b>	<b>2,85</b>	<b>2,147</b>
16906	<b>3,635</b>	<b>5</b>	<b>2,71</b>	<b>2,293</b>
17104	<b>-3,229</b>	<b>1</b>	<b>3,04</b>	<b>-2,037</b>
18191	<b>-3,602</b>	<b>1</b>	<b>3,27</b>	<b>-2,272</b>
18244	<b>-3,077</b>	<b>1</b>	<b>2,94</b>	<b>-1,941</b>
18259	<b>-3,053</b>	<b>1</b>	<b>2,93</b>	<b>-1,926</b>
18433	<b>-3,848</b>	<b>1</b>	<b>3,43</b>	<b>-2,427</b>
18554	<b>-3,859</b>	<b>1</b>	<b>3,43</b>	<b>-2,434</b>
18560	<b>-6,630</b>	<b>1</b>	<b>5,18</b>	<b>-4,182</b>
18808	<b>3,170</b>	<b>3</b>	<b>1,00</b>	<b>1,999</b>
18876	<b>-3,259</b>	<b>1</b>	<b>3,06</b>	<b>-2,056</b>
19613	<b>3,259</b>	<b>5</b>	<b>2,94</b>	<b>2,055</b>
19917	<b>-4,015</b>	<b>2</b>	<b>4,53</b>	<b>-2,532</b>
20075	<b>-4,734</b>	<b>2</b>	<b>4,99</b>	<b>-2,986</b>
20152	<b>-3,047</b>	<b>1</b>	<b>2,92</b>	<b>-1,922</b>
20283	<b>-3,925</b>	<b>1</b>	<b>3,48</b>	<b>-2,476</b>
20316	<b>-3,578</b>	<b>1</b>	<b>3,26</b>	<b>-2,257</b>
20399	<b>-3,590</b>	<b>1</b>	<b>3,26</b>	<b>-2,265</b>
20555	<b>-4,161</b>	<b>1</b>	<b>3,62</b>	<b>-2,625</b>
20734	<b>-3,184</b>	<b>2</b>	<b>4,01</b>	<b>-2,009</b>
20945	<b>-3,304</b>	<b>1</b>	<b>3,08</b>	<b>-2,084</b>
20959	<b>3,641</b>	<b>5</b>	<b>2,70</b>	<b>2,297</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Fallweise Diagnose<sup>a</sup>**

<b>Fallnummer</b>	<b>Standardisierte Residuen</b>	<b>Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften</b>	<b>Nicht standardisierter vorhergesagter Wert</b>	<b>Nicht standardisierte Residuen</b>
21133	<b>-3,373</b>	<b>1</b>	<b>3,13</b>	<b>-2,127</b>
21143	<b>-3,313</b>	<b>1</b>	<b>3,09</b>	<b>-2,090</b>
21323	<b>-3,922</b>	<b>1</b>	<b>3,47</b>	<b>-2,474</b>
21396	<b>-3,271</b>	<b>1</b>	<b>3,06</b>	<b>-2,063</b>
21553	<b>3,434</b>	<b>4</b>	<b>1,83</b>	<b>2,166</b>
21670	<b>-3,695</b>	<b>1</b>	<b>3,33</b>	<b>-2,330</b>
21967	<b>-3,578</b>	<b>1</b>	<b>3,26</b>	<b>-2,257</b>
22052	<b>3,104</b>	<b>4</b>	<b>2,04</b>	<b>1,958</b>
22893	<b>4,462</b>	<b>5</b>	<b>2,19</b>	<b>2,814</b>
23537	<b>4,503</b>	<b>5</b>	<b>2,16</b>	<b>2,840</b>
23602	<b>-3,292</b>	<b>1</b>	<b>3,08</b>	<b>-2,076</b>
23828	<b>-3,257</b>	<b>3</b>	<b>5,05</b>	<b>-2,054</b>
24204	<b>4,015</b>	<b>5</b>	<b>2,47</b>	<b>2,532</b>
24226	<b>3,176</b>	<b>4</b>	<b>2,00</b>	<b>2,003</b>
24334	<b>3,175</b>	<b>5</b>	<b>3,00</b>	<b>2,002</b>
24386	<b>3,214</b>	<b>5</b>	<b>2,97</b>	<b>2,027</b>
24425	<b>3,646</b>	<b>5</b>	<b>2,70</b>	<b>2,300</b>
24433	<b>-3,182</b>	<b>1</b>	<b>3,01</b>	<b>-2,007</b>
24482	<b>3,226</b>	<b>5</b>	<b>2,97</b>	<b>2,035</b>
24548	<b>3,336</b>	<b>5</b>	<b>2,90</b>	<b>2,104</b>
24569	<b>3,140</b>	<b>3</b>	<b>1,02</b>	<b>1,980</b>
25369	<b>-3,185</b>	<b>1</b>	<b>3,01</b>	<b>-2,009</b>
25466	<b>-3,066</b>	<b>1</b>	<b>2,93</b>	<b>-1,934</b>
25576	<b>3,103</b>	<b>3</b>	<b>1,04</b>	<b>1,957</b>
25664	<b>-3,402</b>	<b>1</b>	<b>3,15</b>	<b>-2,146</b>
25781	<b>-3,080</b>	<b>1</b>	<b>2,94</b>	<b>-1,943</b>
25888	<b>-3,797</b>	<b>1</b>	<b>3,39</b>	<b>-2,395</b>
25913	<b>3,471</b>	<b>4</b>	<b>1,81</b>	<b>2,189</b>
26037	<b>-3,009</b>	<b>1</b>	<b>2,90</b>	<b>-1,898</b>
26133	<b>-3,038</b>	<b>1</b>	<b>2,92</b>	<b>-1,916</b>
26242	<b>-4,466</b>	<b>1</b>	<b>3,82</b>	<b>-2,817</b>
26331	<b>5,298</b>	<b>4</b>	<b>,66</b>	<b>3,342</b>
26392	<b>-3,280</b>	<b>1</b>	<b>3,07</b>	<b>-2,069</b>
26408	<b>-3,650</b>	<b>1</b>	<b>3,30</b>	<b>-2,302</b>
27425	<b>3,101</b>	<b>5</b>	<b>3,04</b>	<b>1,956</b>
27763	<b>-3,764</b>	<b>1</b>	<b>3,37</b>	<b>-2,374</b>
27861	<b>-3,182</b>	<b>1</b>	<b>3,01</b>	<b>-2,007</b>
27987	<b>-3,191</b>	<b>1</b>	<b>3,01</b>	<b>-2,013</b>
28022	<b>3,026</b>	<b>4</b>	<b>2,09</b>	<b>1,908</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Fallweise Diagnose<sup>a</sup>

Fallnummer	Standardisierte Residuen	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	Nicht standardisierte Residuen
28059	<b>-4,948</b>	<b>1</b>	<b>4,12</b>	<b>-3,121</b>
28308	<b>3,328</b>	<b>5</b>	<b>2,90</b>	<b>2,099</b>
28436	<b>-3,352</b>	<b>2</b>	<b>4,11</b>	<b>-2,114</b>
28655	<b>-3,555</b>	<b>1</b>	<b>3,24</b>	<b>-2,242</b>
28775	<b>3,331</b>	<b>5</b>	<b>2,90</b>	<b>2,101</b>
28806	<b>-3,026</b>	<b>1</b>	<b>2,91</b>	<b>-1,909</b>
28816	<b>-5,266</b>	<b>1</b>	<b>4,32</b>	<b>-3,321</b>
28880	<b>4,265</b>	<b>5</b>	<b>2,31</b>	<b>2,690</b>
28946	<b>3,205</b>	<b>5</b>	<b>2,98</b>	<b>2,022</b>
29033	<b>4,140</b>	<b>5</b>	<b>2,39</b>	<b>2,611</b>
29492	<b>-3,113</b>	<b>2</b>	<b>3,96</b>	<b>-1,963</b>
29518	<b>-3,605</b>	<b>1</b>	<b>3,27</b>	<b>-2,274</b>
29725	<b>3,775</b>	<b>4</b>	<b>1,62</b>	<b>2,381</b>
29817	<b>-3,486</b>	<b>2</b>	<b>4,20</b>	<b>-2,199</b>
29891	<b>3,280</b>	<b>5</b>	<b>2,93</b>	<b>2,069</b>
30211	<b>-3,391</b>	<b>1</b>	<b>3,14</b>	<b>-2,139</b>
30260	<b>3,190</b>	<b>5</b>	<b>2,99</b>	<b>2,012</b>
30618	<b>3,205</b>	<b>5</b>	<b>2,98</b>	<b>2,022</b>
30652	<b>-3,224</b>	<b>2</b>	<b>4,03</b>	<b>-2,033</b>
30740	<b>-4,438</b>	<b>1</b>	<b>3,80</b>	<b>-2,799</b>
30815	<b>3,322</b>	<b>4</b>	<b>1,91</b>	<b>2,095</b>
30884	<b>-3,113</b>	<b>1</b>	<b>2,96</b>	<b>-1,963</b>
30969	<b>-3,716</b>	<b>1</b>	<b>3,34</b>	<b>-2,344</b>
30999	<b>-3,241</b>	<b>1</b>	<b>3,04</b>	<b>-2,044</b>
31213	<b>-3,946</b>	<b>1</b>	<b>3,49</b>	<b>-2,489</b>
31692	<b>-3,244</b>	<b>1</b>	<b>3,05</b>	<b>-2,046</b>
31876	<b>-3,618</b>	<b>2</b>	<b>4,28</b>	<b>-2,282</b>
31977	<b>-3,686</b>	<b>1</b>	<b>3,32</b>	<b>-2,325</b>
32205	<b>3,240</b>	<b>5</b>	<b>2,96</b>	<b>2,044</b>
32444	<b>4,251</b>	<b>5</b>	<b>2,32</b>	<b>2,681</b>
32555	<b>3,760</b>	<b>5</b>	<b>2,63</b>	<b>2,372</b>
32885	<b>4,271</b>	<b>4</b>	<b>1,31</b>	<b>2,694</b>
32997	<b>-3,169</b>	<b>1</b>	<b>3,00</b>	<b>-1,999</b>
33058	<b>6,806</b>	<b>5</b>	<b>,71</b>	<b>4,293</b>
33120	<b>-3,104</b>	<b>1</b>	<b>2,96</b>	<b>-1,958</b>
33667	<b>-3,227</b>	<b>3</b>	<b>5,04</b>	<b>-2,035</b>
33890	<b>3,235</b>	<b>4</b>	<b>1,96</b>	<b>2,040</b>
34191	<b>-3,179</b>	<b>2</b>	<b>4,00</b>	<b>-2,005</b>
34238	<b>-4,833</b>	<b>2</b>	<b>5,05</b>	<b>-3,048</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Fallweise Diagnose<sup>a</sup>**

Fallnummer	Standardisierte Residuen	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	Nicht standardisierte Residuen
34252	<b>-3,543</b>	<b>2</b>	<b>4,23</b>	<b>-2,235</b>
34511	<b>5,053</b>	<b>5</b>	<b>1,81</b>	<b>3,187</b>
34647	<b>-3,528</b>	<b>1</b>	<b>3,23</b>	<b>-2,225</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

**Residuenstatistik<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mittelwert	Standardabweichung	N
Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	<b>,61</b>	<b>5,35</b>	<b>3,43</b>	<b>,946</b>	<b>27635</b>
Nicht standardisierte Residuen	<b>-4,182</b>	<b>4,293</b>	<b>,000</b>	<b>,631</b>	<b>27635</b>
Standardisierter vorhergesagter Wert	<b>-2,988</b>	<b>2,023</b>	<b>,000</b>	<b>1,000</b>	<b>27635</b>
Standardisierte Residuen	<b>-6,630</b>	<b>6,806</b>	<b>,000</b>	<b>1,000</b>	<b>27635</b>

a. Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=v80 db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES XPROD
/MISSING=LISTWISE.

```

**Korrelationen**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

**Deskriptive Statistiken**

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,43</b>	<b>1,137</b>	<b>27635</b>
MA-Wertschätzung	<b>3,3208</b>	<b>,82473</b>	<b>27635</b>
FK-Kompetenz	<b>3,3910</b>	<b>,82430</b>	<b>27635</b>
FK-Ethik	<b>3,4555</b>	<b>,87355</b>	<b>27635</b>

**Korrelationen<sup>a</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	MA-Wertschätzung
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,802**</b>
	Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>35706,528</b>	<b>20783,524</b>
	Kovarianz	<b>1,292</b>	<b>,752</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,802**</b>	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>20783,524</b>	<b>18796,041</b>
	Kovarianz	<b>,752</b>	<b>,680</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,774**</b>	<b>,854**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>20052,077</b>	<b>16038,674</b>
	Kovarianz	<b>,726</b>	<b>,580</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,790**</b>	<b>,874**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>21673,177</b>	<b>17402,183</b>
	Kovarianz	<b>,784</b>	<b>,630</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Listenweise N=27635

**Korrelationen<sup>a</sup>**

		FK-Kompetenz	FK-Ethik
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,774**</b>	<b>,790**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>20052,077</b>	<b>21673,177</b>
	Kovarianz	<b>,726</b>	<b>,784</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,854**</b>	<b>,874**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>16038,674</b>	<b>17402,183</b>
	Kovarianz	<b>,580</b>	<b>,630</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,821**</b>
	Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>18776,547</b>	<b>16333,909</b>
	Kovarianz	<b>,679</b>	<b>,591</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,821**</b>	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>16333,909</b>	<b>21087,200</b>
	Kovarianz	<b>,591</b>	<b>,763</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Listenweise N=27635

NONPAR CORR

/VARIABLES=v80 db\_Faktor1 db\_Faktor2 db\_Faktor3

/PRINT=SPEARMAN TWOTAIL NOSIG

/MISSING=LISTWISE.

## Nichtparametrische Korrelationen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

**Korrelationen<sup>a</sup>**

			Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	MA- Wertschätzung
Spearman-Rho	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelationskoeffizient	<b>1,000</b>	<b>,794**</b>
		Sig. (2-seitig)	.	<b>,000</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelationskoeffizient	<b>,794**</b>	<b>1,000</b>
		Sig. (2-seitig)	<b>,000</b>	.
	FK-Kompetenz	Korrelationskoeffizient	<b>,767**</b>	<b>,846**</b>
		Sig. (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	FK-Ethik	Korrelationskoeffizient	<b>,779**</b>	<b>,869**</b>
		Sig. (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

a. Listenweises N= 27635

**Korrelationen<sup>a</sup>**

			FK-Kompetenz	FK-Ethik
Spearman-Rho	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelationskoeffizient	<b>,767**</b>	<b>,779**</b>
		Sig. (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelationskoeffizient	<b>,846**</b>	<b>,869**</b>
		Sig. (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	FK-Kompetenz	Korrelationskoeffizient	<b>1,000</b>	<b>,812**</b>
		Sig. (2-seitig)	.	<b>,000</b>
	FK-Ethik	Korrelationskoeffizient	<b>,812**</b>	<b>1,000</b>
		Sig. (2-seitig)	<b>,000</b>	.

\*\* . Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

a. Listenweises N= 27635

SPLIT FILE OFF.  
 FILTER OFF.  
 USE ALL.  
 EXECUTE.

USE ALL.  
 COMPUTE filter\_\$(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 & v80 >= 1).  
 VARIABLE LABEL filter\_\$(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 & v80 >= 1(FILTER)).  
 VALUE LABELS filter\_\$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
 FORMAT filter\_\$(f1.0).  
 FILTER BY filter\_\$.  
 EXECUTE.

CORRELATIONS  
 /VARIABLES=v80 db\_Faktor1 db\_Faktor2 db\_Faktor3  
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
 /STATISTICS DESCRIPTIVES XPROD  
 /MISSING=LISTWISE.

## Korrelationen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,43</b>	<b>1,137</b>	<b>27635</b>
MA-Wertschätzung	<b>3,3208</b>	<b>,82473</b>	<b>27635</b>
FK-Kompetenz	<b>3,3910</b>	<b>,82430</b>	<b>27635</b>
FK-Ethik	<b>3,4555</b>	<b>,87355</b>	<b>27635</b>

**Korrelationen<sup>a</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	MA- Wertschätzung
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,802**</b>
	Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>35706,528</b>	<b>20783,524</b>
	Kovarianz	<b>1,292</b>	<b>,752</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,802**</b>	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>20783,524</b>	<b>18796,041</b>
	Kovarianz	<b>,752</b>	<b>,680</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,774**</b>	<b>,854**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>20052,077</b>	<b>16038,674</b>
	Kovarianz	<b>,726</b>	<b>,580</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,790**</b>	<b>,874**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>21673,177</b>	<b>17402,183</b>
	Kovarianz	<b>,784</b>	<b>,630</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Listenweise N=27635

**Korrelationen<sup>a</sup>**

		FK-Kompetenz	FK-Ethik
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,774**</b>	<b>,790**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>20052,077</b>	<b>21673,177</b>
	Kovarianz	<b>,726</b>	<b>,784</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,854**</b>	<b>,874**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>16038,674</b>	<b>17402,183</b>
	Kovarianz	<b>,580</b>	<b>,630</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,821**</b>
	Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>18776,547</b>	<b>16333,909</b>
	Kovarianz	<b>,679</b>	<b>,591</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,821**</b>	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>16333,909</b>	<b>21087,200</b>
	Kovarianz	<b>,591</b>	<b>,763</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Listenweise N=27635

**SORT CASES BY daubezu.**

**SPLIT FILE LAYERED BY daubezu.**

**CORRELATIONS**

**/VARIABLES=v80 db\_Faktor1 db\_Faktor2 db\_Faktor3**

**/PRINT=TWOTAIL NOSIG**

**/STATISTICS DESCRIPTIVES XPROD**

**/MISSING=LISTWISE.**

**Korrelationen**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Deskriptive Statistiken

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		<b>Mittelwert</b>	<b>Standardabweichung</b>	<b>N</b>
weniger als 2 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,88</b>	<b>1,020</b>	<b>2754</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,6795</b>	<b>,75249</b>	<b>2754</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,7463</b>	<b>,75241</b>	<b>2754</b>
	FK-Ethik	<b>3,7728</b>	<b>,80285</b>	<b>2754</b>
2 bis 5 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,51</b>	<b>1,154</b>	<b>5311</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3831</b>	<b>,82985</b>	<b>5311</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,4466</b>	<b>,82268</b>	<b>5311</b>
	FK-Ethik	<b>3,5106</b>	<b>,87130</b>	<b>5311</b>
6 bis 10 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,41</b>	<b>1,148</b>	<b>5850</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,2953</b>	<b>,83128</b>	<b>5850</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3651</b>	<b>,82632</b>	<b>5850</b>
	FK-Ethik	<b>3,4511</b>	<b>,88234</b>	<b>5850</b>
11 bis 15 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,37</b>	<b>1,125</b>	<b>4621</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,2582</b>	<b>,81127</b>	<b>4621</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3362</b>	<b>,81792</b>	<b>4621</b>
	FK-Ethik	<b>3,4127</b>	<b>,86083</b>	<b>4621</b>
16 bis 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,30</b>	<b>1,109</b>	<b>3430</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,1953</b>	<b>,81016</b>	<b>3430</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,2731</b>	<b>,80937</b>	<b>3430</b>
	FK-Ethik	<b>3,3335</b>	<b>,86642</b>	<b>3430</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,31</b>	<b>1,132</b>	<b>5669</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,2416</b>	<b>,81457</b>	<b>5669</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3088</b>	<b>,82155</b>	<b>5669</b>
	FK-Ethik	<b>3,3630</b>	<b>,87392</b>	<b>5669</b>

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2866,777</b>
	Kovarianz	<b>1,041</b>
	<hr/>	
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,769**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1624,621</b>
	Kovarianz	<b>,590</b>
<hr/>		
weniger als 2 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,736**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1555,057</b>
	Kovarianz	<b>,565</b>
<hr/>		
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,754**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1701,682</b>
	Kovarianz	<b>,618</b>
<hr/>		
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>7074,917</b>
	Kovarianz	<b>1,332</b>
<hr/>		
2 bis 5 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,795**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4044,749</b>
	Kovarianz	<b>,762</b>
<hr/>		
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,762**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3840,443</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754

b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311

c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850

d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621

e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430

f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669



**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		MA- Wertschätzung
	Korrelation nach Pearson	<b>,769**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1624,621</b>
	Kovarianz	<b>,590</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1558,849</b>
	Kovarianz	<b>,566</b>
weniger als 2 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,828**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1289,873</b>
	Kovarianz	<b>,469</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>,864**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1437,438</b>
	Kovarianz	<b>,522</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>,795**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4044,749</b>
	Kovarianz	<b>,762</b>
2 bis 5 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3656,700</b>
	Kovarianz	<b>,689</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>,845**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3063,430</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754

b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311

c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850

d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621

e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430

f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		FK-Kompetenz	FK-Ethik	
weniger als 2 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,736**</b>	<b>,754**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1555,057</b>	<b>1701,682</b>
		Kovarianz	<b>,565</b>	<b>,618</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,828**</b>	<b>,864**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1289,873</b>	<b>1437,438</b>
		Kovarianz	<b>,469</b>	<b>,522</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,799**</b>
		Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1558,546</b>	<b>1329,081</b>
		Kovarianz	<b>,566</b>	<b>,483</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,799**</b>	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>		
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1329,081</b>	<b>1774,498</b>	
	Kovarianz	<b>,483</b>	<b>,645</b>	
2 bis 5 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,762**</b>	<b>,786**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3840,443</b>	<b>4197,922</b>
		Kovarianz	<b>,723</b>	<b>,791</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,845**</b>	<b>,874**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3063,430</b>	<b>3356,242</b>
		Kovarianz	<b>,577</b>	<b>,632</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,812**</b>
		Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3593,841</b>	<b>3091,272</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754
- b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311
- c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850
- d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621
- e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430
- f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>			<b>Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften</b>
2 bis 5 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,723</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,786**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4197,922</b>
		Kovarianz	<b>,791</b>
6 bis 10 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	MA-Wertschätzung	Signifikanz (2-seitig)	<b>7704,036</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1,317</b>
		Kovarianz	<b>,804**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	FK-Kompetenz	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4485,972</b>
		Kovarianz	<b>,767</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,767**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	FK-Ethik	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4257,053</b>
Kovarianz		<b>,728</b>	
Korrelation nach Pearson		<b>,791**</b>	
Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>	
FK-Ethik	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4684,176</b>	
	Kovarianz	<b>,801</b>	

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754
- b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311
- c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850
- d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621
- e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430
- f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>			<b>MA- Wertschätzung</b>
2 bis 5 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,577</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,874**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3356,242</b>
		Kovarianz	<b>,632</b>
6 bis 10 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,804**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4485,972</b>	
	Kovarianz	<b>,767</b>	
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
Signifikanz (2-seitig)			
Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>4041,823</b>	
6 bis 10 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,691</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,847**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3403,870</b>
		Kovarianz	<b>,582</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,876**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3758,284</b>	
		Kovarianz	<b>,643</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754
- b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311
- c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850
- d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621
- e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430
- f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>			<b>FK-Kompetenz</b>	<b>FK-Ethik</b>
2 bis 5 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,677</b>	<b>,582</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,812**</b>	<b>1</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3091,272</b>	<b>4031,114</b>
		Kovarianz	<b>,582</b>	<b>,759</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		Korrelation nach Pearson	<b>,767**</b>	<b>,791**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4257,053</b>	<b>4684,176</b>
		Kovarianz	<b>,728</b>	<b>,801</b>
		MA-Wertschätzung		Korrelation nach Pearson
Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>			<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>3403,870</b>	<b>3758,284</b>
	Kovarianz		<b>,582</b>	<b>,643</b>
	6 bis 10 Jahre		FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson
Signifikanz (2-seitig)				<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3993,680</b>	<b>3484,246</b>
		Kovarianz	<b>,683</b>	<b>,596</b>
		FK-Ethik		Korrelation nach Pearson
Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>			
	Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>3484,246</b>	<b>4553,611</b>
	Kovarianz		<b>,596</b>	<b>,779</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754

b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311

c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850

d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621

e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430

f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>5845,800</b>
	Kovarianz	<b>1,265</b>
	<hr/>	
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,804**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3390,208</b>
	Kovarianz	<b>,734</b>
11 bis 15 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,779**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3312,239</b>
	Kovarianz	<b>,717</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,793**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3548,738</b>
	Kovarianz	<b>,768</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4213,497</b>
	Kovarianz	<b>1,229</b>
16 bis 20 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,793**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2442,959</b>
	Kovarianz	<b>,712</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,767**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2361,123</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754

b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311

c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850

d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621

e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430

f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

		MA- Wertschätzung
<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>	Korrelation nach Pearson	<b>,804**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3390,208</b>
	Kovarianz	<b>,734</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3040,701</b>
	Kovarianz	<b>,658</b>
11 bis 15 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,852**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2613,389</b>
	Kovarianz	<b>,566</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,871**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2808,970</b>
	Kovarianz	<b>,608</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,793**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2442,959</b>
	Kovarianz	<b>,712</b>
16 bis 20 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2250,679</b>
	Kovarianz	<b>,656</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,850**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1910,129</b>
	Kovarianz	<b>,656</b>
16 bis 20 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2250,679</b>
	Kovarianz	<b>,656</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,850**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1910,129</b>
	Kovarianz	<b>,656</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754

b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311

c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850

d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621

e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430

f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		FK-Kompetenz	FK-Ethik	
11 bis 15 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,779**</b>	<b>,793**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3312,239</b>	<b>3548,738</b>
		Kovarianz	<b>,717</b>	<b>,768</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,852**</b>	<b>,871**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2613,389</b>	<b>2808,970</b>
		Kovarianz	<b>,566</b>	<b>,608</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,815**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3090,768</b>	<b>2651,652</b>
		Kovarianz	<b>,669</b>	<b>,574</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,815**</b>	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2651,652</b>	<b>3423,548</b>	
	Kovarianz	<b>,574</b>	<b>,741</b>	
16 bis 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,767**</b>	<b>,780**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2361,123</b>	<b>2569,364</b>
		Kovarianz	<b>,689</b>	<b>,749</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,850**</b>	<b>,862**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1910,129</b>	<b>2074,523</b>
		Kovarianz	<b>,557</b>	<b>,605</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,813**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2246,274</b>	<b>1954,989</b>
		Kovarianz	<b>,557</b>	<b>,605</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754
- b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311
- c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850
- d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621
- e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430
- f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669



**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

			Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>			
16 bis 20 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,689</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,780**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2569,364</b>
		Kovarianz	<b>,749</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>7261,236</b>	
	MA-Wertschätzung	Kovarianz	<b>1,281</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,803**</b>
Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>	
länger als 20 Jahre	FK-Kompetenz	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4197,033</b>
		Kovarianz	<b>,740</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,785**</b>
	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4138,885</b>
FK-Ethik	Kovarianz	<b>,730</b>	
	Korrelation nach Pearson	<b>,790**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	FK-Ethik	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4428,874</b>
		Kovarianz	<b>,781</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754
- b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311
- c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850
- d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621
- e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430
- f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>			<b>MA- Wertschätzung</b>
16 bis 20 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,557</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,862<sup>**</sup></b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2074,523</b>
		Kovarianz	<b>,605</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,803<sup>**</sup></b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	MA-Wertschätzung	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4197,033</b>
		Kovarianz	<b>,740</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
länger als 20 Jahre	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3760,835</b>
	FK-Ethik	Kovarianz	<b>,664</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,865<sup>**</sup></b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
länger als 20 Jahre	FK-Kompetenz	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3281,233</b>
		Kovarianz	<b>,579</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,874<sup>**</sup></b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3527,955</b>
		Kovarianz	<b>,622</b>

**\*\*.** Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754
- b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311
- c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850
- d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621
- e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430
- f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f</sup>**

<u>Dauer der Betriebszugehörigkeit</u>			FK-Kompetenz	FK-Ethik
16 bis 20 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,655</b>	<b>,570</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,813**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	FK-Ethik	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1954,989</b>	<b>2574,080</b>
		Kovarianz	<b>,570</b>	<b>,751</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,785**</b>	<b>,790**</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4138,885</b>	<b>4428,874</b>
		Kovarianz	<b>,730</b>	<b>,781</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,865**</b>	<b>,874**</b>
	MA-Wertschätzung	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3281,233</b>	<b>3527,955</b>
länger als 20 Jahre		Kovarianz	<b>,579</b>	<b>,622</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,834**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	FK-Kompetenz	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3825,592</b>	<b>3391,985</b>
		Kovarianz	<b>,675</b>	<b>,598</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,834**</b>	<b>1</b>
länger als 20 Jahre	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3391,985</b>	<b>4328,822</b>
		Kovarianz	<b>,598</b>	<b>,764</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Dauer der Betriebszugehörigkeit=weniger als 2 Jahre,;Listenweise N=2754

b. Dauer der Betriebszugehörigkeit=2 bis 5 Jahre,;Listenweise N=5311

c. Dauer der Betriebszugehörigkeit=6 bis 10 Jahre,;Listenweise N=5850

d. Dauer der Betriebszugehörigkeit=11 bis 15 Jahre,;Listenweise N=4621

e. Dauer der Betriebszugehörigkeit=16 bis 20 Jahre,;Listenweise N=3430

f. Dauer der Betriebszugehörigkeit=länger als 20 Jahre,;Listenweise N=5669

SPLIT FILE OFF.

SORT CASES BY alt.

SPLIT FILE LAYERED BY alt.

CORRELATIONS

/VARIABLES=v80 db\_Faktor1 db\_Faktor2 db\_Faktor3

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/STATISTICS DESCRIPTIVES XPROD

/MISSING=LISTWISE.

**Korrelationen**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Deskriptive Statistiken

Ihr Alter?		Mittelwert	Standardabweichung	N
bis 19 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,95</b>	<b>,995</b>	<b>527</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,6990</b>	<b>,68880</b>	<b>527</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,8566</b>	<b>,64822</b>	<b>527</b>
	FK-Ethik	<b>3,7831</b>	<b>,73008</b>	<b>527</b>
20 bis 24 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,60</b>	<b>1,101</b>	<b>1850</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,4138</b>	<b>,74432</b>	<b>1850</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,5648</b>	<b>,73034</b>	<b>1850</b>
	FK-Ethik	<b>3,5579</b>	<b>,78464</b>	<b>1850</b>
25 bis 29 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,46</b>	<b>1,133</b>	<b>2545</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3191</b>	<b>,81149</b>	<b>2545</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,4080</b>	<b>,79209</b>	<b>2545</b>
	FK-Ethik	<b>3,4714</b>	<b>,84919</b>	<b>2545</b>
30 bis 34 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,43</b>	<b>1,135</b>	<b>3004</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3064</b>	<b>,81042</b>	<b>3004</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3650</b>	<b>,80468</b>	<b>3004</b>
	FK-Ethik	<b>3,4489</b>	<b>,87501</b>	<b>3004</b>
35 bis 39 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,38</b>	<b>1,128</b>	<b>4342</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,2663</b>	<b>,82267</b>	<b>4342</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3121</b>	<b>,83046</b>	<b>4342</b>
	FK-Ethik	<b>3,4040</b>	<b>,87665</b>	<b>4342</b>
40 bis 44 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,40</b>	<b>1,139</b>	<b>5072</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3056</b>	<b>,82751</b>	<b>5072</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3593</b>	<b>,82303</b>	<b>5072</b>
	FK-Ethik	<b>3,4444</b>	<b>,88151</b>	<b>5072</b>
45 bis 49 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,40</b>	<b>1,138</b>	<b>4319</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3046</b>	<b>,83902</b>	<b>4319</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3641</b>	<b>,83915</b>	<b>4319</b>
	FK-Ethik	<b>3,4237</b>	<b>,88702</b>	<b>4319</b>
50 bis 54 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,41</b>	<b>1,138</b>	<b>3249</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3070</b>	<b>,84536</b>	<b>3249</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,3926</b>	<b>,84980</b>	<b>3249</b>
	FK-Ethik	<b>3,4378</b>	<b>,89466</b>	<b>3249</b>
55 bis 59 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,44</b>	<b>1,169</b>	<b>2184</b>
	MA-Wertschätzung	<b>3,3612</b>	<b>,85239</b>	<b>2184</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,4236</b>	<b>,86241</b>	<b>2184</b>
	FK-Ethik	<b>3,4888</b>	<b>,89049</b>	<b>2184</b>

### Deskriptive Statistiken

Ihr Alter?		Mittelwert	Standardabweichung	N
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>3,44</b>	<b>1,144</b>	<b>543</b>
60 bis 64 Jahre	MA-Wertschätzung	<b>3,3536</b>	<b>,86473</b>	<b>543</b>
	FK-Kompetenz	<b>3,4091</b>	<b>,83664</b>	<b>543</b>
	FK-Ethik	<b>3,4907</b>	<b>,89331</b>	<b>543</b>

### Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>

Ihr Alter?			Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>520,907</b>
		Kovarianz	<b>,990</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,692**</b>
	MA-Wertschätzung	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>249,594</b>
		Kovarianz	<b>,475</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,679**</b>
bis 19 Jahre	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>230,416</b>
		Kovarianz	<b>,438</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,657**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>250,995</b>
		Kovarianz	<b>,477</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,657**</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,692**</b>	<b>,679**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>249,594</b>	<b>230,416</b>
	Kovarianz	<b>,475</b>	<b>,438</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,796**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>249,562</b>	<b>187,057</b>
	Kovarianz	<b>,474</b>	<b>,356</b>
bis 19 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,796**</b>	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>187,057</b>	<b>221,020</b>
	Kovarianz	<b>,356</b>	<b>,420</b>
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,811**</b>	<b>,741**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>214,594</b>	<b>184,581</b>
	Kovarianz	<b>,408</b>	<b>,351</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,811**</b>	<b>,741**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>214,594</b>	<b>184,581</b>
	Kovarianz	<b>,408</b>	<b>,351</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

<b>Ihr Alter?</b>		<b>FK-Ethik</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,657**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>250,995</b>
	Kovarianz	<b>,477</b>
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,811**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>214,594</b>
	Kovarianz	<b>,408</b>
bis 19 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,741**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>184,581</b>
	Kovarianz	<b>,351</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>280,370</b>
	Kovarianz	<b>,533</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
<b>Ihr Alter?</b>			<b>1</b>
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2240,781</b>
		Kovarianz	<b>1,212</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,755**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1144,190</b>
		Kovarianz	<b>,619</b>
20 bis 24 Jahre	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,693**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1029,983</b>
		Kovarianz	<b>,557</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,720**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1149,323</b>
		Kovarianz	<b>,622</b>
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3263,793</b>
		Kovarianz	<b>1,283</b>
25 bis 29 Jahre	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,783**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1829,987</b>
		Kovarianz	<b>,719</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,744**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1699,163</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543



**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	
20 bis 24 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,755**</b>	<b>,693**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1144,190</b>	<b>1029,983</b>
		Kovarianz	<b>,619</b>	<b>,557</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,803**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1024,376</b>	<b>806,993</b>
		Kovarianz	<b>,554</b>	<b>,436</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,803**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>806,993</b>	<b>986,245</b>
		Kovarianz	<b>,436</b>	<b>,533</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,840**</b>	<b>,754**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>907,275</b>	<b>798,539</b>
		Kovarianz	<b>,491</b>	<b>,432</b>
25 bis 29 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,783**</b>	<b>,744**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1829,987</b>	<b>1699,163</b>
		Kovarianz	<b>,719</b>	<b>,668</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,830**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1675,256</b>	<b>1357,472</b>
		Kovarianz	<b>,659</b>	<b>,534</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,830**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1357,472</b>	<b>1596,124</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		FK-Ethik	
20 bis 24 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,720**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1149,323</b>
		Kovarianz	<b>,622</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,840**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>907,275</b>
		Kovarianz	<b>,491</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,754**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>798,539</b>
		Kovarianz	<b>,432</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)		
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1138,353</b>	
	Kovarianz	<b>,616</b>	
25 bis 29 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,762**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1864,754</b>
		Kovarianz	<b>,733</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,858**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1503,919</b>
		Kovarianz	<b>,591</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,797**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1363,557</b>
		Kovarianz	

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
<b>Ihr Alter?</b>			
25 bis 29 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,668</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,762**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1864,754</b>
		Kovarianz	<b>,733</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)		
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3867,282</b>
		Kovarianz	<b>1,288</b>
30 bis 34 Jahre	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,796**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2197,974</b>
		Kovarianz	<b>,732</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,759**</b>
Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>	
Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>2080,388</b>	
		Kovarianz	<b>,693</b>
FK-Ethik		Korrelation nach Pearson	<b>,789**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2353,105</b>	
		Kovarianz	<b>,784</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?			MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz
25 bis 29 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,534</b>	<b>,627</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,858**</b>	<b>,797**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1503,919</b>	<b>1363,557</b>
		Kovarianz	<b>,591</b>	<b>,536</b>
30 bis 34 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,796**</b>	<b>,759**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2197,974</b>	<b>2080,388</b>
	MA-Wertschätzung	Kovarianz	<b>,732</b>	<b>,693</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,842**</b>
30 bis 34 Jahre	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1972,303</b>	<b>1648,948</b>
		Kovarianz	<b>,657</b>	<b>,549</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,842**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
30 bis 34 Jahre	FK-Kompetenz	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1648,948</b>	<b>1944,486</b>
		Kovarianz	<b>,549</b>	<b>,648</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,876**</b>	<b>,814**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1864,478</b>	<b>1721,015</b>
30 bis 34 Jahre	FK-Ethik	Kovarianz	<b>,621</b>	<b>,573</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		FK-Ethik
	FK-Kompetenz	Kovarianz <b>,536</b>
25 bis 29 Jahre	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson <b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)
		Quadratsummen und Kreuzprodukte <b>1834,558</b>
		Kovarianz <b>,721</b>
		Korrelation nach Pearson <b>,789**</b>
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig) <b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte <b>2353,105</b>
		Kovarianz <b>,784</b>
		Korrelation nach Pearson <b>,876**</b>
30 bis 34 Jahre	MA-Wertschätzung	Signifikanz (2-seitig) <b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte <b>1864,478</b>
		Kovarianz <b>,621</b>
		Korrelation nach Pearson <b>,814**</b>
	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig) <b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte <b>1721,015</b>
		Kovarianz <b>,573</b>
		Korrelation nach Pearson <b>1</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)
		Quadratsummen und Kreuzprodukte <b>2299,239</b>
		Kovarianz <b>,766</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
<b>Ihr Alter?</b>		
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>5527,333</b>
	Kovarianz	<b>1,273</b>
	<hr/>	
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,803**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3236,180</b>
	Kovarianz	<b>,745</b>
<hr/>		
35 bis 39 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,773**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3146,375</b>
	Kovarianz	<b>,725</b>
<hr/>		
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,792**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3400,623</b>
	Kovarianz	<b>,783</b>
<hr/>		
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	Signifikanz (2-seitig)	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>6575,495</b>
	Kovarianz	<b>1,297</b>
<hr/>		
40 bis 44 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,807**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3856,741</b>
	Kovarianz	<b>,761</b>
<hr/>		
MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,778**</b>
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3698,347</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	
35 bis 39 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,803**</b>	<b>,773**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3236,180</b>	<b>3146,375</b>
		Kovarianz	<b>,745</b>	<b>,725</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,843**</b>
		Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2937,902</b>	<b>2499,662</b>
		Kovarianz	<b>,677</b>	<b>,576</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,843**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2499,662</b>	<b>2993,847</b>
		Kovarianz	<b>,576</b>	<b>,690</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,875**</b>	<b>,815**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2739,234</b>	<b>2576,903</b>
		Kovarianz	<b>,631</b>	<b>,594</b>
40 bis 44 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,807**</b>	<b>,778**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3856,741</b>	<b>3698,347</b>
		Kovarianz	<b>,761</b>	<b>,729</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,856**</b>
		Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3472,482</b>	<b>2955,150</b>
		Kovarianz	<b>,685</b>	<b>,583</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,856**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2955,150</b>	<b>3434,997</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		FK-Ethik	
35 bis 39 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,792**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3400,623</b>
		Kovarianz	<b>,783</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,875**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2739,234</b>
		Kovarianz	<b>,631</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,815**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2576,903</b>
		Kovarianz	<b>,594</b>
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)		
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3336,127</b>	
	Kovarianz	<b>,769</b>	
40 bis 44 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,790**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4019,422</b>
		Kovarianz	<b>,793</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,871**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3222,779</b>
		Kovarianz	<b>,636</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,822**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3022,707</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543



**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
<b>Ihr Alter?</b>			
40 bis 44 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,729</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,790**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4019,422</b>
		Kovarianz	<b>,793</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)		
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>5591,797</b>
		Kovarianz	<b>1,295</b>
45 bis 49 Jahre	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,809**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3333,852</b>
		Kovarianz	<b>,772</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,792**</b>
Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>	
Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>3265,837</b>	
	Kovarianz	<b>,756</b>	
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,804**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3503,853</b>	
	Kovarianz	<b>,811</b>	

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?			MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz
40 bis 44 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,583</b>	<b>,677</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,871**</b>	<b>,822**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3222,779</b>	<b>3022,707</b>
		Kovarianz	<b>,636</b>	<b>,596</b>
45 bis 49 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,809**</b>	<b>,792**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3333,852</b>	<b>3265,837</b>
	MA-Wertschätzung	Kovarianz	<b>,772</b>	<b>,756</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,866**</b>
45 bis 49 Jahre	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3039,668</b>	<b>2632,409</b>
		Kovarianz	<b>,704</b>	<b>,610</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,866**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
45 bis 49 Jahre	FK-Kompetenz	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2632,409</b>	<b>3040,604</b>
		Kovarianz	<b>,610</b>	<b>,704</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,879**</b>	<b>,836**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2825,428</b>	<b>2687,093</b>
45 bis 49 Jahre	FK-Ethik	Kovarianz	<b>,654</b>	<b>,622</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?			FK-Ethik
	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,596</b>
40 bis 44 Jahre	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3940,481</b>
		Kovarianz	<b>,777</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,804**</b>
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3503,853</b>
		Kovarianz	<b>,811</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,879**</b>
45 bis 49 Jahre	MA-Wertschätzung	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2825,428</b>
		Kovarianz	<b>,654</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,836**</b>
	FK-Kompetenz	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2687,093</b>
		Kovarianz	<b>,622</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>3397,418</b>
		Kovarianz	<b>,787</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
<b>Ihr Alter?</b>			
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)		
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>4202,986</b>	
	Kovarianz	<b>1,294</b>	
50 bis 54 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>,824**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2575,138</b>	
	Kovarianz	<b>,793</b>	
FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,800**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2511,981</b>	
	Kovarianz	<b>,773</b>	
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,811**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2680,917</b>	
	Kovarianz	<b>,825</b>	
55 bis 59 Jahre	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
	Signifikanz (2-seitig)		
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2981,901</b>	
	Kovarianz	<b>1,366</b>	
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,815**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1773,224</b>
		Kovarianz	<b>,812</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,800**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>1759,482</b>	

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	
50 bis 54 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,824**</b>	<b>,800**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2575,138</b>	<b>2511,981</b>
		Kovarianz	<b>,793</b>	<b>,773</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,872**</b>
		Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2321,133</b>	<b>2033,616</b>
		Kovarianz	<b>,715</b>	<b>,626</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,872**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2033,616</b>	<b>2345,593</b>
		Kovarianz	<b>,626</b>	<b>,722</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,889**</b>	<b>,844**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2184,613</b>	<b>2083,058</b>
		Kovarianz	<b>,673</b>	<b>,641</b>
55 bis 59 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,815**</b>	<b>,800**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1773,224</b>	<b>1759,482</b>
		Kovarianz	<b>,812</b>	<b>,806</b>
	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	<b>,884**</b>
		Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1586,086</b>	<b>1418,844</b>
		Kovarianz	<b>,727</b>	<b>,650</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,884**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1418,844</b>	<b>1623,619</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?		FK-Ethik	
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,811**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2680,917</b>
		Kovarianz	<b>,825</b>
50 bis 54 Jahre	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,889**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2184,613</b>
		Kovarianz	<b>,673</b>
50 bis 54 Jahre	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,844**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2083,058</b>
		Kovarianz	<b>,641</b>
	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>2599,740</b>
		Kovarianz	<b>,800</b>
55 bis 59 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Korrelation nach Pearson	<b>,819**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1859,708</b>
		Kovarianz	<b>,852</b>
55 bis 59 Jahre	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,884**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1464,050</b>
		Kovarianz	<b>,671</b>
55 bis 59 Jahre	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,840**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1408,328</b>

\*\* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
<b>Ihr Alter?</b>			
55 bis 59 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,806</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,819**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1859,708</b>
		Kovarianz	<b>,852</b>
	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>	
	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>709,923</b>
		Kovarianz	<b>1,310</b>
60 bis 64 Jahre	MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>,808**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>433,593</b>
		Kovarianz	<b>,800</b>
	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,804**</b>
Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>	
Quadratsummen und Kreuzprodukte		<b>417,387</b>	
	Kovarianz	<b>,770</b>	
FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,805**</b>	
	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>446,032</b>	
	Kovarianz	<b>,823</b>	

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,;Listenweise N=527

b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,;Listenweise N=1850

c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,;Listenweise N=2545

d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,;Listenweise N=3004

e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,;Listenweise N=4342

f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,;Listenweise N=5072

g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,;Listenweise N=4319

h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,;Listenweise N=3249

i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,;Listenweise N=2184

j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,;Listenweise N=543

**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?			MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz
55 bis 59 Jahre	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,650</b>	<b>,744</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,884**</b>	<b>,840**</b>
	FK-Ethik	Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1464,050</b>	<b>1408,328</b>
		Kovarianz	<b>,671</b>	<b>,645</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		Korrelation nach Pearson	<b>,808**</b>	<b>,804**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>433,593</b>	<b>417,387</b>
		Kovarianz	<b>,800</b>	<b>,770</b>
		MA-Wertschätzung	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>		<b>,000</b>	
Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>405,284</b>		<b>348,647</b>	
Kovarianz	<b>,748</b>		<b>,643</b>	
60 bis 64 Jahre	FK-Kompetenz	Korrelation nach Pearson	<b>,889**</b>	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>348,647</b>	<b>379,386</b>
		Kovarianz	<b>,643</b>	<b>,700</b>
		FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>,891**</b>
Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>		<b>,000</b>	
Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>373,063</b>		<b>347,887</b>	
	Kovarianz	<b>,688</b>	<b>,642</b>	

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543



**Korrelationen<sup>a,b,c,d,e,f,g,h,i,j</sup>**

Ihr Alter?			FK-Ethik
	FK-Kompetenz	Kovarianz	<b>,645</b>
55 bis 59 Jahre	FK-Ethik	Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>1731,060</b>
		Kovarianz	<b>,793</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,805**</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>446,032</b>
		Kovarianz	<b>,823</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,891**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
60 bis 64 Jahre	MA-Wertschätzung	Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>373,063</b>
		Kovarianz	<b>,688</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>,859**</b>
		Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>347,887</b>
FK-Kompetenz		Kovarianz	<b>,642</b>
		Korrelation nach Pearson	<b>1</b>
		Signifikanz (2-seitig)	
		Quadratsummen und Kreuzprodukte	<b>432,521</b>
		Kovarianz	<b>,798</b>

\*\* Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

- a. Ihr Alter?=bis 19 Jahre,:Listenweise N=527
- b. Ihr Alter?=20 bis 24 Jahre,:Listenweise N=1850
- c. Ihr Alter?=25 bis 29 Jahre,:Listenweise N=2545
- d. Ihr Alter?=30 bis 34 Jahre,:Listenweise N=3004
- e. Ihr Alter?=35 bis 39 Jahre,:Listenweise N=4342
- f. Ihr Alter?=40 bis 44 Jahre,:Listenweise N=5072
- g. Ihr Alter?=45 bis 49 Jahre,:Listenweise N=4319
- h. Ihr Alter?=50 bis 54 Jahre,:Listenweise N=3249
- i. Ihr Alter?=55 bis 59 Jahre,:Listenweise N=2184
- j. Ihr Alter?=60 bis 64 Jahre,:Listenweise N=543

SPLIT FILE OFF.

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

SPLIT FILE OFF.  
 FILTER OFF.  
 USE ALL.  
 EXECUTE.

USE ALL.  
 COMPUTE filter\_\$(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 & v80 >= 1).  
 VARIABLE LABEL filter\_\$(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 & v80 >= 1(FILTER)).  
 VALUE LABELS filter\_\$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
 FORMAT filter\_\$(f1.0).  
 FILTER BY filter\_\$.  
 EXECUTE.

MEANS TABLES=v80 BY alt daubezu  
 /CELLS MEAN COUNT STDDEV  
 /STATISTICS ANOVA LINEARITY.

## Mittelwerte

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Verarbeitete Fälle

	Fälle					
	Eingeschlossen		Ausgeschlossen		Insgesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>27635</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>	<b>27635</b>	<b>100,0%</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>27635</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>	<b>27635</b>	<b>100,0%</b>

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. \* Ihr Alter?**

**Bericht**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Mittelwert	N	Standardabweichung
bis 19 Jahre	<b>3,95</b>	<b>527</b>	<b>,995</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1850</b>	<b>1,101</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,46</b>	<b>2545</b>	<b>1,133</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,43</b>	<b>3004</b>	<b>1,135</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,38</b>	<b>4342</b>	<b>1,128</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,40</b>	<b>5072</b>	<b>1,139</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,40</b>	<b>4319</b>	<b>1,138</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,41</b>	<b>3249</b>	<b>1,138</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,44</b>	<b>2184</b>	<b>1,169</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,44</b>	<b>543</b>	<b>1,144</b>
Insgesamt	<b>3,43</b>	<b>27635</b>	<b>1,137</b>

**ANOVA-Tabelle**

			Quadratsumme
			(Kombiniert)
			<b>224,330</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>62,586</b>
		Abweichung von der Linearität	<b>161,744</b>
	Innerhalb der Gruppen		<b>35482,198</b>
	Insgesamt		<b>35706,528</b>

**ANOVA-Tabelle**

			df
			(Kombiniert)
			<b>9</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>1</b>
		Abweichung von der Linearität	<b>8</b>
	Innerhalb der Gruppen		<b>27625</b>
	Insgesamt		<b>27634</b>

**ANOVA-Tabelle**

			Mittel der Quadrate
			(Kombiniert)
			<b>24,926</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>62,586</b>
		Abweichung von der Linearität	<b>20,218</b>
	Innerhalb der Gruppen		<b>1,284</b>
	Insgesamt		

**ANOVA-Tabelle**

			F	Signifikanz	
			(Kombiniert)	<b>19,406</b>	<b>,000</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>48,727</b>	<b>,000</b>	
		Abweichung von der Linearität	<b>15,741</b>	<b>,000</b>	
Innerhalb der Gruppen					
Insgesamt					

**Zusammenhangsmaße**

	R	R-Quadrat	Eta	Eta-Quadrat
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>-,042</b>	<b>,002</b>	<b>,079</b>	<b>,006</b>

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. \* Dauer der Betriebszugehörigkeit**

**Bericht**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	N	Standardabweichung
weniger als 2 Jahre	<b>3,88</b>	<b>2754</b>	<b>1,020</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,51</b>	<b>5311</b>	<b>1,154</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,41</b>	<b>5850</b>	<b>1,148</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,37</b>	<b>4621</b>	<b>1,125</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,30</b>	<b>3430</b>	<b>1,109</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,31</b>	<b>5669</b>	<b>1,132</b>
Insgesamt	<b>3,43</b>	<b>27635</b>	<b>1,137</b>

**ANOVA-Tabelle**

			Quadratsumme	
			(Kombiniert)	<b>740,265</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>506,908</b>	
		Abweichung von der Linearität	<b>233,357</b>	
Innerhalb der Gruppen			<b>34966,264</b>	
Insgesamt			<b>35706,528</b>	

**ANOVA-Tabelle**

			df	
			(Kombiniert)	<b>5</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>1</b>	
		Abweichung von der Linearität	<b>4</b>	
Innerhalb der Gruppen			<b>27629</b>	
Insgesamt			<b>27634</b>	

**ANOVA-Tabelle**

			Mittel der Quadrate
			(Kombiniert)
			<b>148,053</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. *	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>506,908</b>
		Abweichung von der Linearität	<b>58,339</b>
Dauer der Betriebszugehörigkeit	Innerhalb der Gruppen		<b>1,266</b>
	Insgesamt		

**ANOVA-Tabelle**

			F	Signifikanz
			(Kombiniert)	
			<b>116,986</b>	<b>,000</b>
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. *	Zwischen den Gruppen	Linearität	<b>400,539</b>	<b>,000</b>
		Abweichung von der Linearität	<b>46,097</b>	<b>,000</b>
Dauer der Betriebszugehörigkeit	Innerhalb der Gruppen			
	Insgesamt			

**Zusammenhangsmaße**

	R	R-Quadrat	Eta	Eta-Quadrat
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. *	<b>-,119</b>	<b>,014</b>	<b>,144</b>	<b>,021</b>
Dauer der Betriebszugehörigkeit				

`SORT CASES BY daubezu.`

`SPLIT FILE LAYERED BY daubezu.`

`MEANS TABLES=v80 BY alt`

`/CELLS MEAN COUNT STDDEV`

`/STATISTICS ANOVA LINEARITY.`

**Mittelwerte**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Verarbeitete Fälle

Dauer der Betriebszugehörigkeit		Fälle			
		Eingeschlossen		Ausgeschlossen	
		N	Prozent	N	Prozent
weniger als 2 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>2754</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
2 bis 5 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>5311</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
6 bis 10 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>5850</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
11 bis 15 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>4621</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
16 bis 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>3430</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>5669</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

## Verarbeitete Fälle

Dauer der Betriebszugehörigkeit		Fälle	
		Insgesamt	
		N	Prozent
weniger als 2 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>2754</b>	<b>100,0%</b>
2 bis 5 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>5311</b>	<b>100,0%</b>
6 bis 10 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>5850</b>	<b>100,0%</b>
11 bis 15 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>4621</b>	<b>100,0%</b>
16 bis 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>3430</b>	<b>100,0%</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>5669</b>	<b>100,0%</b>

**Bericht**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>	<b>Ihr Alter?</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>N</b>	<b>Standardabweichung</b>
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,02</b>	<b>335</b>	<b>,935</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,82</b>	<b>558</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,81</b>	<b>468</b>	<b>1,005</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,90</b>	<b>334</b>	<b>1,021</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,78</b>	<b>362</b>	<b>1,136</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,96</b>	<b>330</b>	<b>1,023</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,85</b>	<b>189</b>	<b>1,053</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,02</b>	<b>113</b>	<b>,935</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,02</b>	<b>59</b>	<b>,974</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>6</b>	<b>1,049</b>
	<b>Insgesamt</b>	<b>3,88</b>	<b>2754</b>	<b>1,020</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,84</b>	<b>192</b>	<b>1,086</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,52</b>	<b>977</b>	<b>1,129</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,40</b>	<b>887</b>	<b>1,196</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,44</b>	<b>748</b>	<b>1,122</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,44</b>	<b>814</b>	<b>1,162</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,57</b>	<b>738</b>	<b>1,120</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,59</b>	<b>501</b>	<b>1,154</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,62</b>	<b>295</b>	<b>1,233</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,78</b>	<b>142</b>	<b>1,112</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,24</b>	<b>17</b>	<b>1,300</b>
	<b>Insgesamt</b>	<b>3,51</b>	<b>5311</b>	<b>1,154</b>
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>3,48</b>	<b>315</b>	<b>1,132</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,36</b>	<b>990</b>	<b>1,098</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,30</b>	<b>946</b>	<b>1,187</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1096</b>	<b>1,122</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1021</b>	<b>1,164</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,52</b>	<b>737</b>	<b>1,157</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,48</b>	<b>476</b>	<b>1,138</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,68</b>	<b>223</b>	<b>1,191</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,72</b>	<b>46</b>	<b>1,068</b>

**Bericht**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>	<b>Ihr Alter?</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>N</b>	<b>Standardabweichung</b>
6 bis 10 Jahre	Insgesamt	<b>3,41</b>	<b>5850</b>	<b>1,148</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,40</b>	<b>200</b>	<b>1,143</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,37</b>	<b>744</b>	<b>1,097</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,29</b>	<b>936</b>	<b>1,130</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1057</b>	<b>1,107</b>
11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,41</b>	<b>776</b>	<b>1,110</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,46</b>	<b>508</b>	<b>1,148</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,38</b>	<b>337</b>	<b>1,174</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,37</b>	<b>63</b>	<b>1,299</b>
	Insgesamt	<b>3,37</b>	<b>4621</b>	<b>1,125</b>
16 bis 20 Jahre	30 bis 34 Jahre	<b>3,49</b>	<b>232</b>	<b>1,065</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,30</b>	<b>815</b>	<b>1,061</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,25</b>	<b>878</b>	<b>1,139</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,26</b>	<b>726</b>	<b>1,096</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,35</b>	<b>437</b>	<b>1,071</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,25</b>	<b>273</b>	<b>1,232</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,68</b>	<b>69</b>	<b>1,157</b>
	Insgesamt	<b>3,30</b>	<b>3430</b>	<b>1,109</b>
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,23</b>	<b>319</b>	<b>1,110</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1048</b>	<b>1,130</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1390</b>	<b>1,140</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1420</b>	<b>1,126</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1150</b>	<b>1,142</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,38</b>	<b>342</b>	<b>1,111</b>
		Insgesamt	<b>3,31</b>	<b>5669</b>



**Zusammenhangsmaße**

Dauer der Betriebszugehörigkeit		R	R-Quadrat	Eta	Eta-Quadrat
weniger als 2 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>,009</b>	<b>,000</b>	<b>,085</b>	<b>,007</b>
2 bis 5 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>,026</b>	<b>,001</b>	<b>,093</b>	<b>,009</b>
6 bis 10 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>,054</b>	<b>,003</b>	<b>,081</b>	<b>,006</b>
11 bis 15 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>,021</b>	<b>,000</b>	<b>,044</b>	<b>,002</b>
16 bis 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>-,002</b>	<b>,000</b>	<b>,075</b>	<b>,006</b>
länger als 20 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Ihr Alter?	<b>,032</b>	<b>,001</b>	<b>,041</b>	<b>,002</b>

SPLIT FILE OFF.

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

SORT CASES BY alt.

SPLIT FILE LAYERED BY alt.

MEANS TABLES=v80 BY daubezu

/CELLS MEAN COUNT STDDEV

/STATISTICS ANOVA LINEARITY.

**Mittelwerte**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Verarbeitete Fälle

Ihr Alter?		Fälle			
		Eingeschlossen		Ausgeschlossen	
		N	Prozent	N	Prozent
bis 19 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>711</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
20 bis 24 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>2345</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
25 bis 29 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>3075</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
30 bis 34 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>3619</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
35 bis 39 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>5344</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
40 bis 44 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>6311</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
45 bis 49 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>5526</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
50 bis 54 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>4199</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
55 bis 59 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>2871</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>
60 bis 64 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>716</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>,0%</b>

### Verarbeitete Fälle

		Fälle	
		Insgesamt	
Ihr Alter?		N	Prozent
bis 19 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>711</b>	<b>100,0%</b>
20 bis 24 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>2345</b>	<b>100,0%</b>
25 bis 29 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>3075</b>	<b>100,0%</b>
30 bis 34 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>3619</b>	<b>100,0%</b>
35 bis 39 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>5344</b>	<b>100,0%</b>
40 bis 44 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>6311</b>	<b>100,0%</b>
45 bis 49 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>5526</b>	<b>100,0%</b>
50 bis 54 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>4199</b>	<b>100,0%</b>
55 bis 59 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>2871</b>	<b>100,0%</b>
60 bis 64 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>716</b>	<b>100,0%</b>

**Bericht**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

<b>Ihr Alter?</b>	<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>N</b>	<b>Standardabweichung</b>
	weniger als 2 Jahre	<b>4,04</b>	<b>468</b>	<b>,906</b>
bis 19 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>3,82</b>	<b>243</b>	<b>1,047</b>
	Insgesamt	<b>3,97</b>	<b>711</b>	<b>,961</b>
20 bis 24 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,84</b>	<b>755</b>	<b>,984</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1233</b>	<b>1,101</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,46</b>	<b>357</b>	<b>1,112</b>
	Insgesamt	<b>3,63</b>	<b>2345</b>	<b>1,076</b>
25 bis 29 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,83</b>	<b>603</b>	<b>,987</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1059</b>	<b>1,170</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1173</b>	<b>1,084</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,42</b>	<b>240</b>	<b>1,114</b>
	Insgesamt	<b>3,49</b>	<b>3075</b>	<b>1,111</b>
30 bis 34 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,90</b>	<b>441</b>	<b>1,003</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,45</b>	<b>895</b>	<b>1,108</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1116</b>	<b>1,162</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,35</b>	<b>878</b>	<b>1,080</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,43</b>	<b>289</b>	<b>1,078</b>
	Insgesamt	<b>3,43</b>	<b>3619</b>	<b>1,119</b>
35 bis 39 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,80</b>	<b>504</b>	<b>1,110</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1001</b>	<b>1,136</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1323</b>	<b>1,098</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1142</b>	<b>1,117</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,31</b>	<b>984</b>	<b>1,057</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,25</b>	<b>390</b>	<b>1,104</b>
	Insgesamt	<b>3,40</b>	<b>5344</b>	<b>1,112</b>
40 bis 44 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,97</b>	<b>447</b>	<b>,986</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,59</b>	<b>921</b>	<b>1,096</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1292</b>	<b>1,144</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1304</b>	<b>1,082</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1075</b>	<b>1,127</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1272</b>	<b>1,115</b>
	Insgesamt	<b>3,41</b>	<b>6311</b>	<b>1,120</b>
45 bis 49 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,83</b>	<b>285</b>	<b>1,055</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,58</b>	<b>641</b>	<b>1,138</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,49</b>	<b>942</b>	<b>1,130</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1018</b>	<b>1,093</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,26</b>	<b>877</b>	<b>1,090</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1763</b>	<b>1,112</b>
	Insgesamt	<b>3,39</b>	<b>5526</b>	<b>1,118</b>

**Bericht**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

<b>Ihr Alter?</b>	<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>	<b>Mittelwert</b>	<b>N</b>	<b>Standardabweichung</b>
50 bis 54 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,00</b>	<b>170</b>	<b>,917</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,64</b>	<b>386</b>	<b>1,188</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,46</b>	<b>641</b>	<b>1,120</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,46</b>	<b>682</b>	<b>1,098</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,35</b>	<b>555</b>	<b>1,060</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1765</b>	<b>1,098</b>
	<b>Insgesamt</b>	<b>3,42</b>	<b>4199</b>	<b>1,110</b>
55 bis 59 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,07</b>	<b>82</b>	<b>,927</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,79</b>	<b>181</b>	<b>1,070</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,64</b>	<b>319</b>	<b>1,162</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,41</b>	<b>453</b>	<b>1,140</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,29</b>	<b>376</b>	<b>1,175</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1460</b>	<b>1,116</b>
	<b>Insgesamt</b>	<b>3,44</b>	<b>2871</b>	<b>1,137</b>
60 bis 64 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,64</b>	<b>14</b>	<b>,929</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,30</b>	<b>20</b>	<b>1,261</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,74</b>	<b>70</b>	<b>1,045</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,47</b>	<b>86</b>	<b>1,234</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,80</b>	<b>89</b>	<b>1,089</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,38</b>	<b>437</b>	<b>1,122</b>
	<b>Insgesamt</b>	<b>3,48</b>	<b>716</b>	<b>1,134</b>

**Zusammenhangsmaße**

<b>Ihr Alter?</b>		<b>Eta</b>	<b>Eta-Quadrat</b>	<b>R</b>	<b>R-Quadrat</b>
bis 19 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,108</b>	<b>,012</b>		
20 bis 24 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,138</b>	<b>,019</b>	<b>-,131</b>	<b>,017</b>
25 bis 29 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,152</b>	<b>,023</b>	<b>-,121</b>	<b>,015</b>
30 bis 34 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,164</b>	<b>,027</b>	<b>-,110</b>	<b>,012</b>
35 bis 39 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,130</b>	<b>,017</b>	<b>-,109</b>	<b>,012</b>
40 bis 44 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,166</b>	<b>,027</b>	<b>-,135</b>	<b>,018</b>
45 bis 49 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,136</b>	<b>,018</b>	<b>-,128</b>	<b>,016</b>
50 bis 54 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,144</b>	<b>,021</b>	<b>-,132</b>	<b>,017</b>
55 bis 59 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,150</b>	<b>,023</b>	<b>-,130</b>	<b>,017</b>
60 bis 64 Jahre	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. * Dauer der Betriebszugehörigkeit	<b>,145</b>	<b>,021</b>	<b>-,075</b>	<b>,006</b>

SPLIT FILE OFF.

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

Variable	Variablenlabel	Mittelwert	Standard- abweichung	Analyse N
v5	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	3,25	1,056	26775
v8	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	3,52	1,012	26775
v9	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	3,50	1,098	26775
v11	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	3,03	1,160	26775
v15	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	3,57	1,042	26775
v16	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	3,52	,977	26775
v17	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeiter.	3,27	1,037	26775
v20	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	3,21	1,125	26775
v21	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	3,52	1,045	26775
v22	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeiter, ohne sie ständig zu kontrollieren.	3,69	1,018	26775
v23	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	3,04	1,097	26775
v24	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	3,22	1,086	26775
v26	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeiter.	3,24	,959	26775
v33	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	3,50	1,080	26775
v36	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	3,28	,951	26775
v42	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	3,84	1,112	26775
v45	Die Führungskräfte leiten das Unternehmen kompetent.	3,48	1,042	26775
v46	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	3,34	1,059	26775
v49	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	3,53	1,017	26775
v50	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	3,11	1,144	26775

GET

FILE='B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316  
Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav'.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$(v5 >= 1 & v8>= 1 & v9>= 1 & v11>= 1 & v15>= 1 & v16>= 1 & v17>= 1 & v20>= 1 & v21>= 1 & v22>= 1 & v23>= 1 & v24>= 1 & v26>= 1 & v36>= 1 & v45>= 1 & v46>= 1 & v49>= 1 & v50>= 1 & v80>= 1).

VARIABLE LABEL filter\_\$(v5 >= 1 & v8>= 1 & v9>= 1 & v11>= 1 & v15>= 1 & v16>= 1 & v17>= 1 & v20>= 1 & v21>= 1 & v22>= 1 & v23>= 1 & v24>= 1 & v26>= 1 & v36>= 1 & v45>= 1 & v46>= 1 & v49>= 1 & v50>= 1 & v80>= 1(FILTER)').

VALUE LABELS filter\_\$(0 'Not Selected' 1 'Selected').

FORMAT filter\_\$(f1.0).

FILTER BY filter\_\$(.

EXECUTE.

UNIANOVA v80 BY daubezu alt

/METHOD=SSTYPE(3)

/INTERCEPT=INCLUDE

/POSTHOC=daubezu alt (SCHEFFE LSD)

/EMMEANS=TABLES(daubezu)

/EMMEANS=TABLES(alt)

/EMMEANS=TABLES(daubezu\*alt)

/PRINT=DESCRIPTIVE

/CRITERIA=ALPHA(.05)

/DESIGN=daubezu alt daubezu\*alt.

## Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



### Zwischensubjektfaktoren

		Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1	weniger als 2 Jahre	2754
	2	2 bis 5 Jahre	5311
	3	6 bis 10 Jahre	5850
	4	11 bis 15 Jahre	4621
	5	16 bis 20 Jahre	3430
	6	länger als 20 Jahre	5669
Ihr Alter?	1	bis 19 Jahre	527
	2	20 bis 24 Jahre	1850
	3	25 bis 29 Jahre	2545
	4	30 bis 34 Jahre	3004
	5	35 bis 39 Jahre	4342
	6	40 bis 44 Jahre	5072
	7	45 bis 49 Jahre	4319
	8	50 bis 54 Jahre	3249
	9	55 bis 59 Jahre	2184
	10	60 bis 64 Jahre	543

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,02</b>	<b>,935</b>	<b>335</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,82</b>	<b>1,000</b>	<b>558</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,005</b>	<b>468</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,90</b>	<b>1,021</b>	<b>334</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,78</b>	<b>1,136</b>	<b>362</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,96</b>	<b>1,023</b>	<b>330</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,85</b>	<b>1,053</b>	<b>189</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,02</b>	<b>,935</b>	<b>113</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,02</b>	<b>,974</b>	<b>59</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,049</b>	<b>6</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,88</b>	<b>1,020</b>	<b>2754</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,84</b>	<b>1,086</b>	<b>192</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,129</b>	<b>977</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,196</b>	<b>887</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,122</b>	<b>748</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,162</b>	<b>814</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,120</b>	<b>738</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,59</b>	<b>1,154</b>	<b>501</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,62</b>	<b>1,233</b>	<b>295</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,78</b>	<b>1,112</b>	<b>142</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,300</b>	<b>17</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,51</b>	<b>1,154</b>	<b>5311</b>
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>3,48</b>	<b>1,132</b>	<b>315</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,36</b>	<b>1,098</b>	<b>990</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,187</b>	<b>946</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,122</b>	<b>1096</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,164</b>	<b>1021</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,157</b>	<b>737</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,48</b>	<b>1,138</b>	<b>476</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,68</b>	<b>1,191</b>	<b>223</b>	
60 bis 64 Jahre	<b>3,72</b>	<b>1,068</b>	<b>46</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
6 bis 10 Jahre	Gesamt	<b>3,41</b>	<b>1,148</b>	<b>5850</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,143</b>	<b>200</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,097</b>	<b>744</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,130</b>	<b>936</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,107</b>	<b>1057</b>
11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,41</b>	<b>1,110</b>	<b>776</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,148</b>	<b>508</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,174</b>	<b>337</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,299</b>	<b>63</b>
	Gesamt	<b>3,37</b>	<b>1,125</b>	<b>4621</b>
16 bis 20 Jahre	30 bis 34 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,065</b>	<b>232</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,061</b>	<b>815</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1,139</b>	<b>878</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,26</b>	<b>1,096</b>	<b>726</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,071</b>	<b>437</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1,232</b>	<b>273</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,68</b>	<b>1,157</b>	<b>69</b>
	Gesamt	<b>3,30</b>	<b>1,109</b>	<b>3430</b>
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,23</b>	<b>1,110</b>	<b>319</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,130</b>	<b>1048</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,140</b>	<b>1390</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,126</b>	<b>1420</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,142</b>	<b>1150</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,111</b>	<b>342</b>
	Gesamt	<b>3,31</b>	<b>1,132</b>	<b>5669</b>
Gesamt	bis 19 Jahre	<b>3,95</b>	<b>,995</b>	<b>527</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,101</b>	<b>1850</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,133</b>	<b>2545</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,135</b>	<b>3004</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,128</b>	<b>4342</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,139</b>	<b>5072</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,138</b>	<b>4319</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,41</b>	<b>1,138</b>	<b>3249</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,169</b>	<b>2184</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,144</b>	<b>543</b>
	Gesamt	<b>3,43</b>	<b>1,137</b>	<b>27635</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>919,872<sup>a</sup></b>	<b>49</b>	<b>18,773</b>	<b>14,886</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>122133,515</b>	<b>1</b>	<b>122133,515</b>	<b>96849,004</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>100,594</b>	<b>5</b>	<b>20,119</b>	<b>15,954</b>	<b>,000</b>
alt	<b>76,227</b>	<b>9</b>	<b>8,470</b>	<b>6,716</b>	<b>,000</b>
daubezu * alt	<b>90,312</b>	<b>35</b>	<b>2,580</b>	<b>2,046</b>	<b>,000</b>
Fehler	<b>34786,656</b>	<b>27585</b>	<b>1,261</b>		
Gesamt	<b>361701,000</b>	<b>27635</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>35706,528</b>	<b>27634</b>			

a. R-Quadrat = ,026 (korrigiertes R-Quadrat = ,024)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	<b>3,866</b>	<b>,052</b>	<b>3,765</b>	<b>3,968</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,544</b>	<b>,032</b>	<b>3,480</b>	<b>3,607</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,475<sup>a</sup></b>	<b>,024</b>	<b>3,428</b>	<b>3,522</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,378<sup>a</sup></b>	<b>,024</b>	<b>3,329</b>	<b>3,426</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,368<sup>a</sup></b>	<b>,027</b>	<b>3,315</b>	<b>3,421</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,312<sup>a</sup></b>	<b>,018</b>	<b>3,277</b>	<b>3,348</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	<b>3,931<sup>a</sup></b>	<b>,051</b>	<b>3,831</b>	<b>4,030</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,607<sup>a</sup></b>	<b>,029</b>	<b>3,550</b>	<b>3,663</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,491<sup>a</sup></b>	<b>,027</b>	<b>3,438</b>	<b>3,544</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,498<sup>a</sup></b>	<b>,024</b>	<b>3,452</b>	<b>3,545</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,401</b>	<b>,019</b>	<b>3,364</b>	<b>3,438</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,470</b>	<b>,017</b>	<b>3,436</b>	<b>3,504</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,481</b>	<b>,021</b>	<b>3,440</b>	<b>3,521</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,538</b>	<b>,026</b>	<b>3,487</b>	<b>3,589</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,581</b>	<b>,035</b>	<b>3,511</b>	<b>3,650</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,480</b>	<b>,099</b>	<b>3,286</b>	<b>3,674</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,018</b>	<b>,061</b>	<b>3,898</b>	<b>4,138</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,817</b>	<b>,048</b>	<b>3,724</b>	<b>3,910</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,810</b>	<b>,052</b>	<b>3,708</b>	<b>3,912</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,895</b>	<b>,061</b>	<b>3,775</b>	<b>4,016</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,782</b>	<b>,059</b>	<b>3,666</b>	<b>3,897</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,961</b>	<b>,062</b>	<b>3,839</b>	<b>4,082</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,847</b>	<b>,082</b>	<b>3,686</b>	<b>4,007</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,018</b>	<b>,106</b>	<b>3,811</b>	<b>4,225</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,017</b>	<b>,146</b>	<b>3,730</b>	<b>4,304</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,500</b>	<b>,458</b>	<b>2,601</b>	<b>4,399</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,844</b>	<b>,081</b>	<b>3,685</b>	<b>4,003</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,520</b>	<b>,036</b>	<b>3,450</b>	<b>3,590</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,398</b>	<b>,038</b>	<b>3,324</b>	<b>3,472</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,443</b>	<b>,041</b>	<b>3,362</b>	<b>3,523</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,436</b>	<b>,039</b>	<b>3,359</b>	<b>3,513</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,569</b>	<b>,041</b>	<b>3,488</b>	<b>3,650</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,587</b>	<b>,050</b>	<b>3,488</b>	<b>3,685</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,624</b>	<b>,065</b>	<b>3,496</b>	<b>3,752</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,782</b>	<b>,094</b>	<b>3,597</b>	<b>3,966</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,235</b>	<b>,272</b>	<b>2,701</b>	<b>3,769</b>
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<b>3,483</b>	<b>,063</b>	<b>3,359</b>	<b>3,607</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,358</b>	<b>,036</b>	<b>3,288</b>	<b>3,428</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,296</b>	<b>,037</b>	<b>3,224</b>	<b>3,368</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,373</b>	<b>,034</b>	<b>3,307</b>	<b>3,440</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,376</b>	<b>,035</b>	<b>3,307</b>	<b>3,445</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,516</b>	<b>,041</b>	<b>3,435</b>	<b>3,597</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,479</b>	<b>,051</b>	<b>3,378</b>	<b>3,580</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,677</b>	<b>,075</b>	<b>3,530</b>	<b>3,825</b>	

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>3,717</b>	<b>,166</b>	<b>3,393</b>	<b>4,042</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<b>3,400</b>	<b>,079</b>	<b>3,244</b>	<b>3,556</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,371</b>	<b>,041</b>	<b>3,290</b>	<b>3,452</b>
11 bis 15 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,291</b>	<b>,037</b>	<b>3,219</b>	<b>3,363</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,351</b>	<b>,035</b>	<b>3,283</b>	<b>3,419</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,406</b>	<b>,040</b>	<b>3,327</b>	<b>3,485</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,457</b>	<b>,050</b>	<b>3,359</b>	<b>3,554</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,380</b>	<b>,061</b>	<b>3,260</b>	<b>3,500</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,365</b>	<b>,141</b>	<b>3,088</b>	<b>3,642</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>3,487</b>	<b>,074</b>	<b>3,343</b>	<b>3,632</b>
16 bis 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,299</b>	<b>,039</b>	<b>3,222</b>	<b>3,376</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,252</b>	<b>,038</b>	<b>3,177</b>	<b>3,326</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,256</b>	<b>,042</b>	<b>3,175</b>	<b>3,338</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,352</b>	<b>,054</b>	<b>3,247</b>	<b>3,458</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,245</b>	<b>,068</b>	<b>3,112</b>	<b>3,379</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,681</b>	<b>,135</b>	<b>3,416</b>	<b>3,946</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,226</b>	<b>,063</b>	<b>3,102</b>	<b>3,349</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,312</b>	<b>,035</b>	<b>3,244</b>	<b>3,380</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,273</b>	<b>,030</b>	<b>3,214</b>	<b>3,332</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,299</b>	<b>,030</b>	<b>3,241</b>	<b>3,358</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,384</b>	<b>,033</b>	<b>3,319</b>	<b>3,449</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,380</b>	<b>,061</b>	<b>3,261</b>	<b>3,499</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

## Post-Hoc-Tests

### Dauer der Betriebszugehörigkeit

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,36*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,47*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,51*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,029</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,56*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,36*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,11*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,15*</b>	<b>,023</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,21*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,20*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,47*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,11*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,04</b>	<b>,022</b>	<b>,705</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,10*</b>	<b>,024</b>	<b>,002</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,09*</b>	<b>,021</b>	<b>,002</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,51*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,15*</b>	<b>,023</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,022</b>	<b>,705</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,07</b>	<b>,025</b>	<b>,230</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,05</b>	<b>,022</b>	<b>,315</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,029</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,21*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,10*</b>	<b>,024</b>	<b>,002</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,025</b>	<b>,230</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,024</b>	<b>,998</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,56*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,20*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,09*</b>	<b>,021</b>	<b>,002</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,022</b>	<b>,315</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,01</b>	<b>,024</b>	<b>,998</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
	weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,28</b>	<b>,45</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>,38</b>	<b>,56</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>,42</b>	<b>,60</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>,48</b>	<b>,67</b>
		länger als 20 Jahre	<b>,48</b>	<b>,65</b>
	2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,45</b>	<b>-,28</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>,04</b>	<b>,18</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>,07</b>	<b>,22</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>,13</b>	<b>,29</b>
		länger als 20 Jahre	<b>,13</b>	<b>,27</b>
	6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,56</b>	<b>-,38</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,18</b>	<b>-,04</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,11</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>,02</b>	<b>,18</b>
		länger als 20 Jahre	<b>,02</b>	<b>,16</b>
Scheffé	11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,60</b>	<b>-,42</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,22</b>	<b>-,07</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,04</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,15</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,13</b>
	16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,67</b>	<b>-,48</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,29</b>	<b>-,13</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,18</b>	<b>-,02</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,02</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,07</b>
	länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,65</b>	<b>-,48</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,27</b>	<b>-,13</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,16</b>	<b>-,02</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,02</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,09</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,36*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,47*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,51*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,029</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,56*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,36*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,11*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,15*</b>	<b>,023</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,21*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,20*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,47*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,11*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,04</b>	<b>,022</b>	<b>,085</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,10*</b>	<b>,024</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,09*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,51*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,15*</b>	<b>,023</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,022</b>	<b>,085</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,07*</b>	<b>,025</b>	<b>,009</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,05*</b>	<b>,022</b>	<b>,015</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,029</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,21*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,10*</b>	<b>,024</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,07*</b>	<b>,025</b>	<b>,009</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,024</b>	<b>,615</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,56*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,20*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,09*</b>	<b>,021</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,05*</b>	<b>,022</b>	<b>,015</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,01</b>	<b>,024</b>	<b>,615</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,31</b>	<b>,42</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,42</b>	<b>,52</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,46</b>	<b>,56</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,52</b>	<b>,63</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,51</b>	<b>,61</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,42</b>	<b>-,31</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,07</b>	<b>,15</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,10</b>	<b>,19</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,16</b>	<b>,26</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,16</b>	<b>,24</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,52</b>	<b>-,42</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,15</b>	<b>-,07</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,08</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,06</b>	<b>,15</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,05</b>	<b>,13</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,56</b>	<b>-,46</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,19</b>	<b>-,10</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,01</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,02</b>	<b>,12</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,01</b>	<b>,10</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,63</b>	<b>-,52</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,26</b>	<b>-,16</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,15</b>	<b>-,06</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,12</b>	<b>-,02</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,04</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,61</b>	<b>-,51</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,24</b>	<b>-,16</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,13</b>	<b>-,05</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,10</b>	<b>-,01</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,06</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe			
		1	2	3	4
16 bis 20 Jahre	<b>3430</b>	<b>3,30</b>			
länger als 20 Jahre	<b>5669</b>	<b>3,31</b>			
11 bis 15 Jahre	<b>4621</b>	<b>3,37</b>	<b>3,37</b>		
6 bis 10 Jahre	<b>5850</b>		<b>3,41</b>		
2 bis 5 Jahre	<b>5311</b>			<b>3,51</b>	
weniger als 2 Jahre	<b>2754</b>				<b>3,88</b>
Sig.		<b>,189</b>	<b>,784</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 4265,352

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

### Ihr Alter?

#### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>,35*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,50*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,52*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,55*</b>	<b>,051</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,56*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,54*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,52*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,51*</b>	<b>,069</b>	<b>,000</b>
20 bis 24 Jahre	bis 19 Jahre	<b>-,35*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,15*</b>	<b>,034</b>	<b>,037</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,17*</b>	<b>,033</b>	<b>,002</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,23*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,20*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,21*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,19*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,16*</b>	<b>,035</b>	<b>,011</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,16</b>	<b>,055</b>	<b>,470</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre	<b>,12</b>	<b>,58</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,28</b>	<b>,72</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,30</b>	<b>,74</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,36</b>	<b>,79</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,34</b>	<b>,76</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,34</b>	<b>,77</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,33</b>	<b>,76</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,29</b>	<b>,74</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,23</b>	<b>,79</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,58</b>	<b>-,12</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,00</b>	<b>,29</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,03</b>	<b>,31</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,10</b>	<b>,35</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,08</b>	<b>,33</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,08</b>	<b>,33</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,06</b>	<b>,33</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,31</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,39</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,50*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,15*</b>	<b>,034</b>	<b>,037</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,03</b>	<b>,030</b>	<b>1,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,08</b>	<b>,028</b>	<b>,487</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,06</b>	<b>,027</b>	<b>,897</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,028</b>	<b>,854</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,05</b>	<b>,030</b>	<b>,983</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,033</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,02</b>	<b>,053</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,52*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,17*</b>	<b>,033</b>	<b>,002</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,030</b>	<b>1,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,027</b>	<b>,884</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,03</b>	<b>,026</b>	<b>,998</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,04</b>	<b>,027</b>	<b>,995</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,02</b>	<b>,028</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,032</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,052</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,23*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,028</b>	<b>,487</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,027</b>	<b>,884</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,023</b>	<b>,999</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,024</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,026</b>	<b>,994</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,029</b>	<b>,875</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,051</b>	<b>,996</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,55*</b>	<b>,051</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,20*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,027</b>	<b>,897</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,026</b>	<b>,998</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,03</b>	<b>,023</b>	<b>,999</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,023</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,025</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,029</b>	<b>,996</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,051</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,72</b>	<b>-,28</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,00</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,15</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,20</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,17</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,18</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,17</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,15</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,23</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,74</b>	<b>-,30</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,31</b>	<b>-,03</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,10</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,17</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,15</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,14</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,12</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,21</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,79</b>	<b>-,36</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,35</b>	<b>-,10</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,03</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,05</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,07</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,08</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,07</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,06</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,28</b>	<b>,14</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,76</b>	<b>-,34</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>-,08</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,06</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,08</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,12</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,10</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,09</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,08</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,17</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,56*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,21*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,028</b>	<b>,854</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,027</b>	<b>,995</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,024</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,023</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,026</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,029</b>	<b>,991</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,051</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,54*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,19*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,030</b>	<b>,983</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,028</b>	<b>1,000</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,04</b>	<b>,026</b>	<b>,994</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,01</b>	<b>,025</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,026</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,031</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,052</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,52*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,16*</b>	<b>,035</b>	<b>,011</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,033</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,032</b>	<b>1,000</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,029</b>	<b>,875</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,04</b>	<b>,029</b>	<b>,996</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,04</b>	<b>,029</b>	<b>,991</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,031</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,00</b>	<b>,054</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,51*</b>	<b>,069</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,055</b>	<b>,470</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,053</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,052</b>	<b>1,000</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,07</b>	<b>,051</b>	<b>,996</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,04</b>	<b>,051</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,05</b>	<b>,051</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,052</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,00</b>	<b>,054</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	<b>-,77</b>	<b>-,34</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>-,08</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,05</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,07</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,12</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,09</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,09</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,08</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,17</b>
50 bis 54 Jahre	bis 19 Jahre	<b>-,76</b>	<b>-,33</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>-,06</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,08</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,10</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,14</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,11</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,12</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,10</b>
55 bis 59 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,18</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,74</b>	<b>-,29</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,31</b>	<b>-,02</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,12</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,14</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,18</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,16</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,16</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,16</b>
60 bis 64 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,22</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,79</b>	<b>-,23</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,39</b>	<b>,06</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,20</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,22</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,28</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,25</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,26</b>
50 bis 54 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,24</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,22</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	20 bis 24 Jahre	<b>,35*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,50*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,52*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,55*</b>	<b>,051</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,56*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,54*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,52*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,51*</b>	<b>,069</b>	<b>,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,35*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,15*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,17*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,23*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,20*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,21*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,19*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,16*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,16*</b>	<b>,055</b>	<b>,003</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,50*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,15*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,03</b>	<b>,030</b>	<b>,395</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,08*</b>	<b>,028</b>	<b>,004</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,06*</b>	<b>,027</b>	<b>,040</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06*</b>	<b>,028</b>	<b>,029</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,05</b>	<b>,030</b>	<b>,119</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,033</b>	<b>,561</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,02</b>	<b>,053</b>	<b>,761</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,52*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,17*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,030</b>	<b>,395</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,06*</b>	<b>,027</b>	<b>,036</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,03</b>	<b>,026</b>	<b>,243</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,04</b>	<b>,027</b>	<b>,182</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,02</b>	<b>,028</b>	<b>,469</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,032</b>	<b>,832</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,052</b>	<b>,855</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre	<b>,24</b>	<b>,46</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,39</b>	<b>,60</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,42</b>	<b>,63</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,48</b>	<b>,68</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,45</b>	<b>,65</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,46</b>	<b>,66</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,44</b>	<b>,65</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,41</b>	<b>,62</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,38</b>	<b>,65</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,46</b>	<b>-,24</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,08</b>	<b>,21</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,11</b>	<b>,24</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,17</b>	<b>,29</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,14</b>	<b>,26</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,15</b>	<b>,27</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,13</b>	<b>,26</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,09</b>	<b>,23</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,27</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,60</b>	<b>-,39</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,21</b>	<b>-,08</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,09</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,03</b>	<b>,14</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,00</b>	<b>,11</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,12</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,10</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,08</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,12</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,63</b>	<b>-,42</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,24</b>	<b>-,11</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,03</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,00</b>	<b>,11</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,08</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,09</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,08</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,06</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,09</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,23*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08*</b>	<b>,028</b>	<b>,004</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06*</b>	<b>,027</b>	<b>,036</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,023</b>	<b>,269</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,024</b>	<b>,400</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,026</b>	<b>,176</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,06*</b>	<b>,029</b>	<b>,034</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,051</b>	<b>,201</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,55*</b>	<b>,051</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,20*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06*</b>	<b>,027</b>	<b>,040</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,026</b>	<b>,243</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,03</b>	<b>,023</b>	<b>,269</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,023</b>	<b>,818</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,025</b>	<b>,703</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,029</b>	<b>,199</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,051</b>	<b>,433</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,56*</b>	<b>,052</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,21*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06*</b>	<b>,028</b>	<b>,029</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,027</b>	<b>,182</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,024</b>	<b>,400</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,023</b>	<b>,818</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,026</b>	<b>,566</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,029</b>	<b>,152</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,051</b>	<b>,377</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,54*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,19*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,030</b>	<b>,119</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,028</b>	<b>,469</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,04</b>	<b>,026</b>	<b>,176</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,01</b>	<b>,025</b>	<b>,703</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,026</b>	<b>,566</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,031</b>	<b>,380</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,052</b>	<b>,562</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,68</b>	<b>-,48</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,29</b>	<b>-,17</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,14</b>	<b>-,03</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,00</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,02</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,03</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,02</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,00</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,03</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,65</b>	<b>-,45</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,26</b>	<b>-,14</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,00</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,02</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,07</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,05</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,04</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,02</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,06</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,66</b>	<b>-,46</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,27</b>	<b>-,15</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,12</b>	<b>-,01</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,02</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,07</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,04</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,04</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,02</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,06</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,65</b>	<b>-,44</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,26</b>	<b>-,13</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,01</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,04</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,09</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,06</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,07</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,03</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,07</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,52*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,16*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,033</b>	<b>,561</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,032</b>	<b>,832</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,06*</b>	<b>,029</b>	<b>,034</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,04</b>	<b>,029</b>	<b>,199</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,04</b>	<b>,029</b>	<b>,152</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,031</b>	<b>,380</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,00</b>	<b>,054</b>	<b>,957</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,51*</b>	<b>,069</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,16*</b>	<b>,055</b>	<b>,003</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,053</b>	<b>,761</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,052</b>	<b>,855</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,07</b>	<b>,051</b>	<b>,201</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,04</b>	<b>,051</b>	<b>,433</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,05</b>	<b>,051</b>	<b>,377</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,052</b>	<b>,562</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,00</b>	<b>,054</b>	<b>,957</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,62</b>	<b>-,41</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,23</b>	<b>-,09</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,05</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,07</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,00</b>	<b>,12</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,09</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,10</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,09</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,10</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,65</b>	<b>-,38</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,27</b>	<b>-,05</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,09</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,11</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,17</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,15</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,13</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,11</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	N	Untergruppe		
		1	2	3
35 bis 39 Jahre	<b>4342</b>	<b>3,38</b>		
45 bis 49 Jahre	<b>4319</b>	<b>3,40</b>		
40 bis 44 Jahre	<b>5072</b>	<b>3,40</b>		
50 bis 54 Jahre	<b>3249</b>	<b>3,41</b>		
30 bis 34 Jahre	<b>3004</b>	<b>3,43</b>		
Scheffé a,,b ,,c 55 bis 59 Jahre	<b>2184</b>	<b>3,44</b>	<b>3,44</b>	
60 bis 64 Jahre	<b>543</b>	<b>3,44</b>	<b>3,44</b>	
25 bis 29 Jahre	<b>2545</b>	<b>3,46</b>	<b>3,46</b>	
20 bis 24 Jahre	<b>1850</b>		<b>3,60</b>	
bis 19 Jahre	<b>527</b>			<b>3,95</b>
Sig.		<b>,904</b>	<b>,055</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,261.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 1555,167

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

FILTER off.

USE ALL.

SPLIT FILE OFF.  
 FILTER OFF.  
 USE ALL.  
 EXECUTE.

COMPUTE filter\_\$=(v5 >= 1 & v8>= 1 & v9>= 1 & v11>= 1 & v15>= 1 & v16>= 1 & v17>= 1 & v20>= 1 & v21>= 1 & v22>= 1 & v23>= 1 & v24>= 1 & v26>= 1 & v36>= 1 & v45>= 1 & v46>= 1 & v49>= 1 & v50>= 1 & berpos>= 1 ).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'v5 >= 1 & v8>= 1 & v9>= 1 & v11>= 1 & v15>= 1 & v16>= 1 & v17>= 1 & v20>= 1 & v21>= 1 & v22>= 1 & v23>= 1 & v24>= 1 & v26>= 1 & v36>= 1 & v45>= 1 & v46>= 1 & v49>= 1 & v50>= 1 & berpos>= 1 (FILTER)'.  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).

FILTER BY filter\_\$.

EXECUTE.

FREQUENCIES VARIABLES=berpos

/PIECHART PERCENT

/ORDER=ANALYSIS.

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Ihre berufliche Position?

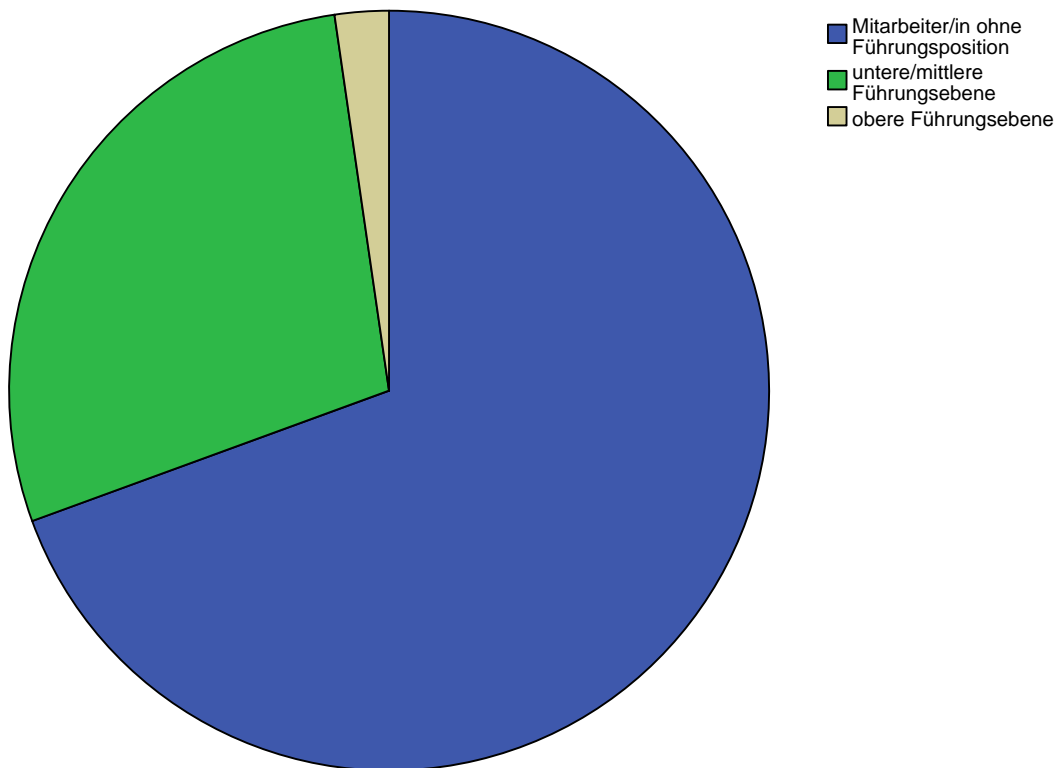
	Gültig	<b>27445</b>
N	Fehlend	<b>0</b>

### Ihre berufliche Position?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>19054</b>	<b>69,4</b>	<b>69,4</b>	<b>69,4</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>7760</b>	<b>28,3</b>	<b>28,3</b>	<b>97,7</b>
	obere Führungsebene	<b>631</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>100,0</b>
	Gesamt	<b>27445</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	



### Ihre berufliche Position?



```
UNIANOVA v80 BY daubezu alt berpos
/METHOD=SSTYPE(3)
/INTERCEPT=INCLUDE
/POSTHOC=daubezu alt berpos(SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(berpos)
/EMMEANS=TABLES(daubezu*berpos)
/EMMEANS=TABLES(alt*berpos)
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt*berpos)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=berpos daubezu*alt daubezu*berpos alt*berpos daubezu*alt*berpos .
```

### Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

		Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1	weniger als 2 Jahre	2722
	2	2 bis 5 Jahre	5275
	3	6 bis 10 Jahre	5813
	4	11 bis 15 Jahre	4587
	5	16 bis 20 Jahre	3416
	6	länger als 20 Jahre	5632
Ihr Alter?	1	bis 19 Jahre	520
	2	20 bis 24 Jahre	1835
	3	25 bis 29 Jahre	2537
	4	30 bis 34 Jahre	2997
	5	35 bis 39 Jahre	4318
	6	40 bis 44 Jahre	5040
	7	45 bis 49 Jahre	4289
	8	50 bis 54 Jahre	3219
	9	55 bis 59 Jahre	2155
	10	60 bis 64 Jahre	535
Ihre berufliche Position?	1	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	19054
	2	untere/mittlere Führungsebene	7760
	3	obere Führungsebene	631

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>4,00</b>	<b>,937</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,07</b>	<b>,961</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>
		Gesamt	<b>4,01</b>	<b>,937</b>
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,81</b>	<b>,997</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,70</b>	<b>1,075</b>
		obere Führungsebene	<b>4,50</b>	<b>,707</b>
		Gesamt	<b>3,81</b>	<b>1,001</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,81</b>	<b>1,005</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,78</b>	<b>1,011</b>
		Gesamt	<b>3,81</b>	<b>1,005</b>
		30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,90</b>
	untere/mittlere Führungsebene		<b>3,84</b>	<b>1,031</b>
	obere Führungsebene		<b>5,00</b>	<b>,000</b>
	Gesamt		<b>3,89</b>	<b>1,021</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,69</b>	<b>1,148</b>
untere/mittlere Führungsebene		<b>3,95</b>	<b>1,053</b>	
obere Führungsebene		<b>3,50</b>	<b>1,509</b>	
Gesamt		<b>3,77</b>	<b>1,133</b>	
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,85</b>	<b>1,094</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,12</b>	<b>,859</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,29</b>	<b>,825</b>	
	Gesamt	<b>3,96</b>	<b>1,019</b>	
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,78</b>	<b>1,064</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,96</b>	<b>1,095</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>,500</b>	
	Gesamt	<b>3,84</b>	<b>1,053</b>	
50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,92</b>	<b>,947</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,18</b>	<b>,950</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,25</b>	<b>,500</b>	
	Gesamt	<b>4,01</b>	<b>,939</b>	
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,90</b>	<b>1,021</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,18</b>	<b>,883</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,67</b>	<b>,577</b>	
	Gesamt	<b>4,02</b>	<b>,974</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>312</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>15</b>
		obere Führungsebene	<b>2</b>
		Gesamt	<b>329</b>
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>516</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>33</b>
		obere Führungsebene	<b>2</b>
		Gesamt	<b>551</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>381</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>86</b>
		Gesamt	<b>467</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>263</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>68</b>
		obere Führungsebene	<b>2</b>
		Gesamt	<b>333</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>229</b>
untere/mittlere Führungsebene		<b>118</b>	
obere Führungsebene		<b>10</b>	
	Gesamt	<b>357</b>	
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>201</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>106</b>	
	obere Führungsebene	<b>14</b>	
	Gesamt	<b>321</b>	
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>128</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>51</b>	
	obere Führungsebene	<b>9</b>	
	Gesamt	<b>188</b>	
50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>74</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>33</b>	
	obere Führungsebene	<b>4</b>	
	Gesamt	<b>111</b>	
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>39</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>17</b>	
	obere Führungsebene	<b>3</b>	
	Gesamt	<b>59</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
weniger als 2 Jahre	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,50</b>	<b>1,049</b>
		Gesamt	<b>3,50</b>	<b>1,049</b>
	Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,84</b>	<b>1,024</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,95</b>	<b>1,002</b>
		obere Führungsebene	<b>4,11</b>	<b>,971</b>
		Gesamt	<b>3,87</b>	<b>1,020</b>
	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,84</b>	<b>1,104</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,17</b>	<b>,408</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	
		Gesamt	<b>3,85</b>	<b>1,087</b>
20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,53</b>	<b>1,129</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,46</b>	<b>1,112</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,00</b>	<b>,000</b>	
	Gesamt	<b>3,52</b>	<b>1,126</b>	
25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,35</b>	<b>1,203</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,60</b>	<b>1,139</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,83</b>	<b>1,472</b>	
	Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,197</b>	
2 bis 5 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,37</b>	<b>1,132</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,60</b>	<b>1,082</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,50</b>	<b>,548</b>	
	Gesamt	<b>3,44</b>	<b>1,123</b>	
35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,37</b>	<b>1,186</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,57</b>	<b>1,108</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,22</b>	<b>,667</b>	
	Gesamt	<b>3,43</b>	<b>1,166</b>	
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,48</b>	<b>1,124</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,65</b>	<b>1,119</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,22</b>	<b>,854</b>	
	Gesamt	<b>3,57</b>	<b>1,122</b>	
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,43</b>	<b>1,176</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,90</b>	<b>,981</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,71</b>	<b>1,404</b>	
	Gesamt	<b>3,58</b>	<b>1,148</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
weniger als 2 Jahre	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	6
		Gesamt	6
	Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	2149
		untere/mittlere Führungsebene	527
obere Führungsebene		46	
		Gesamt	2722
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	184
		untere/mittlere Führungsebene	6
		obere Führungsebene	1
		Gesamt	191
2 bis 5 Jahre	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	899
		untere/mittlere Führungsebene	70
		obere Führungsebene	2
		Gesamt	971
2 bis 5 Jahre	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	732
		untere/mittlere Führungsebene	147
		obere Führungsebene	6
		Gesamt	885
2 bis 5 Jahre	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	529
		untere/mittlere Führungsebene	212
		obere Führungsebene	6
		Gesamt	747
2 bis 5 Jahre	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	570
		untere/mittlere Führungsebene	229
		obere Führungsebene	9
		Gesamt	808
2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	489
		untere/mittlere Führungsebene	208
		obere Führungsebene	37
		Gesamt	734
2 bis 5 Jahre	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	328
		untere/mittlere Führungsebene	148
		obere Führungsebene	17
		Gesamt	493

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
2 bis 5 Jahre	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,55</b>	<b>1,276</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,78</b>	<b>1,103</b>
		obere Führungsebene	<b>3,92</b>	<b>1,256</b>
		Gesamt	<b>3,62</b>	<b>1,236</b>
	55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,77</b>	<b>1,132</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,81</b>	<b>1,117</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>1,000</b>
		Gesamt	<b>3,78</b>	<b>1,119</b>
	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2,92</b>	<b>1,320</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>,000</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>,000</b>
		Gesamt	<b>3,13</b>	<b>1,258</b>
Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,46</b>	<b>1,167</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,66</b>	<b>1,094</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,04</b>	<b>1,041</b>	
	Gesamt	<b>3,51</b>	<b>1,155</b>	
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,47</b>	<b>1,141</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,58</b>	<b>1,106</b>
		obere Führungsebene	<b>2,50</b>	<b>,707</b>
		Gesamt	<b>3,48</b>	<b>1,135</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,30</b>	<b>1,103</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,56</b>	<b>1,047</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>
		Gesamt	<b>3,35</b>	<b>1,097</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,18</b>	<b>1,195</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,55</b>	<b>1,121</b>
		obere Führungsebene	<b>4,38</b>	<b>,916</b>
		Gesamt	<b>3,30</b>	<b>1,187</b>
35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,23</b>	<b>1,130</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,57</b>	<b>1,068</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,22</b>	<b>,902</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
2 bis 5 Jahre	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>207</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>72</b>
		obere Führungsebene	<b>13</b>
		Gesamt	<b>292</b>
	55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>99</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>36</b>
		obere Führungsebene	<b>3</b>
		Gesamt	<b>138</b>
	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>13</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>2</b>
		obere Führungsebene	<b>1</b>
		Gesamt	<b>16</b>
Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>4050</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>1130</b>	
	obere Führungsebene	<b>95</b>	
	Gesamt	<b>5275</b>	
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>273</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>38</b>
		obere Führungsebene	<b>2</b>
		Gesamt	<b>313</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>790</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>194</b>
		obere Führungsebene	<b>2</b>
		Gesamt	<b>986</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>659</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>275</b>
		obere Führungsebene	<b>8</b>
		Gesamt	<b>942</b>
35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>693</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>374</b>	
	obere Führungsebene	<b>23</b>	



### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
6 bis 10 Jahre	35 bis 39 Jahre	Gesamt	<b>3,37</b>	<b>1,122</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,27</b>	<b>1,178</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,52</b>	<b>1,108</b>
		obere Führungsebene	<b>3,97</b>	<b>1,098</b>
		Gesamt	<b>3,37</b>	<b>1,164</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,41</b>	<b>1,182</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,72</b>	<b>1,072</b>
		obere Führungsebene	<b>4,11</b>	<b>,786</b>
		Gesamt	<b>3,51</b>	<b>1,156</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,42</b>	<b>1,145</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,59</b>	<b>1,096</b>
		obere Führungsebene	<b>3,71</b>	<b>1,359</b>
		Gesamt	<b>3,47</b>	<b>1,142</b>
	55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,57</b>	<b>1,214</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,95</b>	<b>1,045</b>
		obere Führungsebene	<b>4,25</b>	<b>1,165</b>
		Gesamt	<b>3,67</b>	<b>1,191</b>
	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,70</b>	<b>1,055</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,83</b>	<b>1,193</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>,000</b>
Gesamt		<b>3,75</b>	<b>1,059</b>	
Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,31</b>	<b>1,159</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,59</b>	<b>1,088</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,03</b>	<b>1,031</b>	
	Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,148</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
6 bis 10 Jahre	35 bis 39 Jahre	Gesamt	<b>1090</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>664</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>316</b>
		obere Führungsebene	<b>35</b>
		Gesamt	<b>1015</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>529</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>178</b>
		obere Führungsebene	<b>28</b>
		Gesamt	<b>735</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>333</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>120</b>
		obere Führungsebene	<b>17</b>
		Gesamt	<b>470</b>
	55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>167</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>43</b>
		obere Führungsebene	<b>8</b>
		Gesamt	<b>218</b>
	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>30</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>12</b>
obere Führungsebene		<b>2</b>	
Gesamt		<b>44</b>	
Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>4138</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>1550</b>	
	obere Führungsebene	<b>125</b>	
	Gesamt	<b>5813</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
11 bis 15 Jahre	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,33</b>	<b>1,108</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,76</b>	<b>1,182</b>
		obere Führungsebene	<b>5,00</b>	<b>1,133</b>
		Gesamt	<b>3,41</b>	<b>1,133</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,27</b>	<b>1,093</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,61</b>	<b>1,068</b>
		obere Führungsebene	<b>4,40</b>	<b>,894</b>
		Gesamt	<b>3,37</b>	<b>1,097</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,17</b>	<b>1,122</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,49</b>	<b>1,098</b>
		obere Führungsebene	<b>4,35</b>	<b>,931</b>
		Gesamt	<b>3,29</b>	<b>1,130</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,23</b>	<b>1,107</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,49</b>	<b>1,071</b>
		obere Führungsebene	<b>4,20</b>	<b>,901</b>
		Gesamt	<b>3,35</b>	<b>1,105</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,34</b>	<b>1,120</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,50</b>	<b>1,069</b>
		obere Führungsebene	<b>4,16</b>	<b>,898</b>
	Gesamt	<b>3,41</b>	<b>1,107</b>	
50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,35</b>	<b>1,189</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,67</b>	<b>1,035</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,88</b>	<b>,885</b>	
	Gesamt	<b>3,46</b>	<b>1,149</b>	
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,29</b>	<b>1,187</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,57</b>	<b>1,106</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,91</b>	<b>1,136</b>	
	Gesamt	<b>3,38</b>	<b>1,173</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,13</b>	<b>1,319</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,56</b>	<b>1,153</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,13</b>	<b>1,356</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
11 bis 15 Jahre	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	164
		untere/mittlere Führungsebene	34
		obere Führungsebene	1
		Gesamt	199
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	542
		untere/mittlere Führungsebene	196
		obere Führungsebene	5
		Gesamt	743
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	630
		untere/mittlere Führungsebene	284
obere Führungsebene		17	
	Gesamt	931	
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	638	
	untere/mittlere Führungsebene	378	
	obere Führungsebene	35	
	Gesamt	1051	
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	516	
	untere/mittlere Führungsebene	230	
	obere Führungsebene	19	
	Gesamt	765	
50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	347	
	untere/mittlere Führungsebene	140	
	obere Führungsebene	16	
	Gesamt	503	
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	241	
	untere/mittlere Führungsebene	81	
	obere Führungsebene	11	
	Gesamt	333	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	38	
	untere/mittlere Führungsebene	16	
	obere Führungsebene	8	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
11 bis 15 Jahre	60 bis 64 Jahre	Gesamt	<b>3,37</b>	<b>1,309</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,27</b>	<b>1,129</b>
	Gesamt	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,54</b>	<b>1,078</b>
		obere Führungsebene	<b>4,15</b>	<b>,951</b>
16 bis 20 Jahre	30 bis 34 Jahre	Gesamt	<b>3,37</b>	<b>1,124</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,35</b>	<b>1,039</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,79</b>	<b>1,068</b>
	35 bis 39 Jahre	Gesamt	<b>3,49</b>	<b>1,065</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,18</b>	<b>1,069</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,55</b>	<b>,993</b>
	40 bis 44 Jahre	Gesamt	<b>3,67</b>	<b>1,528</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,30</b>	<b>1,060</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,11</b>	<b>1,140</b>
	45 bis 49 Jahre	Gesamt	<b>4,20</b>	<b>,676</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,25</b>	<b>1,140</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,17</b>	<b>1,081</b>
50 bis 54 Jahre	Gesamt	<b>3,34</b>	<b>1,099</b>	
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,87</b>	<b>1,140</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,26</b>	<b>1,096</b>	
55 bis 59 Jahre	Gesamt	<b>3,87</b>	<b>1,140</b>	
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,24</b>	<b>1,067</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,45</b>	<b>1,050</b>	
60 bis 64 Jahre	Gesamt	<b>4,26</b>	<b>,733</b>	
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,35</b>	<b>1,070</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,08</b>	<b>1,201</b>	
Gesamt	Gesamt	<b>3,48</b>	<b>1,222</b>	
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>4,30</b>	<b>,949</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,24</b>	<b>1,227</b>	
Gesamt	Gesamt	<b>3,56</b>	<b>1,198</b>	
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>4,00</b>	<b>,970</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,25</b>	<b>,500</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
	60 bis 64 Jahre	Gesamt	<b>62</b>
11 bis 15 Jahre	Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3116</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>1359</b>
		obere Führungsebene	<b>112</b>
		Gesamt	<b>4587</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>161</b>
	30 bis 34 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>71</b>
Gesamt		<b>232</b>	
		35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition
	35 bis 39 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>256</b>
		obere Führungsebene	<b>3</b>
Gesamt		<b>814</b>	
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>563</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>296</b>
		obere Führungsebene	<b>15</b>
Gesamt		<b>874</b>	
16 bis 20 Jahre	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>444</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>258</b>
		obere Führungsebene	<b>23</b>
		Gesamt	<b>725</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>279</b>
	50 bis 54 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>137</b>
		obere Führungsebene	<b>19</b>
Gesamt		<b>435</b>	
	55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>179</b>
	55 bis 59 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>80</b>
		obere Führungsebene	<b>10</b>
Gesamt		<b>269</b>	
	60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>45</b>
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>18</b>
		obere Führungsebene	<b>4</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
16 bis 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	Gesamt	<b>3,72</b>	<b>1,126</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,18</b>	<b>1,103</b>
	Gesamt	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,49</b>	<b>1,081</b>
		obere Führungsebene	<b>4,11</b>	<b>,915</b>
		Gesamt	<b>3,30</b>	<b>1,108</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,12</b>	<b>1,069</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,41</b>	<b>1,168</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>
		Gesamt	<b>3,23</b>	<b>1,112</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,19</b>	<b>1,124</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,49</b>	<b>1,094</b>
		obere Führungsebene	<b>4,27</b>	<b>1,223</b>
		Gesamt	<b>3,31</b>	<b>1,129</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,13</b>	<b>1,150</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,46</b>	<b>1,088</b>
		obere Führungsebene	<b>4,25</b>	<b>,718</b>
		Gesamt	<b>3,27</b>	<b>1,141</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,18</b>	<b>1,151</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,40</b>	<b>1,069</b>
		obere Führungsebene	<b>4,18</b>	<b>,808</b>
		Gesamt	<b>3,30</b>	<b>1,127</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,30</b>	<b>1,164</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,44</b>	<b>1,099</b>
		obere Führungsebene	<b>3,91</b>	<b>,948</b>
		Gesamt	<b>3,38</b>	<b>1,138</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,21</b>	<b>1,166</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,43</b>	<b>1,051</b>
		obere Führungsebene	<b>4,08</b>	<b>,845</b>
		Gesamt	<b>3,38</b>	<b>1,113</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,19</b>	<b>1,145</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,44</b>	<b>1,088</b>
		obere Führungsebene	<b>4,10</b>	<b>,887</b>
		Gesamt	<b>3,31</b>	<b>1,132</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
16 bis 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	Gesamt	<b>67</b>
	Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2226</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>1116</b>
		obere Führungsebene	<b>74</b>
		Gesamt	<b>3416</b>
35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>208</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>108</b>	
	obere Führungsebene	<b>2</b>	
	Gesamt	<b>318</b>	
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>655</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>375</b>	
	obere Führungsebene	<b>15</b>	
	Gesamt	<b>1045</b>	
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>871</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>480</b>	
	obere Führungsebene	<b>32</b>	
	Gesamt	<b>1383</b>	
länger als 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>831</b>
	Gesamt	untere/mittlere Führungsebene	<b>528</b>
		obere Führungsebene	<b>49</b>
		Gesamt	<b>1408</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>651</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>432</b>	
	obere Führungsebene	<b>55</b>	
	Gesamt	<b>1138</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>159</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>155</b>	
	obere Führungsebene	<b>26</b>	
	Gesamt	<b>340</b>	
Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3375</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>2078</b>	
	obere Führungsebene	<b>179</b>	
	Gesamt	<b>5632</b>	



### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung
Gesamt	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,94</b>	<b>1,004</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,10</b>	<b>,831</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>1,000</b>
		Gesamt	<b>3,95</b>	<b>,997</b>
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,61</b>	<b>1,101</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,55</b>	<b>1,099</b>
		obere Führungsebene	<b>3,33</b>	<b>1,033</b>
		Gesamt	<b>3,60</b>	<b>1,100</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,42</b>	<b>1,138</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,63</b>	<b>1,081</b>
		obere Führungsebene	<b>4,00</b>	<b>1,323</b>
		Gesamt	<b>3,46</b>	<b>1,132</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,35</b>	<b>1,142</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,62</b>	<b>1,088</b>
		obere Führungsebene	<b>4,48</b>	<b>,750</b>
		Gesamt	<b>3,43</b>	<b>1,135</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,26</b>	<b>1,134</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,57</b>	<b>1,080</b>
		obere Führungsebene	<b>4,11</b>	<b>1,041</b>
Gesamt		<b>3,37</b>	<b>1,128</b>	
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,29</b>	<b>1,147</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,55</b>	<b>1,093</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,17</b>	<b>,941</b>	
	Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,138</b>	
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,29</b>	<b>1,150</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,55</b>	<b>1,088</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,05</b>	<b>,946</b>	
	Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,137</b>	
50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,32</b>	<b>1,163</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,52</b>	<b>1,076</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,06</b>	<b>,954</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>496</b>
	bis 19 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>21</b>
		obere Führungsebene	<b>3</b>
		Gesamt	<b>520</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>1688</b>
	20 bis 24 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>141</b>
		obere Führungsebene	<b>6</b>
		Gesamt	<b>1835</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2067</b>
	25 bis 29 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>461</b>
		obere Führungsebene	<b>9</b>
		Gesamt	<b>2537</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2154</b>
	30 bis 34 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>822</b>
		obere Führungsebene	<b>21</b>
		Gesamt	<b>2997</b>
Gesamt		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2885</b>
	35 bis 39 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>1369</b>
		obere Führungsebene	<b>64</b>
		Gesamt	<b>4318</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3210</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>1679</b>
		obere Führungsebene	<b>151</b>
		Gesamt	<b>5040</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2816</b>
	45 bis 49 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>1345</b>
		obere Führungsebene	<b>128</b>
		Gesamt	<b>4289</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2071</b>
	50 bis 54 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>1030</b>
		obere Führungsebene	<b>118</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardabweichung	
Gesamt	50 bis 54 Jahre	Gesamt	<b>3,41</b>	<b>1,139</b>	
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,35</b>	<b>1,187</b>	
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,53</b>	<b>1,118</b>	
	55 bis 59 Jahre	obere Führungsebene	<b>4,01</b>	<b>,977</b>	
		Gesamt	<b>3,44</b>	<b>1,166</b>	
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,30</b>	<b>1,193</b>	
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,52</b>	<b>1,064</b>	
		obere Führungsebene	<b>4,10</b>	<b>,889</b>	
		Gesamt	<b>3,44</b>	<b>1,143</b>	
	Gesamt	Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,36</b>	<b>1,149</b>
			untere/mittlere Führungsebene	<b>3,56</b>	<b>1,088</b>
		Gesamt	obere Führungsebene	<b>4,09</b>	<b>,959</b>
Gesamt			<b>3,43</b>	<b>1,136</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	N	
Gesamt	50 bis 54 Jahre	Gesamt	<b>3219</b>	
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>1376</b>	
		untere/mittlere Führungsebene	<b>689</b>	
	55 bis 59 Jahre	obere Führungsebene	<b>90</b>	
		Gesamt	<b>2155</b>	
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>291</b>	
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>203</b>	
		obere Führungsebene	<b>41</b>	
		Gesamt	<b>535</b>	
	Gesamt	Gesamt	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>19054</b>
			untere/mittlere Führungsebene	<b>7760</b>
		Gesamt	obere Führungsebene	<b>631</b>
Gesamt			<b>27445</b>	

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>1649,593<sup>a</sup></b>	<b>145</b>	<b>11,377</b>	<b>9,195</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>17452,188</b>	<b>1</b>	<b>17452,188</b>	<b>14105,625</b>	<b>,000</b>
berpos	<b>124,442</b>	<b>2</b>	<b>62,221</b>	<b>50,290</b>	<b>,000</b>
daubezu * alt	<b>46,544</b>	<b>35</b>	<b>1,330</b>	<b>1,075</b>	<b>,350</b>
daubezu * berpos	<b>13,759</b>	<b>10</b>	<b>1,376</b>	<b>1,112</b>	<b>,348</b>
alt * berpos	<b>21,538</b>	<b>18</b>	<b>1,197</b>	<b>,967</b>	<b>,495</b>
daubezu * alt * berpos	<b>56,619</b>	<b>66</b>	<b>,858</b>	<b>,693</b>	<b>,973</b>
Fehler	<b>33775,694</b>	<b>27299</b>	<b>1,237</b>		
Gesamt	<b>358839,000</b>	<b>27445</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>35425,286</b>	<b>27444</b>			

a. R-Quadrat = ,047 (korrigiertes R-Quadrat = ,042)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,426<sup>a</sup></b>	<b>,016</b>	<b>3,395</b>	<b>3,457</b>
untere/mittlere Führungsebene	<b>3,685<sup>a</sup></b>	<b>,027</b>	<b>3,632</b>	<b>3,738</b>
obere Führungsebene	<b>4,085<sup>a</sup></b>	<b>,078</b>	<b>3,932</b>	<b>4,238</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

## 2. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,817</b>	<b>,054</b>	<b>3,711</b>	<b>3,923</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,975<sup>a</sup></b>	<b>,062</b>	<b>3,854</b>	<b>4,096</b>
	obere Führungsebene	<b>4,275<sup>a</sup></b>	<b>,214</b>	<b>3,856</b>	<b>4,694</b>
2 bis 5 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,460</b>	<b>,037</b>	<b>3,388</b>	<b>3,532</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,753</b>	<b>,096</b>	<b>3,564</b>	<b>3,942</b>
	obere Führungsebene	<b>3,940</b>	<b>,206</b>	<b>3,536</b>	<b>4,344</b>
6 bis 10 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,395<sup>a</sup></b>	<b>,029</b>	<b>3,339</b>	<b>3,451</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,652<sup>a</sup></b>	<b>,050</b>	<b>3,555</b>	<b>3,750</b>
	obere Führungsebene	<b>3,903<sup>a</sup></b>	<b>,171</b>	<b>3,568</b>	<b>4,238</b>
11 bis 15 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,265<sup>a</sup></b>	<b>,030</b>	<b>3,206</b>	<b>3,324</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,582<sup>a</sup></b>	<b>,050</b>	<b>3,485</b>	<b>3,679</b>
	obere Führungsebene	<b>4,252<sup>a</sup></b>	<b>,177</b>	<b>3,906</b>	<b>4,599</b>
16 bis 20 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,241<sup>a</sup></b>	<b>,033</b>	<b>3,176</b>	<b>3,306</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,584<sup>a</sup></b>	<b>,050</b>	<b>3,485</b>	<b>3,682</b>
	obere Führungsebene	<b>4,092<sup>a</sup></b>	<b>,171</b>	<b>3,757</b>	<b>4,426</b>
länger als 20 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,191<sup>a</sup></b>	<b>,024</b>	<b>3,144</b>	<b>3,238</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,439<sup>a</sup></b>	<b>,029</b>	<b>3,382</b>	<b>3,497</b>
	obere Führungsebene	<b>4,114<sup>a</sup></b>	<b>,152</b>	<b>3,816</b>	<b>4,413</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,920<sup>a</sup></b>	<b>,052</b>	<b>3,819</b>	<b>4,021</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,117<sup>a</sup></b>	<b>,269</b>	<b>3,590</b>	<b>4,643</b>
	obere Führungsebene	<b>4,000<sup>a</sup></b>	<b>,681</b>	<b>2,665</b>	<b>5,335</b>
20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,604<sup>a</sup></b>	<b>,030</b>	<b>3,545</b>	<b>3,664</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,578<sup>a</sup></b>	<b>,099</b>	<b>3,384</b>	<b>3,771</b>
	obere Führungsebene	<b>3,333<sup>a</sup></b>	<b>,454</b>	<b>2,443</b>	<b>4,223</b>
25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,449<sup>a</sup></b>	<b>,030</b>	<b>3,391</b>	<b>3,507</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,676<sup>a</sup></b>	<b>,064</b>	<b>3,551</b>	<b>3,802</b>
	obere Führungsebene	<b>4,278<sup>a</sup></b>	<b>,479</b>	<b>3,340</b>	<b>5,216</b>
30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,414<sup>a</sup></b>	<b>,027</b>	<b>3,360</b>	<b>3,468</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,677<sup>a</sup></b>	<b>,046</b>	<b>3,587</b>	<b>3,766</b>
	obere Führungsebene	<b>4,569<sup>a</sup></b>	<b>,277</b>	<b>4,026</b>	<b>5,112</b>
35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,294</b>	<b>,023</b>	<b>3,248</b>	<b>3,340</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,590</b>	<b>,033</b>	<b>3,525</b>	<b>3,655</b>
	obere Führungsebene	<b>3,993</b>	<b>,199</b>	<b>3,604</b>	<b>4,382</b>
40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,356</b>	<b>,021</b>	<b>3,314</b>	<b>3,398</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,624</b>	<b>,030</b>	<b>3,565</b>	<b>3,682</b>
	obere Führungsebene	<b>4,190</b>	<b>,100</b>	<b>3,995</b>	<b>4,385</b>
45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,378</b>	<b>,025</b>	<b>3,329</b>	<b>3,427</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,648</b>	<b>,038</b>	<b>3,573</b>	<b>3,723</b>
	obere Führungsebene	<b>4,015</b>	<b>,107</b>	<b>3,805</b>	<b>4,225</b>
50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,442</b>	<b>,032</b>	<b>3,381</b>	<b>3,504</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,679</b>	<b>,049</b>	<b>3,584</b>	<b>3,774</b>
	obere Führungsebene	<b>4,033</b>	<b>,134</b>	<b>3,771</b>	<b>4,296</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,485</b>	<b>,043</b>	<b>3,402</b>	<b>3,569</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,737</b>	<b>,069</b>	<b>3,603</b>	<b>3,872</b>
	obere Führungsebene	<b>4,172</b>	<b>,185</b>	<b>3,809</b>	<b>4,536</b>
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,337</b>	<b>,107</b>	<b>3,128</b>	<b>3,547</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,766<sup>a</sup></b>	<b>,187</b>	<b>3,399</b>	<b>4,132</b>
	obere Führungsebene	<b>4,090<sup>a</sup></b>	<b>,308</b>	<b>3,487</b>	<b>4,694</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>4,003</b>	<b>,063</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,067</b>	<b>,287</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,787</b>
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,814</b>	<b>,049</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,697</b>	<b>,194</b>
		obere Führungsebene	<b>4,500</b>	<b>,787</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,814</b>	<b>,057</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,779</b>	<b>,120</b>
		obere Führungsebene	<b>.<sup>a</sup></b>	<b>.</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,897</b>	<b>,069</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,838</b>	<b>,135</b>
		obere Führungsebene	<b>5,000</b>	<b>,787</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,694</b>	<b>,074</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,949</b>	<b>,102</b>
		obere Führungsebene	<b>3,500</b>	<b>,352</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,851</b>	<b>,078</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,123</b>	<b>,108</b>
		obere Führungsebene	<b>4,286</b>	<b>,297</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,781</b>	<b>,098</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,961</b>	<b>,156</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,371</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,919</b>	<b>,129</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>4,182</b>	<b>,194</b>
		obere Führungsebene	<b>4,250</b>	<b>,556</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,897</b>	<b>,178</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,176</b>	<b>,270</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,667</b>	<b>,642</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,500</b>	<b>,454</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>.<sup>a</sup></b>	<b>.</b>	

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,880</b>	<b>4,127</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,504</b>	<b>4,630</b>
		obere Führungsebene	<b>2,458</b>	<b>5,542</b>
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,718</b>	<b>3,910</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,317</b>	<b>4,076</b>
		obere Führungsebene	<b>2,958</b>	<b>6,042</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,702</b>	<b>3,925</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,544</b>	<b>4,014</b>
		obere Führungsebene	.	.
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,763</b>	<b>4,032</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,574</b>	<b>4,103</b>
		obere Führungsebene	<b>3,458</b>	<b>6,542</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,550</b>	<b>3,838</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,748</b>	<b>4,150</b>
		obere Führungsebene	<b>2,811</b>	<b>4,189</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,697</b>	<b>4,005</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,911</b>	<b>4,334</b>
		obere Führungsebene	<b>3,703</b>	<b>4,868</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,589</b>	<b>3,974</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,655</b>	<b>4,266</b>
		obere Führungsebene	<b>3,273</b>	<b>4,727</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,665</b>	<b>4,172</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,802</b>	<b>4,561</b>
		obere Führungsebene	<b>3,160</b>	<b>5,340</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,548</b>	<b>4,247</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,648</b>	<b>4,705</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,408</b>	<b>5,925</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2,610</b>	<b>4,390</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	.	.	



#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler
weniger als 2 Jahre	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,837</b>	<b>,082</b>
	bis 19 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,167</b>	<b>,454</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>1,112</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,526</b>	<b>,037</b>
	20 bis 24 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,457</b>	<b>,133</b>
		obere Führungsebene	<b>3,000</b>	<b>,787</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,354</b>	<b>,041</b>
	25 bis 29 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,599</b>	<b>,092</b>
		obere Führungsebene	<b>3,833</b>	<b>,454</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,367</b>	<b>,048</b>
	30 bis 34 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,599</b>	<b>,076</b>
		obere Führungsebene	<b>4,500</b>	<b>,454</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,367</b>	<b>,047</b>
	35 bis 39 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,572</b>	<b>,074</b>
		obere Führungsebene	<b>4,222</b>	<b>,371</b>
2 bis 5 Jahre		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,481</b>	<b>,050</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,654</b>	<b>,077</b>
		obere Führungsebene	<b>4,216</b>	<b>,183</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,433</b>	<b>,061</b>
	45 bis 49 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,899</b>	<b>,091</b>
		obere Führungsebene	<b>3,706</b>	<b>,270</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,546</b>	<b>,077</b>
	50 bis 54 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,778</b>	<b>,131</b>
		obere Führungsebene	<b>3,923</b>	<b>,309</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,768</b>	<b>,112</b>
	55 bis 59 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,806</b>	<b>,185</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,642</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2,923</b>	<b>,309</b>
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,787</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>1,112</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	.	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,676</b>	<b>3,998</b>
	bis 19 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,277</b>	<b>5,057</b>
		obere Führungsebene	<b>1,820</b>	<b>6,180</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,453</b>	<b>3,599</b>
	20 bis 24 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,197</b>	<b>3,718</b>
		obere Führungsebene	<b>1,458</b>	<b>4,542</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,273</b>	<b>3,434</b>
	25 bis 29 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,419</b>	<b>3,778</b>
		obere Führungsebene	<b>2,943</b>	<b>4,723</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,272</b>	<b>3,462</b>
	30 bis 34 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,449</b>	<b>3,749</b>
		obere Führungsebene	<b>3,610</b>	<b>5,390</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,275</b>	<b>3,458</b>
	35 bis 39 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,428</b>	<b>3,716</b>
		obere Führungsebene	<b>3,495</b>	<b>4,949</b>
2 bis 5 Jahre		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,382</b>	<b>3,579</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,503</b>	<b>3,805</b>
		obere Führungsebene	<b>3,858</b>	<b>4,575</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,313</b>	<b>3,553</b>
	45 bis 49 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,719</b>	<b>4,078</b>
		obere Führungsebene	<b>3,177</b>	<b>4,235</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,394</b>	<b>3,697</b>
	50 bis 54 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,521</b>	<b>4,035</b>
		obere Führungsebene	<b>3,318</b>	<b>4,528</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,549</b>	<b>3,987</b>
	55 bis 59 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,442</b>	<b>4,169</b>
		obere Führungsebene	<b>2,741</b>	<b>5,259</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2,318</b>	<b>3,528</b>
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>2,458</b>	<b>5,542</b>
		obere Führungsebene	<b>1,820</b>	<b>6,180</b>

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	. <sup>a</sup>	.
		untere/mittlere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,473</b>	<b>,067</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,579</b>	<b>,180</b>
		obere Führungsebene	<b>2,500</b>	<b>,787</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,299</b>	<b>,040</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,562</b>	<b>,080</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,787</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,178</b>	<b>,043</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,545</b>	<b>,067</b>
		obere Führungsebene	<b>4,375</b>	<b>,393</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,234</b>	<b>,042</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,567</b>	<b>,058</b>
		obere Führungsebene	<b>4,217</b>	<b>,232</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,274</b>	<b>,043</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,516</b>	<b>,063</b>
		obere Führungsebene	<b>3,971</b>	<b>,188</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,408</b>	<b>,048</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,725</b>	<b>,083</b>
		obere Führungsebene	<b>4,107</b>	<b>,210</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,417</b>	<b>,061</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,592</b>	<b>,102</b>
		obere Führungsebene	<b>3,706</b>	<b>,270</b>
	55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,575</b>	<b>,086</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,953</b>	<b>,170</b>
		obere Führungsebene	<b>4,250</b>	<b>,393</b>
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,700</b>	<b>,203</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,833</b>	<b>,321</b>	

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
		obere Führungsebene	.	.
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,341</b>	<b>3,604</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,225</b>	<b>3,933</b>
		obere Führungsebene	<b>,958</b>	<b>4,042</b>
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,221</b>	<b>3,376</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,405</b>	<b>3,718</b>
		obere Führungsebene	<b>2,458</b>	<b>5,542</b>
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,093</b>	<b>3,262</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,414</b>	<b>3,677</b>
		obere Führungsebene	<b>3,604</b>	<b>5,146</b>
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,151</b>	<b>3,317</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,454</b>	<b>3,680</b>
		obere Führungsebene	<b>3,763</b>	<b>4,672</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,189</b>	<b>3,359</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,393</b>	<b>3,638</b>
		obere Führungsebene	<b>3,603</b>	<b>4,340</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,314</b>	<b>3,503</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,561</b>	<b>3,888</b>
		obere Führungsebene	<b>3,695</b>	<b>4,519</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,298</b>	<b>3,537</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,393</b>	<b>3,791</b>
		obere Führungsebene	<b>3,177</b>	<b>4,235</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,406</b>	<b>3,744</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,621</b>	<b>4,286</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,479</b>	<b>5,021</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,302</b>	<b>4,098</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,204</b>	<b>4,463</b>	

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler
6 bis 10 Jahre	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,787</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	. <sup>a</sup>	.
	bis 19 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	. <sup>a</sup>	.
	20 bis 24 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,329</b>	<b>,087</b>
	25 bis 29 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,765</b>	<b>,191</b>
		obere Führungsebene	<b>5,000</b>	<b>1,112</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,275</b>	<b>,048</b>
	30 bis 34 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,612</b>	<b>,079</b>
		obere Führungsebene	<b>4,400</b>	<b>,497</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,168</b>	<b>,044</b>
	35 bis 39 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,489</b>	<b>,066</b>
		obere Führungsebene	<b>4,353</b>	<b>,270</b>
11 bis 15 Jahre		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,229</b>	<b>,044</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,489</b>	<b>,057</b>
		obere Führungsebene	<b>4,200</b>	<b>,188</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,341</b>	<b>,049</b>
	45 bis 49 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,496</b>	<b>,073</b>
		obere Führungsebene	<b>4,158</b>	<b>,255</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,352</b>	<b>,060</b>
	50 bis 54 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,671</b>	<b>,094</b>
		obere Führungsebene	<b>3,875</b>	<b>,278</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,295</b>	<b>,072</b>
	55 bis 59 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,568</b>	<b>,124</b>
		obere Führungsebene	<b>3,909</b>	<b>,335</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,132</b>	<b>,180</b>
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,562</b>	<b>,278</b>
		obere Führungsebene	<b>4,125</b>	<b>,393</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	<b>2,458</b>	<b>5,542</b>
	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
	20 bis 24 Jahre	obere Führungsebene	.	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
	25 bis 29 Jahre	obere Führungsebene	.	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,159</b>	<b>3,500</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,391</b>	<b>4,139</b>
	30 bis 34 Jahre	obere Führungsebene	<b>2,820</b>	<b>7,180</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,181</b>	<b>3,369</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,457</b>	<b>3,768</b>
	35 bis 39 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,425</b>	<b>5,375</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,081</b>	<b>3,255</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,360</b>	<b>3,619</b>
	40 bis 44 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,824</b>	<b>4,882</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,143</b>	<b>3,315</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,377</b>	<b>3,602</b>
	45 bis 49 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,831</b>	<b>4,569</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,245</b>	<b>3,437</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,352</b>	<b>3,639</b>
	50 bis 54 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,658</b>	<b>4,658</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,235</b>	<b>3,469</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,487</b>	<b>3,856</b>
	55 bis 59 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,330</b>	<b>4,420</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,154</b>	<b>3,435</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,326</b>	<b>3,810</b>
	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,252</b>	<b>4,566</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2,778</b>	<b>3,485</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,017</b>	<b>4,108</b>
		obere Führungsebene	<b>3,354</b>	<b>4,896</b>

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler
16 bis 20 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	. <sup>a</sup>	.
		untere/mittlere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	. <sup>a</sup>	.
		untere/mittlere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	. <sup>a</sup>	.
		untere/mittlere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,354</b>	<b>,088</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,789</b>	<b>,132</b>
		obere Führungsebene	. <sup>a</sup>	.
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,177</b>	<b>,047</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,555</b>	<b>,070</b>
		obere Führungsebene	<b>3,667</b>	<b>,642</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,112</b>	<b>,047</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,470</b>	<b>,065</b>
		obere Führungsebene	<b>4,200</b>	<b>,287</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,173</b>	<b>,053</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,345</b>	<b>,069</b>
		obere Führungsebene	<b>3,870</b>	<b>,232</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,237</b>	<b>,067</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,453</b>	<b>,095</b>
		obere Führungsebene	<b>4,263</b>	<b>,255</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,078</b>	<b>,083</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,475</b>	<b>,124</b>	
	obere Führungsebene	<b>4,300</b>	<b>,352</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,556</b>	<b>,166</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,262</b>	

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
		obere Führungsebene	.	.
	20 bis 24 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
		obere Führungsebene	.	.
	25 bis 29 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
		obere Führungsebene	.	.
	30 bis 34 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,182</b>	<b>3,526</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,530</b>	<b>4,047</b>
		obere Führungsebene	.	.
	35 bis 39 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,084</b>	<b>3,269</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,418</b>	<b>3,691</b>
		obere Führungsebene	<b>2,408</b>	<b>4,925</b>
	40 bis 44 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,020</b>	<b>3,204</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,343</b>	<b>3,596</b>
		obere Führungsebene	<b>3,637</b>	<b>4,763</b>
	45 bis 49 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,070</b>	<b>3,277</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,209</b>	<b>3,481</b>
		obere Führungsebene	<b>3,415</b>	<b>4,324</b>
	50 bis 54 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,106</b>	<b>3,367</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,266</b>	<b>3,639</b>
		obere Führungsebene	<b>3,763</b>	<b>4,763</b>
55 bis 59 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>2,915</b>	<b>3,241</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,231</b>	<b>3,719</b>	
	obere Führungsebene	<b>3,611</b>	<b>4,989</b>	
60 bis 64 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,231</b>	<b>3,881</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,486</b>	<b>4,514</b>	



#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der ...	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	Mittelwert	Standardfehler
16 bis 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	<b>4,250</b>	<b>,556</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.a	.
	bis 19 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	.a	.
		obere Führungsebene	.a	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.a	.
	20 bis 24 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	.a	.
		obere Führungsebene	.a	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.a	.
	25 bis 29 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	.a	.
		obere Führungsebene	.a	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.a	.
	30 bis 34 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	.a	.
		obere Führungsebene	.a	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,125</b>	<b>,077</b>
	35 bis 39 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,407</b>	<b>,107</b>
		obere Führungsebene	<b>4,000</b>	<b>,787</b>
länger als 20 Jahre		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,189</b>	<b>,043</b>
	40 bis 44 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,491</b>	<b>,057</b>
		obere Führungsebene	<b>4,267</b>	<b>,287</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,133</b>	<b>,038</b>
	45 bis 49 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,462</b>	<b>,051</b>
		obere Führungsebene	<b>4,250</b>	<b>,197</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,184</b>	<b>,039</b>
	50 bis 54 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,400</b>	<b>,048</b>
		obere Führungsebene	<b>4,184</b>	<b>,159</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,300</b>	<b>,044</b>
	55 bis 59 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,444</b>	<b>,054</b>
		obere Führungsebene	<b>3,909</b>	<b>,150</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,214</b>	<b>,088</b>
	60 bis 64 Jahre	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,432</b>	<b>,089</b>
		obere Führungsebene	<b>4,077</b>	<b>,218</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

#### 4. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter? \* Ihre berufliche Position?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Ihre berufliche Position?	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,160</b>	<b>5,340</b>
	bis 19 Jahre	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
	20 bis 24 Jahre	obere Führungsebene	.	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
	25 bis 29 Jahre	obere Führungsebene	.	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
	30 bis 34 Jahre	obere Führungsebene	.	.
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	.	.
		untere/mittlere Führungsebene	.	.
	35 bis 39 Jahre	obere Führungsebene	<b>2,974</b>	<b>3,276</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,198</b>	<b>3,617</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>2,458</b>	<b>5,542</b>
länger als 20 Jahre	40 bis 44 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,104</b>	<b>3,275</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,378</b>	<b>3,603</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,704</b>	<b>4,830</b>
	45 bis 49 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,059</b>	<b>3,207</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,363</b>	<b>3,562</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,865</b>	<b>4,635</b>
	50 bis 54 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,108</b>	<b>3,260</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,305</b>	<b>3,495</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,872</b>	<b>4,495</b>
	55 bis 59 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,214</b>	<b>3,385</b>
		Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,340</b>	<b>3,549</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>3,615</b>	<b>4,203</b>
60 bis 64 Jahre	obere Führungsebene	<b>3,041</b>	<b>3,387</b>	
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>3,257</b>	<b>3,607</b>	
	untere/mittlere Führungsebene	<b>3,649</b>	<b>4,504</b>	

## Post-Hoc-Tests

### Ihre berufliche Position?

#### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Ihre berufliche Position?	(J) Ihre berufliche Position?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler
Scheffé	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	untere/mittlere Führungsebene	<b>-,20*</b>	<b>,015</b>
		obere Führungsebene	<b>-,73*</b>	<b>,045</b>
	untere/mittlere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>,20*</b>	<b>,015</b>
		obere Führungsebene	<b>-,53*</b>	<b>,046</b>
	obere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>,73*</b>	<b>,045</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>,53*</b>	<b>,046</b>
LSD	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	untere/mittlere Führungsebene	<b>-,20*</b>	<b>,015</b>
		obere Führungsebene	<b>-,73*</b>	<b>,045</b>
	untere/mittlere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>,20*</b>	<b>,015</b>
		obere Führungsebene	<b>-,53*</b>	<b>,046</b>
	obere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>,73*</b>	<b>,045</b>
		untere/mittlere Führungsebene	<b>,53*</b>	<b>,046</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,237

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%- Konfidenzinterv all		
(I)Ihre berufliche Position?	(J)Ihre berufliche Position?	Sig.	Untergrenze	
Scheffé	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	untere/mittlere Führungsebene	,000	-,24
		obere Führungsebene	,000	-,84
	untere/mittlere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,000	,16
		obere Führungsebene	,000	-,64
	obere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,000	,62
		untere/mittlere Führungsebene	,000	,42
LSD	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	untere/mittlere Führungsebene	,000	-,23
		obere Führungsebene	,000	-,82
	untere/mittlere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,000	,17
		obere Führungsebene	,000	-,62
	obere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,000	,64
		untere/mittlere Führungsebene	,000	,44

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,237

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%- Konfidenzinterv all	
(I)Ihre berufliche Position?	(J)Ihre berufliche Position?	Obergrenze	
Scheffé	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	untere/mittlere Führungsebene	-,16
		obere Führungsebene	-,62
	untere/mittlere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,24
		obere Führungsebene	-,42
	obere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,84
		untere/mittlere Führungsebene	,64
LSD	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	untere/mittlere Führungsebene	-,17
		obere Führungsebene	-,64
	untere/mittlere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,23
		obere Führungsebene	-,44
	obere Führungsebene	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	,82
		untere/mittlere Führungsebene	,62

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,237

## Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Ihre berufliche Position?	N	Untergruppe		
			1	2	3
	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	19054	3,36		
Scheffé <sup>a,b</sup> „c	untere/mittlere Führungsebene	7760		3,56	
	obere Führungsebene	631			4,09
	Sig.		1,000	1,000	1,000

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,237.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 1698,625

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGRAPH

```
/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=berpos COUNT()[name="COUNT"] v80
```

```
MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO
```

```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
```

```
TEMPLATE=[
```

```
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
```

BEGIN GPL

```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
```

```
DATA: berpos=col(source(s), name("berpos"), unit.category())
```

```
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
```

```
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
```

```
GUIDE: axis(dim(1), label("Ihre berufliche Position?"))
```

```
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
```

```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften."))
```

```
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
```

```
SCALE: linear(dim(2), include(0))
```

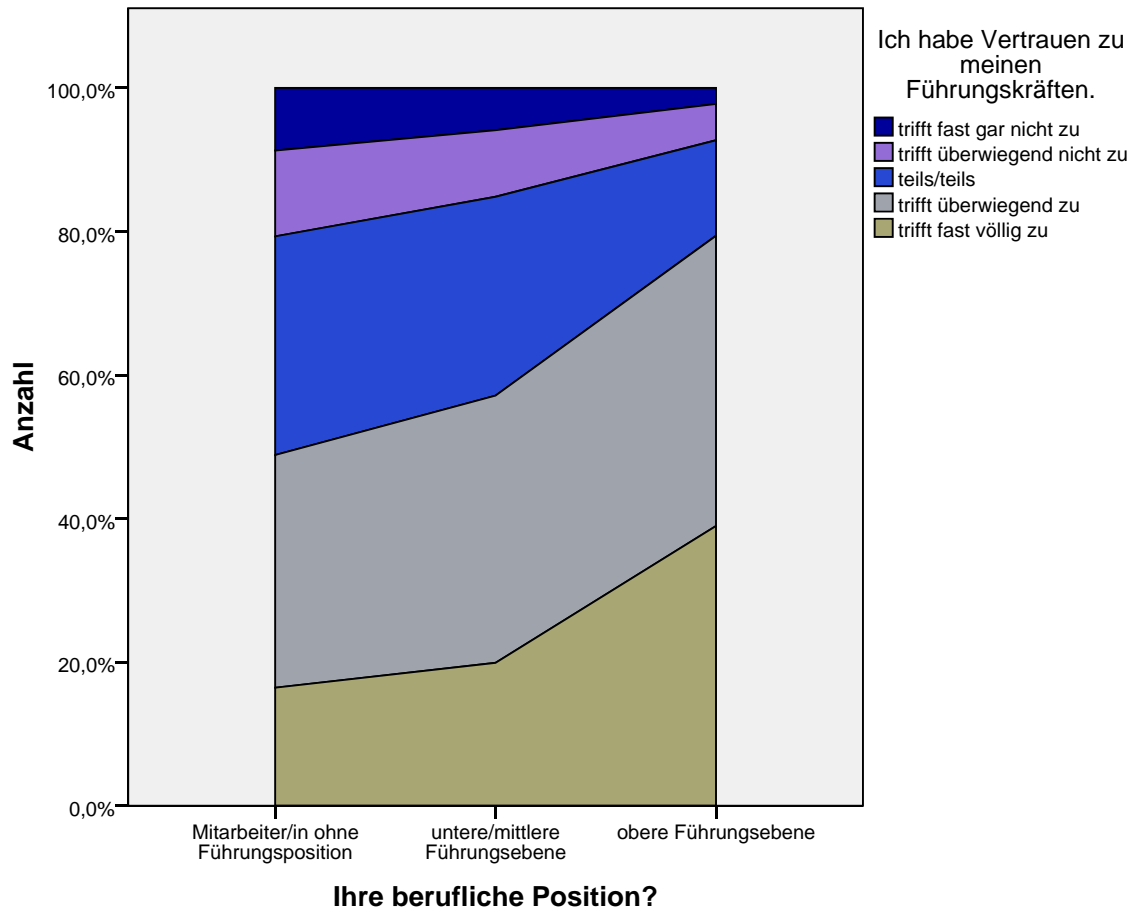
```
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
```

```
ELEMENT: area.stack(position(berpos*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
```

END GPL.

## GGraph

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



\* Benutzerdefinierte Tabellen.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=berpos v80 DISPLAY=LABEL

/TABLE berpos [COUNT F40.0] BY v80

/CATEGORIES VARIABLES=berpos v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.

### Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		
		trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils
		Anzahl	Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>1659</b>	<b>2281</b>	<b>5804</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>456</b>	<b>720</b>	<b>2150</b>
	obere Führungsebene	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>84</b>

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
		trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
		Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>6177</b>	<b>3133</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>2889</b>	<b>1545</b>
	obere Führungsebene	<b>255</b>	<b>246</b>

SPLIT FILE OFF.

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$=(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 & berpos = 1 ).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v21 >= 1 & v22 >= 1 & v23 >= 1 & v24 >= 1 & v26 >= 1 & v36 >= 1 & v45 >= 1 & v46 >= 1 & v49 >= 1 & v50 >= 1 & berpos = 1 (FILTER)'.  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).

FILTER BY filter\_\$.

FREQUENCIES VARIABLES=berpos

/PIECHART PERCENT

/ORDER=ANALYSIS.

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

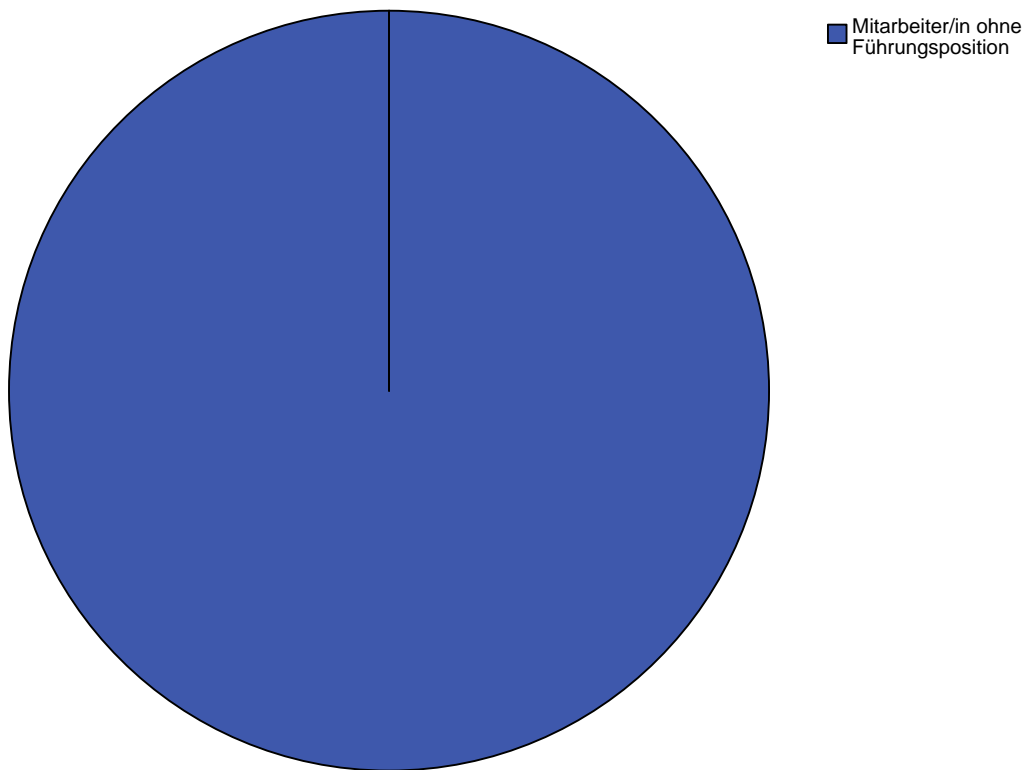
### Statistiken

Ihre berufliche Position?		
N	Gültig	<b>19054</b>
	Fehlend	<b>0</b>

### Ihre berufliche Position?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>19054</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Ihre berufliche Position?



```
EXECUTE.  
UNIANOVA v80 BY daubezu alt  
/METHOD=SSTYPE(3)  
/INTERCEPT=INCLUDE  
/POSTHOC=daubezu alt (SCHEFFE LSD)  
/EMMEANS=TABLES(daubezu)  
/EMMEANS=TABLES(alt)  
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt)  
/PRINT=DESCRIPTIVE  
/CRITERIA=ALPHA(.05)  
/DESIGN=daubezu alt daubezu*alt .
```

### Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



### Zwischensubjektfaktoren

		Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1	weniger als 2 Jahre	2149
	2	2 bis 5 Jahre	4050
	3	6 bis 10 Jahre	4138
	4	11 bis 15 Jahre	3116
	5	16 bis 20 Jahre	2226
	6	länger als 20 Jahre	3375
Ihr Alter?	1	bis 19 Jahre	496
	2	20 bis 24 Jahre	1688
	3	25 bis 29 Jahre	2067
	4	30 bis 34 Jahre	2154
	5	35 bis 39 Jahre	2885
	6	40 bis 44 Jahre	3210
	7	45 bis 49 Jahre	2816
	8	50 bis 54 Jahre	2071
	9	55 bis 59 Jahre	1376
	10	60 bis 64 Jahre	291

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,937</b>	<b>312</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,81</b>	<b>,997</b>	<b>516</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,005</b>	<b>381</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,90</b>	<b>1,019</b>	<b>263</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,69</b>	<b>1,148</b>	<b>229</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,85</b>	<b>1,094</b>	<b>201</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,78</b>	<b>1,064</b>	<b>128</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,92</b>	<b>,947</b>	<b>74</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,90</b>	<b>1,021</b>	<b>39</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,049</b>	<b>6</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,84</b>	<b>1,024</b>	<b>2149</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,84</b>	<b>1,104</b>	<b>184</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,53</b>	<b>1,129</b>	<b>899</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,203</b>	<b>732</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,132</b>	<b>529</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,186</b>	<b>570</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,48</b>	<b>1,124</b>	<b>489</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,176</b>	<b>328</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,276</b>	<b>207</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,77</b>	<b>1,132</b>	<b>99</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>2,92</b>	<b>1,320</b>	<b>13</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,46</b>	<b>1,167</b>	<b>4050</b>
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,141</b>	<b>273</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,103</b>	<b>790</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,18</b>	<b>1,195</b>	<b>659</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,23</b>	<b>1,130</b>	<b>693</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,178</b>	<b>664</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,41</b>	<b>1,182</b>	<b>529</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,145</b>	<b>333</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,214</b>	<b>167</b>	
60 bis 64 Jahre	<b>3,70</b>	<b>1,055</b>	<b>30</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
6 bis 10 Jahre	Gesamt	<b>3,31</b>	<b>1,159</b>	<b>4138</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,108</b>	<b>164</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,093</b>	<b>542</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,17</b>	<b>1,122</b>	<b>630</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,23</b>	<b>1,107</b>	<b>638</b>
11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,120</b>	<b>516</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,189</b>	<b>347</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,187</b>	<b>241</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,13</b>	<b>1,319</b>	<b>38</b>
	Gesamt	<b>3,27</b>	<b>1,129</b>	<b>3116</b>
16 bis 20 Jahre	30 bis 34 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,039</b>	<b>161</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,18</b>	<b>1,069</b>	<b>555</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,11</b>	<b>1,140</b>	<b>563</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,17</b>	<b>1,081</b>	<b>444</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,067</b>	<b>279</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,08</b>	<b>1,201</b>	<b>179</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,56</b>	<b>1,198</b>	<b>45</b>
	Gesamt	<b>3,18</b>	<b>1,103</b>	<b>2226</b>
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,069</b>	<b>208</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,19</b>	<b>1,124</b>	<b>655</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,13</b>	<b>1,150</b>	<b>871</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,18</b>	<b>1,151</b>	<b>831</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,164</b>	<b>651</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,21</b>	<b>1,166</b>	<b>159</b>
	Gesamt	<b>3,19</b>	<b>1,145</b>	<b>3375</b>
Gesamt	bis 19 Jahre	<b>3,94</b>	<b>1,004</b>	<b>496</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,61</b>	<b>1,101</b>	<b>1688</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,138</b>	<b>2067</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,142</b>	<b>2154</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,26</b>	<b>1,134</b>	<b>2885</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,147</b>	<b>3210</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,150</b>	<b>2816</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,32</b>	<b>1,163</b>	<b>2071</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,35</b>	<b>1,187</b>	<b>1376</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,193</b>	<b>291</b>
	Gesamt	<b>3,36</b>	<b>1,149</b>	<b>19054</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>917,745<sup>a</sup></b>	<b>49</b>	<b>18,729</b>	<b>14,678</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>88733,793</b>	<b>1</b>	<b>88733,793</b>	<b>6,954E4</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>101,449</b>	<b>5</b>	<b>20,290</b>	<b>15,901</b>	<b>,000</b>
alt	<b>78,079</b>	<b>9</b>	<b>8,675</b>	<b>6,799</b>	<b>,000</b>
daubezu * alt	<b>84,637</b>	<b>35</b>	<b>2,418</b>	<b>1,895</b>	<b>,001</b>
Fehler	<b>24249,961</b>	<b>19004</b>	<b>1,276</b>		
Gesamt	<b>240176,000</b>	<b>19054</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>25167,706</b>	<b>19053</b>			

a. R-Quadrat = ,036 (korrigiertes R-Quadrat = ,034)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	<b>3,817</b>	<b>,055</b>	<b>3,710</b>	<b>3,924</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,460</b>	<b>,037</b>	<b>3,387</b>	<b>3,533</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,395<sup>a</sup></b>	<b>,029</b>	<b>3,338</b>	<b>3,452</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,265<sup>a</sup></b>	<b>,030</b>	<b>3,205</b>	<b>3,325</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,241<sup>a</sup></b>	<b>,034</b>	<b>3,175</b>	<b>3,307</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,191<sup>a</sup></b>	<b>,024</b>	<b>3,143</b>	<b>3,238</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	<b>3,920<sup>a</sup></b>	<b>,052</b>	<b>3,817</b>	<b>4,023</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,604<sup>a</sup></b>	<b>,031</b>	<b>3,544</b>	<b>3,665</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,449<sup>a</sup></b>	<b>,030</b>	<b>3,390</b>	<b>3,508</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,414<sup>a</sup></b>	<b>,028</b>	<b>3,359</b>	<b>3,469</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,294</b>	<b>,024</b>	<b>3,248</b>	<b>3,340</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,356</b>	<b>,022</b>	<b>3,313</b>	<b>3,399</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,378</b>	<b>,025</b>	<b>3,329</b>	<b>3,428</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,442</b>	<b>,032</b>	<b>3,380</b>	<b>3,505</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,485</b>	<b>,043</b>	<b>3,400</b>	<b>3,570</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,337</b>	<b>,108</b>	<b>3,125</b>	<b>3,550</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,003</b>	<b>,064</b>	<b>3,878</b>	<b>4,129</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,814</b>	<b>,050</b>	<b>3,716</b>	<b>3,911</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,814</b>	<b>,058</b>	<b>3,700</b>	<b>3,927</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,897</b>	<b>,070</b>	<b>3,761</b>	<b>4,034</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,694</b>	<b>,075</b>	<b>3,548</b>	<b>3,841</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,851</b>	<b>,080</b>	<b>3,695</b>	<b>4,007</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,781</b>	<b>,100</b>	<b>3,586</b>	<b>3,977</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,919</b>	<b>,131</b>	<b>3,662</b>	<b>4,176</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,897</b>	<b>,181</b>	<b>3,543</b>	<b>4,252</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,500</b>	<b>,461</b>	<b>2,596</b>	<b>4,404</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,837</b>	<b>,083</b>	<b>3,674</b>	<b>4,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,526</b>	<b>,038</b>	<b>3,452</b>	<b>3,600</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,354</b>	<b>,042</b>	<b>3,272</b>	<b>3,436</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,367</b>	<b>,049</b>	<b>3,270</b>	<b>3,463</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,367</b>	<b>,047</b>	<b>3,274</b>	<b>3,459</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,481</b>	<b>,051</b>	<b>3,380</b>	<b>3,581</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,433</b>	<b>,062</b>	<b>3,311</b>	<b>3,555</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,546</b>	<b>,079</b>	<b>3,392</b>	<b>3,700</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,768</b>	<b>,114</b>	<b>3,545</b>	<b>3,990</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>2,923</b>	<b>,313</b>	<b>2,309</b>	<b>3,537</b>
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<b>3,473</b>	<b>,068</b>	<b>3,339</b>	<b>3,607</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,299</b>	<b>,040</b>	<b>3,220</b>	<b>3,378</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,178</b>	<b>,044</b>	<b>3,091</b>	<b>3,264</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,234</b>	<b>,043</b>	<b>3,150</b>	<b>3,318</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,274</b>	<b>,044</b>	<b>3,188</b>	<b>3,360</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,408</b>	<b>,049</b>	<b>3,312</b>	<b>3,505</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,417</b>	<b>,062</b>	<b>3,296</b>	<b>3,539</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,575</b>	<b>,087</b>	<b>3,404</b>	<b>3,746</b>	

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>3,700</b>	<b>,206</b>	<b>3,296</b>	<b>4,104</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<b>3,329</b>	<b>,088</b>	<b>3,156</b>	<b>3,502</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,275</b>	<b>,049</b>	<b>3,180</b>	<b>3,370</b>
11 bis 15 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,168</b>	<b>,045</b>	<b>3,080</b>	<b>3,256</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,229</b>	<b>,045</b>	<b>3,141</b>	<b>3,316</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,341</b>	<b>,050</b>	<b>3,244</b>	<b>3,439</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,352</b>	<b>,061</b>	<b>3,233</b>	<b>3,470</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,295</b>	<b>,073</b>	<b>3,152</b>	<b>3,437</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,132</b>	<b>,183</b>	<b>2,772</b>	<b>3,491</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>3,354</b>	<b>,089</b>	<b>3,180</b>	<b>3,529</b>
16 bis 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,177</b>	<b>,048</b>	<b>3,083</b>	<b>3,271</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,112</b>	<b>,048</b>	<b>3,019</b>	<b>3,205</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,173</b>	<b>,054</b>	<b>3,068</b>	<b>3,279</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,237</b>	<b>,068</b>	<b>3,104</b>	<b>3,369</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,078</b>	<b>,084</b>	<b>2,913</b>	<b>3,244</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,556</b>	<b>,168</b>	<b>3,225</b>	<b>3,886</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,125</b>	<b>,078</b>	<b>2,971</b>	<b>3,279</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,189</b>	<b>,044</b>	<b>3,103</b>	<b>3,276</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,133</b>	<b>,038</b>	<b>3,058</b>	<b>3,208</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,184</b>	<b>,039</b>	<b>3,107</b>	<b>3,261</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,300</b>	<b>,044</b>	<b>3,213</b>	<b>3,386</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,214</b>	<b>,090</b>	<b>3,038</b>	<b>3,389</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

## Post-Hoc-Tests

### Dauer der Betriebszugehörigkeit

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,39*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,53*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,032</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,66*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,65*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,39*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,14*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,19*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,28*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,27*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,53*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,14*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,05</b>	<b>,027</b>	<b>,675</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,13*</b>	<b>,030</b>	<b>,001</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,12*</b>	<b>,026</b>	<b>,001</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,032</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,19*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,027</b>	<b>,675</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,09</b>	<b>,031</b>	<b>,181</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,07</b>	<b>,028</b>	<b>,224</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,66*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,28*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,13*</b>	<b>,030</b>	<b>,001</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,031</b>	<b>,181</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,031</b>	<b>,999</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,65*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,27*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,12*</b>	<b>,026</b>	<b>,001</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,028</b>	<b>,224</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,01</b>	<b>,031</b>	<b>,999</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
	weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,29</b>	<b>,49</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>,43</b>	<b>,63</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>,47</b>	<b>,68</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>,55</b>	<b>,78</b>
		länger als 20 Jahre	<b>,55</b>	<b>,76</b>
	2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,49</b>	<b>-,29</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>,06</b>	<b>,23</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>,10</b>	<b>,28</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>,18</b>	<b>,38</b>
		länger als 20 Jahre	<b>,18</b>	<b>,35</b>
	6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,63</b>	<b>-,43</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,23</b>	<b>-,06</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,14</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>,04</b>	<b>,23</b>
		länger als 20 Jahre	<b>,03</b>	<b>,21</b>
Scheffé	11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,68</b>	<b>-,47</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,28</b>	<b>-,10</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,04</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,19</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,17</b>
	16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,78</b>	<b>-,55</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,38</b>	<b>-,18</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,23</b>	<b>-,04</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,02</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,09</b>
	länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,76</b>	<b>-,55</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,35</b>	<b>-,18</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,21</b>	<b>-,03</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,02</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,11</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,39*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,53*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,032</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,66*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,65*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,39*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,14*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,19*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,28*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,27*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,53*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,14*</b>	<b>,025</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,05</b>	<b>,027</b>	<b>,075</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,13*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,12*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,032</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,19*</b>	<b>,027</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,027</b>	<b>,075</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,09*</b>	<b>,031</b>	<b>,006</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,07*</b>	<b>,028</b>	<b>,008</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,66*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,28*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,13*</b>	<b>,030</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,09*</b>	<b>,031</b>	<b>,006</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,031</b>	<b>,690</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,65*</b>	<b>,031</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,27*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,12*</b>	<b>,026</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,07*</b>	<b>,028</b>	<b>,008</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,01</b>	<b>,031</b>	<b>,690</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,33</b>	<b>,45</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,47</b>	<b>,59</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,52</b>	<b>,64</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,60</b>	<b>,73</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,59</b>	<b>,71</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,45</b>	<b>-,33</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,10</b>	<b>,19</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,14</b>	<b>,24</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,22</b>	<b>,34</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,21</b>	<b>,32</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,59</b>	<b>-,47</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,19</b>	<b>-,10</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,00</b>	<b>,10</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,08</b>	<b>,19</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,07</b>	<b>,17</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,64</b>	<b>-,52</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,24</b>	<b>-,14</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,00</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,02</b>	<b>,15</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,02</b>	<b>,13</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,73</b>	<b>-,60</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,34</b>	<b>-,22</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,19</b>	<b>-,08</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,15</b>	<b>-,02</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,05</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,71</b>	<b>-,59</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,32</b>	<b>-,21</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,17</b>	<b>-,07</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,13</b>	<b>-,02</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,07</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe			
			1	2	3	4
	16 bis 20 Jahre	<b>2226</b>	<b>3,18</b>			
	länger als 20 Jahre	<b>3375</b>	<b>3,19</b>			
Scheffé <sup>a,b</sup> ,,c	11 bis 15 Jahre	<b>3116</b>	<b>3,27</b>	<b>3,27</b>		
	6 bis 10 Jahre	<b>4138</b>		<b>3,31</b>		
	2 bis 5 Jahre	<b>4050</b>			<b>3,46</b>	
	weniger als 2 Jahre	<b>2149</b>				<b>3,84</b>
	Sig.		<b>,123</b>	<b>,755</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 2969,759

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

### Ihr Alter?

#### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	
Scheffé	20 bis 24 Jahre	<b>,34*</b>	<b>,058</b>	<b>,000</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>,53*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>,59*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>,68*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>	
	bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,65*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,65*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>,62*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>,59*</b>	<b>,059</b>	<b>,000</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>,64*</b>	<b>,083</b>	<b>,000</b>	
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,34*</b>	<b>,058</b>	<b>,000</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>,19*</b>	<b>,037</b>	<b>,002</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>,26*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>,34*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>	
	20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,32*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,31*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>,29*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>,25*</b>	<b>,041</b>	<b>,000</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>,31*</b>	<b>,072</b>	<b>,032</b>	

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre	<b>,10</b>	<b>,57</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,29</b>	<b>,76</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,36</b>	<b>,82</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,45</b>	<b>,90</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,43</b>	<b>,88</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,42</b>	<b>,87</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,39</b>	<b>,85</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,34</b>	<b>,83</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,30</b>	<b>,99</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,57</b>	<b>-,10</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,04</b>	<b>,34</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,10</b>	<b>,41</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,20</b>	<b>,48</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,18</b>	<b>,46</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,17</b>	<b>,45</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,13</b>	<b>,44</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,08</b>	<b>,42</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,01</b>	<b>,60</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,53*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,19*</b>	<b>,037</b>	<b>,002</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,07</b>	<b>,035</b>	<b>,936</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,15*</b>	<b>,033</b>	<b>,009</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,13</b>	<b>,032</b>	<b>,061</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,12</b>	<b>,033</b>	<b>,127</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,10</b>	<b>,035</b>	<b>,582</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,06</b>	<b>,039</b>	<b>,982</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,12</b>	<b>,071</b>	<b>,974</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,59*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,26*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,035</b>	<b>,936</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,09</b>	<b>,032</b>	<b>,619</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,06</b>	<b>,031</b>	<b>,914</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,032</b>	<b>,965</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,035</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,071</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,68*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,34*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,15*</b>	<b>,033</b>	<b>,009</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,032</b>	<b>,619</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,029</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,030</b>	<b>,999</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,033</b>	<b>,967</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,037</b>	<b>,742</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,069</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,65*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,32*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,032</b>	<b>,061</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,031</b>	<b>,914</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,029</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,029</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,032</b>	<b>,999</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,036</b>	<b>,947</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,069</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,76</b>	<b>-,29</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,34</b>	<b>-,04</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,21</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,29</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,00</b>	<b>,26</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,26</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,24</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,22</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,41</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,82</b>	<b>-,36</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,41</b>	<b>-,10</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,08</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,22</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,19</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,19</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,17</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,16</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,34</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,90</b>	<b>-,45</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,48</b>	<b>-,20</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,29</b>	<b>-,02</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,05</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,10</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,09</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,08</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,06</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,32</b>	<b>,25</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,88</b>	<b>-,43</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,46</b>	<b>-,18</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,00</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,07</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,11</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,10</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,08</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,30</b>	<b>,27</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,65*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,31*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,033</b>	<b>,127</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,032</b>	<b>,965</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,03</b>	<b>,030</b>	<b>,999</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,01</b>	<b>,029</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,033</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,037</b>	<b>,977</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,070</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,62*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,29*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,035</b>	<b>,582</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,035</b>	<b>1,000</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,033</b>	<b>,967</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,03</b>	<b>,032</b>	<b>,999</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,03</b>	<b>,033</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,02</b>	<b>,071</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,59*</b>	<b>,059</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,25*</b>	<b>,041</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,039</b>	<b>,982</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,09</b>	<b>,037</b>	<b>,742</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,07</b>	<b>,036</b>	<b>,947</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,037</b>	<b>,977</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,073</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,64*</b>	<b>,083</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,31*</b>	<b>,072</b>	<b>,032</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,071</b>	<b>,974</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,071</b>	<b>1,000</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,04</b>	<b>,069</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,01</b>	<b>,069</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,070</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,071</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,073</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,87</b>	<b>-,42</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,45</b>	<b>-,17</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,01</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,08</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,15</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,13</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,11</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,09</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,28</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,85</b>	<b>-,39</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,44</b>	<b>-,13</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,05</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,11</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,19</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,16</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,16</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,13</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,31</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,83</b>	<b>-,34</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,42</b>	<b>-,08</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,10</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,16</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,24</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,22</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,21</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,20</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,35</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,99</b>	<b>-,30</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,60</b>	<b>-,01</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,41</b>	<b>,17</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,24</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,32</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,30</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,28</b>	<b>,29</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,27</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,24</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276



## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	20 bis 24 Jahre	<b>,34*</b>	<b>,058</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,53*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,59*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,68*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,65*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,65*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,62*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,59*</b>	<b>,059</b>	<b>,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,64*</b>	<b>,083</b>	<b>,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,34*</b>	<b>,058</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,19*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,26*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,34*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,32*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,31*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,29*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,25*</b>	<b>,041</b>	<b>,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,31*</b>	<b>,072</b>	<b>,000</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,53*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,19*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,07</b>	<b>,035</b>	<b>,058</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,15*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,13*</b>	<b>,032</b>	<b>,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,12*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,10*</b>	<b>,035</b>	<b>,006</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,06</b>	<b>,039</b>	<b>,117</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,12</b>	<b>,071</b>	<b>,099</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,59*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,26*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,035</b>	<b>,058</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,09*</b>	<b>,032</b>	<b>,007</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,06*</b>	<b>,031</b>	<b>,046</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,032</b>	<b>,084</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,035</b>	<b>,382</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>,911</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,071</b>	<b>,473</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>,22</b>	<b>,45</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,42</b>	<b>,64</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,48</b>	<b>,70</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,57</b>	<b>,79</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,55</b>	<b>,76</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,54</b>	<b>,76</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,51</b>	<b>,73</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,47</b>	<b>,70</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,48</b>	<b>,81</b>
20 bis 24 Jahre	bis 19 Jahre	<b>-,45</b>	<b>-,22</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,12</b>	<b>,26</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,18</b>	<b>,33</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,27</b>	<b>,41</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,25</b>	<b>,39</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,24</b>	<b>,38</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,21</b>	<b>,36</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,17</b>	<b>,33</b>
25 bis 29 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>,17</b>	<b>,45</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,64</b>	<b>-,42</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,26</b>	<b>-,12</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,00</b>	<b>,13</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,09</b>	<b>,22</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,07</b>	<b>,19</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,19</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,17</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,14</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,26</b>
30 bis 34 Jahre	bis 19 Jahre	<b>-,70</b>	<b>-,48</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>-,18</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,00</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,15</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,00</b>	<b>,12</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,12</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,10</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,07</b>
60 bis 64 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,19</b>	

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,68*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,34*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,15*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,09*</b>	<b>,032</b>	<b>,007</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,029</b>	<b>,418</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,030</b>	<b>,312</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,033</b>	<b>,087</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,09*</b>	<b>,037</b>	<b>,014</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,069</b>	<b>,609</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,65*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,32*</b>	<b>,034</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,13*</b>	<b>,032</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06*</b>	<b>,031</b>	<b>,046</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,029</b>	<b>,418</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,029</b>	<b>,817</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,032</b>	<b>,311</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,036</b>	<b>,066</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,069</b>	<b>,862</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,65*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,31*</b>	<b>,035</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,12*</b>	<b>,033</b>	<b>,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,032</b>	<b>,084</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,03</b>	<b>,030</b>	<b>,312</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,01</b>	<b>,029</b>	<b>,817</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,033</b>	<b>,436</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,037</b>	<b>,105</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,070</b>	<b>,939</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,62*</b>	<b>,056</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,29*</b>	<b>,037</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,10*</b>	<b>,035</b>	<b>,006</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,035</b>	<b>,382</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,033</b>	<b>,087</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,03</b>	<b>,032</b>	<b>,311</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,03</b>	<b>,033</b>	<b>,436</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,039</b>	<b>,376</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,02</b>	<b>,071</b>	<b>,775</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,79</b>	<b>-,57</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,41</b>	<b>-,27</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,22</b>	<b>-,09</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,15</b>	<b>-,02</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,03</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,03</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,01</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,16</b>	<b>-,02</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,10</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,76</b>	<b>-,55</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,39</b>	<b>-,25</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,19</b>	<b>-,07</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,00</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,08</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,05</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,03</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,00</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,12</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,76</b>	<b>-,54</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,38</b>	<b>-,24</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,19</b>	<b>-,06</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,01</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,09</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,06</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,04</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,01</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,13</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,73</b>	<b>-,51</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,36</b>	<b>-,21</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,17</b>	<b>-,03</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,04</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,12</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,09</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,09</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,04</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,16</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,59*</b>	<b>,059</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,25*</b>	<b>,041</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,039</b>	<b>,117</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>,911</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,09*</b>	<b>,037</b>	<b>,014</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,07</b>	<b>,036</b>	<b>,066</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,037</b>	<b>,105</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,039</b>	<b>,376</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,073</b>	<b>,451</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,64*</b>	<b>,083</b>	<b>,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,31*</b>	<b>,072</b>	<b>,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,071</b>	<b>,099</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,071</b>	<b>,473</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,04</b>	<b>,069</b>	<b>,609</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,01</b>	<b>,069</b>	<b>,862</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,070</b>	<b>,939</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,071</b>	<b>,775</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,073</b>	<b>,451</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,70</b>	<b>-,47</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>-,17</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,02</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,08</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,02</b>	<b>,16</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,00</b>	<b>,14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,13</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,11</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,20</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,81</b>	<b>-,48</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,45</b>	<b>-,17</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,02</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,09</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,17</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,15</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,14</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,12</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,09</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276

### Homogene Untergruppen

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

	Ihr Alter?	N	Untergruppe		
			1	2	3
	35 bis 39 Jahre	<b>2885</b>	<b>3,26</b>		
	40 bis 44 Jahre	<b>3210</b>	<b>3,29</b>		
	45 bis 49 Jahre	<b>2816</b>	<b>3,29</b>		
	60 bis 64 Jahre	<b>291</b>	<b>3,30</b>		
	50 bis 54 Jahre	<b>2071</b>	<b>3,32</b>		
Scheffé a.,b ,,c	30 bis 34 Jahre	<b>2154</b>	<b>3,35</b>		
	55 bis 59 Jahre	<b>1376</b>	<b>3,35</b>		
	25 bis 29 Jahre	<b>2067</b>	<b>3,42</b>	<b>3,42</b>	
	20 bis 24 Jahre	<b>1688</b>		<b>3,61</b>	
	bis 19 Jahre	<b>496</b>			<b>3,94</b>
	Sig.		<b>,363</b>	<b>,082</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,276.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 1085,083

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGRAPH

```
/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=berpos COUNT()[name="COUNT"] v80
```

```
MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO
```

```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
```

```
TEMPLATE=[
```

```
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
```

BEGIN GPL

```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
```

```
DATA: berpos=col(source(s), name("berpos"), unit.category())
```

```
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
```

```
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
```

```
GUIDE: axis(dim(1), label("Ihre berufliche Position?"))
```

```
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
```

```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften."))
```

```
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
```

```
SCALE: linear(dim(2), include(0))
```

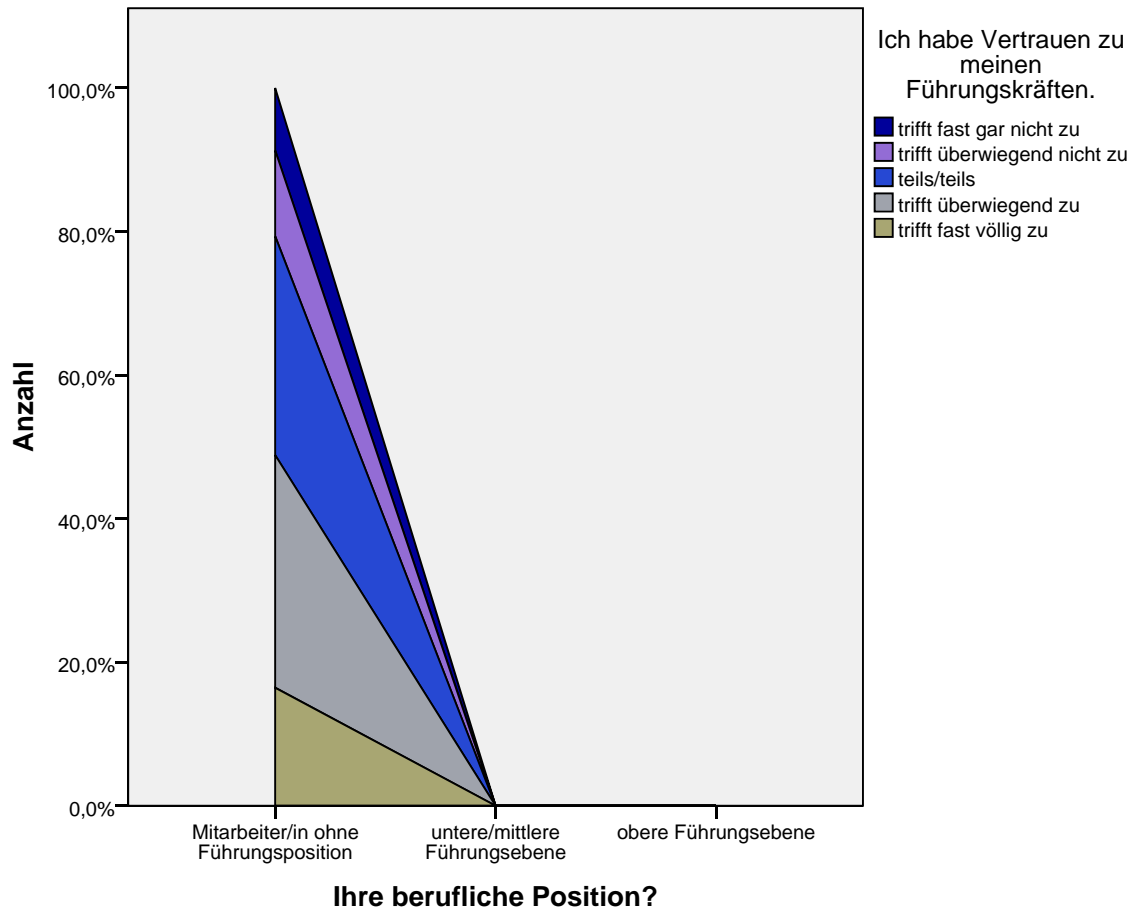
```
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
```

```
ELEMENT: area.stack(position(berpos*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
```

END GPL.

**GGraph**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



\* Benutzerdefinierte Tabellen.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=berpos v80 DISPLAY=LABEL

/TABLE berpos [COUNT F40.0] BY v80

/CATEGORIES VARIABLES=berpos v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.

### Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		
		trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils
		Anzahl	Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	1659	2281	5804
	untere/mittlere Führungsebene	0	0	0
	obere Führungsebene	0	0	0



		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
		trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
		Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>6177</b>	<b>3133</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>0</b>	<b>0</b>
	obere Führungsebene	<b>0</b>	<b>0</b>

SPLIT FILE OFF.

FILTER OFF.

USE ALL.

EXECUTE.

COMPUTE filter\_\$=(v5 >= 1 & v8>= 1 & v9>= 1 & v11>= 1 & v15>= 1 & v16>= 1 & v17>= 1 & v20>= 1 & v21>= 1 & v22>= 1 & v23>= 1 & v24>= 1 & v26>= 1 & v36>= 1 & v45>= 1 & v46>= 1 & v49>= 1 & v50>= 1 & berpos= 2 ).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'v5 >= 1 & v8>= 1 & v9>= 1 & v11>= 1 & v15>= 1 & v16>= 1 & v17>= 1 & v20>= 1 & v21>= 1 & v22>= 1 & v23>= 1 & v24>= 1 & v26>= 1 & v36>= 1 & v45>= 1 & v46>= 1 & v49>= 1 & v50>= 1 & berpos= 2 (FILTER)'.  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).

FILTER BY filter\_\$.

FREQUENCIES VARIABLES=berpos

/PIECHART PERCENT

/ORDER=ANALYSIS.

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

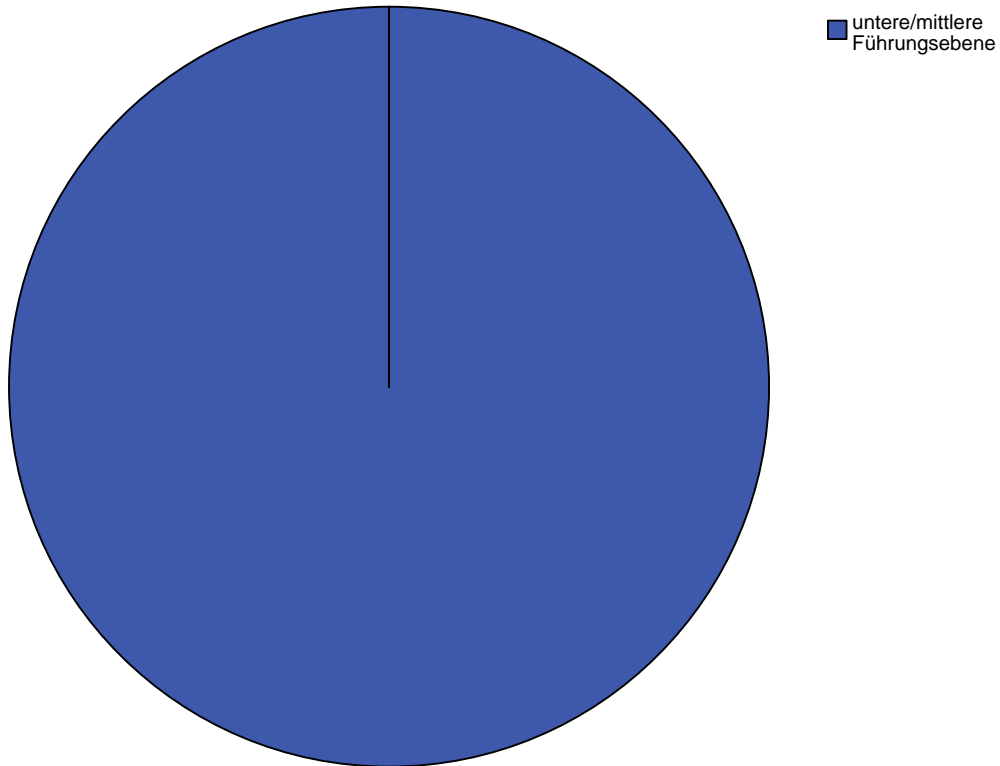
### Statistiken

Ihre berufliche Position?		
N	Gültig	<b>7760</b>
	Fehlend	<b>0</b>

### Ihre berufliche Position?

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	untere/mittlere Führungsebene	<b>7760</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Ihre berufliche Position?



```
EXECUTE.  
UNIANOVA v80 BY daubezu alt  
/METHOD=SSTYPE(3)  
/INTERCEPT=INCLUDE  
/POSTHOC=daubezu alt (SCHEFFE LSD)  
/EMMEANS=TABLES(daubezu)  
/EMMEANS=TABLES(alt)  
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt)  
/PRINT=DESCRIPTIVE  
/CRITERIA=ALPHA(.05)  
/DESIGN=daubezu alt daubezu*alt .
```

### Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

		Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1	weniger als 2 Jahre	527
	2	2 bis 5 Jahre	1130
	3	6 bis 10 Jahre	1550
	4	11 bis 15 Jahre	1359
	5	16 bis 20 Jahre	1116
	6	länger als 20 Jahre	2078
Ihr Alter?	1	bis 19 Jahre	21
	2	20 bis 24 Jahre	141
	3	25 bis 29 Jahre	461
	4	30 bis 34 Jahre	822
	5	35 bis 39 Jahre	1369
	6	40 bis 44 Jahre	1679
	7	45 bis 49 Jahre	1345
	8	50 bis 54 Jahre	1030
	9	55 bis 59 Jahre	689
	10	60 bis 64 Jahre	203

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,07</b>	<b>,961</b>	<b>15</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,70</b>	<b>1,075</b>	<b>33</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,78</b>	<b>1,011</b>	<b>86</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,84</b>	<b>1,031</b>	<b>68</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,95</b>	<b>1,053</b>	<b>118</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,12</b>	<b>,859</b>	<b>106</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,96</b>	<b>1,095</b>	<b>51</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,18</b>	<b>,950</b>	<b>33</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,18</b>	<b>,883</b>	<b>17</b>
	Gesamt	<b>3,95</b>	<b>1,002</b>	<b>527</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,17</b>	<b>,408</b>	<b>6</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,112</b>	<b>70</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,139</b>	<b>147</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,082</b>	<b>212</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,108</b>	<b>229</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,65</b>	<b>1,119</b>	<b>208</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,90</b>	<b>,981</b>	<b>148</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,78</b>	<b>1,103</b>	<b>72</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,117</b>	<b>36</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
Gesamt	<b>3,66</b>	<b>1,094</b>	<b>1130</b>	
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>3,58</b>	<b>1,106</b>	<b>38</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,56</b>	<b>1,047</b>	<b>194</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,121</b>	<b>275</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,068</b>	<b>374</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,108</b>	<b>316</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,72</b>	<b>1,072</b>	<b>178</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,59</b>	<b>1,096</b>	<b>120</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,95</b>	<b>1,045</b>	<b>43</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,83</b>	<b>1,193</b>	<b>12</b>
	Gesamt	<b>3,59</b>	<b>1,088</b>	<b>1550</b>
11 bis 15 Jahre	25 bis 29 Jahre	<b>3,76</b>	<b>1,182</b>	<b>34</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,61</b>	<b>1,068</b>	<b>196</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,098</b>	<b>284</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,071</b>	<b>378</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,069</b>	<b>230</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,035</b>	<b>140</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,106</b>	<b>81</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,56</b>	<b>1,153</b>	<b>16</b>
	Gesamt	<b>3,54</b>	<b>1,078</b>	<b>1359</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
16 bis 20 Jahre	30 bis 34 Jahre	<b>3,79</b>	<b>1,068</b>	<b>71</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,55</b>	<b>,993</b>	<b>256</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,104</b>	<b>296</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,099</b>	<b>258</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,050</b>	<b>137</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,48</b>	<b>1,222</b>	<b>80</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,970</b>	<b>18</b>
	Gesamt	<b>3,49</b>	<b>1,081</b>	<b>1116</b>
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,41</b>	<b>1,168</b>	<b>108</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,094</b>	<b>375</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,088</b>	<b>480</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,069</b>	<b>528</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,099</b>	<b>432</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,051</b>	<b>155</b>
	Gesamt	<b>3,44</b>	<b>1,088</b>	<b>2078</b>
Gesamt	bis 19 Jahre	<b>4,10</b>	<b>,831</b>	<b>21</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,099</b>	<b>141</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,63</b>	<b>1,081</b>	<b>461</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,62</b>	<b>1,088</b>	<b>822</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,080</b>	<b>1369</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,093</b>	<b>1679</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,088</b>	<b>1345</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,076</b>	<b>1030</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,53</b>	<b>1,118</b>	<b>689</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,064</b>	<b>203</b>
	Gesamt	<b>3,56</b>	<b>1,088</b>	<b>7760</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>196,640<sup>a</sup></b>	<b>48</b>	<b>4,097</b>	<b>3,517</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>18457,179</b>	<b>1</b>	<b>18457,179</b>	<b>15846,705</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>61,477</b>	<b>5</b>	<b>12,295</b>	<b>10,556</b>	<b>,000</b>
alt	<b>12,899</b>	<b>9</b>	<b>1,433</b>	<b>1,231</b>	<b>,271</b>
daubezu * alt	<b>59,166</b>	<b>34</b>	<b>1,740</b>	<b>1,494</b>	<b>,032</b>
Fehler	<b>8981,255</b>	<b>7711</b>	<b>1,165</b>		
Gesamt	<b>107535,000</b>	<b>7760</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>9177,896</b>	<b>7759</b>			

a. R-Quadrat = ,021 (korrigiertes R-Quadrat = ,015)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	<b>3,975<sup>a</sup></b>	<b>,060</b>	<b>3,857</b>	<b>4,092</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,753</b>	<b>,093</b>	<b>3,570</b>	<b>3,936</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,652<sup>a</sup></b>	<b>,048</b>	<b>3,558</b>	<b>3,747</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,582<sup>a</sup></b>	<b>,048</b>	<b>3,487</b>	<b>3,676</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,584<sup>a</sup></b>	<b>,049</b>	<b>3,488</b>	<b>3,680</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,439<sup>a</sup></b>	<b>,028</b>	<b>3,384</b>	<b>3,495</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	<b>4,117<sup>a</sup></b>	<b>,261</b>	<b>3,606</b>	<b>4,628</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,578<sup>a</sup></b>	<b>,096</b>	<b>3,390</b>	<b>3,765</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,676<sup>a</sup></b>	<b>,062</b>	<b>3,554</b>	<b>3,798</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,677<sup>a</sup></b>	<b>,044</b>	<b>3,590</b>	<b>3,764</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,590</b>	<b>,032</b>	<b>3,527</b>	<b>3,653</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,624</b>	<b>,029</b>	<b>3,567</b>	<b>3,681</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,648</b>	<b>,037</b>	<b>3,575</b>	<b>3,720</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,679</b>	<b>,047</b>	<b>3,587</b>	<b>3,772</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,737</b>	<b>,067</b>	<b>3,607</b>	<b>3,868</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,766<sup>a</sup></b>	<b>,182</b>	<b>3,410</b>	<b>4,122</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,067</b>	<b>,279</b>	<b>3,520</b>	<b>4,613</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,697</b>	<b>,188</b>	<b>3,329</b>	<b>4,065</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,779</b>	<b>,116</b>	<b>3,551</b>	<b>4,007</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,838</b>	<b>,131</b>	<b>3,582</b>	<b>4,095</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,949</b>	<b>,099</b>	<b>3,754</b>	<b>4,144</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,123</b>	<b>,105</b>	<b>3,917</b>	<b>4,328</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,961</b>	<b>,151</b>	<b>3,665</b>	<b>4,257</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,182</b>	<b>,188</b>	<b>3,814</b>	<b>4,550</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,176</b>	<b>,262</b>	<b>3,663</b>	<b>4,690</b>
	60 bis 64 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,167</b>	<b>,441</b>	<b>3,303</b>	<b>5,030</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,457</b>	<b>,129</b>	<b>3,204</b>	<b>3,710</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,599</b>	<b>,089</b>	<b>3,424</b>	<b>3,773</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,599</b>	<b>,074</b>	<b>3,454</b>	<b>3,744</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,572</b>	<b>,071</b>	<b>3,432</b>	<b>3,712</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,654</b>	<b>,075</b>	<b>3,507</b>	<b>3,801</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,899</b>	<b>,089</b>	<b>3,725</b>	<b>4,073</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,778</b>	<b>,127</b>	<b>3,528</b>	<b>4,027</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,806</b>	<b>,180</b>	<b>3,453</b>	<b>4,158</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,763</b>	<b>2,504</b>	<b>5,496</b>
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<b>3,579</b>	<b>,175</b>	<b>3,236</b>	<b>3,922</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,562</b>	<b>,077</b>	<b>3,410</b>	<b>3,714</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,545</b>	<b>,065</b>	<b>3,418</b>	<b>3,673</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,567</b>	<b>,056</b>	<b>3,457</b>	<b>3,676</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,516</b>	<b>,061</b>	<b>3,397</b>	<b>3,635</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,725</b>	<b>,081</b>	<b>3,566</b>	<b>3,883</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,592</b>	<b>,099</b>	<b>3,399</b>	<b>3,785</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,953</b>	<b>,165</b>	<b>3,631</b>	<b>4,276</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>3,833</b>	<b>,312</b>	<b>3,223</b>	<b>4,444</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<b>3,765</b>	<b>,185</b>	<b>3,402</b>	<b>4,128</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,612</b>	<b>,077</b>	<b>3,461</b>	<b>3,763</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,489</b>	<b>,064</b>	<b>3,364</b>	<b>3,615</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,489</b>	<b>,056</b>	<b>3,381</b>	<b>3,598</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,496</b>	<b>,071</b>	<b>3,356</b>	<b>3,635</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,671</b>	<b>,091</b>	<b>3,493</b>	<b>3,850</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,568</b>	<b>,120</b>	<b>3,333</b>	<b>3,803</b>
11 bis 15 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>3,563</b>	<b>,270</b>	<b>3,034</b>	<b>4,091</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>3,789</b>	<b>,128</b>	<b>3,538</b>	<b>4,040</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,555</b>	<b>,067</b>	<b>3,422</b>	<b>3,687</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,470</b>	<b>,063</b>	<b>3,347</b>	<b>3,593</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,345</b>	<b>,067</b>	<b>3,213</b>	<b>3,477</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,453</b>	<b>,092</b>	<b>3,272</b>	<b>3,633</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,475</b>	<b>,121</b>	<b>3,238</b>	<b>3,712</b>
16 bis 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,254</b>	<b>3,501</b>	<b>4,499</b>
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	35 bis 39 Jahre	<b>3,407</b>	<b>,104</b>	<b>3,204</b>	<b>3,611</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,491</b>	<b>,056</b>	<b>3,381</b>	<b>3,600</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,463</b>	<b>,049</b>	<b>3,366</b>	<b>3,559</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,400</b>	<b>,047</b>	<b>3,308</b>	<b>3,492</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,444</b>	<b>,052</b>	<b>3,343</b>	<b>3,546</b>
länger als 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>3,432</b>	<b>,087</b>	<b>3,262</b>	<b>3,602</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

## Post-Hoc-Tests

### Dauer der Betriebszugehörigkeit



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,30*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,37*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,41*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,47*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,51*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,30*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,07</b>	<b>,042</b>	<b>,731</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,12</b>	<b>,043</b>	<b>,208</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,17*</b>	<b>,046</b>	<b>,018</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,21*</b>	<b>,040</b>	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,37*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,042</b>	<b>,731</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,05</b>	<b>,040</b>	<b>,935</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,10</b>	<b>,042</b>	<b>,378</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,14*</b>	<b>,036</b>	<b>,009</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,41*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,043</b>	<b>,208</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,040</b>	<b>,935</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,05</b>	<b>,044</b>	<b>,922</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,10</b>	<b>,038</b>	<b>,253</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,47*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,17*</b>	<b>,046</b>	<b>,018</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,042</b>	<b>,378</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,044</b>	<b>,922</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,04</b>	<b>,040</b>	<b>,940</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,51*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,21*</b>	<b>,040</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,14*</b>	<b>,036</b>	<b>,009</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,038</b>	<b>,253</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,040</b>	<b>,940</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	,11	,49
	6 bis 10 Jahre	,19	,55
	11 bis 15 Jahre	,23	,60
	16 bis 20 Jahre	,28	,65
	länger als 20 Jahre	,33	,69
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,49	-,11
	6 bis 10 Jahre	-,07	,21
	11 bis 15 Jahre	-,03	,26
	16 bis 20 Jahre	,02	,32
	länger als 20 Jahre	,08	,35
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,55	-,19
	2 bis 5 Jahre	-,21	,07
	11 bis 15 Jahre	-,09	,18
	16 bis 20 Jahre	-,04	,24
	länger als 20 Jahre	,02	,26
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,60	-,23
	2 bis 5 Jahre	-,26	,03
	6 bis 10 Jahre	-,18	,09
	16 bis 20 Jahre	-,09	,20
	länger als 20 Jahre	-,03	,22
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,65	-,28
	2 bis 5 Jahre	-,32	-,02
	6 bis 10 Jahre	-,24	,04
	11 bis 15 Jahre	-,20	,09
	länger als 20 Jahre	-,09	,18
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,69	-,33
	2 bis 5 Jahre	-,35	-,08
	6 bis 10 Jahre	-,26	-,02
	11 bis 15 Jahre	-,22	,03
	16 bis 20 Jahre	-,18	,09

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>,30*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,37*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,41*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,47*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,51*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,30*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>,07</b>	<b>,042</b>	<b>,095</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,12*</b>	<b>,043</b>	<b>,007</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,17*</b>	<b>,046</b>	<b>,000</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,21*</b>	<b>,040</b>	<b>,000</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,37*</b>	<b>,054</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,042</b>	<b>,095</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>,05</b>	<b>,040</b>	<b>,254</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,10*</b>	<b>,042</b>	<b>,021</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,14*</b>	<b>,036</b>	<b>,000</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,41*</b>	<b>,055</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,12*</b>	<b>,043</b>	<b>,007</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,040</b>	<b>,254</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,05</b>	<b>,044</b>	<b>,234</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,10*</b>	<b>,038</b>	<b>,010</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,47*</b>	<b>,057</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,17*</b>	<b>,046</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,10*</b>	<b>,042</b>	<b>,021</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,044</b>	<b>,234</b>
	länger als 20 Jahre	<b>,04</b>	<b>,040</b>	<b>,264</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,51*</b>	<b>,053</b>	<b>,000</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,21*</b>	<b>,040</b>	<b>,000</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,14*</b>	<b>,036</b>	<b>,000</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,10*</b>	<b>,038</b>	<b>,010</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,040</b>	<b>,264</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	,19	,41
	6 bis 10 Jahre	,26	,47
	11 bis 15 Jahre	,30	,52
	16 bis 20 Jahre	,35	,58
	länger als 20 Jahre	,41	,61
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,41	-,19
	6 bis 10 Jahre	-,01	,15
	11 bis 15 Jahre	,03	,20
	16 bis 20 Jahre	,08	,26
	länger als 20 Jahre	,13	,29
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,47	-,26
	2 bis 5 Jahre	-,15	,01
	11 bis 15 Jahre	-,03	,12
	16 bis 20 Jahre	,01	,18
	länger als 20 Jahre	,07	,21
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,52	-,30
	2 bis 5 Jahre	-,20	-,03
	6 bis 10 Jahre	-,12	,03
	16 bis 20 Jahre	-,03	,14
	länger als 20 Jahre	,02	,17
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,58	-,35
	2 bis 5 Jahre	-,26	-,08
	6 bis 10 Jahre	-,18	-,01
	11 bis 15 Jahre	-,14	,03
	länger als 20 Jahre	-,03	,12
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,61	-,41
	2 bis 5 Jahre	-,29	-,13
	6 bis 10 Jahre	-,21	-,07
	11 bis 15 Jahre	-,17	-,02
	16 bis 20 Jahre	-,12	,03

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Homogene Untergruppen

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe		
			1	2	3
	länger als 20 Jahre	<b>2078</b>	<b>3,44</b>		
	16 bis 20 Jahre	<b>1116</b>	<b>3,49</b>		
	11 bis 15 Jahre	<b>1359</b>	<b>3,54</b>	<b>3,54</b>	
Scheffé <sup>a,b</sup> ,,c	6 bis 10 Jahre	<b>1550</b>	<b>3,59</b>	<b>3,59</b>	
	2 bis 5 Jahre	<b>1130</b>		<b>3,66</b>	
	weniger als 2 Jahre	<b>527</b>			<b>3,95</b>
	Sig.		<b>,093</b>	<b>,279</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 1082,881

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

**Ihr Alter?****Multiple Comparisons**

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	
	20 bis 24 Jahre	<b>,55</b>	<b>,252</b>	<b>,857</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>,47</b>	<b>,241</b>	<b>,927</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>,47</b>	<b>,238</b>	<b>,914</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>,53</b>	<b>,237</b>	<b>,843</b>	
	bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,54</b>	<b>,237</b>	<b>,811</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>,55</b>	<b>,237</b>	<b>,804</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>,58</b>	<b>,238</b>	<b>,750</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>,56</b>	<b>,239</b>	<b>,782</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>,57</b>	<b>,247</b>	<b>,801</b>
	Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,55</b>	<b>,252</b>	<b>,857</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,104</b>	<b>1,000</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,098</b>	<b>1,000</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,095</b>	<b>1,000</b>	
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,095</b>	<b>1,000</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>,00</b>	<b>,096</b>	<b>1,000</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,097</b>	<b>1,000</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>,01</b>	<b>,100</b>	<b>1,000</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>,02</b>	<b>,118</b>	<b>1,000</b>	

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre	<b>-,49</b>	<b>1,59</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,52</b>	<b>1,46</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,51</b>	<b>1,46</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,45</b>	<b>1,50</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,43</b>	<b>1,52</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,43</b>	<b>1,52</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,40</b>	<b>1,56</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,42</b>	<b>1,55</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,44</b>	<b>1,59</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-1,59</b>	<b>,49</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,51</b>	<b>,34</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,33</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,42</b>	<b>,37</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,39</b>	<b>,38</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,39</b>	<b>,39</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,43</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,40</b>	<b>,43</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,46</b>	<b>,51</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,47</b>	<b>,241</b>	<b>,927</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,08</b>	<b>,104</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,063</b>	<b>1,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,058</b>	<b>,999</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,08</b>	<b>,057</b>	<b>,993</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,08</b>	<b>,058</b>	<b>,992</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,11</b>	<b>,060</b>	<b>,946</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,10</b>	<b>,065</b>	<b>,986</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,11</b>	<b>,091</b>	<b>,998</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,47</b>	<b>,238</b>	<b>,914</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,07</b>	<b>,098</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,063</b>	<b>1,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,05</b>	<b>,048</b>	<b>,999</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,07</b>	<b>,046</b>	<b>,987</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,07</b>	<b>,048</b>	<b>,985</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,10</b>	<b>,050</b>	<b>,900</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,09</b>	<b>,056</b>	<b>,979</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,10</b>	<b>,085</b>	<b>,998</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,53</b>	<b>,237</b>	<b>,843</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,02</b>	<b>,095</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,058</b>	<b>,999</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,048</b>	<b>,999</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,02</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,02</b>	<b>,041</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,05</b>	<b>,045</b>	<b>,998</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,04</b>	<b>,050</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,081</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,54</b>	<b>,237</b>	<b>,811</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,01</b>	<b>,095</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,057</b>	<b>,993</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,046</b>	<b>,987</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,043</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,049</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,03</b>	<b>,080</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-1,46</b>	<b>,52</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,51</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,27</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,30</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,31</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,32</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,36</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,37</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,48</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,46</b>	<b>,51</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>,48</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,25</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,25</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,26</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,27</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,31</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,32</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,45</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-1,50</b>	<b>,45</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,42</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,30</b>	<b>,18</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,15</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,18</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,19</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,24</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,25</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,38</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,52</b>	<b>,43</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,39</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,16</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,12</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,17</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,21</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,22</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,30</b>	<b>,36</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,55</b>	<b>,237</b>	<b>,804</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,00</b>	<b>,096</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,058</b>	<b>,992</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,048</b>	<b>,985</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,041</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,045</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,051</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,03</b>	<b>,081</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,58</b>	<b>,238</b>	<b>,750</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,097</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,060</b>	<b>,946</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,050</b>	<b>,900</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,045</b>	<b>,998</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,043</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,045</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,053</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,00</b>	<b>,083</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,56</b>	<b>,239</b>	<b>,782</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,100</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,065</b>	<b>,986</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,056</b>	<b>,979</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,050</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,049</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,051</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,01</b>	<b>,053</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,01</b>	<b>,086</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,57</b>	<b>,247</b>	<b>,801</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,118</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,091</b>	<b>,998</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,085</b>	<b>,998</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,081</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,080</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,081</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,00</b>	<b>,083</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,086</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-1,52</b>	<b>,43</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,39</b>	<b>,39</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,32</b>	<b>,16</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,12</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,15</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,16</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,21</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,22</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,36</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,56</b>	<b>,40</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,43</b>	<b>,37</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,14</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,10</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,13</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,15</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,20</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,34</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-1,55</b>	<b>,42</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,43</b>	<b>,40</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,17</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,32</b>	<b>,14</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,17</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,18</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,19</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,23</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,36</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,59</b>	<b>,44</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,51</b>	<b>,46</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,27</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,45</b>	<b>,25</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,29</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,30</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,31</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,35</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,35</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	20 bis 24 Jahre	<b>,55*</b>	<b>,252</b>	<b>,030</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,47</b>	<b>,241</b>	<b>,053</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,47*</b>	<b>,238</b>	<b>,047</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,53*</b>	<b>,237</b>	<b>,027</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,54*</b>	<b>,237</b>	<b>,022</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,55*</b>	<b>,237</b>	<b>,021</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,58*</b>	<b>,238</b>	<b>,015</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,56*</b>	<b>,239</b>	<b>,018</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,57*</b>	<b>,247</b>	<b>,021</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,55*</b>	<b>,252</b>	<b>,030</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,104</b>	<b>,424</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,098</b>	<b>,450</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,095</b>	<b>,804</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,095</b>	<b>,954</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,00</b>	<b>,096</b>	<b>,991</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,097</b>	<b>,768</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,01</b>	<b>,100</b>	<b>,881</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,02</b>	<b>,118</b>	<b>,840</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,47</b>	<b>,241</b>	<b>,053</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,08</b>	<b>,104</b>	<b>,424</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,063</b>	<b>,891</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,058</b>	<b>,308</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,08</b>	<b>,057</b>	<b>,172</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,08</b>	<b>,058</b>	<b>,160</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,11</b>	<b>,060</b>	<b>,065</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,10</b>	<b>,065</b>	<b>,132</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,11</b>	<b>,091</b>	<b>,240</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,47*</b>	<b>,238</b>	<b>,047</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,07</b>	<b>,098</b>	<b>,450</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,063</b>	<b>,891</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,05</b>	<b>,048</b>	<b>,287</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,07</b>	<b>,046</b>	<b>,134</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,07</b>	<b>,048</b>	<b>,125</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,10*</b>	<b>,050</b>	<b>,041</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,09</b>	<b>,056</b>	<b>,109</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,10</b>	<b>,085</b>	<b>,245</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre	<b>,05</b>	<b>1,04</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,94</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>,01</b>	<b>,94</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,99</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,08</b>	<b>1,01</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,08</b>	<b>1,01</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,11</b>	<b>1,04</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,10</b>	<b>1,03</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,09</b>	<b>1,06</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,04</b>	<b>-,05</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,12</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,12</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,16</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,18</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,19</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,22</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,21</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,26</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,94</b>	<b>,01</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,29</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,13</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,17</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,19</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,20</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,23</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,23</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,29</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,94</b>	<b>-,01</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,27</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,11</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,14</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,16</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,17</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,00</b>	<b>,20</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,20</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,26</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,53*</b>	<b>,237</b>	<b>,027</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,02</b>	<b>,095</b>	<b>,804</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,058</b>	<b>,308</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,048</b>	<b>,287</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,02</b>	<b>,039</b>	<b>,643</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,02</b>	<b>,041</b>	<b>,586</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,05</b>	<b>,045</b>	<b>,240</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,04</b>	<b>,050</b>	<b>,444</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,05</b>	<b>,081</b>	<b>,558</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,54*</b>	<b>,237</b>	<b>,022</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,01</b>	<b>,095</b>	<b>,954</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,057</b>	<b>,172</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,046</b>	<b>,134</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,039</b>	<b>,643</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>,913</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,043</b>	<b>,425</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,049</b>	<b>,677</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,03</b>	<b>,080</b>	<b>,714</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,55*</b>	<b>,237</b>	<b>,021</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,00</b>	<b>,096</b>	<b>,991</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,058</b>	<b>,160</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,048</b>	<b>,125</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,041</b>	<b>,586</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>,00</b>	<b>,039</b>	<b>,913</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,03</b>	<b>,045</b>	<b>,506</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,02</b>	<b>,051</b>	<b>,752</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,03</b>	<b>,081</b>	<b>,758</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,58*</b>	<b>,238</b>	<b>,015</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,097</b>	<b>,768</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,060</b>	<b>,065</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,10*</b>	<b>,050</b>	<b>,041</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,045</b>	<b>,240</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,043</b>	<b>,425</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,045</b>	<b>,506</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,053</b>	<b>,796</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,00</b>	<b>,083</b>	<b>,955</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-,99</b>	<b>-,06</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,21</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,05</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,04</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,10</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,10</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,14</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,14</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,21</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,01</b>	<b>-,08</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,19</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,03</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,02</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,06</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,08</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,12</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,12</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,19</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-1,01</b>	<b>-,08</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,19</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,03</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,02</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,06</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,07</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,12</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,08</b>	<b>,12</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,18</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,04</b>	<b>-,11</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,16</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,01</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,00</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,03</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,05</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,06</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,09</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,16</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>-,56*</b>	<b>,239</b>	<b>,018</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,100</b>	<b>,881</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,065</b>	<b>,132</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,056</b>	<b>,109</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,050</b>	<b>,444</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,049</b>	<b>,677</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,051</b>	<b>,752</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,01</b>	<b>,053</b>	<b>,796</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,01</b>	<b>,086</b>	<b>,916</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-,57*</b>	<b>,247</b>	<b>,021</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,118</b>	<b>,840</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,091</b>	<b>,240</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,085</b>	<b>,245</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,081</b>	<b>,558</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,080</b>	<b>,714</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,081</b>	<b>,758</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,00</b>	<b>,083</b>	<b>,955</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,086</b>	<b>,916</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-1,03</b>	<b>-,10</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,18</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,03</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,02</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,14</b>	<b>,06</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,08</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,08</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,12</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,18</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-1,06</b>	<b>-,09</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,21</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,07</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,26</b>	<b>,07</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,11</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,19</b>	<b>,13</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,13</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,16</b>	<b>,17</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,16</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165

### Homogene Untergruppen



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	N	Untergruppe	
		1	2
50 bis 54 Jahre	<b>1030</b>	<b>3,52</b>	
60 bis 64 Jahre	<b>203</b>	<b>3,52</b>	
55 bis 59 Jahre	<b>689</b>	<b>3,53</b>	
20 bis 24 Jahre	<b>141</b>	<b>3,55</b>	
45 bis 49 Jahre	<b>1345</b>	<b>3,55</b>	
Scheffé a.,b ,,c 40 bis 44 Jahre	<b>1679</b>	<b>3,55</b>	
35 bis 39 Jahre	<b>1369</b>	<b>3,57</b>	
30 bis 34 Jahre	<b>822</b>	<b>3,62</b>	<b>3,62</b>
25 bis 29 Jahre	<b>461</b>	<b>3,63</b>	<b>3,63</b>
bis 19 Jahre	<b>21</b>		<b>4,10</b>
Sig.		<b>1,000</b>	<b>,111</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,165.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 148,115

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGRAPH

```
/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=berpos COUNT()[name="COUNT"] v80
```

```
MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO
```

```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
```

```
TEMPLATE=[
```

```
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
```

```
BEGIN GPL
```

```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
```

```
DATA: berpos=col(source(s), name("berpos"), unit.category())
```

```
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
```

```
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
```

```
GUIDE: axis(dim(1), label("Ihre berufliche Position?"))
```

```
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
```

```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften."))
```

```
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
```

```
SCALE: linear(dim(2), include(0))
```

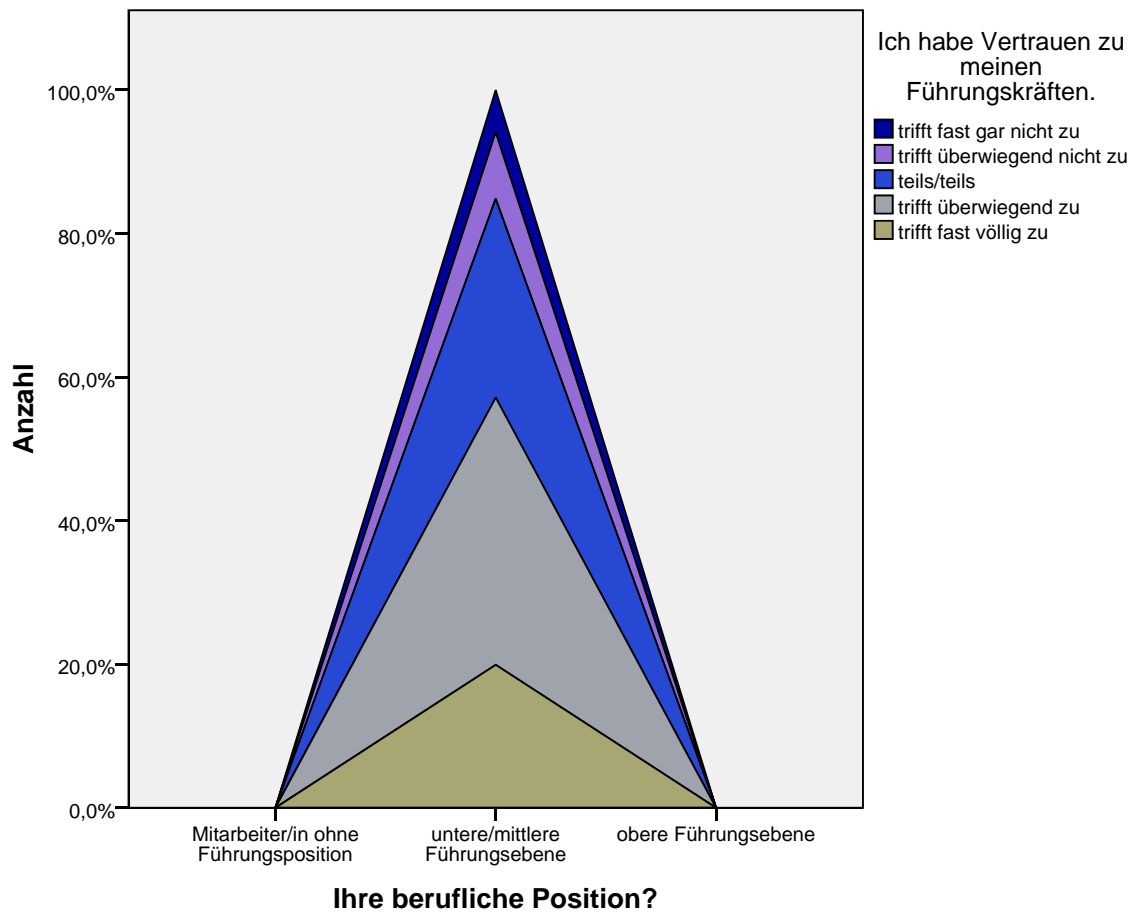
```
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
```

```
ELEMENT: area.stack(position(berpos*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
```

```
END GPL.
```

**GGraph**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



\* Benutzerdefinierte Tabellen.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=berpos v80 DISPLAY=LABEL

/TABLE berpos [COUNT F40.0] BY v80

/CATEGORIES VARIABLES=berpos v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.

## Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		
		trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils
		Anzahl	Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	0	0	0
	untere/mittlere Führungsebene	456	720	2150
	obere Führungsebene	0	0	0

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
		trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
		Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	0	0
	untere/mittlere Führungsebene	2889	1545
	obere Führungsebene	0	0

SPLIT FILE OFF.  
 FILTER OFF.  
 USE ALL.  
 EXECUTE.

COMPUTE filter\_\$=(v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v1  
 VARIABLE LABEL filter\_\$ 'v5 >= 1 & v8 >= 1 & v9 >= 1 & v11 >= 1 & v15 >= 1 & v16 >= 1 & v17 >= 1 & v20 >= 1 & v1  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
 FORMAT filter\_\$ (f1.0).  
 FILTER BY filter\_\$.

FREQUENCIES VARIABLES=berpos  
 /PIECHART PERCENT  
 /ORDER=ANALYSIS.

### Häufigkeiten

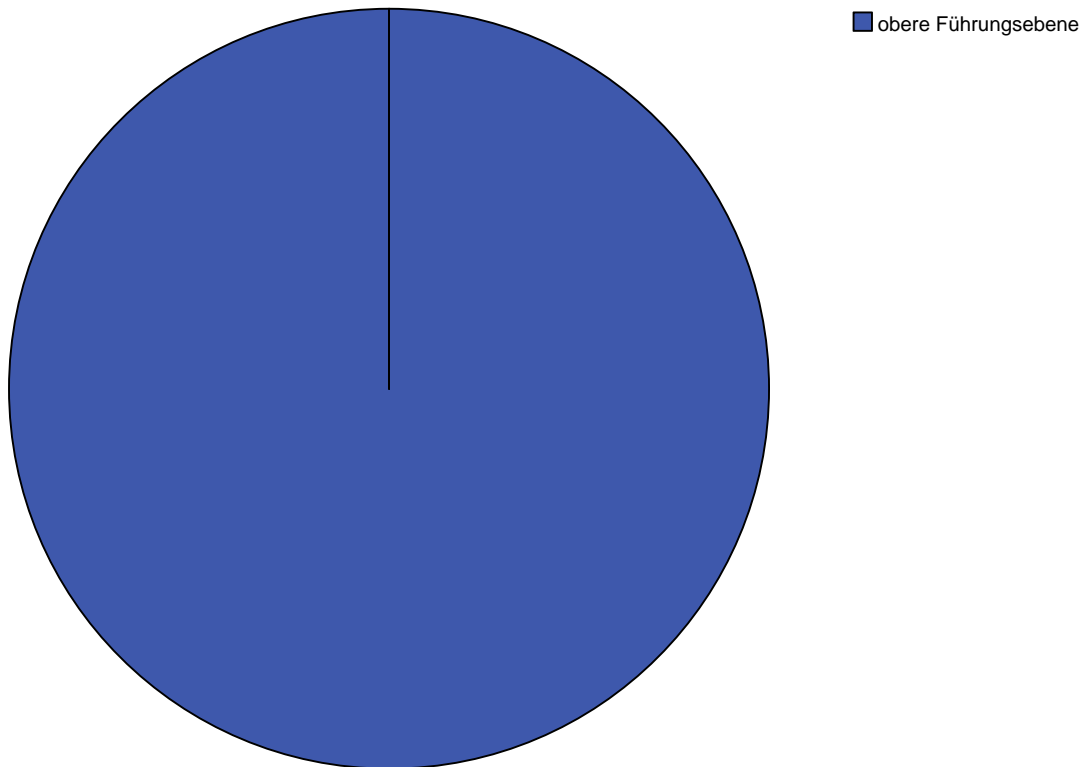
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
 0316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

**Statistiken**

Ihre berufliche Position?		
N	Gültig	631
	Fehlend	0

**Ihre berufliche Position?**

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	obere Führungsebene	<b>631</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Ihre berufliche Position?**

```
EXECUTE.
UNIANOVA v80 BY daubezu alt
/METHOD=SSTYPE(3)
/INTERCEPT=INCLUDE
/POSTHOC=daubezu alt (SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(daubezu)
/EMMEANS=TABLES(alt)
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=daubezu alt daubezu*alt .
```

**Univariate Varianzanalyse**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

		Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1	weniger als 2 Jahre	46
	2	2 bis 5 Jahre	95
	3	6 bis 10 Jahre	125
	4	11 bis 15 Jahre	112
	5	16 bis 20 Jahre	74
	6	länger als 20 Jahre	179
Ihr Alter?	1	bis 19 Jahre	3
	2	20 bis 24 Jahre	6
	3	25 bis 29 Jahre	9
	4	30 bis 34 Jahre	21
	5	35 bis 39 Jahre	64
	6	40 bis 44 Jahre	151
	7	45 bis 49 Jahre	128
	8	50 bis 54 Jahre	118
	9	55 bis 59 Jahre	90
	10	60 bis 64 Jahre	41

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>	<b>2</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>4,50</b>	<b>,707</b>	<b>2</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>5,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,509</b>	<b>10</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,29</b>	<b>,825</b>	<b>14</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,500</b>	<b>9</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,25</b>	<b>,500</b>	<b>4</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,67</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
	Gesamt	<b>4,11</b>	<b>,971</b>	<b>46</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,83</b>	<b>1,472</b>	<b>6</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,50</b>	<b>,548</b>	<b>6</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,22</b>	<b>,667</b>	<b>9</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,22</b>	<b>,854</b>	<b>37</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,71</b>	<b>1,404</b>	<b>17</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,92</b>	<b>1,256</b>	<b>13</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,000</b>	<b>3</b>
60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>	
Gesamt	<b>4,04</b>	<b>1,041</b>	<b>95</b>	
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>2,50</b>	<b>,707</b>	<b>2</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>	<b>2</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,38</b>	<b>,916</b>	<b>8</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,22</b>	<b>,902</b>	<b>23</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,97</b>	<b>1,098</b>	<b>35</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,11</b>	<b>,786</b>	<b>28</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,71</b>	<b>1,359</b>	<b>17</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,25</b>	<b>1,165</b>	<b>8</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
Gesamt	<b>4,03</b>	<b>1,031</b>	<b>125</b>	
11 bis 15 Jahre	25 bis 29 Jahre	<b>5,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,40</b>	<b>,894</b>	<b>5</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,35</b>	<b>,931</b>	<b>17</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,20</b>	<b>,901</b>	<b>35</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,16</b>	<b>,898</b>	<b>19</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,88</b>	<b>,885</b>	<b>16</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,91</b>	<b>1,136</b>	<b>11</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,13</b>	<b>1,356</b>	<b>8</b>
Gesamt	<b>4,15</b>	<b>,951</b>	<b>112</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
16 bis 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,528</b>	<b>3</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,20</b>	<b>,676</b>	<b>15</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,87</b>	<b>1,140</b>	<b>23</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,26</b>	<b>,733</b>	<b>19</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,30</b>	<b>,949</b>	<b>10</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,25</b>	<b>,500</b>	<b>4</b>
	Gesamt	<b>4,11</b>	<b>,915</b>	<b>74</b>
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>	<b>2</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,27</b>	<b>1,223</b>	<b>15</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,25</b>	<b>,718</b>	<b>32</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,18</b>	<b>,808</b>	<b>49</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,91</b>	<b>,948</b>	<b>55</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,08</b>	<b>,845</b>	<b>26</b>
	Gesamt	<b>4,10</b>	<b>,887</b>	<b>179</b>
Gesamt	bis 19 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,000</b>	<b>3</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,033</b>	<b>6</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,323</b>	<b>9</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,48</b>	<b>,750</b>	<b>21</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,11</b>	<b>1,041</b>	<b>64</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,17</b>	<b>,941</b>	<b>151</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,05</b>	<b>,946</b>	<b>128</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,06</b>	<b>,954</b>	<b>118</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,01</b>	<b>,977</b>	<b>90</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,10</b>	<b>,889</b>	<b>41</b>
Gesamt	<b>4,09</b>	<b>,959</b>	<b>631</b>	

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>34,553<sup>a</sup></b>	<b>46</b>	<b>,751</b>	<b>,806</b>	<b>,817</b>
Konstanter Term	<b>2145,910</b>	<b>1</b>	<b>2145,910</b>	<b>2301,679</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>3,653</b>	<b>5</b>	<b>,731</b>	<b>,784</b>	<b>,562</b>
alt	<b>9,931</b>	<b>9</b>	<b>1,103</b>	<b>1,184</b>	<b>,303</b>
daubezu * alt	<b>24,016</b>	<b>32</b>	<b>,751</b>	<b>,805</b>	<b>,770</b>
Fehler	<b>544,477</b>	<b>584</b>	<b>,932</b>		
Gesamt	<b>11128,000</b>	<b>631</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>579,030</b>	<b>630</b>			

a. R-Quadrat = ,060 (korrigiertes R-Quadrat = -,014)

### Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	<b>4,275<sup>a</sup></b>	<b>,186</b>	<b>3,911</b>	<b>4,640</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,940</b>	<b>,179</b>	<b>3,588</b>	<b>4,292</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,903<sup>a</sup></b>	<b>,149</b>	<b>3,611</b>	<b>4,195</b>
11 bis 15 Jahre	<b>4,252<sup>a</sup></b>	<b>,154</b>	<b>3,951</b>	<b>4,554</b>
16 bis 20 Jahre	<b>4,092<sup>a</sup></b>	<b>,148</b>	<b>3,801</b>	<b>4,382</b>
länger als 20 Jahre	<b>4,114<sup>a</sup></b>	<b>,132</b>	<b>3,855</b>	<b>4,374</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	<b>4,000<sup>a</sup></b>	<b>,591</b>	<b>2,839</b>	<b>5,161</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,333<sup>a</sup></b>	<b>,394</b>	<b>2,559</b>	<b>4,108</b>
25 bis 29 Jahre	<b>4,278<sup>a</sup></b>	<b>,416</b>	<b>3,462</b>	<b>5,094</b>
30 bis 34 Jahre	<b>4,569<sup>a</sup></b>	<b>,240</b>	<b>4,097</b>	<b>5,041</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,993</b>	<b>,172</b>	<b>3,655</b>	<b>4,332</b>
40 bis 44 Jahre	<b>4,190</b>	<b>,087</b>	<b>4,020</b>	<b>4,360</b>
45 bis 49 Jahre	<b>4,015</b>	<b>,093</b>	<b>3,833</b>	<b>4,197</b>
50 bis 54 Jahre	<b>4,033</b>	<b>,116</b>	<b>3,805</b>	<b>4,262</b>
55 bis 59 Jahre	<b>4,172</b>	<b>,161</b>	<b>3,856</b>	<b>4,489</b>
60 bis 64 Jahre	<b>4,090<sup>a</sup></b>	<b>,267</b>	<b>3,566</b>	<b>4,615</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.



### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,683</b>	<b>2,659</b>	<b>5,341</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>4,500</b>	<b>,683</b>	<b>3,159</b>	<b>5,841</b>
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>5,000</b>	<b>,683</b>	<b>3,659</b>	<b>6,341</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,500</b>	<b>,305</b>	<b>2,900</b>	<b>4,100</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,286</b>	<b>,258</b>	<b>3,779</b>	<b>4,793</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,322</b>	<b>3,368</b>	<b>4,632</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,250</b>	<b>,483</b>	<b>3,302</b>	<b>5,198</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,667</b>	<b>,557</b>	<b>3,572</b>	<b>5,762</b>
	60 bis 64 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,966</b>	<b>2,104</b>	<b>5,896</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,000</b>	<b>,683</b>	<b>1,659</b>	<b>4,341</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,833</b>	<b>,394</b>	<b>3,059</b>	<b>4,608</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,500</b>	<b>,394</b>	<b>3,726</b>	<b>5,274</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,222</b>	<b>,322</b>	<b>3,590</b>	<b>4,854</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,216</b>	<b>,159</b>	<b>3,904</b>	<b>4,528</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,706</b>	<b>,234</b>	<b>3,246</b>	<b>4,166</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,923</b>	<b>,268</b>	<b>3,397</b>	<b>4,449</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,557</b>	<b>2,905</b>	<b>5,095</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,966</b>	<b>2,104</b>	<b>5,896</b>
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<b>2,500</b>	<b>,683</b>	<b>1,159</b>	<b>3,841</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,683</b>	<b>2,659</b>	<b>5,341</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,375</b>	<b>,341</b>	<b>3,705</b>	<b>5,045</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,217</b>	<b>,201</b>	<b>3,822</b>	<b>4,613</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,971</b>	<b>,163</b>	<b>3,651</b>	<b>4,292</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,107</b>	<b>,182</b>	<b>3,749</b>	<b>4,466</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,706</b>	<b>,234</b>	<b>3,246</b>	<b>4,166</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,250</b>	<b>,341</b>	<b>3,580</b>	<b>4,920</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall		
				Untergrenze	Obergrenze	
6 bis 10 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,683</b>	<b>2,659</b>	<b>5,341</b>	
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	25 bis 29 Jahre	<b>5,000</b>	<b>,966</b>	<b>3,104</b>	<b>6,896</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>4,400</b>	<b>,432</b>	<b>3,552</b>	<b>5,248</b>	
	11 bis 15 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>4,353</b>	<b>,234</b>	<b>3,893</b>	<b>4,813</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>4,200</b>	<b>,163</b>	<b>3,879</b>	<b>4,521</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>4,158</b>	<b>,222</b>	<b>3,723</b>	<b>4,593</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,875</b>	<b>,241</b>	<b>3,401</b>	<b>4,349</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,909</b>	<b>,291</b>	<b>3,337</b>	<b>4,481</b>
16 bis 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>4,125</b>	<b>,341</b>	<b>3,455</b>	<b>4,795</b>	
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	30 bis 34 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	35 bis 39 Jahre	<b>3,667</b>	<b>,557</b>	<b>2,572</b>	<b>4,762</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>4,200</b>	<b>,249</b>	<b>3,710</b>	<b>4,690</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>3,870</b>	<b>,201</b>	<b>3,474</b>	<b>4,265</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>4,263</b>	<b>,222</b>	<b>3,828</b>	<b>4,698</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>4,300</b>	<b>,305</b>	<b>3,700</b>	<b>4,900</b>	
länger als 20 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>4,250</b>	<b>,483</b>	<b>3,302</b>	<b>5,198</b>	
	bis 19 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	20 bis 24 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	25 bis 29 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	30 bis 34 Jahre	. <sup>a</sup>	.	.	.	
	35 bis 39 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,683</b>	<b>2,659</b>	<b>5,341</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>4,267</b>	<b>,249</b>	<b>3,777</b>	<b>4,756</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>4,250</b>	<b>,171</b>	<b>3,915</b>	<b>4,585</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>4,184</b>	<b>,138</b>	<b>3,913</b>	<b>4,455</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>3,909</b>	<b>,130</b>	<b>3,653</b>	<b>4,165</b>	
60 bis 64 Jahre	<b>4,077</b>	<b>,189</b>	<b>3,705</b>	<b>4,449</b>		

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

## Post-Hoc-Tests

### Dauer der Betriebszugehörigkeit

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	,07	,173	1,000
	6 bis 10 Jahre	,08	,167	,999
	11 bis 15 Jahre	-,04	,169	1,000
	16 bis 20 Jahre	,00	,181	1,000
	länger als 20 Jahre	,01	,160	1,000
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,07	,173	1,000
	6 bis 10 Jahre	,01	,131	1,000
	11 bis 15 Jahre	-,11	,135	,985
	16 bis 20 Jahre	-,07	,150	,999
	länger als 20 Jahre	-,06	,123	,999
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,08	,167	,999
	2 bis 5 Jahre	-,01	,131	1,000
	11 bis 15 Jahre	-,12	,126	,969
	16 bis 20 Jahre	-,08	,142	,998
	länger als 20 Jahre	-,07	,113	,996
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	,04	,169	1,000
	2 bis 5 Jahre	,11	,135	,985
	6 bis 10 Jahre	,12	,126	,969
	16 bis 20 Jahre	,04	,145	1,000
	länger als 20 Jahre	,05	,116	,999
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	,00	,181	1,000
	2 bis 5 Jahre	,07	,150	,999
	6 bis 10 Jahre	,08	,142	,998
	11 bis 15 Jahre	-,04	,145	1,000
	länger als 20 Jahre	,01	,133	1,000
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,01	,160	1,000
	2 bis 5 Jahre	,06	,123	,999
	6 bis 10 Jahre	,07	,113	,996
	11 bis 15 Jahre	-,05	,116	,999
	16 bis 20 Jahre	-,01	,133	1,000

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
	weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>-,51</b>	<b>,65</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,63</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,61</b>	<b>,52</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,60</b>	<b>,61</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,52</b>	<b>,54</b>
	2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,65</b>	<b>,51</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,43</b>	<b>,45</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,56</b>	<b>,34</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,57</b>	<b>,43</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,47</b>	<b>,35</b>
	6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,63</b>	<b>,48</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,45</b>	<b>,43</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,54</b>	<b>,30</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,55</b>	<b>,40</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,44</b>	<b>,31</b>
Scheffé	11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,52</b>	<b>,61</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,56</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,30</b>	<b>,54</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,44</b>	<b>,53</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,44</b>
	16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,61</b>	<b>,60</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,43</b>	<b>,57</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,40</b>	<b>,55</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,53</b>	<b>,44</b>
		länger als 20 Jahre	<b>-,44</b>	<b>,45</b>
	länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,54</b>	<b>,52</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,47</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,44</b>
		11 bis 15 Jahre	<b>-,44</b>	<b>,34</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>-,45</b>	<b>,44</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	,07	,173	,701
	6 bis 10 Jahre	,08	,167	,645
	11 bis 15 Jahre	-,04	,169	,799
	16 bis 20 Jahre	,00	,181	,997
	länger als 20 Jahre	,01	,160	,959
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,07	,173	,701
	6 bis 10 Jahre	,01	,131	,939
	11 bis 15 Jahre	-,11	,135	,416
	16 bis 20 Jahre	-,07	,150	,659
	länger als 20 Jahre	-,06	,123	,634
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,08	,167	,645
	2 bis 5 Jahre	-,01	,131	,939
	11 bis 15 Jahre	-,12	,126	,341
	16 bis 20 Jahre	-,08	,142	,591
	länger als 20 Jahre	-,07	,113	,543
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	,04	,169	,799
	2 bis 5 Jahre	,11	,135	,416
	6 bis 10 Jahre	,12	,126	,341
	16 bis 20 Jahre	,04	,145	,763
	länger als 20 Jahre	,05	,116	,660
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	,00	,181	,997
	2 bis 5 Jahre	,07	,150	,659
	6 bis 10 Jahre	,08	,142	,591
	11 bis 15 Jahre	-,04	,145	,763
	länger als 20 Jahre	,01	,133	,955
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,01	,160	,959
	2 bis 5 Jahre	,06	,123	,634
	6 bis 10 Jahre	,07	,113	,543
	11 bis 15 Jahre	-,05	,116	,660
	16 bis 20 Jahre	-,01	,133	,955

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	2 bis 5 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,41</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,40</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,29</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,36</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,32</b>
2 bis 5 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,41</b>	<b>,27</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,27</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,15</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,23</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,30</b>	<b>,18</b>
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,40</b>	<b>,25</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,25</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,13</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,20</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,15</b>
11 bis 15 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,38</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,37</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,37</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,33</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,28</b>
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,36</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,36</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,20</b>	<b>,35</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,33</b>	<b>,24</b>
	länger als 20 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,27</b>
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,32</b>	<b>,31</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,18</b>	<b>,30</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,29</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,28</b>	<b>,18</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,25</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Homogene Untergruppen

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe
			1
	6 bis 10 Jahre	<b>125</b>	<b>4,03</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>95</b>	<b>4,04</b>
	länger als 20 Jahre	<b>179</b>	<b>4,10</b>
Scheffé <sup>a,b</sup> „c	16 bis 20 Jahre	<b>74</b>	<b>4,11</b>
	weniger als 2 Jahre	<b>46</b>	<b>4,11</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>112</b>	<b>4,15</b>
	Sig.		<b>,984</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 87,855

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

**Ihr Alter?****Multiple Comparisons**

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	20 bis 24 Jahre	<b>,67</b>	<b>,683</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,00</b>	<b>,644</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,596</b>	<b>1,000</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,570</b>	<b>1,000</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,563</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,564</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,565</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,567</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,578</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,683</b>	<b>1,000</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,509</b>	<b>,995</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,14</b>	<b>,447</b>	<b>,685</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,78</b>	<b>,412</b>	<b>,938</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,83</b>	<b>,402</b>	<b>,891</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,71</b>	<b>,403</b>	<b>,958</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,73</b>	<b>,404</b>	<b>,954</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,68</b>	<b>,407</b>	<b>,972</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,76</b>	<b>,422</b>	<b>,952</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre	<b>-2,15</b>	<b>3,49</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-2,66</b>	<b>2,66</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-2,94</b>	<b>1,99</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-2,47</b>	<b>2,25</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-2,49</b>	<b>2,16</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-2,38</b>	<b>2,28</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-2,39</b>	<b>2,27</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-2,35</b>	<b>2,33</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-2,48</b>	<b>2,29</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-3,49</b>	<b>2,15</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-2,77</b>	<b>1,44</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-2,99</b>	<b>,70</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-2,48</b>	<b>,93</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-2,49</b>	<b>,83</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-2,38</b>	<b>,95</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-2,40</b>	<b>,94</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-2,36</b>	<b>1,00</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-2,51</b>	<b>,98</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>,00</b>	<b>,644</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,67</b>	<b>,509</b>	<b>,995</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,385</b>	<b>,997</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,344</b>	<b>1,000</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,331</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,333</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,334</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,338</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,355</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>,48</b>	<b>,596</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>1,14</b>	<b>,447</b>	<b>,685</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,48</b>	<b>,385</b>	<b>,997</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,37</b>	<b>,243</b>	<b>,986</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,31</b>	<b>,225</b>	<b>,993</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,43</b>	<b>,227</b>	<b>,937</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,42</b>	<b>,229</b>	<b>,950</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,47</b>	<b>,234</b>	<b>,914</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,38</b>	<b>,259</b>	<b>,989</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>,11</b>	<b>,570</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,78</b>	<b>,412</b>	<b>,938</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,11</b>	<b>,344</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,243</b>	<b>,986</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,144</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,06</b>	<b>,148</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,05</b>	<b>,150</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,10</b>	<b>,158</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,01</b>	<b>,193</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>,17</b>	<b>,563</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,83</b>	<b>,402</b>	<b>,891</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,17</b>	<b>,331</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,225</b>	<b>,993</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>,06</b>	<b>,144</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,12</b>	<b>,116</b>	<b>,999</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,11</b>	<b>,119</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,15</b>	<b>,129</b>	<b>,998</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,07</b>	<b>,170</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-2,66</b>	<b>2,66</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-1,44</b>	<b>2,77</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-2,07</b>	<b>1,11</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-1,53</b>	<b>1,31</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-1,53</b>	<b>1,20</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-1,42</b>	<b>1,33</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-1,44</b>	<b>1,32</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-1,41</b>	<b>1,38</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-1,57</b>	<b>1,37</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,99</b>	<b>2,94</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,70</b>	<b>2,99</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,11</b>	<b>2,07</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,64</b>	<b>1,37</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,62</b>	<b>1,24</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,51</b>	<b>1,37</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,53</b>	<b>1,36</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,50</b>	<b>1,43</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,69</b>	<b>1,45</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-2,25</b>	<b>2,47</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,93</b>	<b>2,48</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,31</b>	<b>1,53</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,37</b>	<b>,64</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,65</b>	<b>,54</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,55</b>	<b>,67</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,57</b>	<b>,67</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,55</b>	<b>,75</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,79</b>	<b>,81</b>
	bis 19 Jahre	<b>-2,16</b>	<b>2,49</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,83</b>	<b>2,49</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,20</b>	<b>1,53</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,24</b>	<b>,62</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,54</b>	<b>,65</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,36</b>	<b>,60</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,60</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,69</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,63</b>	<b>,77</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>,05</b>	<b>,564</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,71</b>	<b>,403</b>	<b>,958</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,05</b>	<b>,333</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,43</b>	<b>,227</b>	<b>,937</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,148</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,12</b>	<b>,116</b>	<b>,999</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,123</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,04</b>	<b>,133</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,173</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>,06</b>	<b>,565</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,73</b>	<b>,404</b>	<b>,954</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,06</b>	<b>,334</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,42</b>	<b>,229</b>	<b>,950</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,150</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,119</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,01</b>	<b>,123</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,05</b>	<b>,135</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,175</b>	<b>1,000</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>,01</b>	<b>,567</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,68</b>	<b>,407</b>	<b>,972</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,01</b>	<b>,338</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,47</b>	<b>,234</b>	<b>,914</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,158</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,129</b>	<b>,998</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,133</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,135</b>	<b>1,000</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,182</b>	<b>1,000</b>
	bis 19 Jahre	<b>,10</b>	<b>,578</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,76</b>	<b>,422</b>	<b>,952</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,10</b>	<b>,355</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,259</b>	<b>,989</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,193</b>	<b>1,000</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,170</b>	<b>1,000</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,05</b>	<b>,173</b>	<b>1,000</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,04</b>	<b>,175</b>	<b>1,000</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,09</b>	<b>,182</b>	<b>1,000</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-2,28</b>	<b>2,38</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,95</b>	<b>2,38</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,33</b>	<b>1,42</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,37</b>	<b>,51</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,55</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,60</b>	<b>,36</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,52</b>	<b>,50</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,51</b>	<b>,58</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,77</b>	<b>,67</b>
	bis 19 Jahre	<b>-2,27</b>	<b>2,39</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,94</b>	<b>2,40</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,32</b>	<b>1,44</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,36</b>	<b>,53</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,57</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,60</b>	<b>,38</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,50</b>	<b>,52</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,51</b>	<b>,61</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,76</b>	<b>,68</b>
Scheffé	bis 19 Jahre	<b>-2,33</b>	<b>2,35</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-1,00</b>	<b>2,36</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,38</b>	<b>1,41</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,43</b>	<b>,50</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,75</b>	<b>,55</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,69</b>	<b>,38</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,58</b>	<b>,51</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,61</b>	<b>,51</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,84</b>	<b>,67</b>
	bis 19 Jahre	<b>-2,29</b>	<b>2,48</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,98</b>	<b>2,51</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,37</b>	<b>1,57</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,45</b>	<b>,69</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,81</b>	<b>,79</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,77</b>	<b>,63</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,77</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,68</b>	<b>,76</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,84</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	20 bis 24 Jahre	<b>,67</b>	<b>,683</b>	<b>,329</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,00</b>	<b>,644</b>	<b>1,000</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,596</b>	<b>,425</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,570</b>	<b>,848</b>
bis 19 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,563</b>	<b>,769</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,564</b>	<b>,934</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,565</b>	<b>,916</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,567</b>	<b>,984</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,578</b>	<b>,866</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,683</b>	<b>,329</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,509</b>	<b>,191</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,14*</b>	<b>,447</b>	<b>,011</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,78</b>	<b>,412</b>	<b>,060</b>
20 bis 24 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,83*</b>	<b>,402</b>	<b>,039</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,71</b>	<b>,403</b>	<b>,077</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,73</b>	<b>,404</b>	<b>,073</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,68</b>	<b>,407</b>	<b>,096</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,76</b>	<b>,422</b>	<b>,071</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>,00</b>	<b>,644</b>	<b>1,000</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,67</b>	<b>,509</b>	<b>,191</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,48</b>	<b>,385</b>	<b>,216</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,344</b>	<b>,750</b>
25 bis 29 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,17</b>	<b>,331</b>	<b>,617</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,333</b>	<b>,888</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,06</b>	<b>,334</b>	<b>,859</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,338</b>	<b>,974</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,355</b>	<b>,784</b>
	bis 19 Jahre	<b>,48</b>	<b>,596</b>	<b>,425</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>1,14*</b>	<b>,447</b>	<b>,011</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,48</b>	<b>,385</b>	<b>,216</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>,37</b>	<b>,243</b>	<b>,131</b>
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>,31</b>	<b>,225</b>	<b>,168</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,43</b>	<b>,227</b>	<b>,059</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,42</b>	<b>,229</b>	<b>,069</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,47*</b>	<b>,234</b>	<b>,047</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>,38</b>	<b>,259</b>	<b>,144</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>-,67</b>	<b>2,01</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,26</b>	<b>1,26</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,65</b>	<b>,69</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-1,23</b>	<b>1,01</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-1,27</b>	<b>,94</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-1,15</b>	<b>1,06</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-1,17</b>	<b>1,05</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-1,12</b>	<b>1,10</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-1,23</b>	<b>1,04</b>
20 bis 24 Jahre	bis 19 Jahre	<b>-2,01</b>	<b>,67</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-1,67</b>	<b>,33</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-2,02</b>	<b>-,26</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-1,59</b>	<b>,03</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-1,62</b>	<b>-,04</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-1,51</b>	<b>,08</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-1,52</b>	<b>,07</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-1,48</b>	<b>,12</b>
LSD	60 bis 64 Jahre	<b>-1,59</b>	<b>,06</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,26</b>	<b>1,26</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,33</b>	<b>1,67</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-1,23</b>	<b>,28</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,78</b>	<b>,57</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,82</b>	<b>,49</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,70</b>	<b>,61</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,72</b>	<b>,60</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,67</b>	<b>,65</b>
25 bis 29 Jahre	60 bis 64 Jahre	<b>-,80</b>	<b>,60</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,69</b>	<b>1,65</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,26</b>	<b>2,02</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,28</b>	<b>1,23</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,84</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,75</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,02</b>	<b>,88</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,87</b>
30 bis 34 Jahre	55 bis 59 Jahre	<b>,01</b>	<b>,92</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,89</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	,11	,570	,848
	20 bis 24 Jahre	,78	,412	,060
	25 bis 29 Jahre	,11	,344	,750
	30 bis 34 Jahre	-,37	,243	,131
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	-,06	,144	,697
	45 bis 49 Jahre	,06	,148	,673
	50 bis 54 Jahre	,05	,150	,739
	55 bis 59 Jahre	,10	,158	,534
	60 bis 64 Jahre	,01	,193	,951
	bis 19 Jahre	,17	,563	,769
	20 bis 24 Jahre	,83*	,402	,039
	25 bis 29 Jahre	,17	,331	,617
	30 bis 34 Jahre	-,31	,225	,168
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	,06	,144	,697
	45 bis 49 Jahre	,12	,116	,307
	50 bis 54 Jahre	,11	,119	,371
	55 bis 59 Jahre	,15	,129	,230
	60 bis 64 Jahre	,07	,170	,689
LSD	bis 19 Jahre	,05	,564	,934
	20 bis 24 Jahre	,71	,403	,077
	25 bis 29 Jahre	,05	,333	,888
	30 bis 34 Jahre	-,43	,227	,059
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	-,06	,148	,673
	40 bis 44 Jahre	-,12	,116	,307
	50 bis 54 Jahre	-,01	,123	,920
	55 bis 59 Jahre	,04	,133	,788
	60 bis 64 Jahre	-,05	,173	,770
	bis 19 Jahre	,06	,565	,916
	20 bis 24 Jahre	,73	,404	,073
	25 bis 29 Jahre	,06	,334	,859
	30 bis 34 Jahre	-,42	,229	,069
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	-,05	,150	,739
	40 bis 44 Jahre	-,11	,119	,371
	45 bis 49 Jahre	,01	,123	,920
	55 bis 59 Jahre	,05	,135	,721
	60 bis 64 Jahre	-,04	,175	,827

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-1,01</b>	<b>1,23</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,03</b>	<b>1,59</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,57</b>	<b>,78</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,84</b>	<b>,11</b>
35 bis 39 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,23</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,35</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,24</b>	<b>,34</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,21</b>	<b>,41</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,37</b>	<b>,39</b>
	bis 19 Jahre	<b>-,94</b>	<b>1,27</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,04</b>	<b>1,62</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,49</b>	<b>,82</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,75</b>	<b>,13</b>
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,34</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,11</b>	<b>,35</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,13</b>	<b>,34</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,41</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,40</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-1,06</b>	<b>1,15</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,08</b>	<b>1,51</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,61</b>	<b>,70</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,88</b>	<b>,02</b>
45 bis 49 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,23</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,35</b>	<b>,11</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,25</b>	<b>,23</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,30</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,39</b>	<b>,29</b>
	bis 19 Jahre	<b>-1,05</b>	<b>1,17</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,07</b>	<b>1,52</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,60</b>	<b>,72</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,87</b>	<b>,03</b>
50 bis 54 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,24</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,34</b>	<b>,13</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,23</b>	<b>,25</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,22</b>	<b>,31</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,31</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.
	bis 19 Jahre	<b>,01</b>	<b>,567</b>	<b>,984</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,68</b>	<b>,407</b>	<b>,096</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,01</b>	<b>,338</b>	<b>,974</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,47*</b>	<b>,234</b>	<b>,047</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,10</b>	<b>,158</b>	<b>,534</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,15</b>	<b>,129</b>	<b>,230</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,04</b>	<b>,133</b>	<b>,788</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,05</b>	<b>,135</b>	<b>,721</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,09</b>	<b>,182</b>	<b>,635</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>,10</b>	<b>,578</b>	<b>,866</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>,76</b>	<b>,422</b>	<b>,071</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>,10</b>	<b>,355</b>	<b>,784</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,38</b>	<b>,259</b>	<b>,144</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,01</b>	<b>,193</b>	<b>,951</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,07</b>	<b>,170</b>	<b>,689</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>,05</b>	<b>,173</b>	<b>,770</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>,04</b>	<b>,175</b>	<b>,827</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>,09</b>	<b>,182</b>	<b>,635</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

		95%-Konfidenzintervall	
(I)Ihr Alter?	(J)Ihr Alter?	Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<b>-1,10</b>	<b>1,12</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,12</b>	<b>1,48</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,65</b>	<b>,67</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,92</b>	<b>-,01</b>
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,41</b>	<b>,21</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,41</b>	<b>,10</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,30</b>	<b>,23</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,22</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>-,44</b>	<b>,27</b>
LSD	bis 19 Jahre	<b>-1,04</b>	<b>1,23</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>-,06</b>	<b>1,59</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>-,60</b>	<b>,80</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>-,89</b>	<b>,13</b>
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>-,39</b>	<b>,37</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>-,40</b>	<b>,27</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>-,29</b>	<b>,39</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>-,31</b>	<b>,38</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>-,27</b>	<b>,44</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932

### Homogene Untergruppen

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

	Ihr Alter?	N	Untergruppe
			1
	20 bis 24 Jahre	<b>6</b>	<b>3,33</b>
	bis 19 Jahre	<b>3</b>	<b>4,00</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>9</b>	<b>4,00</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>90</b>	<b>4,01</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>128</b>	<b>4,05</b>
Scheffé a,,b ,,c	50 bis 54 Jahre	<b>118</b>	<b>4,06</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>41</b>	<b>4,10</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>64</b>	<b>4,11</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>151</b>	<b>4,17</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>21</b>	<b>4,48</b>
	Sig.		<b>,389</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = ,932.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 13,647

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGRAPH

```
/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=berpos COUNT()[name="COUNT"] v80
```

```
MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO
```

```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
```

```
TEMPLATE=[
```

```
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
```

BEGIN GPL

```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
```

```
DATA: berpos=col(source(s), name("berpos"), unit.category())
```

```
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
```

```
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
```

```
GUIDE: axis(dim(1), label("Ihre berufliche Position?"))
```

```
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
```

```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften."))
```

```
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
```

```
SCALE: linear(dim(2), include(0))
```

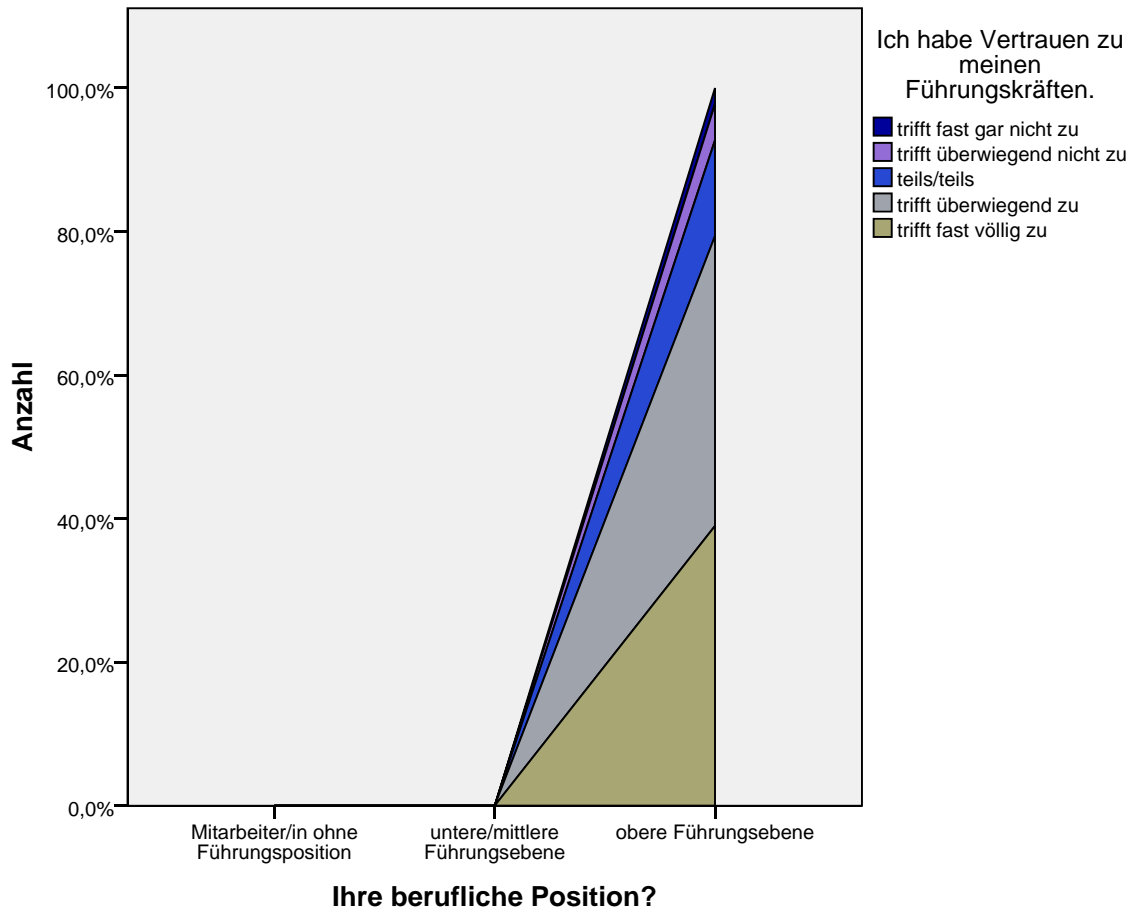
```
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
```

```
ELEMENT: area.stack(position(berpos*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
```

END GPL.

**GGraph**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



\* Benutzerdefinierte Tabellen.

CTABLES

/VLABELS VARIABLES=berpos v80 DISPLAY=LABEL

/TABLE berpos [COUNT F40.0] BY v80

/CATEGORIES VARIABLES=berpos v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.

## Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		
		trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils
		Anzahl	Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	obere Führungsebene	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>84</b>

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
		trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
		Anzahl	Anzahl
Ihre berufliche Position?	Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	<b>0</b>	<b>0</b>
	untere/mittlere Führungsebene	<b>0</b>	<b>0</b>
	obere Führungsebene	<b>255</b>	<b>246</b>

SPLIT FILE OFF.  
 FILTER OFF.  
 USE ALL.  
 EXECUTE.

```
SPLIT FILE OFF.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.
```

\* alle Probanden für die die Variable v80 und die Differenzierung nach dem wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens existiert.

```
COMPUTE filter_$(v80>= 1 & tb_idx>= 1 ).
VARIABLE LABEL filter_$(v80>= 1 & tb_idx>= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$(f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

FREQUENCIES VARIABLES=tb_idx
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

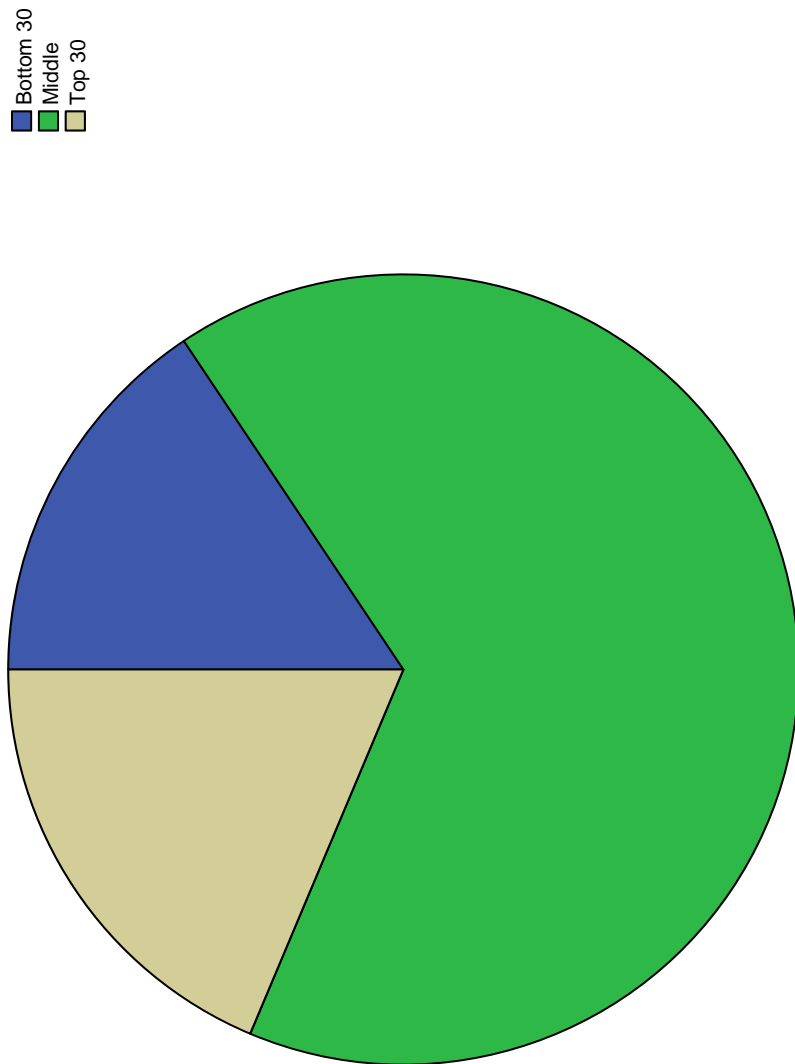
### Statistiken

Unternehmenserfolg	
Gültig	<b>10738</b>
N	<b>0</b>
Fehlend	<b>0</b>

**Unternehmenserfolg**

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Bottom 30	<b>1678</b>	<b>15,6</b>	<b>15,6</b>	<b>15,6</b>
Middle	<b>7056</b>	<b>65,7</b>	<b>65,7</b>	<b>81,3</b>
Top 30	<b>2004</b>	<b>18,7</b>	<b>18,7</b>	<b>100,0</b>
Gültig	<b>10738</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Unternehmenserfolg**



UNIANOVA v80 BY tb\_indx  
/METHOD=SSTYPE(3)  
/INTERCEPT=INCLUDE



```

/POSTHOC=tb_indx(SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(tb_indx)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=tb_indx.

```

## Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
	1,00	<b>1678</b>
Unternehmenserfolg	2,00	<b>7056</b>
	3,00	<b>2004</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Mittelwert	Standardabweichung	N
Bottom 30	<b>3,32</b>	<b>1,107</b>	<b>1678</b>
Middle	<b>3,47</b>	<b>1,120</b>	<b>7056</b>
Top 30	<b>3,67</b>	<b>1,155</b>	<b>2004</b>
Gesamt	<b>3,49</b>	<b>1,130</b>	<b>10738</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>117,663<sup>a</sup></b>	<b>2</b>	<b>58,831</b>	<b>46,502</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>88636,481</b>	<b>1</b>	<b>88636,481</b>	<b>70060,561</b>	<b>,000</b>
tb_indx	<b>117,663</b>	<b>2</b>	<b>58,831</b>	<b>46,502</b>	<b>,000</b>
Fehler	<b>13581,288</b>	<b>10735</b>	<b>1,265</b>		
Gesamt	<b>144338,000</b>	<b>10738</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>13698,950</b>	<b>10737</b>			

a. R-Quadrat = ,009 (korrigiertes R-Quadrat = ,008)

### Geschätzte Randmittel

#### Unternehmenserfolg

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	_95%-Konfidenzintervall	
	Mittelwert	Standardfehler
Bottom 30	<b>3,321</b>	<b>,027</b>
Middle	<b>3,475</b>	<b>,013</b>
Top 30	<b>3,674</b>	<b>,025</b>

#### Post-Hoc-Tests

#### Unternehmenserfolg

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I)	(J)	Untereh- mensfol- g	Untereh- mensfol- g	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
							Untergrenze	Obergrenze
Bottom 30	Middle			-,15*	,031	,000	-,23	-,08
	Top 30			-,35*	,037	,000	-,44	-,26
Scheffé	Bottom 30			,15*	,031	,000	,08	,23
	Top 30			-,20*	,028	,000	-,27	-,13
Top 30	Bottom 30			,35*	,037	,000	,26	,44
	Middle			,20*	,028	,000	,13	,27
Bottom 30	Middle			-,15*	,031	,000	-,21	-,09
	Top 30			-,35*	,037	,000	-,43	-,28
LSD	Bottom 30			,15*	,031	,000	,09	,21
	Middle			-,20*	,028	,000	-,26	-,14
Top 30	Bottom 30			,35*	,037	,000	,28	,43
	Middle			,20*	,028	,000	,14	,26

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,265

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

	Unterehmenseinzelg	Untergruppe		
		N	1	2
Bottom 30		<b>1678</b>	<b>3,32</b>	
Middle		<b>7056</b>		<b>3,47</b>
Top 30		<b>2004</b>		<b>3,67</b>
Sig.			<b>1,000</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.  
 Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
 Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,265.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 2425,864

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlermiveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

```
FREQUENCIES VARIABLES=v80
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.
```

**Häufigkeiten**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

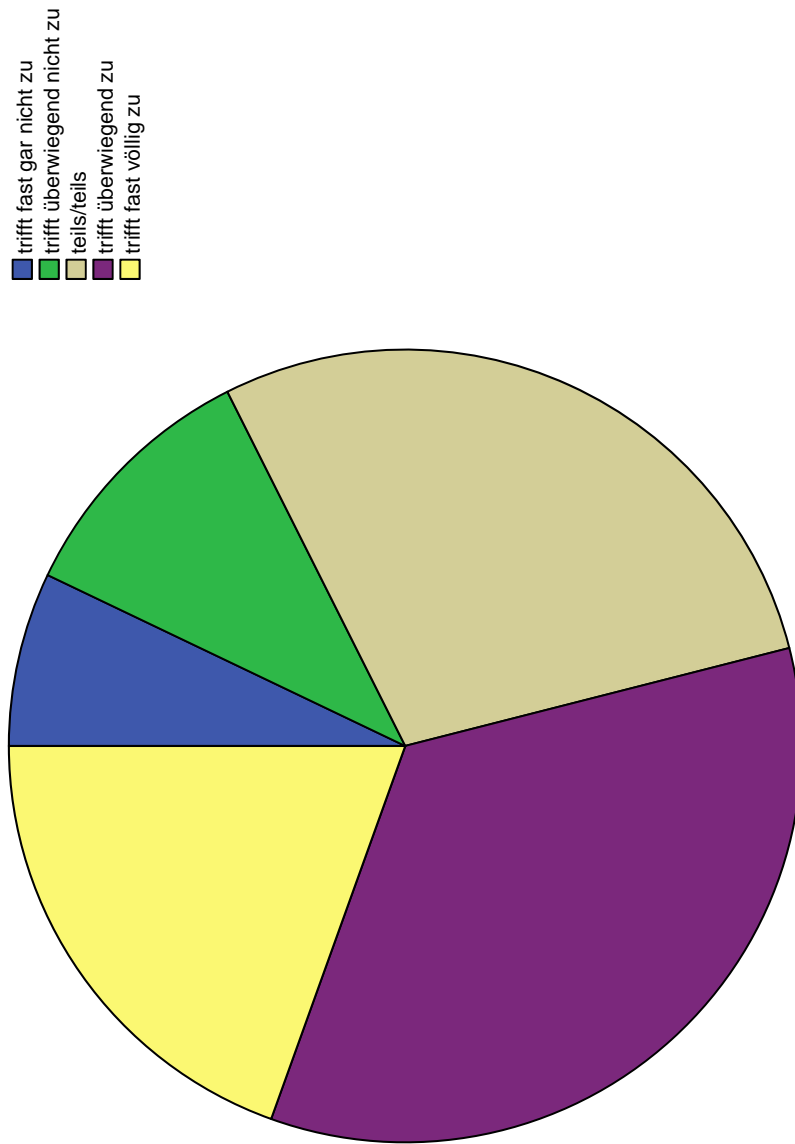
**Statistiken**

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
N	<b>10738</b>
Gültig	<b>10738</b>
Fehlend	<b>0</b>

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	<b>762</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>
trifft fast gar nicht zu				
trifft überwiegend nicht zu	<b>1127</b>	<b>10,5</b>	<b>10,5</b>	<b>17,6</b>
teils/teils	<b>3053</b>	<b>28,4</b>	<b>28,4</b>	<b>46,0</b>
trifft überwiegend zu	<b>3701</b>	<b>34,5</b>	<b>34,5</b>	<b>80,5</b>
trifft fast völlig zu	<b>2095</b>	<b>19,5</b>	<b>19,5</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>10738</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



\* Diagrammerstellung.  
GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=v80 COUNT()[name="COUNT"] MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

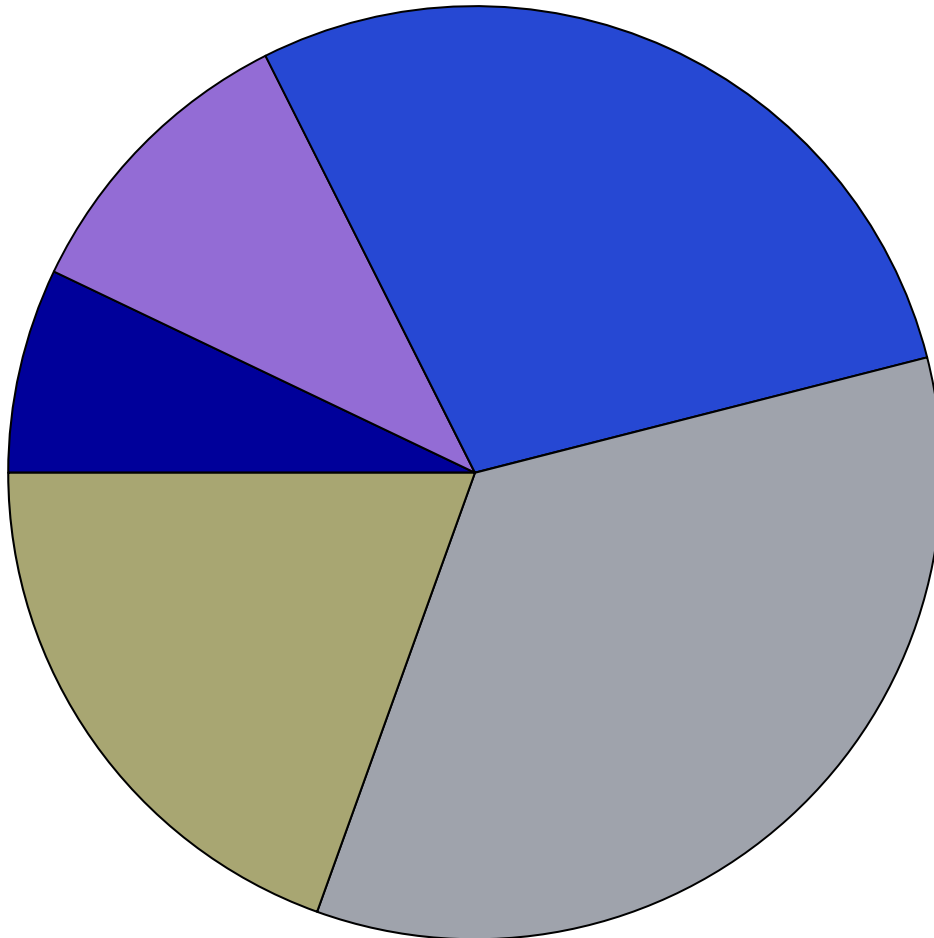
```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
TEMPLATE=[
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
BEGIN GPL
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
COORD: polar.theta(startAngle(0))
GUIDE: axis(dim(1), null())
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. "))
SCALE: linear(dim(1), dataMinimum(), dataMaximum())
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: interval.stack(position(summary.percent(COUNT))), color.interior(v80))
END GPL.
```

## **GGraph**

```
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```

Ich habe Vertrauen zu  
meinen  
Führungskräften.

- trifft fast gar nicht zu
- trifft überwiegend nicht zu
- teils/teils
- trifft überwiegend zu
- trifft fast völlig zu



UNIANOVA v80 BY tb\_indx daubezu alt  
/METHOD=SSTYPE(3)



```

/INTERCEPT=INCLUDE
/POSTHOC=daubezu alt tb_indx(SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(tb_indx)
/EMMEANS=TABLES(tb_indx*alt)
/EMMEANS=TABLES(tb_indx*daubezu)
/EMMEANS=TABLES(tb_indx*alt*daubezu)
/EMMEANS=TABLES(alt*daubezu)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=alt daubezu tb_indx tb_indx* alt tb_indx* daubezu.

```

## Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
	1,00	<b>1678</b>
	<b>Bottom 30</b>	
	2,00	<b>7056</b>
	<b>Middle</b>	
Unternehmenserfolg	3,00	<b>2004</b>
	<b>Top 30</b>	

## Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1 weniger a...	1312
	2 bis 5 ...	2158
	3 bis 10 ...	2211
	4 bis 15 ...	1744
	5 bis 20 ...	1277
	6 länger als...	2036
Ihr Alter?	1 bis 19 Jahre	241
	2 bis 24 ...	723
	3 bis 29 ...	875
	4 bis 34 ...	1117
	5 bis 39 ...	1666
	6 bis 44 ...	2010
	7 bis 49 ...	1719
	8 bis 54 ...	1291
	9 bis 59 ...	874
	10 bis 64 ...	222

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		bis 19 Jahre	<b>3,86</b>	<b>,834</b>	<b>22</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,97</b>	<b>,774</b>	<b>36</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,882</b>	<b>19</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>4,31</b>	<b>,480</b>	<b>13</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,028</b>	<b>21</b>
	weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,649</b>	<b>20</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>4,08</b>	<b>,669</b>	<b>12</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>4,10</b>	<b>,994</b>	<b>10</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,71</b>	<b>1,380</b>	<b>7</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>5,00</b>	.	<b>1</b>
Bottom 30		Gesamt	<b>3,95</b>	<b>,843</b>	<b>161</b>
		bis 19 Jahre	<b>3,82</b>	<b>,751</b>	<b>11</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,32</b>	<b>1,133</b>	<b>63</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,208</b>	<b>34</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,114</b>	<b>35</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,192</b>	<b>38</b>
	2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,62</b>	<b>1,037</b>	<b>37</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,82</b>	<b>,823</b>	<b>39</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>4,06</b>	<b>,772</b>	<b>16</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,71</b>	<b>,951</b>	<b>7</b>
		Gesamt	<b>3,50</b>	<b>1,078</b>	<b>280</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		20 bis 24 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,121</b>	<b>23</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>2,85</b>	<b>1,055</b>	<b>60</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,22</b>	<b>1,177</b>	<b>49</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,013</b>	<b>71</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,058</b>	<b>63</b>
	6 bis 10 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,56</b>	<b>1,109</b>	<b>48</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,26</b>	<b>,910</b>	<b>39</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,333</b>	<b>9</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>,707</b>	<b>2</b>
Bottom 30		Gesamt	<b>3,29</b>	<b>1,079</b>	<b>364</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>2,92</b>	<b>1,115</b>	<b>25</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,13</b>	<b>1,277</b>	<b>38</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,22</b>	<b>1,114</b>	<b>63</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,22</b>	<b>1,119</b>	<b>64</b>
	11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,18</b>	<b>1,189</b>	<b>39</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,162</b>	<b>35</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,20</b>	<b>1,000</b>	<b>25</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
		Gesamt	<b>3,19</b>	<b>1,134</b>	<b>291</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		30 bis 34 Jahre	<b>2,77</b>	<b>1,092</b>	<b>13</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,23</b>	<b>,783</b>	<b>52</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,11</b>	<b>1,159</b>	<b>46</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,15</b>	<b>,963</b>	<b>41</b>
	16 bis 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,182</b>	<b>27</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,147</b>	<b>17</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>2,33</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
		Gesamt	<b>3,16</b>	<b>1,022</b>	<b>199</b>
Bottom 30		35 bis 39 Jahre	<b>3,17</b>	<b>1,154</b>	<b>23</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,13</b>	<b>1,190</b>	<b>61</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>2,98</b>	<b>1,167</b>	<b>92</b>
	länger als 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,241</b>	<b>104</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,018</b>	<b>75</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,39</b>	<b>1,227</b>	<b>28</b>
		Gesamt	<b>3,14</b>	<b>1,166</b>	<b>383</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
Bottom 30		bis 19 Jahre	<b>3,85</b>	<b>,795</b>	<b>33</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,53</b>	<b>1,069</b>	<b>122</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,140</b>	<b>138</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,179</b>	<b>148</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,034</b>	<b>268</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,112</b>	<b>291</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,115</b>	<b>271</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,160</b>	<b>231</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,059</b>	<b>140</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,171</b>	<b>36</b>
	Gesamt	<b>3,32</b>	<b>1,107</b>	<b>1678</b>	
Middle		bis 19 Jahre	<b>4,13</b>	<b>,869</b>	<b>89</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,95</b>	<b>,880</b>	<b>149</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,99</b>	<b>,922</b>	<b>101</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,95</b>	<b>1,017</b>	<b>108</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,79</b>	<b>1,192</b>	<b>121</b>
	weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,10</b>	<b>,975</b>	<b>101</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,97</b>	<b>1,103</b>	<b>70</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>4,05</b>	<b>,904</b>	<b>40</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,94</b>	<b>,827</b>	<b>17</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,33</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
	Gesamt	<b>3,97</b>	<b>,988</b>	<b>799</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		bis 19 Jahre	<b>3,79</b>	<b>1,035</b>	<b>61</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,061</b>	<b>245</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,173</b>	<b>171</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,151</b>	<b>163</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,245</b>	<b>231</b>
	2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,63</b>	<b>1,198</b>	<b>176</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,205</b>	<b>136</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,159</b>	<b>85</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,87</b>	<b>,963</b>	<b>38</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	.	<b>1</b>
Middle		Gesamt	<b>3,54</b>	<b>1,161</b>	<b>1307</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,186</b>	<b>72</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,153</b>	<b>221</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,19</b>	<b>1,197</b>	<b>221</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,021</b>	<b>243</b>
	6 bis 10 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,151</b>	<b>277</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,64</b>	<b>1,093</b>	<b>182</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,192</b>	<b>144</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,170</b>	<b>62</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,69</b>	<b>1,078</b>	<b>16</b>
		Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,140</b>	<b>1438</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		25 bis 29 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,121</b>	<b>45</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,32</b>	<b>1,038</b>	<b>164</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,039</b>	<b>223</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,143</b>	<b>314</b>
	11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,083</b>	<b>231</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,59</b>	<b>1,026</b>	<b>137</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,148</b>	<b>93</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,65</b>	<b>,988</b>	<b>20</b>
		Gesamt	<b>3,42</b>	<b>1,086</b>	<b>1227</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,185</b>	<b>60</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,096</b>	<b>172</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,102</b>	<b>228</b>
	16 bis 20 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,19</b>	<b>1,096</b>	<b>209</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,38</b>	<b>,894</b>	<b>122</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,36</b>	<b>1,175</b>	<b>95</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,907</b>	<b>18</b>
		Gesamt	<b>3,31</b>	<b>1,089</b>	<b>904</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,21</b>	<b>1,107</b>	<b>71</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,113</b>	<b>225</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,36</b>	<b>1,149</b>	<b>341</b>
	länger als 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	<b>3,28</b>	<b>1,052</b>	<b>335</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,090</b>	<b>309</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,070</b>	<b>100</b>
		Gesamt	<b>3,36</b>	<b>1,099</b>	<b>1381</b>



### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		bis 19 Jahre	<b>3,99</b>	<b>,952</b>	<b>150</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,69</b>	<b>1,043</b>	<b>466</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,140</b>	<b>538</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,150</b>	<b>716</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,122</b>	<b>1061</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,147</b>	<b>1321</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,136</b>	<b>1169</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,071</b>	<b>863</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,48</b>	<b>1,111</b>	<b>614</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,051</b>	<b>158</b>
		Gesamt	<b>3,47</b>	<b>1,120</b>	<b>7056</b>
		bis 19 Jahre	<b>4,26</b>	<b>,710</b>	<b>34</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,92</b>	<b>1,131</b>	<b>36</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>4,23</b>	<b>,818</b>	<b>62</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>4,02</b>	<b>,989</b>	<b>47</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>4,04</b>	<b>1,078</b>	<b>56</b>
	weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,23</b>	<b>,831</b>	<b>60</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,179</b>	<b>30</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,926</b>	<b>22</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>4,33</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>	<b>2</b>
		Gesamt	<b>4,05</b>	<b>,979</b>	<b>352</b>
Top 30					

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		bis 19 Jahre	<b>4,33</b>	<b>,761</b>	<b>24</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,82</b>	<b>1,114</b>	<b>78</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,76</b>	<b>1,101</b>	<b>75</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,82</b>	<b>1,054</b>	<b>78</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,84</b>	<b>1,113</b>	<b>110</b>
	2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,77</b>	<b>,990</b>	<b>91</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>4,05</b>	<b>,999</b>	<b>62</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,97</b>	<b>1,197</b>	<b>38</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,86</b>	<b>1,167</b>	<b>14</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>
Top 30		Gesamt	<b>3,86</b>	<b>1,067</b>	<b>571</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,10</b>	<b>1,179</b>	<b>21</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,064</b>	<b>53</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,70</b>	<b>1,119</b>	<b>74</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,106</b>	<b>79</b>
	6 bis 10 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,70</b>	<b>,977</b>	<b>90</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,315</b>	<b>39</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,319</b>	<b>36</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>4,25</b>	<b>1,238</b>	<b>16</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>
		Gesamt	<b>3,56</b>	<b>1,136</b>	<b>409</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		25 bis 29 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,225</b>	<b>9</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,64</b>	<b>1,038</b>	<b>39</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,309</b>	<b>40</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,157</b>	<b>58</b>
	11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,77</b>	<b>1,250</b>	<b>40</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,39</b>	<b>1,243</b>	<b>18</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,71</b>	<b>1,213</b>	<b>17</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,732</b>	<b>5</b>
		Gesamt	<b>3,58</b>	<b>1,202</b>	<b>226</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,756</b>	<b>15</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,325</b>	<b>33</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,400</b>	<b>41</b>
	16 bis 20 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,14</b>	<b>1,268</b>	<b>36</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1,152</b>	<b>24</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>2,85</b>	<b>1,089</b>	<b>20</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,80</b>	<b>1,304</b>	<b>5</b>
		Gesamt	<b>3,27</b>	<b>1,259</b>	<b>174</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,219</b>	<b>19</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,258</b>	<b>58</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,21</b>	<b>1,299</b>	<b>72</b>
	länger als 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,102</b>	<b>59</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,313</b>	<b>50</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,14</b>	<b>1,292</b>	<b>14</b>
		Gesamt	<b>3,30</b>	<b>1,243</b>	<b>272</b>

Top 30

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
Top 30		bis 19 Jahre	<b>4,29</b>	<b>,726</b>	<b>58</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,73</b>	<b>1,154</b>	<b>135</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,056</b>	<b>199</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,046</b>	<b>253</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,66</b>	<b>1,177</b>	<b>337</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,63</b>	<b>1,132</b>	<b>398</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,255</b>	<b>279</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,183</b>	<b>197</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,275</b>	<b>120</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,319</b>	<b>28</b>
	Gesamt	<b>3,67</b>	<b>1,155</b>	<b>2004</b>	
Gesamt		bis 19 Jahre	<b>4,12</b>	<b>,832</b>	<b>145</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,95</b>	<b>,906</b>	<b>221</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>4,07</b>	<b>,886</b>	<b>182</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,979</b>	<b>168</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,83</b>	<b>1,148</b>	<b>198</b>
	weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,13</b>	<b>,897</b>	<b>181</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,80</b>	<b>1,122</b>	<b>112</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>4,04</b>	<b>,911</b>	<b>72</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,93</b>	<b>,958</b>	<b>27</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,83</b>	<b>,983</b>	<b>6</b>
	Gesamt	<b>3,99</b>	<b>,969</b>	<b>1312</b>	

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		bis 19 Jahre	<b>3,93</b>	<b>,965</b>	<b>96</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,092</b>	<b>386</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,171</b>	<b>280</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,127</b>	<b>276</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,54</b>	<b>1,215</b>	<b>379</b>
	2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,119</b>	<b>304</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,70</b>	<b>1,119</b>	<b>237</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,80</b>	<b>1,137</b>	<b>139</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,85</b>	<b>,997</b>	<b>59</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
Gesamt		Gesamt	<b>3,62</b>	<b>1,136</b>	<b>2158</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,39</b>	<b>1,170</b>	<b>116</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,138</b>	<b>334</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,193</b>	<b>344</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,39</b>	<b>1,035</b>	<b>393</b>
	6 bis 10 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,108</b>	<b>430</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,127</b>	<b>269</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,166</b>	<b>219</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,61</b>	<b>1,223</b>	<b>87</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,68</b>	<b>1,003</b>	<b>19</b>
		Gesamt	<b>3,41</b>	<b>1,132</b>	<b>2211</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		25 bis 29 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,153</b>	<b>79</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,084</b>	<b>241</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,090</b>	<b>326</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,143</b>	<b>436</b>
	11 bis 15 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,125</b>	<b>310</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,53</b>	<b>1,072</b>	<b>190</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,132</b>	<b>135</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,109</b>	<b>27</b>
		Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,114</b>	<b>1744</b>
<hr/>					
Gesamt		30 bis 34 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,155</b>	<b>88</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,26</b>	<b>1,072</b>	<b>257</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1,152</b>	<b>315</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,17</b>	<b>1,097</b>	<b>286</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,36</b>	<b>,976</b>	<b>173</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,165</b>	<b>132</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,77</b>	<b>1,070</b>	<b>26</b>
		Gesamt	<b>3,28</b>	<b>1,104</b>	<b>1277</b>
<hr/>					
		35 bis 39 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1,130</b>	<b>113</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,158</b>	<b>344</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,181</b>	<b>505</b>
	länger als 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	<b>3,26</b>	<b>1,101</b>	<b>498</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,41</b>	<b>1,105</b>	<b>434</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,118</b>	<b>142</b>
		Gesamt	<b>3,31</b>	<b>1,135</b>	<b>2036</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
		bis 19 Jahre	<b>4,05</b>	<b>,891</b>	<b>241</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,069</b>	<b>723</b>
		25 bis 29 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,140</b>	<b>875</b>
		30 bis 34 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,143</b>	<b>1117</b>
		35 bis 39 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,125</b>	<b>1666</b>
		40 bis 44 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,142</b>	<b>2010</b>
		45 bis 49 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,154</b>	<b>1719</b>
		50 bis 54 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,107</b>	<b>1291</b>
		55 bis 59 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,128</b>	<b>874</b>
		60 bis 64 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,103</b>	<b>222</b>
<b>Gesamt</b>	<b>Gesamt</b>		<b>3,49</b>	<b>1,130</b>	<b>10738</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>679,66<del>4</del></b>	<b>44</b>	<b>15,447</b>	<b>12,687</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>47576,371</b>	<b>1</b>	<b>47576,371</b>	<b>3,908E4</b>	<b>,000</b>
alt	<b>31,521</b>	<b>9</b>	<b>3,502</b>	<b>2,877</b>	<b>,002</b>
daubezu	<b>329,675</b>	<b>5</b>	<b>65,935</b>	<b>54,154</b>	<b>,000</b>
tb_idx	<b>32,789</b>	<b>2</b>	<b>16,394</b>	<b>13,465</b>	<b>,000</b>
tb_idx * alt	<b>23,395</b>	<b>18</b>	<b>1,300</b>	<b>1,067</b>	<b>,379</b>
tb_idx * daubezu	<b>32,885</b>	<b>10</b>	<b>3,289</b>	<b>2,701</b>	<b>,003</b>
Fehler	<b>13019,286</b>	<b>10693</b>	<b>1,218</b>		
Gesamt	<b>144338,000</b>	<b>10738</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>13698,950</b>	<b>10737</b>			

a. R-Quadrat = ,050 (korrigiertes R-Quadrat = ,046)

### Geschätzte Randmittel

#### 1. Unternehmenserfolg

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
			Untergrenze	Obergrenze
Bottom 30	<b>3,376</b>	<b>,036</b>	<b>3,305</b>	<b>3,447</b>
Middle	<b>3,526</b>	<b>,017</b>	<b>3,492</b>	<b>3,560</b>
Top 30	<b>3,636</b>	<b>,035</b>	<b>3,567</b>	<b>3,705</b>



## 2. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall		
				Untergrenze	Obergrenze	
Bottom 30	bis 19 Jahre	<b>3,369</b>	<b>,200</b>	<b>2,977</b>	<b>3,761</b>	
	20 bis 24 Jahre	<b>3,260</b>	<b>,107</b>	<b>3,051</b>	<b>3,469</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>3,035</b>	<b>,097</b>	<b>2,844</b>	<b>3,225</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>3,275</b>	<b>,093</b>	<b>3,093</b>	<b>3,456</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>3,351</b>	<b>,069</b>	<b>3,217</b>	<b>3,486</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>3,426</b>	<b>,066</b>	<b>3,297</b>	<b>3,555</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>3,437</b>	<b>,069</b>	<b>3,301</b>	<b>3,572</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>3,486</b>	<b>,076</b>	<b>3,336</b>	<b>3,636</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>3,511</b>	<b>,098</b>	<b>3,319</b>	<b>3,703</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>3,608</b>	<b>,190</b>	<b>3,236</b>	<b>3,979</b>	
	Middle	bis 19 Jahre	<b>3,692</b>	<b>,093</b>	<b>3,509</b>	<b>3,875</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,525</b>	<b>,054</b>	<b>3,419</b>	<b>3,632</b>
25 bis 29 Jahre		<b>3,424</b>	<b>,049</b>	<b>3,327</b>	<b>3,521</b>	
30 bis 34 Jahre		<b>3,405</b>	<b>,042</b>	<b>3,323</b>	<b>3,488</b>	
35 bis 39 Jahre		<b>3,434</b>	<b>,034</b>	<b>3,367</b>	<b>3,501</b>	
40 bis 44 Jahre		<b>3,496</b>	<b>,031</b>	<b>3,436</b>	<b>3,557</b>	
45 bis 49 Jahre		<b>3,529</b>	<b>,033</b>	<b>3,464</b>	<b>3,594</b>	
50 bis 54 Jahre		<b>3,537</b>	<b>,039</b>	<b>3,461</b>	<b>3,614</b>	
55 bis 59 Jahre		<b>3,601</b>	<b>,047</b>	<b>3,509</b>	<b>3,692</b>	
60 bis 64 Jahre		<b>3,615</b>	<b>,090</b>	<b>3,439</b>	<b>3,791</b>	

## 2. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
Top 30	bis 19 Jahre	<b>3,927</b>	<b>,150</b>	<b>3,633</b>	<b>4,221</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,466</b>	<b>,100</b>	<b>3,270</b>	<b>3,663</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,582</b>	<b>,083</b>	<b>3,420</b>	<b>3,744</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,676</b>	<b>,072</b>	<b>3,535</b>	<b>3,817</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,559</b>	<b>,062</b>	<b>3,438</b>	<b>3,681</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,594</b>	<b>,056</b>	<b>3,485</b>	<b>3,704</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,541</b>	<b>,067</b>	<b>3,411</b>	<b>3,672</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,615</b>	<b>,080</b>	<b>3,460</b>	<b>3,771</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,718</b>	<b>,103</b>	<b>3,516</b>	<b>3,920</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,681</b>	<b>,210</b>	<b>3,268</b>	<b>4,093</b>

### 3. Unternehmenserfolg \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
Bottom 30	weniger als 2 Jahre	<b>4,004</b>	<b>,091</b>	<b>3,826</b>	<b>4,182</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,559</b>	<b>,072</b>	<b>3,418</b>	<b>3,699</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,337</b>	<b>,065</b>	<b>3,209</b>	<b>3,465</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,191</b>	<b>,072</b>	<b>3,050</b>	<b>3,332</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,120</b>	<b>,086</b>	<b>2,952</b>	<b>3,287</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,044</b>	<b>,067</b>	<b>2,912</b>	<b>3,175</b>
Middle	weniger als 2 Jahre	<b>4,001</b>	<b>,041</b>	<b>3,921</b>	<b>4,081</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,574</b>	<b>,033</b>	<b>3,509</b>	<b>3,639</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,452</b>	<b>,032</b>	<b>3,388</b>	<b>3,515</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,459</b>	<b>,035</b>	<b>3,390</b>	<b>3,528</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,330</b>	<b>,040</b>	<b>3,251</b>	<b>3,408</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,341</b>	<b>,035</b>	<b>3,273</b>	<b>3,408</b>
Top 30	weniger als 2 Jahre	<b>4,069</b>	<b>,064</b>	<b>3,944</b>	<b>4,195</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,907</b>	<b>,053</b>	<b>3,803</b>	<b>4,011</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,602</b>	<b>,062</b>	<b>3,481</b>	<b>3,723</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,610</b>	<b>,078</b>	<b>3,457</b>	<b>3,764</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,303</b>	<b>,088</b>	<b>3,130</b>	<b>3,476</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,324</b>	<b>,074</b>	<b>3,180</b>	<b>3,469</b>

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
		weniger als 2 Jahre	<b>3,997</b>	<b>,196</b>	<b>3,613</b>	<b>4,380</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,552</b>	<b>,206</b>	<b>3,148</b>	<b>3,955</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,330</b>	<b>,212</b>	<b>2,915</b>	<b>3,746</b>
	bis 19 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,184</b>	<b>,215</b>	<b>2,763</b>	<b>3,606</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,113</b>	<b>,220</b>	<b>2,681</b>	<b>3,545</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,037</b>	<b>,216</b>	<b>2,614</b>	<b>3,460</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>3,888</b>	<b>,124</b>	<b>3,646</b>	<b>4,131</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,443</b>	<b>,109</b>	<b>3,230</b>	<b>3,656</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,222</b>	<b>,120</b>	<b>2,986</b>	<b>3,457</b>
	20 bis 24 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,076</b>	<b>,130</b>	<b>2,821</b>	<b>3,331</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,004</b>	<b>,139</b>	<b>2,732</b>	<b>3,276</b>
		länger als 20 Jahre	<b>2,928</b>	<b>,131</b>	<b>2,671</b>	<b>3,186</b>
Bottom 30		weniger als 2 Jahre	<b>3,663</b>	<b>,127</b>	<b>3,413</b>	<b>3,912</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,218</b>	<b>,111</b>	<b>2,999</b>	<b>3,436</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>2,996</b>	<b>,103</b>	<b>2,795</b>	<b>3,197</b>
	25 bis 29 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>2,850</b>	<b>,114</b>	<b>2,627</b>	<b>3,073</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>2,778</b>	<b>,129</b>	<b>2,525</b>	<b>3,032</b>
		länger als 20 Jahre	<b>2,703</b>	<b>,121</b>	<b>2,465</b>	<b>2,941</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>3,903</b>	<b>,128</b>	<b>3,652</b>	<b>4,153</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,458</b>	<b>,109</b>	<b>3,245</b>	<b>3,671</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,236</b>	<b>,102</b>	<b>3,036</b>	<b>3,436</b>
	30 bis 34 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,090</b>	<b>,107</b>	<b>2,880</b>	<b>3,300</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,019</b>	<b>,121</b>	<b>2,781</b>	<b>3,256</b>
		länger als 20 Jahre	<b>2,943</b>	<b>,117</b>	<b>2,713</b>	<b>3,173</b>

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
g	35 bis 39 Jahre	weniger als 2 Jahre	3,979	,114	3,757	4,202
		2 bis 5 Jahre	3,534	,095	3,349	3,720
		6 bis 10 Jahre	3,313	,084	3,148	3,478
		11 bis 15 Jahre	3,167	,088	2,995	3,339
		16 bis 20 Jahre	3,095	,097	2,905	3,285
		länger als 20 Jahre	3,020	,095	2,834	3,206
	40 bis 44 Jahre	weniger als 2 Jahre	4,054	,113	3,833	4,275
		2 bis 5 Jahre	3,609	,094	3,425	3,793
		6 bis 10 Jahre	3,387	,084	3,223	3,552
		11 bis 15 Jahre	3,241	,086	3,073	3,410
		16 bis 20 Jahre	3,170	,096	2,981	3,359
		länger als 20 Jahre	3,094	,087	2,924	3,264
Bottom 30	45 bis 49 Jahre	weniger als 2 Jahre	4,065	,117	3,836	4,294
		2 bis 5 Jahre	3,620	,096	3,433	3,807
		6 bis 10 Jahre	3,398	,088	3,226	3,571
		11 bis 15 Jahre	3,252	,092	3,072	3,432
		16 bis 20 Jahre	3,181	,099	2,987	3,374
		länger als 20 Jahre	3,105	,083	2,943	3,267
	50 bis 54 Jahre	weniger als 2 Jahre	4,114	,122	3,875	4,352
		2 bis 5 Jahre	3,669	,105	3,464	3,874
		6 bis 10 Jahre	3,447	,094	3,262	3,632
		11 bis 15 Jahre	3,301	,097	3,112	3,490
		16 bis 20 Jahre	3,230	,105	3,023	3,436
		länger als 20 Jahre	3,154	,083	2,991	3,316

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
Bottom 30	55 bis 59 Jahre	weniger als 2 Jahre	4,139	,136	3,872	4,406
		2 bis 5 Jahre	3,694	,122	3,454	3,934
		6 bis 10 Jahre	3,472	,116	3,246	3,699
		11 bis 15 Jahre	3,326	,113	3,104	3,549
		16 bis 20 Jahre	3,255	,121	3,017	3,493
	länger als 20 Jahre	3,179	,099	2,984	3,374	
	60 bis 64 Jahre	weniger als 2 Jahre	4,236	,213	3,818	4,653
		2 bis 5 Jahre	3,791	,205	3,390	4,192
		6 bis 10 Jahre	3,569	,200	3,178	3,960
		11 bis 15 Jahre	3,423	,200	3,030	3,816
16 bis 20 Jahre		3,352	,203	2,953	3,750	
Middle	bis 19 Jahre	länger als 20 Jahre	3,276	,185	2,914	3,638
		weniger als 2 Jahre	4,167	,092	3,986	4,348
		2 bis 5 Jahre	3,740	,095	3,554	3,926
		6 bis 10 Jahre	3,618	,099	3,424	3,812
		11 bis 15 Jahre	3,625	,100	3,428	3,822
	20 bis 24 Jahre	16 bis 20 Jahre	3,496	,102	3,295	3,697
		länger als 20 Jahre	3,507	,101	3,308	3,706
		weniger als 2 Jahre	4,000	,060	3,882	4,118
		2 bis 5 Jahre	3,573	,055	3,466	3,681
		6 bis 10 Jahre	3,451	,061	3,332	3,571
länger als 20 Jahre	11 bis 15 Jahre	3,458	,065	3,331	3,586	
	16 bis 20 Jahre	3,329	,068	3,195	3,463	
	länger als 20 Jahre	3,340	,067	3,209	3,471	

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
		weniger als 2 Jahre	<b>3,899</b>	<b>,060</b>	<b>3,782</b>	<b>4,016</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,472</b>	<b>,054</b>	<b>3,366</b>	<b>3,578</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,350</b>	<b>,052</b>	<b>3,247</b>	<b>3,453</b>
	25 bis 29 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,357</b>	<b>,059</b>	<b>3,241</b>	<b>3,473</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,228</b>	<b>,064</b>	<b>3,103</b>	<b>3,353</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,239</b>	<b>,062</b>	<b>3,117</b>	<b>3,361</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>3,880</b>	<b>,056</b>	<b>3,770</b>	<b>3,989</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,453</b>	<b>,050</b>	<b>3,356</b>	<b>3,551</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,331</b>	<b>,048</b>	<b>3,238</b>	<b>3,424</b>
	30 bis 34 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,338</b>	<b>,050</b>	<b>3,240</b>	<b>3,437</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,209</b>	<b>,056</b>	<b>3,099</b>	<b>3,319</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,220</b>	<b>,056</b>	<b>3,110</b>	<b>3,329</b>
Middle		weniger als 2 Jahre	<b>3,909</b>	<b>,052</b>	<b>3,807</b>	<b>4,010</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,482</b>	<b>,044</b>	<b>3,396</b>	<b>3,568</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,360</b>	<b>,043</b>	<b>3,276</b>	<b>3,443</b>
	35 bis 39 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,367</b>	<b>,044</b>	<b>3,280</b>	<b>3,454</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,238</b>	<b>,048</b>	<b>3,143</b>	<b>3,332</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,248</b>	<b>,049</b>	<b>3,153</b>	<b>3,344</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>3,971</b>	<b>,051</b>	<b>3,871</b>	<b>4,071</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,544</b>	<b>,044</b>	<b>3,459</b>	<b>3,630</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,422</b>	<b>,040</b>	<b>3,343</b>	<b>3,501</b>
	40 bis 44 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,429</b>	<b>,041</b>	<b>3,350</b>	<b>3,509</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,300</b>	<b>,045</b>	<b>3,212</b>	<b>3,388</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,311</b>	<b>,043</b>	<b>3,226</b>	<b>3,396</b>

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
		weniger als 2 Jahre	<b>4,004</b>	<b>,053</b>	<b>3,899</b>	<b>4,109</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,577</b>	<b>,046</b>	<b>3,487</b>	<b>3,667</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,455</b>	<b>,043</b>	<b>3,370</b>	<b>3,540</b>
45 bis 49 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,462</b>	<b>,043</b>	<b>3,378</b>	<b>3,547</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,333</b>	<b>,046</b>	<b>3,242</b>	<b>3,423</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,344</b>	<b>,042</b>	<b>3,262</b>	<b>3,425</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>4,012</b>	<b>,058</b>	<b>3,899</b>	<b>4,125</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,586</b>	<b>,051</b>	<b>3,486</b>	<b>3,685</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,463</b>	<b>,048</b>	<b>3,370</b>	<b>3,557</b>
50 bis 54 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,471</b>	<b>,048</b>	<b>3,376</b>	<b>3,565</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,341</b>	<b>,051</b>	<b>3,241</b>	<b>3,442</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,352</b>	<b>,044</b>	<b>3,266</b>	<b>3,438</b>
Middle		weniger als 2 Jahre	<b>4,075</b>	<b>,064</b>	<b>3,950</b>	<b>4,201</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,649</b>	<b>,058</b>	<b>3,535</b>	<b>3,763</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,526</b>	<b>,056</b>	<b>3,418</b>	<b>3,635</b>
55 bis 59 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,534</b>	<b>,055</b>	<b>3,426</b>	<b>3,641</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,405</b>	<b>,057</b>	<b>3,293</b>	<b>3,516</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,415</b>	<b>,048</b>	<b>3,321</b>	<b>3,510</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>4,089</b>	<b>,100</b>	<b>3,893</b>	<b>4,286</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,663</b>	<b>,097</b>	<b>3,473</b>	<b>3,853</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,540</b>	<b>,095</b>	<b>3,355</b>	<b>3,726</b>
60 bis 64 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,548</b>	<b>,094</b>	<b>3,363</b>	<b>3,733</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,419</b>	<b>,096</b>	<b>3,231</b>	<b>3,606</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,429</b>	<b>,089</b>	<b>3,255</b>	<b>3,603</b>



#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
		weniger als 2 Jahre	<b>4,360</b>	<b>,148</b>	<b>4,070</b>	<b>4,651</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>4,198</b>	<b>,151</b>	<b>3,901</b>	<b>4,495</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,893</b>	<b>,160</b>	<b>3,579</b>	<b>4,208</b>
	bis 19 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,901</b>	<b>,169</b>	<b>3,571</b>	<b>4,232</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,594</b>	<b>,174</b>	<b>3,252</b>	<b>3,935</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,615</b>	<b>,169</b>	<b>3,284</b>	<b>3,946</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>3,900</b>	<b>,108</b>	<b>3,688</b>	<b>4,112</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,737</b>	<b>,099</b>	<b>3,544</b>	<b>3,931</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,433</b>	<b>,111</b>	<b>3,216</b>	<b>3,649</b>
	20 bis 24 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,441</b>	<b>,126</b>	<b>3,194</b>	<b>3,688</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,133</b>	<b>,133</b>	<b>2,872</b>	<b>3,394</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,155</b>	<b>,126</b>	<b>2,907</b>	<b>3,402</b>
Top 30		weniger als 2 Jahre	<b>4,015</b>	<b>,091</b>	<b>3,836</b>	<b>4,195</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,853</b>	<b>,087</b>	<b>3,683</b>	<b>4,023</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,548</b>	<b>,092</b>	<b>3,368</b>	<b>3,729</b>
	25 bis 29 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,556</b>	<b>,111</b>	<b>3,340</b>	<b>3,773</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,249</b>	<b>,121</b>	<b>3,012</b>	<b>3,485</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,270</b>	<b>,113</b>	<b>3,049</b>	<b>3,492</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>4,109</b>	<b>,089</b>	<b>3,935</b>	<b>4,283</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,947</b>	<b>,080</b>	<b>3,790</b>	<b>4,104</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,642</b>	<b>,083</b>	<b>3,480</b>	<b>3,804</b>
	30 bis 34 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>3,650</b>	<b>,097</b>	<b>3,460</b>	<b>3,841</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,343</b>	<b>,110</b>	<b>3,127</b>	<b>3,558</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,364</b>	<b>,105</b>	<b>3,158</b>	<b>3,570</b>

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
		weniger als 2 Jahre	<b>3,993</b>	<b>,082</b>	<b>3,832</b>	<b>4,154</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,830</b>	<b>,071</b>	<b>3,691</b>	<b>3,970</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,526</b>	<b>,077</b>	<b>3,375</b>	<b>3,676</b>
35 bis 39 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,534</b>	<b>,092</b>	<b>3,353</b>	<b>3,715</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,226</b>	<b>,101</b>	<b>3,028</b>	<b>3,424</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,248</b>	<b>,096</b>	<b>3,060</b>	<b>3,435</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>4,028</b>	<b>,080</b>	<b>3,871</b>	<b>4,185</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,865</b>	<b>,071</b>	<b>3,727</b>	<b>4,004</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,561</b>	<b>,073</b>	<b>3,417</b>	<b>3,705</b>
40 bis 44 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,569</b>	<b>,087</b>	<b>3,398</b>	<b>3,740</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,261</b>	<b>,097</b>	<b>3,071</b>	<b>3,452</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,283</b>	<b>,087</b>	<b>3,112</b>	<b>3,453</b>
Top 30		weniger als 2 Jahre	<b>3,975</b>	<b>,091</b>	<b>3,797</b>	<b>4,153</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,812</b>	<b>,081</b>	<b>3,654</b>	<b>3,971</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,507</b>	<b>,086</b>	<b>3,339</b>	<b>3,676</b>
45 bis 49 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,516</b>	<b>,095</b>	<b>3,329</b>	<b>3,702</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,208</b>	<b>,102</b>	<b>3,008</b>	<b>3,408</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,229</b>	<b>,088</b>	<b>3,057</b>	<b>3,402</b>
		weniger als 2 Jahre	<b>4,049</b>	<b>,100</b>	<b>3,852</b>	<b>4,246</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,886</b>	<b>,092</b>	<b>3,705</b>	<b>4,068</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,582</b>	<b>,095</b>	<b>3,396</b>	<b>3,768</b>
50 bis 54 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,590</b>	<b>,107</b>	<b>3,380</b>	<b>3,800</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,282</b>	<b>,111</b>	<b>3,064</b>	<b>3,500</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,304</b>	<b>,096</b>	<b>3,116</b>	<b>3,492</b>

#### 4. Unternehmenserfolg \* Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
		weniger als 2 Jahre	<b>4,151</b>	,124	<b>3,908</b>	<b>4,394</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,989</b>	,116	<b>3,761</b>	<b>4,216</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,684</b>	,118	<b>3,454</b>	<b>3,915</b>
55 bis 59 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,692</b>	,124	<b>3,450</b>	<b>3,935</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,385</b>	,127	<b>3,137</b>	<b>3,633</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,406</b>	,111	<b>3,189</b>	<b>3,623</b>
Top 30		weniger als 2 Jahre	<b>4,114</b>	,221	<b>3,680</b>	<b>4,547</b>
		2 bis 5 Jahre	<b>3,951</b>	,218	<b>3,523</b>	<b>4,380</b>
		6 bis 10 Jahre	<b>3,647</b>	,220	<b>3,216</b>	<b>4,077</b>
60 bis 64 Jahre		11 bis 15 Jahre	<b>3,655</b>	,221	<b>3,223</b>	<b>4,087</b>
		16 bis 20 Jahre	<b>3,347</b>	,223	<b>2,911</b>	<b>3,784</b>
		länger als 20 Jahre	<b>3,369</b>	,213	<b>2,952</b>	<b>3,785</b>

### 5. Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,175</b>	<b>,087</b>	<b>4,003</b>	<b>4,346</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,830</b>	<b>,091</b>	<b>3,652</b>	<b>4,008</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,614</b>	<b>,095</b>	<b>3,428</b>	<b>3,799</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,570</b>	<b>,097</b>	<b>3,380</b>	<b>3,761</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,401</b>	<b>,100</b>	<b>3,205</b>	<b>3,596</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,386</b>	<b>,097</b>	<b>3,195</b>	<b>3,577</b>
20 bis 24 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,929</b>	<b>,058</b>	<b>3,815</b>	<b>4,044</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,585</b>	<b>,052</b>	<b>3,482</b>	<b>3,687</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,369</b>	<b>,058</b>	<b>3,255</b>	<b>3,482</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,325</b>	<b>,064</b>	<b>3,199</b>	<b>3,451</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,156</b>	<b>,068</b>	<b>3,022</b>	<b>3,289</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,141</b>	<b>,065</b>	<b>3,014</b>	<b>3,268</b>
25 bis 29 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,859</b>	<b>,056</b>	<b>3,749</b>	<b>3,969</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,514</b>	<b>,050</b>	<b>3,416</b>	<b>3,613</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,298</b>	<b>,049</b>	<b>3,202</b>	<b>3,394</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,255</b>	<b>,056</b>	<b>3,144</b>	<b>3,365</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,085</b>	<b>,063</b>	<b>2,962</b>	<b>3,208</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,071</b>	<b>,059</b>	<b>2,955</b>	<b>3,186</b>
30 bis 34 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,964</b>	<b>,055</b>	<b>3,856</b>	<b>4,072</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,619</b>	<b>,048</b>	<b>3,525</b>	<b>3,713</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,403</b>	<b>,047</b>	<b>3,312</b>	<b>3,494</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,360</b>	<b>,051</b>	<b>3,260</b>	<b>3,460</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,190</b>	<b>,058</b>	<b>3,077</b>	<b>3,303</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,176</b>	<b>,056</b>	<b>3,066</b>	<b>3,285</b>

### 5. Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>3,960</b>	<b>,050</b>	<b>3,863</b>	<b>4,058</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,616</b>	<b>,042</b>	<b>3,533</b>	<b>3,698</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,399</b>	<b>,041</b>	<b>3,320</b>	<b>3,479</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,356</b>	<b>,045</b>	<b>3,268</b>	<b>3,444</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,186</b>	<b>,049</b>	<b>3,090</b>	<b>3,283</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,172</b>	<b>,048</b>	<b>3,078</b>	<b>3,265</b>
40 bis 44 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,018</b>	<b>,049</b>	<b>3,921</b>	<b>4,114</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,673</b>	<b>,042</b>	<b>3,591</b>	<b>3,755</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,457</b>	<b>,039</b>	<b>3,379</b>	<b>3,534</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,413</b>	<b>,043</b>	<b>3,329</b>	<b>3,497</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,244</b>	<b>,048</b>	<b>3,150</b>	<b>3,338</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,229</b>	<b>,043</b>	<b>3,144</b>	<b>3,314</b>
45 bis 49 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,014</b>	<b>,052</b>	<b>3,912</b>	<b>4,117</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,670</b>	<b>,044</b>	<b>3,583</b>	<b>3,757</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,454</b>	<b>,043</b>	<b>3,368</b>	<b>3,539</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,410</b>	<b>,046</b>	<b>3,319</b>	<b>3,501</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,241</b>	<b>,050</b>	<b>3,143</b>	<b>3,338</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,226</b>	<b>,043</b>	<b>3,143</b>	<b>3,309</b>
50 bis 54 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,058</b>	<b>,056</b>	<b>3,948</b>	<b>4,168</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,714</b>	<b>,050</b>	<b>3,616</b>	<b>3,811</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,497</b>	<b>,047</b>	<b>3,405</b>	<b>3,590</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,454</b>	<b>,051</b>	<b>3,354</b>	<b>3,553</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,284</b>	<b>,054</b>	<b>3,179</b>	<b>3,390</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,270</b>	<b>,045</b>	<b>3,182</b>	<b>3,358</b>

### 5. Ihr Alter? \* Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,122</b>	<b>,065</b>	<b>3,994</b>	<b>4,249</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,777</b>	<b>,059</b>	<b>3,661</b>	<b>3,894</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,561</b>	<b>,058</b>	<b>3,447</b>	<b>3,675</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,517</b>	<b>,059</b>	<b>3,402</b>	<b>3,633</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,348</b>	<b>,061</b>	<b>3,228</b>	<b>3,468</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,333</b>	<b>,052</b>	<b>3,231</b>	<b>3,436</b>
60 bis 64 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>4,146</b>	<b>,108</b>	<b>3,935</b>	<b>4,357</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>3,802</b>	<b>,105</b>	<b>3,596</b>	<b>4,007</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>3,585</b>	<b>,104</b>	<b>3,382</b>	<b>3,789</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>3,542</b>	<b>,104</b>	<b>3,338</b>	<b>3,746</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>3,372</b>	<b>,105</b>	<b>3,166</b>	<b>3,579</b>
	länger als 20 Jahre	<b>3,358</b>	<b>,098</b>	<b>3,165</b>	<b>3,551</b>

### Post-Hoc-Tests

### Dauer der Betriebszugehörigkeit

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	2 bis 5 Jahre	,37*	,039	,000	,24	,50
	6 bis 10 Jahre	,58*	,038	,000	,45	,71
weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,59*	,040	,000	,45	,72
	16 bis 20 Jahre	,71*	,043	,000	,57	,86
	länger als 20 Jahre	,68*	,039	,000	,55	,81
	weniger als 2 Jahre	-,37*	,039	,000	-,50	-,24
	6 bis 10 Jahre	,21*	,033	,000	,09	,32
2 bis 5 Jahre	11 bis 15 Jahre	,21*	,036	,000	,10	,33
	16 bis 20 Jahre	,34*	,039	,000	,21	,47
	länger als 20 Jahre	,31*	,034	,000	,20	,42
Scheffé	weniger als 2 Jahre	-,58*	,038	,000	-,71	-,45
	2 bis 5 Jahre	-,21*	,033	,000	-,32	-,09
6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	,01	,035	1,000	-,11	,13
	16 bis 20 Jahre	,13*	,039	,039	,00	,26
	länger als 20 Jahre	,10	,034	,091	-,01	,22
	weniger als 2 Jahre	-,59*	,040	,000	-,72	-,45
	2 bis 5 Jahre	-,21*	,036	,000	-,33	-,10
11 bis 15 Jahre	6 bis 10 Jahre	-,01	,035	1,000	-,13	,11
	16 bis 20 Jahre	,12	,041	,095	-,01	,26
	länger als 20 Jahre	,10	,036	,209	-,02	,22

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate (Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,71*	,043	,000	-,86	-,57
	2 bis 5 Jahre	-,34*	,039	,000	-,47	-,21
	6 bis 10 Jahre	-,13*	,039	,039	-,26	,00
	11 bis 15 Jahre	-,12	,041	,095	-,26	,01
Scheffé	länger als 20 Jahre	-,03	,039	,992	-,16	,10
	weniger als 2 Jahre	-,68*	,039	,000	-,81	-,55
	2 bis 5 Jahre	-,31*	,034	,000	-,42	-,20
	6 bis 10 Jahre	-,10	,034	,091	-,22	,01
länger als 20 Jahre	11 bis 15 Jahre	-,10	,036	,209	-,22	,02
	16 bis 20 Jahre	,03	,039	,992	-,10	,16
	2 bis 5 Jahre	,37*	,039	,000	,30	,45
	6 bis 10 Jahre	,58*	,038	,000	,50	,65
weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,59*	,040	,000	,51	,67
	16 bis 20 Jahre	,71*	,043	,000	,63	,80
	länger als 20 Jahre	,68*	,039	,000	,61	,76
	weniger als 2 Jahre	-,37*	,039	,000	-,45	-,30
2 bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	,21*	,033	,000	,14	,27
	11 bis 15 Jahre	,21*	,036	,000	,14	,28
	16 bis 20 Jahre	,34*	,039	,000	,26	,41
	länger als 20 Jahre	,31*	,034	,000	,24	,38
LSD						

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate (Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,58*	,038	,000	-,65	-,50
	2 bis 5 Jahre	-,21*	,033	,000	-,27	-,14
	11 bis 15 Jahre	,01	,035	,818	-,06	,08
	16 bis 20 Jahre	,13*	,039	,001	,06	,21
11 bis 15 Jahre	länger als 20 Jahre	,10*	,034	,002	,04	,17
	weniger als 2 Jahre	-,59*	,040	,000	-,67	-,51
	2 bis 5 Jahre	-,21*	,036	,000	-,28	-,14
	6 bis 10 Jahre	-,01	,035	,818	-,08	,06
16 bis 20 Jahre	16 bis 20 Jahre	,12*	,041	,002	,04	,20
	länger als 20 Jahre	,10*	,036	,007	,03	,17
	weniger als 2 Jahre	-,71*	,043	,000	-,80	-,63
	2 bis 5 Jahre	-,34*	,039	,000	-,41	-,26
16 bis 20 Jahre	6 bis 10 Jahre	-,13*	,039	,001	-,21	-,06
	11 bis 15 Jahre	-,12*	,041	,002	-,20	-,04
	länger als 20 Jahre	-,03	,039	,476	-,11	,05
	weniger als 2 Jahre	-,68*	,039	,000	-,76	-,61
länger als 20 Jahre	2 bis 5 Jahre	-,31*	,034	,000	-,38	-,24
	6 bis 10 Jahre	-,10*	,034	,002	-,17	-,04
	11 bis 15 Jahre	-,10*	,036	,007	-,17	-,03
	16 bis 20 Jahre	,03	,039	,476	-,05	,11

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate (Fehler) = 1,218  
\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe			
		1	2	3	4
16 bis 20 Jahre	1277	3,28			
länger als 20 Jahre	2036	3,31	3,31		
11 bis 15 Jahre	1744	3,40	3,40	3,40	
6 bis 10 Jahre	2211	3,41			
2 bis 5 Jahre	2158		3,62		
weniger als 2 Jahre	1312			3,99	
Sig.		,055	,178	1,000	1,000

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 1701,881

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

## Ihr Alter?

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,37*	,082	,014	,04	,71
	25 bis 29 Jahre	,54*	,080	,000	,21	,87
	30 bis 34 Jahre	,55*	,078	,000	,22	,87
	35 bis 39 Jahre	,60*	,076	,000	,28	,91
	40 bis 44 Jahre	,58*	,075	,000	,27	,89
	45 bis 49 Jahre	,61*	,076	,000	,30	,92
20 bis 24 Jahre	50 bis 54 Jahre	,61*	,077	,000	,29	,93
	55 bis 59 Jahre	,58*	,080	,000	,25	,91
	60 bis 64 Jahre	,60*	,103	,000	,17	1,02
	bis 19 Jahre	-,37*	,082	,014	-,71	-,04
	25 bis 29 Jahre	,17	,055	,431	-,06	,40
	30 bis 34 Jahre	,17	,053	,286	-,04	,39
25 bis 29 Jahre	35 bis 39 Jahre	,22*	,049	,016	,02	,42
	40 bis 44 Jahre	,21*	,048	,025	,01	,41
	45 bis 49 Jahre	,23*	,049	,006	,03	,44
	50 bis 54 Jahre	,23*	,051	,014	,02	,44
	55 bis 59 Jahre	,21	,055	,106	-,02	,44
	60 bis 64 Jahre	,22	,085	,652	-,13	,57

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	-,54*	,080	,000	-,87	-,21
	20 bis 24 Jahre	-,17	,055	,431	-,40	,06
	30 bis 34 Jahre	,01	,050	1,000	-,20	,21
	35 bis 39 Jahre	,05	,046	,998	-,13	,24
	40 bis 44 Jahre	,04	,045	1,000	-,14	,23
	45 bis 49 Jahre	,07	,046	,988	-,12	,26
	50 bis 54 Jahre	,07	,048	,993	-,13	,27
	55 bis 59 Jahre	,04	,053	1,000	-,17	,26
	60 bis 64 Jahre	,05	,083	1,000	-,29	,40
Scheffé	bis 19 Jahre	-,55*	,078	,000	-,87	-,22
	20 bis 24 Jahre	-,17	,053	,286	-,39	,04
	25 bis 29 Jahre	-,01	,050	1,000	-,21	,20
	35 bis 39 Jahre	,05	,043	,998	-,13	,22
	40 bis 44 Jahre	,03	,041	1,000	-,13	,20
	45 bis 49 Jahre	,06	,042	,990	-,11	,24
	50 bis 54 Jahre	,06	,045	,994	-,13	,25
	55 bis 59 Jahre	,04	,050	1,000	-,17	,24
	60 bis 64 Jahre	,05	,081	1,000	-,29	,38

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,60*	,076	,000	-,91	-,28
	20 bis 24 Jahre	-,22*	,049	,016	-,42	-,02
	25 bis 29 Jahre	-,05	,046	,998	-,24	,13
	30 bis 34 Jahre	-,05	,043	,998	-,22	,13
	40 bis 44 Jahre	-,01	,037	1,000	-,16	,14
	45 bis 49 Jahre	,01	,038	1,000	-,14	,17
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	,01	,041	1,000	-,16	,18
	55 bis 59 Jahre	-,01	,046	1,000	-,20	,18
	60 bis 64 Jahre	,00	,079	1,000	-,32	,32
	Scheffé					
40 bis 44 Jahre	bis 19 Jahre	-,58*	,075	,000	-,89	-,27
	20 bis 24 Jahre	-,21*	,048	,025	-,41	-,01
	25 bis 29 Jahre	-,04	,045	1,000	-,23	,14
	30 bis 34 Jahre	-,03	,041	1,000	-,20	,13
	35 bis 39 Jahre	,01	,037	1,000	-,14	,16
	45 bis 49 Jahre	,03	,036	1,000	-,12	,18
55 bis 59 Jahre	50 bis 54 Jahre	,03	,039	1,000	-,14	,19
	60 bis 64 Jahre	,00	,045	1,000	-,18	,19
	Scheffé	,01	,078	1,000	-,31	,33

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	-,61*	,076	,000	-,92	-,30
	20 bis 24 Jahre	-,23*	,049	,006	-,44	-,03
	25 bis 29 Jahre	-,07	,046	,988	-,26	,12
	30 bis 34 Jahre	-,06	,042	,990	-,24	,11
	35 bis 39 Jahre	-,01	,038	1,000	-,17	,14
	40 bis 44 Jahre	-,03	,036	1,000	-,18	,12
50 bis 54 Jahre	50 bis 54 Jahre	,00	,041	1,000	-,17	,17
	55 bis 59 Jahre	-,02	,046	1,000	-,21	,16
	60 bis 64 Jahre	-,01	,079	1,000	-,34	,31
	Scheffé					
50 bis 54 Jahre	bis 19 Jahre	-,61*	,077	,000	-,93	-,29
	20 bis 24 Jahre	-,23*	,051	,014	-,44	-,02
	25 bis 29 Jahre	-,07	,048	,993	-,27	,13
	30 bis 34 Jahre	-,06	,045	,994	-,25	,13
	35 bis 39 Jahre	-,01	,041	1,000	-,18	,16
	40 bis 44 Jahre	-,03	,039	1,000	-,19	,14
55 bis 59 Jahre	45 bis 49 Jahre	,00	,041	1,000	-,17	,17
	55 bis 59 Jahre	-,02	,048	1,000	-,22	,18
	60 bis 64 Jahre	-,01	,080	1,000	-,34	,32
	Scheffé					

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,58*	,080	,000	-,91	-,25
	20 bis 24 Jahre	-,21	,055	,106	-,44	,02
	25 bis 29 Jahre	-,04	,053	1,000	-,26	,17
	30 bis 34 Jahre	-,04	,050	1,000	-,24	,17
	35 bis 39 Jahre	,01	,046	1,000	-,18	,20
	40 bis 44 Jahre	,00	,045	1,000	-,19	,18
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,02	,046	1,000	-,16	,21
	50 bis 54 Jahre	,02	,048	1,000	-,18	,22
	60 bis 64 Jahre	,01	,083	1,000	-,33	,35
	bis 19 Jahre	-,60*	,103	,000	-1,02	-,17
	20 bis 24 Jahre	-,22	,085	,652	-,57	,13
	25 bis 29 Jahre	-,05	,083	1,000	-,40	,29
60 bis 64 Jahre	30 bis 34 Jahre	-,05	,081	1,000	-,38	,29
	35 bis 39 Jahre	,00	,079	1,000	-,32	,32
	40 bis 44 Jahre	-,01	,078	1,000	-,33	,31
	45 bis 49 Jahre	,01	,079	1,000	-,31	,34
	50 bis 54 Jahre	,01	,080	1,000	-,32	,34
	55 bis 59 Jahre	-,01	,083	1,000	-,35	,33

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)		Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze			Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,37*	,082	,000	,21	,53	
	25 bis 29 Jahre	,54*	,080	,000	,38	,70	
	30 bis 34 Jahre	,55*	,078	,000	,39	,70	
	35 bis 39 Jahre	,60*	,076	,000	,45	,74	
	40 bis 44 Jahre	,58*	,075	,000	,43	,73	
20 bis 24 Jahre	45 bis 49 Jahre	,61*	,076	,000	,46	,76	
	50 bis 54 Jahre	,61*	,077	,000	,46	,76	
	55 bis 59 Jahre	,58*	,080	,000	,43	,74	
	60 bis 64 Jahre	,60*	,103	,000	,39	,80	
	bis 19 Jahre	-,37*	,082	,000	-,53	-,21	
25 bis 29 Jahre	30 bis 34 Jahre	,17*	,055	,003	,06	,28	
	35 bis 39 Jahre	,17*	,053	,001	,07	,28	
	40 bis 44 Jahre	,22*	,049	,000	,13	,32	
	45 bis 49 Jahre	,21*	,048	,000	,11	,30	
	50 bis 54 Jahre	,23*	,049	,000	,14	,33	
55 bis 59 Jahre	60 bis 64 Jahre	,23*	,051	,000	,13	,33	
	bis 19 Jahre	,21*	,055	,000	,10	,32	
	bis 24 Jahre	,22*	,085	,009	,06	,39	
	bis 29 Jahre						
	bis 34 Jahre						

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
25 bis 29 Jahre	bis 19 Jahre	-,54*	,080	,000	-,70	-,38
	20 bis 24 Jahre	-,17*	,055	,003	-,28	-,06
	30 bis 34 Jahre	,01	,050	,896	-,09	,10
	35 bis 39 Jahre	,05	,046	,233	-,04	,15
	40 bis 44 Jahre	,04	,045	,354	-,05	,13
	45 bis 49 Jahre	,07	,046	,140	-,02	,16
30 bis 34 Jahre	50 bis 54 Jahre	,07	,048	,167	-,03	,16
	55 bis 59 Jahre	,04	,053	,404	-,06	,15
	60 bis 64 Jahre	,05	,083	,510	-,11	,22
	bis 19 Jahre	-,55*	,078	,000	-,70	-,39
50 bis 54 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,17*	,053	,001	-,28	-,07
	25 bis 29 Jahre	-,01	,050	,896	-,10	,09
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	,05	,043	,256	-,04	,13
	40 bis 44 Jahre	,03	,041	,396	-,05	,12
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,06	,042	,149	-,02	,14
	50 bis 54 Jahre	,06	,045	,182	-,03	,15
LSD	55 bis 59 Jahre	,04	,050	,451	-,06	,14
	60 bis 64 Jahre	,05	,081	,552	-,11	,21

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)		Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze			Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,60*	,076	,000	-,74	-,45	
	25 bis 29 Jahre	-,22*	,049	,000	-,32	-,13	
	30 bis 34 Jahre	-,05	,046	,233	-,15	,04	
	35 bis 39 Jahre	-,05	,043	,256	-,13	,04	
40 bis 44 Jahre	45 bis 49 Jahre	-,01	,037	,712	-,09	,06	
	50 bis 54 Jahre	,01	,038	,737	-,06	,09	
	55 bis 59 Jahre	,01	,041	,774	-,07	,09	
	60 bis 64 Jahre	-,01	,046	,813	-,10	,08	
LSD	bis 19 Jahre	,00	,079	,997	-,15	,15	
	bis 19 Jahre	-,58*	,075	,000	-,73	-,43	
	20 bis 24 Jahre	-,21*	,048	,000	-,30	-,11	
	25 bis 29 Jahre	-,04	,045	,354	-,13	,05	
30 bis 34 Jahre	35 bis 39 Jahre	-,03	,041	,396	-,12	,05	
	40 bis 44 Jahre	,01	,037	,712	-,06	,09	
	45 bis 49 Jahre	,03	,036	,470	-,04	,10	
	50 bis 54 Jahre	,03	,039	,521	-,05	,10	
55 bis 59 Jahre	60 bis 64 Jahre	,00	,045	,954	-,09	,09	
	60 bis 64 Jahre	,01	,078	,865	-,14	,17	

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	-,61*	,076	,000	-,76	-,46
	20 bis 24 Jahre	-,23*	,049	,000	-,33	-,14
	25 bis 29 Jahre	-,07	,046	,140	-,16	,02
	30 bis 34 Jahre	-,06	,042	,149	-,14	,02
	35 bis 39 Jahre	-,01	,038	,737	-,09	,06
	40 bis 44 Jahre	-,03	,036	,470	-,10	,04
50 bis 54 Jahre	50 bis 54 Jahre	,00	,041	,981	-,08	,08
	55 bis 59 Jahre	-,02	,046	,606	-,11	,07
	60 bis 64 Jahre	-,01	,079	,869	-,17	,14
	LSD					
50 bis 54 Jahre	bis 19 Jahre	-,61*	,077	,000	-,76	-,46
	20 bis 24 Jahre	-,23*	,051	,000	-,33	-,13
	25 bis 29 Jahre	-,07	,048	,167	-,16	,03
	30 bis 34 Jahre	-,06	,045	,182	-,15	,03
	35 bis 39 Jahre	-,01	,041	,774	-,09	,07
	40 bis 44 Jahre	-,03	,039	,521	-,10	,05
45 bis 49 Jahre	45 bis 49 Jahre	,00	,041	,981	-,08	,08
	55 bis 59 Jahre	-,02	,048	,639	-,12	,07
	60 bis 64 Jahre	-,01	,080	,881	-,17	,15
	LSD					

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,58*	,080	,000	-,74	-,43
	20 bis 24 Jahre	-,21*	,055	,000	-,32	-,10
	25 bis 29 Jahre	-,04	,053	,404	-,15	,06
	30 bis 34 Jahre	-,04	,050	,451	-,14	,06
	35 bis 39 Jahre	,01	,046	,813	-,08	,10
	40 bis 44 Jahre	,00	,045	,954	-,09	,09
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,02	,046	,606	-,07	,11
	50 bis 54 Jahre	,02	,048	,639	-,07	,12
	55 bis 59 Jahre	,01	,083	,898	-,15	,17
	bis 19 Jahre	-,60*	,103	,000	-,80	-,39
60 bis 64 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,22*	,085	,009	-,39	-,06
	25 bis 29 Jahre	-,05	,083	,510	-,22	,11
	30 bis 34 Jahre	-,05	,081	,552	-,21	,11
	35 bis 39 Jahre	,00	,079	,997	-,15	,15
60 bis 64 Jahre	40 bis 44 Jahre	-,01	,078	,865	-,17	,14
	45 bis 49 Jahre	,01	,079	,869	-,14	,17
	50 bis 54 Jahre	,01	,080	,881	-,15	,17
60 bis 64 Jahre	55 bis 59 Jahre	-,01	,083	,898	-,17	,15

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Ihr Alter?	N	Untergruppe	
			1	2
	45 bis 49 Jahre	<b>1719</b>	<b>3,44</b>	<b>3,44</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>1291</b>	<b>3,44</b>	<b>3,44</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>1666</b>	<b>3,45</b>	<b>3,45</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>222</b>	<b>3,45</b>	<b>3,45</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>874</b>	<b>3,46</b>	<b>3,46</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>2010</b>	<b>3,46</b>	<b>3,46</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>1117</b>	<b>3,50</b>	<b>3,50</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>875</b>	<b>3,51</b>	<b>3,51</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>723</b>	<b>3,67</b>	<b>3,67</b>
	bis 19 Jahre	<b>241</b>	<b>4,05</b>	<b>4,05</b>
	Sig.		<b>,108</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 638,025

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveau für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

## Unternehmenserfolg

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Unterneh- mensfol- g	(J) Unterneh- mensfol- g	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
Bottom 30	Middle	-,15*	,030	,000	-,23	-,08
	Top 30	-,35*	,037	,000	-,44	-,26
Middle	Bottom 30	,15*	,030	,000	,08	,23
	Top 30	-,20*	,028	,000	-,27	-,13
Top 30	Bottom 30	,35*	,037	,000	,26	,44
	Middle	,20*	,028	,000	,13	,27
Bottom 30	Middle	-,15*	,030	,000	-,21	-,10
	Top 30	-,35*	,037	,000	-,43	-,28
Middle	Bottom 30	,15*	,030	,000	,10	,21
	Top 30	-,20*	,028	,000	-,25	-,14
Top 30	Bottom 30	,35*	,037	,000	,28	,43
	Middle	,20*	,028	,000	,14	,25

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218  
\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Unternehm mens erfol g	N	Untergruppe		
			1	2	3
Bottom 30		<b>1678</b>	<b>3,32</b>		
Middle		<b>7056</b>		<b>3,47</b>	
Top 30		<b>2004</b>			<b>3,67</b>
Sig.			<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.  
Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,218.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 2425,864

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammstellung Verteilung Vertrauensniveau nach Ausprägungen.

GGRAPH

```
/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=tb_idx COUNT()[name="COUNT"] v80 MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
```

TEMPLATE=[

```
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
```

BEGIN GPL

```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
```

```
DATA: tb_idx=col(source(s), name("tb_idx"), unit.category())
```

```
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
```

```
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
```

```
GUIDE: axis(dim(1), label("Unternehmenserfolg"))
```

```
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
```

```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften."))
```

```
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
```

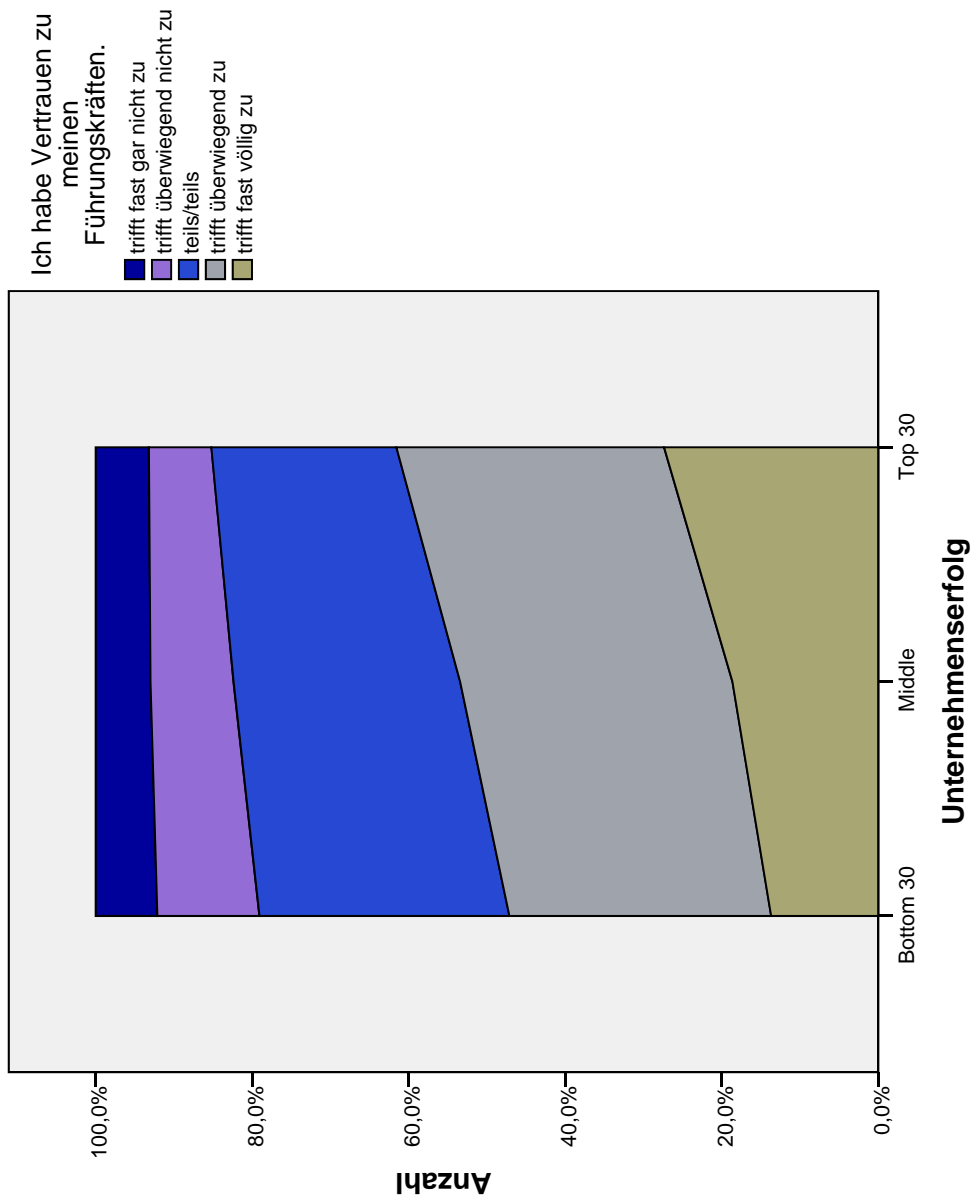
```
SCALE: linear(dim(2), include(0))
```

```
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: area.stack(position(tb_indx*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
END GPL.
```

## **GGraph**

```
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```





\* Benutzerdefinierte Tabellen.  
CTABLES

```

/VLABELS VARIABLES=tb_indx v80 DISPLAY=LABEL
/TABLE tb_indx [COUNT F40.0] BY v80
/CATEGORIES VARIABLES=tb_indx v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.

```

## Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.									
		trifft überwiegend nicht zu		teils/teils		trifft überwiegend zu		trifft fast völlig zu	
		Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl
Bottom 30		132	219	536	561	230			
Unternehmenserfolg Middle		494	748	2043	2455	1316			
Top 30		136	160	474	685	549			

\* TOP 30 - Unternehmen - alle Probanden für die die Variable v80 existiert...

```

SPLIT FILE OFF.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.
USE ALL.

```

```

COMPUTE filter_$=(v80>= 1 & tb_indx= 3 ).
VARIABLE LABEL filter_$ 'v80>= 1 & tb_indx= 3 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

```

```

FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

FREQUENCIES VARIABLES=tb_idx
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.

```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

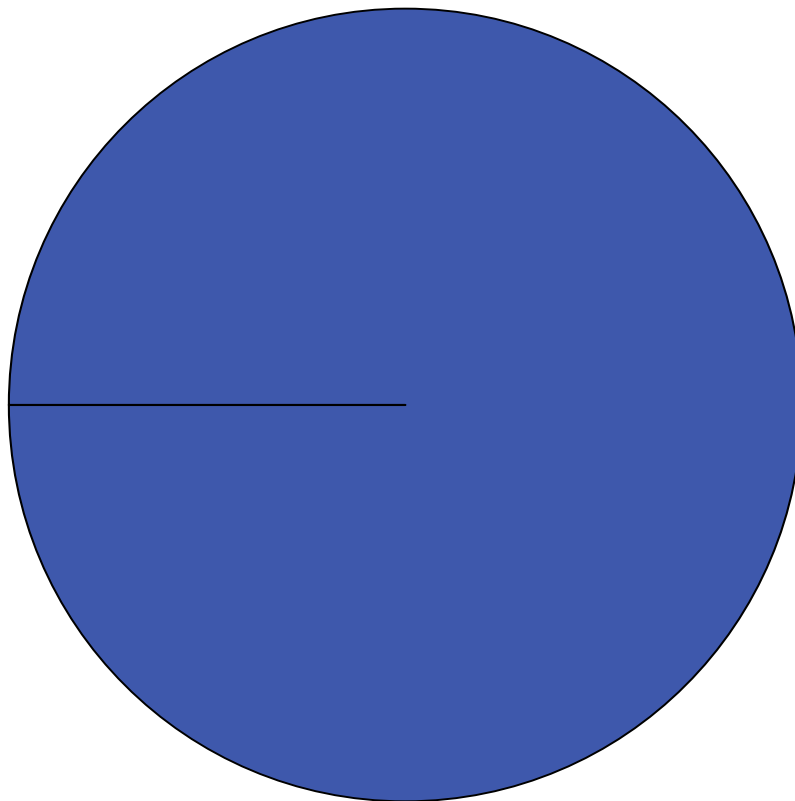
### Statistiken

Unternehmenserfolg	
Gültig	<b>2004</b>
Fehlend	<b>0</b>

### Unternehmenserfolg

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	<b>2004</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Top 30				

**Unternehmenserfolg**



■ Top 30

```
FREQUENCIES VARIABLES=v80
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.
```

### Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

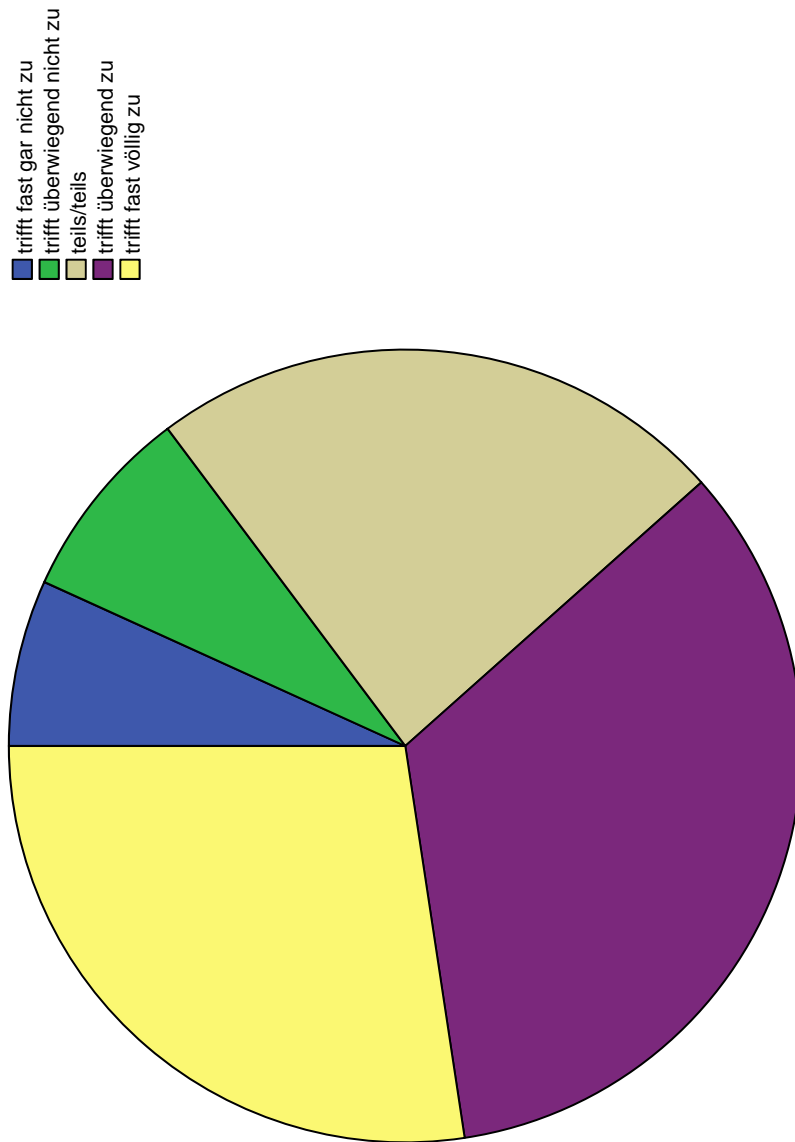
#### Statistiken

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
Gültig	<b>2004</b>
Fehlend	<b>0</b>
<b>N</b>	

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	<b>136</b>	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>160</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>14,8</b>
teils/teils	<b>474</b>	<b>23,7</b>	<b>23,7</b>	<b>38,4</b>
trifft überwiegend zu	<b>685</b>	<b>34,2</b>	<b>34,2</b>	<b>72,6</b>
trifft fast völlig zu	<b>549</b>	<b>27,4</b>	<b>27,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Gesamt</b>	<b>2004</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



\* Diagrammerstellung.

GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=v80 COUNT()[name="COUNT"] MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

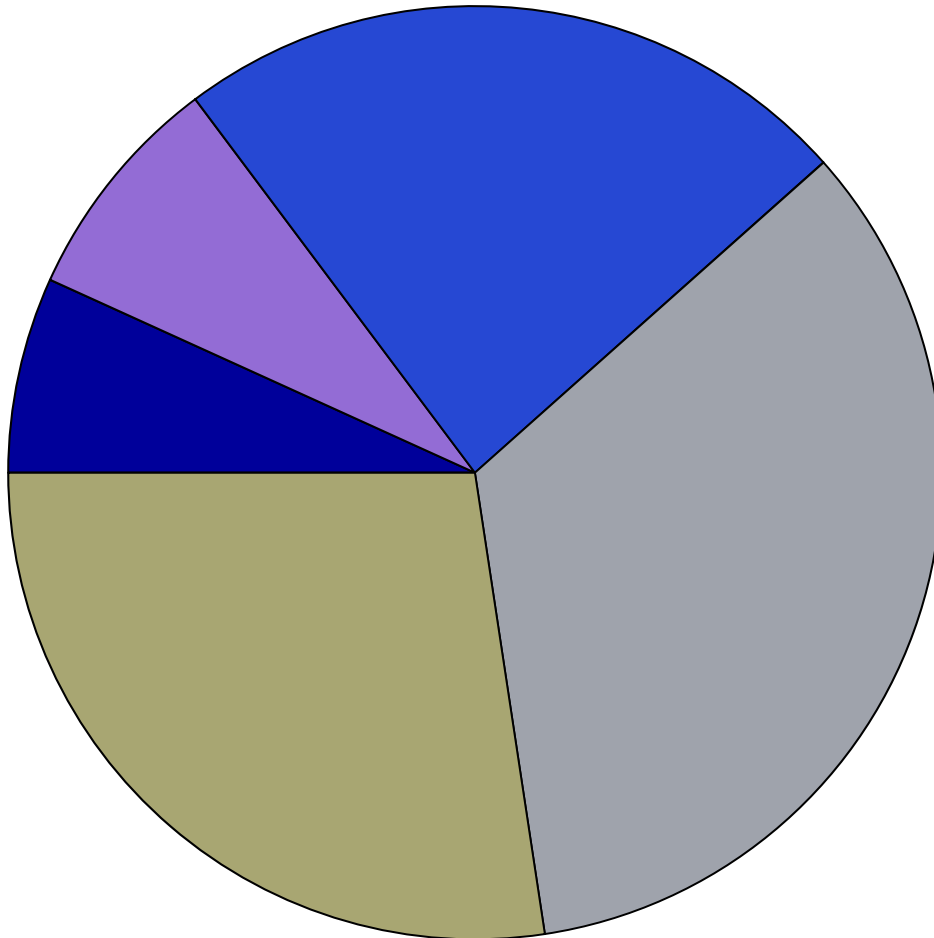
```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
TEMPLATE=[
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
BEGIN GPL
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
COORD: polar.theta(startAngle(0))
GUIDE: axis(dim(1), null())
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. "))
SCALE: linear(dim(1), dataMinimum(), dataMaximum())
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: interval.stack(position(summary.percent(COUNT))), color.interior(v80))
END GPL.
```

## **GGraph**

```
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```

Ich habe Vertrauen zu  
meinen  
Führungskräften.

- trifft fast gar nicht zu
- trifft überwiegend nicht zu
- teils/teils
- trifft überwiegend zu
- trifft fast völlig zu



UNIANOVA v80 BY daubezu alt  
/METHOD=SSTYPE(3)



```

/INTERCEPT=INCLUDE
/POSTHOC=daubezu alt(SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(daubezu)
/EMMEANS=TABLES(alt)
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=daubezu alt daubezu*alt.

```

### Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

#### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1 weniger ...	352
	2 bis 5 ...	571
	3 bis 10 ...	409
	4 bis 15 ...	226
	5 bis 20 ...	174
	6 länger al...	272

**Zwischensubjektfaktoren**

	Wertelabel	N
1	<b>bis 19 Jahre</b>	<b>58</b>
2	<b>20 bis 24 ...</b>	<b>135</b>
3	<b>25 bis 29 ...</b>	<b>199</b>
4	<b>30 bis 34 ...</b>	<b>253</b>
5	<b>35 bis 39 ...</b>	<b>337</b>
6	<b>40 bis 44 ...</b>	<b>398</b>
7	<b>45 bis 49 ...</b>	<b>279</b>
8	<b>50 bis 54 ...</b>	<b>197</b>
9	<b>55 bis 59 ...</b>	<b>120</b>
10	<b>60 bis 64 ...</b>	<b>28</b>

Ihr Alter?

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	bis 19 Jahre	<b>4,26</b>	<b>,710</b>	<b>34</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,92</b>	<b>1,131</b>	<b>36</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>4,23</b>	<b>,818</b>	<b>62</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,02</b>	<b>,989</b>	<b>47</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>4,04</b>	<b>1,078</b>	<b>56</b>
weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,23</b>	<b>,831</b>	<b>60</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,179</b>	<b>30</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,926</b>	<b>22</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,33</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,414</b>	<b>2</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>4,05</b>	<b>,979</b>	<b>352</b>
	bis 19 Jahre	<b>4,33</b>	<b>,761</b>	<b>24</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,82</b>	<b>1,114</b>	<b>78</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,76</b>	<b>1,101</b>	<b>75</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,82</b>	<b>1,054</b>	<b>78</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,84</b>	<b>1,113</b>	<b>110</b>
2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,77</b>	<b>,990</b>	<b>91</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,05</b>	<b>,999</b>	<b>62</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,97</b>	<b>1,197</b>	<b>38</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,86</b>	<b>1,167</b>	<b>14</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,86</b>	<b>1,067</b>	<b>571</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N	
6 bis 10 Jahre	20 bis 24 Jahre	<b>3,10</b>	<b>1,179</b>	<b>21</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,064</b>	<b>53</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>3,70</b>	<b>1,119</b>	<b>74</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,106</b>	<b>79</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>3,70</b>	<b>,977</b>	<b>90</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,315</b>	<b>39</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,319</b>	<b>36</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>4,25</b>	<b>1,238</b>	<b>16</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>	
	Gesamt		<b>3,56</b>	<b>1,136</b>	<b>409</b>
11 bis 15 Jahre	25 bis 29 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,225</b>	<b>9</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>3,64</b>	<b>1,038</b>	<b>39</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,309</b>	<b>40</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,157</b>	<b>58</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>3,77</b>	<b>1,250</b>	<b>40</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>3,39</b>	<b>1,243</b>	<b>18</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>3,71</b>	<b>1,213</b>	<b>17</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>1,732</b>	<b>5</b>	
	Gesamt		<b>3,58</b>	<b>1,202</b>	<b>226</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	30 bis 34 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,756</b>	<b>15</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,325</b>	<b>33</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,400</b>	<b>41</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,14</b>	<b>1,268</b>	<b>36</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,25</b>	<b>1,152</b>	<b>24</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>2,85</b>	<b>1,089</b>	<b>20</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,80</b>	<b>1,304</b>	<b>5</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,27</b>	<b>1,259</b>	<b>174</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,219</b>	<b>19</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,258</b>	<b>58</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,21</b>	<b>1,299</b>	<b>72</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,102</b>	<b>59</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,313</b>	<b>50</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,14</b>	<b>1,292</b>	<b>14</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,30</b>	<b>1,243</b>	<b>272</b>
länger als 20 Jahre				

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	bis 19 Jahre	<b>4,29</b>	<b>,726</b>	<b>58</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,73</b>	<b>1,154</b>	<b>135</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,056</b>	<b>199</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,81</b>	<b>1,046</b>	<b>253</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,66</b>	<b>1,177</b>	<b>337</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,63</b>	<b>1,132</b>	<b>398</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,52</b>	<b>1,255</b>	<b>279</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,183</b>	<b>197</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,275</b>	<b>120</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,319</b>	<b>28</b>
Gesamt		<b>3,67</b>	<b>1,155</b>	<b>2004</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>223,593<sup>a</sup></b>	<b>49</b>	<b>4,563</b>	<b>3,638</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>9652,150</b>	<b>1</b>	<b>9652,150</b>	<b>7696,111</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>27,733</b>	<b>5</b>	<b>5,547</b>	<b>4,423</b>	<b>,001</b>
alt	<b>22,520</b>	<b>9</b>	<b>2,502</b>	<b>1,995</b>	<b>,036</b>
daubezu * alt	<b>66,404</b>	<b>35</b>	<b>1,897</b>	<b>1,513</b>	<b>,028</b>
Fehler	<b>2450,628</b>	<b>1954</b>			
Gesamt	<b>29727,000</b>	<b>2004</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>2674,221</b>	<b>2003</b>			

a. R-Quadrat = ,084 (korrigiertes R-Quadrat = ,061)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall			
	Mittelwert	Standardfehler	Obergrenze	
weniger als 2 Jahre	<b>4,033</b>	,114	<b>3,809</b>	<b>4,257</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,822</b>	,123	<b>3,580</b>	<b>4,064</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,615<sup>a</sup></b>	,137	<b>3,346</b>	<b>3,885</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,632<sup>a</sup></b>	,101	<b>3,434</b>	<b>3,829</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,374<sup>a</sup></b>	,106	<b>3,165</b>	<b>3,582</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,305<sup>a</sup></b>	,082	<b>3,144</b>	<b>3,465</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	95%-Konfidenzintervall			
	Mittelwert	Standardfehler	Obergrenze	
bis 19 Jahre	<b>4,299<sup>a</sup></b>	,149	<b>4,006</b>	<b>4,592</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,611<sup>a</sup></b>	,111	<b>3,393</b>	<b>3,828</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,767<sup>a</sup></b>	,112	<b>3,548</b>	<b>3,986</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,837<sup>a</sup></b>	,084	<b>3,673</b>	<b>4,001</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,595</b>	,072	<b>3,454</b>	<b>3,735</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,583</b>	,058	<b>3,468</b>	<b>3,697</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,493</b>	,070	<b>3,355</b>	<b>3,631</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,580</b>	,086	<b>3,411</b>	<b>3,749</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,743</b>	,144	<b>3,460</b>	<b>4,025</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,657</b>	,322	<b>3,026</b>	<b>4,288</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall		
				Untergrenze	Obergrenze	
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,265</b>	<b>,192</b>	<b>3,888</b>	<b>4,641</b>	
	20 bis 24 Jahre	<b>3,917</b>	<b>,187</b>	<b>3,551</b>	<b>4,283</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>4,226</b>	<b>,142</b>	<b>3,947</b>	<b>4,505</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>4,021</b>	<b>,163</b>	<b>3,701</b>	<b>4,342</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>4,036</b>	<b>,150</b>	<b>3,742</b>	<b>4,329</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>4,233</b>	<b>,145</b>	<b>3,950</b>	<b>4,517</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>3,300</b>	<b>,204</b>	<b>2,899</b>	<b>3,701</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,239</b>	<b>3,532</b>	<b>4,468</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>4,333</b>	<b>,647</b>	<b>3,065</b>	<b>5,601</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,792</b>	<b>2,447</b>	<b>5,553</b>	
	2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,333</b>	<b>,229</b>	<b>3,885</b>	<b>4,782</b>
		20 bis 24 Jahre	<b>3,821</b>	<b>,127</b>	<b>3,572</b>	<b>4,069</b>
25 bis 29 Jahre		<b>3,760</b>	<b>,129</b>	<b>3,506</b>	<b>4,014</b>	
30 bis 34 Jahre		<b>3,821</b>	<b>,127</b>	<b>3,572</b>	<b>4,069</b>	
35 bis 39 Jahre		<b>3,836</b>	<b>,107</b>	<b>3,627</b>	<b>4,046</b>	
40 bis 44 Jahre		<b>3,769</b>	<b>,117</b>	<b>3,539</b>	<b>3,999</b>	
45 bis 49 Jahre		<b>4,048</b>	<b>,142</b>	<b>3,769</b>	<b>4,327</b>	
50 bis 54 Jahre		<b>3,974</b>	<b>,182</b>	<b>3,617</b>	<b>4,330</b>	
55 bis 59 Jahre		<b>3,857</b>	<b>,299</b>	<b>3,270</b>	<b>4,444</b>	
60 bis 64 Jahre		<b>3,000</b>	<b>1,120</b>	<b>,804</b>	<b>5,196</b>	



### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<b>3,095</b>	<b>,244</b>	<b>2,616</b>	<b>3,575</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,415</b>	<b>,154</b>	<b>3,113</b>	<b>3,717</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,703</b>	<b>,130</b>	<b>3,447</b>	<b>3,958</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,443</b>	<b>,126</b>	<b>3,196</b>	<b>3,690</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,700</b>	<b>,118</b>	<b>3,468</b>	<b>3,932</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,487</b>	<b>,179</b>	<b>3,135</b>	<b>3,839</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,444</b>	<b>,187</b>	<b>3,078</b>	<b>3,810</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>4,250</b>	<b>,280</b>	<b>3,701</b>	<b>4,799</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>1,120</b>	<b>1,804</b>	<b>6,196</b>
11 bis 15 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<b>3,667</b>	<b>,373</b>	<b>2,935</b>	<b>4,399</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,641</b>	<b>,179</b>	<b>3,289</b>	<b>3,993</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,325</b>	<b>,177</b>	<b>2,978</b>	<b>3,672</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,552</b>	<b>,147</b>	<b>3,263</b>	<b>3,840</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,775</b>	<b>,177</b>	<b>3,428</b>	<b>4,122</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,389</b>	<b>,264</b>	<b>2,871</b>	<b>3,907</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,706</b>	<b>,272</b>	<b>3,173</b>	<b>4,239</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,501</b>	<b>3,018</b>	<b>4,982</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,289</b>	<b>3,433</b>	<b>4,567</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,455</b>	<b>,195</b>	<b>3,072</b>	<b>3,837</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,122</b>	<b>,175</b>	<b>2,779</b>	<b>3,465</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,139</b>	<b>,187</b>	<b>2,773</b>	<b>3,505</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,250</b>	<b>,229</b>	<b>2,802</b>	<b>3,698</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>2,850</b>	<b>,250</b>	<b>2,359</b>	<b>3,341</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,800</b>	<b>,501</b>	<b>2,818</b>	<b>4,782</b>
länger als 20 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	35 bis 39 Jahre	<b>3,474</b>	<b>,257</b>	<b>2,970</b>	<b>3,978</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,121</b>	<b>,147</b>	<b>2,832</b>	<b>3,409</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,208</b>	<b>,132</b>	<b>2,949</b>	<b>3,467</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,424</b>	<b>,146</b>	<b>3,138</b>	<b>3,710</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,460</b>	<b>,158</b>	<b>3,149</b>	<b>3,771</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,143</b>	<b>,299</b>	<b>2,556</b>	<b>3,730</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### Post-Hoc-Tests

## Dauer der Betriebszugehörigkeit

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
						Untergrenze	Obergrenze
		2 bis 5 Jahre	,18	,076	,313	-,07	,44
		6 bis 10 Jahre	,49*	,081	,000	,21	,76
	weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,47*	,095	,000	,15	,79
		16 bis 20 Jahre	,78*	,104	,000	,43	1,12
		länger als 20 Jahre	,75*	,090	,000	,45	1,05
	weniger als 2 Jahre		-,18	,076	,313	-,44	,07
		6 bis 10 Jahre	,30*	,073	,004	,06	,54
	2 bis 5 Jahre	11 bis 15 Jahre	,28	,088	,065	-,01	,58
		16 bis 20 Jahre	,59*	,097	,000	,27	,92
		länger als 20 Jahre	,57*	,083	,000	,29	,84
	weniger als 2 Jahre		-,49*	,081	,000	-,76	-,21
		2 bis 5 Jahre	-,30*	,073	,004	-,54	-,06
	6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	-,02	,093	1,000	-,33	,29
		16 bis 20 Jahre	,29	,101	,140	-,05	,63

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	länger als 20 Jahre	,26	,088	,105	-,03	,56
	weniger als 2 Jahre	-,47*	,095	,000	-,79	-,15
11 bis 15 Jahre	2 bis 5 Jahre	-,28	,088	,065	-,58	,01
	6 bis 10 Jahre	,02	,093	1,000	-,29	,33
	16 bis 20 Jahre	,31	,113	,186	-,07	,69
16 bis 20 Jahre	länger als 20 Jahre	,28	,101	,167	-,05	,62
	weniger als 2 Jahre	-,78*	,104	,000	-1,12	-,43
	2 bis 5 Jahre	-,59*	,097	,000	-,92	-,27
	6 bis 10 Jahre	-,29	,101	,140	-,63	,05
Scheffé	11 bis 15 Jahre	-,31	,113	,186	-,69	,07
	länger als 20 Jahre	-,03	,109	1,000	-,39	,33
	weniger als 2 Jahre	-,75*	,090	,000	-1,05	-,45
	2 bis 5 Jahre	-,57*	,083	,000	-,84	-,29
länger als 20 Jahre	6 bis 10 Jahre	-,26	,088	,105	-,56	,03
	11 bis 15 Jahre	-,28	,101	,167	-,62	,05
	16 bis 20 Jahre	,03	,109	1,000	-,33	,39

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	2 bis 5 Jahre	,18*	,076	,015	,04	,33
	6 bis 10 Jahre	,49*	,081	,000	,33	,65
weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,47*	,095	,000	,28	,66
	16 bis 20 Jahre	,78*	,104	,000	,57	,98
	länger als 20 Jahre	,75*	,090	,000	,57	,93
	weniger als 2 Jahre	-,18*	,076	,015	-,33	-,04
	6 bis 10 Jahre	,30*	,073	,000	,16	,44
2 bis 5 Jahre	11 bis 15 Jahre	,28*	,088	,001	,11	,46
	16 bis 20 Jahre	,59*	,097	,000	,40	,78
	länger als 20 Jahre	,57*	,083	,000	,40	,73
LSD	weniger als 2 Jahre	-,49*	,081	,000	-,65	-,33
	2 bis 5 Jahre	-,30*	,073	,000	-,44	-,16
6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	-,02	,093	,852	-,20	,16
	16 bis 20 Jahre	,29*	,101	,004	,09	,49
	länger als 20 Jahre	,26*	,088	,003	,09	,44
	weniger als 2 Jahre	-,47*	,095	,000	-,66	-,28
	2 bis 5 Jahre	-,28*	,088	,001	-,46	-,11
11 bis 15 Jahre	6 bis 10 Jahre	,02	,093	,852	-,16	,20
	16 bis 20 Jahre	,31*	,113	,006	,09	,53
	länger als 20 Jahre	,28*	,101	,005	,08	,48

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate (Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	<b>-,78*</b>	<b>,104</b>	<b>,000</b>	<b>-,98</b>	<b>-,57</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,59*</b>	<b>,097</b>	<b>,000</b>	<b>-,78</b>	<b>-,40</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,29*</b>	<b>,101</b>	<b>,004</b>	<b>-,49</b>	<b>-,09</b>
	11 bis 15 Jahre	<b>-,31*</b>	<b>,113</b>	<b>,006</b>	<b>-,53</b>	<b>-,09</b>
LSD	länger als 20 Jahre	<b>-,03</b>	<b>,109</b>	<b>,799</b>	<b>-,24</b>	<b>,19</b>
	weniger als 2 Jahre	<b>-,75*</b>	<b>,090</b>	<b>,000</b>	<b>-,93</b>	<b>-,57</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>-,57*</b>	<b>,083</b>	<b>,000</b>	<b>-,73</b>	<b>-,40</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>-,26*</b>	<b>,088</b>	<b>,003</b>	<b>-,44</b>	<b>-,09</b>
länger als 20 Jahre	11 bis 15 Jahre	<b>-,28*</b>	<b>,101</b>	<b>,005</b>	<b>-,48</b>	<b>-,08</b>
	16 bis 20 Jahre	<b>,03</b>	<b>,109</b>	<b>,799</b>	<b>-,19</b>	<b>,24</b>

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe		
		1	2	3
16 bis 20 Jahre	174	3,27		
länger als 20 Jahre	272	3,30		
6 bis 10 Jahre	409	3,56	3,56	
11 bis 15 Jahre	226	3,58	3,58	
2 bis 5 Jahre	571	3,86	3,86	3,86
weniger als 2 Jahre	352	4,05		4,05
Sig.		,052	,066	,562

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.  
 Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
 Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 287,279

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

### Ihr Alter?

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,56	,176	,340	-,16	1,28
	25 bis 29 Jahre	,48	,167	,496	-,20	1,17
	30 bis 34 Jahre	,49	,163	,446	-,18	1,16
	35 bis 39 Jahre	,63	,159	,070	-,02	1,29
	40 bis 44 Jahre	,66*	,157	,039	,01	1,31
	45 bis 49 Jahre	,78*	,162	,006	,11	1,44
20 bis 24 Jahre	50 bis 54 Jahre	,72*	,167	,030	,03	1,41
	55 bis 59 Jahre	,73	,179	,059	-,01	1,46
	60 bis 64 Jahre	,79	,258	,396	-,27	1,85
	bis 19 Jahre	-,56	,176	,340	-1,28	,16
	25 bis 29 Jahre	-,08	,125	1,000	-,59	,44
	30 bis 34 Jahre	-,07	,119	1,000	-,56	,42
25 bis 29 Jahre	35 bis 39 Jahre	,07	,114	1,000	-,40	,54
	40 bis 44 Jahre	,10	,112	1,000	-,36	,56
	45 bis 49 Jahre	,22	,117	,945	-,27	,70
	50 bis 54 Jahre	,16	,125	,996	-,36	,68
	55 bis 59 Jahre	,17	,141	,998	-,41	,75
	60 bis 64 Jahre	,23	,233	,999	-,72	1,19

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	-,48	,167	,496	-1,17	,20
	20 bis 24 Jahre	,08	,125	1,000	-,44	,59
	30 bis 34 Jahre	,00	,106	1,000	-,43	,44
	35 bis 39 Jahre	,15	,100	,987	-,26	,56
	40 bis 44 Jahre	,18	,097	,948	-,22	,58
	45 bis 49 Jahre	,29	,104	,540	-,14	,72
	50 bis 54 Jahre	,24	,113	,885	-,23	,70
	55 bis 59 Jahre	,24	,129	,941	-,29	,78
	60 bis 64 Jahre	,31	,226	,993	-,62	1,24
Scheffé	bis 19 Jahre	-,49	,163	,446	-1,16	,18
	20 bis 24 Jahre	,07	,119	1,000	-,42	,56
	25 bis 29 Jahre	,00	,106	1,000	-,44	,43
	35 bis 39 Jahre	,15	,093	,981	-,24	,53
	40 bis 44 Jahre	,18	,090	,924	-,20	,55
	45 bis 49 Jahre	,29	,097	,446	-,11	,69
	50 bis 54 Jahre	,23	,106	,853	-,21	,67
	55 bis 59 Jahre	,24	,124	,928	-,27	,75
	60 bis 64 Jahre	,31	,223	,993	-,61	1,22

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,63	,159	,070	-1,29	,02
	20 bis 24 Jahre	-,07	,114	1,000	-,54	,40
	25 bis 29 Jahre	-,15	,100	,987	-,56	,26
	30 bis 34 Jahre	-,15	,093	,981	-,53	,24
	40 bis 44 Jahre	,03	,083	1,000	-,31	,37
	45 bis 49 Jahre	,14	,091	,981	-,23	,52
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	,09	,100	1,000	-,33	,50
	55 bis 59 Jahre	,09	,119	1,000	-,40	,58
	60 bis 64 Jahre	,16	,220	1,000	-,75	1,07
	bis 19 Jahre	-,66*	,157	,039	-1,31	-,01
	20 bis 24 Jahre	-,10	,112	1,000	-,56	,36
	25 bis 29 Jahre	-,18	,097	,948	-,58	,22
55 bis 59 Jahre	30 bis 34 Jahre	-,18	,090	,924	-,55	,20
	35 bis 39 Jahre	-,03	,083	1,000	-,37	,31
	45 bis 49 Jahre	,11	,087	,995	-,25	,47
	50 bis 54 Jahre	,06	,098	1,000	-,34	,46
	55 bis 59 Jahre	,06	,117	1,000	-,42	,54
	60 bis 64 Jahre	,13	,219	1,000	-,77	1,03

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	-,78*	,162	,006	-1,44	-,11
	20 bis 24 Jahre	-,22	,117	,945	-,70	,27
	25 bis 29 Jahre	-,29	,104	,540	-,72	,14
	30 bis 34 Jahre	-,29	,097	,446	-,69	,11
	35 bis 39 Jahre	-,14	,091	,981	-,52	,23
	40 bis 44 Jahre	-,11	,087	,995	-,47	,25
50 bis 54 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,06	,104	1,000	-,49	,37
	25 bis 29 Jahre	-,05	,122	1,000	-,55	,45
	30 bis 34 Jahre	,02	,222	1,000	-,90	,93
	35 bis 39 Jahre	-,72*	,167	,030	-1,41	-,03
	40 bis 44 Jahre	-,16	,125	,996	-,68	,36
	45 bis 49 Jahre	-,24	,113	,885	-,70	,23
55 bis 59 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,23	,106	,853	-,67	,21
	25 bis 29 Jahre	-,09	,100	1,000	-,50	,33
	30 bis 34 Jahre	-,06	,098	1,000	-,46	,34
	35 bis 39 Jahre	,06	,104	1,000	-,37	,49
	40 bis 44 Jahre	,01	,130	1,000	-,53	,54
	45 bis 49 Jahre	,07	,226	1,000	-,86	1,01

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,73	,179	,059	-1,46	,01
	20 bis 24 Jahre	-,17	,141	,998	-,75	,41
	25 bis 29 Jahre	-,24	,129	,941	-,78	,29
	30 bis 34 Jahre	-,24	,124	,928	-,75	,27
	35 bis 39 Jahre	-,09	,119	1,000	-,58	,40
	40 bis 44 Jahre	-,06	,117	1,000	-,54	,42
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,05	,122	1,000	-,45	,55
	50 bis 54 Jahre	-,01	,130	1,000	-,54	,53
	55 bis 59 Jahre	,07	,235	1,000	-,90	1,03
	Scheffé					
60 bis 64 Jahre	bis 19 Jahre	-,79	,258	,396	-1,85	,27
	20 bis 24 Jahre	-,23	,233	,999	-1,19	,72
	25 bis 29 Jahre	-,31	,226	,993	-1,24	,62
	30 bis 34 Jahre	-,31	,223	,993	-1,22	,61
	35 bis 39 Jahre	-,16	,220	1,000	-1,07	,75
	40 bis 44 Jahre	-,13	,219	1,000	-1,03	,77
55 bis 59 Jahre	45 bis 49 Jahre	-,02	,222	1,000	-,93	,90
	50 bis 54 Jahre	-,07	,226	1,000	-1,01	,86
	55 bis 59 Jahre	-,07	,235	1,000	-1,03	,90

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
 Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,56*	,176	,001	,21	,90
	25 bis 29 Jahre	,48*	,167	,004	,16	,81
	30 bis 34 Jahre	,49*	,163	,003	,17	,81
	35 bis 39 Jahre	,63*	,159	,000	,32	,95
	40 bis 44 Jahre	,66*	,157	,000	,35	,97
	45 bis 49 Jahre	,78*	,162	,000	,46	1,09
20 bis 24 Jahre	50 bis 54 Jahre	,72*	,167	,000	,39	1,05
	55 bis 59 Jahre	,73*	,179	,000	,38	1,08
	60 bis 64 Jahre	,79*	,258	,002	,29	1,30
	bis 19 Jahre	-,56*	,176	,001	-,90	-,21
25 bis 29 Jahre	30 bis 34 Jahre	-,07	,119	,541	-,31	,16
	35 bis 39 Jahre	,07	,114	,513	-,15	,30
	40 bis 44 Jahre	,10	,112	,357	-,12	,32
45 bis 49 Jahre	50 bis 54 Jahre	,16	,125	,202	-,09	,41
	55 bis 59 Jahre	,17	,141	,236	-,11	,44
	60 bis 64 Jahre	,23	,233	,316	-,22	,69

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
25 bis 29 Jahre	bis 19 Jahre	-,48*	,167	,004	-,81	-,16
	20 bis 24 Jahre	,08	,125	,544	-,17	,32
	30 bis 34 Jahre	,00	,106	,980	-,21	,21
	35 bis 39 Jahre	,15	,100	,133	-,05	,35
	40 bis 44 Jahre	,18	,097	,067	-,01	,37
30 bis 34 Jahre	45 bis 49 Jahre	,29*	,104	,005	,09	,50
	50 bis 54 Jahre	,24*	,113	,037	,01	,46
	55 bis 59 Jahre	,24	,129	,061	-,01	,50
	60 bis 64 Jahre	,31	,226	,172	-,13	,75
LSD	bis 19 Jahre	-,49*	,163	,003	-,81	-,17
	20 bis 24 Jahre	,07	,119	,541	-,16	,31
	25 bis 29 Jahre	,00	,106	,980	-,21	,21
	35 bis 39 Jahre	,15	,093	,113	-,04	,33
	40 bis 44 Jahre	,18	,090	,051	,00	,35
50 bis 54 Jahre	45 bis 49 Jahre	,29*	,097	,003	,10	,48
	50 bis 54 Jahre	,23*	,106	,029	,02	,44
	55 bis 59 Jahre	,24	,124	,054	,00	,48
	60 bis 64 Jahre	,31	,223	,170	-,13	,74

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,63*	,159	,000	-,95	-,32
	20 bis 24 Jahre	-,07	,114	,513	-,30	,15
	25 bis 29 Jahre	-,15	,100	,133	-,35	,05
	30 bis 34 Jahre	-,15	,093	,113	-,33	,04
	40 bis 44 Jahre	,03	,083	,735	-,13	,19
	45 bis 49 Jahre	,14	,091	,116	-,04	,32
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	,09	,100	,397	-,11	,28
	55 bis 59 Jahre	,09	,119	,439	-,14	,33
	60 bis 64 Jahre	,16	,220	,471	-,27	,59
LSD	bis 19 Jahre	-,66*	,157	,000	-,97	-,35
	20 bis 24 Jahre	-,10	,112	,357	-,32	,12
	25 bis 29 Jahre	-,18	,097	,067	-,37	,01
	30 bis 34 Jahre	-,18	,090	,051	-,35	,00
	35 bis 39 Jahre	-,03	,083	,735	-,19	,13
	45 bis 49 Jahre	,11	,087	,190	-,06	,29
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	,06	,098	,559	-,13	,25
	55 bis 59 Jahre	,06	,117	,583	-,16	,29
	60 bis 64 Jahre	,13	,219	,551	-,30	,56

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	bis 19 Jahre	-,78*	,162	,000	-1,09	-,46
	20 bis 24 Jahre	-,22	,117	,064	-,45	,01
	25 bis 29 Jahre	-,29*	,104	,005	-,50	-,09
	30 bis 34 Jahre	-,29*	,097	,003	-,48	-,10
	35 bis 39 Jahre	-,14	,091	,116	-,32	,04
	40 bis 44 Jahre	-,11	,087	,190	-,29	,06
45 bis 49 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,06	,104	,581	-,26	,15
	55 bis 59 Jahre	-,05	,122	,679	-,29	,19
	60 bis 64 Jahre	,02	,222	,942	-,42	,45
bis 19 Jahre	bis 19 Jahre	-,72*	,167	,000	-1,05	-,39
	20 bis 24 Jahre	-,16	,125	,202	-,41	,09
	25 bis 29 Jahre	-,24*	,113	,037	-,46	-,01
	30 bis 34 Jahre	-,23*	,106	,029	-,44	-,02
	35 bis 39 Jahre	-,09	,100	,397	-,28	,11
	40 bis 44 Jahre	-,06	,098	,559	-,25	,13
45 bis 49 Jahre	50 bis 54 Jahre	,06	,104	,581	-,15	,26
	55 bis 59 Jahre	,01	,130	,957	-,25	,26
	60 bis 64 Jahre	,07	,226	,745	-,37	,52

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	bis 19 Jahre	-,73*	,179	,000	-1,08	-,38
	20 bis 24 Jahre	-,17	,141	,236	-,44	,11
	25 bis 29 Jahre	-,24	,129	,061	-,50	,01
	30 bis 34 Jahre	-,24	,124	,054	-,48	,00
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	-,09	,119	,439	-,33	,14
	40 bis 44 Jahre	-,06	,117	,583	-,29	,16
45 bis 49 Jahre	45 bis 49 Jahre	,05	,122	,679	-,19	,29
	50 bis 54 Jahre	-,01	,130	,957	-,26	,25
60 bis 64 Jahre	60 bis 64 Jahre	,07	,235	,777	-,39	,53
	bis 19 Jahre	-,79*	,258	,002	-1,30	-,29
20 bis 24 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,23	,233	,316	-,69	,22
	25 bis 29 Jahre	-,31	,226	,172	-,75	,13
30 bis 34 Jahre	30 bis 34 Jahre	-,31	,223	,170	-,74	,13
	35 bis 39 Jahre	-,16	,220	,471	-,59	,27
40 bis 44 Jahre	40 bis 44 Jahre	-,13	,219	,551	-,56	,30
	45 bis 49 Jahre	-,02	,222	,942	-,45	,42
50 bis 54 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,07	,226	,745	-,52	,37
	55 bis 59 Jahre	-,07	,235	,777	-,53	,39

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Ihr Alter?	N	Untergruppe	
			1	2
	60 bis 64 Jahre	<b>28</b>	<b>3,50</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>279</b>	<b>3,52</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>120</b>	<b>3,57</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>197</b>	<b>3,57</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>398</b>	<b>3,63</b>	
	35 bis 39 Jahre	<b>337</b>	<b>3,66</b>	
	20 bis 24 Jahre	<b>135</b>	<b>3,73</b>	<b>3,73</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>253</b>	<b>3,81</b>	<b>3,81</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>199</b>	<b>3,81</b>	<b>3,81</b>
	bis 19 Jahre	<b>58</b>	<b>4,29</b>	<b>4,29</b>
	Sig.		<b>,901</b>	<b>,138</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,254.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 108,915

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveau für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=tb\_indx COUNT()[name="COUNT"] v80 MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE

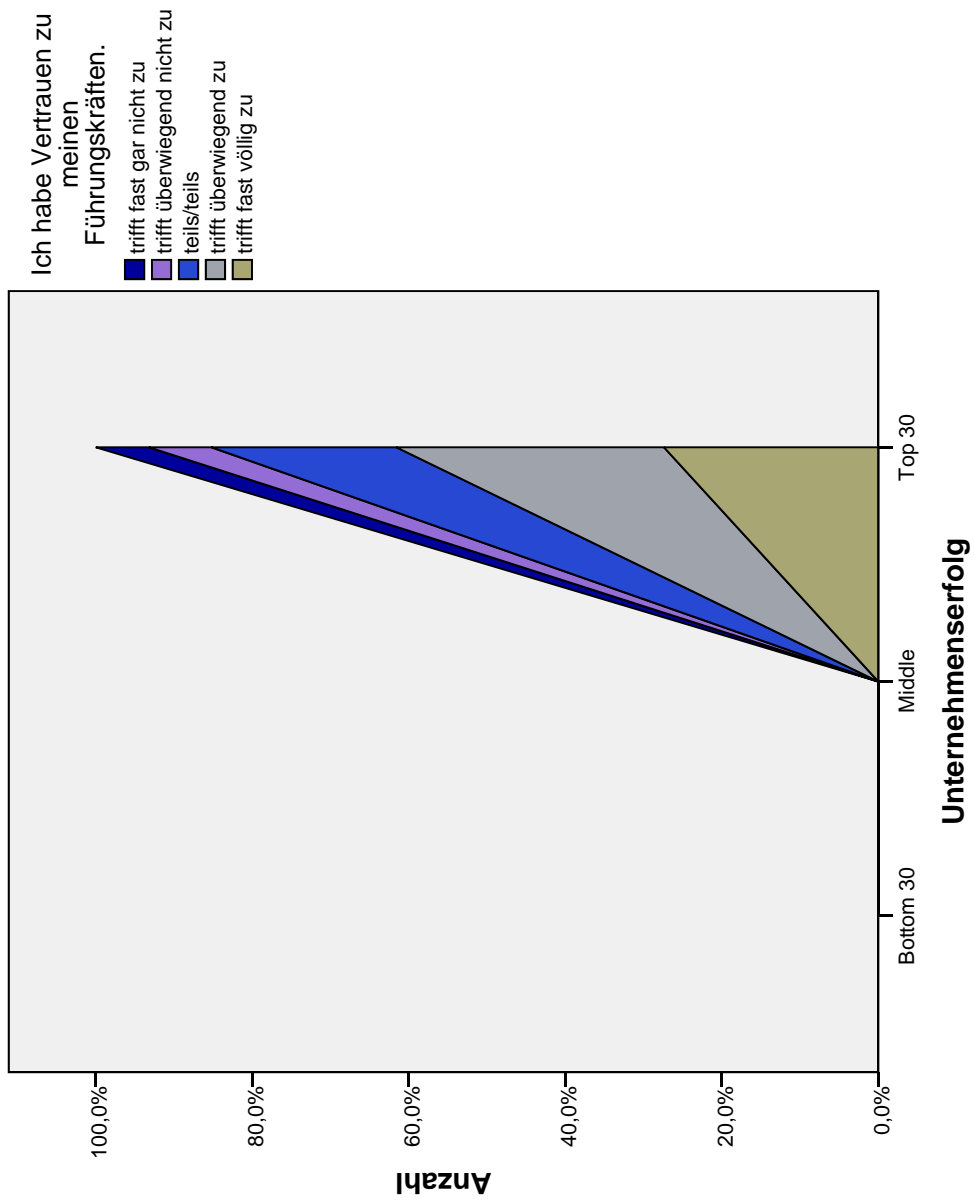
TEMPLATE=[

"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].

```
BEGIN GPL
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: tb_idx=col(source(s), name("tb_idx"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
GUIDE: axis(dim(1), label("Unternehmenserfolg"))
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.))
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
SCALE: linear(dim(2), include(0))
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: area.stack(position(tb_idx*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
END GPL.
```

## **GGraph**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



\* Benutzerdefinierte Tabellen.  
CTABLES

```

/VLABELS VARIABLES=tb_indx v80 DISPLAY=LABEL
/TABLE tb_indx [COUNT F40.0] BY v80
/CATEGORIES VARIABLES=tb_indx v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.

```

## Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.										
	trifft überwiegend nicht zu		trifft überwiegend zu		teils/teils		trifft überwiegend zu		trifft fast völlig zu	
	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl
Bottom 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Unternehmenserfolg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Middle	136	160	160	474	685	685	549	549	549	549
Top 30										

\* MIDDLE - Unternehmen - alle Probanden für die die Variable v80 existiert...

```

SPLIT FILE OFF.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.

```

```

COMPUTE filter_$=(v80>= 1 & tb_indx= 2 ).
VARIABLE LABEL filter_$ 'v80>= 1 & tb_indx= 2 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

```

```

FREQUENCIES VARIABLES=tb_idx
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.

```

## Häufigkeiten

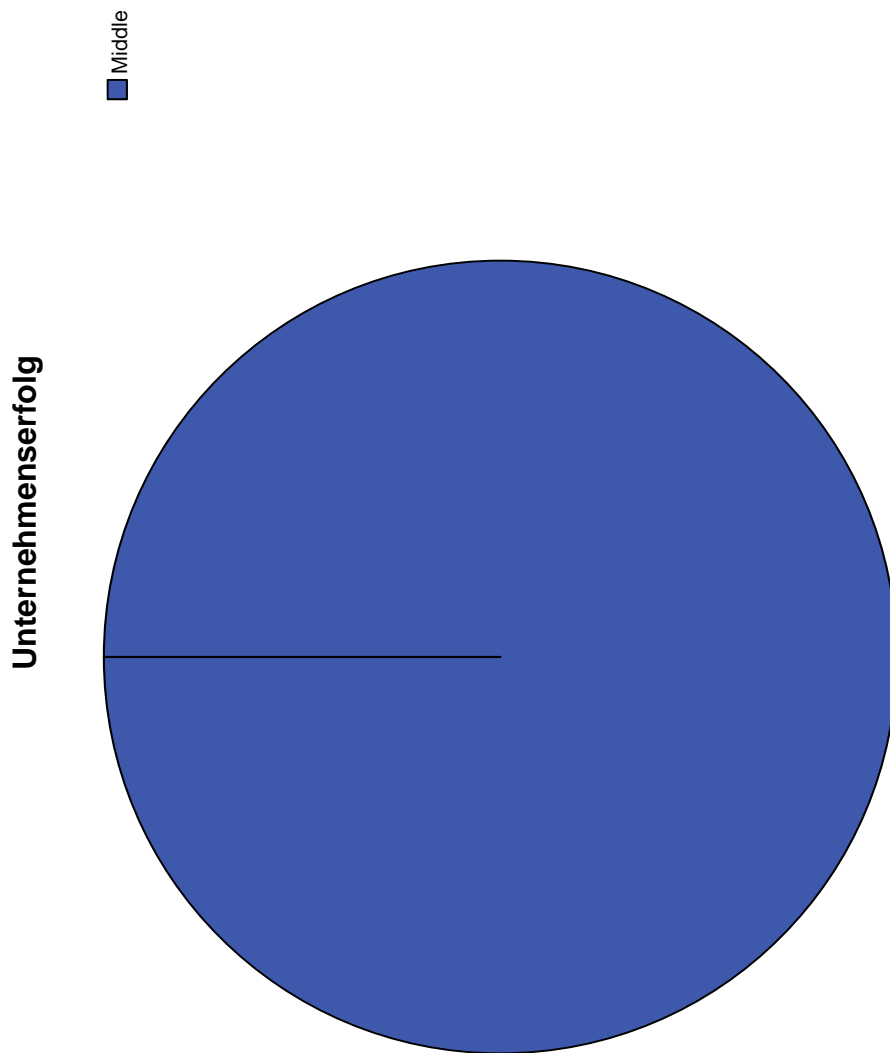
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Unternehmenserfolg	
Gültig	<b>7056</b>
Fehlend	<b>0</b>

### Unternehmenserfolg

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	<b>7056</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



```

FREQUENCIES VARIABLES=v80
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.

```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Ich habe Vertrauen zu meinen  
Führungskräften.

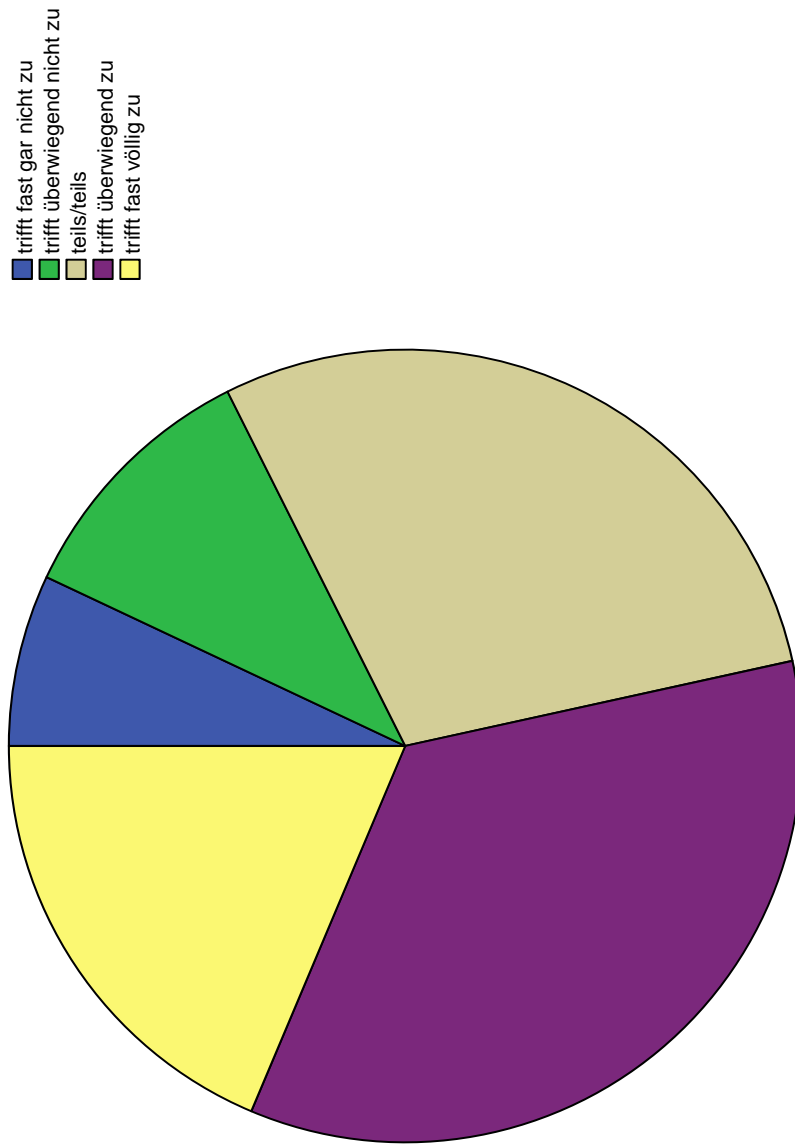
N	Gültig	<b>7056</b>
	Fehlend	<b>0</b>

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	<b>494</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>748</b>	<b>10,6</b>	<b>10,6</b>	<b>17,6</b>
teils/teils	<b>2043</b>	<b>29,0</b>	<b>29,0</b>	<b>46,6</b>
trifft überwiegend zu	<b>2455</b>	<b>34,8</b>	<b>34,8</b>	<b>81,3</b>
trifft fast völlig zu	<b>1316</b>	<b>18,7</b>	<b>18,7</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>7056</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



\* Diagrammerstellung.  
GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=v80 COUNT()[name="COUNT"] MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

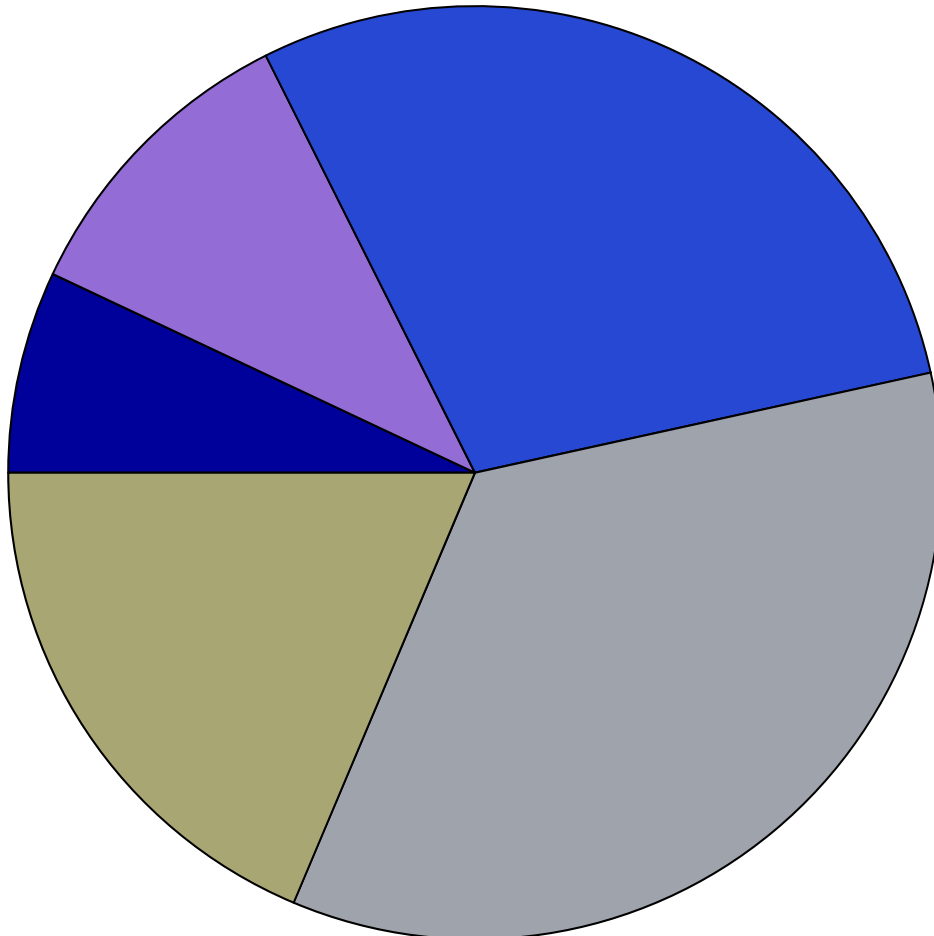
```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
TEMPLATE=[
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
BEGIN GPL
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
COORD: polar.theta(startAngle(0))
GUIDE: axis(dim(1), null())
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. "))
SCALE: linear(dim(1), dataMinimum(), dataMaximum())
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: interval.stack(position(summary.percent(COUNT))), color.interior(v80))
END GPL.
```

## **GGraph**

```
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```

Ich habe Vertrauen zu  
meinen  
Führungskräften.

- trifft fast gar nicht zu
- trifft überwiegend nicht zu
- teils/teils
- trifft überwiegend zu
- trifft fast völlig zu



```

UNIANOVA v80 BY daubezu alt
/METHOD=SSTYPE(3)
/INTERCEPT=INCLUDE
/POSTHOC=daubezu alt(SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(daubezu)
/EMMEANS=TABLES(alt)
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=daubezu alt daubezu*alt.

```

## Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1 weniger ...	799
	2 bis 5 ...	1307
	3 6 bis 10 ...	1438
	4 11 bis 15...	1227
	5 16 bis 20...	904
	6 länger al...	1381

### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
1	<b>bis 19 Jahre</b>	<b>150</b>
2	<b>20 bis 24 ...</b>	<b>466</b>
3	<b>25 bis 29 ...</b>	<b>538</b>
4	<b>30 bis 34 ...</b>	<b>716</b>
5	<b>35 bis 39 ...</b>	<b>1061</b>
6	<b>40 bis 44 ...</b>	<b>1321</b>
7	<b>45 bis 49 ...</b>	<b>1169</b>
8	<b>50 bis 54 ...</b>	<b>863</b>
9	<b>55 bis 59 ...</b>	<b>614</b>
10	<b>60 bis 64 ...</b>	<b>158</b>

Ihr Alter?

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	bis 19 Jahre	<b>4,13</b>	<b>,869</b>	<b>89</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,95</b>	<b>,880</b>	<b>149</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,99</b>	<b>,922</b>	<b>101</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,95</b>	<b>1,017</b>	<b>108</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,79</b>	<b>1,192</b>	<b>121</b>
weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,10</b>	<b>,975</b>	<b>101</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,97</b>	<b>1,103</b>	<b>70</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,05</b>	<b>,904</b>	<b>40</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,94</b>	<b>,827</b>	<b>17</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,33</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,97</b>	<b>,988</b>	<b>799</b>
	bis 19 Jahre	<b>3,79</b>	<b>1,035</b>	<b>61</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,60</b>	<b>1,061</b>	<b>245</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,173</b>	<b>171</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,50</b>	<b>1,151</b>	<b>163</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,245</b>	<b>231</b>
2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,63</b>	<b>1,198</b>	<b>176</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,205</b>	<b>136</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,67</b>	<b>1,159</b>	<b>85</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,87</b>	<b>,963</b>	<b>38</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	<b>.</b>	<b>1</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,54</b>	<b>1,161</b>	<b>1307</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	20 bis 24 Jahre	<b>3,46</b>	<b>1,186</b>	<b>72</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,153</b>	<b>221</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,19</b>	<b>1,197</b>	<b>221</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,40</b>	<b>1,021</b>	<b>243</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,38</b>	<b>1,151</b>	<b>277</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,64</b>	<b>1,093</b>	<b>182</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,192</b>	<b>144</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,170</b>	<b>62</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,69</b>	<b>1,078</b>	<b>16</b>
	Gesamt	<b>3,40</b>	<b>1,140</b>	<b>1438</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,121</b>	<b>45</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,32</b>	<b>1,038</b>	<b>164</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,039</b>	<b>223</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,143</b>	<b>314</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,083</b>	<b>231</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,59</b>	<b>1,026</b>	<b>137</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,51</b>	<b>1,148</b>	<b>93</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,65</b>	<b>,988</b>	<b>20</b>
	Gesamt	<b>3,42</b>	<b>1,086</b>	<b>1227</b>
6 bis 10 Jahre				
11 bis 15 Jahre				

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	30 bis 34 Jahre	<b>3,55</b>	<b>1,185</b>	<b>60</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,096</b>	<b>172</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,30</b>	<b>1,102</b>	<b>228</b>
16 bis 20 Jahre	45 bis 49 Jahre	<b>3,19</b>	<b>1,096</b>	<b>209</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,38</b>	<b>,894</b>	<b>122</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,36</b>	<b>1,175</b>	<b>95</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,907</b>	<b>18</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,31</b>	<b>1,089</b>	<b>904</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,21</b>	<b>1,107</b>	<b>71</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,113</b>	<b>225</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,36</b>	<b>1,149</b>	<b>341</b>
länger als 20 Jahre	50 bis 54 Jahre	<b>3,28</b>	<b>1,052</b>	<b>335</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,090</b>	<b>309</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,070</b>	<b>100</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,36</b>	<b>1,099</b>	<b>1381</b>



### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	bis 19 Jahre	<b>3,99</b>	<b>,952</b>	<b>150</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,69</b>	<b>1,043</b>	<b>466</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,49</b>	<b>1,140</b>	<b>538</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,150</b>	<b>716</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,42</b>	<b>1,122</b>	<b>1061</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,147</b>	<b>1321</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,45</b>	<b>1,136</b>	<b>1169</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,071</b>	<b>863</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,48</b>	<b>1,111</b>	<b>614</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,47</b>	<b>1,051</b>	<b>158</b>
Gesamt		<b>3,47</b>	<b>1,120</b>	<b>7056</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>352,238<sup>a</sup></b>	<b>49</b>	<b>7,189</b>	<b>5,926</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>28905,934</b>	<b>1</b>	<b>28905,934</b>	<b>23827,191</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>41,038</b>	<b>5</b>	<b>8,208</b>	<b>6,766</b>	<b>,000</b>
alt	<b>23,441</b>	<b>9</b>	<b>2,605</b>	<b>2,147</b>	<b>,023</b>
daubezu * alt	<b>65,834</b>	<b>35</b>	<b>1,881</b>	<b>1,550</b>	<b>,020</b>
Fehler	<b>8499,322</b>	<b>7006</b>	<b>1,213</b>		
Gesamt	<b>94053,000</b>	<b>7056</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>8851,560</b>	<b>7055</b>			

a. R-Quadrat = ,040 (korrigiertes R-Quadrat = ,033)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall		
	Mittelwert	Standardfehler	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	<b>3,921</b>	<b>,077</b>	<b>3,771</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,532</b>	<b>,115</b>	<b>3,307</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,447<sup>a</sup></b>	<b>,043</b>	<b>3,363</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,475<sup>a</sup></b>	<b>,045</b>	<b>3,387</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,430<sup>a</sup></b>	<b>,051</b>	<b>3,329</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,338<sup>a</sup></b>	<b>,036</b>	<b>3,268</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	95%-Konfidenzintervall		
	Mittelwert	Standardfehler	Obergrenze
bis 19 Jahre	<b>3,961<sup>a</sup></b>	<b>,092</b>	<b>3,781</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,670<sup>a</sup></b>	<b>,058</b>	<b>3,557</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,555<sup>a</sup></b>	<b>,057</b>	<b>3,444</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,501<sup>a</sup></b>	<b>,046</b>	<b>3,411</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,420</b>	<b>,037</b>	<b>3,347</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,522</b>	<b>,032</b>	<b>3,458</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,524</b>	<b>,036</b>	<b>3,453</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,566</b>	<b>,046</b>	<b>3,476</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,595</b>	<b>,065</b>	<b>3,468</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,497</b>	<b>,226</b>	<b>3,054</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>4,135</b>	<b>,117</b>	<b>3,906</b>	<b>4,364</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,953</b>	<b>,090</b>	<b>3,776</b>	<b>4,130</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,990</b>	<b>,110</b>	<b>3,775</b>	<b>4,205</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,954</b>	<b>,106</b>	<b>3,746</b>	<b>4,161</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,785</b>	<b>,100</b>	<b>3,589</b>	<b>3,981</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,099</b>	<b>,110</b>	<b>3,884</b>	<b>4,314</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,971</b>	<b>,132</b>	<b>3,713</b>	<b>4,229</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,050</b>	<b>,174</b>	<b>3,709</b>	<b>4,391</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,941</b>	<b>,267</b>	<b>3,418</b>	<b>4,465</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,333</b>	<b>,636</b>	<b>2,087</b>	<b>4,580</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,787</b>	<b>,141</b>	<b>3,510</b>	<b>4,063</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,600</b>	<b>,070</b>	<b>3,462</b>	<b>3,738</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,333</b>	<b>,084</b>	<b>3,168</b>	<b>3,498</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,497</b>	<b>,086</b>	<b>3,328</b>	<b>3,666</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,424</b>	<b>,072</b>	<b>3,282</b>	<b>3,566</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,625</b>	<b>,083</b>	<b>3,462</b>	<b>3,788</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,515</b>	<b>,094</b>	<b>3,330</b>	<b>3,700</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,671</b>	<b>,119</b>	<b>3,436</b>	<b>3,905</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,868</b>	<b>,179</b>	<b>3,518</b>	<b>4,219</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,000</b>	<b>1,101</b>	<b>,841</b>	<b>5,159</b>

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	3,458	,130	3,204	3,713
	25 bis 29 Jahre	3,385	,074	3,239	3,530
	30 bis 34 Jahre	3,186	,074	3,040	3,331
	35 bis 39 Jahre	3,395	,071	3,257	3,534
	40 bis 44 Jahre	3,383	,066	3,253	3,512
	45 bis 49 Jahre	3,637	,082	3,477	3,797
	50 bis 54 Jahre	3,424	,092	3,244	3,604
	55 bis 59 Jahre	3,468	,140	3,194	3,742
	60 bis 64 Jahre	3,687	,275	3,148	4,227
11 bis 15 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	3,511	,164	3,189	3,833
	30 bis 34 Jahre	3,317	,086	3,148	3,486
	35 bis 39 Jahre	3,466	,074	3,322	3,611
	40 bis 44 Jahre	3,290	,062	3,168	3,412
	45 bis 49 Jahre	3,472	,072	3,330	3,614
	50 bis 54 Jahre	3,591	,094	3,407	3,776
	55 bis 59 Jahre	3,505	,114	3,281	3,729
	60 bis 64 Jahre	3,650	,246	3,167	4,133

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>3,550</b>	<b>,142</b>	<b>3,271</b>	<b>3,829</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,238</b>	<b>,084</b>	<b>3,074</b>	<b>3,403</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,298</b>	<b>,073</b>	<b>3,155</b>	<b>3,441</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,187</b>	<b>,076</b>	<b>3,037</b>	<b>3,336</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,377</b>	<b>,100</b>	<b>3,182</b>	<b>3,573</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,358</b>	<b>,113</b>	<b>3,136</b>	<b>3,579</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,260</b>	<b>3,491</b>	<b>4,509</b>
länger als 20 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	35 bis 39 Jahre	<b>3,211</b>	<b>,131</b>	<b>2,955</b>	<b>3,468</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,436</b>	<b>,073</b>	<b>3,292</b>	<b>3,579</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,361</b>	<b>,060</b>	<b>3,244</b>	<b>3,478</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,281</b>	<b>,060</b>	<b>3,163</b>	<b>3,399</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,430</b>	<b>,063</b>	<b>3,308</b>	<b>3,553</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,310</b>	<b>,110</b>	<b>3,094</b>	<b>3,526</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### Post-Hoc-Tests

## Dauer der Betriebszugehörigkeit

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
						Untergrenze	Obergrenze
		2 bis 5 Jahre	,44*	,049	,000	,27	,60
		6 bis 10 Jahre	,57*	,049	,000	,41	,73
	weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,55*	,050	,000	,38	,72
		16 bis 20 Jahre	,67*	,053	,000	,49	,84
		länger als 20 Jahre	,62*	,049	,000	,45	,78
	weniger als 2 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,44*	,049	,000	-,60	-,27
		6 bis 10 Jahre	,13	,042	,070	-,01	,27
	2 bis 5 Jahre	11 bis 15 Jahre	,11	,044	,252	-,03	,26
		16 bis 20 Jahre	,23*	,048	,000	,07	,39
		länger als 20 Jahre	,18*	,043	,003	,04	,32
	weniger als 2 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,57*	,049	,000	-,73	-,41
		2 bis 5 Jahre	-,13	,042	,070	-,27	,01
	6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	-,02	,043	,998	-,16	,12
		16 bis 20 Jahre	,09	,047	,552	-,06	,25

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	länger als 20 Jahre	,04	,041	,951	-,09	,18
	weniger als 2 Jahre	-,55*	,050	,000	-,72	-,38
11 bis 15 Jahre	2 bis 5 Jahre	-,11	,044	,252	-,26	,03
	6 bis 10 Jahre	,02	,043	,998	-,12	,16
	16 bis 20 Jahre	,12	,048	,338	-,05	,28
	länger als 20 Jahre	,07	,043	,801	-,08	,21
Scheffé	weniger als 2 Jahre	-,67*	,053	,000	-,84	-,49
	2 bis 5 Jahre	-,23*	,048	,000	-,39	-,07
	6 bis 10 Jahre	-,09	,047	,552	-,25	,06
	11 bis 15 Jahre	-,12	,048	,338	-,28	,05
	länger als 20 Jahre	-,05	,047	,955	-,21	,11
	weniger als 2 Jahre	-,62*	,049	,000	-,78	-,45
länger als 20 Jahre	2 bis 5 Jahre	-,18*	,043	,003	-,32	-,04
	6 bis 10 Jahre	-,04	,041	,951	-,18	,09
	11 bis 15 Jahre	-,07	,043	,801	-,21	,08
	16 bis 20 Jahre	,05	,047	,955	-,11	,21

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	2 bis 5 Jahre	,44*	,049	,000	,34	,54
	6 bis 10 Jahre	,57*	,049	,000	,48	,67
weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,55*	,050	,000	,45	,65
	16 bis 20 Jahre	,67*	,053	,000	,56	,77
	länger als 20 Jahre	,62*	,049	,000	,52	,71
	weniger als 2 Jahre	-,44*	,049	,000	-,54	-,34
	6 bis 10 Jahre	,13*	,042	,001	,05	,22
2 bis 5 Jahre	11 bis 15 Jahre	,11*	,044	,010	,03	,20
	16 bis 20 Jahre	,23*	,048	,000	,13	,32
	länger als 20 Jahre	,18*	,043	,000	,10	,26
LSD	weniger als 2 Jahre	-,57*	,049	,000	-,67	-,48
	2 bis 5 Jahre	-,13*	,042	,001	-,22	-,05
6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	-,02	,043	,610	-,11	,06
	16 bis 20 Jahre	,09*	,047	,046	,00	,18
	länger als 20 Jahre	,04	,041	,286	-,04	,13
	weniger als 2 Jahre	-,55*	,050	,000	-,65	-,45
	2 bis 5 Jahre	-,11*	,044	,010	-,20	-,03
11 bis 15 Jahre	6 bis 10 Jahre	,02	,043	,610	-,06	,11
	16 bis 20 Jahre	,12*	,048	,017	,02	,21
	länger als 20 Jahre	,07	,043	,126	-,02	,15

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,67*	,053	,000	-,77	-,56
	2 bis 5 Jahre	-,23*	,048	,000	-,32	-,13
	6 bis 10 Jahre	-,09*	,047	,046	-,18	,00
	11 bis 15 Jahre	-,12*	,048	,017	-,21	-,02
LSD	länger als 20 Jahre	-,05	,047	,298	-,14	,04
	weniger als 2 Jahre	-,62*	,049	,000	-,71	-,52
	2 bis 5 Jahre	-,18*	,043	,000	-,26	-,10
	6 bis 10 Jahre	-,04	,041	,286	-,13	,04
länger als 20 Jahre	11 bis 15 Jahre	-,07	,043	,126	-,15	,02
	16 bis 20 Jahre	,05	,047	,298	-,04	,14

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe		
		1	2	3
16 bis 20 Jahre	<b>904</b>	<b>3,31</b>		
länger als 20 Jahre	<b>1381</b>	<b>3,36</b>		
6 bis 10 Jahre	<b>1438</b>	<b>3,40</b>	<b>3,40</b>	
11 bis 15 Jahre	<b>1227</b>	<b>3,42</b>	<b>3,42</b>	<b>3,42</b>
2 bis 5 Jahre	<b>1307</b>		<b>3,54</b>	
weniger als 2 Jahre	<b>799</b>			<b>3,97</b>
Sig.		<b>,295</b>	<b>,139</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.  
Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 1119,948

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

### Ihr Alter?

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,30	,103	,480	-,12	,73
	25 bis 29 Jahre	,50*	,102	,004	,08	,92
	30 bis 34 Jahre	,56*	,099	,000	,15	,97
	35 bis 39 Jahre	,57*	,096	,000	,17	,97
	40 bis 44 Jahre	,55*	,095	,000	,16	,94
	45 bis 49 Jahre	,54*	,096	,000	,15	,94
20 bis 24 Jahre	50 bis 54 Jahre	,55*	,097	,000	,15	,95
	55 bis 59 Jahre	,52*	,100	,002	,10	,93
	60 bis 64 Jahre	,52*	,126	,042	,01	1,04
	bis 19 Jahre	-,30	,103	,480	-,73	,12
	25 bis 29 Jahre	,20	,070	,524	-,09	,49
	30 bis 34 Jahre	,26	,066	,079	-,01	,53
20 bis 24 Jahre	35 bis 39 Jahre	,27*	,061	,024	,02	,52
	40 bis 44 Jahre	,25*	,059	,040	,00	,49
	45 bis 49 Jahre	,24	,060	,066	-,01	,49
	50 bis 54 Jahre	,25	,063	,078	-,01	,51
	55 bis 59 Jahre	,22	,068	,340	-,06	,49
	60 bis 64 Jahre	,22	,101	,850	-,19	,64

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
25 bis 29 Jahre	bis 19 Jahre	-,50*	,102	,004	-,92	-,08
	20 bis 24 Jahre	-,20	,070	,524	-,49	,09
	30 bis 34 Jahre	,06	,063	1,000	-,20	,32
	35 bis 39 Jahre	,07	,058	,998	-,17	,31
	40 bis 44 Jahre	,05	,056	1,000	-,18	,28
	45 bis 49 Jahre	,04	,057	1,000	-,19	,28
30 bis 34 Jahre	50 bis 54 Jahre	,05	,061	1,000	-,20	,30
	55 bis 59 Jahre	,02	,065	1,000	-,25	,28
	60 bis 64 Jahre	,02	,100	1,000	-,39	,43
	bis 19 Jahre	-,56*	,099	,000	-,97	-,15
	20 bis 24 Jahre	-,26	,066	,079	-,53	,01
	25 bis 29 Jahre	-,06	,063	1,000	-,32	,20
55 bis 59 Jahre	35 bis 39 Jahre	,01	,053	1,000	-,21	,23
	40 bis 44 Jahre	-,01	,051	1,000	-,22	,20
	45 bis 49 Jahre	-,02	,052	1,000	-,23	,20
	50 bis 54 Jahre	-,01	,056	1,000	-,24	,22
	55 bis 59 Jahre	-,04	,061	1,000	-,29	,21
	60 bis 64 Jahre	-,04	,097	1,000	-,43	,36

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,57*	,096	,000	-,97	-,17
	20 bis 24 Jahre	-,27*	,061	,024	-,52	-,02
	25 bis 29 Jahre	-,07	,058	,998	-,31	,17
	30 bis 34 Jahre	-,01	,053	1,000	-,23	,21
	40 bis 44 Jahre	-,02	,045	1,000	-,21	,17
	45 bis 49 Jahre	-,03	,047	1,000	-,22	,17
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,02	,050	1,000	-,23	,19
	55 bis 59 Jahre	-,05	,056	1,000	-,28	,18
	60 bis 64 Jahre	-,05	,094	1,000	-,43	,34
	bis 19 Jahre	-,55*	,095	,000	-,94	-,16
	20 bis 24 Jahre	-,25*	,059	,040	-,49	,00
	25 bis 29 Jahre	-,05	,056	1,000	-,28	,18
55 bis 59 Jahre	30 bis 34 Jahre	,01	,051	1,000	-,20	,22
	35 bis 39 Jahre	,02	,045	1,000	-,17	,21
	45 bis 49 Jahre	-,01	,044	1,000	-,19	,17
	50 bis 54 Jahre	,00	,048	1,000	-,20	,20
	55 bis 59 Jahre	-,03	,054	1,000	-,25	,19
	60 bis 64 Jahre	-,03	,093	1,000	-,41	,36

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	-,54*	,096	,000	-,94	-,15
	20 bis 24 Jahre	-,24	,060	,066	-,49	,01
	25 bis 29 Jahre	-,04	,057	1,000	-,28	,19
	30 bis 34 Jahre	,02	,052	1,000	-,20	,23
	35 bis 39 Jahre	,03	,047	1,000	-,17	,22
	40 bis 44 Jahre	,01	,044	1,000	-,17	,19
50 bis 54 Jahre	40 bis 44 Jahre	,01	,049	1,000	-,20	,21
	50 bis 54 Jahre	-,03	,055	1,000	-,25	,20
	55 bis 59 Jahre	-,02	,093	1,000	-,40	,36
	60 bis 64 Jahre	-,55*	,097	,000	-,95	-,15
	bis 19 Jahre	-,25	,063	,078	-,51	,01
	20 bis 24 Jahre	-,05	,061	1,000	-,30	,20
55 bis 59 Jahre	25 bis 29 Jahre	,01	,056	1,000	-,22	,24
	30 bis 34 Jahre	,02	,050	1,000	-,19	,23
	35 bis 39 Jahre	,00	,048	1,000	-,20	,20
	40 bis 44 Jahre	-,01	,049	1,000	-,21	,20
	45 bis 49 Jahre	-,03	,058	1,000	-,27	,21
	50 bis 54 Jahre	-,03	,095	1,000	-,42	,37

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,52*	,100	,002	-,93	-,10
	20 bis 24 Jahre	-,22	,068	,340	-,49	,06
	25 bis 29 Jahre	-,02	,065	1,000	-,28	,25
	30 bis 34 Jahre	,04	,061	1,000	-,21	,29
	35 bis 39 Jahre	,05	,056	1,000	-,18	,28
	40 bis 44 Jahre	,03	,054	1,000	-,19	,25
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,03	,055	1,000	-,20	,25
	50 bis 54 Jahre	,03	,058	1,000	-,21	,27
	55 bis 59 Jahre	,01	,098	1,000	-,40	,41
	bis 19 Jahre	-,52*	,126	,042	-1,04	-,01
	20 bis 24 Jahre	-,22	,101	,850	-,64	,19
	25 bis 29 Jahre	-,02	,100	1,000	-,43	,39
60 bis 64 Jahre	30 bis 34 Jahre	,04	,097	1,000	-,36	,43
	35 bis 39 Jahre	,05	,094	1,000	-,34	,43
	40 bis 44 Jahre	,03	,093	1,000	-,36	,41
	45 bis 49 Jahre	,02	,093	1,000	-,36	,40
	50 bis 54 Jahre	,03	,095	1,000	-,37	,42
	55 bis 59 Jahre	-,01	,098	1,000	-,41	,40

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,30*	,103	,003	,10	,51
	25 bis 29 Jahre	,50*	,102	,000	,30	,70
	30 bis 34 Jahre	,56*	,099	,000	,37	,75
	35 bis 39 Jahre	,57*	,096	,000	,38	,76
	40 bis 44 Jahre	,55*	,095	,000	,37	,74
	45 bis 49 Jahre	,54*	,096	,000	,36	,73
20 bis 24 Jahre	50 bis 54 Jahre	,55*	,097	,000	,36	,74
	55 bis 59 Jahre	,52*	,100	,000	,32	,71
	60 bis 64 Jahre	,52*	,126	,000	,28	,77
	bis 19 Jahre	-,30*	,103	,003	-,51	-,10
25 bis 29 Jahre	30 bis 34 Jahre	,26*	,066	,000	,13	,39
	35 bis 39 Jahre	,27*	,061	,000	,15	,39
	40 bis 44 Jahre	,25*	,059	,000	,13	,37
45 bis 49 Jahre	50 bis 54 Jahre	,25*	,063	,000	,13	,37
	55 bis 59 Jahre	,22*	,068	,001	,08	,35
	60 bis 64 Jahre	,22*	,101	,028	,02	,42

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
25 bis 29 Jahre	bis 19 Jahre	-,50*	,102	,000	-,70	-,30
	20 bis 24 Jahre	-,20*	,070	,004	-,34	-,06
	30 bis 34 Jahre	,06	,063	,343	-,06	,18
	35 bis 39 Jahre	,07	,058	,234	-,04	,18
	40 bis 44 Jahre	,05	,056	,370	-,06	,16
30 bis 34 Jahre	45 bis 49 Jahre	,04	,057	,449	-,07	,16
	50 bis 54 Jahre	,05	,061	,399	-,07	,17
	55 bis 59 Jahre	,02	,065	,794	-,11	,14
	60 bis 64 Jahre	,02	,100	,808	-,17	,22
LSD	bis 19 Jahre	-,56*	,099	,000	-,75	-,37
	20 bis 24 Jahre	-,26*	,066	,000	-,39	-,13
	25 bis 29 Jahre	-,06	,063	,343	-,18	,06
	35 bis 39 Jahre	,01	,053	,854	-,09	,11
	40 bis 44 Jahre	-,01	,051	,858	-,11	,09
LSD	45 bis 49 Jahre	-,02	,052	,757	-,12	,09
	50 bis 54 Jahre	-,01	,056	,878	-,12	,10
	55 bis 59 Jahre	-,04	,061	,482	-,16	,08
	60 bis 64 Jahre	-,04	,097	,715	-,23	,15

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,57*	,096	,000	-,76	-,38
	20 bis 24 Jahre	-,27*	,061	,000	-,39	-,15
	25 bis 29 Jahre	-,07	,058	,234	-,18	,04
	30 bis 34 Jahre	-,01	,053	,854	-,11	,09
	40 bis 44 Jahre	-,02	,045	,677	-,11	,07
	45 bis 49 Jahre	-,03	,047	,579	-,12	,07
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,02	,050	,717	-,12	,08
	55 bis 59 Jahre	-,05	,056	,348	-,16	,06
	60 bis 64 Jahre	-,05	,094	,631	-,23	,14
	bis 19 Jahre	-,55*	,095	,000	-,74	-,37
40 bis 44 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,25*	,059	,000	-,37	-,13
	25 bis 29 Jahre	-,05	,056	,370	-,16	,06
	30 bis 34 Jahre	,01	,051	,858	-,09	,11
40 bis 44 Jahre	35 bis 39 Jahre	,02	,045	,677	-,07	,11
	45 bis 49 Jahre	-,01	,044	,874	-,09	,08
	50 bis 54 Jahre	,00	,048	,990	-,09	,10
	55 bis 59 Jahre	-,03	,054	,534	-,14	,07
	60 bis 64 Jahre	-,03	,093	,777	-,21	,16

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	-,54*	,096	,000	-,73	-,36
	20 bis 24 Jahre	-,24*	,060	,000	-,36	-,12
	25 bis 29 Jahre	-,04	,057	,449	-,16	,07
	30 bis 34 Jahre	,02	,052	,757	-,09	,12
	35 bis 39 Jahre	,03	,047	,579	-,07	,12
	40 bis 44 Jahre	,01	,044	,874	-,08	,09
50 bis 54 Jahre	50 bis 54 Jahre	,01	,049	,878	-,09	,10
	55 bis 59 Jahre	-,03	,055	,630	-,13	,08
	60 bis 64 Jahre	-,02	,093	,837	-,20	,16
	LSD					
50 bis 54 Jahre	bis 19 Jahre	-,55*	,097	,000	-,74	-,36
	20 bis 24 Jahre	-,25*	,063	,000	-,37	-,13
	25 bis 29 Jahre	-,05	,061	,399	-,17	,07
	30 bis 34 Jahre	,01	,056	,878	-,10	,12
	35 bis 39 Jahre	,02	,050	,717	-,08	,12
	40 bis 44 Jahre	,00	,048	,990	-,10	,09
55 bis 59 Jahre	45 bis 49 Jahre	-,01	,049	,878	-,10	,09
	55 bis 59 Jahre	-,03	,058	,558	-,15	,08
	60 bis 64 Jahre	-,03	,095	,778	-,21	,16
	LSD					

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)		Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze			Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,52*	,100	,000	-,71	-,32	
	20 bis 24 Jahre	-,22*	,068	,001	-,35	-,08	
	25 bis 29 Jahre	-,02	,065	,794	-,14	,11	
	30 bis 34 Jahre	,04	,061	,482	-,08	,16	
	35 bis 39 Jahre	,05	,056	,348	-,06	,16	
	40 bis 44 Jahre	,03	,054	,534	-,07	,14	
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,03	,055	,630	-,08	,13	
	50 bis 54 Jahre	,03	,058	,558	-,08	,15	
	55 bis 59 Jahre	,01	,098	,941	-,19	,20	
	LSD						
60 bis 64 Jahre	bis 19 Jahre	-,52*	,126	,000	-,77	-,28	
	20 bis 24 Jahre	-,22*	,101	,028	-,42	-,02	
	25 bis 29 Jahre	-,02	,100	,808	-,22	,17	
	30 bis 34 Jahre	,04	,097	,715	-,15	,23	
	35 bis 39 Jahre	,05	,094	,631	-,14	,23	
	40 bis 44 Jahre	,03	,093	,777	-,16	,21	
55 bis 59 Jahre	45 bis 49 Jahre	,02	,093	,837	-,16	,20	
	50 bis 54 Jahre	,03	,095	,778	-,16	,21	
	55 bis 59 Jahre	-,01	,098	,941	-,20	,19	

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Ihr Alter?	N	Untergruppe	
			1	2
	35 bis 39 Jahre	<b>1061</b>	<b>3,42</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>716</b>	<b>3,43</b>	
	50 bis 54 Jahre	<b>863</b>	<b>3,44</b>	
	40 bis 44 Jahre	<b>1321</b>	<b>3,44</b>	
	45 bis 49 Jahre	<b>1169</b>	<b>3,45</b>	
	60 bis 64 Jahre	<b>158</b>	<b>3,47</b>	
	55 bis 59 Jahre	<b>614</b>	<b>3,48</b>	
	25 bis 29 Jahre	<b>538</b>	<b>3,49</b>	
	20 bis 24 Jahre	<b>466</b>	<b>3,69</b>	<b>3,69</b>
	bis 19 Jahre	<b>150</b>	<b>3,99</b>	<b>3,99</b>
	Sig.		<b>,189</b>	<b>,070</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,213.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 421,240

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=tb\_idx COUNT()[name="COUNT"] v80 MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE

TEMPLATE=I

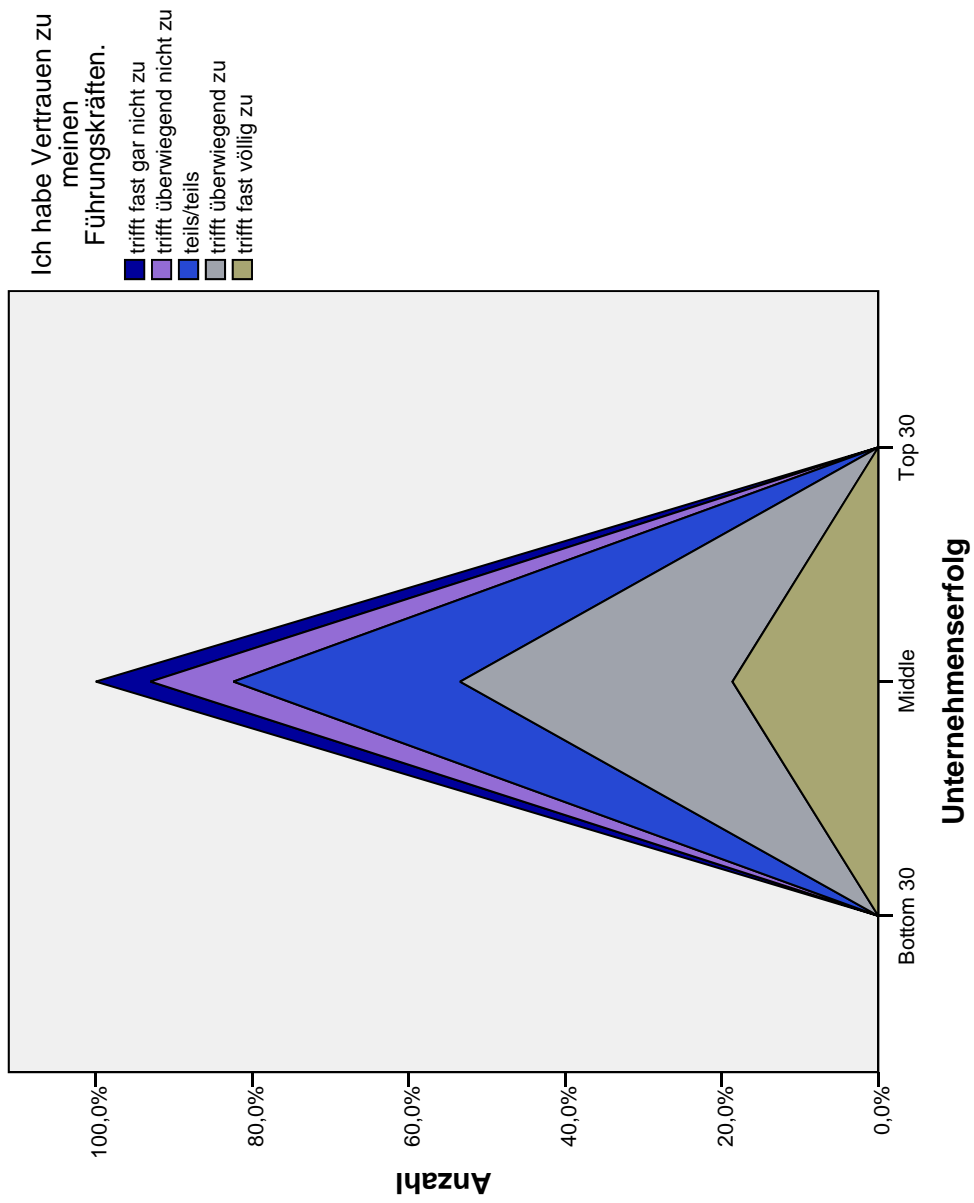
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].

BEGIN GPL

```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: tb_idx=col(source(s), name("tb_idx"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
GUIDE: axis(dim(1), label("Unternehmenserfolg"))
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. "))
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
SCALE: linear(dim(2), include(0))
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: area.stack(position(tb_idx*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
END GPL.
```

## **GGraph**

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



\* BOTTOM 30 - Unternehmen - alle Probanden für die die Variable v80 existiert...

```

SPLIT FILE OFF.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.

COMPUTE filter_$(v80>= 1 & tb_idx= 1 ).
VARIABLE LABEL filter_$(v80>= 1 & tb_idx= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$(f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

FREQUENCIES VARIABLES=tb_idx
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.

```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

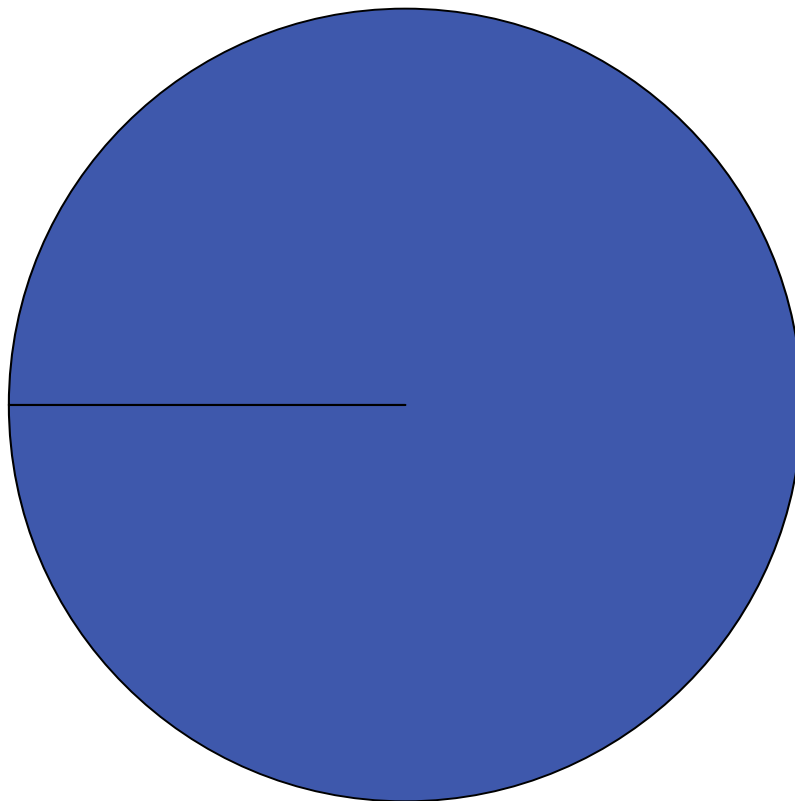
<u>Unternehmenserfolg</u>	
Gültig	<b>1678</b>
N	<b>0</b>
Fehlend	<b>0</b>



**Unternehmenserfolg**

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Bottom 30	1678	100,0	100,0

**Unternehmenserfolg**



■ Bottom 30

```
FREQUENCIES VARIABLES=v80
/PIECHART PERCENT
/ORDER=ANALYSIS.
```

### Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

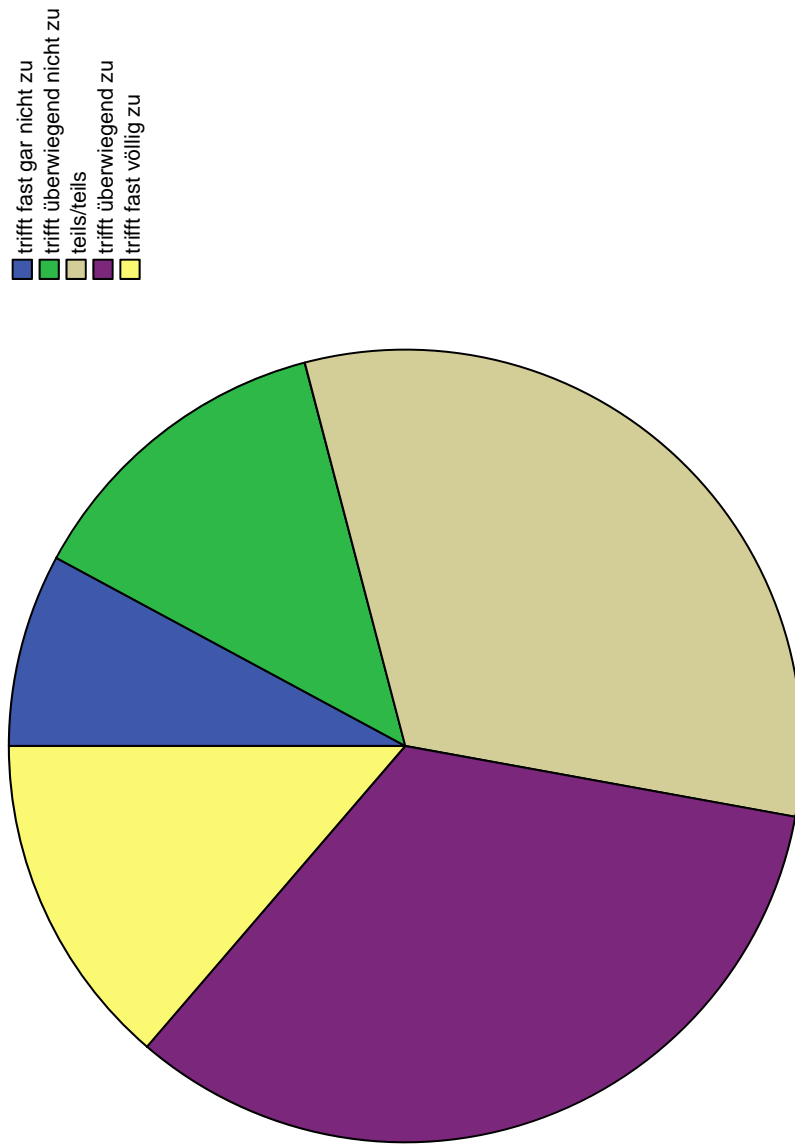
#### Statistiken

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	
Gültig	<b>1678</b>
Fehlend	<b>0</b>
<b>N</b>	

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	<b>132</b>	<b>7,9</b>	<b>7,9</b>	<b>7,9</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>219</b>	<b>13,1</b>	<b>13,1</b>	<b>20,9</b>
teils/teils	<b>536</b>	<b>31,9</b>	<b>31,9</b>	<b>52,9</b>
trifft überwiegend zu	<b>561</b>	<b>33,4</b>	<b>33,4</b>	<b>86,3</b>
trifft fast völlig zu	<b>230</b>	<b>13,7</b>	<b>13,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Gesamt</b>	<b>1678</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



\* Diagrammerstellung.  
GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=v80 COUNT()[name="COUNT"] MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

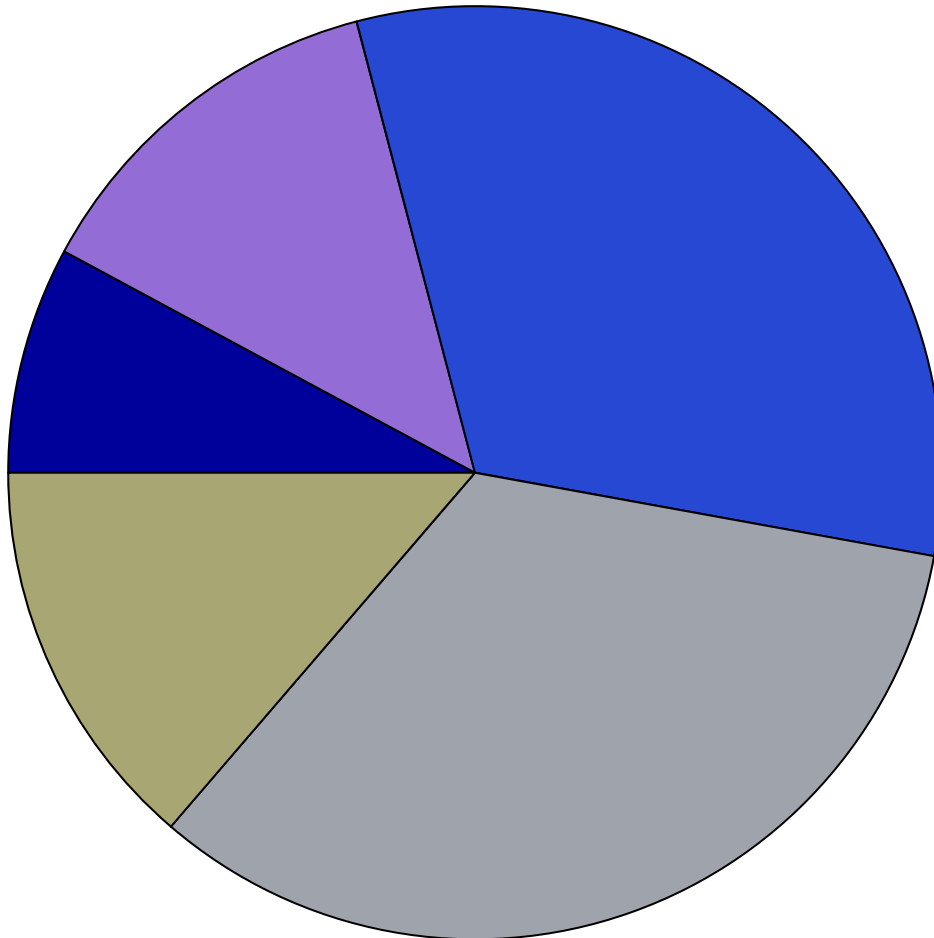
```
/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
TEMPLATE=[
"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].
BEGIN GPL
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
COORD: polar.theta(startAngle(0))
GUIDE: axis(dim(1), null())
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften."))
SCALE: linear(dim(1), dataMinimum(), dataMaximum())
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: interval.stack(position(summary.percent(COUNT))), color.interior(v80))
END GPL.
```

## **GGraph**

```
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```

Ich habe Vertrauen zu  
meinen  
Führungskräften.

- trifft fast gar nicht zu
- trifft überwiegend nicht zu
- teils/teils
- trifft überwiegend zu
- trifft fast völlig zu



UNIANOVA v80 BY daubezu alt

```

/METHOD=SSTYPE(3)
/INTERCEPT=INCLUDE
/POSTHOC=daubezu alt(SCHEFFE LSD)
/EMMEANS=TABLES(daubezu)
/EMMEANS=TABLES(alt)
/EMMEANS=TABLES(daubezu*alt)
/PRINT=DESCRIPTIVE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=daubezu alt daubezu*alt.

```

## Univariate Varianzanalyse

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
Dauer der Betriebszugehörigkeit	1 weniger ...	161
	2 bis 5 ...	280
	3 bis 10 ...	364
	4 bis 15...	291
	5 bis 20...	199
	6 länger al...	383

### Zwischensubjektfaktoren

	Wertelabel	N
1	<b>bis 19 Jahre</b>	<b>33</b>
2	<b>20 bis 24 ...</b>	<b>122</b>
3	<b>25 bis 29 ...</b>	<b>138</b>
4	<b>30 bis 34 ...</b>	<b>148</b>
5	<b>35 bis 39 ...</b>	<b>268</b>
6	<b>40 bis 44 ...</b>	<b>291</b>
7	<b>45 bis 49 ...</b>	<b>271</b>
8	<b>50 bis 54 ...</b>	<b>231</b>
9	<b>55 bis 59 ...</b>	<b>140</b>
10	<b>60 bis 64 ...</b>	<b>36</b>

Ihr Alter?



### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	bis 19 Jahre	<b>3,86</b>	<b>,834</b>	<b>22</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,97</b>	<b>,774</b>	<b>36</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,882</b>	<b>19</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,31</b>	<b>,480</b>	<b>13</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,57</b>	<b>1,028</b>	<b>21</b>
weniger als 2 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>4,00</b>	<b>,649</b>	<b>20</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,08</b>	<b>,669</b>	<b>12</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,10</b>	<b>,994</b>	<b>10</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,71</b>	<b>1,380</b>	<b>7</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>5,00</b>	.	<b>1</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,95</b>	<b>,843</b>	<b>161</b>
	bis 19 Jahre	<b>3,82</b>	<b>,751</b>	<b>11</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,32</b>	<b>1,133</b>	<b>63</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,208</b>	<b>34</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,114</b>	<b>35</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,192</b>	<b>38</b>
2 bis 5 Jahre	40 bis 44 Jahre	<b>3,62</b>	<b>1,037</b>	<b>37</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,82</b>	<b>,823</b>	<b>39</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,06</b>	<b>,772</b>	<b>16</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,71</b>	<b>,951</b>	<b>7</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,50</b>	<b>1,078</b>	<b>280</b>

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	20 bis 24 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,121</b>	<b>23</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>2,85</b>	<b>1,055</b>	<b>60</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,22</b>	<b>1,177</b>	<b>49</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,013</b>	<b>71</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,43</b>	<b>1,058</b>	<b>63</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,56</b>	<b>1,109</b>	<b>48</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,26</b>	<b>,910</b>	<b>39</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,44</b>	<b>1,333</b>	<b>9</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,50</b>	<b>,707</b>	<b>2</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,29</b>	<b>1,079</b>	<b>364</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>2,92</b>	<b>1,115</b>	<b>25</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,13</b>	<b>1,277</b>	<b>38</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,22</b>	<b>1,114</b>	<b>63</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,22</b>	<b>1,119</b>	<b>64</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,18</b>	<b>1,189</b>	<b>39</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,34</b>	<b>1,162</b>	<b>35</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,20</b>	<b>1,000</b>	<b>25</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,00</b>	<b>,000</b>	<b>2</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,19</b>	<b>1,134</b>	<b>291</b>

6 bis 10 Jahre

11 bis 15 Jahre

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	30 bis 34 Jahre	<b>2,77</b>	<b>1,092</b>	<b>13</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,23</b>	<b>,783</b>	<b>52</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,11</b>	<b>1,159</b>	<b>46</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,15</b>	<b>,963</b>	<b>41</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,37</b>	<b>1,182</b>	<b>27</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,24</b>	<b>1,147</b>	<b>17</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>2,33</b>	<b>,577</b>	<b>3</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,16</b>	<b>1,022</b>	<b>199</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,17</b>	<b>1,154</b>	<b>23</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,13</b>	<b>1,190</b>	<b>61</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>2,98</b>	<b>1,167</b>	<b>92</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,241</b>	<b>104</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,27</b>	<b>1,018</b>	<b>75</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,39</b>	<b>1,227</b>	<b>28</b>
	<b>Gesamt</b>	<b>3,14</b>	<b>1,166</b>	<b>383</b>
länger als 20 Jahre				

### Deskriptive Statistiken

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardabweichung	N
	bis 19 Jahre	<b>3,85</b>	<b>,795</b>	<b>33</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,53</b>	<b>1,069</b>	<b>122</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,12</b>	<b>1,140</b>	<b>138</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,179</b>	<b>148</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,29</b>	<b>1,034</b>	<b>268</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,112</b>	<b>291</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,115</b>	<b>271</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,160</b>	<b>231</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,31</b>	<b>1,059</b>	<b>140</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,33</b>	<b>1,171</b>	<b>36</b>
Gesamt		<b>3,32</b>	<b>1,107</b>	<b>1678</b>

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Quelle	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	<b>151,777<sup>a</sup></b>	<b>48</b>	<b>3,162</b>	<b>2,706</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	<b>7269,246</b>	<b>1</b>	<b>7269,246</b>	<b>6220,211</b>	<b>,000</b>
daubezu	<b>47,051</b>	<b>5</b>	<b>9,410</b>	<b>8,052</b>	<b>,000</b>
alt	<b>15,077</b>	<b>9</b>	<b>1,675</b>	<b>1,434</b>	<b>,168</b>
daubezu * alt	<b>33,367</b>	<b>34</b>	<b>,981</b>	<b>,840</b>	<b>,730</b>
Fehler	<b>1903,730</b>	<b>1629</b>	<b>1,169</b>		
Gesamt	<b>20558,000</b>	<b>1678</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	<b>2055,507</b>	<b>1677</b>			

a. R-Quadrat = ,074 (korrigiertes R-Quadrat = ,047)

## Geschätzte Randmittel

### 1. Dauer der Betriebszugehörigkeit

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	95%-Konfidenzintervall		
	Mittelwert	Standardfehler	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	<b>4,061</b>	<b>,138</b>	<b>3,791</b>
2 bis 5 Jahre	<b>3,589<sup>a</sup></b>	<b>,080</b>	<b>3,431</b>
6 bis 10 Jahre	<b>3,338<sup>a</sup></b>	<b>,105</b>	<b>3,131</b>
11 bis 15 Jahre	<b>3,152<sup>a</sup></b>	<b>,112</b>	<b>2,931</b>
16 bis 20 Jahre	<b>3,028<sup>a</sup></b>	<b>,117</b>	<b>2,799</b>
länger als 20 Jahre	<b>3,176<sup>a</sup></b>	<b>,065</b>	<b>3,049</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 2. Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Ihr Alter?	95%-Konfidenzintervall		
	Mittelwert	Standardfehler	Obergrenze
bis 19 Jahre	<b>3,841<sup>a</sup></b>	<b>,200</b>	<b>3,449</b>
20 bis 24 Jahre	<b>3,575<sup>a</sup></b>	<b>,106</b>	<b>3,366</b>
25 bis 29 Jahre	<b>3,251<sup>a</sup></b>	<b>,101</b>	<b>3,054</b>
30 bis 34 Jahre	<b>3,361<sup>a</sup></b>	<b>,103</b>	<b>3,158</b>
35 bis 39 Jahre	<b>3,313</b>	<b>,074</b>	<b>3,169</b>
40 bis 44 Jahre	<b>3,418</b>	<b>,069</b>	<b>3,283</b>
45 bis 49 Jahre	<b>3,462</b>	<b>,079</b>	<b>3,307</b>
50 bis 54 Jahre	<b>3,541</b>	<b>,092</b>	<b>3,360</b>
55 bis 59 Jahre	<b>3,429</b>	<b>,129</b>	<b>3,177</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,445<sup>a</sup></b>	<b>,333</b>	<b>2,793</b>

a. Basiert auf Randmittel der geänderten Grundgesamtheit.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
weniger als 2 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,864</b>	<b>,230</b>	<b>3,412</b>	<b>4,316</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,972</b>	<b>,180</b>	<b>3,619</b>	<b>4,326</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,248</b>	<b>3,514</b>	<b>4,486</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>4,308</b>	<b>,300</b>	<b>3,720</b>	<b>4,896</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,571</b>	<b>,236</b>	<b>3,109</b>	<b>4,034</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>4,000</b>	<b>,242</b>	<b>3,526</b>	<b>4,474</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>4,083</b>	<b>,312</b>	<b>3,471</b>	<b>4,695</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,100</b>	<b>,342</b>	<b>3,429</b>	<b>4,771</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,714</b>	<b>,409</b>	<b>2,913</b>	<b>4,516</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>5,000</b>	<b>1,081</b>	<b>2,880</b>	<b>7,120</b>
2 bis 5 Jahre	bis 19 Jahre	<b>3,818</b>	<b>,326</b>	<b>3,179</b>	<b>4,457</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>3,317</b>	<b>,136</b>	<b>3,050</b>	<b>3,585</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>3,235</b>	<b>,185</b>	<b>2,872</b>	<b>3,599</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,371</b>	<b>,183</b>	<b>3,013</b>	<b>3,730</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,342</b>	<b>,175</b>	<b>2,998</b>	<b>3,686</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,622</b>	<b>,178</b>	<b>3,273</b>	<b>3,970</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,821</b>	<b>,173</b>	<b>3,481</b>	<b>4,160</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>4,063</b>	<b>,270</b>	<b>3,532</b>	<b>4,593</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,714</b>	<b>,409</b>	<b>2,913</b>	<b>4,516</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>.<sup>a</sup></b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<b>3,435</b>	<b>,225</b>	<b>2,993</b>	<b>3,877</b>
	25 bis 29 Jahre	<b>2,850</b>	<b>,140</b>	<b>2,576</b>	<b>3,124</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,224</b>	<b>,154</b>	<b>2,922</b>	<b>3,527</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,338</b>	<b>,128</b>	<b>3,086</b>	<b>3,590</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,429</b>	<b>,136</b>	<b>3,161</b>	<b>3,696</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,563</b>	<b>,156</b>	<b>3,256</b>	<b>3,869</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,256</b>	<b>,173</b>	<b>2,917</b>	<b>3,596</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,444</b>	<b>,360</b>	<b>2,738</b>	<b>4,151</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,500</b>	<b>,764</b>	<b>2,001</b>	<b>4,999</b>
	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<b>2,920</b>	<b>,216</b>	<b>2,496</b>	<b>3,344</b>
	30 bis 34 Jahre	<b>3,132</b>	<b>,175</b>	<b>2,788</b>	<b>3,476</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,222</b>	<b>,136</b>	<b>2,955</b>	<b>3,489</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,219</b>	<b>,135</b>	<b>2,954</b>	<b>3,484</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,179</b>	<b>,173</b>	<b>2,840</b>	<b>3,519</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,343</b>	<b>,183</b>	<b>2,984</b>	<b>3,701</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,200</b>	<b>,216</b>	<b>2,776</b>	<b>3,624</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,000</b>	<b>,764</b>	<b>1,501</b>	<b>4,499</b>
6 bis 10 Jahre					
11 bis 15 Jahre					

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### 3. Dauer der Betriebszugehörigkeit \* Ihr Alter?

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ihr Alter?	Mittelwert	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
				Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	25 bis 29 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	30 bis 34 Jahre	<b>2,769</b>	<b>,300</b>	<b>2,181</b>	<b>3,357</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>3,231</b>	<b>,150</b>	<b>2,937</b>	<b>3,525</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,109</b>	<b>,159</b>	<b>2,796</b>	<b>3,421</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>3,146</b>	<b>,169</b>	<b>2,815</b>	<b>3,477</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,370</b>	<b>,208</b>	<b>2,962</b>	<b>3,778</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,235</b>	<b>,262</b>	<b>2,721</b>	<b>3,750</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>2,333</b>	<b>,624</b>	<b>1,109</b>	<b>3,558</b>
	bis 19 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
	20 bis 24 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.
25 bis 29 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.	
30 bis 34 Jahre	<sup>a</sup>	.	.	.	
länger als 20 Jahre	35 bis 39 Jahre	<b>3,174</b>	<b>,225</b>	<b>2,732</b>	<b>3,616</b>
	40 bis 44 Jahre	<b>3,131</b>	<b>,138</b>	<b>2,860</b>	<b>3,403</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>2,978</b>	<b>,113</b>	<b>2,757</b>	<b>3,199</b>
	50 bis 54 Jahre	<b>3,115</b>	<b>,106</b>	<b>2,907</b>	<b>3,323</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>3,267</b>	<b>,125</b>	<b>3,022</b>	<b>3,512</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>3,393</b>	<b>,204</b>	<b>2,992</b>	<b>3,794</b>

a. Diese Stufenkombination der Faktoren wurde nicht beobachtet, daher ist das entsprechende Grundgesamtheits-Randmittel nicht schätzbar.

### Post-Hoc-Tests



## Dauer der Betriebszugehörigkeit

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	2 bis 5 Jahre	,45*	,107	,003	,09	,81
	6 bis 10 Jahre	,66*	,102	,000	,32	1,00
weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,76*	,106	,000	,41	1,12
	16 bis 20 Jahre	,79*	,115	,000	,41	1,17
	länger als 20 Jahre	,81*	,102	,000	,47	1,15
	weniger als 2 Jahre	-,45*	,107	,003	-,81	-,09
	6 bis 10 Jahre	,21	,086	,301	-,07	,50
Scheffé	11 bis 15 Jahre	,31*	,090	,038	,01	,61
	16 bis 20 Jahre	,34*	,100	,044	,01	,67
	länger als 20 Jahre	,36*	,085	,003	,08	,64
	weniger als 2 Jahre	-,66*	,102	,000	-1,00	-,32
	2 bis 5 Jahre	-,21	,086	,301	-,50	,07
6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	,10	,085	,928	-,18	,38
	16 bis 20 Jahre	,13	,095	,877	-,19	,45

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
6 bis 10 Jahre	länger als 20 Jahre	,15	,079	,609	-,11	,41
	weniger als 2 Jahre	-,76*	,106	,000	-1,12	-,41
	2 bis 5 Jahre	-,31*	,090	,038	-,61	-,01
11 bis 15 Jahre	6 bis 10 Jahre	-,10	,085	,928	-,38	,18
	16 bis 20 Jahre	,03	,099	1,000	-,30	,36
	länger als 20 Jahre	,05	,084	,996	-,23	,33
Scheffé	weniger als 2 Jahre	-,79*	,115	,000	-1,17	-,41
	2 bis 5 Jahre	-,34*	,100	,044	-,67	-,01
	6 bis 10 Jahre	-,13	,095	,877	-,45	,19
	11 bis 15 Jahre	-,03	,099	1,000	-,36	,30
	länger als 20 Jahre	,02	,094	1,000	-,29	,34
länger als 20 Jahre	weniger als 2 Jahre	-,81*	,102	,000	-1,15	-,47
	2 bis 5 Jahre	-,36*	,085	,003	-,64	-,08
	6 bis 10 Jahre	-,15	,079	,609	-,41	,11
	11 bis 15 Jahre	-,05	,084	,996	-,33	,23
	16 bis 20 Jahre	-,02	,094	1,000	-,34	,29

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	2 bis 5 Jahre	,45*	,107	,000	,24	,66
	6 bis 10 Jahre	,66*	,102	,000	,46	,86
weniger als 2 Jahre	11 bis 15 Jahre	,76*	,106	,000	,55	,97
	16 bis 20 Jahre	,79*	,115	,000	,56	1,01
	länger als 20 Jahre	,81*	,102	,000	,61	1,01
	weniger als 2 Jahre	-,45*	,107	,000	-,66	-,24
	6 bis 10 Jahre	,21*	,086	,014	,04	,38
2 bis 5 Jahre	11 bis 15 Jahre	,31*	,090	,001	,13	,49
	16 bis 20 Jahre	,34*	,100	,001	,14	,54
	länger als 20 Jahre	,36*	,085	,000	,19	,53
LSD	weniger als 2 Jahre	-,66*	,102	,000	-,86	-,46
	2 bis 5 Jahre	-,21*	,086	,014	-,38	-,04
6 bis 10 Jahre	11 bis 15 Jahre	,10	,085	,242	-,07	,27
	16 bis 20 Jahre	,13	,095	,181	-,06	,31
	länger als 20 Jahre	,15	,079	,058	-,01	,31
	weniger als 2 Jahre	-,76*	,106	,000	-,97	-,55
	2 bis 5 Jahre	-,31*	,090	,001	-,49	-,13
11 bis 15 Jahre	6 bis 10 Jahre	-,10	,085	,242	-,27	,07
	16 bis 20 Jahre	,03	,099	,777	-,17	,22
	länger als 20 Jahre	,05	,084	,547	-,11	,22

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate (Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	(I) Dauer der Betriebszugehörigkeit	(J) Dauer der Betriebszugehörigkeit	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
						Untergrenze	Obergrenze
16 bis 20 Jahre	weniger als 2 Jahre		-,79*	,115	,000	-1,01	-,56
	2 bis 5 Jahre		-,34*	,100	,001	-,54	-,14
	6 bis 10 Jahre		-,13	,095	,181	-,31	,06
	11 bis 15 Jahre		-,03	,099	,777	-,22	,17
LSD	länger als 20 Jahre		,02	,094	,812	-,16	,21
	weniger als 2 Jahre		-,81*	,102	,000	-1,01	-,61
	2 bis 5 Jahre		-,36*	,085	,000	-,53	-,19
	6 bis 10 Jahre		-,15	,079	,058	-,31	,01
länger als 20 Jahre	11 bis 15 Jahre		-,05	,084	,547	-,22	,11
	16 bis 20 Jahre		-,02	,094	,812	-,21	,16

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Untergruppe		
			1	2	3
	länger als 20 Jahre	<b>383</b>		<b>3,14</b>	
	16 bis 20 Jahre	<b>199</b>		<b>3,16</b>	
	11 bis 15 Jahre	<b>291</b>		<b>3,19</b>	<b>3,19</b>
	6 bis 10 Jahre	<b>364</b>		<b>3,29</b>	<b>3,29</b>
	2 bis 5 Jahre	<b>280</b>			<b>3,50</b>
	weniger als 2 Jahre	<b>161</b>			<b>3,95</b>
	Sig.		<b>,784</b>	<b>,062</b>	<b>1,000</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.  
 Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
 Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 254,212

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

### Ihr Alter?

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	,32	,212	,988	-,56	1,19
	25 bis 29 Jahre	,73	,209	,202	-,13	1,60
	30 bis 34 Jahre	,56	,208	,618	-,30	1,42
	35 bis 39 Jahre	,55	,199	,564	-,27	1,38
	40 bis 44 Jahre	,52	,199	,665	-,30	1,33
	45 bis 49 Jahre	,54	,199	,596	-,28	1,36
20 bis 24 Jahre	50 bis 54 Jahre	,54	,201	,625	-,29	1,37
	55 bis 59 Jahre	,54	,209	,669	-,32	1,40
	60 bis 64 Jahre	,52	,261	,917	-,56	1,59
	bis 19 Jahre	-,32	,212	,988	-1,19	,56
25 bis 29 Jahre	30 bis 34 Jahre	,42	,134	,382	-,14	,97
	35 bis 39 Jahre	,24	,132	,948	-,30	,79
40 bis 44 Jahre	45 bis 49 Jahre	,24	,118	,907	-,25	,72
	50 bis 54 Jahre	,20	,117	,967	-,28	,68
55 bis 59 Jahre	60 bis 64 Jahre	,23	,118	,930	-,26	,71
	bis 19 Jahre	,22	,121	,949	-,28	,72
60 bis 64 Jahre	bis 19 Jahre	,23	,134	,970	-,33	,78
	bis 24 Jahre	,20	,205	1,000	-,65	1,04

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

## Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
	bis 19 Jahre	,73	,209	,202	-1,60	,13
	20 bis 24 Jahre	,42	,134	,382	-,97	,14
	30 bis 34 Jahre	,17	,128	,993	-,70	,35
	35 bis 39 Jahre	,18	,113	,981	-,65	,29
	40 bis 44 Jahre	,22	,112	,925	-,68	,24
	45 bis 49 Jahre	,19	,113	,970	-,66	,28
	50 bis 54 Jahre	,20	,116	,970	-,67	,28
	55 bis 59 Jahre	,19	,130	,988	-,73	,34
	60 bis 64 Jahre	,22	,202	,999	-1,05	,62
Scheffé	bis 19 Jahre	,56	,208	,618	-1,42	,30
	20 bis 24 Jahre	,24	,132	,948	-,79	,30
	25 bis 29 Jahre	,17	,128	,993	-,35	,70
	35 bis 39 Jahre	,00	,111	1,000	-,46	,45
	40 bis 44 Jahre	,04	,109	1,000	-,49	,41
	45 bis 49 Jahre	,02	,110	1,000	-,47	,44
	50 bis 54 Jahre	,02	,114	1,000	-,49	,45
	55 bis 59 Jahre	,02	,127	1,000	-,54	,51
	60 bis 64 Jahre	,04	,201	1,000	-,87	,78

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,55	,199	,564	-1,38	,27
	20 bis 24 Jahre	-,24	,118	,907	-,72	,25
	25 bis 29 Jahre	,18	,113	,981	-,29	,65
	30 bis 34 Jahre	,00	,111	1,000	-,45	,46
	40 bis 44 Jahre	-,04	,092	1,000	-,42	,34
	45 bis 49 Jahre	-,01	,093	1,000	-,40	,37
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,02	,097	1,000	-,42	,38
	55 bis 59 Jahre	-,01	,113	1,000	-,48	,45
	60 bis 64 Jahre	-,04	,192	1,000	-,83	,75
	Scheffé					
40 bis 44 Jahre	bis 19 Jahre	-,52	,199	,665	-1,33	,30
	20 bis 24 Jahre	-,20	,117	,967	-,68	,28
	25 bis 29 Jahre	,22	,112	,925	-,24	,68
	30 bis 34 Jahre	,04	,109	1,000	-,41	,49
	35 bis 39 Jahre	,04	,092	1,000	-,34	,42
	45 bis 49 Jahre	,03	,091	1,000	-,35	,40
55 bis 59 Jahre	50 bis 54 Jahre	,02	,095	1,000	-,37	,41
	60 bis 64 Jahre	,03	,111	1,000	-,43	,48
	Scheffé					
	60 bis 64 Jahre	,00	,191	1,000	-,79	,79

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169



### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	,54	,199	,596	-1,36	,28
	20 bis 24 Jahre	,23	,118	,930	-,71	,26
	25 bis 29 Jahre	,19	,113	,970	-,28	,66
	30 bis 34 Jahre	,02	,110	1,000	-,44	,47
	35 bis 39 Jahre	,01	,093	1,000	-,37	,40
	40 bis 44 Jahre	-,03	,091	1,000	-,40	,35
50 bis 54 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,01	,097	1,000	-,40	,39
	55 bis 59 Jahre	,00	,113	1,000	-,46	,46
	60 bis 64 Jahre	-,03	,192	1,000	-,82	,76
	bis 19 Jahre	-,54	,201	,625	-1,37	,29
	20 bis 24 Jahre	-,22	,121	,949	-,72	,28
	25 bis 29 Jahre	,20	,116	,970	-,28	,67
50 bis 54 Jahre	30 bis 34 Jahre	,02	,114	1,000	-,45	,49
	35 bis 39 Jahre	,02	,097	1,000	-,38	,42
	40 bis 44 Jahre	-,02	,095	1,000	-,41	,37
	45 bis 49 Jahre	,01	,097	1,000	-,39	,40
	55 bis 59 Jahre	,00	,116	1,000	-,47	,48
	60 bis 64 Jahre	-,02	,194	1,000	-,82	,78

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,54	,209	,669	-1,40	,32
	20 bis 24 Jahre	-,23	,134	,970	-,78	,33
	25 bis 29 Jahre	,19	,130	,988	-,34	,73
	30 bis 34 Jahre	,02	,127	1,000	-,51	,54
	35 bis 39 Jahre	,01	,113	1,000	-,45	,48
	40 bis 44 Jahre	-,03	,111	1,000	-,48	,43
60 bis 64 Jahre	45 bis 49 Jahre	,00	,113	1,000	-,46	,46
	50 bis 54 Jahre	,00	,116	1,000	-,48	,47
	55 bis 59 Jahre	-,03	,202	1,000	-,86	,81
	bis 19 Jahre	-,52	,261	,917	-1,59	,56
	20 bis 24 Jahre	-,20	,205	1,000	-1,04	,65
	25 bis 29 Jahre	,22	,202	,999	-,62	1,05
60 bis 64 Jahre	30 bis 34 Jahre	,04	,201	1,000	-,78	,87
	35 bis 39 Jahre	,04	,192	1,000	-,75	,83
	40 bis 44 Jahre	,00	,191	1,000	-,79	,79
	45 bis 49 Jahre	,03	,192	1,000	-,76	,82
	50 bis 54 Jahre	,02	,194	1,000	-,78	,82
	55 bis 59 Jahre	,03	,202	1,000	-,81	,86

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?		(J) Ihr Alter?		Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
							Untergrenze	Obergrenze
	20 bis 24 Jahre			,32	,212	,137	-,10	,73
	25 bis 29 Jahre			,73*	,209	,000	,32	1,14
	30 bis 34 Jahre			,56*	,208	,007	,15	,97
	35 bis 39 Jahre			,55*	,199	,006	,16	,94
	40 bis 44 Jahre			,52*	,199	,010	,13	,90
	45 bis 49 Jahre			,54*	,199	,007	,15	,93
	50 bis 54 Jahre			,54*	,201	,008	,14	,93
	55 bis 59 Jahre			,54*	,209	,010	,13	,95
	60 bis 64 Jahre			,52*	,261	,048	,00	1,03
LSD	bis 19 Jahre			-,32	,212	,137	-,73	,10
	25 bis 29 Jahre			,42*	,134	,002	,15	,68
	30 bis 34 Jahre			,24	,132	,067	-,02	,50
	35 bis 39 Jahre			,24*	,118	,044	,01	,47
	40 bis 44 Jahre			,20	,117	,087	-,03	,43
	45 bis 49 Jahre			,23	,118	,055	,00	,46
	50 bis 54 Jahre			,22	,121	,068	-,02	,46
	55 bis 59 Jahre			,23	,134	,092	-,04	,49
	60 bis 64 Jahre			,20	,205	,331	-,20	,60

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
bis 19 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,73*	,209	,000	-1,14	-,32
	30 bis 34 Jahre	-,42*	,134	,002	-,68	-,15
	35 bis 39 Jahre	-,17	,128	,172	-,43	,08
	40 bis 44 Jahre	-,18	,113	,115	-,40	,04
25 bis 29 Jahre	30 bis 34 Jahre	-,22	,112	,052	-,44	,00
	35 bis 39 Jahre	-,19	,113	,092	-,41	,03
	40 bis 44 Jahre	-,20	,116	,093	-,42	,03
	45 bis 49 Jahre	-,19	,130	,141	-,45	,06
50 bis 54 Jahre	55 bis 59 Jahre	-,22	,202	,283	-,61	,18
	60 bis 64 Jahre	-,56*	,208	,007	-,97	-,15
	30 bis 34 Jahre	-,24	,132	,067	-,50	,02
	35 bis 39 Jahre	,17	,128	,172	-,08	,43
30 bis 34 Jahre	40 bis 44 Jahre	,00	,111	,969	-,22	,21
	45 bis 49 Jahre	-,04	,109	,695	-,26	,17
	50 bis 54 Jahre	-,02	,110	,887	-,23	,20
	55 bis 59 Jahre	-,02	,114	,853	-,24	,20
60 bis 64 Jahre	60 bis 64 Jahre	-,02	,127	,896	-,27	,23
	60 bis 64 Jahre	-,04	,201	,831	-,44	,35

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	Obergrenze
35 bis 39 Jahre	bis 19 Jahre	-,55*	,199	,006	-,94	-,16
	20 bis 24 Jahre	-,24*	,118	,044	-,47	-,01
	25 bis 29 Jahre	,18	,113	,115	-,04	,40
	30 bis 34 Jahre	,00	,111	,969	-,21	,22
	40 bis 44 Jahre	-,04	,092	,674	-,22	,14
	45 bis 49 Jahre	-,01	,093	,902	-,19	,17
40 bis 44 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,02	,097	,862	-,21	,17
	55 bis 59 Jahre	-,01	,113	,913	-,23	,21
	60 bis 64 Jahre	-,04	,192	,841	-,41	,34
	bis 19 Jahre	-,52*	,199	,010	-,90	-,13
40 bis 44 Jahre	20 bis 24 Jahre	-,20	,117	,087	-,43	,03
	25 bis 29 Jahre	,22	,112	,052	,00	,44
40 bis 44 Jahre	30 bis 34 Jahre	,04	,109	,695	-,17	,26
	35 bis 39 Jahre	,04	,092	,674	-,14	,22
40 bis 44 Jahre	45 bis 49 Jahre	,03	,091	,767	-,15	,21
	50 bis 54 Jahre	,02	,095	,820	-,17	,21
40 bis 44 Jahre	55 bis 59 Jahre	,03	,111	,814	-,19	,24
	60 bis 64 Jahre	,00	,191	1,000	-,37	,37

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)		Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze			Untergrenze	Obergrenze
45 bis 49 Jahre	bis 19 Jahre	-,54*	,199	,007	-,93	-,15	
	20 bis 24 Jahre	-,23	,118	,055	-,46	,00	
	25 bis 29 Jahre	,19	,113	,092	-,03	,41	
	30 bis 34 Jahre	,02	,110	,887	-,20	,23	
	35 bis 39 Jahre	,01	,093	,902	-,17	,19	
	40 bis 44 Jahre	-,03	,091	,767	-,21	,15	
50 bis 54 Jahre	50 bis 54 Jahre	-,01	,097	,955	-,20	,18	
	55 bis 59 Jahre	,00	,113	,994	-,22	,22	
	60 bis 64 Jahre	-,03	,192	,888	-,40	,35	
50 bis 54 Jahre	bis 19 Jahre	-,54*	,201	,008	-,93	-,14	
	20 bis 24 Jahre	-,22	,121	,068	-,46	,02	
	25 bis 29 Jahre	,20	,116	,093	-,03	,42	
	30 bis 34 Jahre	,02	,114	,853	-,20	,24	
	35 bis 39 Jahre	,02	,097	,862	-,17	,21	
	40 bis 44 Jahre	-,02	,095	,820	-,21	,17	
55 bis 59 Jahre	45 bis 49 Jahre	,01	,097	,955	-,18	,20	
	55 bis 59 Jahre	,00	,116	,969	-,22	,23	
	60 bis 64 Jahre	-,02	,194	,911	-,40	,36	

LSD

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Multiple Comparisons

Abhängige Variable: Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

(I) Ihr Alter?	(J) Ihr Alter?	Mittlere Differenz (I-J)		Standardfehler	Sig.	95%-Konfidenzintervall	
		Untergrenze	Obergrenze			Untergrenze	Obergrenze
55 bis 59 Jahre	bis 19 Jahre	-,54*	,209	,010	-,95	-,13	
	20 bis 24 Jahre	-,23	,134	,092	-,49	,04	
	25 bis 29 Jahre	,19	,130	,141	-,06	,45	
	30 bis 34 Jahre	,02	,127	,896	-,23	,27	
60 bis 64 Jahre	35 bis 39 Jahre	,01	,113	,913	-,21	,23	
	40 bis 44 Jahre	-,03	,111	,814	-,24	,19	
	45 bis 49 Jahre	,00	,113	,994	-,22	,22	
	50 bis 54 Jahre	,00	,116	,969	-,23	,22	
LSD	60 bis 64 Jahre	-,03	,202	,897	-,42	,37	
	bis 19 Jahre	-,52*	,261	,048	-1,03	,00	
	20 bis 24 Jahre	-,20	,205	,331	-,60	,20	
	25 bis 29 Jahre	,22	,202	,283	-,18	,61	
	30 bis 34 Jahre	,04	,201	,831	-,35	,44	
	35 bis 39 Jahre	,04	,192	,841	-,34	,41	
	40 bis 44 Jahre	,00	,191	1,000	-,37	,37	
	45 bis 49 Jahre	,03	,192	,888	-,35	,40	
	50 bis 54 Jahre	,02	,194	,911	-,36	,40	
	55 bis 59 Jahre	,03	,202	,897	-,37	,42	

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.  
Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169

\*. Die mittlere Differenz ist auf dem ,05-Niveau signifikant.

### Homogene Untergruppen

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Ihr Alter?	N	Untergruppe	
			1	2
	25 bis 29 Jahre	<b>138</b>	<b>3,12</b>	
	30 bis 34 Jahre	<b>148</b>	<b>3,29</b>	<b>3,29</b>
	35 bis 39 Jahre	<b>268</b>	<b>3,29</b>	<b>3,29</b>
	45 bis 49 Jahre	<b>271</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
	55 bis 59 Jahre	<b>140</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
Scheffé a.,b	50 bis 54 Jahre	<b>231</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>
„c	40 bis 44 Jahre	<b>291</b>	<b>3,33</b>	<b>3,33</b>
	60 bis 64 Jahre	<b>36</b>	<b>3,33</b>	<b>3,33</b>
	20 bis 24 Jahre	<b>122</b>	<b>3,53</b>	<b>3,53</b>
	bis 19 Jahre	<b>33</b>	<b>3,85</b>	<b>3,85</b>
	Sig.		<b>,612</b>	<b>,165</b>

Mittelwerte für Gruppen in homogenen Untergruppen werden angezeigt.

Grundlage: beobachtete Mittelwerte.

Der Fehlerterm ist Mittel der Quadrate(Fehler) = 1,169.

a. Verwendet Stichprobengrößen des harmonischen Mittels = 97,456

b. Die Größen der Gruppen ist ungleich. Es wird das harmonische Mittel der Größe der Gruppen verwendet. Fehlerniveaus für Typ I werden nicht garantiert.

c. Alpha = ,05

\* Diagrammerstellung.

GGGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=tb\_idx COUNT()[name="COUNT"] v80 MISSING=LISTWISE REPORTMISSING=NO

/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE

TEMPLATE=I

"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100502 Farben.sgt"].

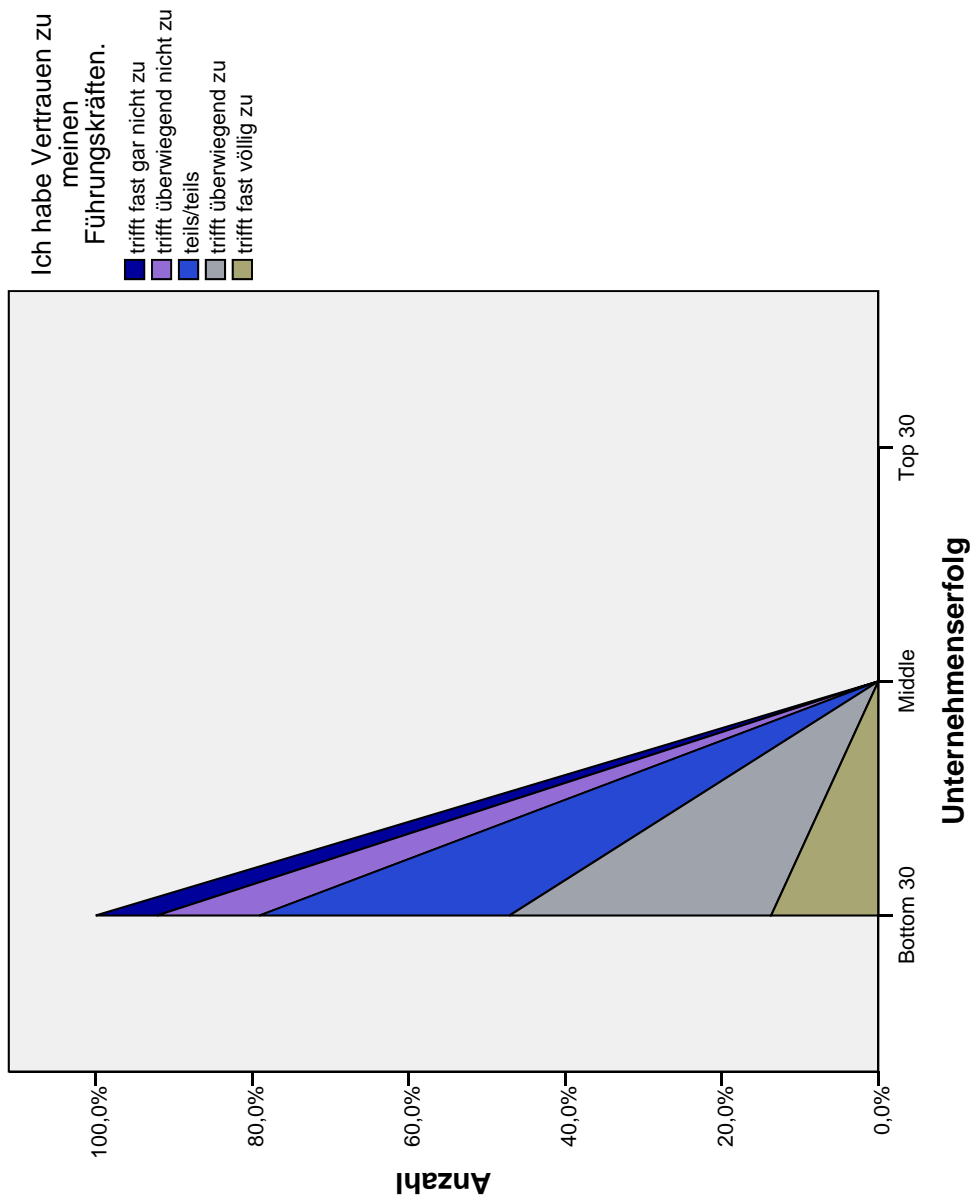
BEGIN GPL



```
SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
DATA: tb_idx=col(source(s), name("tb_idx"), unit.category())
DATA: COUNT=col(source(s), name("COUNT"))
DATA: v80=col(source(s), name("v80"), unit.category())
GUIDE: axis(dim(1), label("Unternehmenserfolg"))
GUIDE: axis(dim(2), label("Anzahl"))
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.interior), label("Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. "))
SCALE: cat(dim(1), include("1", "2", "3"))
SCALE: linear(dim(2), include(0))
SCALE: cat(aesthetic(aesthetic.color.interior), include("1", "2", "3", "4", "5"))
ELEMENT: area.stack(position(tb_idx*COUNT), color.interior(v80), missing.wings())
END GPL.
```

## GGraph

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



```
* Benutzerdefinierte Tabellen.
CTABLES
/VLABELS VARIABLES=tb_idx v80 DISPLAY=LABEL
/TABLE tb_idx [COUNT F40.0] BY v80
/CATEGORIES VARIABLES=tb_idx v80 ORDER=A KEY=VALUE EMPTY=INCLUDE MISSING=EXCLUDE.
```

### Tabellen

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

_Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.						
	trifft überwiegend nicht zu		trifft teils/teils		trifft fast völlig zu	
	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl
Bottom 30	132	219	536	561	230	
Unternehmenserfolg	0	0	0	0	0	0
Top 30	0	0	0	0	0	0

```
SPLIT FILE OFF.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.
```

```
GET
FILE='B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav'.
DATASET CLOSE DatenSet1.
USE ALL.
COMPUTE filter_$=(tb_indx >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'tb_indx >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.
GLM v80 tb_indx WITH db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3
/METHOD=SSTYPE(3)
/INTERCEPT=INCLUDE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3.
```

### **Allgemeines Lineares Modell**

```
B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```

Multivariate Tests<sup>b</sup>

Effekt	Wert	F	Hypothese df	Fehler df	Sig.	
Konstanter Term	Pillai-Spur	,341	2764,175a	2,000	10690,000	,000
	Wilks-Lambda	,659	2764,175a	2,000	10690,000	,000
	Hotelling-Spur	,517	2764,175a	2,000	10690,000	,000
	Größte charakteristische Wurzel nach Roy	,517	2764,175a	2,000	10690,000	,000
db_Faktor1	Pillai-Spur	,046	255,047a	2,000	10690,000	,000
	Wilks-Lambda	,954	255,047a	2,000	10690,000	,000
	Hotelling-Spur	,048	255,047a	2,000	10690,000	,000
	Größte charakteristische Wurzel nach Roy	,048	255,047a	2,000	10690,000	,000
db_Faktor2	Pillai-Spur	,052	295,164a	2,000	10690,000	,000
	Wilks-Lambda	,948	295,164a	2,000	10690,000	,000
	Hotelling-Spur	,055	295,164a	2,000	10690,000	,000
	Größte charakteristische Wurzel nach Roy	,055	295,164a	2,000	10690,000	,000
db_Faktor3	Pillai-Spur	,073	423,763a	2,000	10690,000	,000
	Wilks-Lambda	,927	423,763a	2,000	10690,000	,000
	Hotelling-Spur	,079	423,763a	2,000	10690,000	,000
	Größte charakteristische Wurzel nach Roy	,079	423,763a	2,000	10690,000	,000

a. Exakte Statistik

b. Design: Konstanter Term + db\_Faktor1 + db\_Faktor2 + db\_Faktor3

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Quelle	Abhängige Variable	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>9425,850</b> <sup>a</sup>	<b>3</b>	<b>3141,950</b>	<b>7929,988</b>	<b>,000</b>
	Unternehmenserfolg	<b>41,359</b> <sup>b</sup>	<b>3</b>	<b>13,786</b>	<b>40,797</b>	<b>,000</b>
Konstanter Term	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>145,398</b>	<b>1</b>	<b>145,398</b>	<b>366,971</b>	<b>,000</b>
	Unternehmenserfolg	<b>1733,053</b>	<b>1</b>	<b>1733,053</b>	<b>5128,586</b>	<b>,000</b>
db_Faktor1	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>200,352</b>	<b>1</b>	<b>200,352</b>	<b>505,669</b>	<b>,000</b>
	Unternehmenserfolg	<b>1,916</b>	<b>1</b>	<b>1,916</b>	<b>5,671</b>	<b>,017</b>
db_Faktor2	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>230,546</b>	<b>1</b>	<b>230,546</b>	<b>581,876</b>	<b>,000</b>
	Unternehmenserfolg	<b>3,466</b>	<b>1</b>	<b>3,466</b>	<b>10,256</b>	<b>,001</b>
db_Faktor3	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>335,664</b>	<b>1</b>	<b>335,664</b>	<b>847,185</b>	<b>,000</b>
	Unternehmenserfolg	<b>,031</b>	<b>1</b>	<b>,031</b>	<b>,092</b>	<b>,762</b>
Fehler	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>4235,894</b>	<b>10691</b>	<b>,396</b>		
	Unternehmenserfolg	<b>3612,704</b>	<b>10691</b>	<b>,338</b>		
Gesamt	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>143652,000</b>	<b>10695</b>			
	Unternehmenserfolg	<b>47748,000</b>	<b>10695</b>			
Korrigierte Gesamtvariation	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>13661,743</b>	<b>10694</b>			
	Unternehmenserfolg	<b>3654,063</b>	<b>10694</b>			

a. R-Quadrat = ,690 (korrigiertes R-Quadrat = ,690)

b. R-Quadrat = ,011 (korrigiertes R-Quadrat = ,011)

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$=(tb\_indx >= 1).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'tb\_indx >= 1 (FILTER)'.  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

```

FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.
GLM v80 tb_indx WITH db_Faktor3
/METHOD=SSTYPE(3)
/INTERCEPT=INCLUDE
/CRITERIA=ALPHA(.05)
/DESIGN=db_Faktor3.

```

## Allgemeines Lineares Modell

B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Multivariate Tests<sup>b</sup>

Effekt	Wert	F	Hypothese df	Fehler df	Sig.
Pillai-Spur	,370	3137,488 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Wilks-Lambda	,630	3137,488 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Hotelling-Spur	,587	3137,488 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Größte charakteristische Wurzel nach Roy	,587	3137,488 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Pillai-Spur	,626	8934,703 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Wilks-Lambda	,374	8934,703 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Hotelling-Spur	1,671	8934,703 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000
Größte charakteristische Wurzel nach Roy	1,671	8934,703 <sup>a</sup>	2,000	10693,000	,000

a. Exakte Statistik

b. Design: Konstanter Term + db\_Faktor3

### Tests der Zwischensubjekteffekte

Quelle	Abhängige Variable	Quadratsumme vom Typ III	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Korrigiertes Modell	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. Unternehmenserfolg	8542,815 <sup>a</sup> 30,472 <sup>b</sup>	1 1	8542,815 30,472	17845,954 89,931	,000 ,000
Konstanter Term	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. Unternehmenserfolg	1,925 2119,087	1 1	1,925 2119,087	4,021 6253,884	,045 ,000
db_Faktor3	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. Unternehmenserfolg	8542,815 30,472	1 1	8542,815 30,472	17845,954 89,931	,000 ,000
Fehler	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. Unternehmenserfolg	5119,192 3623,591	10694 10694	,479 ,339		
Gesamt	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. Unternehmenserfolg	143668,000 47752,000	10696 10696			
Korrigierte Gesamtvariation	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften. Unternehmenserfolg	13662,007 3654,064	10695 10695			

a. R-Quadrat = ,625 (korrigiertes R-Quadrat = ,625)

b. R-Quadrat = ,008 (korrigiertes R-Quadrat = ,008)



FREQUENCIES VARIABLES=v80

/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM

/HISTOGRAM NORMAL

/ORDER=ANALYSIS.

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

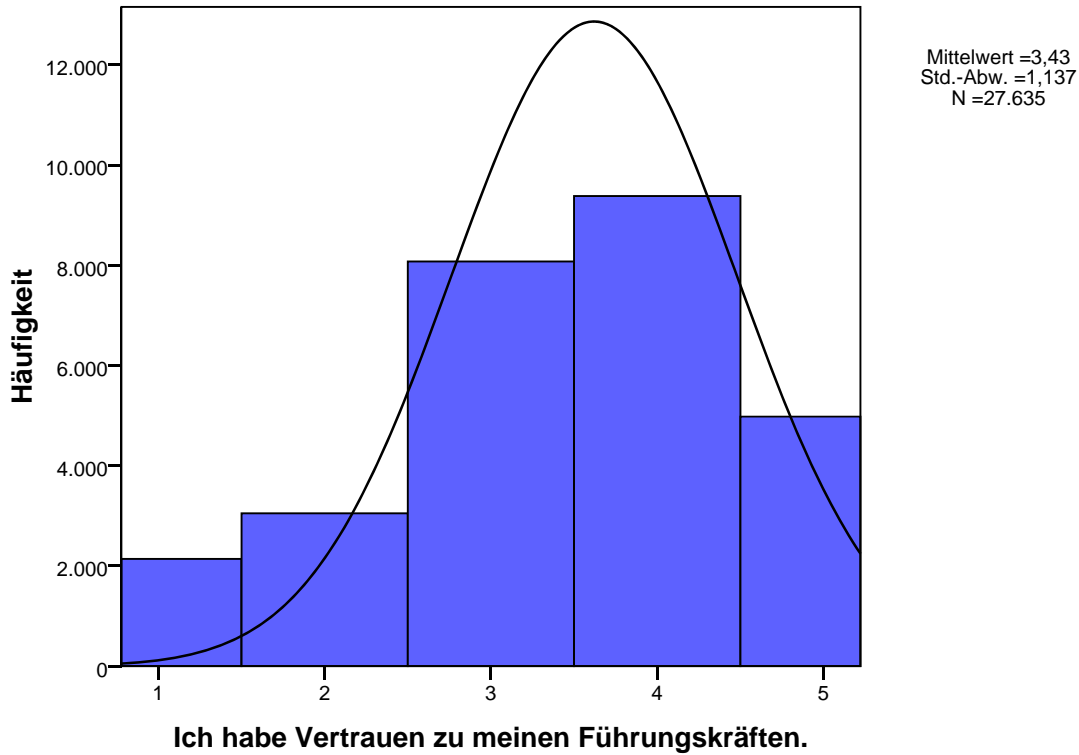
### Statistiken

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.		
N	Gültig	<b>27635</b>
	Fehlend	<b>0</b>
Mittelwert		<b>3,43</b>
Standardfehler des Mittelwertes		<b>,007</b>
Median		<b>4,00</b>
Modus		<b>4</b>
Standardabweichung		<b>1,137</b>
Varianz		<b>1,292</b>
Spannweite		<b>4</b>
Minimum		<b>1</b>
Maximum		<b>5</b>
Summe		<b>94915</b>

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	<b>2142</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>3051</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>	<b>18,8</b>
teils/teils	<b>8078</b>	<b>29,2</b>	<b>29,2</b>	<b>48,0</b>
Gültig trifft überwiegend zu	<b>9383</b>	<b>34,0</b>	<b>34,0</b>	<b>82,0</b>
trifft fast völlig zu	<b>4981</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>27635</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Histogramm



**NPAR TESTS**

```
/K-S(NORMAL)=v80
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING ANALYSIS.
```

### Nichtparametrische Tests

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100308 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

#### Deskriptive Statistiken

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.	<b>27635</b>	<b>3,43</b>	<b>1,137</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N		<b>27635</b>
Parameter der Normalverteilung <sup>a,,b</sup>	Mittelwert	<b>3,43</b>
	Standardabweichung	<b>1,137</b>
Extremste Differenzen	Absolut	<b>,210</b>
	Positiv	<b>,129</b>
	Negativ	<b>-,210</b>
Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>34,964</b>
Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

NPARTESTS  
 /K-S(NORMAL)=V80  
 /STATISTICS DESCRIPTIVES  
 /MISSING LISTWISE.

## Nichtparametrische Tests

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Deskriptive Statistiken

Inne berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
	weniger als 2 Jahre	2997	3,87	,999	1	5
	2 bis 5 Jahre	5123	3,49	1,137	1	5
	6 bis 10 Jahre	5270	3,32	1,133	1	5
	11 bis 15 Jahre	4071	3,28	1,102	1	5
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	16 bis 20 Jahre	2877	3,21	1,095	1	5
	länger als 20 Jahre	4415	3,21	1,116	1	5
	weniger als 2 Jahre	658	3,93	,994	1	5
	2 bis 5 Jahre	1295	3,66	1,083	1	5
untere/mittlere Führungsebene	6 bis 10 Jahre	1762	3,58	1,079	1	5
	11 bis 15 Jahre	1558	3,55	1,064	1	5
	16 bis 20 Jahre	1261	3,48	1,072	1	5
	länger als 20 Jahre	2423	3,43	1,076	1	5

**Deskriptive Statistiken**

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
obere Führungsebene	weniger als 2 Jahre	57	4,12	,927	1	5
	2 bis 5 Jahre	105	3,98	1,047	1	5
	6 bis 10 Jahre	139	4,02	1,011	1	5
	11 bis 15 Jahre	119	4,13	,938	1	5
	16 bis 20 Jahre	85	4,08	,903	1	5
	länger als 20 Jahre	190	4,09	,901	1	5

**Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest**

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	N	Mittelwert	Standardabweichung	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	weniger als 2 Jahre	2997	3,87	,999	2997
	Extremste Differenzen		Absolut	,253	
			Positiv	,159	
			Negativ	-,253	
			Kolmogorov-Smirnov-Z	13,865	
		Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	,000		

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften			
	<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		
	<b>Ihre berufliche Position?</b>		
	N		<b>5123</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	Mittelwert	<b>3,49</b>
		Standardabweichung	<b>1,137</b>
		Absolut	<b>,217</b>
	2 bis 5 Jahre	Positiv	<b>,131</b>
		Negativ	<b>-,217</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>15,557</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	N		<b>5270</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	Mittelwert	<b>3,32</b>
		Standardabweichung	<b>1,133</b>
		Absolut	<b>,195</b>
	6 bis 10 Jahre	Positiv	<b>,142</b>
		Negativ	<b>-,195</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>14,185</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N	<b>4071</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a, b</sup>	<b>3,28</b>
	Standardabweichung	<b>1,102</b>
	Absolut	<b>,192</b>
	Positiv	<b>,151</b>
	Negativ	<b>-,192</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>12,259</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	N	<b>2877</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a, b</sup>	<b>3,21</b>
	Standardabweichung	<b>1,095</b>
	Absolut	<b>,200</b>
	Positiv	<b>,155</b>
	Negativ	<b>-,200</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>10,717</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Inre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
		N	<b>4415</b>
		Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>3,21</b>
		Mittelwert	
		Standardabweichung	<b>1,116</b>
		Absolut	<b>,192</b>
		Positiv	<b>,154</b>
		Negativ	<b>-,192</b>
		Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>12,791</b>
		Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
		N	<b>658</b>
		Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>3,93</b>
		Mittelwert	
		Standardabweichung	<b>,994</b>
		Absolut	<b>,246</b>
		Positiv	<b>,146</b>
		Negativ	<b>-,246</b>
		Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>6,309</b>
		Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
untere/mittlere Führungsebene	weniger als 2 Jahre		
		N	<b>658</b>
		Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>3,93</b>
		Mittelwert	
		Standardabweichung	<b>,994</b>
		Absolut	<b>,246</b>
		Positiv	<b>,146</b>
		Negativ	<b>-,246</b>
		Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>6,309</b>
		Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.



### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften			
	<b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b>		
	N		<b>1295</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	Mittelwert	<b>3,66</b>
		Standardabweichung	<b>1,083</b>
		Absolut	<b>,222</b>
	2 bis 5 Jahre	Positiv	<b>,136</b>
		Negativ	<b>-,222</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>8,001</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>
<b>untere/mittlere Führungsebene</b>	N		<b>1762</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	Mittelwert	<b>3,58</b>
		Standardabweichung	<b>1,079</b>
		Absolut	<b>,229</b>
	6 bis 10 Jahre	Positiv	<b>,146</b>
		Negativ	<b>-,229</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z		<b>9,604</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)		<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N	<b>1558</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a.,b</sup>	<b>3,55</b>
	Standardabweichung	<b>1,064</b>
	Absolut	<b>,222</b>
	Positiv	<b>,147</b>
	Negativ	<b>-,222</b>
	Extremste Differenzen	
	11 bis 15 Jahre	<b>8,782</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>,000</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	
untere/mittlere Führungsebene	N	<b>1261</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a.,b</sup>	<b>3,48</b>
	Standardabweichung	<b>1,072</b>
	Absolut	<b>,223</b>
	Positiv	<b>,148</b>
	Negativ	<b>-,223</b>
	Extremste Differenzen	
	16 bis 20 Jahre	<b>7,917</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>,000</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N	<b>2423</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>3,43</b>
	Standardabweichung	<b>1,076</b>
	Absolut	<b>,224</b>
	Positiv	<b>,149</b>
	Negativ	<b>-,224</b>
untere/mittlere Führungsebene	Extremste Differenzen	<b>11,046</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>,000</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>
	N	<b>57</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>4,12</b>
	Standardabweichung	<b>,927</b>
	Absolut	<b>,272</b>
	Positiv	<b>,172</b>
	Negativ	<b>-,272</b>
obere Führungsebene	Extremste Differenzen	<b>2,053</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>,000</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	<b>,000</b>

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
		N	<b>105</b>
		Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>3,98</b>
		Mittelwert	<b>1,047</b>
		Standardabweichung	<b>,260</b>
		Absolut	<b>,165</b>
		Positiv	<b>-,260</b>
		Negativ	<b>2,661</b>
	2 bis 5 Jahre	Extremste Differenzen	<b>,000</b>
		Kolmogorov-Smirnov-Z	
		Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	
obere Führungsebene		N	<b>139</b>
		Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>4,02</b>
		Mittelwert	<b>1,011</b>
		Standardabweichung	<b>,232</b>
		Absolut	<b>,166</b>
		Positiv	<b>-,232</b>
		Negativ	<b>2,741</b>
	6 bis 10 Jahre	Extremste Differenzen	<b>,000</b>
		Kolmogorov-Smirnov-Z	
		Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N	<b>119</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>4,13</b>
	Mittelwert	<b>938</b>
	Standardabweichung	<b>242</b>
	Absolut	<b>178</b>
	Positiv	<b>-242</b>
	Negativ	<b>2,641</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>0,00</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	
obere Führungsebene	N	<b>85</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>4,08</b>
	Mittelwert	<b>903</b>
	Standardabweichung	<b>299</b>
	Absolut	<b>195</b>
	Positiv	<b>-299</b>
	Negativ	<b>2,756</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>0,00</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

### Kolmogorov-Smirnov-Anpassungstest

Ihre berufliche Position?	Dauer der Betriebszugehörigkeit	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N	<b>190</b>
	Parameter der Normalverteilung <sup>a,b</sup>	<b>4,09</b>
	Standardabweichung	<b>,901</b>
	Absolut	<b>,266</b>
	Positiv	<b>,182</b>
	Negativ	<b>-,266</b>
obere Führungsebene	länger als 20 Jahre	<b>3,663</b>
	Kolmogorov-Smirnov-Z	<b>,000</b>
	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)	

a. Die zu testende Verteilung ist eine Normalverteilung.

b. Aus den Daten berechnet.

```
USE ALL.
COMPUTE filter_$=(berpos >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'berpos >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

SORT CASES BY berpos.
SPLIT FILE LAYERED BY berpos.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(10)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

## Statistiken

Ihre berufliche Position?	MA- Wertschätzung		FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	Gültig	Fehlend			
	N	24733	24728	24672	24753
		20	25	81	0
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	Mittelwert	3,2642	3,3802	3,4028	3,38
	Standardabweichung	,81663	,81776	,86824	1,125
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N	8951	8949	8931	8957
		6	8	26	0
untere/mittlere Führungsebene	Mittelwert	3,4464	3,4340	3,5623	3,56
	Standardabweichung	,77486	,79614	,84030	1,077
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N	695	695	695	695
		0	0	0	0
obere Führungsebene	Mittelwert	3,8408	3,8080	4,0000	4,07
	Standardabweichung	,68427	,69789	,75384	,953
	Minimum	1,09	1,14	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5

## Häufigkeitstabelle

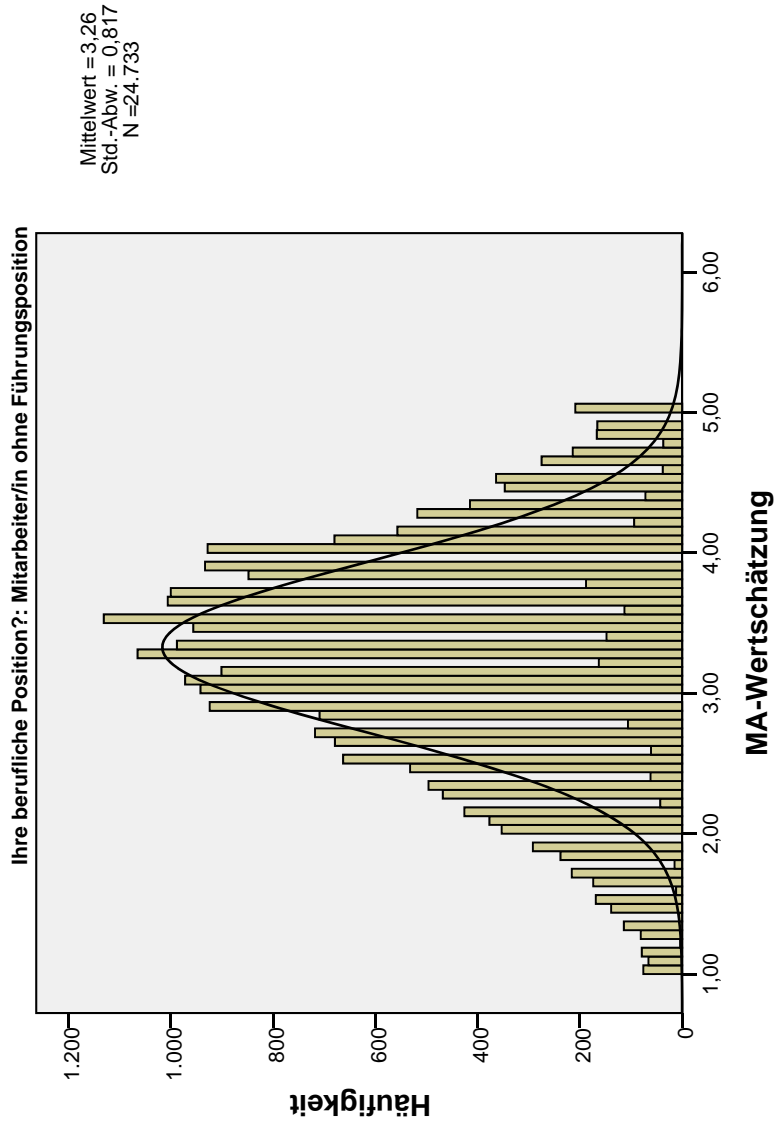


### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

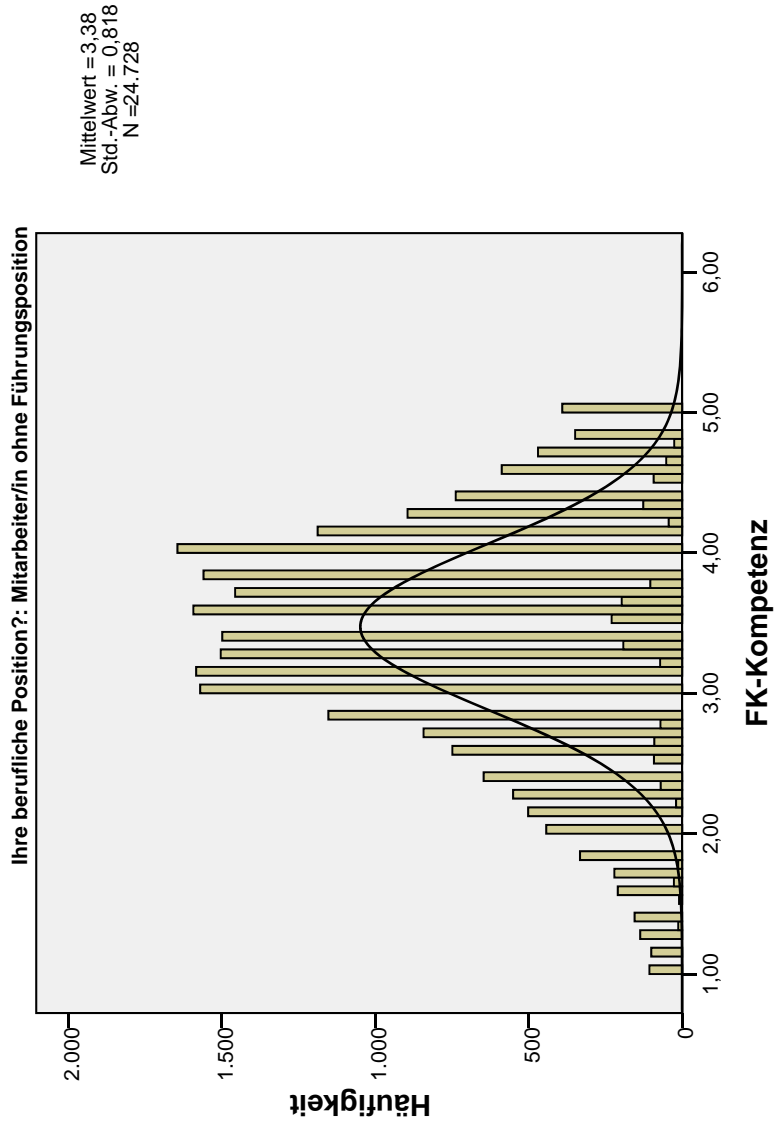
Inre berufliche Position?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Mitarbeiter/in ohne Führungsposition	trifft fast gar nicht zu	1955	7,9	7,9
	trifft überwiegend nicht zu	2870	11,6	19,5
	teils/teils	7667	31,0	50,5
	trifft überwiegend zu	8261	33,4	83,8
	trifft fast völlig zu	4000	16,2	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>24753</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
untere/mittlere Führungsebene	trifft fast gar nicht zu	503	5,6	5,6
	trifft überwiegend nicht zu	825	9,2	14,8
	teils/teils	2547	28,4	43,3
	trifft überwiegend zu	3330	37,2	80,4
	trifft fast völlig zu	1752	19,6	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>8957</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
obere Führungsebene	trifft fast gar nicht zu	15	2,2	2,2
	trifft überwiegend nicht zu	35	5,0	7,2
	teils/teils	98	14,1	21,3
	trifft überwiegend zu	286	41,2	62,4
	trifft fast völlig zu	261	37,6	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>695</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### Histogramm

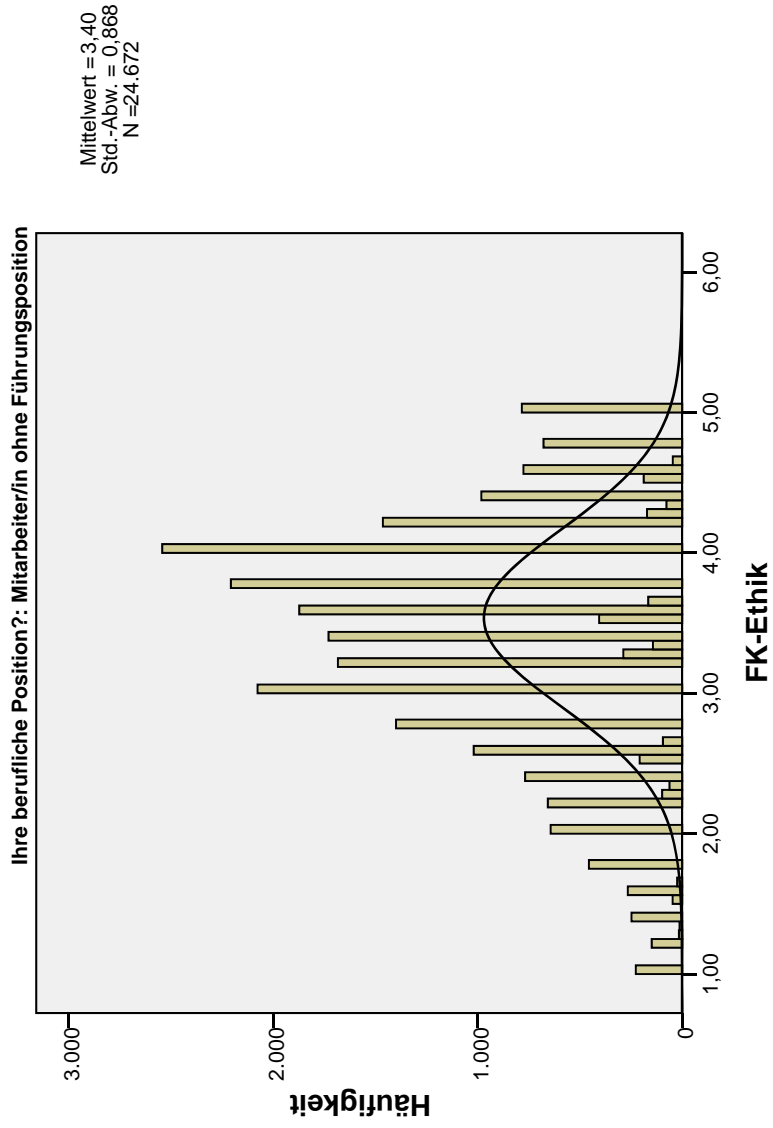
### MA-Wertschätzung



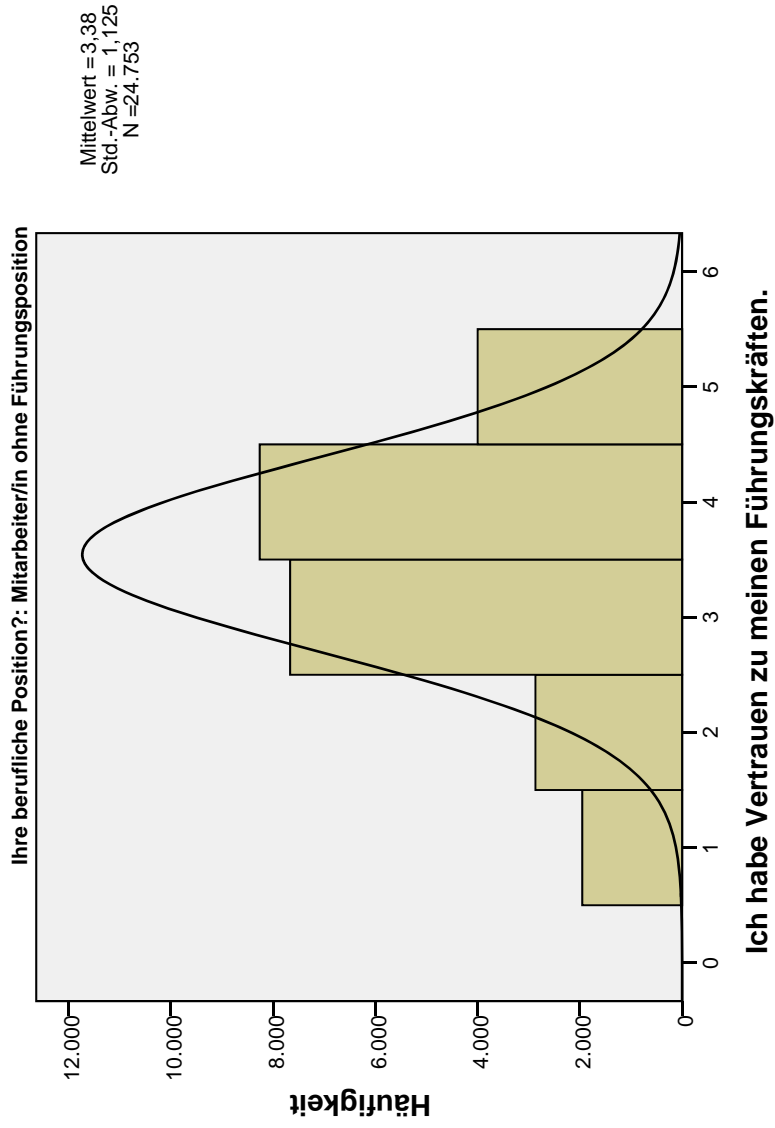
### FK-Kompetenz



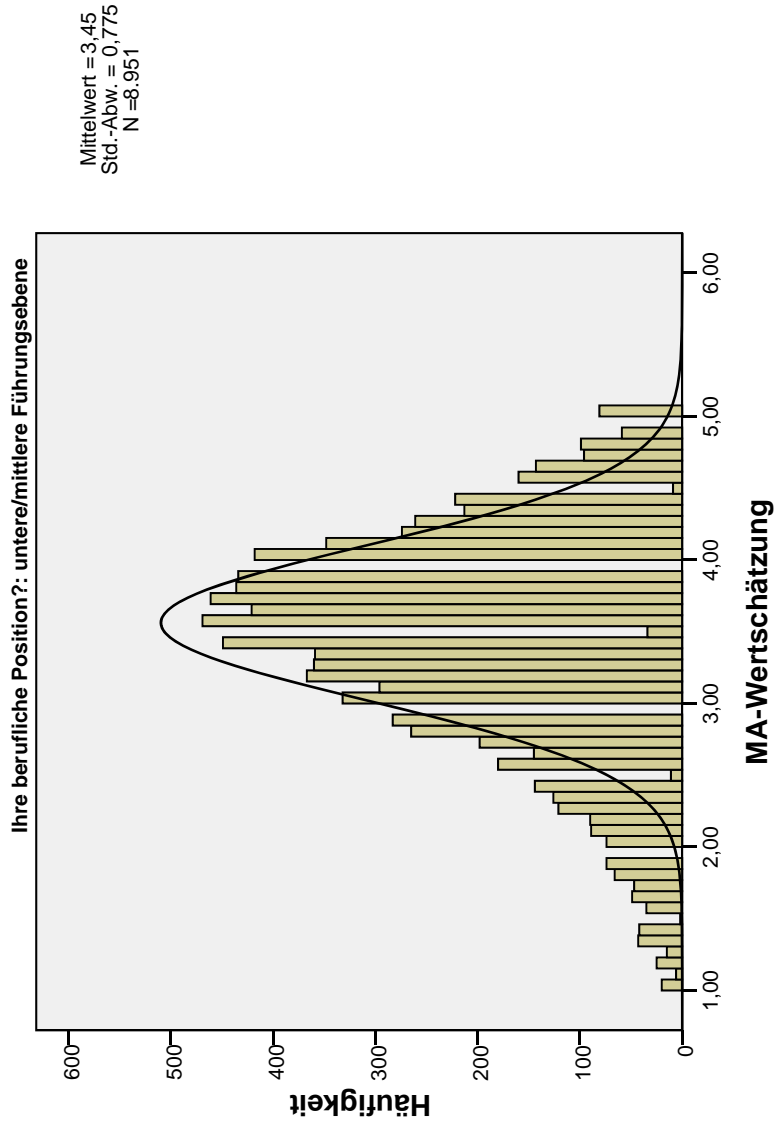
### FK-Ethik



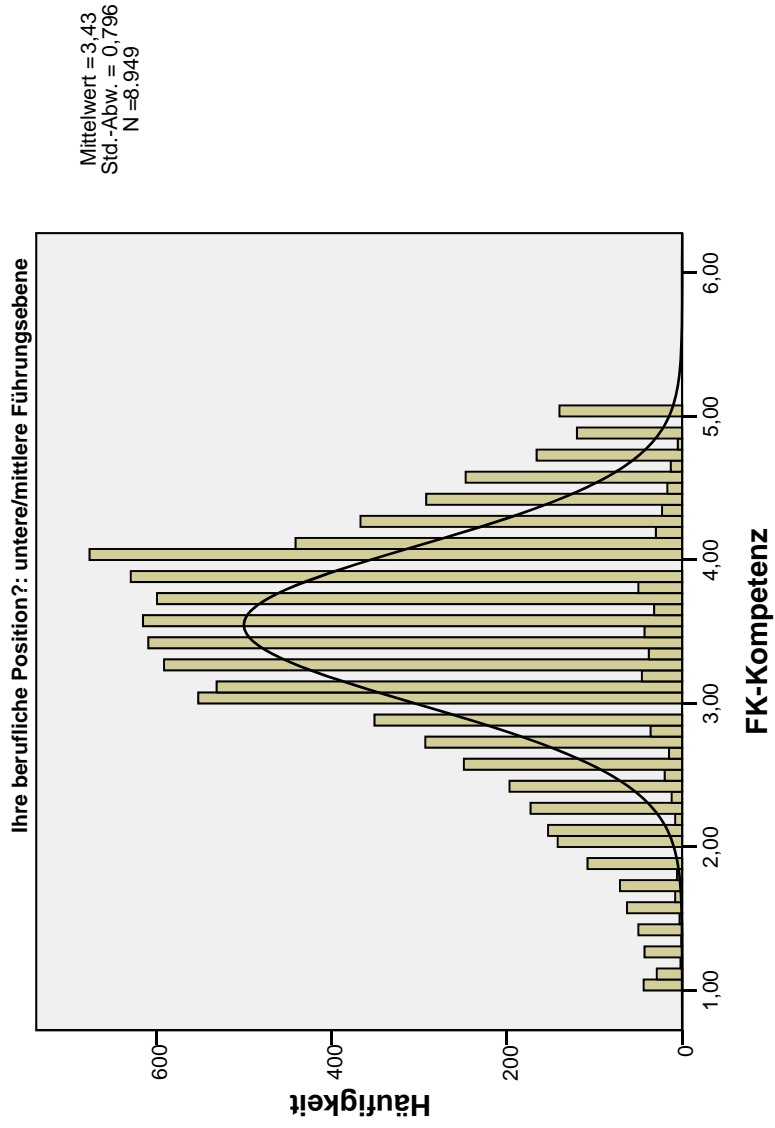
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



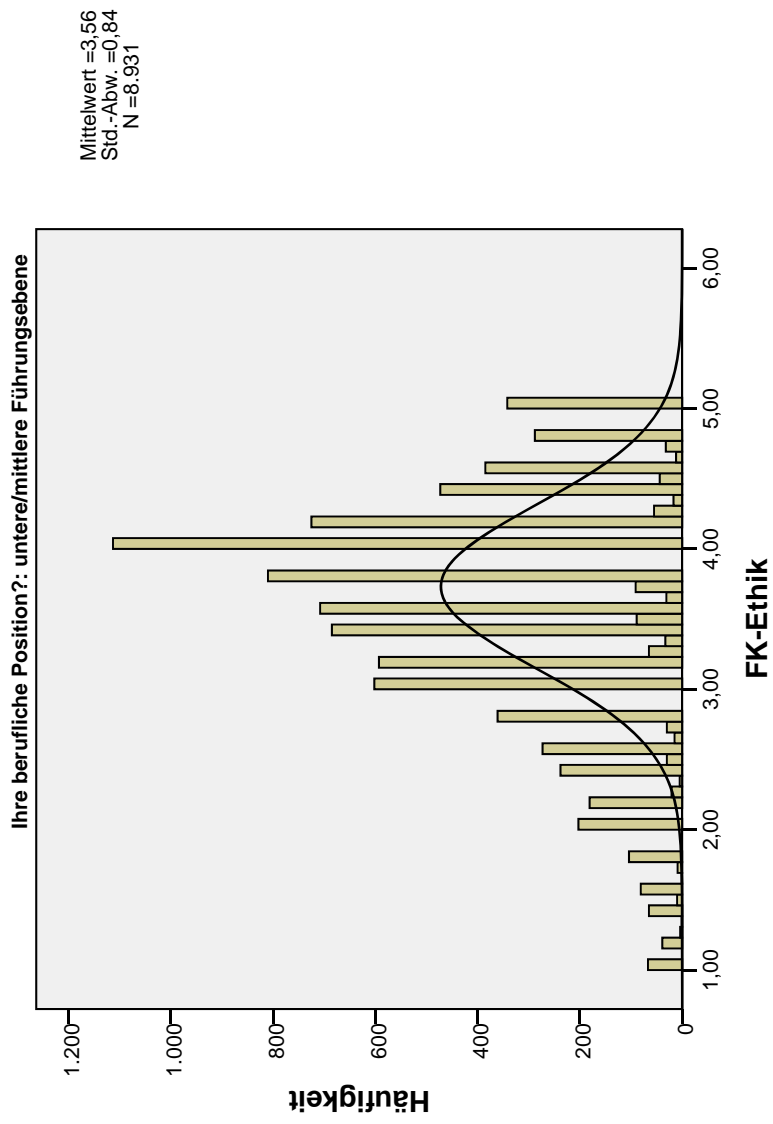
### MA-Wertschätzung



### FK-Kompetenz

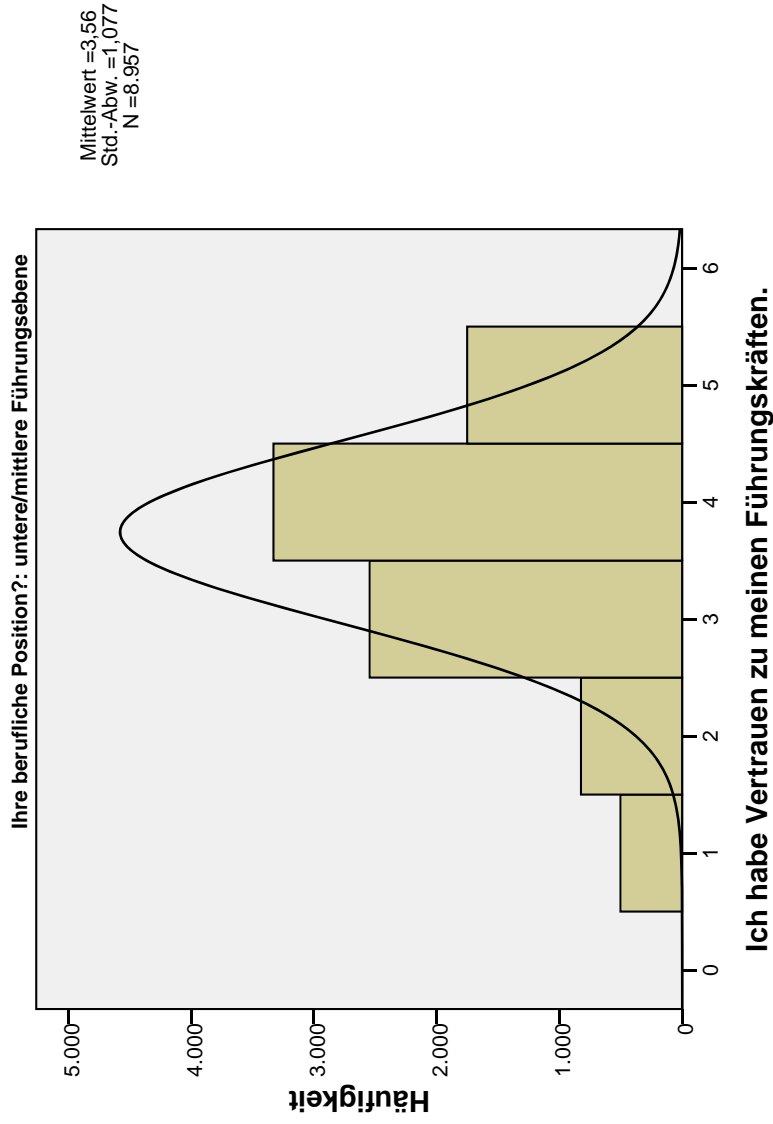


### FK-Ethik

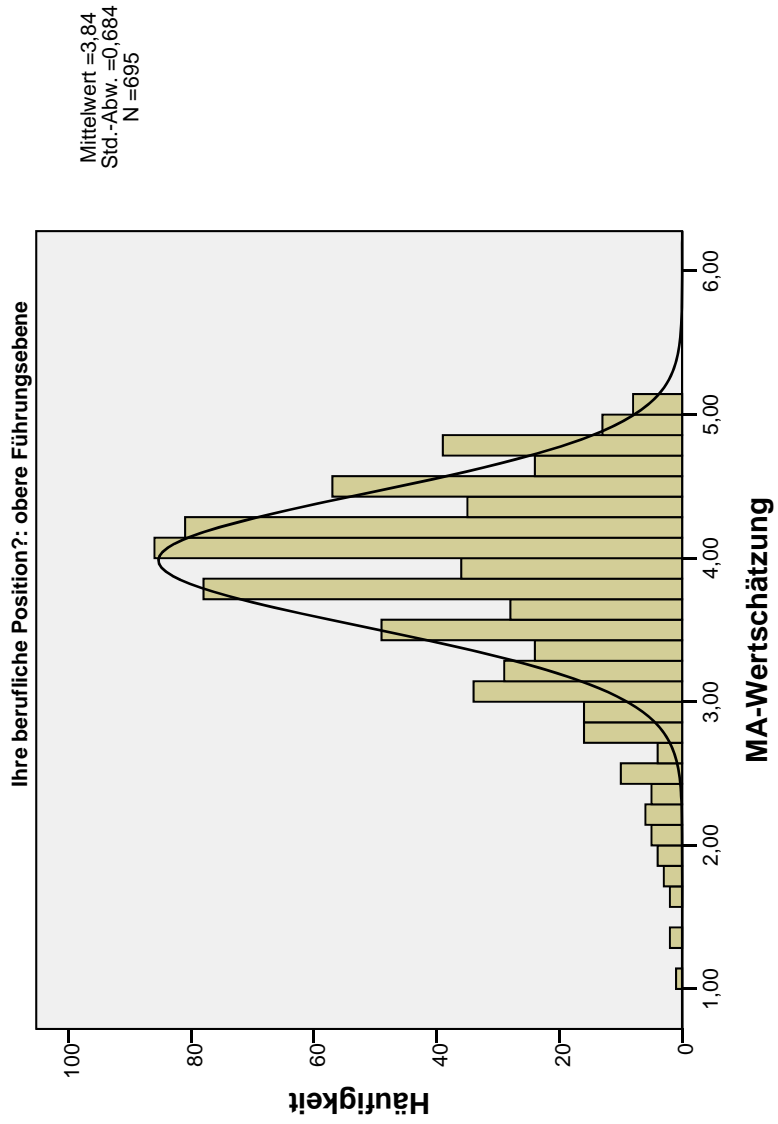




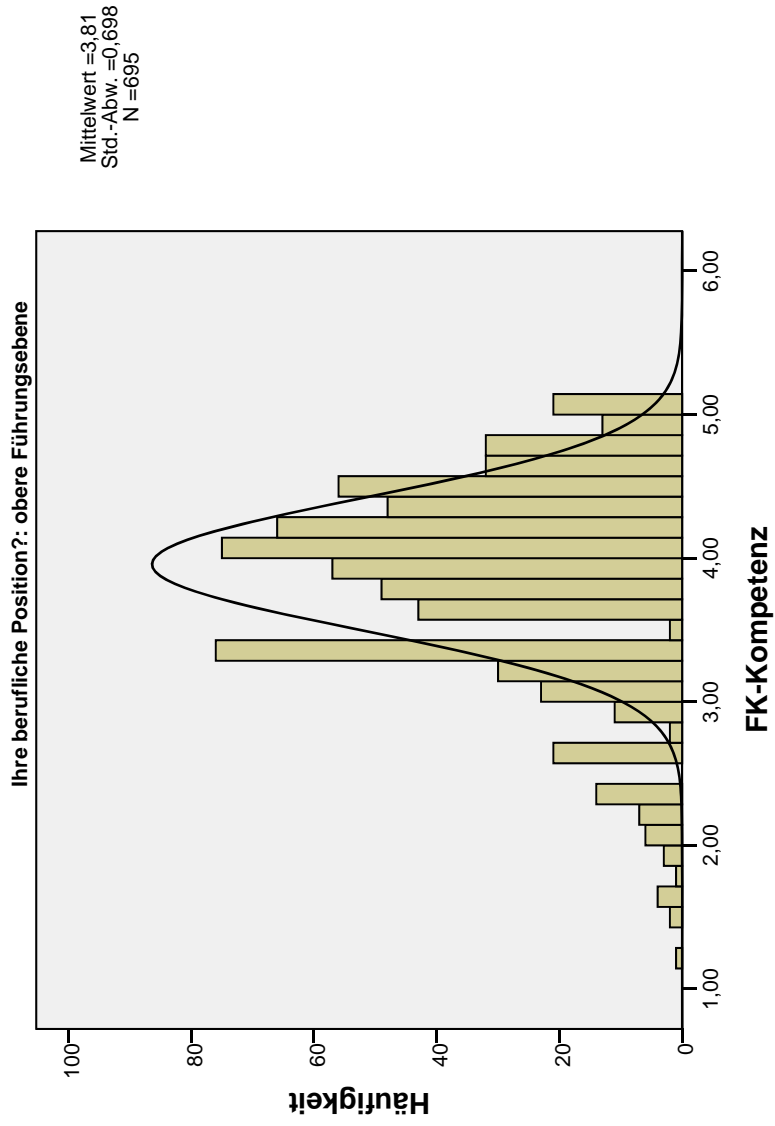
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



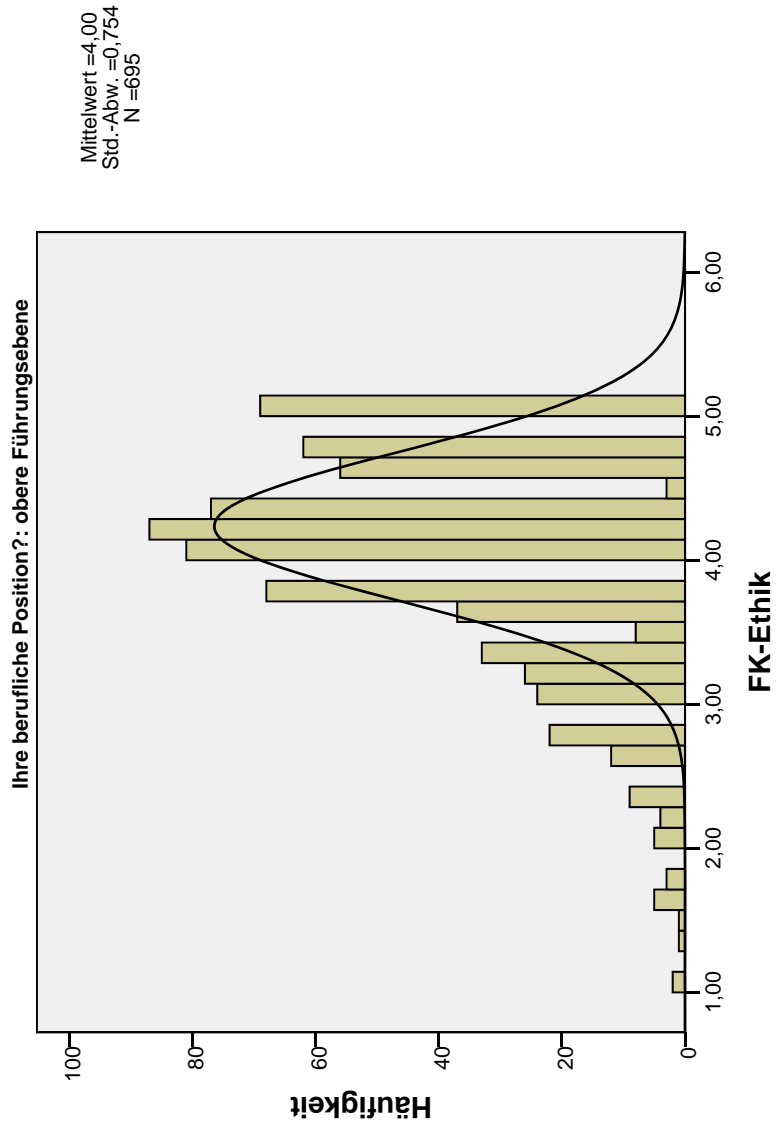
### MA-Wertschätzung



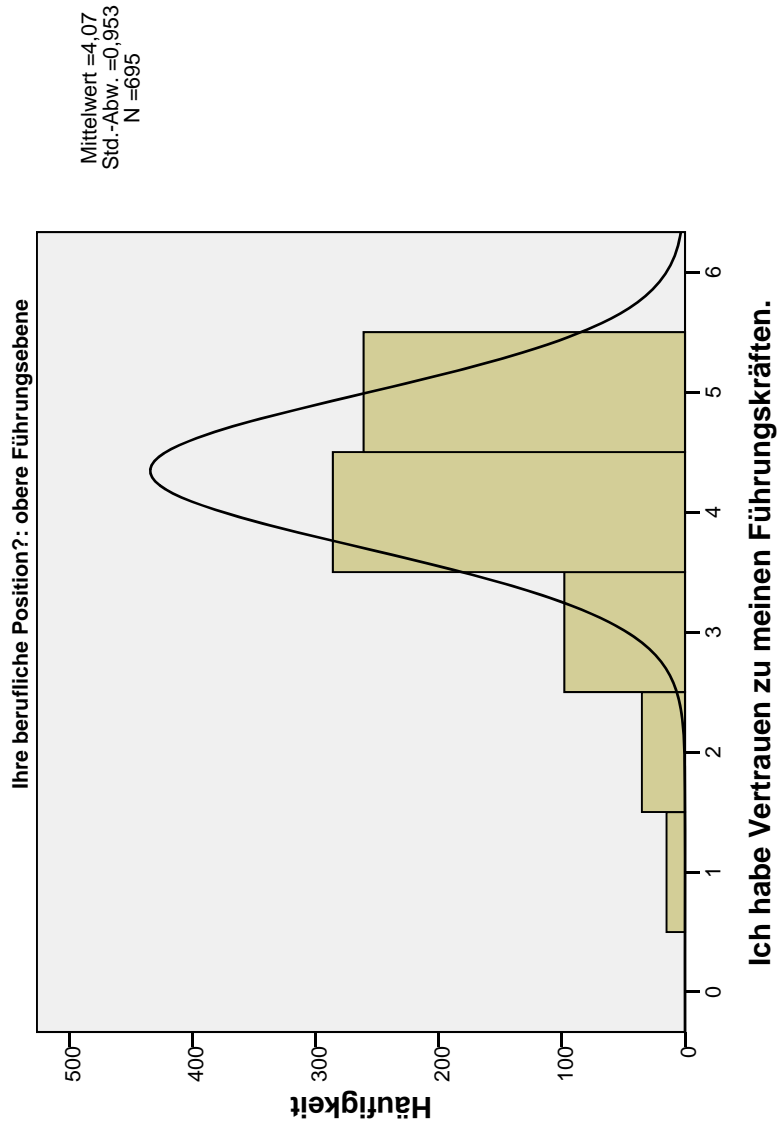
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$=(tb_indx >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'tb_indx >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

SORT CASES BY tb_indx.
SPLIT FILE LAYERED BY tb_indx.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(10)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Unternehmenserfolg		MA- Wertschätzung			FK-Kompetenz			FK-Ethik			Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
		2003	2002	1995	2003	2002	1995	2003	2002	1995	
Bottom 30	N	1677	1677	1669	1677	1669	1678	1677	1669	1678	
	Gültig										
	Fehlend	1	1	9	1	9	0	1	9	0	
	Mittelwert	3,2233	3,2754	3,3402	3,2754	3,3402	3,32	3,2233	3,2754	3,3402	
	Standardabweichung	,80304	,83241	,88646	,83241	,88646	1,107	,80304	,83241	,88646	
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1	1,00	1,00	1	
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5	5,00	5,00	5	
	N	7049	7048	7032	7048	7032	7056	7049	7048	7056	
Middle	N	7	8	24	7	24	0	7	24	0	
	Gültig										
	Fehlend										
	Mittelwert	3,3382	3,3889	3,4855	3,3889	3,4855	3,47	3,3382	3,3889	3,4855	
	Standardabweichung	,81552	,82045	,86418	,82045	,86418	1,120	,81552	,82045	,86418	
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1	1,00	1,00	1	
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5	5,00	5,00	5	
	N	2003	2002	1995	2003	1995	2004	2003	1995	2004	
Top 30	N	1	2	9	1	9	0	1	9	0	
	Gültig										
	Fehlend										
	Mittelwert	3,5043	3,5631	3,6160	3,5631	3,6160	3,67	3,5043	3,5631	3,6160	
	Standardabweichung	,85503	,82855	,91061	,82855	,91061	1,155	,85503	,82855	,91061	
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1	1,00	1,00	1	
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5	5,00	5,00	5	

### Häufigkeitstabelle

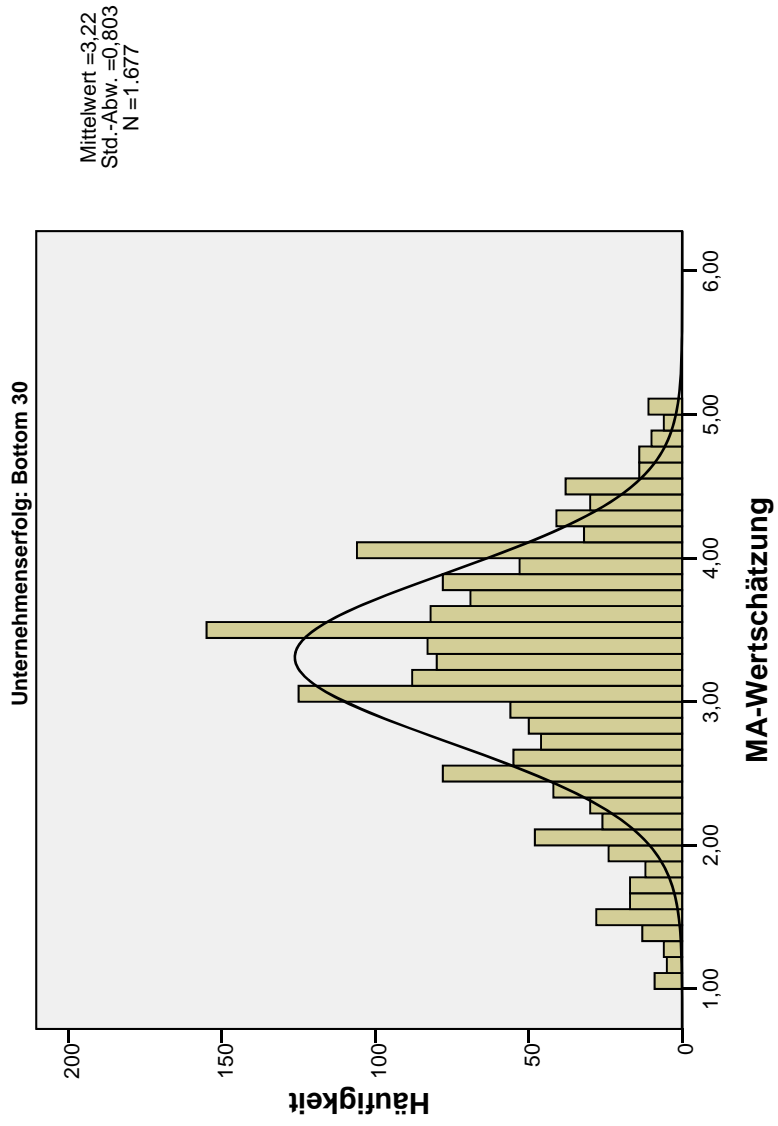
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Unternehmenserfolg	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Bottom 30	trifft fast gar nicht zu	132	7,9	7,9
	trifft überwiegend nicht zu	219	13,1	20,9
	teils/teils	536	31,9	52,9
	trifft überwiegend zu	561	33,4	86,3
	trifft fast völlig zu	230	13,7	100,0
Gesamt	1678	100,0	100,0	
Middle	trifft fast gar nicht zu	494	7,0	7,0
	trifft überwiegend nicht zu	748	10,6	17,6
	teils/teils	2043	29,0	46,6
	trifft überwiegend zu	2455	34,8	81,3
	trifft fast völlig zu	1316	18,7	100,0
Gesamt	7056	100,0	100,0	
Top 30	trifft fast gar nicht zu	136	6,8	6,8
	trifft überwiegend nicht zu	160	8,0	14,8
	teils/teils	474	23,7	38,4
	trifft überwiegend zu	685	34,2	72,6
	trifft fast völlig zu	549	27,4	100,0
Gesamt	2004	100,0	100,0	

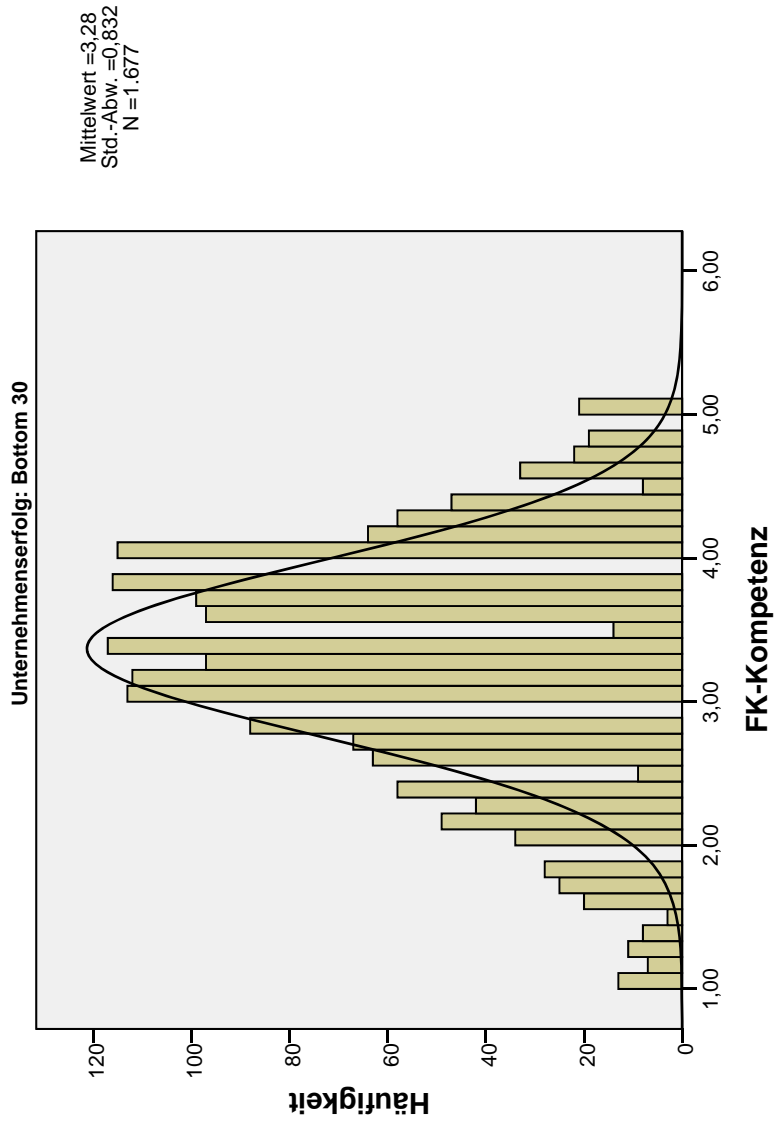
### Histogramm



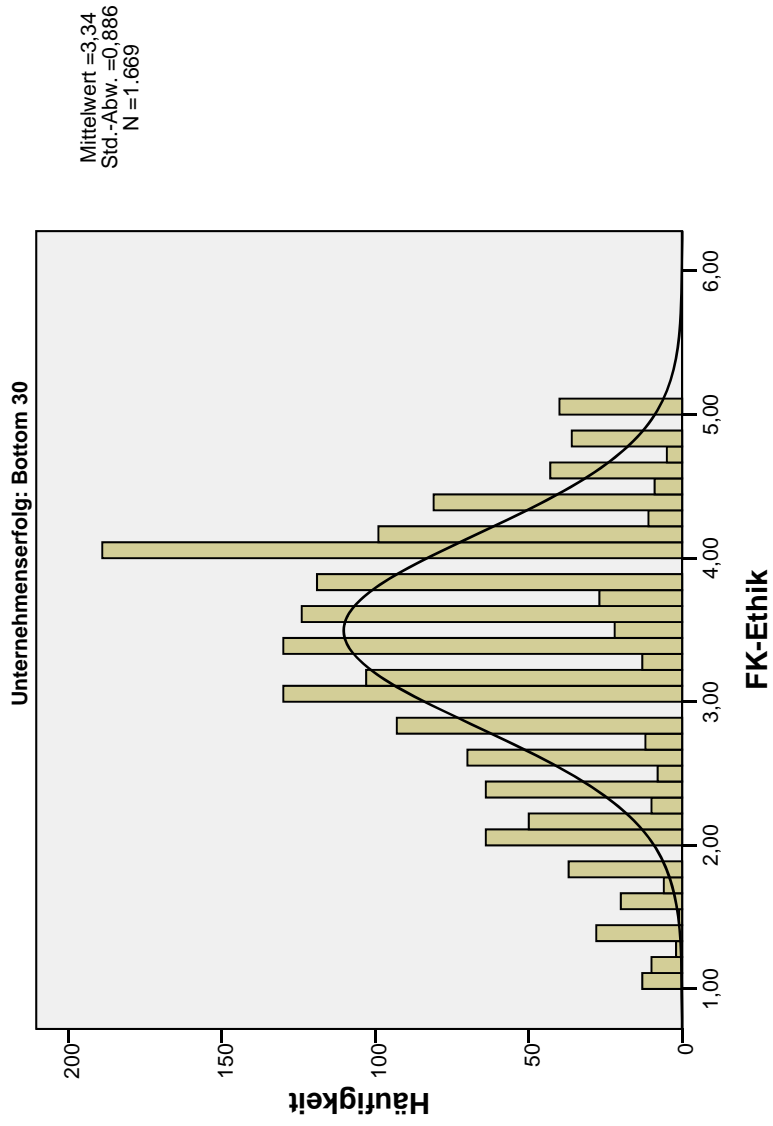
### MA-Wertschätzung



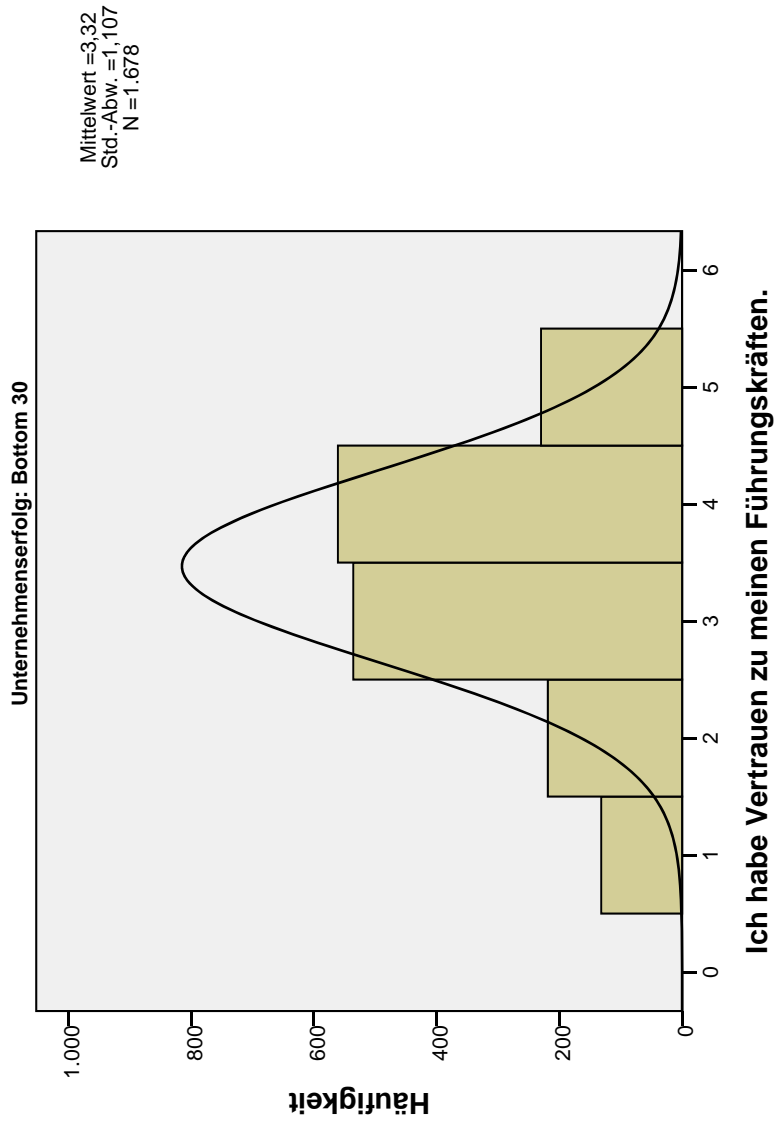
### FK-Kompetenz



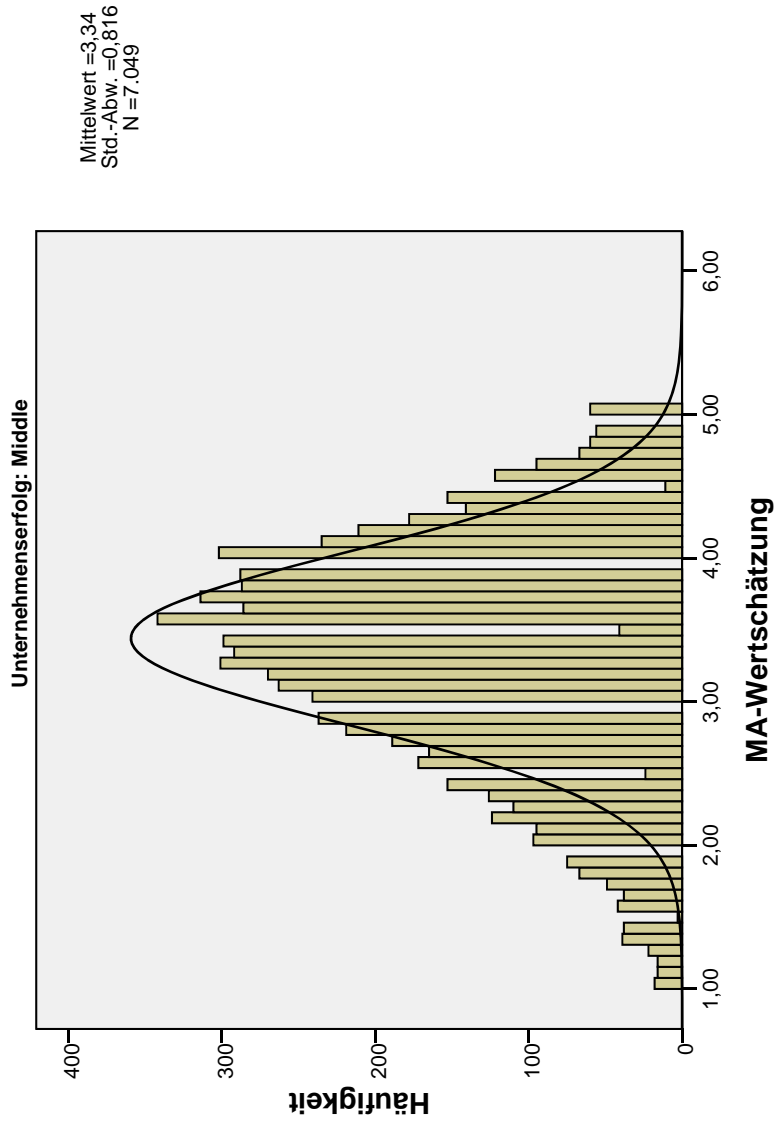
### FK-Ethik



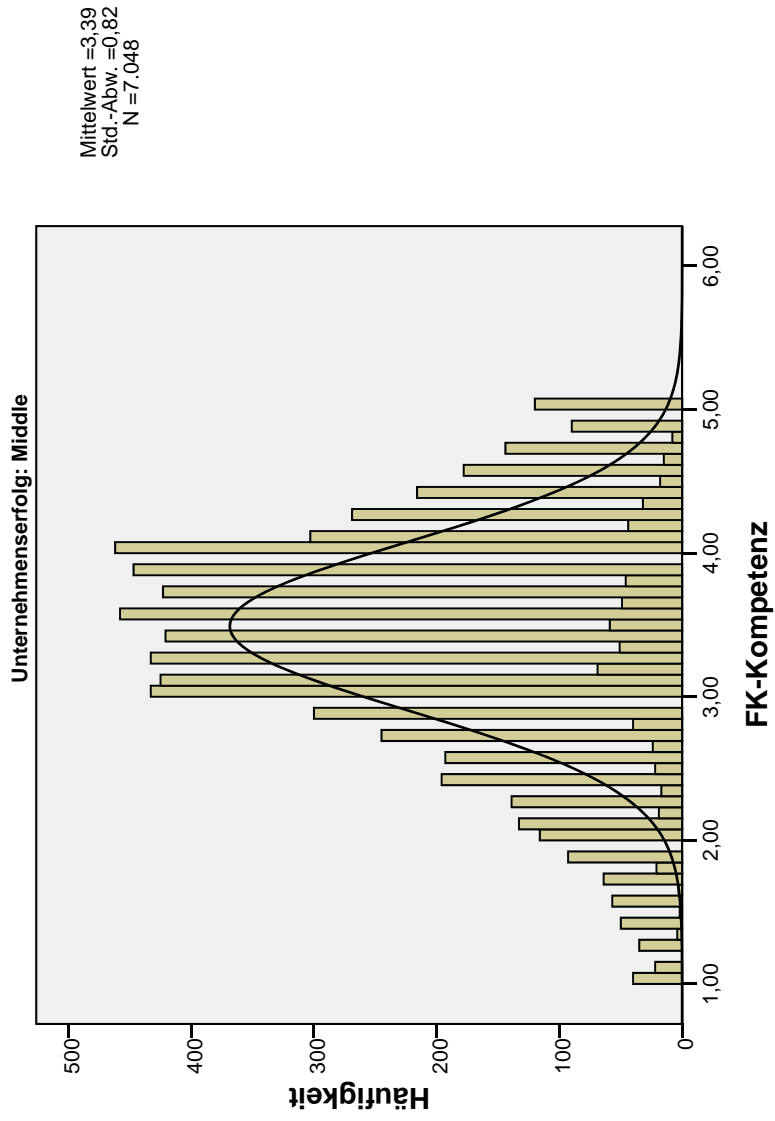
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



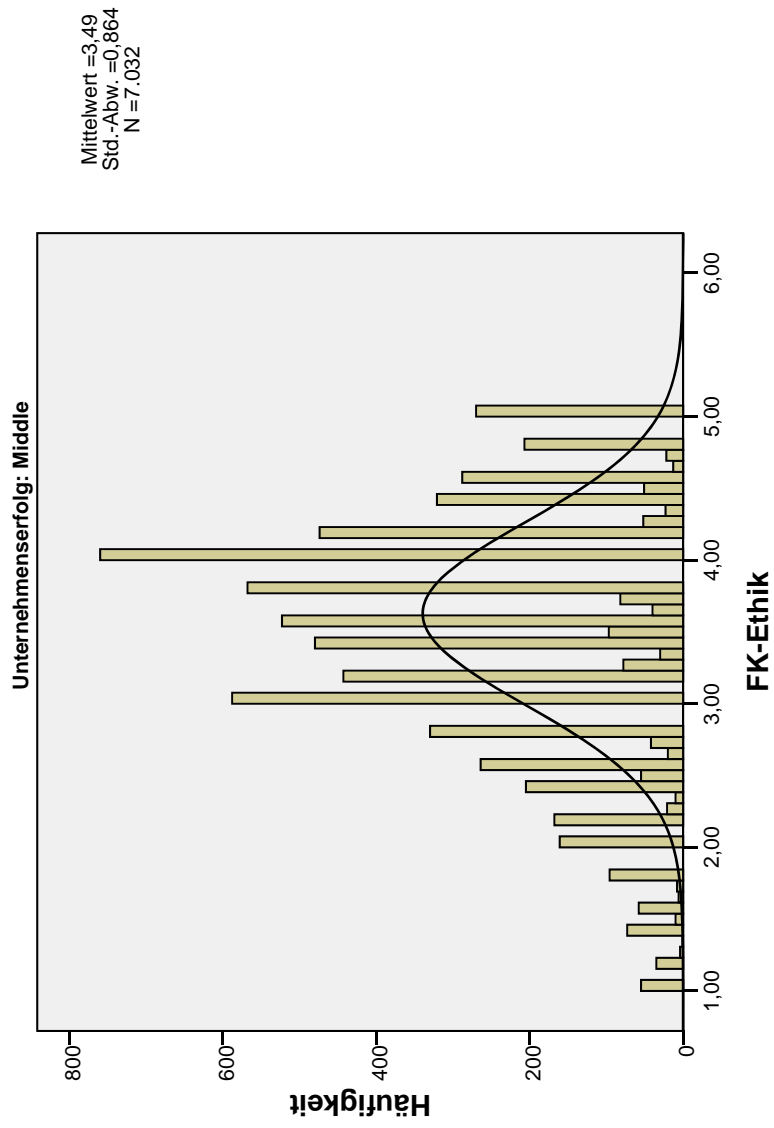
### MA-Wertschätzung



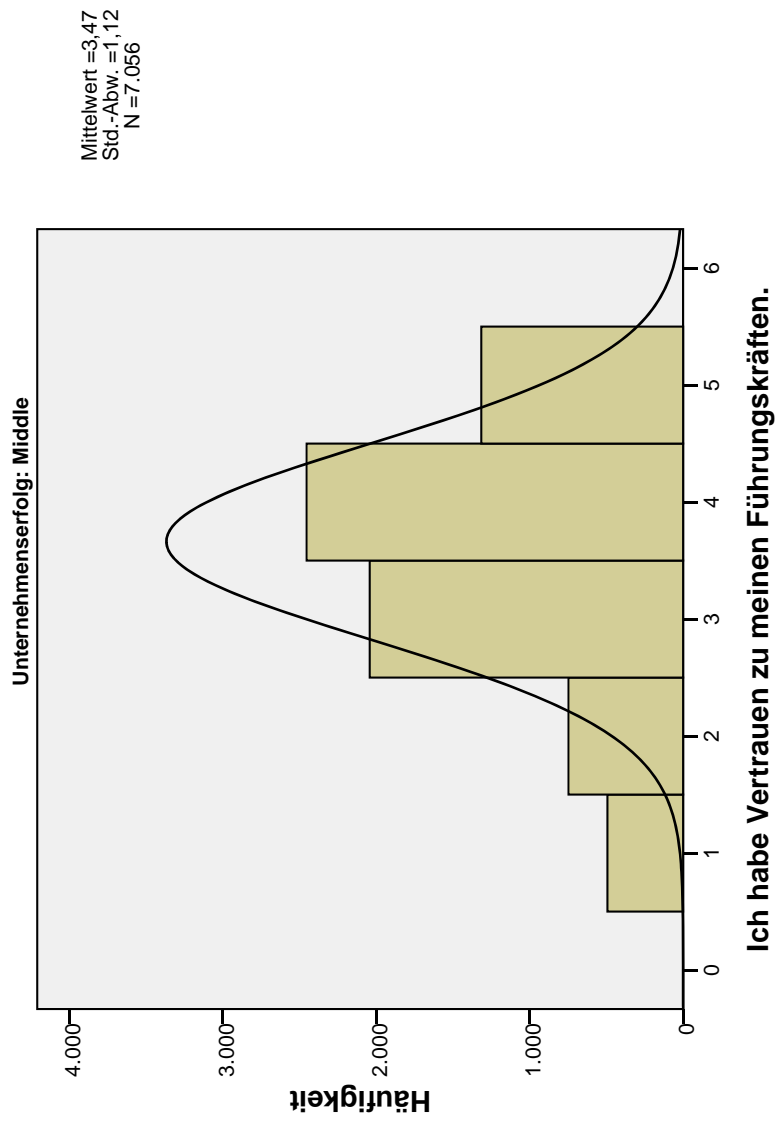
# FK-Kompetenz



### FK-Ethik

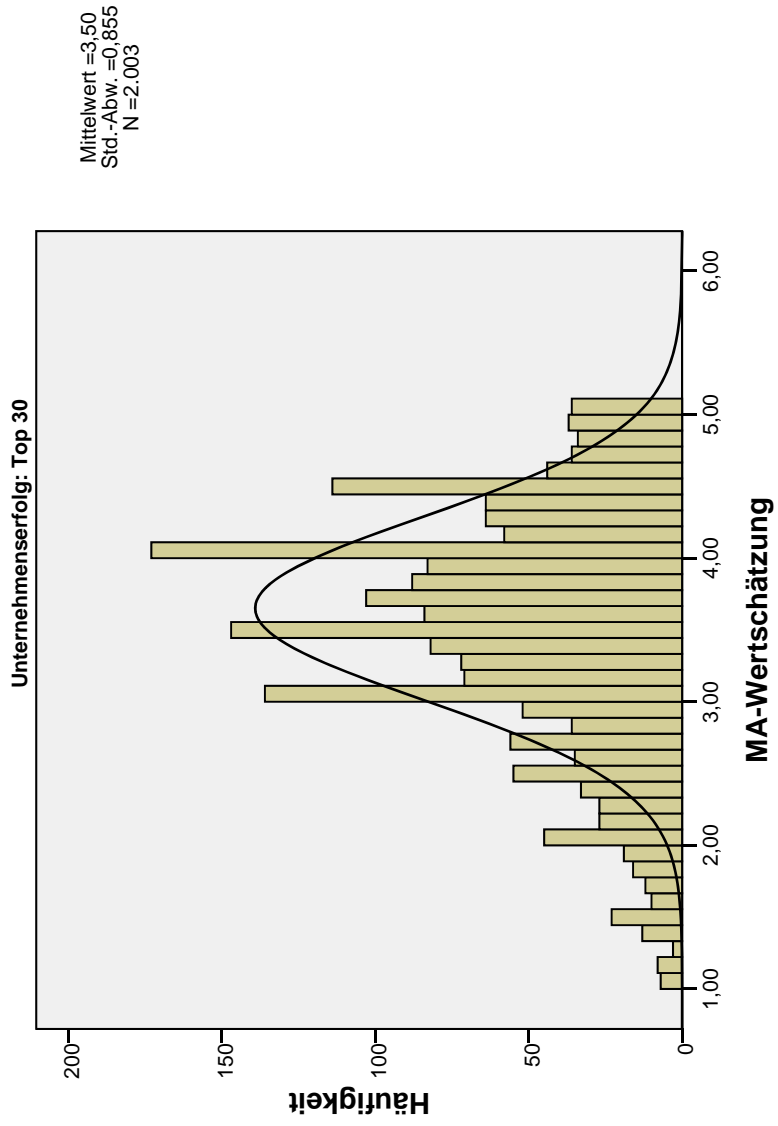


**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

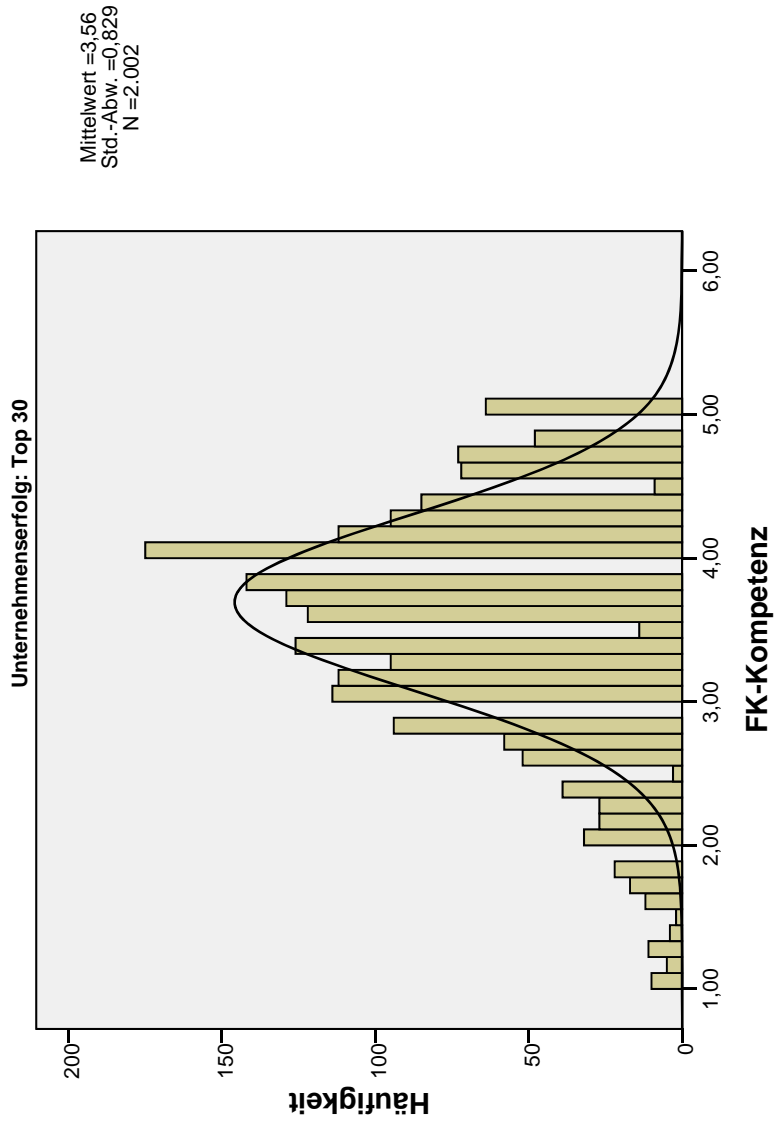




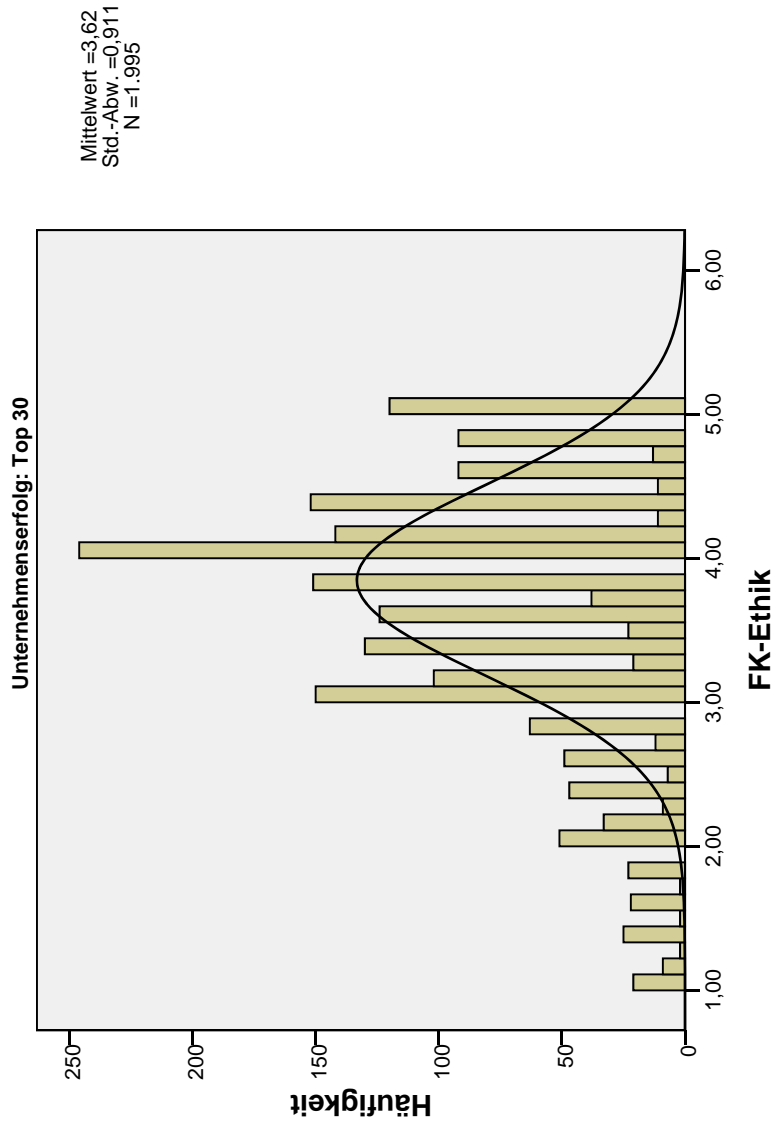
### MA-Wertschätzung



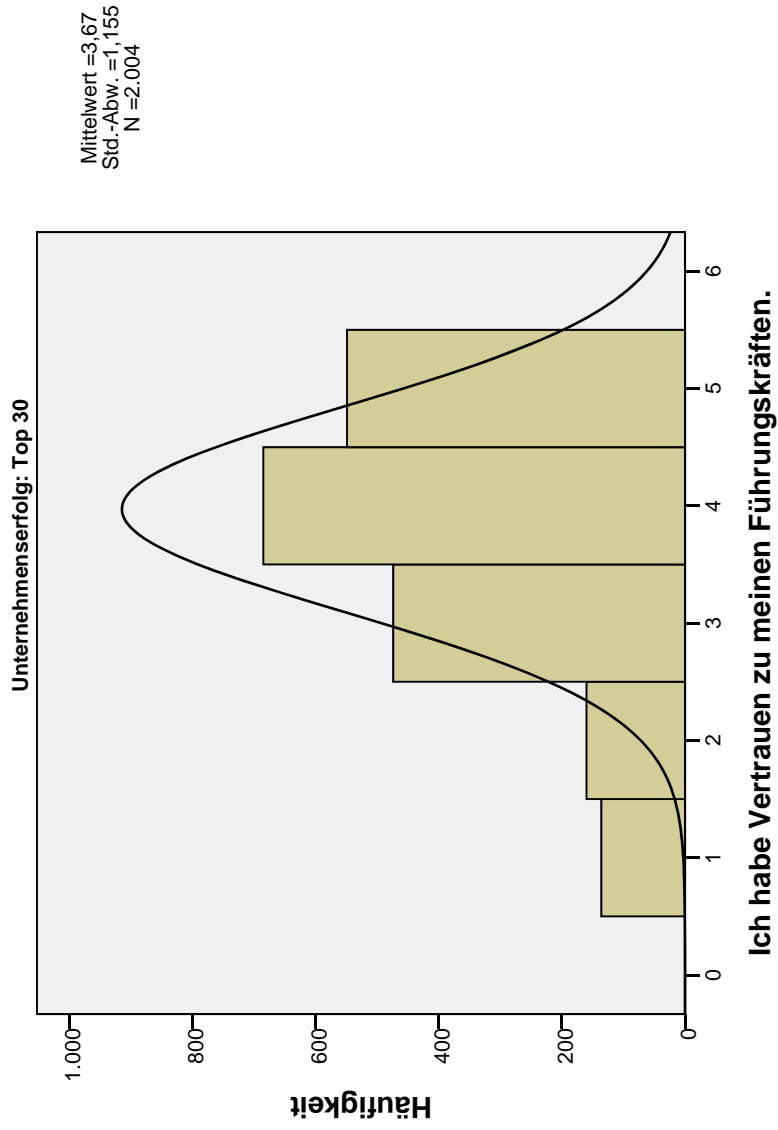
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$=(größekat >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'größekat >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

SORT CASES BY grösekat.
SPLIT FILE LAYERED BY grösekat.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(10)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Größenkategorie	MA- Wertschätzung		FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	N	Gültig Fehlend			
20 bis 99	3604	3603	3596	3605	
	1	2	9	0	
Mittelwert	3,4576	3,5183	3,6659	3,63	
Standardabweichung	,82273	,79558	,85766	1,097	
Minimum	1,00	1,00	1,00	1	
Maximum	5,00	5,00	5,00	5	
100 bis 499	14078	14075	14043	14088	
	10	13	45	0	
Mittelwert	3,3322	3,4193	3,4611	3,46	
Standardabweichung	,82005	,81929	,87156	1,117	
Minimum	1,00	1,00	1,00	1	
Maximum	5,00	5,00	5,00	5	
größer als 500	17009	17005	16969	17024	
	15	19	55	0	
Mittelwert	3,2909	3,3683	3,4108	3,40	
Standardabweichung	,79917	,80937	,85678	1,115	
Minimum	1,00	1,00	1,00	1	
Maximum	5,00	5,00	5,00	5	

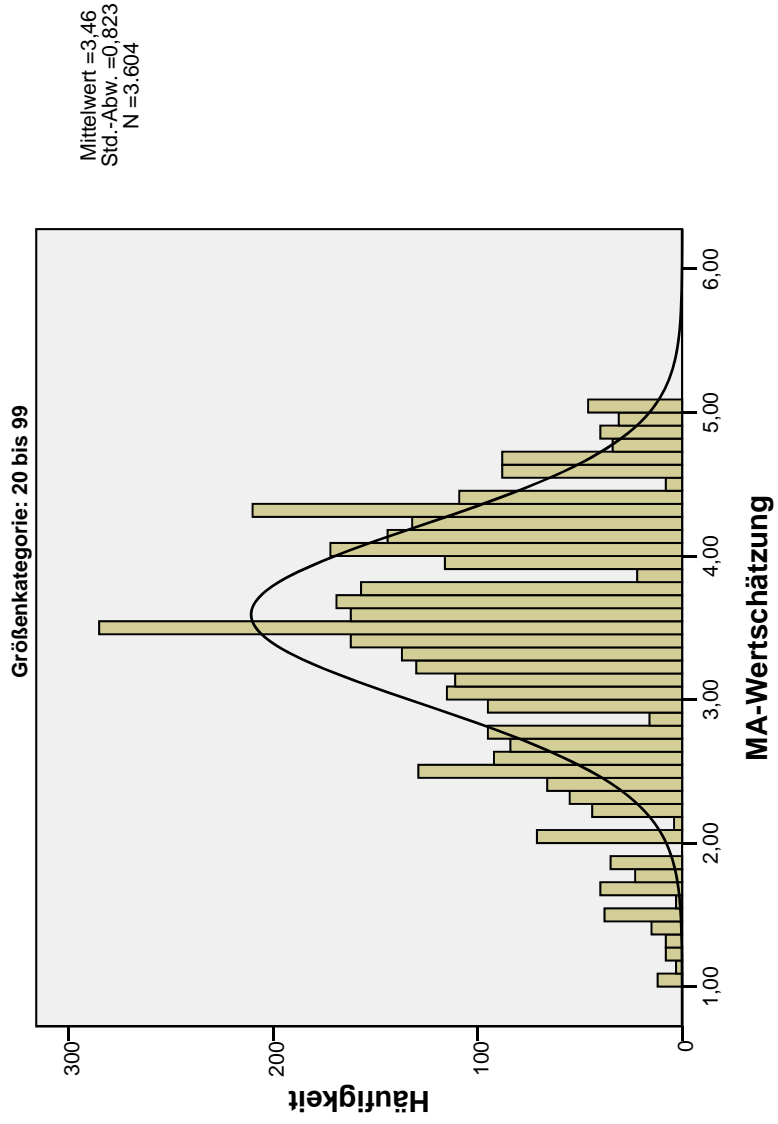
### Häufigkeitstabelle

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Größenkategorie	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	<b>207</b>	<b>5,7</b>	<b>5,7</b>	<b>5,7</b>
	<b>297</b>	<b>8,2</b>	<b>8,2</b>	<b>14,0</b>
	<b>957</b>	<b>26,5</b>	<b>26,5</b>	<b>40,5</b>
20 bis 99	<b>1313</b>	<b>36,4</b>	<b>36,4</b>	<b>76,9</b>
Gültig	<b>831</b>	<b>23,1</b>	<b>23,1</b>	<b>100,0</b>
	<b>3605</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>1015</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>
	<b>1465</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>	<b>17,6</b>
	<b>4209</b>	<b>29,9</b>	<b>29,9</b>	<b>47,5</b>
100 bis 499	<b>4864</b>	<b>34,5</b>	<b>34,5</b>	<b>82,0</b>
Gültig	<b>2535</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>	<b>100,0</b>
	<b>14088</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>1269</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>
	<b>1994</b>	<b>11,7</b>	<b>11,7</b>	<b>19,2</b>
	<b>5222</b>	<b>30,7</b>	<b>30,7</b>	<b>49,8</b>
größer als 500	<b>5799</b>	<b>34,1</b>	<b>34,1</b>	<b>83,9</b>
Gültig	<b>2740</b>	<b>16,1</b>	<b>16,1</b>	<b>100,0</b>
	<b>17024</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

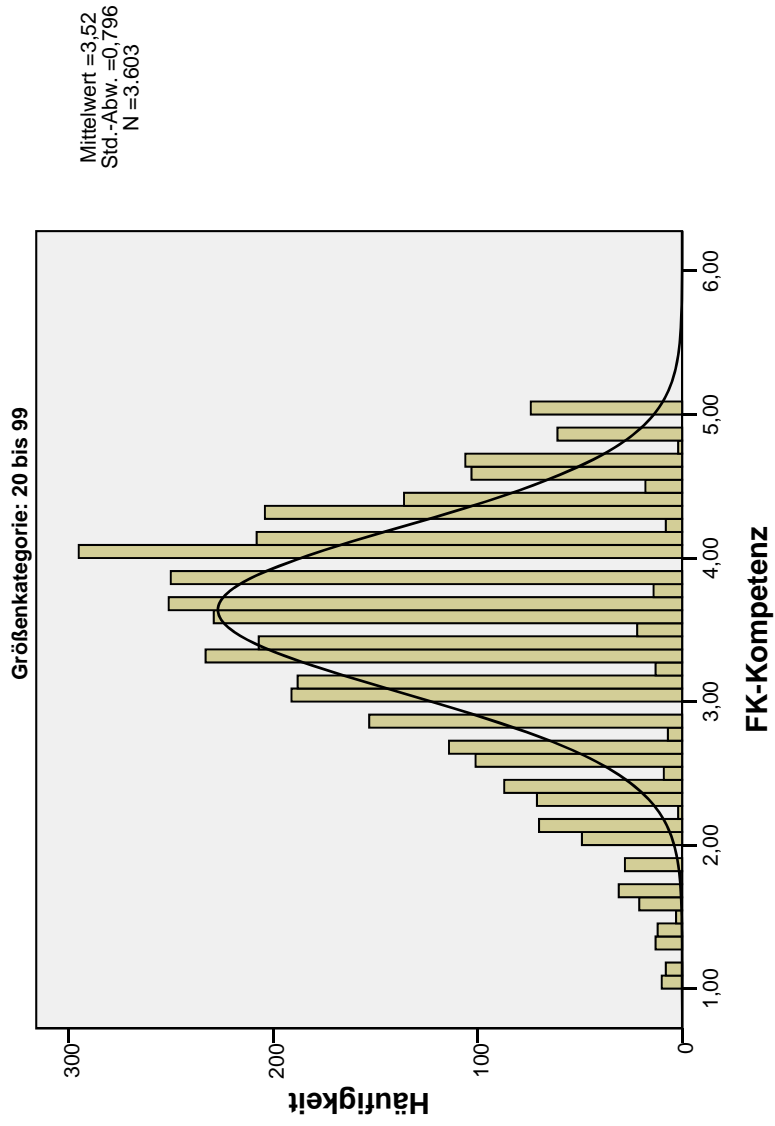
### Histogramm

### MA-Wertschätzung



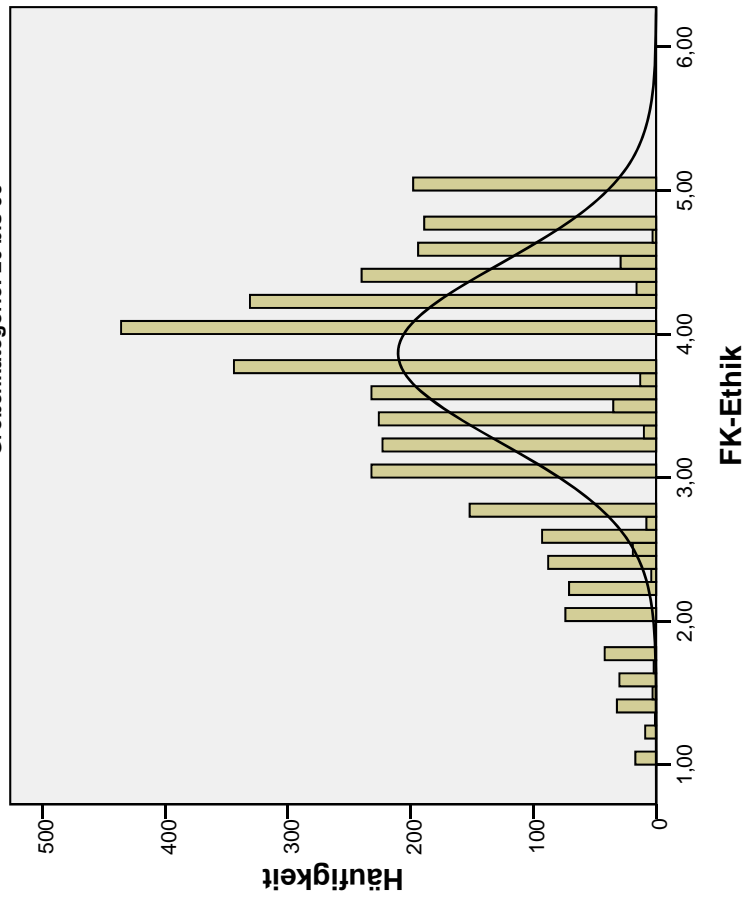


### FK-Kompetenz

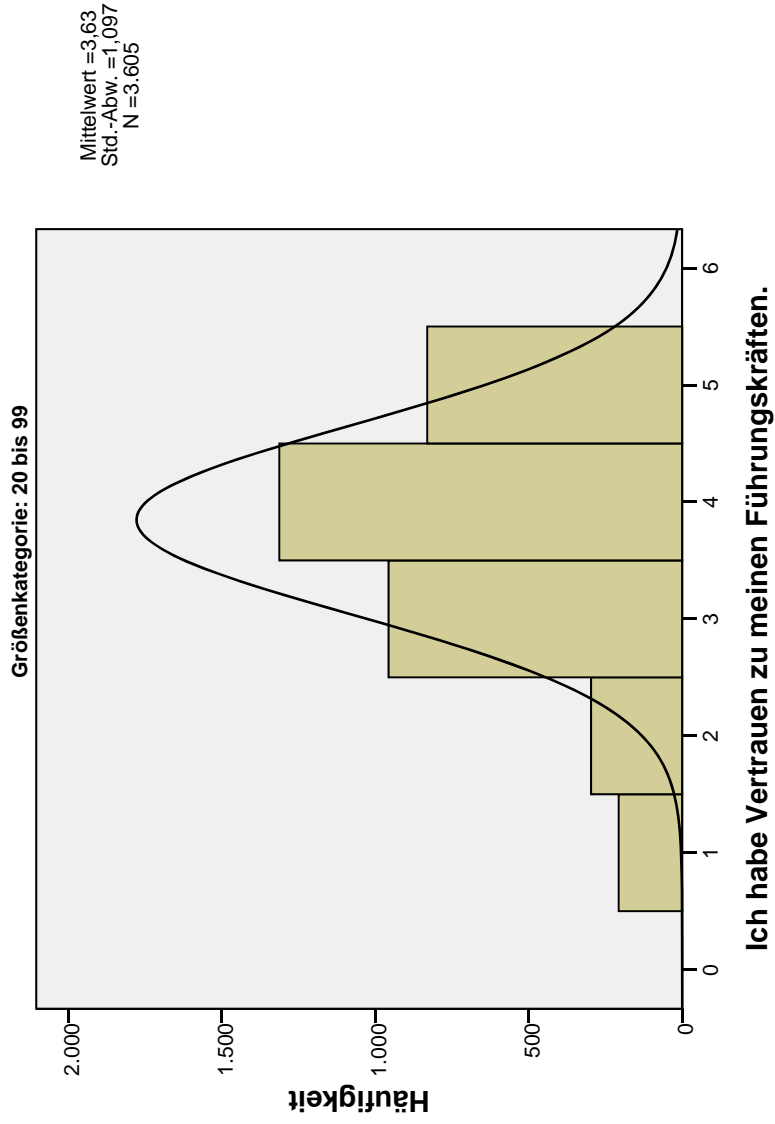


### FK-Ethik

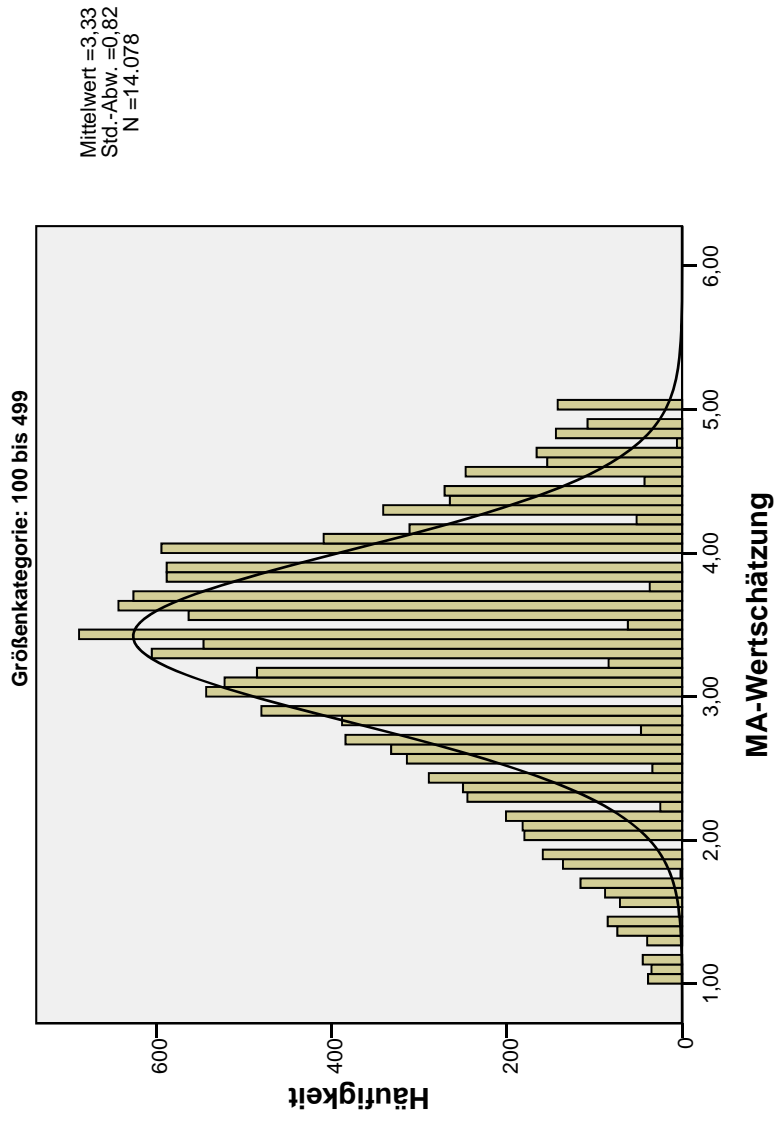
Größenkategorie: 20 bis 99



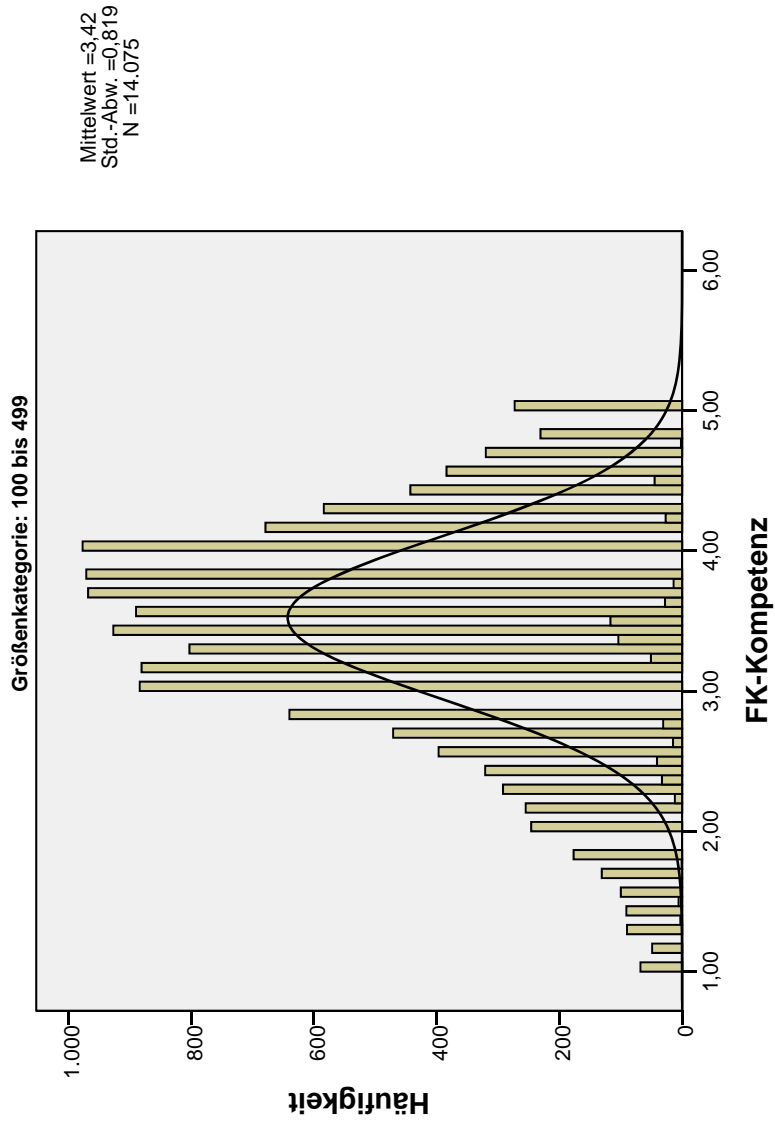
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



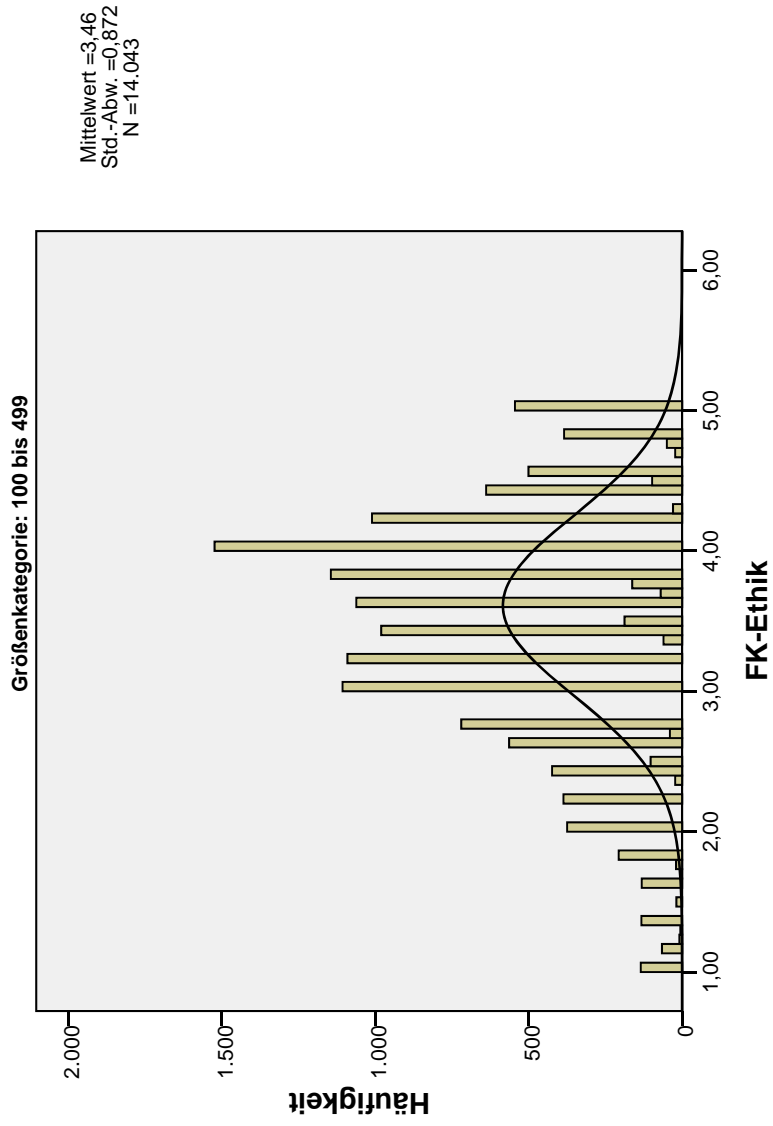
### MA-Wertschätzung



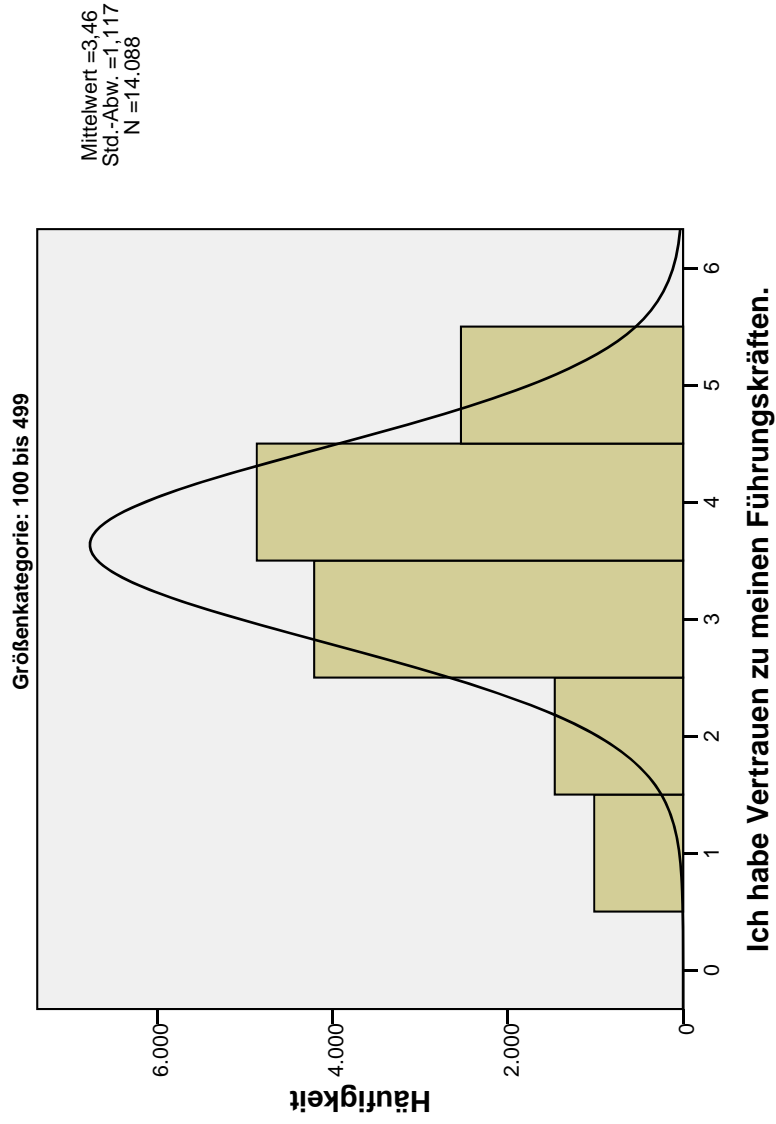
### FK-Kompetenz



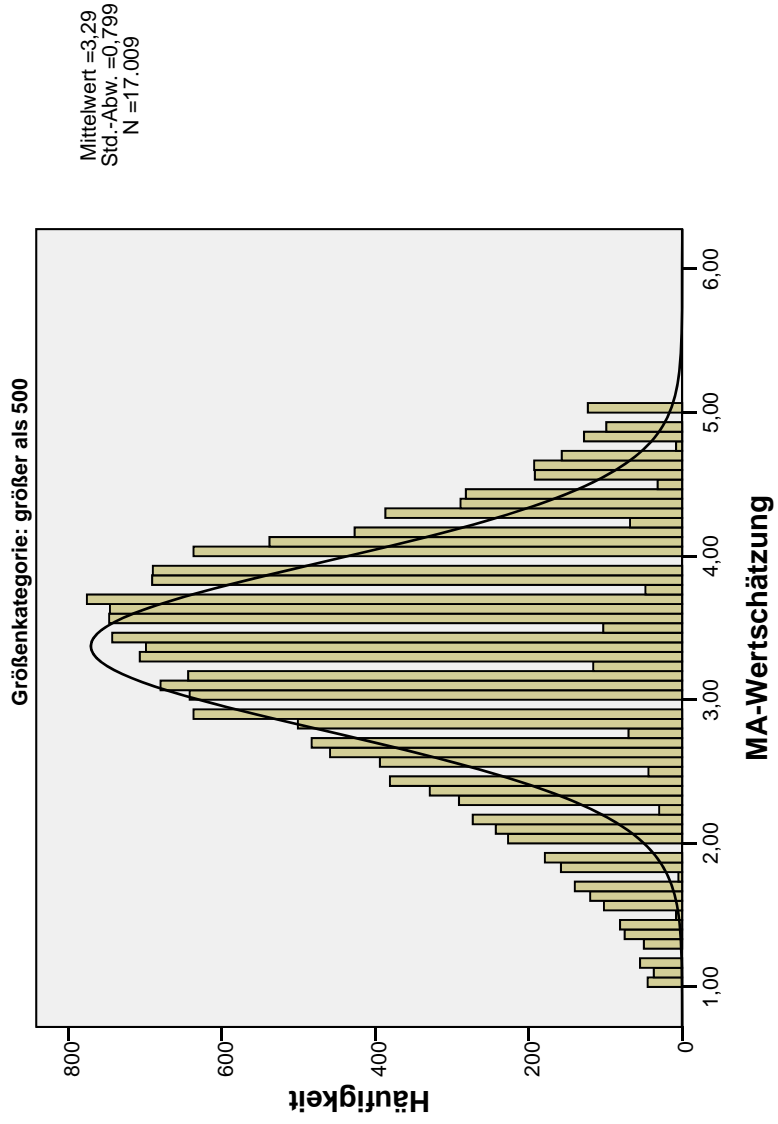
### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

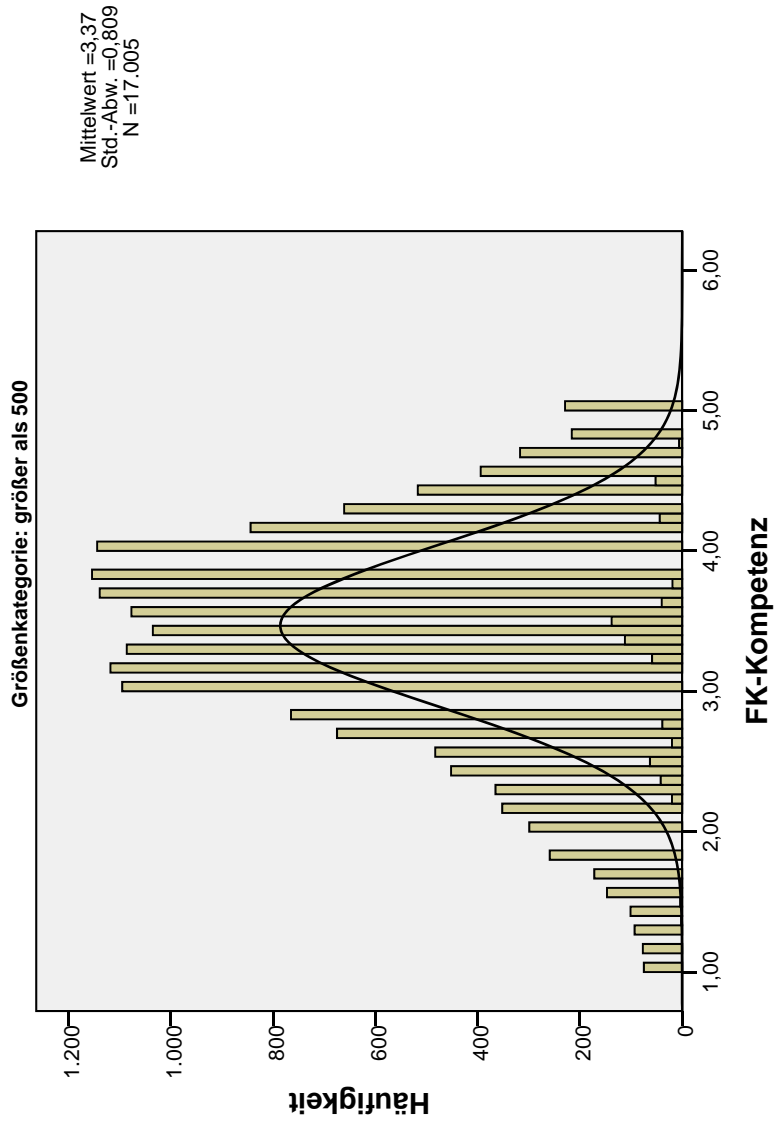


### MA-Wertschätzung

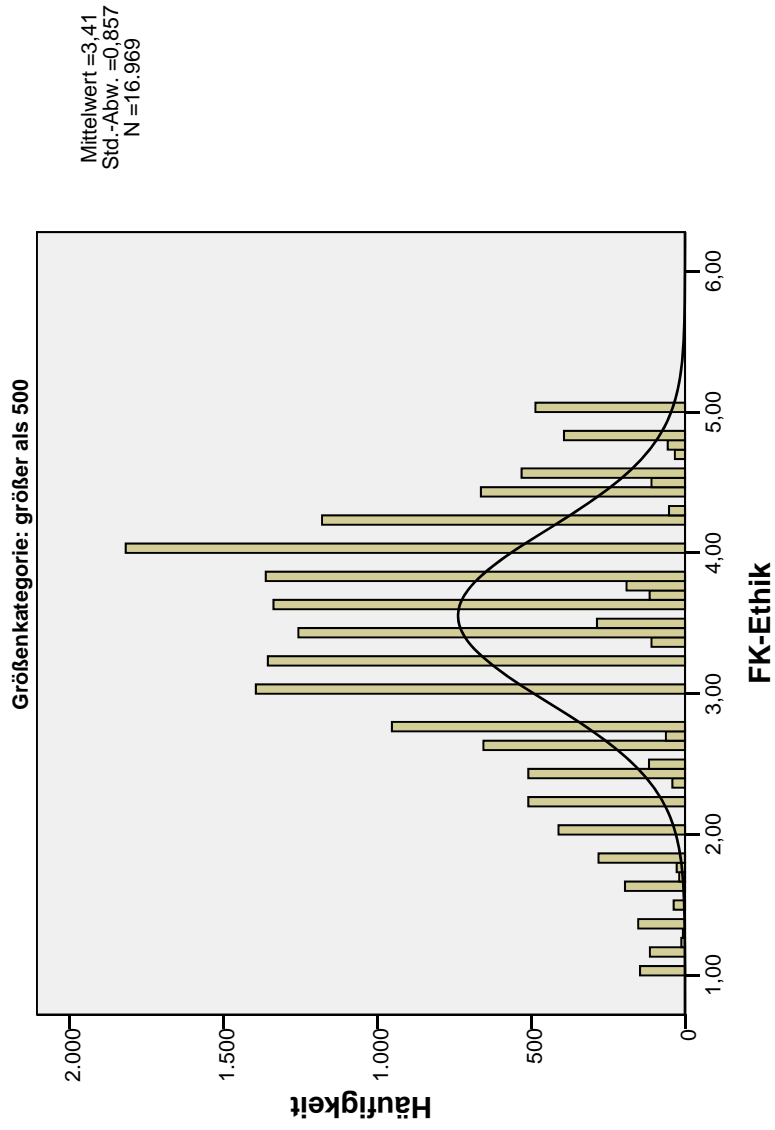




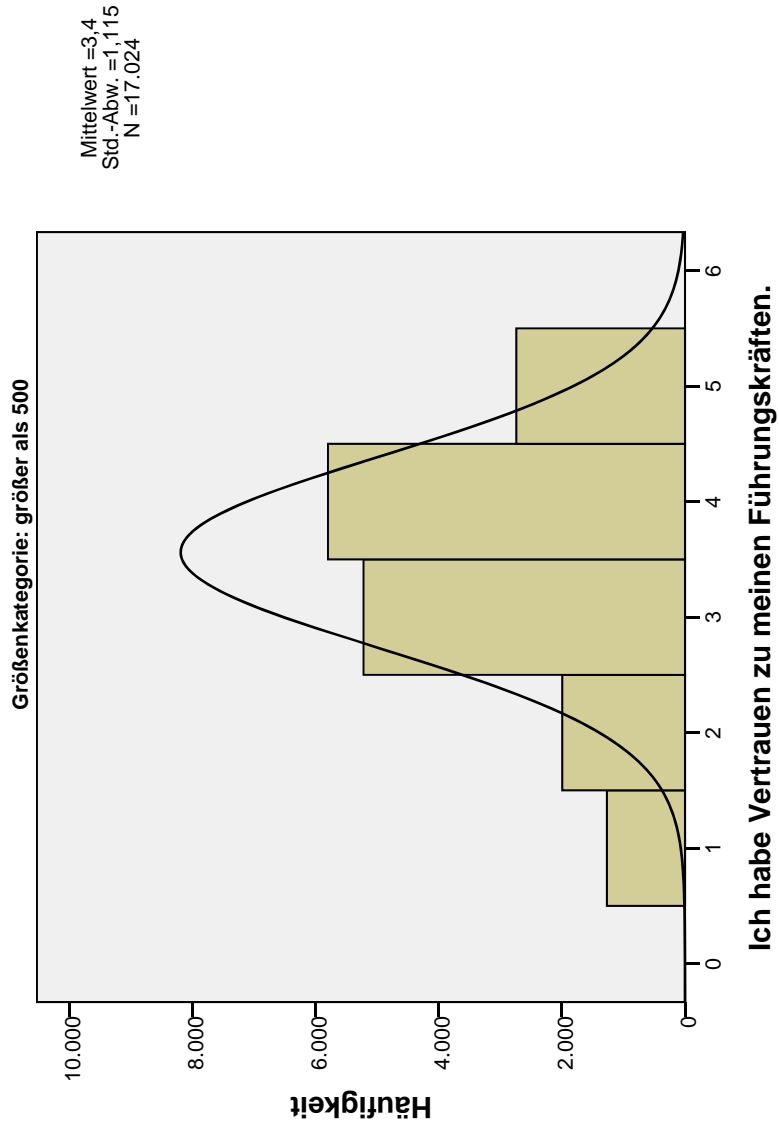
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$=(alt >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'alt >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

SORT CASES BY alt.
SPLIT FILE LAYERED BY alt.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(10)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Ihr Alter?	MA- Wertschätzung		FK-Kompetenz		FK-Ethik		Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	Gültig	Fehlend	Gültig	Fehlend	Gültig	Fehlend	
bis 19 Jahre	N	711	711	709	711	711	711
	Mittelwert	3,7198	0	3,8770	3,8062	3,97	3,97
	Standardabweichung	,67074		,64421	,72771	,961	,961
	Minimum	1,00		1,00	1,00	1	1
	Maximum	5,00		5,00	5,00	5	5
20 bis 24 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
	Standardabweichung	,73177		,72275	,78049	1,076	1,076
	Minimum	1,00		1,00	1,00	1	1
	Maximum	5,00		5,00	5,00	5	5
25 bis 29 Jahre	N	3075	3075	3065	3075	3075	3075
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
30 bis 34 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
35 bis 39 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
40 bis 44 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
45 bis 49 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
50 bis 54 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
55 bis 59 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
60 bis 64 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
65 bis 69 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
70 bis 74 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
75 bis 79 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
80 bis 84 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
85 bis 89 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
90 bis 94 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
95 bis 99 Jahre	N	2342	2342	2338	2342	2345	2345
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63
Gesamt	N	3075	3075	3065	3075	3075	3075
	Mittelwert	3,4303	3	3,5881	3,5703	3,63	3,63

### Statistiken

Inr. Alter?	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	<b>3,3417</b>	<b>3,4377</b>	<b>3,4847</b>	<b>3,49</b>
25 bis 29 Jahre				
Mittelwert	<b>,79971</b>	<b>,77872</b>	<b>,83875</b>	<b>1,111</b>
Standardabweichung	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Minimum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
Maximum				
N	<b>3619</b>	<b>3619</b>	<b>3613</b>	<b>3619</b>
Gültig	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Fehlend				
30 bis 34 Jahre				
Mittelwert	<b>3,3068</b>	<b>3,3771</b>	<b>3,4523</b>	<b>3,43</b>
Standardabweichung	<b>,80340</b>	<b>,79562</b>	<b>,86574</b>	<b>1,119</b>
Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
N	<b>5342</b>	<b>5340</b>	<b>5335</b>	<b>5344</b>
Gültig	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Fehlend				
35 bis 39 Jahre				
Mittelwert	<b>3,2743</b>	<b>3,3312</b>	<b>3,4052</b>	<b>3,40</b>
Standardabweichung	<b>,81037</b>	<b>,82041</b>	<b>,87270</b>	<b>1,112</b>
Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
N	<b>6305</b>	<b>6303</b>	<b>6292</b>	<b>6311</b>
Gültig	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>0</b>
Fehlend				
40 bis 44 Jahre				
N				
Gültig				
Fehlend				

### Statistiken

Inr. Alter?	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	<b>3,3031</b>	<b>3,3620</b>	<b>3,4400</b>	<b>3,41</b>
40 bis 44 Jahre	Mittelwert	<b>,81261</b>	<b>,87177</b>	<b>1,120</b>
	Standardabweichung	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
	Minimum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
	Maximum	<b>5520</b>	<b>5518</b>	<b>5526</b>
	N	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>19</b>
	Gültig			<b>0</b>
	Fehlend			<b>3,39</b>
45 bis 49 Jahre	Mittelwert	<b>3,2980</b>	<b>3,4196</b>	<b>1,118</b>
	Standardabweichung	<b>,82393</b>	<b>,88023</b>	<b>1,118</b>
	Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
	Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
	N	<b>4195</b>	<b>4195</b>	<b>4199</b>
	Gültig			<b>0</b>
	Fehlend	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
50 bis 54 Jahre	Mittelwert	<b>3,3080</b>	<b>3,4360</b>	<b>3,42</b>
	Standardabweichung	<b>,82779</b>	<b>,88301</b>	<b>1,110</b>
	Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
	Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
	N	<b>2867</b>	<b>2866</b>	<b>2871</b>
	Gültig			<b>0</b>
	Fehlend	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>22</b>

### Statistiken

Inr. Alter?	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	<b>3,3527</b>	<b>3,4270</b>	<b>3,4901</b>	<b>3,44</b>
55 bis 59 Jahre	<b>,83707</b>	<b>,84747</b>	<b>,87761</b>	<b>1,137</b>
Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
N	<b>715</b>	<b>714</b>	<b>711</b>	<b>716</b>
Gültig				
Fehlend	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
60 bis 64 Jahre	<b>3,3761</b>	<b>3,4394</b>	<b>3,4960</b>	<b>3,48</b>
Standardabweichung	<b>,84828</b>	<b>,84245</b>	<b>,90491</b>	<b>1,134</b>
Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>

### Häufigkeitstabelle



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Inr Alter?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	<b>19</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>
	<b>37</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>	<b>7,9</b>
	<b>115</b>	<b>16,2</b>	<b>16,2</b>	<b>24,1</b>
bis 19 Jahre	<b>317</b>	<b>44,6</b>	<b>44,6</b>	<b>68,6</b>
	<b>223</b>	<b>31,4</b>	<b>31,4</b>	<b>100,0</b>
	<b>711</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>128</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>
	<b>193</b>	<b>8,2</b>	<b>8,2</b>	<b>13,7</b>
	<b>609</b>	<b>26,0</b>	<b>26,0</b>	<b>39,7</b>
20 bis 24 Jahre	<b>908</b>	<b>38,7</b>	<b>38,7</b>	<b>78,4</b>
	<b>507</b>	<b>21,6</b>	<b>21,6</b>	<b>100,0</b>
	<b>2345</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>209</b>	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>
	<b>314</b>	<b>10,2</b>	<b>10,2</b>	<b>17,0</b>
	<b>892</b>	<b>29,0</b>	<b>29,0</b>	<b>46,0</b>
25 bis 29 Jahre	<b>1087</b>	<b>35,3</b>	<b>35,3</b>	<b>81,4</b>
	<b>573</b>	<b>18,6</b>	<b>18,6</b>	<b>100,0</b>
	<b>3075</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>278</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>
	<b>374</b>	<b>10,3</b>	<b>10,3</b>	<b>18,0</b>
	<b>1076</b>	<b>29,7</b>	<b>29,7</b>	<b>47,7</b>
30 bis 34 Jahre	<b>1280</b>	<b>35,4</b>	<b>35,4</b>	<b>83,1</b>
	<b>611</b>	<b>16,9</b>	<b>16,9</b>	<b>100,0</b>
	<b>3619</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

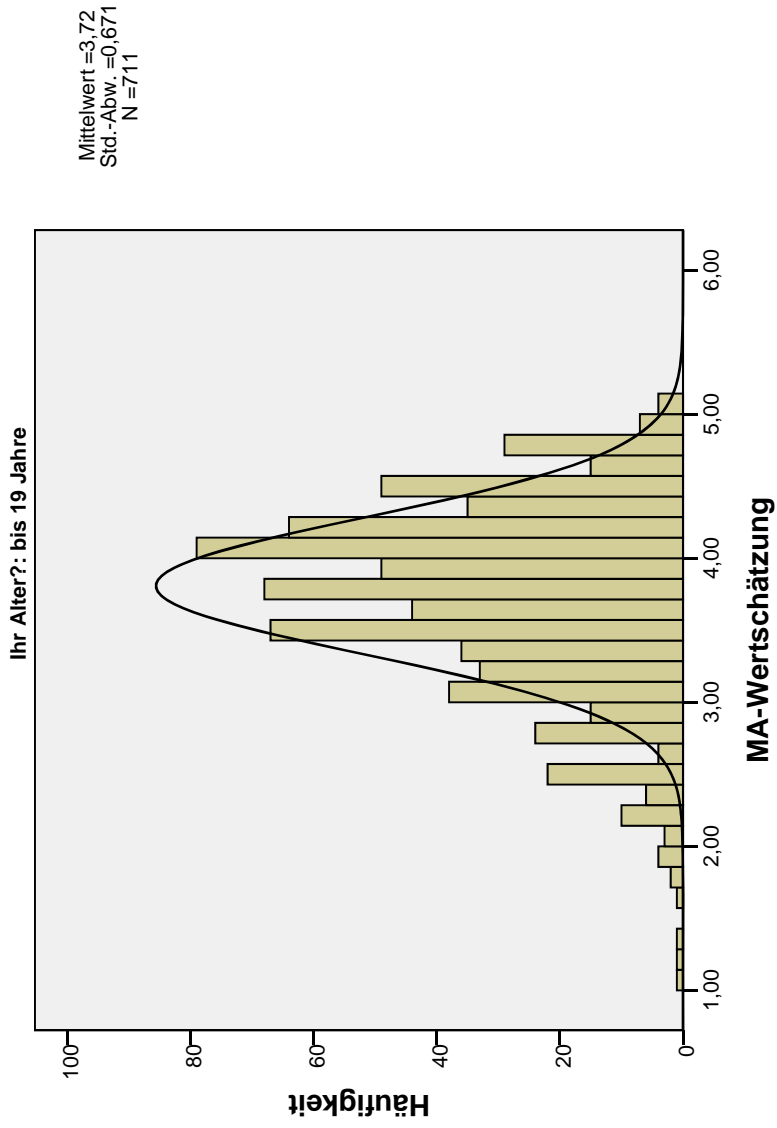
Inr Alter?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	<b>407</b>	<b>7,6</b>	<b>7,6</b>	<b>7,6</b>
	<b>602</b>	<b>11,3</b>	<b>11,3</b>	<b>18,9</b>
	<b>1645</b>	<b>30,8</b>	<b>30,8</b>	<b>49,7</b>
35 bis 39 Jahre	<b>1847</b>	<b>34,6</b>	<b>34,6</b>	<b>84,2</b>
Gültig	<b>843</b>	<b>15,8</b>	<b>15,8</b>	<b>100,0</b>
	<b>5344</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>485</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>	<b>7,7</b>
	<b>692</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>	<b>18,6</b>
	<b>1947</b>	<b>30,9</b>	<b>30,9</b>	<b>49,5</b>
40 bis 44 Jahre	<b>2140</b>	<b>33,9</b>	<b>33,9</b>	<b>83,4</b>
Gültig	<b>1047</b>	<b>16,6</b>	<b>16,6</b>	<b>100,0</b>
	<b>6311</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>395</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>
	<b>684</b>	<b>12,4</b>	<b>12,4</b>	<b>19,5</b>
	<b>1735</b>	<b>31,4</b>	<b>31,4</b>	<b>50,9</b>
45 bis 49 Jahre	<b>1785</b>	<b>32,3</b>	<b>32,3</b>	<b>83,2</b>
Gültig	<b>927</b>	<b>16,8</b>	<b>16,8</b>	<b>100,0</b>
	<b>5526</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>304</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>
	<b>460</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>	<b>18,2</b>
	<b>1321</b>	<b>31,5</b>	<b>31,5</b>	<b>49,7</b>
50 bis 54 Jahre	<b>1412</b>	<b>33,6</b>	<b>33,6</b>	<b>83,3</b>
Gültig	<b>702</b>	<b>16,7</b>	<b>16,7</b>	<b>100,0</b>
	<b>4199</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

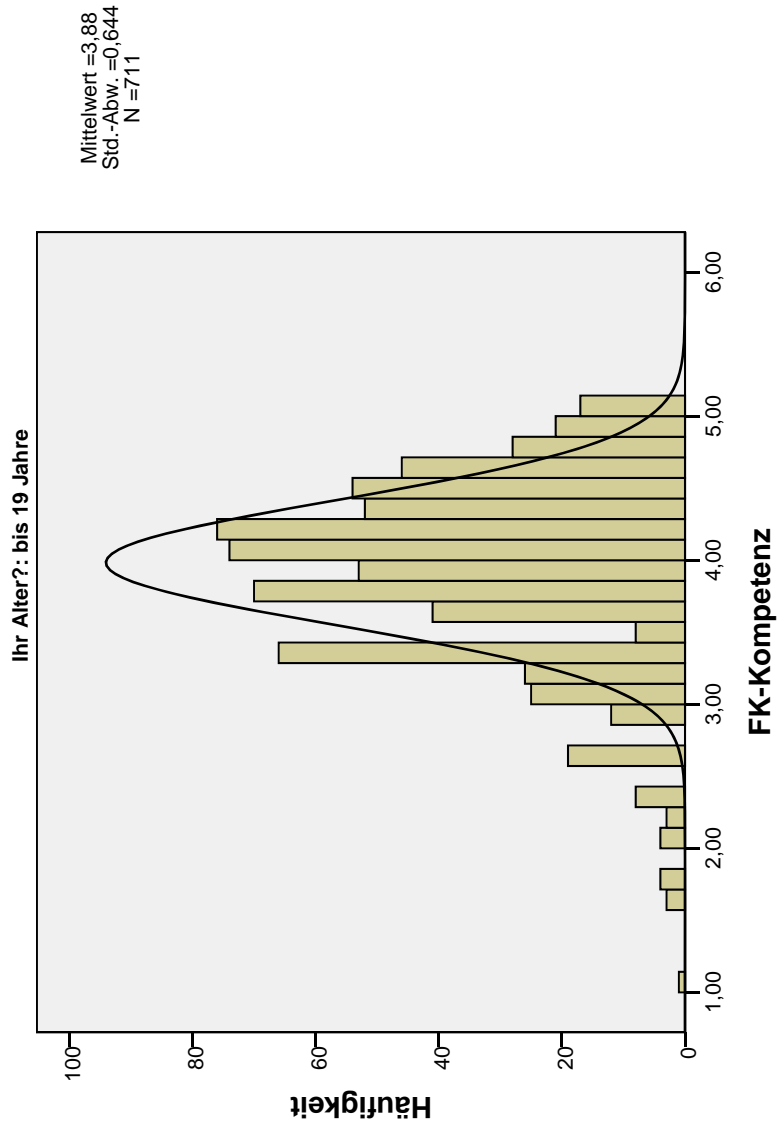
Inr Alter?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
55 bis 59 Jahre	trifft fast gar nicht zu	216	7,5	7,5
	trifft überwiegend nicht zu	323	11,3	18,8
	teils/teils	836	29,1	47,9
	trifft überwiegend zu	966	33,6	81,5
	trifft fast völlig zu	530	18,5	100,0
Gesamt	2871	100,0	100,0	
60 bis 64 Jahre	trifft fast gar nicht zu	50	7,0	7,0
	trifft überwiegend nicht zu	77	10,8	17,7
	teils/teils	212	29,6	47,3
	trifft überwiegend zu	234	32,7	80,0
	trifft fast völlig zu	143	20,0	100,0
Gesamt	716	100,0	100,0	

### Histogramm

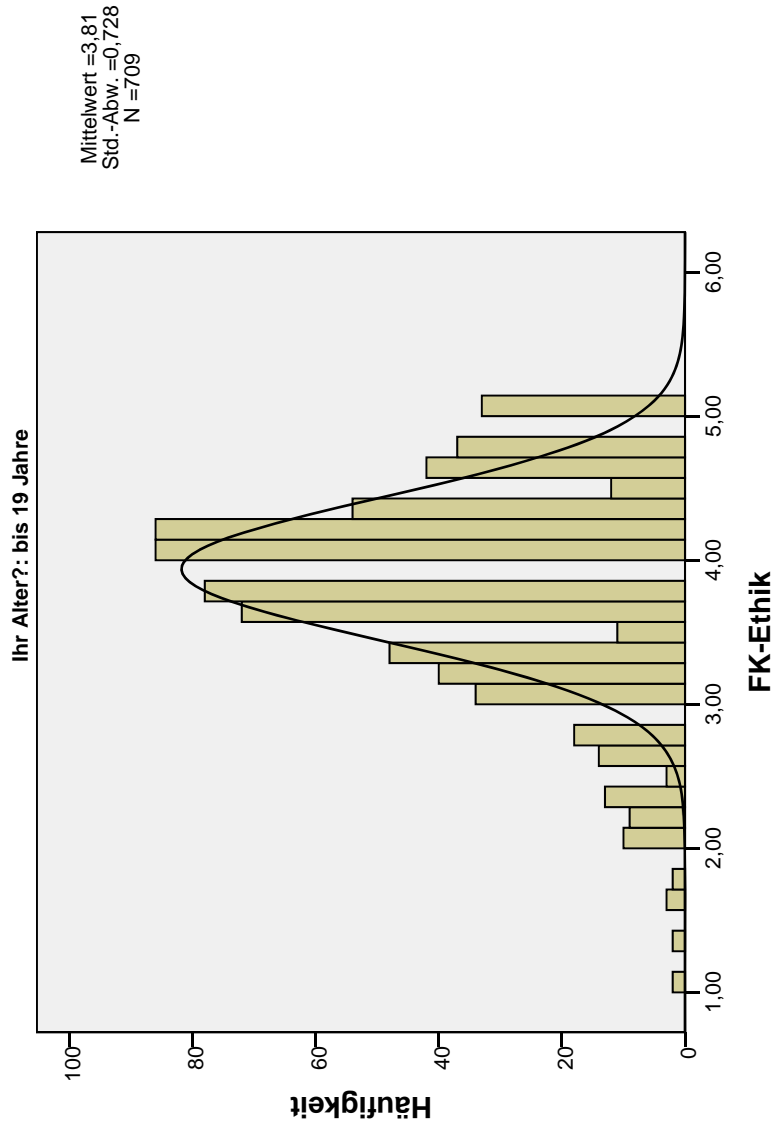
### MA-Wertschätzung



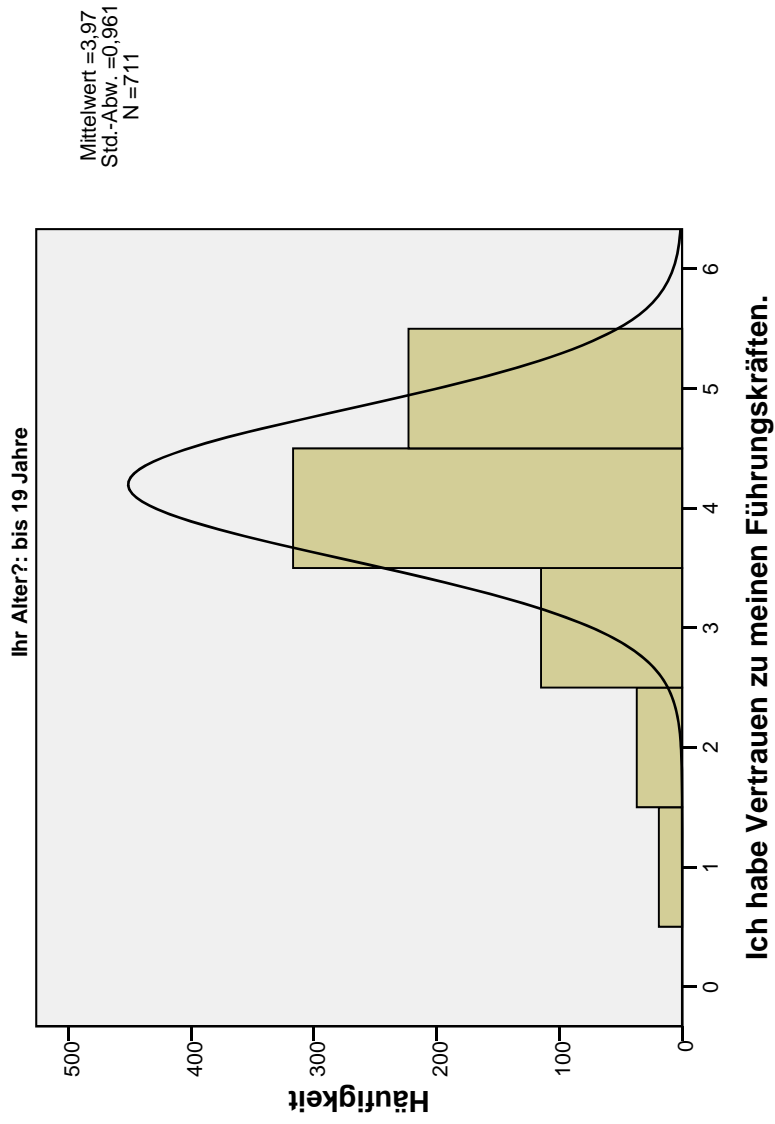
### FK-Kompetenz



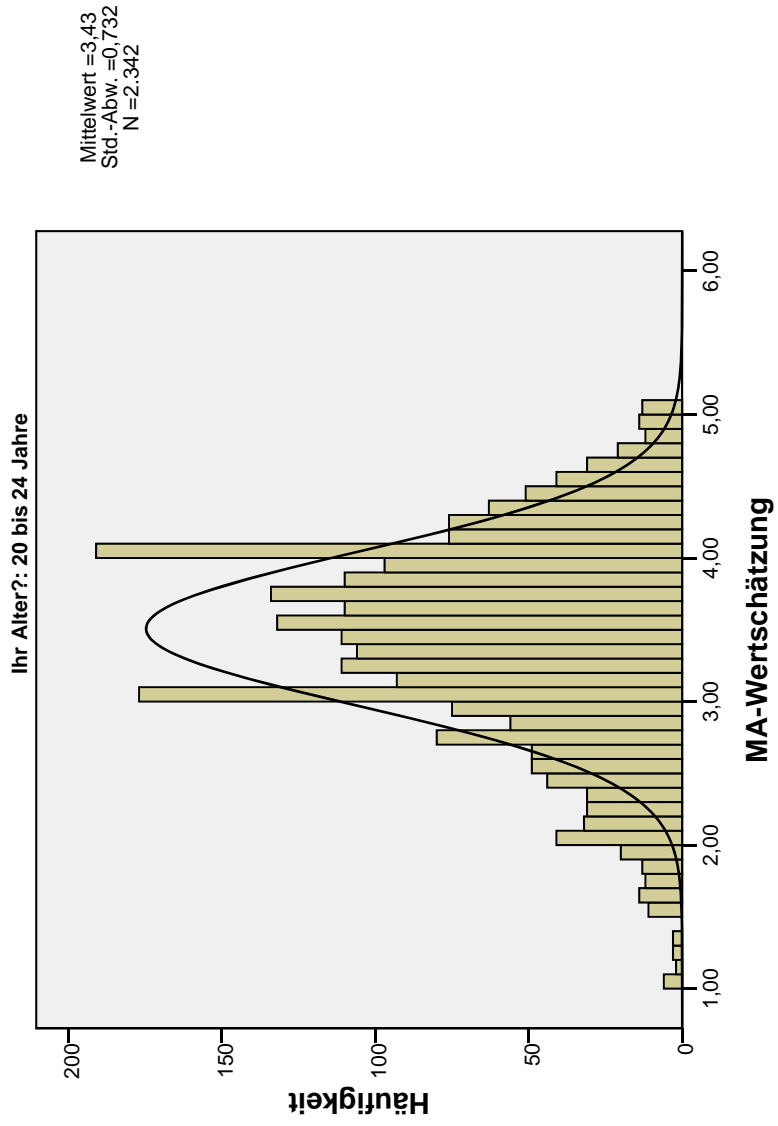
### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

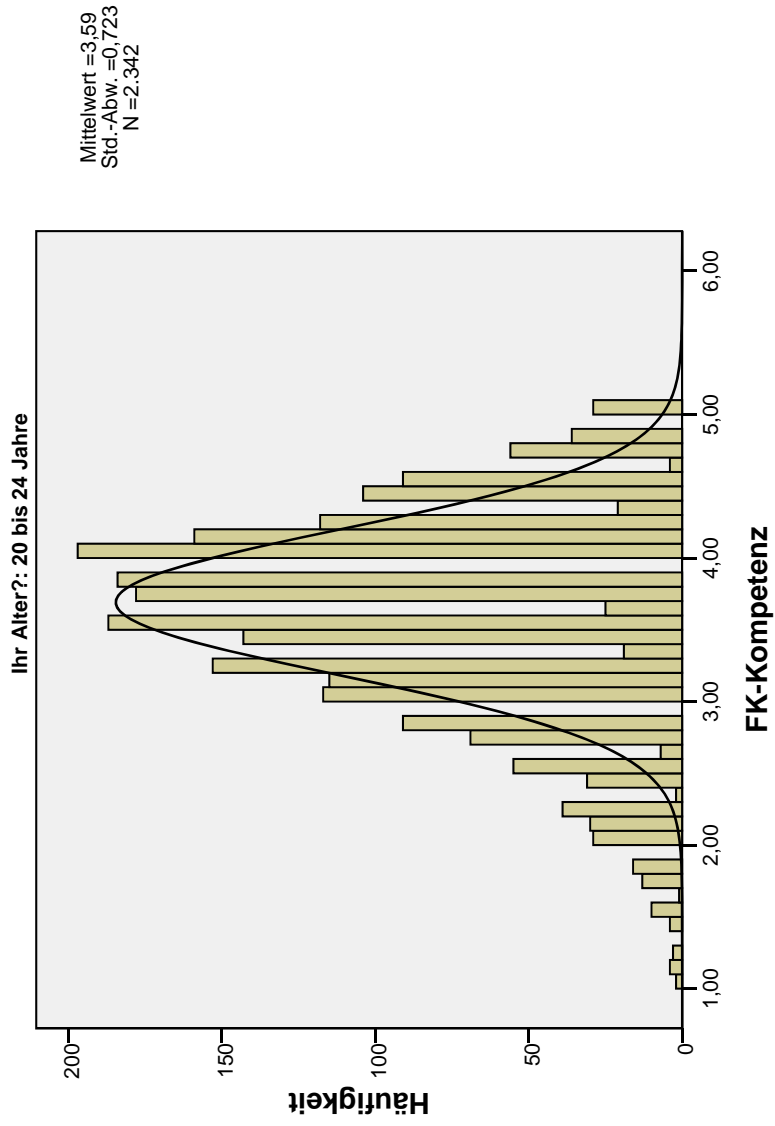


### MA-Wertschätzung

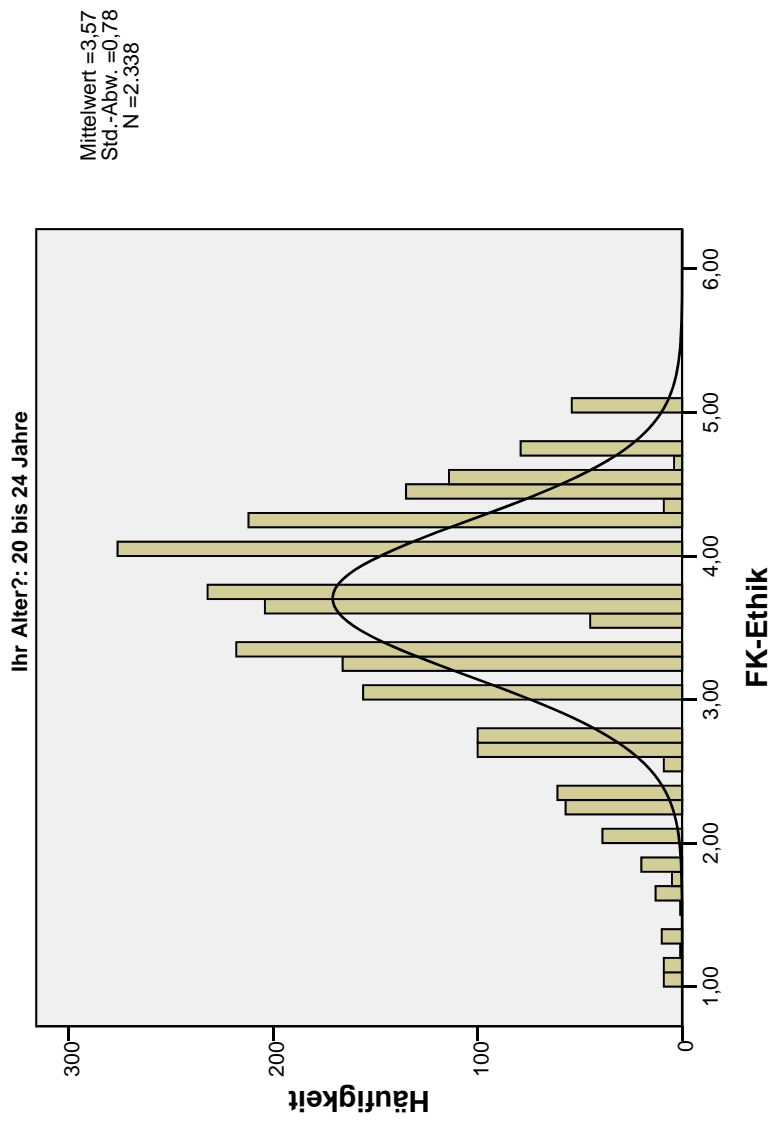




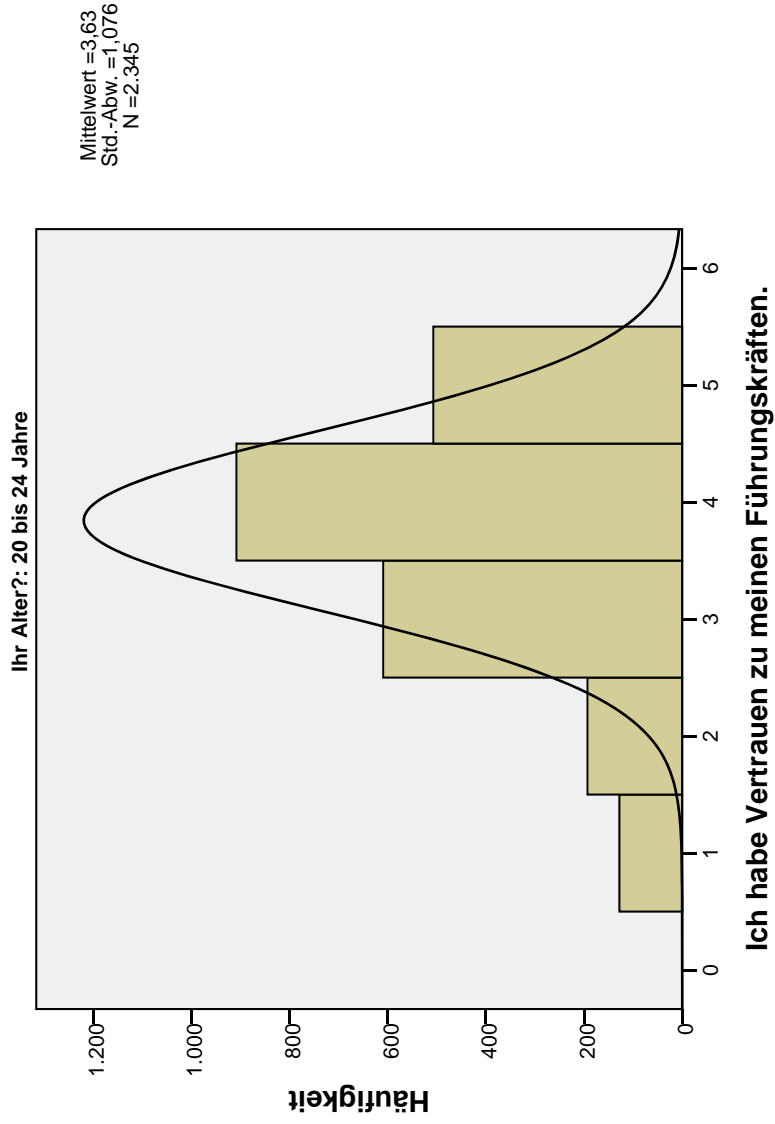
### FK-Kompetenz



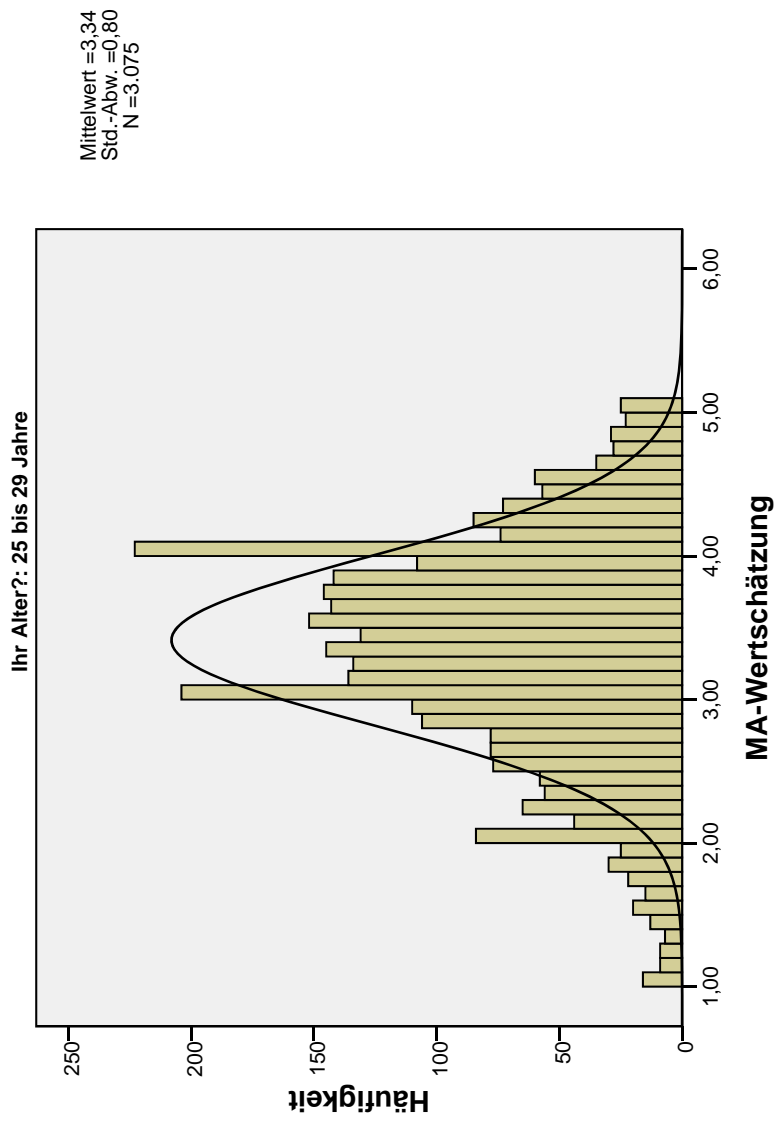
### FK-Ethik



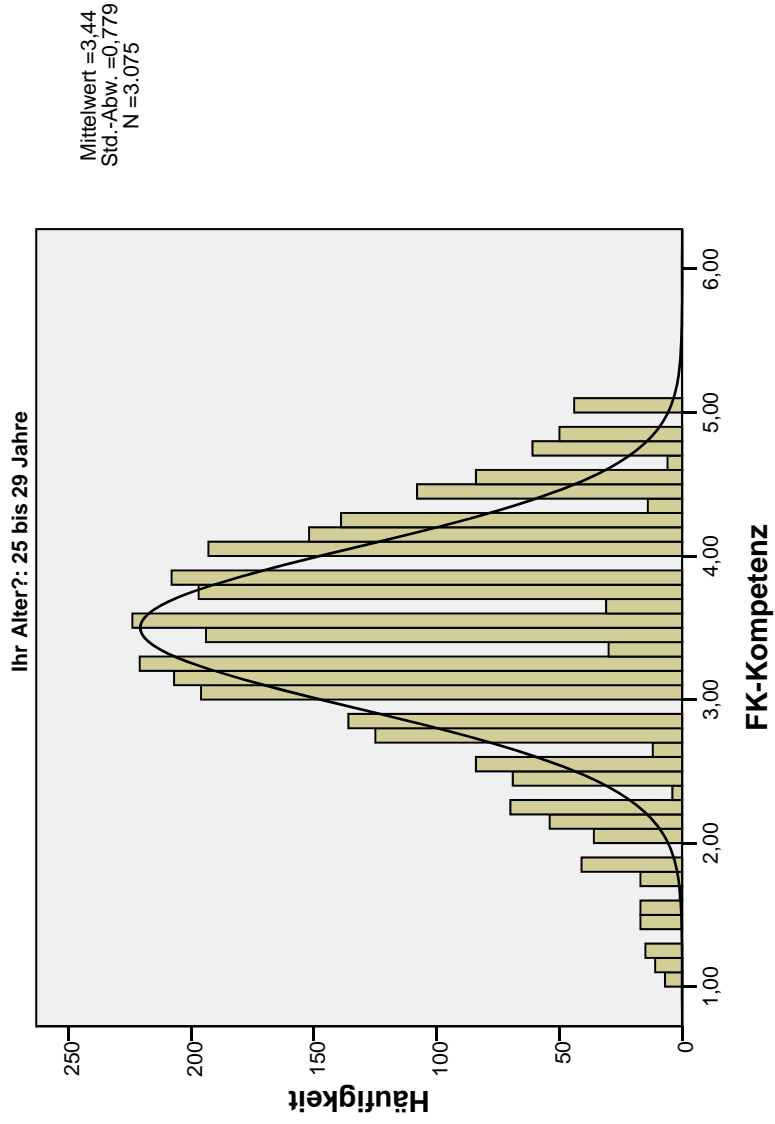
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



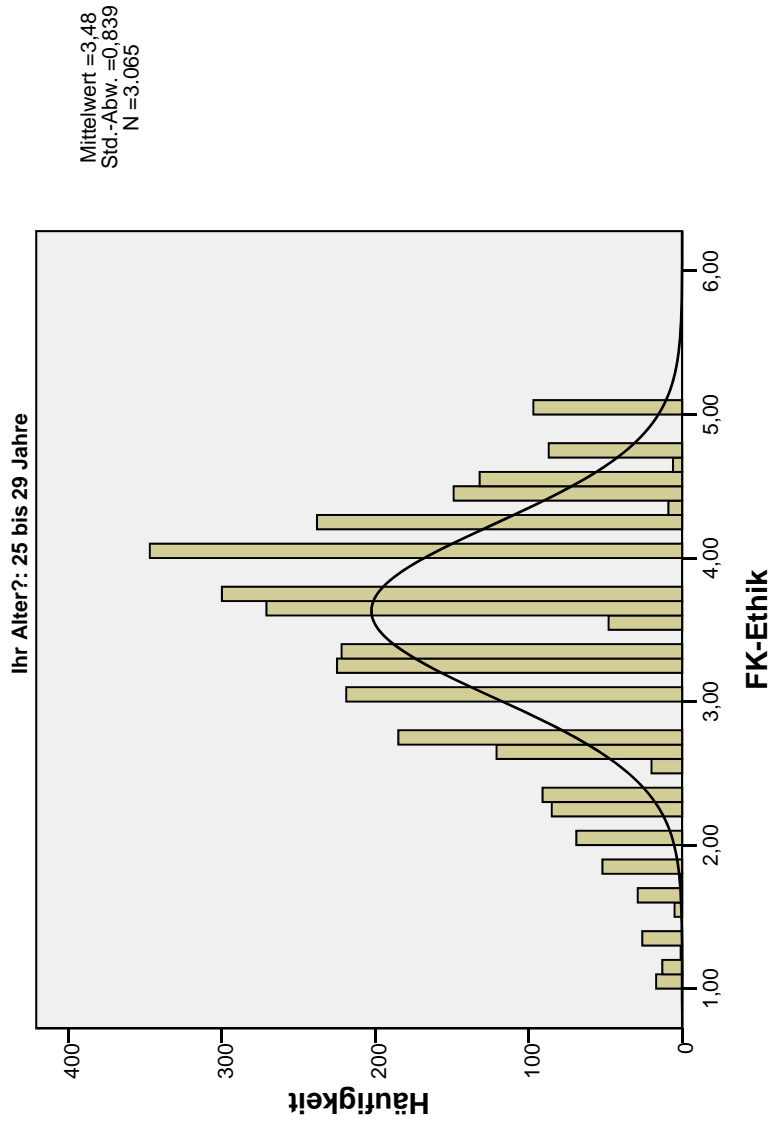
### MA-Wertschätzung



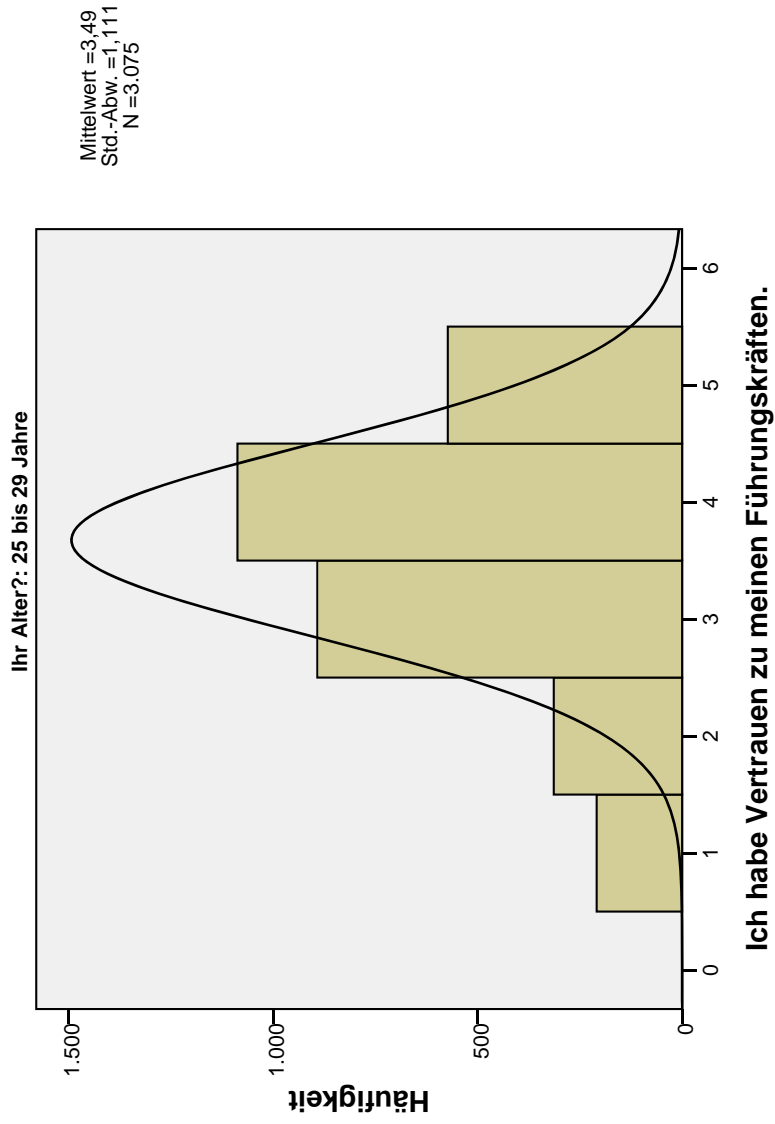
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik

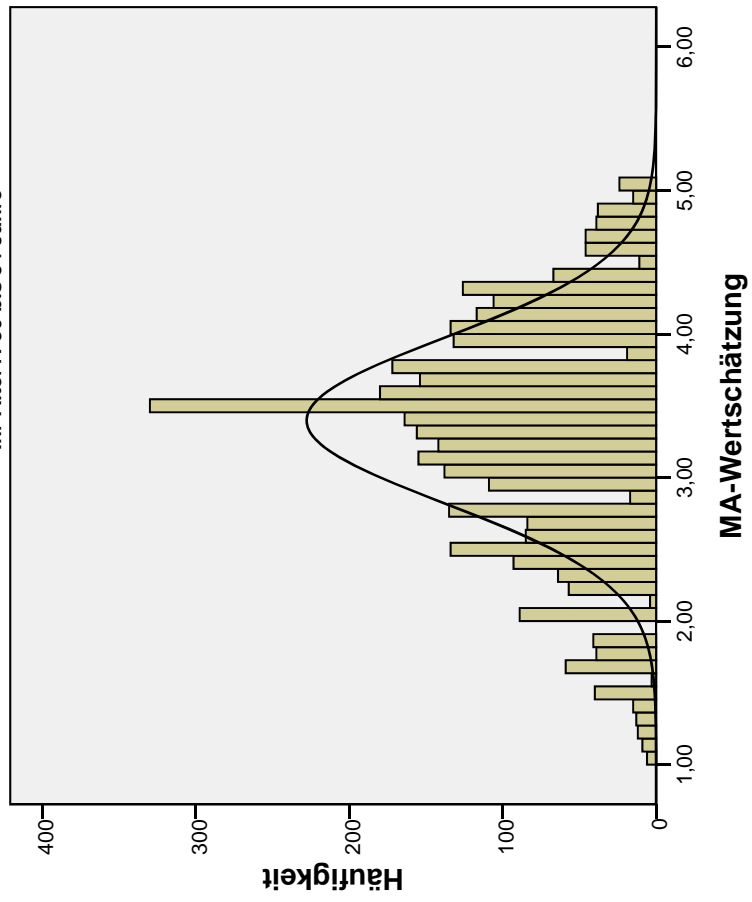


**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



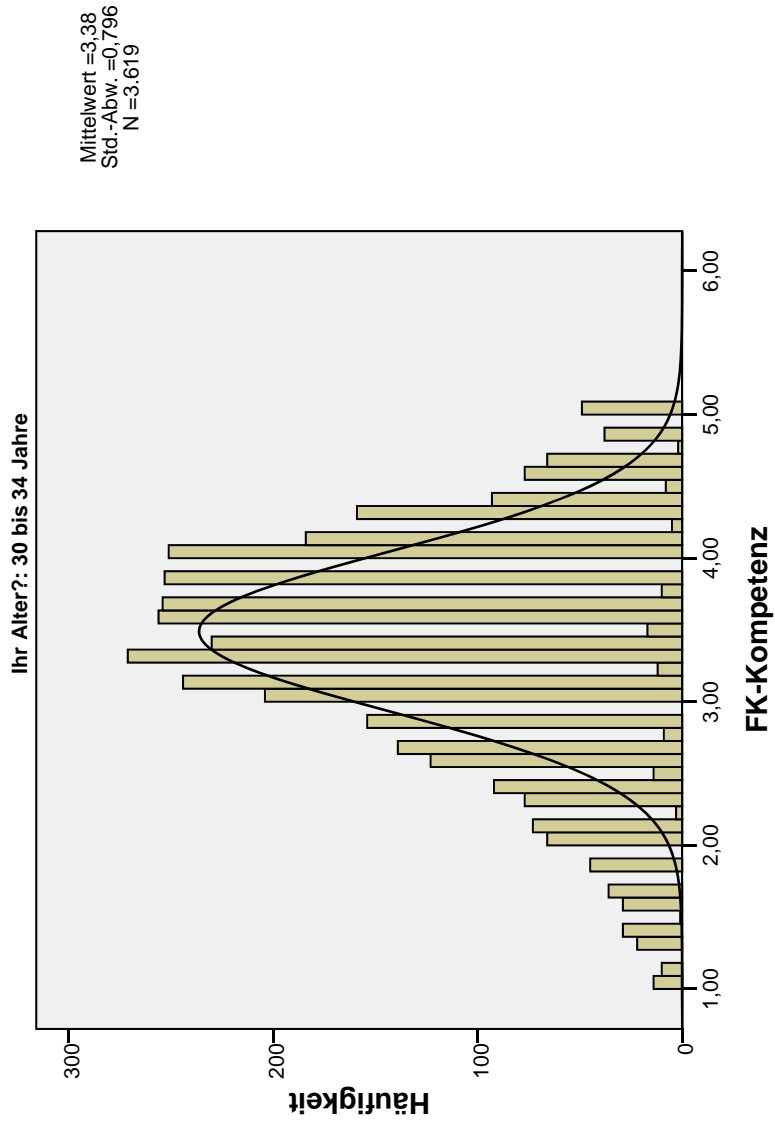
### MA-Wertschätzung

Ihr Alter?: 30 bis 34 Jahre

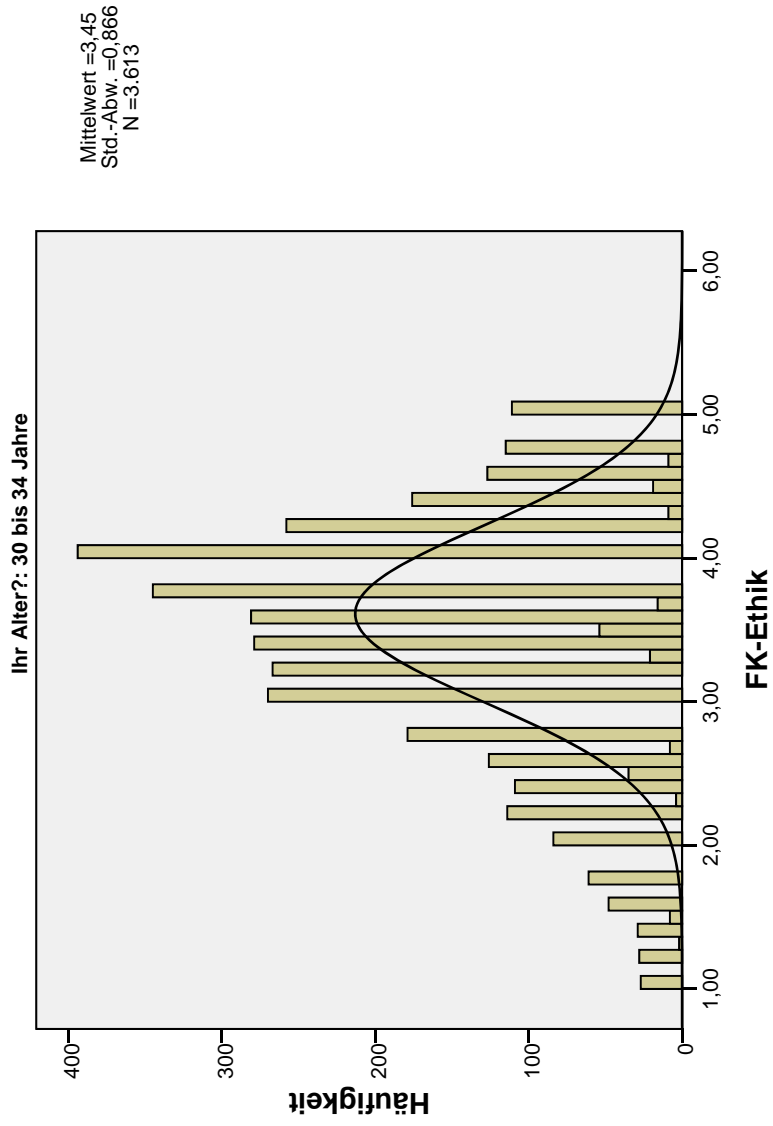




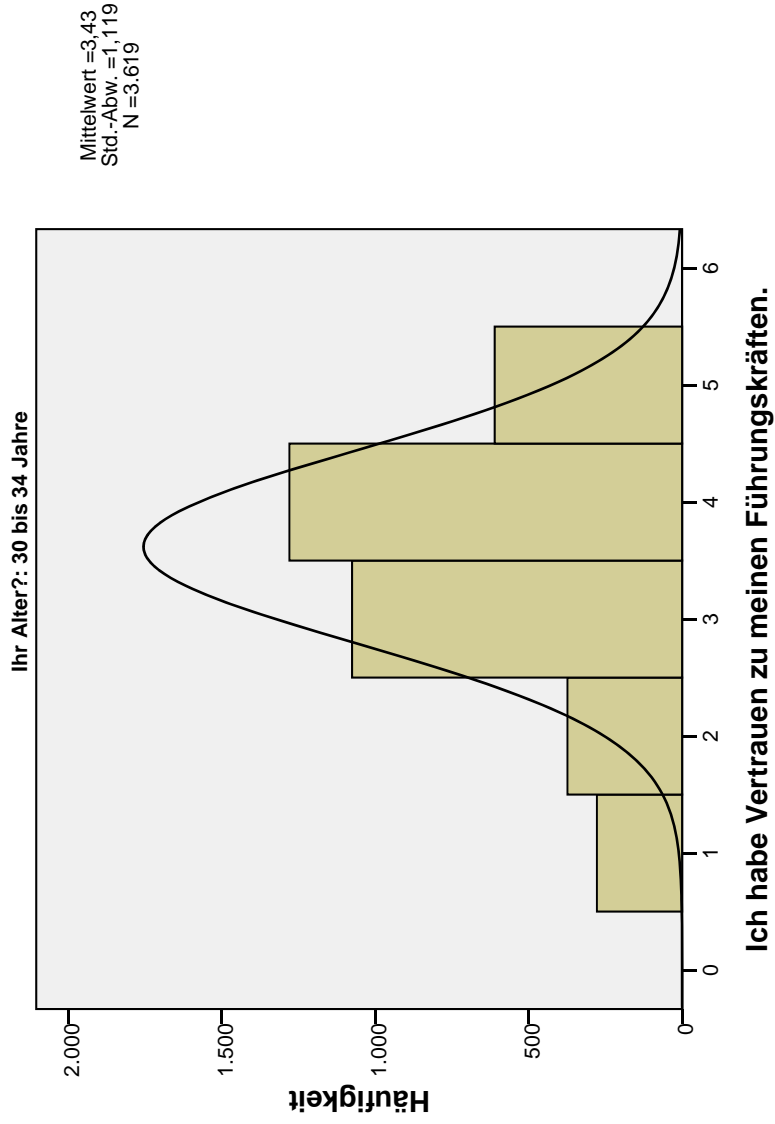
### FK-Kompetenz



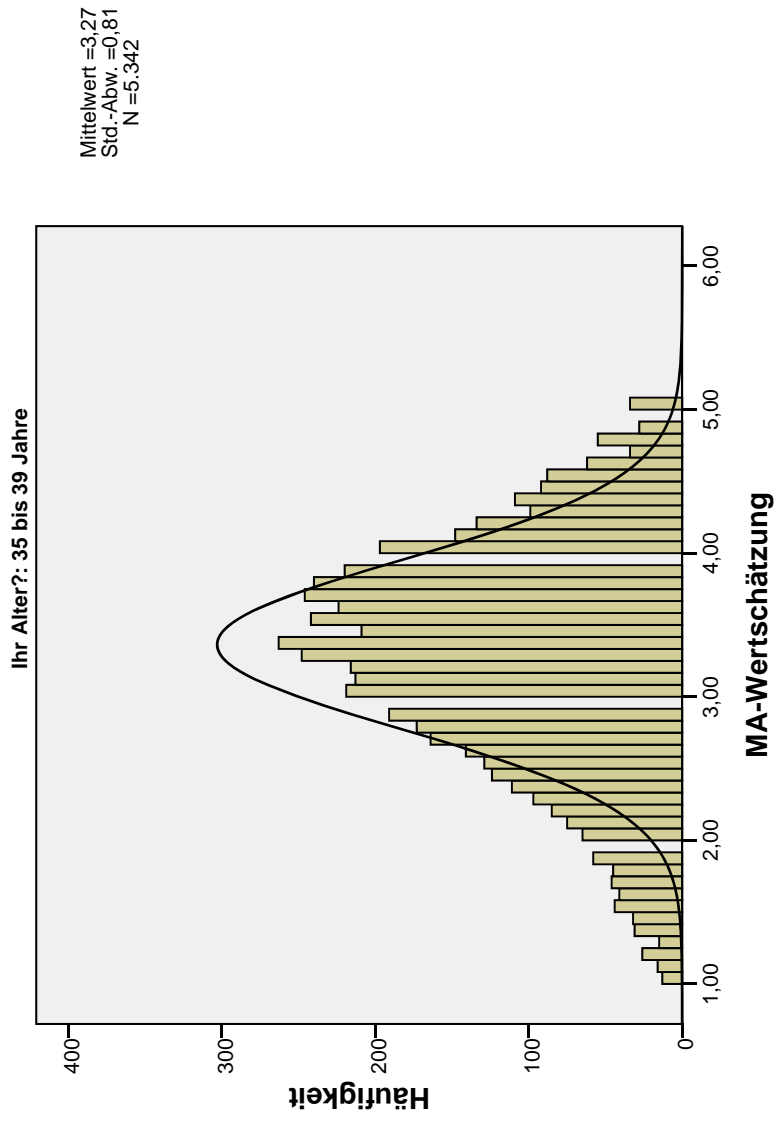
### FK-Ethik



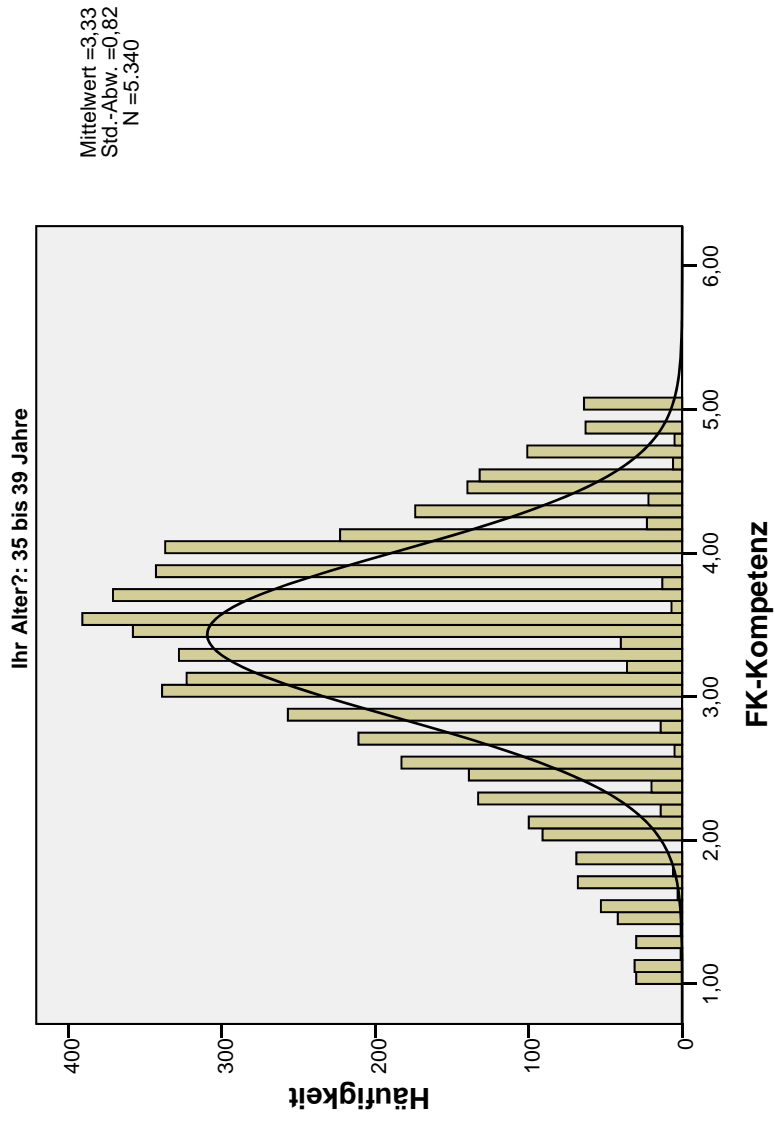
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



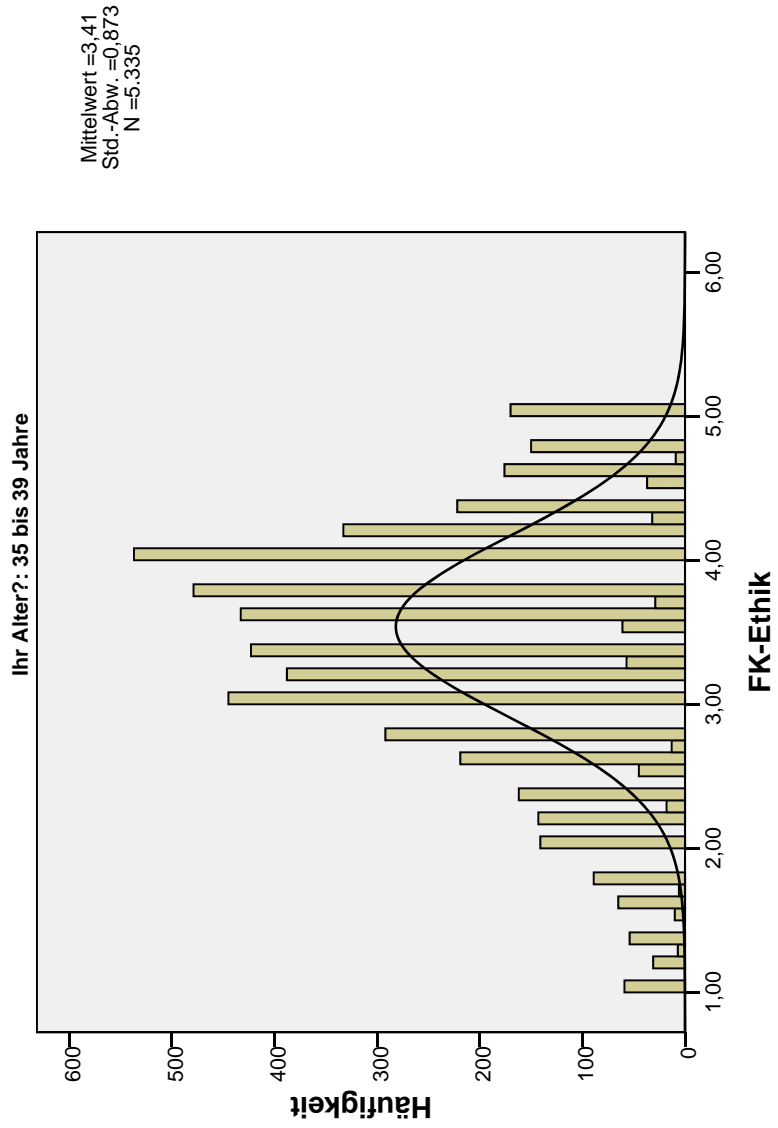
### MA-Wertschätzung



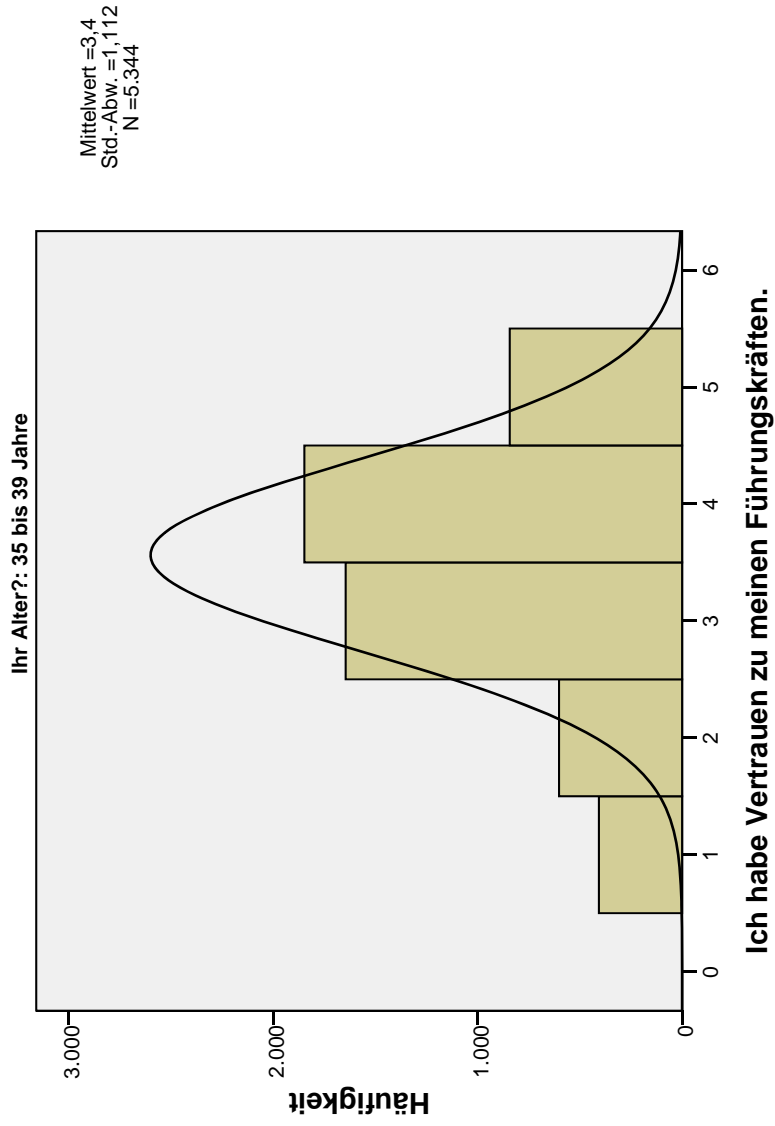
### FK-Kompetenz



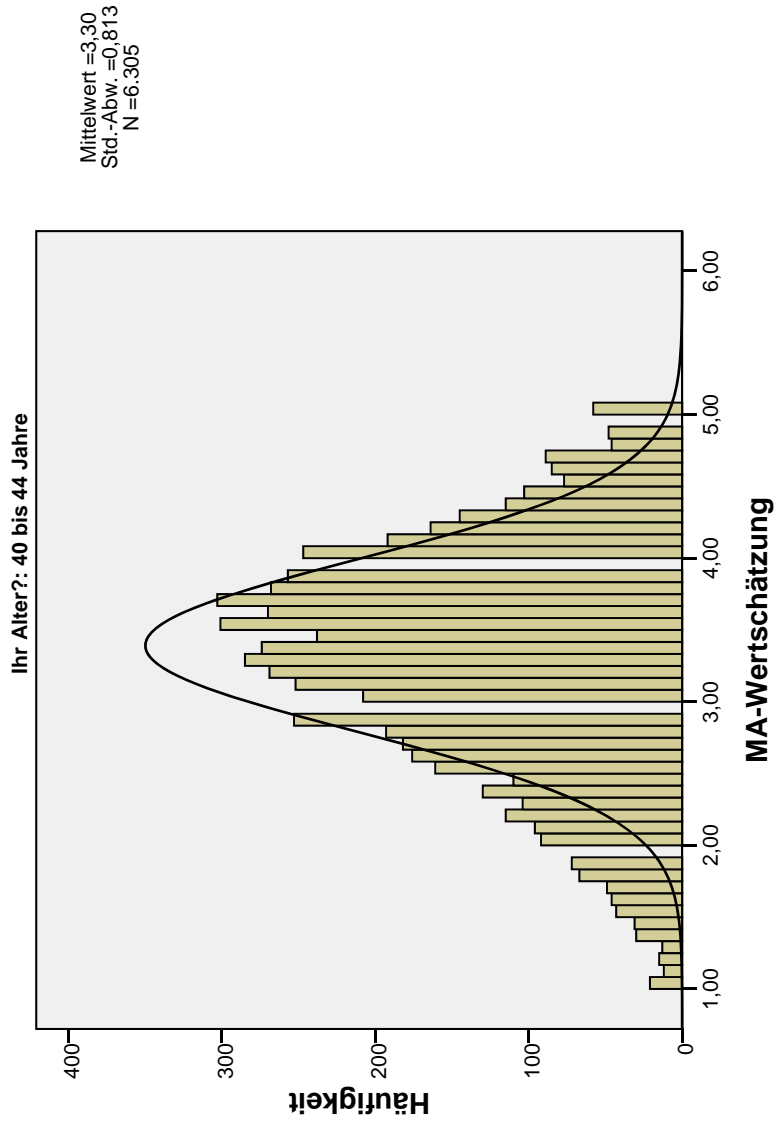
### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



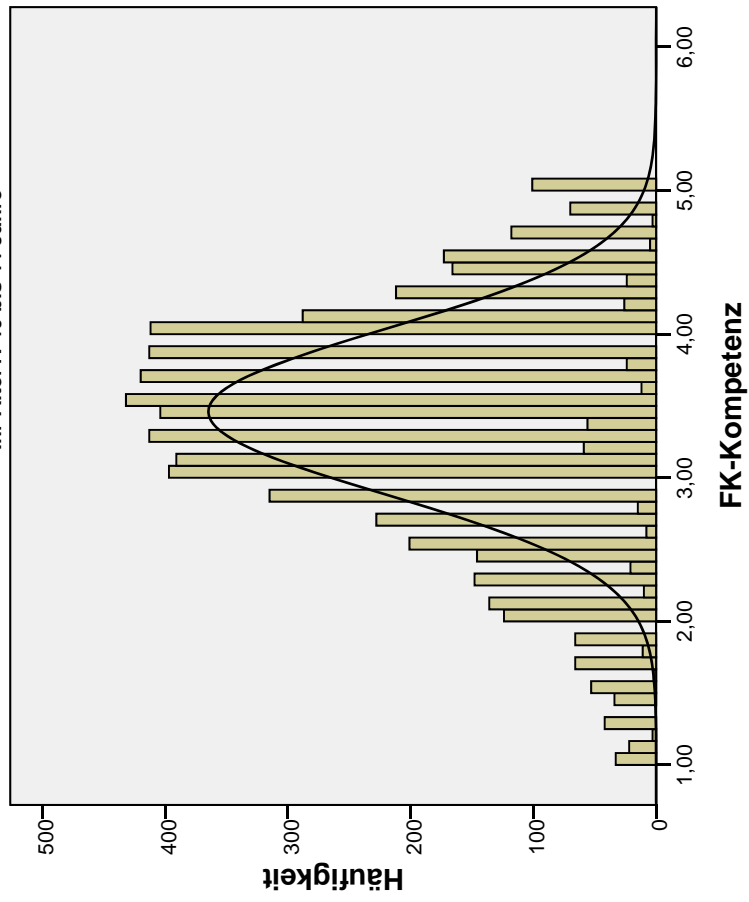
### MA-Wertschätzung



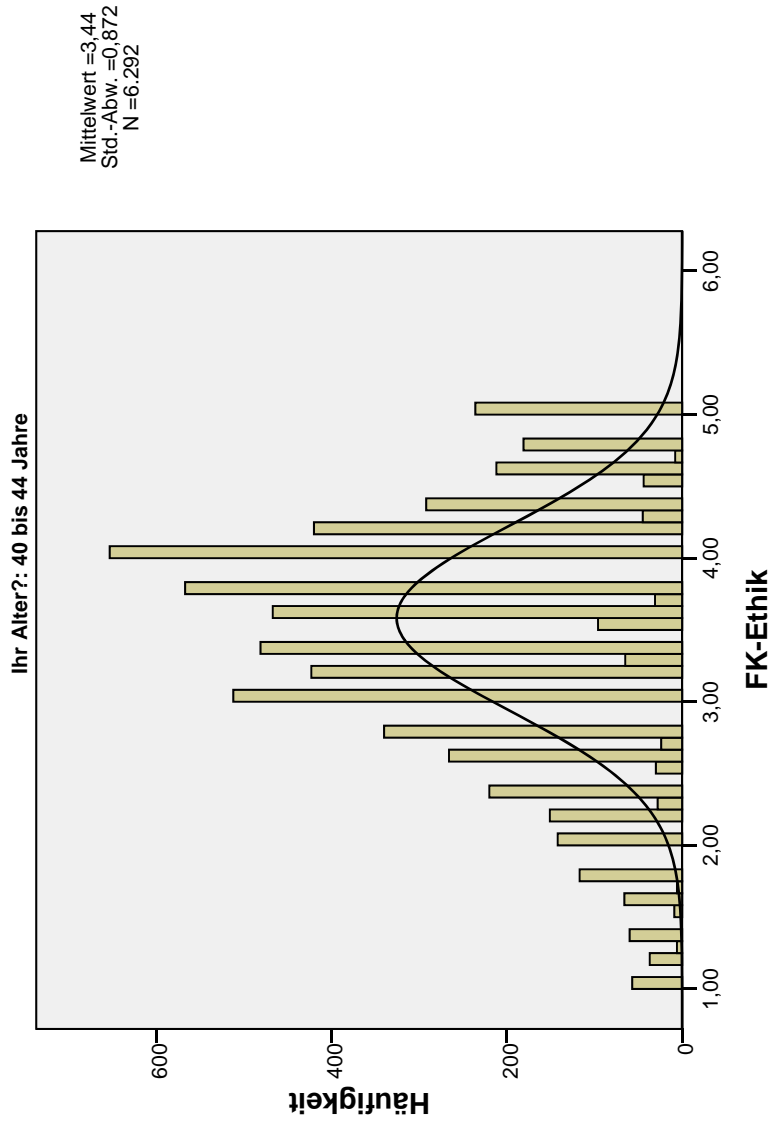


### FK-Kompetenz

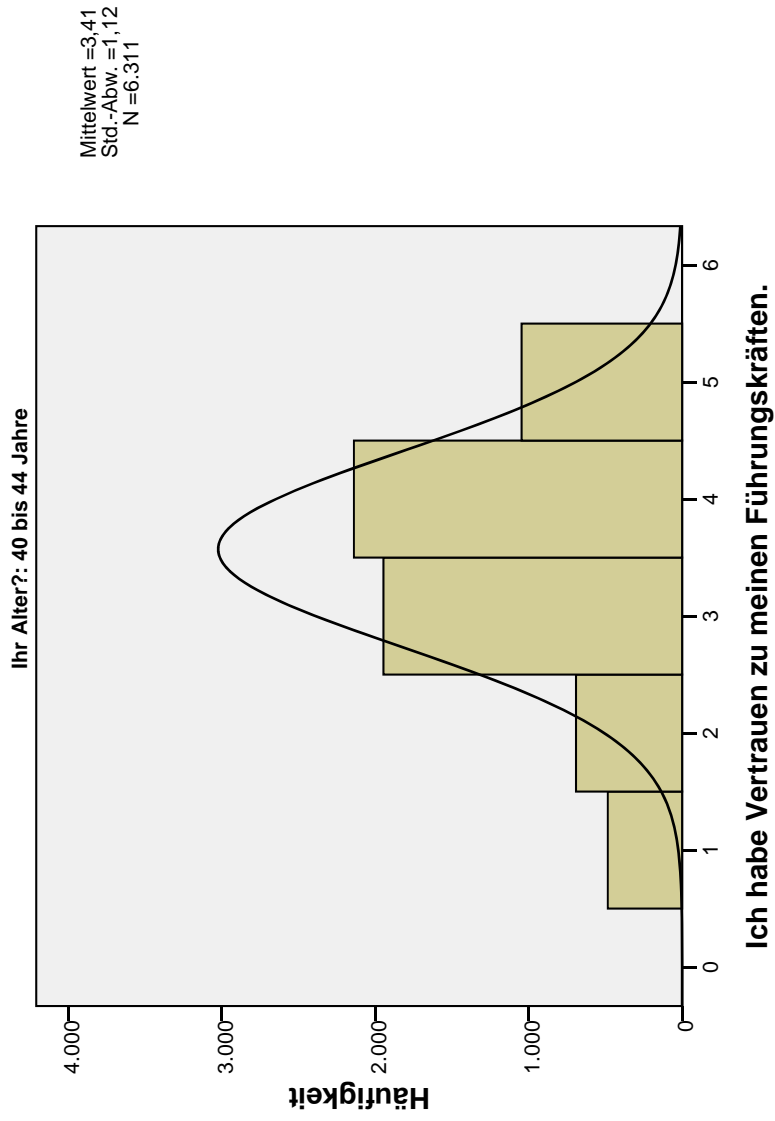
Ihr Alter?: 40 bis 44 Jahre



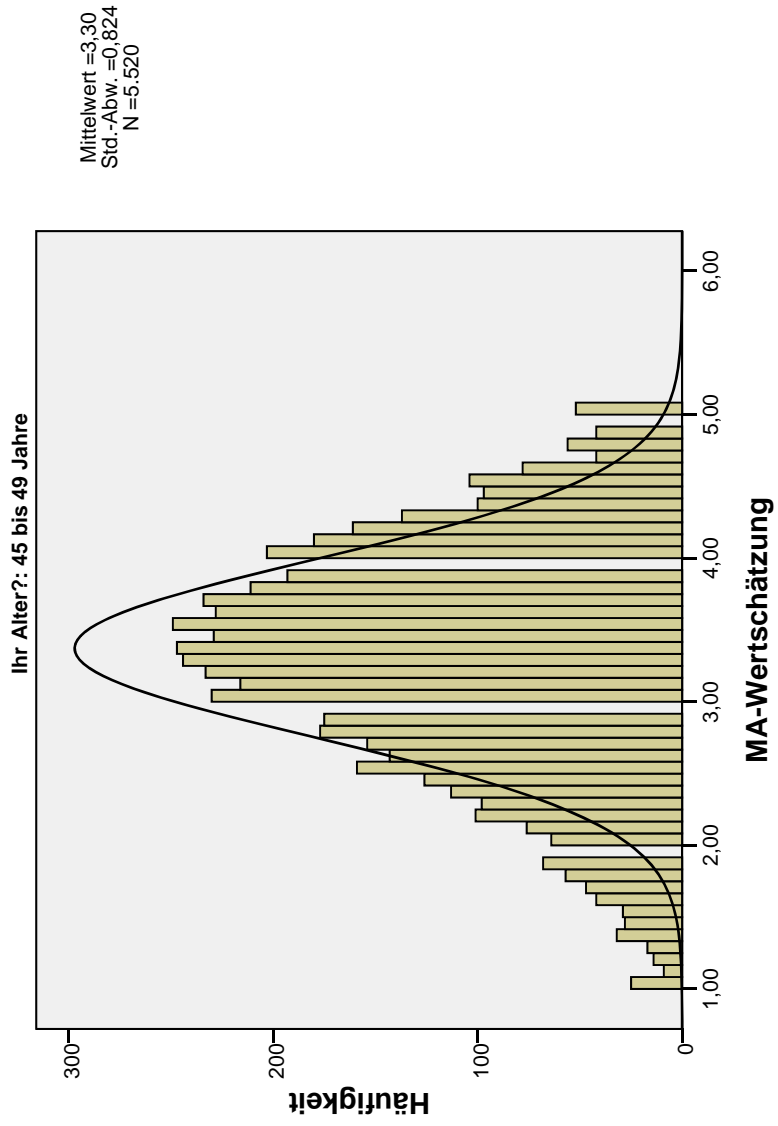
### FK-Ethik



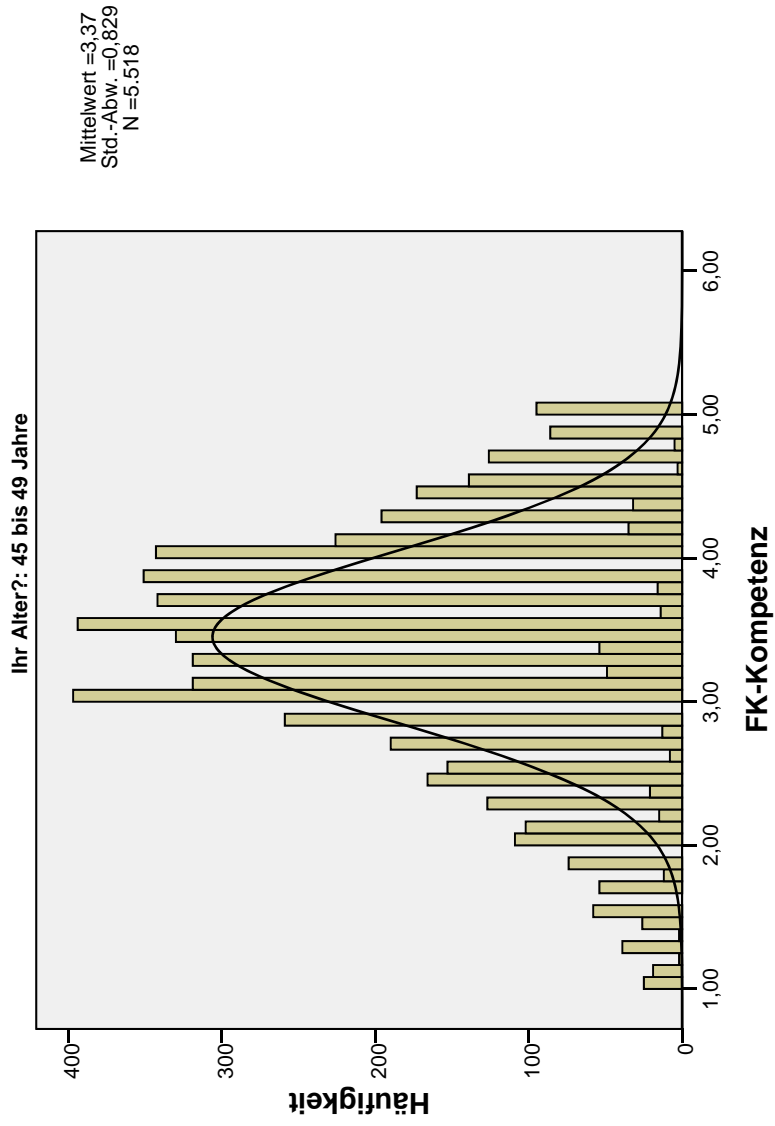
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



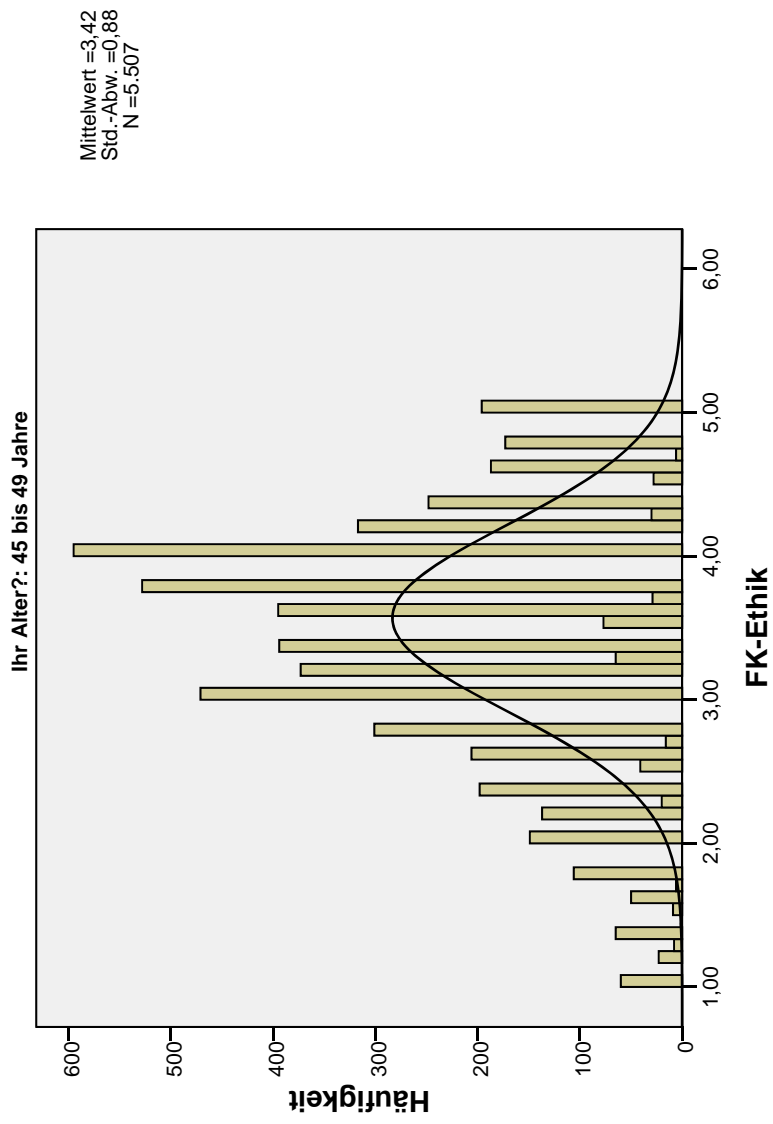
### MA-Wertschätzung



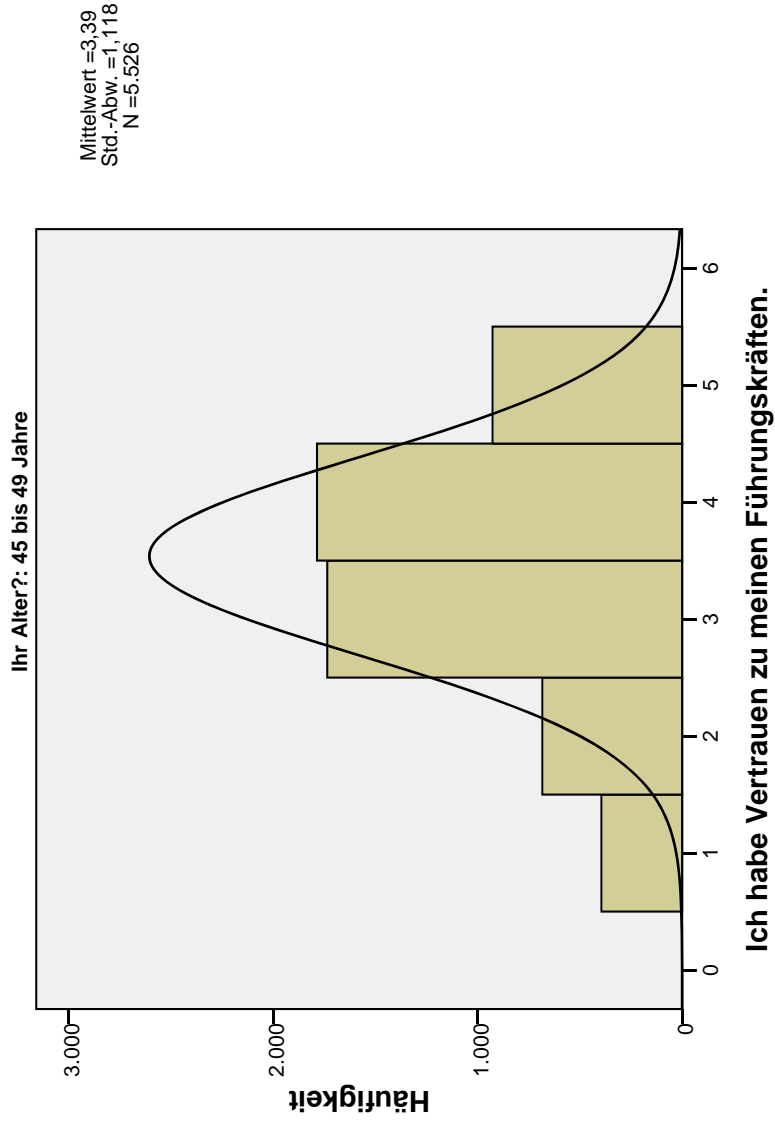
### FK-Kompetenz



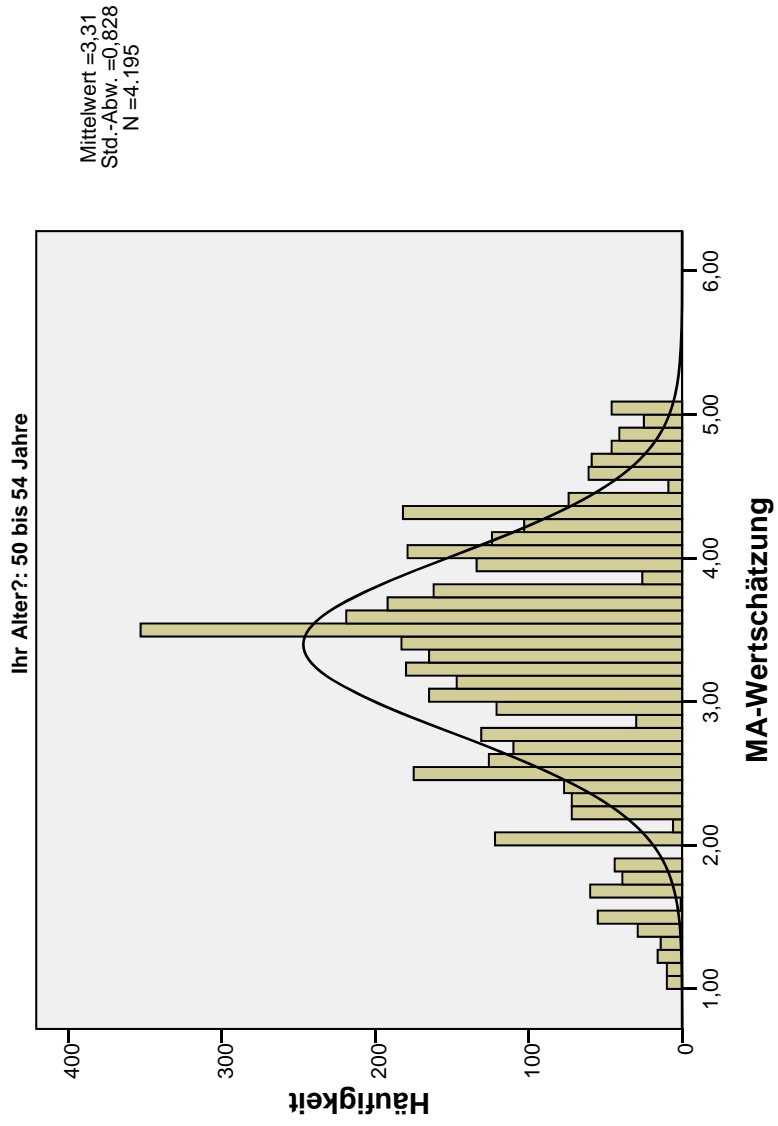
### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



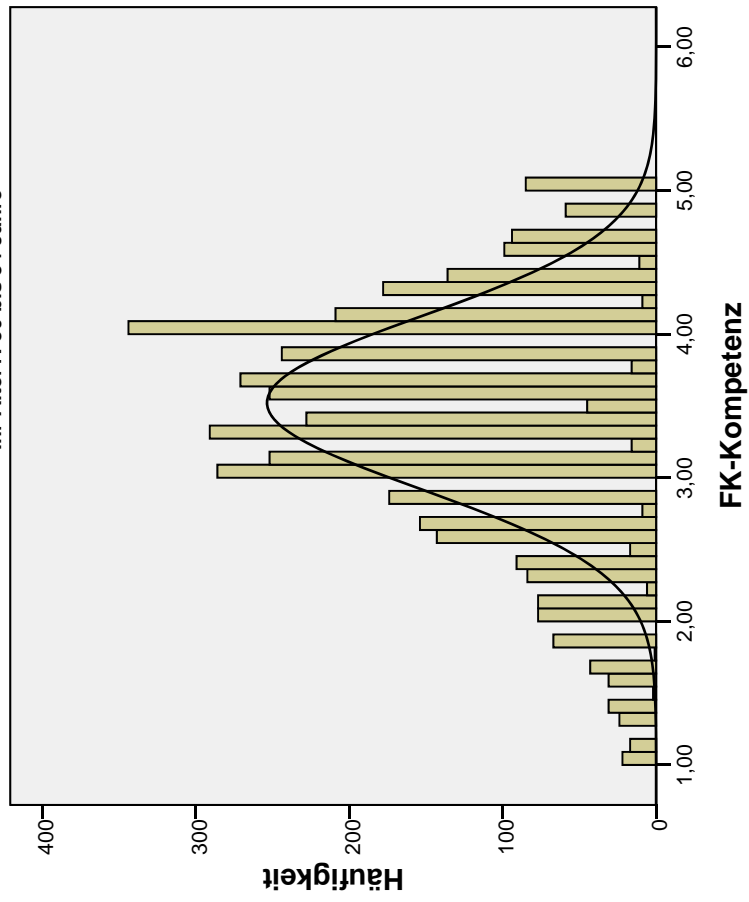
### MA-Wertschätzung





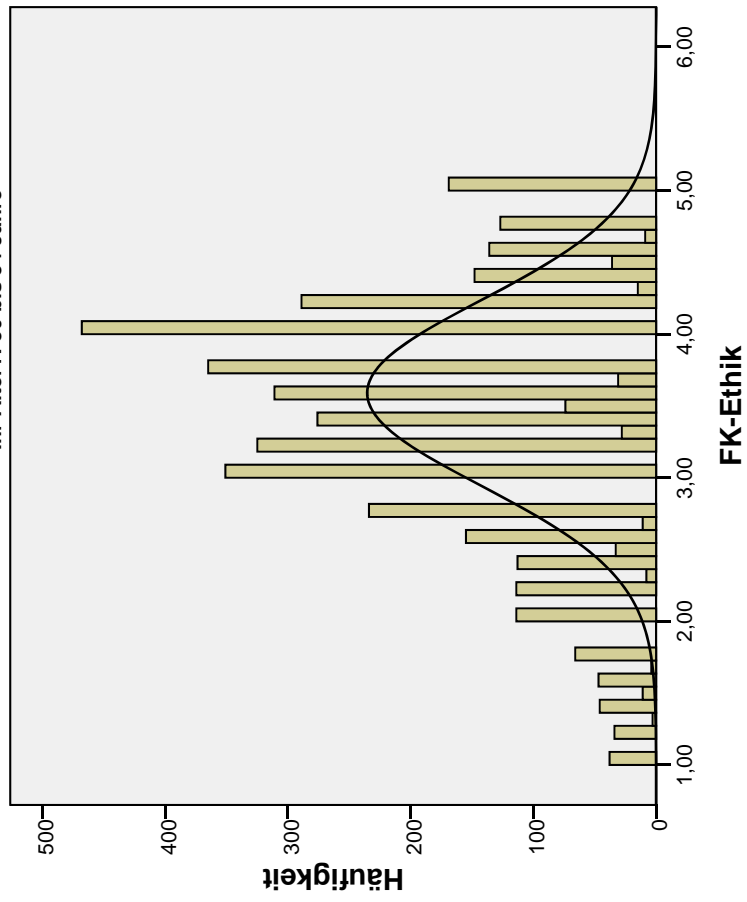
### FK-Kompetenz

Ihr Alter?: 50 bis 54 Jahre

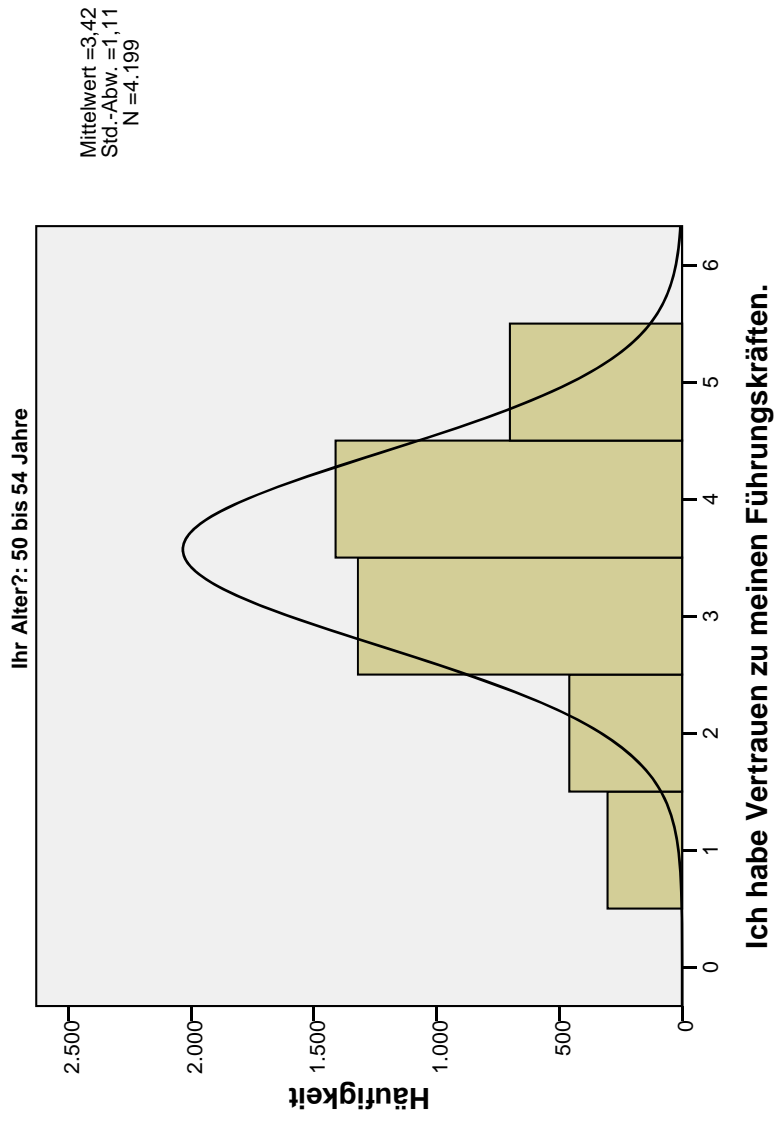


### FK-Ethik

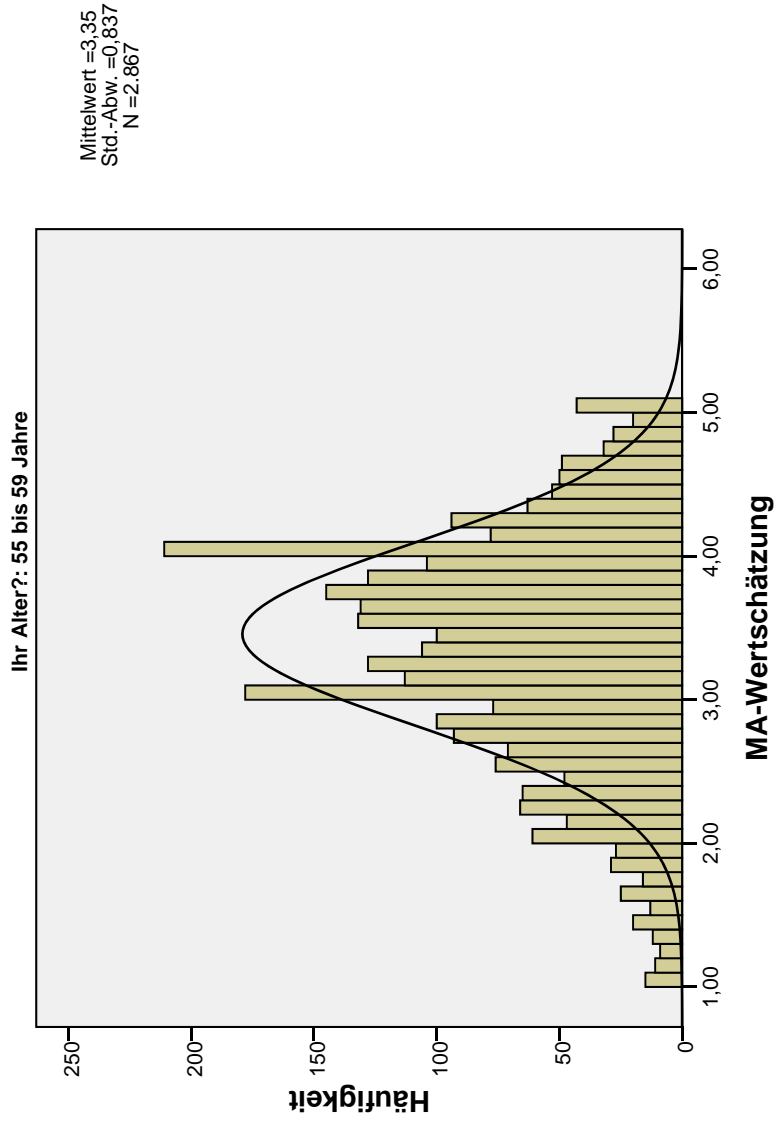
Ihr Alter?: 50 bis 54 Jahre



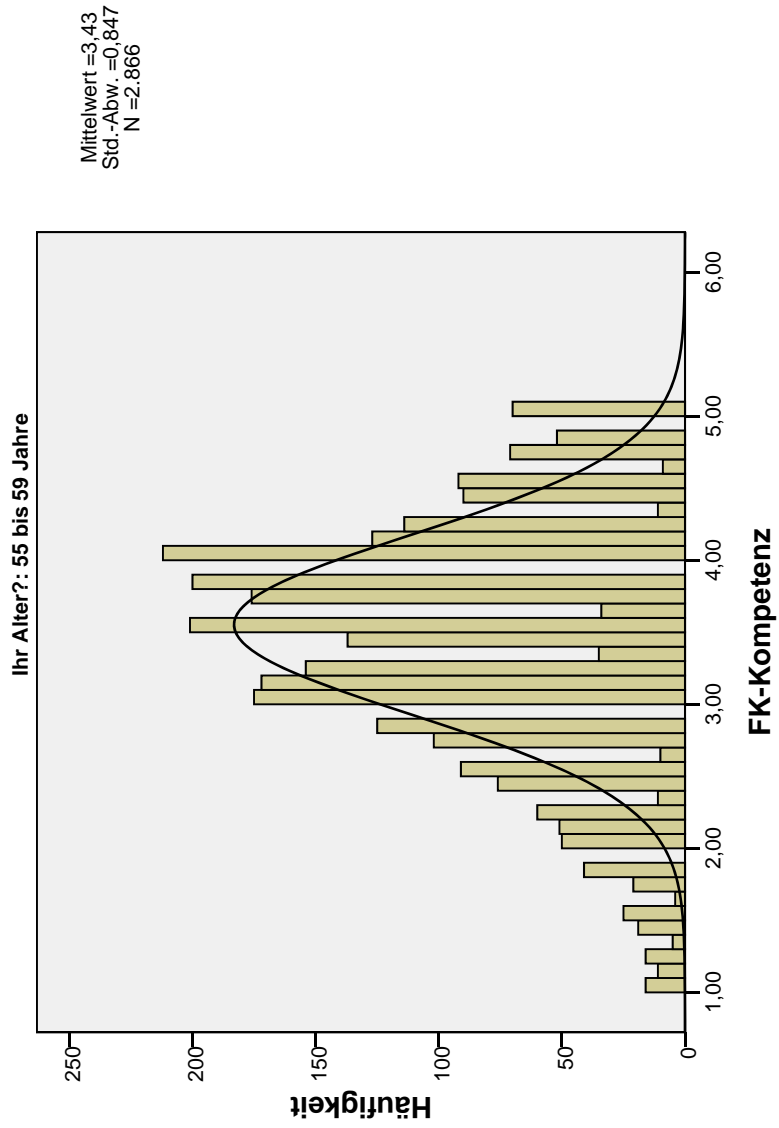
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



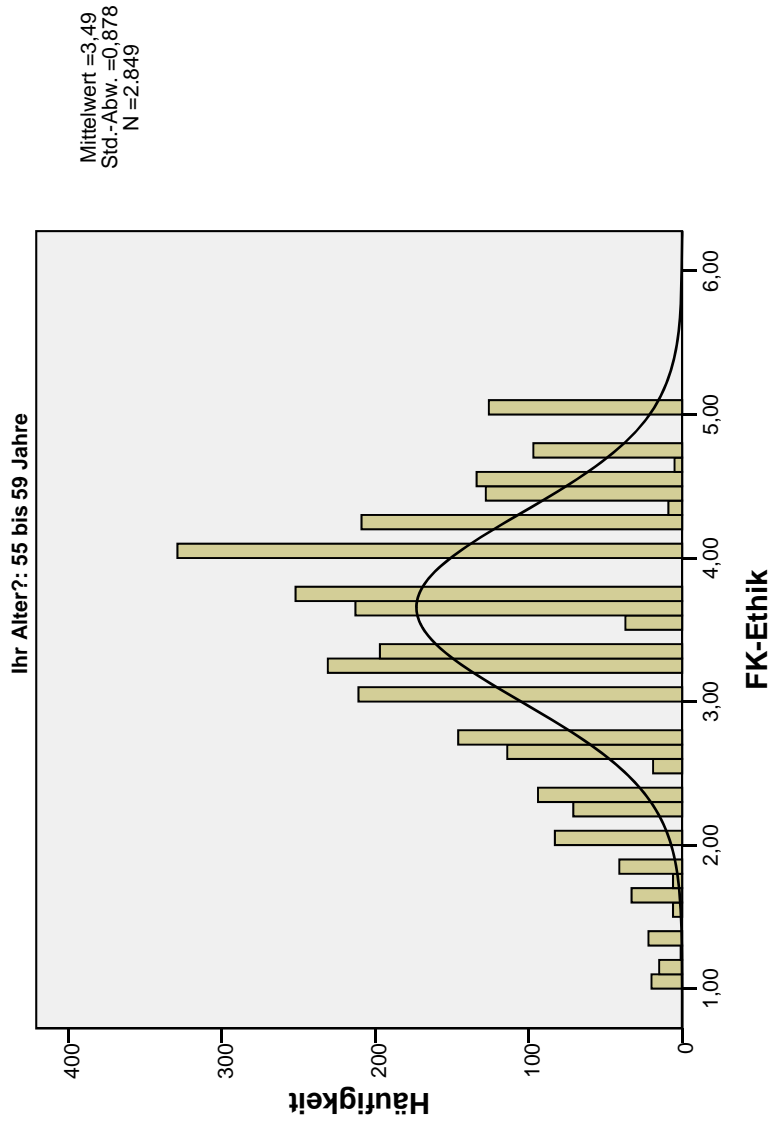
### MA-Wertschätzung



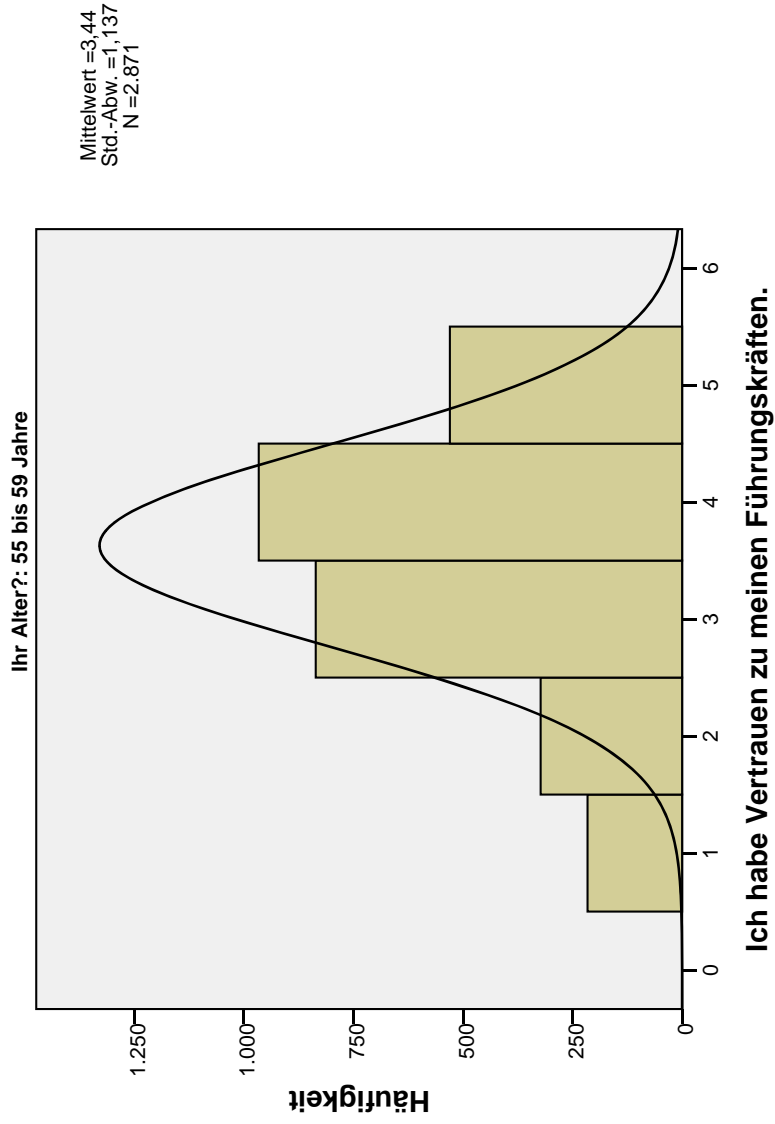
### FK-Kompetenz



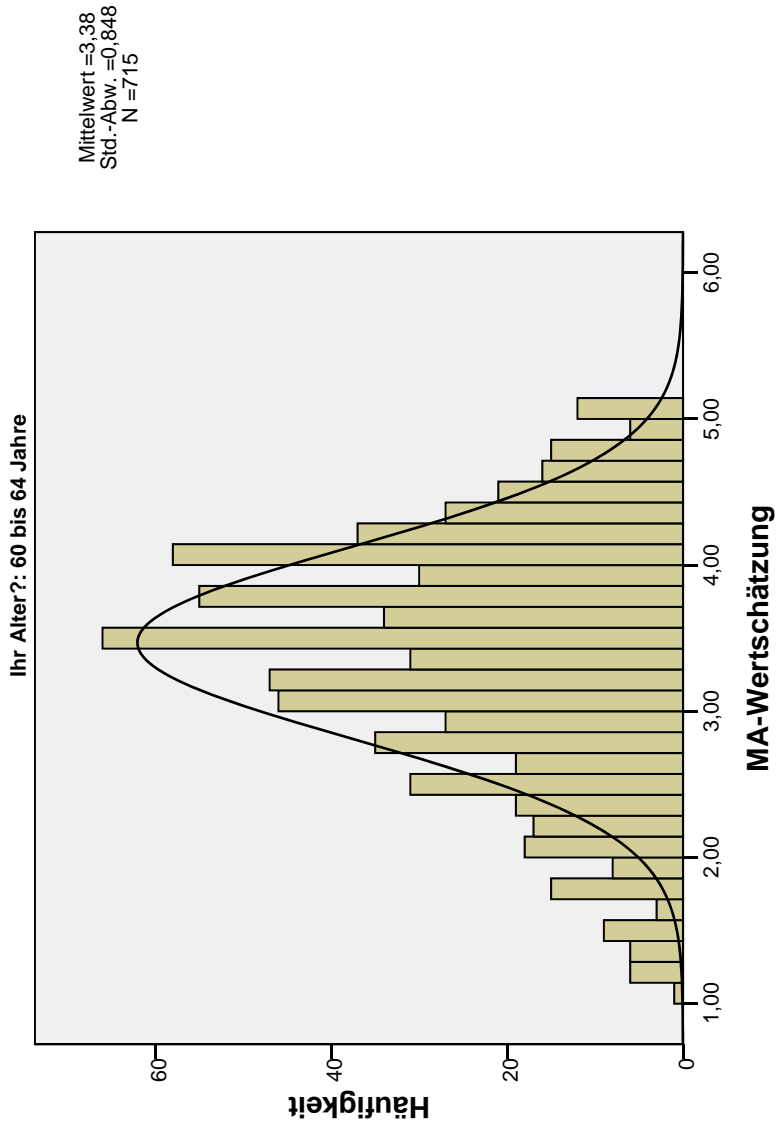
### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

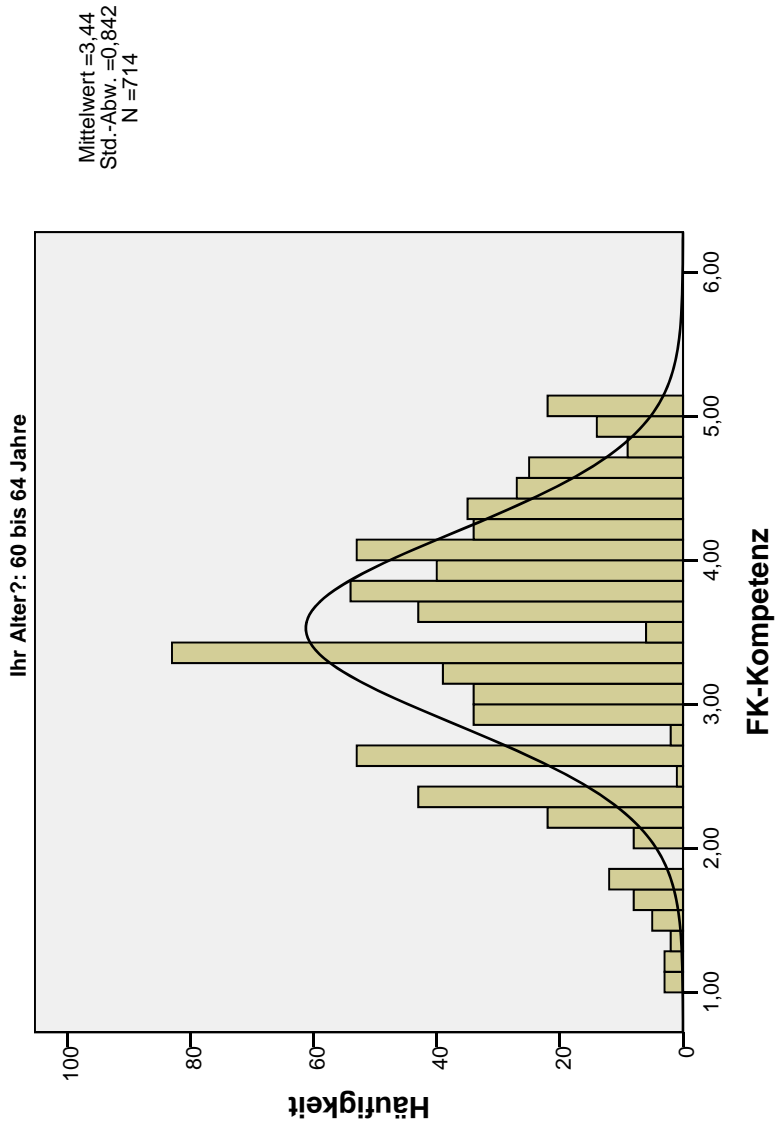


### MA-Wertschätzung

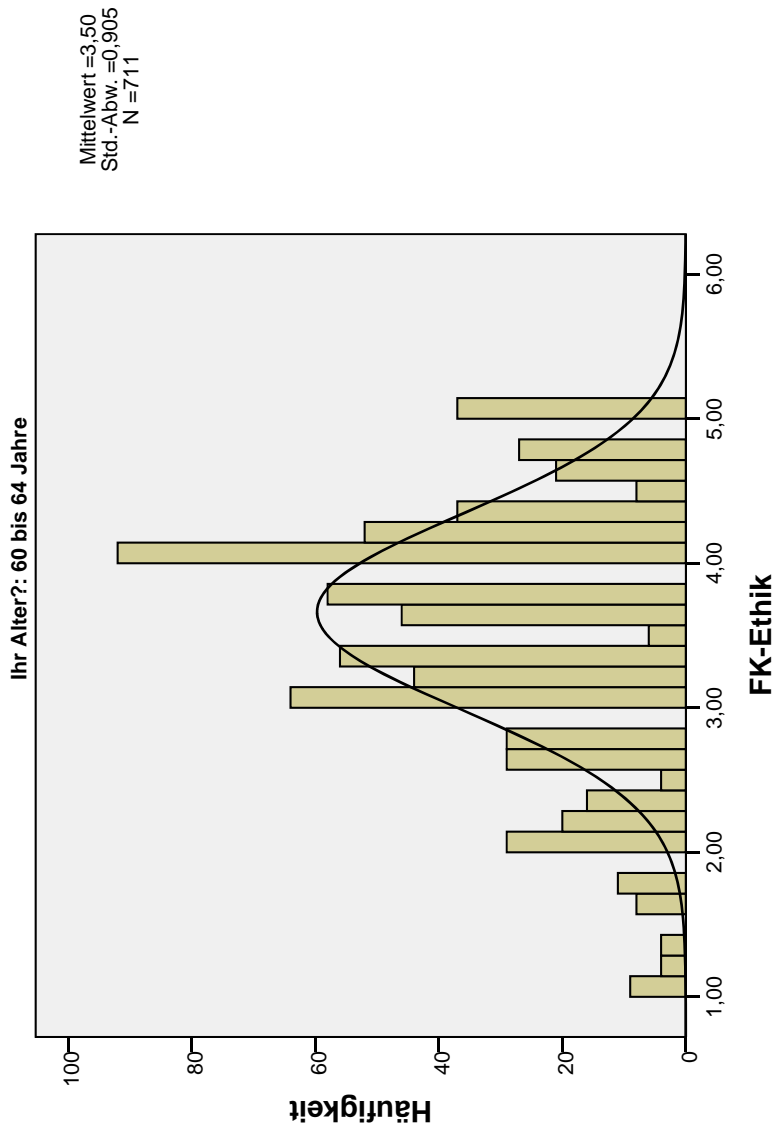




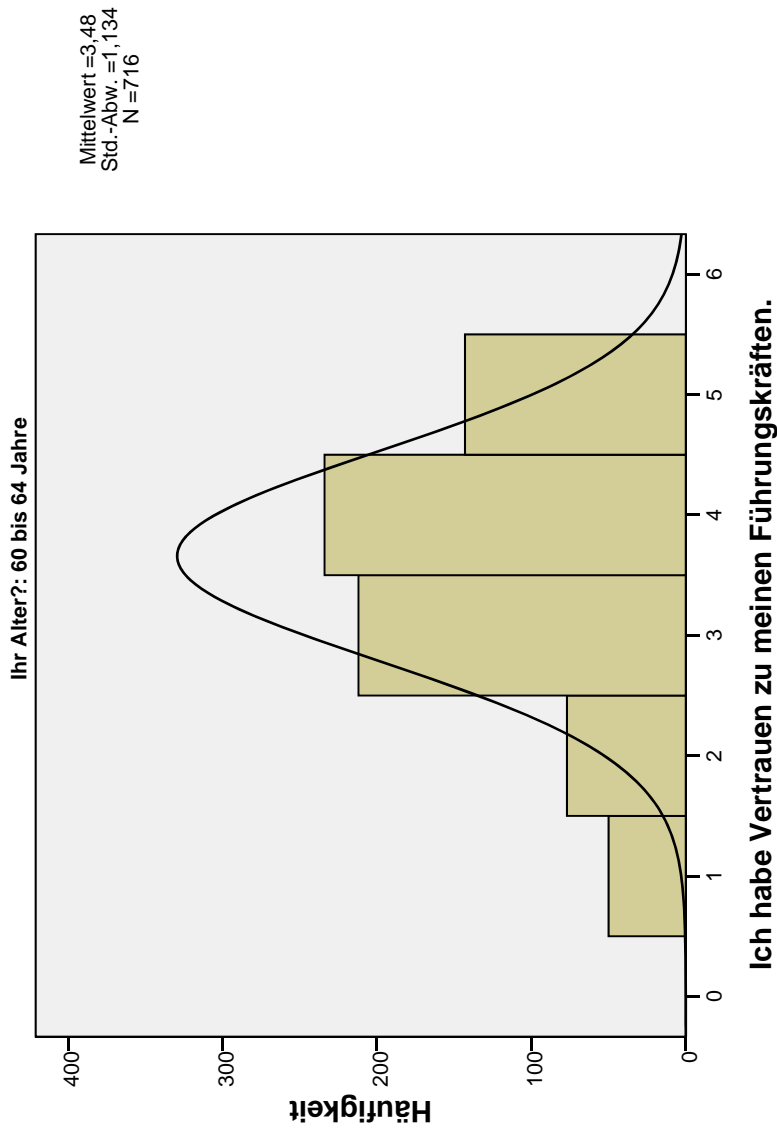
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$=(daubezu >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'daubezu >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

SORT CASES BY daubezu.
SPLIT FILE LAYERED BY daubezu.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(10)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Dauer der Betriebszugehörigkeit		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
weniger als 2 Jahre	N	3768	3767	3750	3769
	Gültig Fehlend	1 0	2	19	0
2 bis 5 Jahre	Mittelwert	3,6894	3,7619	3,7749	3,89
	Standardabweichung	,73652	,74278	,79894	,999
	Minimum	1,09	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
6 bis 10 Jahre	N	6576	6576	6564	6580
	Gültig Fehlend	4 0	4	16	0
2 bis 5 Jahre	Mittelwert	3,3963	3,4693	3,5219	3,53
	Standardabweichung	,81416	,80724	,86146	1,128
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
6 bis 10 Jahre	N	7232	7232	7222	7233
	Gültig Fehlend	1 0	1	11	0

### Statistiken

Dauer der Betriebszugehörigkeit	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
6 bis 10 Jahre	Mittelwert	3,2888	3,3732	3,4470	3,41
	Standardabweichung	,82025	,81744	,87406	1,126
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
11 bis 15 Jahre	N	5798	5798	5788	5803
	Gültig	5	5	15	0
	Fehlend				
	Mittelwert	3,2502	3,3395	3,4035	3,37
16 bis 20 Jahre	Standardabweichung	,79835	,80669	,85649	1,101
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N	4242	4242	4227	4245
länger als 20 Jahre	N	3	3	18	0
	Gültig				
	Fehlend				
	Mittelwert	3,2007	3,2881	3,3375	3,31
länger als 20 Jahre	Standardabweichung	,79854	,79876	,86327	1,098
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N	7075	7068	7057	7087
länger als 20 Jahre	N	12	19	30	0
	Gültig				
	Fehlend				
	Mittelwert	3,2375	3,3093	3,3570	3,31
länger als 20 Jahre	Standardabweichung	,79673	,80713	,86095	1,110
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N				

## Häufigkeitstabelle

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	114	3,0	3,0	3,0
	220	5,8	5,8	8,9
weniger als 2 Jahre	767	20,4	20,4	29,2
Gültig	1532	40,6	40,6	69,9
	1136	30,1	30,1	100,0
Gesamt	3769	100,0	100,0	
	462	7,0	7,0	7,0
	614	9,3	9,3	16,4
2 bis 5 Jahre	1822	27,7	27,7	44,0
Gültig	2314	35,2	35,2	79,2
	1368	20,8	20,8	100,0
Gesamt	6580	100,0	100,0	
	556	7,7	7,7	7,7
	820	11,3	11,3	19,0
6 bis 10 Jahre	2210	30,6	30,6	49,6
Gültig	2424	33,5	33,5	83,1
	1223	16,9	16,9	100,0

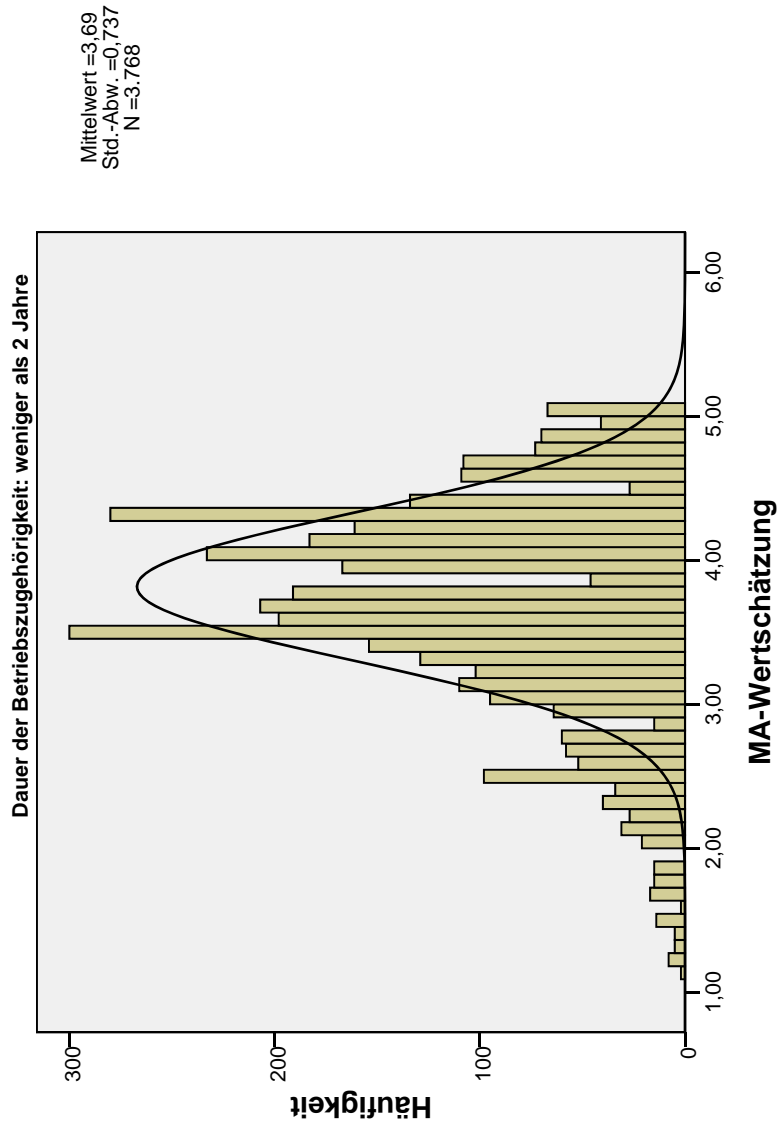
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Dauer der Betriebszugehörigkeit	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
6 bis 10 Jahre	<b>7233</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gültig				
Gesamt	<b>424</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>
trifft fast gar nicht zu	<b>693</b>	<b>11,9</b>	<b>11,9</b>	<b>19,2</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>1873</b>	<b>32,3</b>	<b>32,3</b>	<b>51,5</b>
teils/teils	<b>1937</b>	<b>33,4</b>	<b>33,4</b>	<b>84,9</b>
trifft überwiegend zu	<b>876</b>	<b>15,1</b>	<b>15,1</b>	<b>100,0</b>
trifft fast völlig zu	<b>5803</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
Gesamt	<b>349</b>	<b>8,2</b>	<b>8,2</b>	<b>8,2</b>
trifft fast gar nicht zu	<b>514</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>	<b>20,3</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>1414</b>	<b>33,3</b>	<b>33,3</b>	<b>53,6</b>
teils/teils	<b>1423</b>	<b>33,5</b>	<b>33,5</b>	<b>87,2</b>
trifft überwiegend zu	<b>545</b>	<b>12,8</b>	<b>12,8</b>	<b>100,0</b>
trifft fast völlig zu	<b>4245</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
Gesamt	<b>586</b>	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>
trifft fast gar nicht zu	<b>895</b>	<b>12,6</b>	<b>12,6</b>	<b>20,9</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>2302</b>	<b>32,5</b>	<b>32,5</b>	<b>53,4</b>
teils/teils	<b>2346</b>	<b>33,1</b>	<b>33,1</b>	<b>86,5</b>
trifft überwiegend zu	<b>958</b>	<b>13,5</b>	<b>13,5</b>	<b>100,0</b>
trifft fast völlig zu	<b>7087</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
Gesamt				

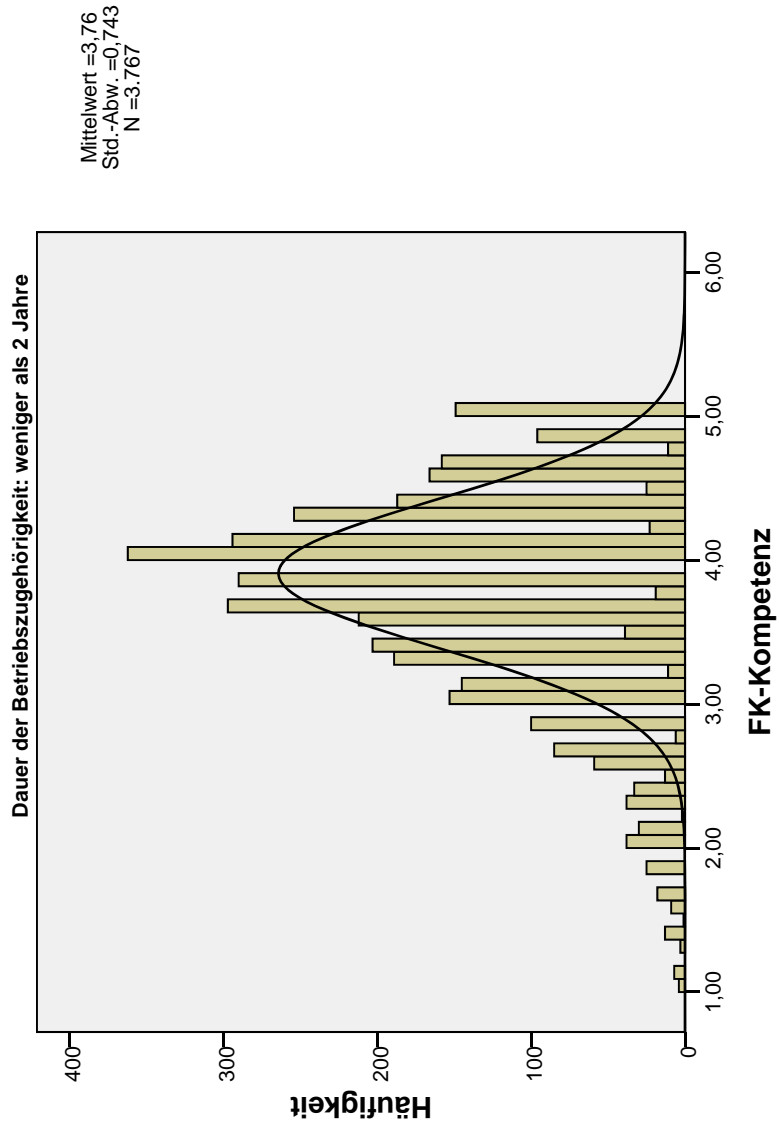
### Histogramm



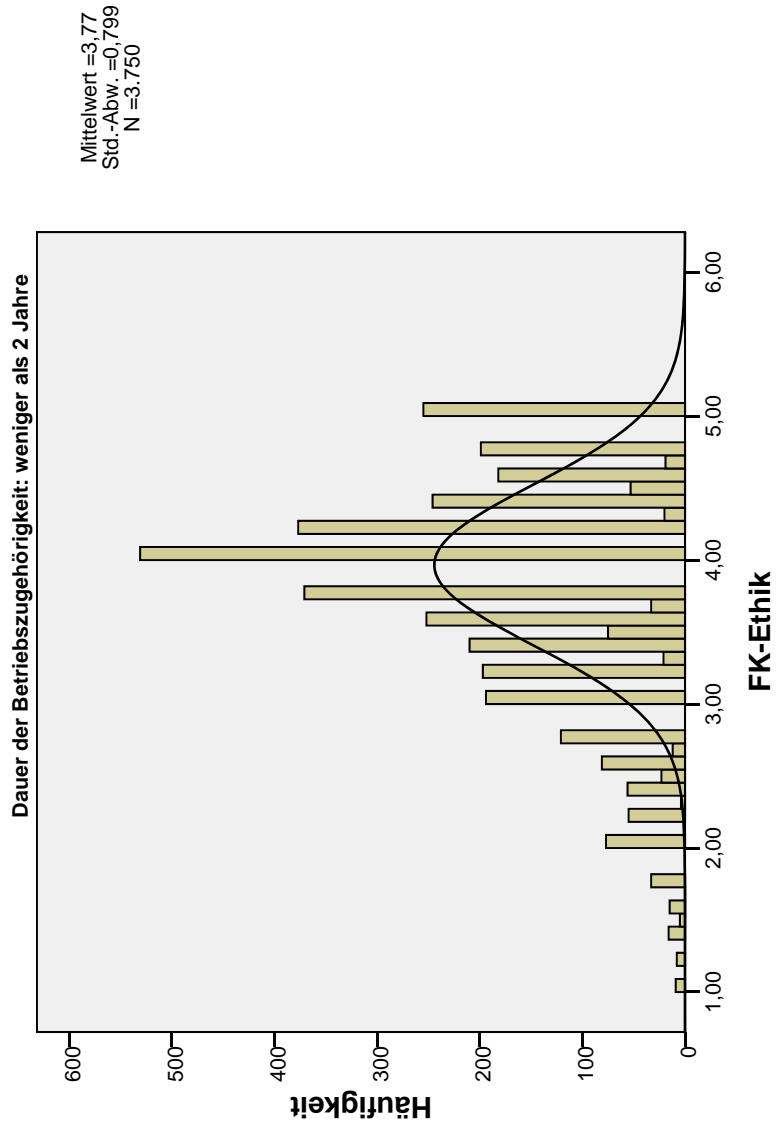
### MA-Wertschätzung



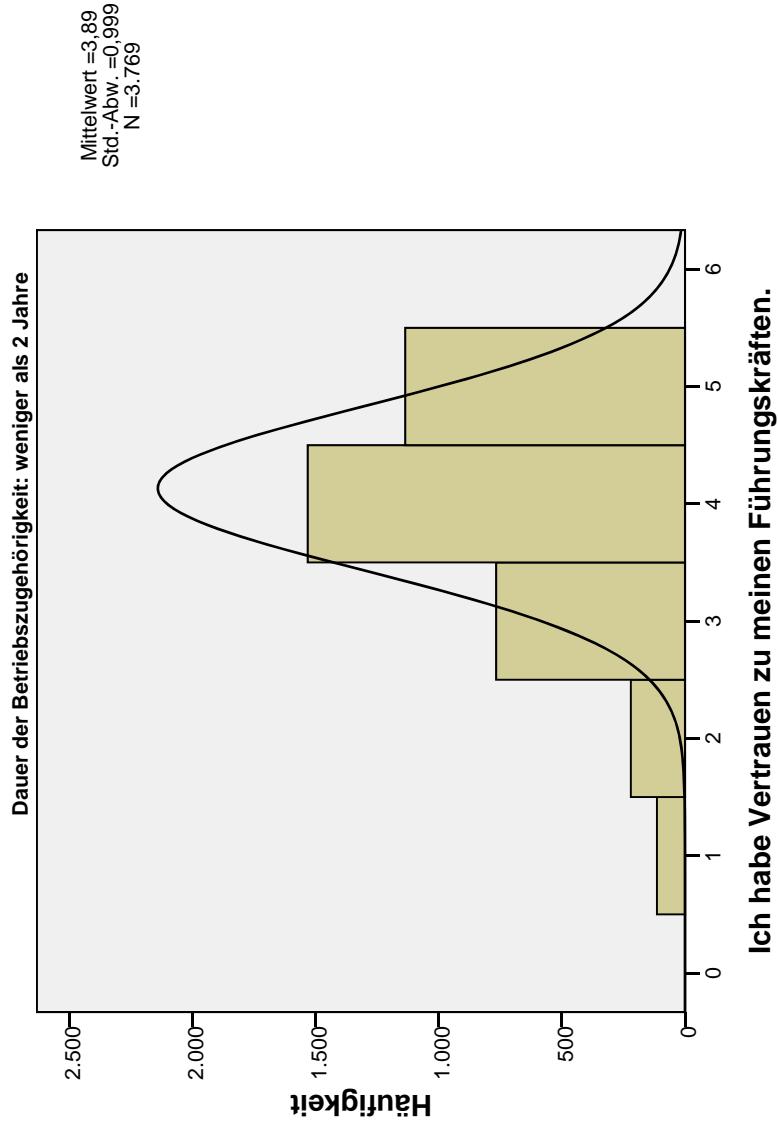
### FK-Kompetenz



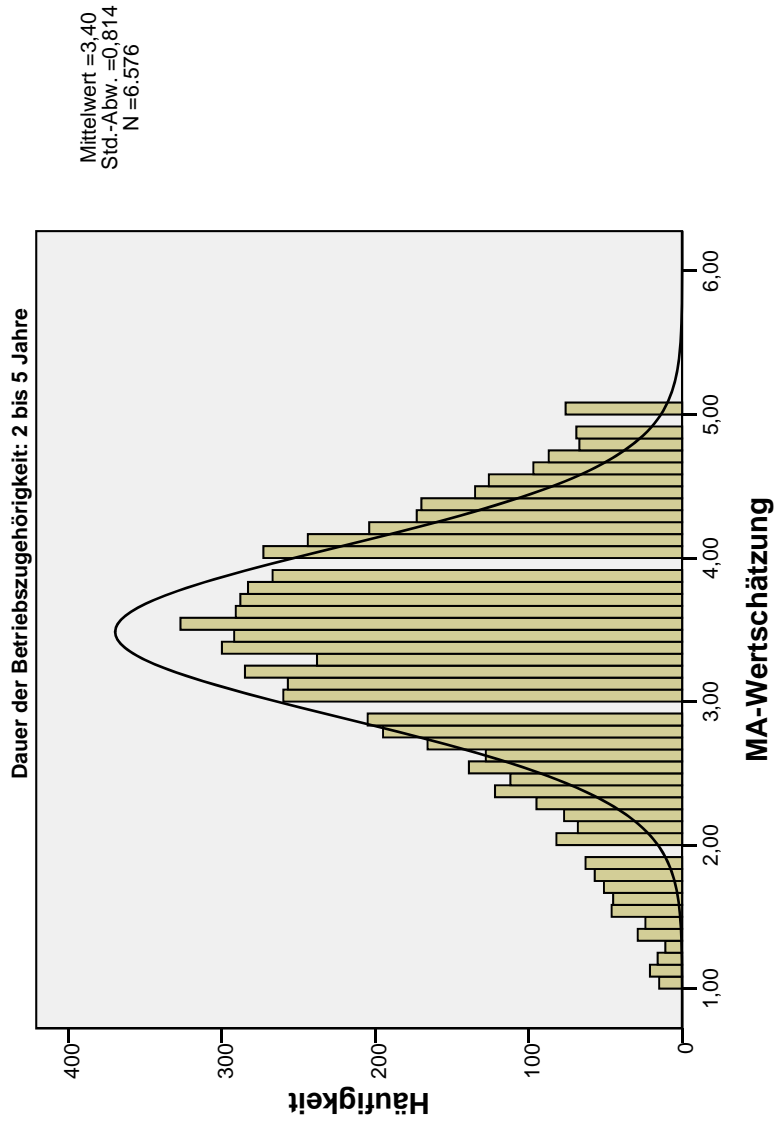
### FK-Ethik



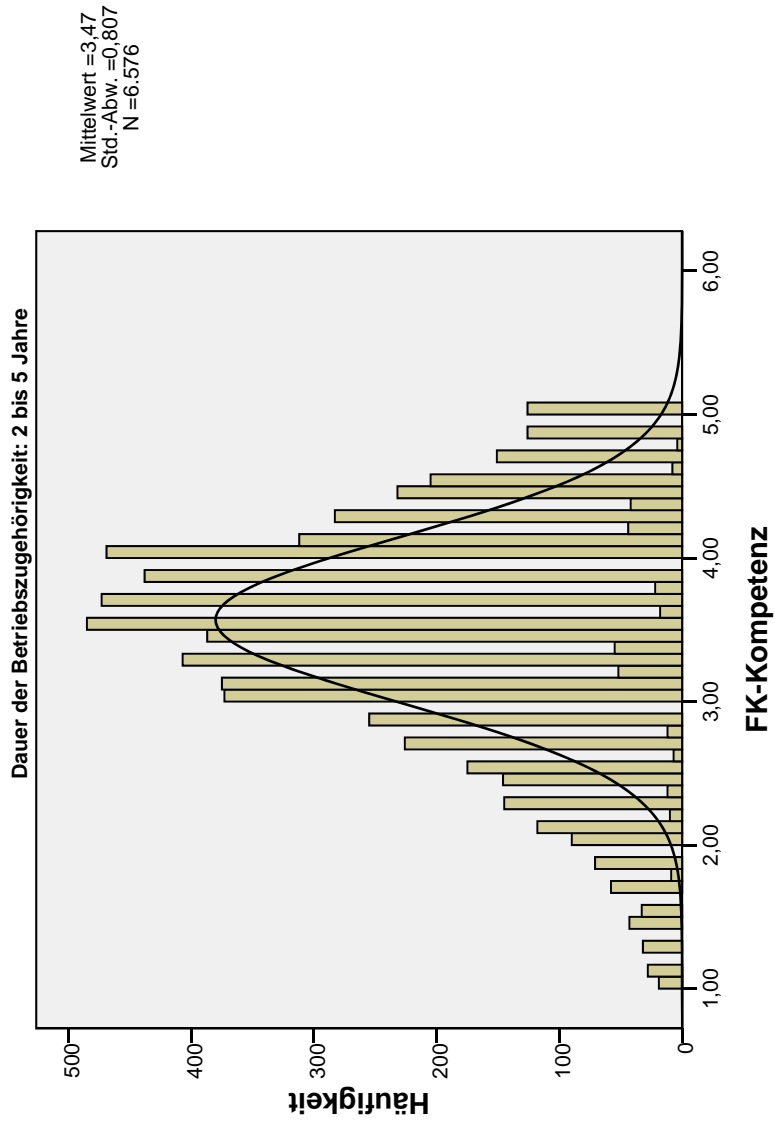
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



### MA-Wertschätzung

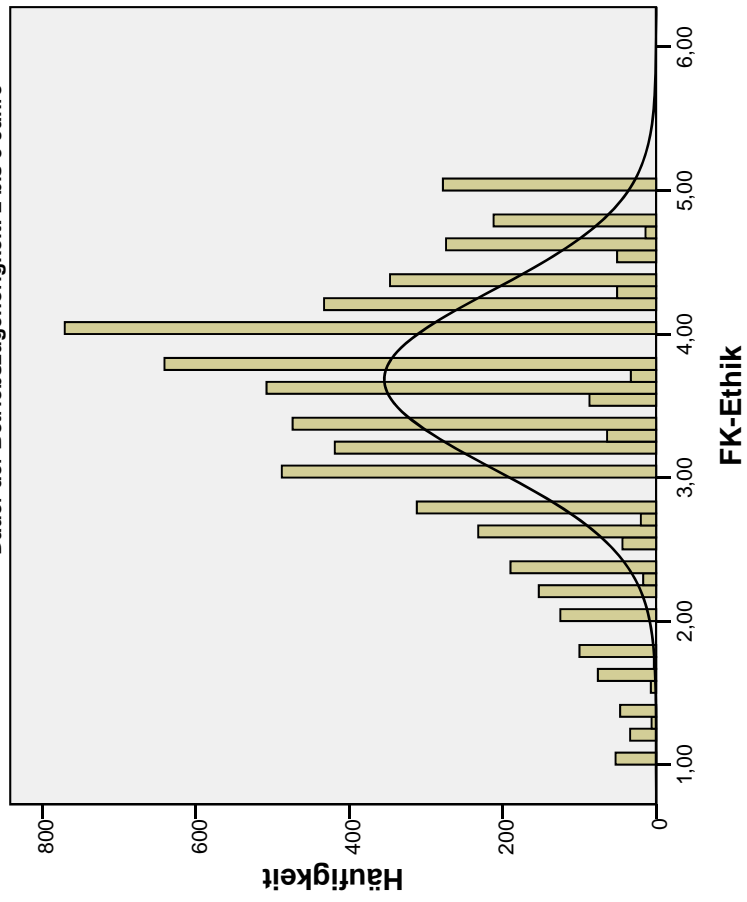


### FK-Kompetenz

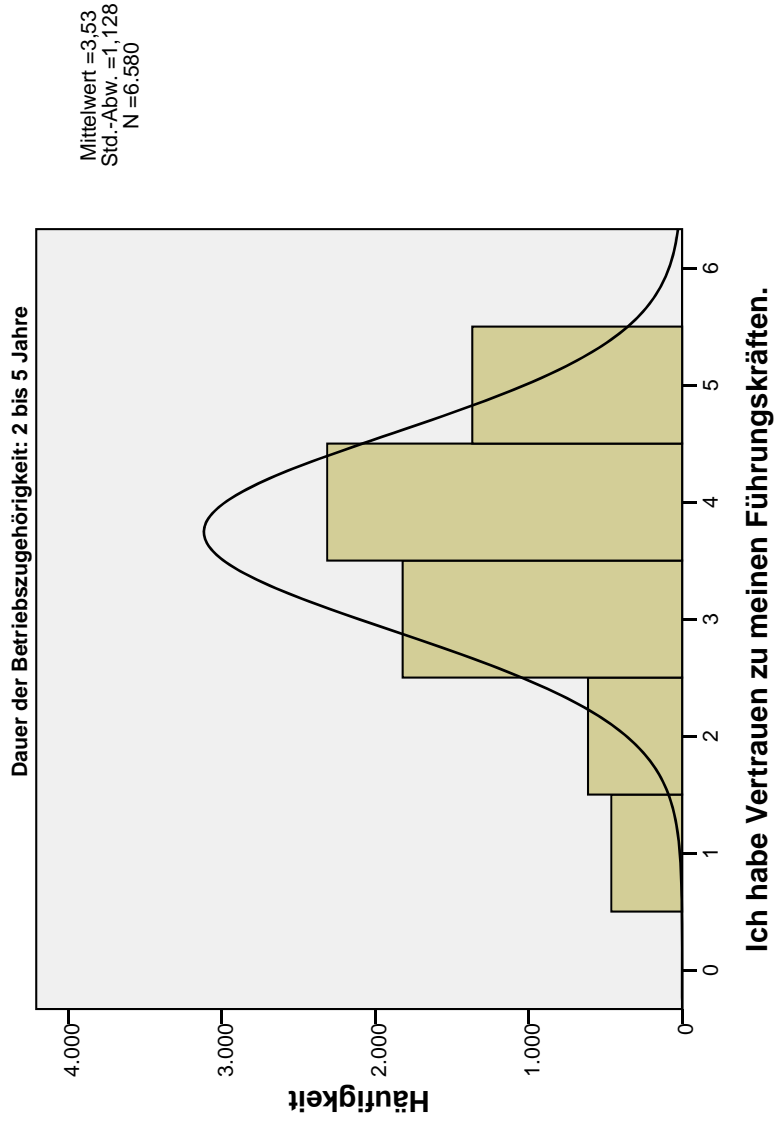


### FK-Ethik

Dauer der Betriebszugehörigkeit: 2 bis 5 Jahre

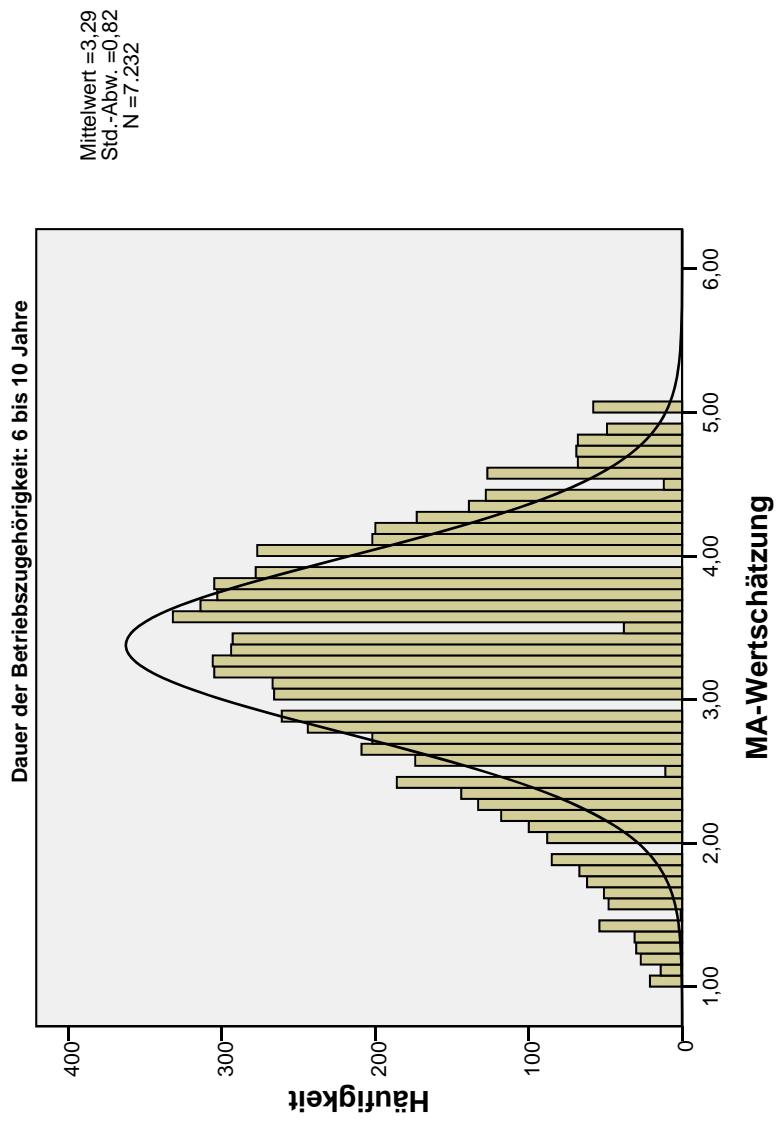


**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

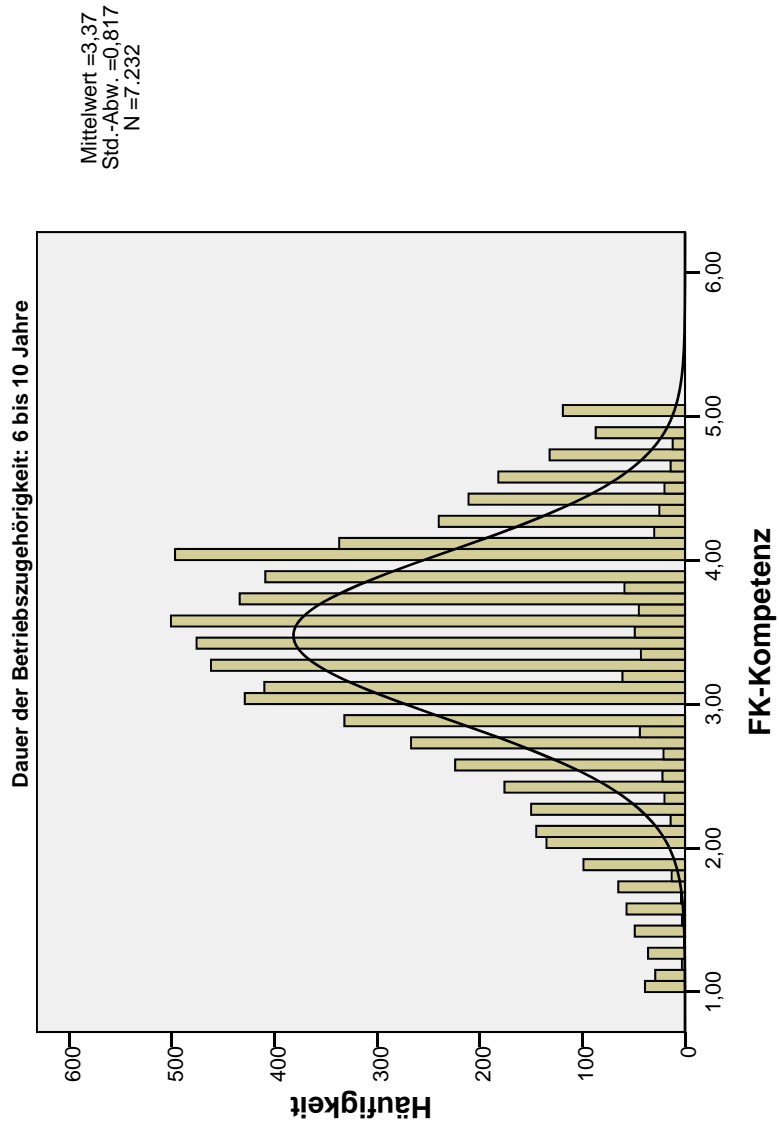




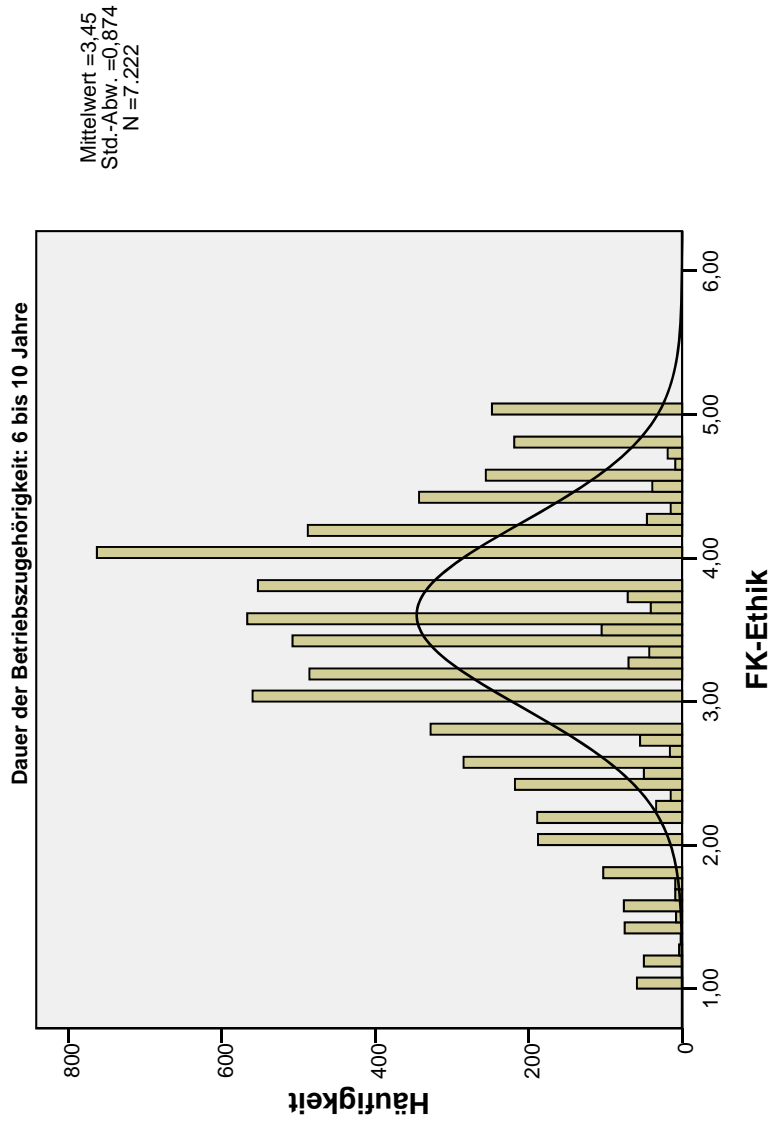
### MA-Wertschätzung



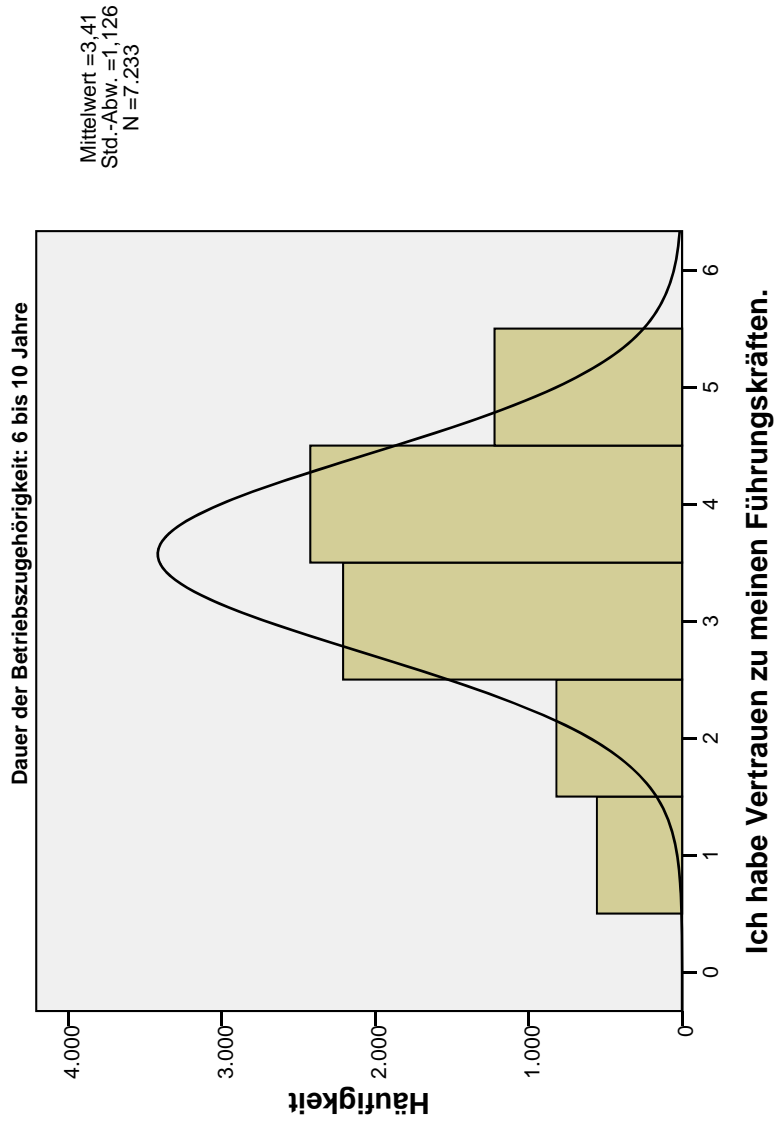
### FK-Kompetenz



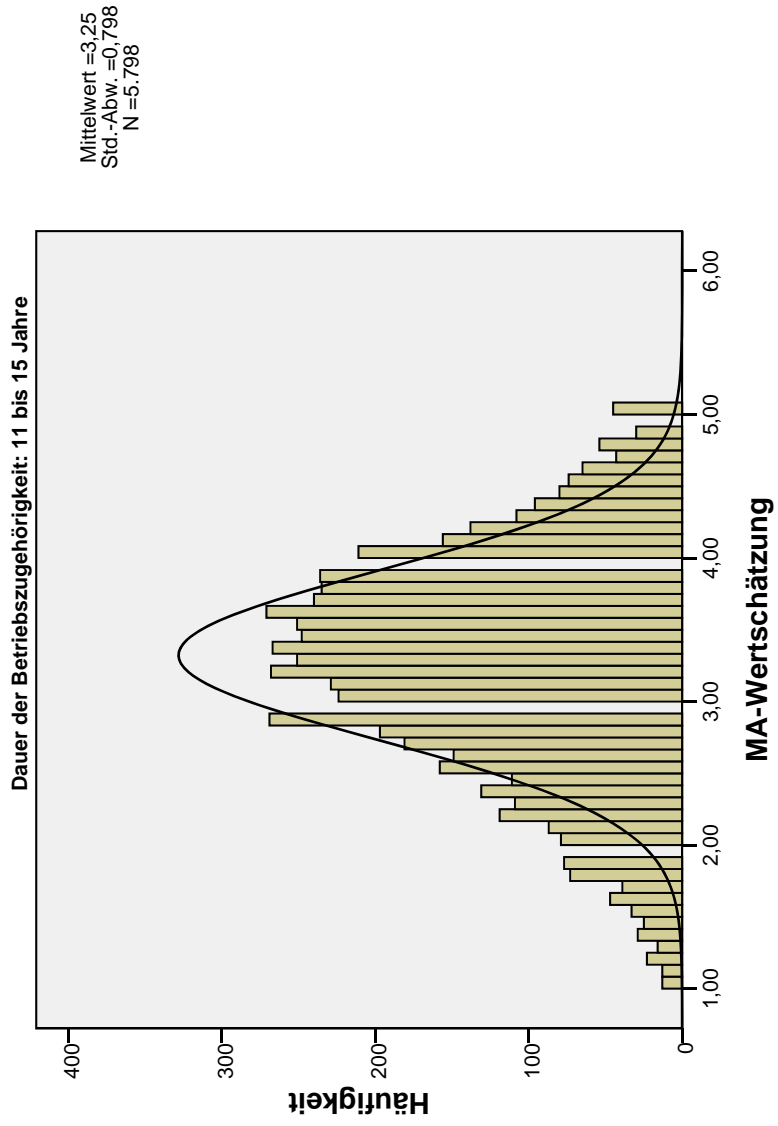
### FK-Ethik



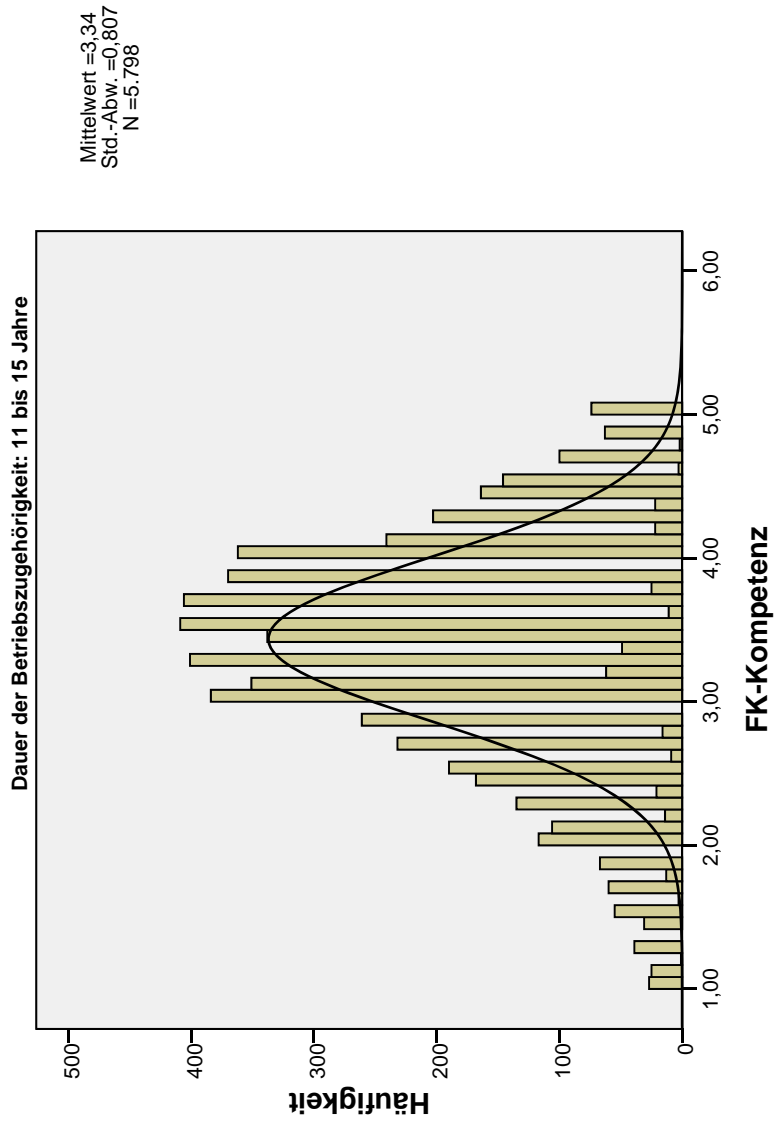
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



### MA-Wertschätzung

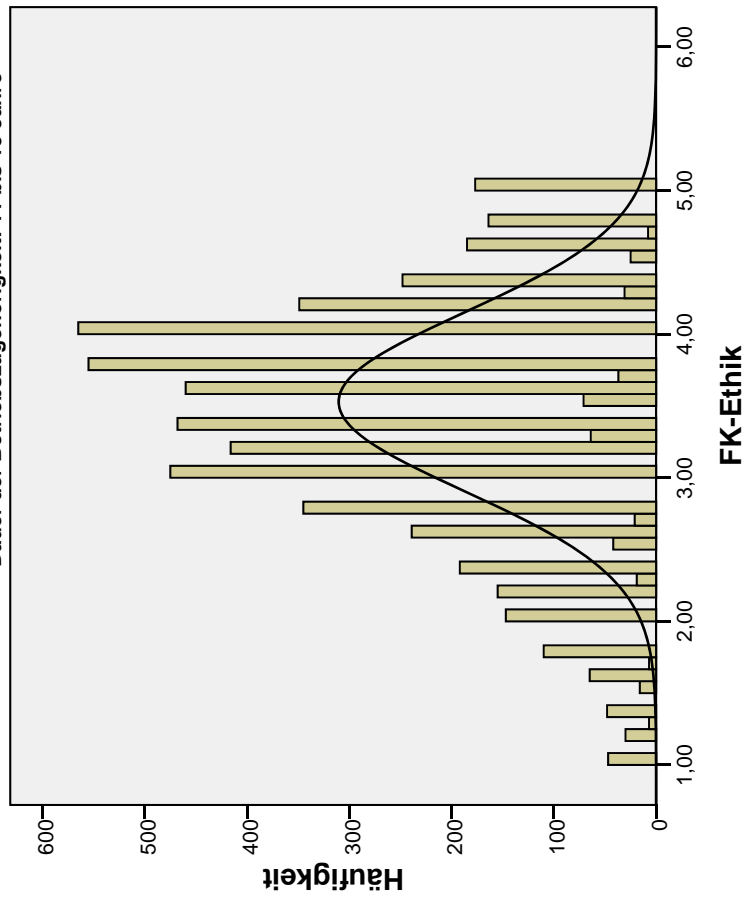


### FK-Kompetenz

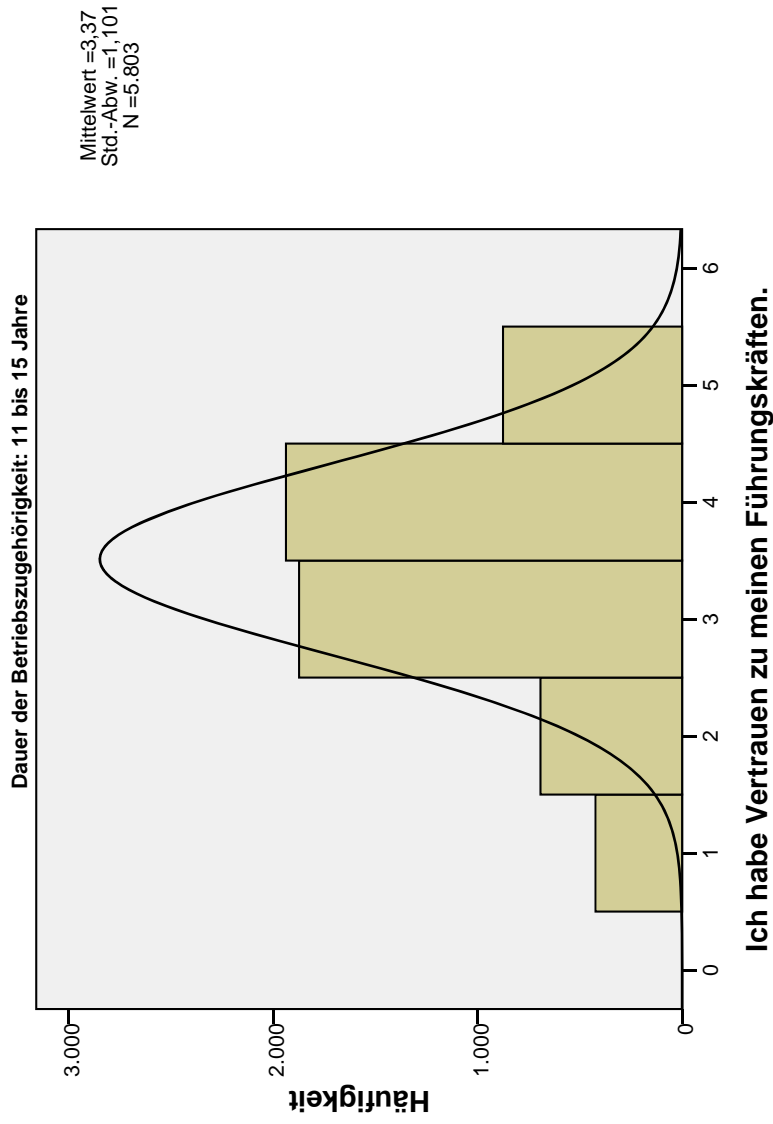


### FK-Ethik

Dauer der Betriebszugehörigkeit: 11 bis 15 Jahre

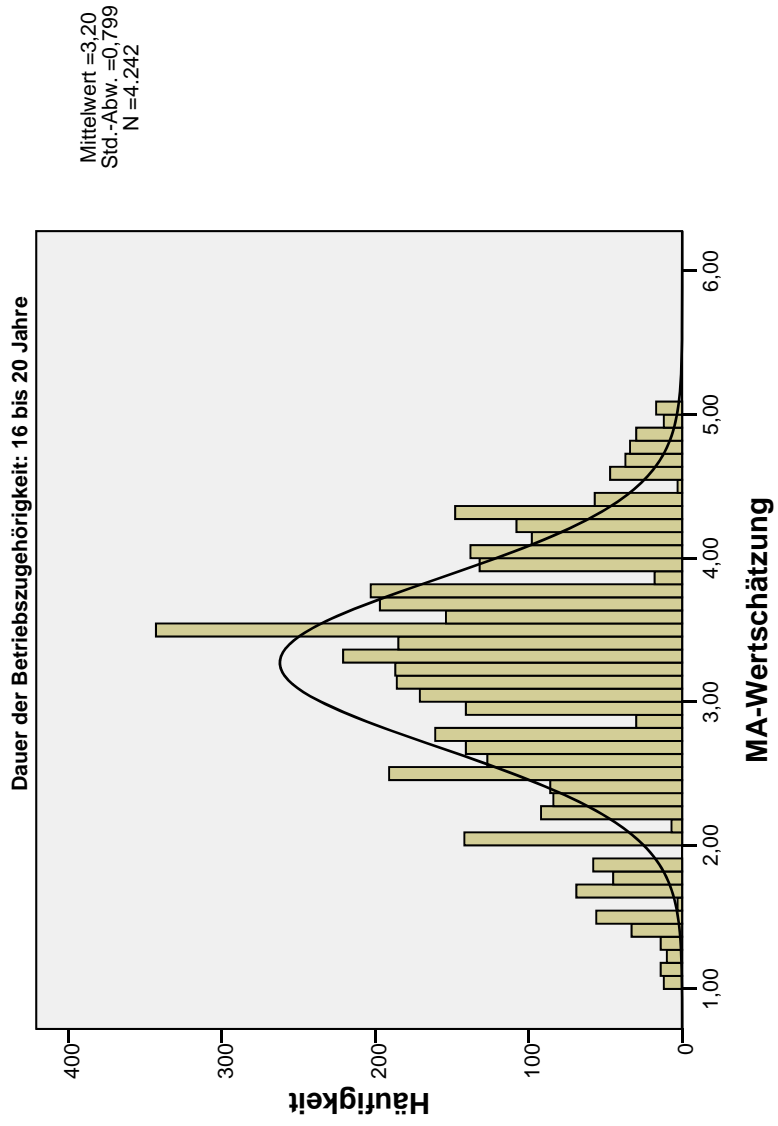


**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

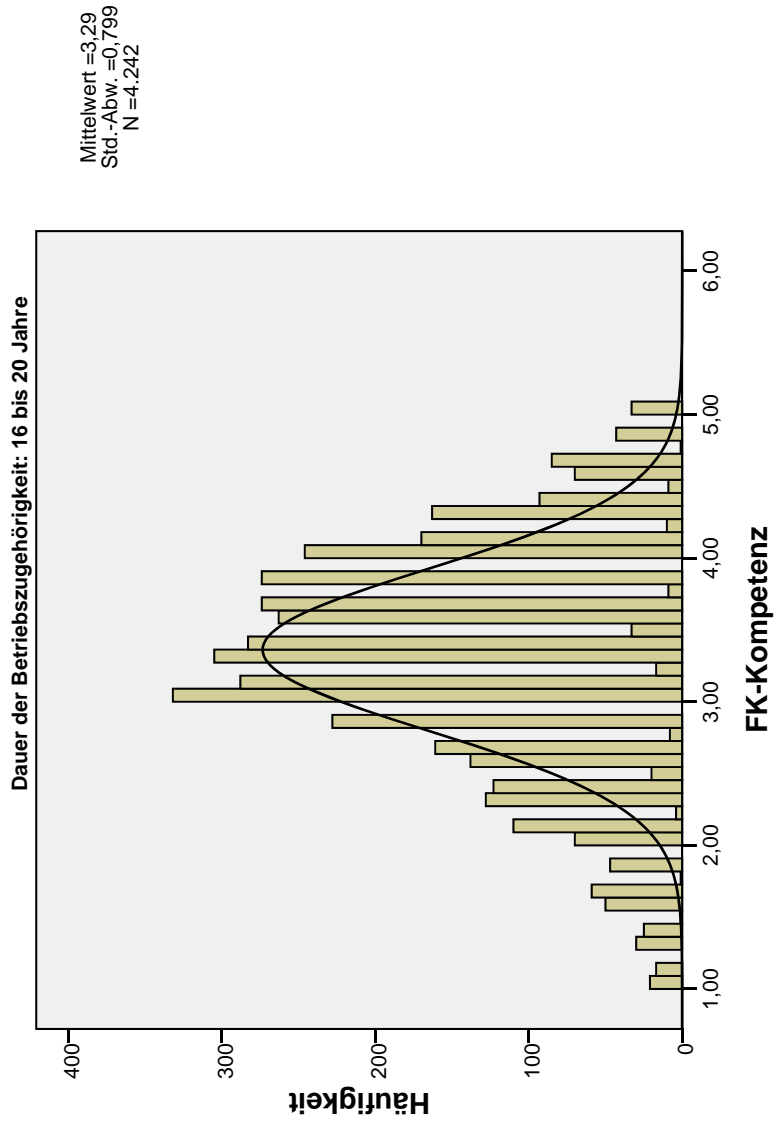




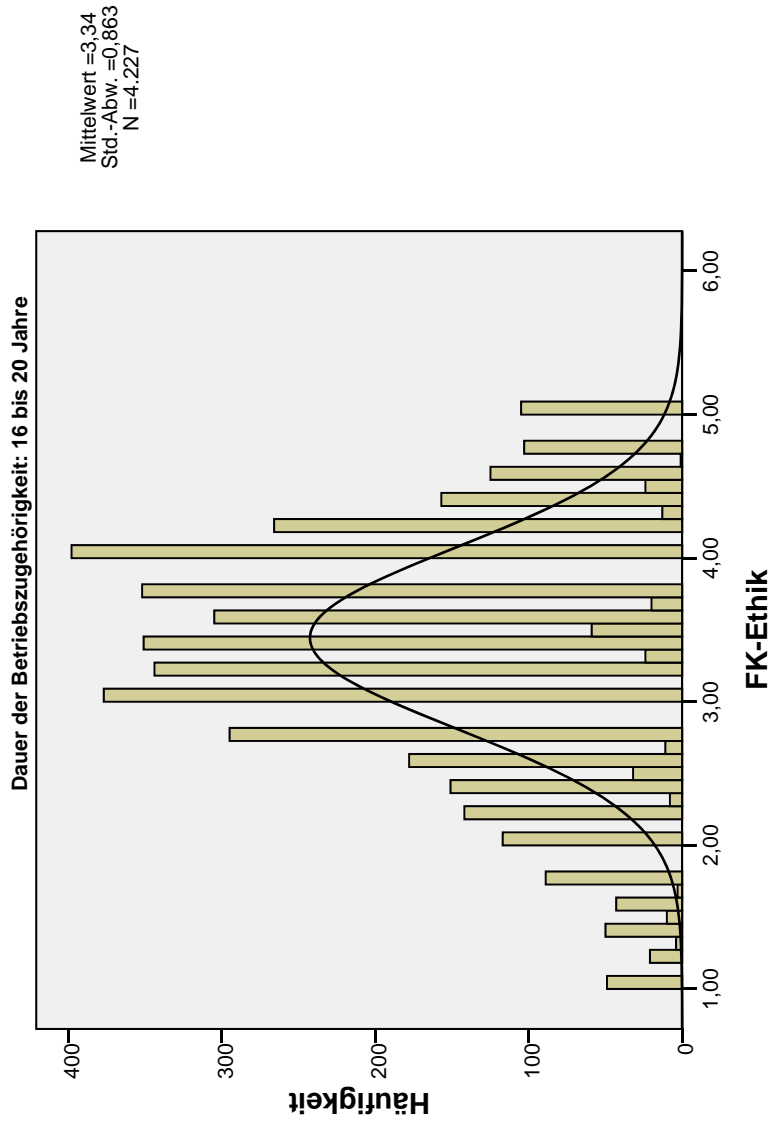
### MA-Wertschätzung



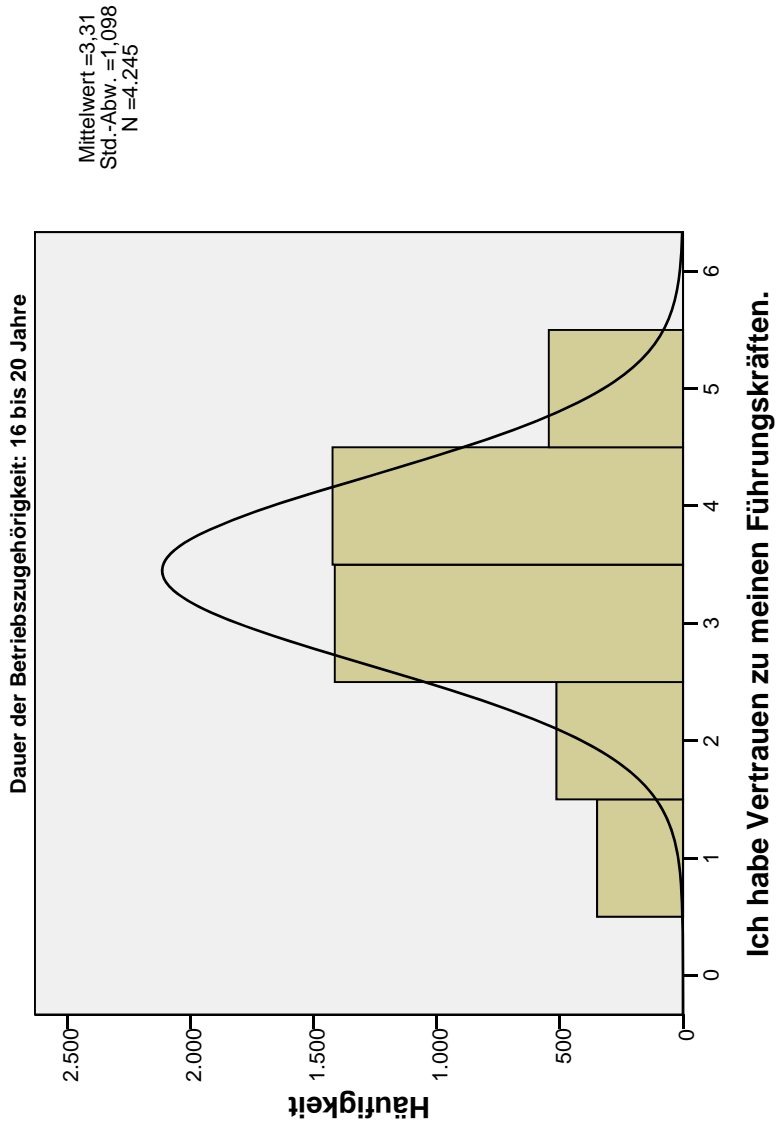
### FK-Kompetenz



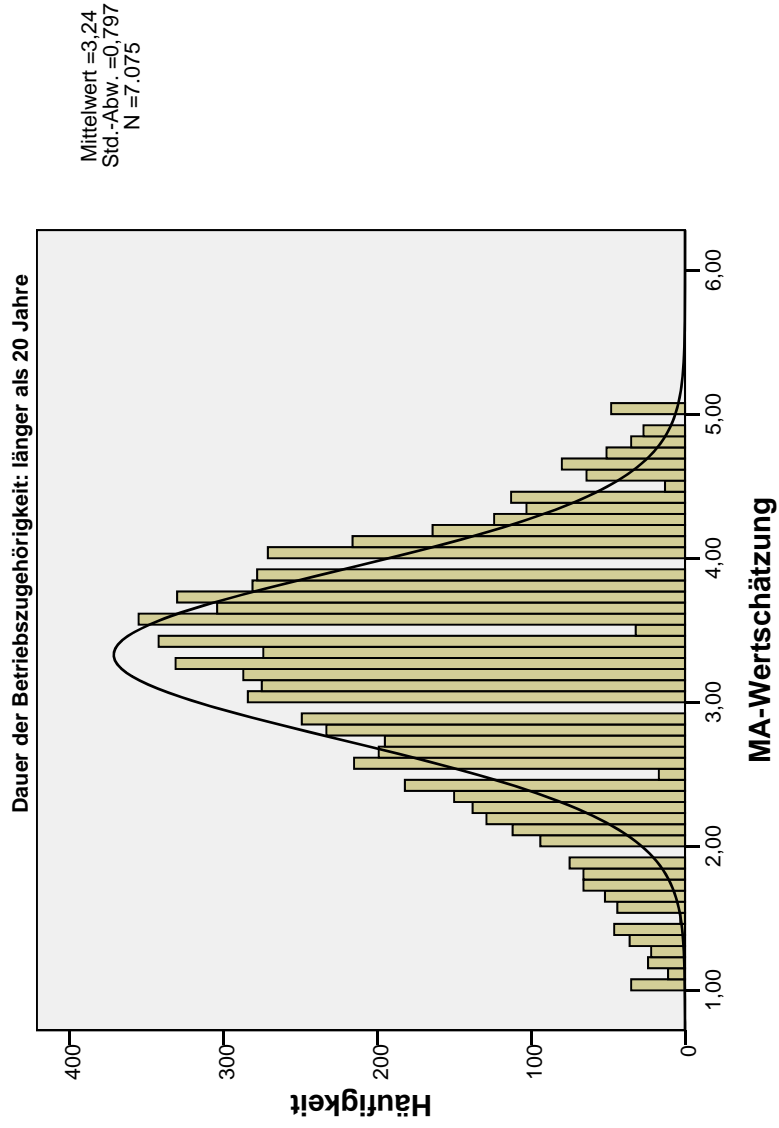
### FK-Ethik



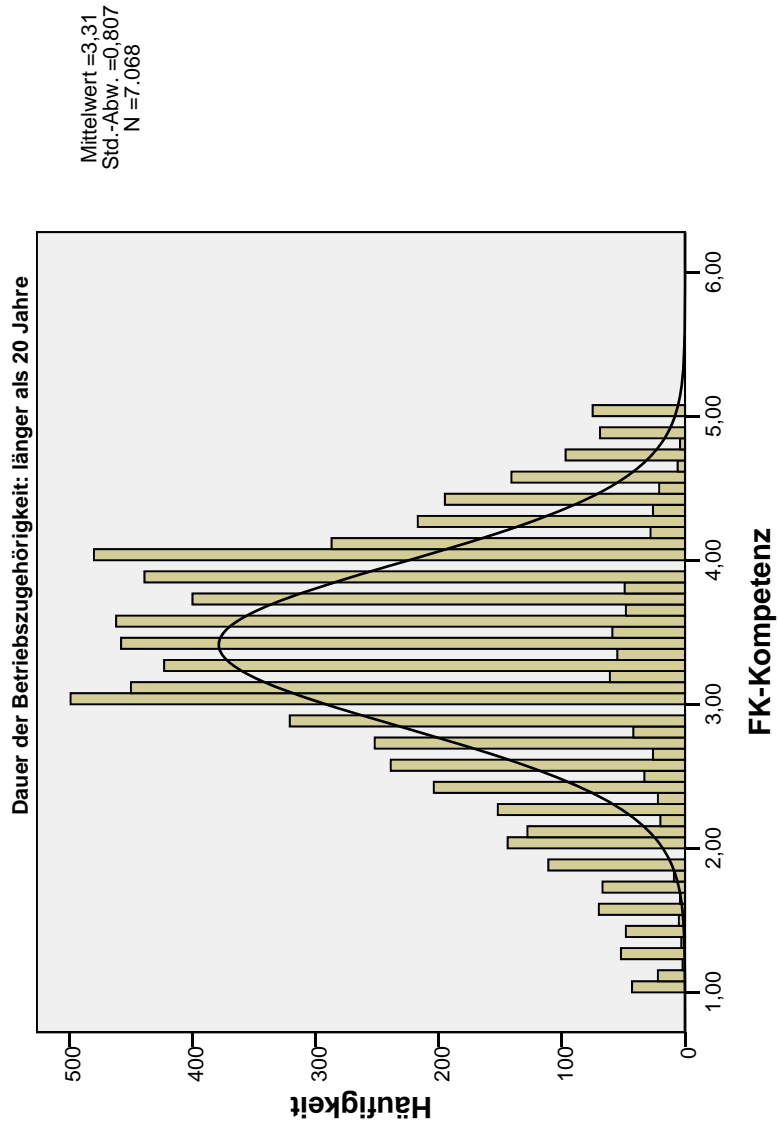
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



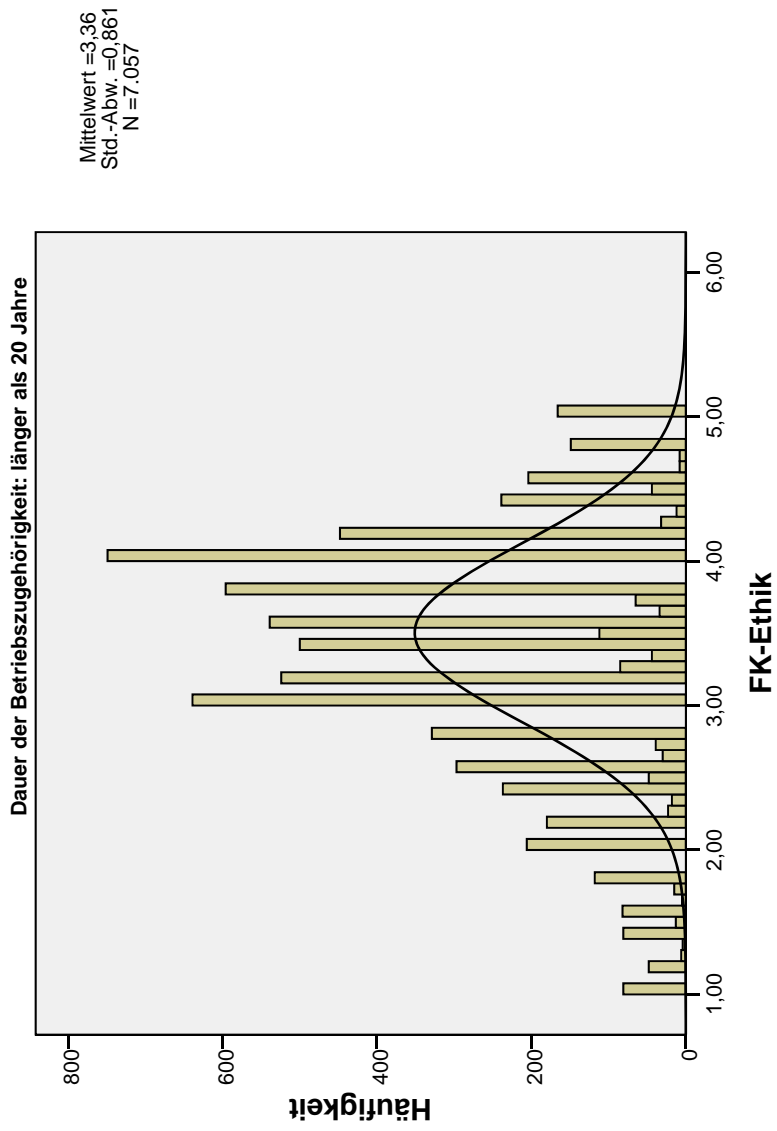
### MA-Wertschätzung



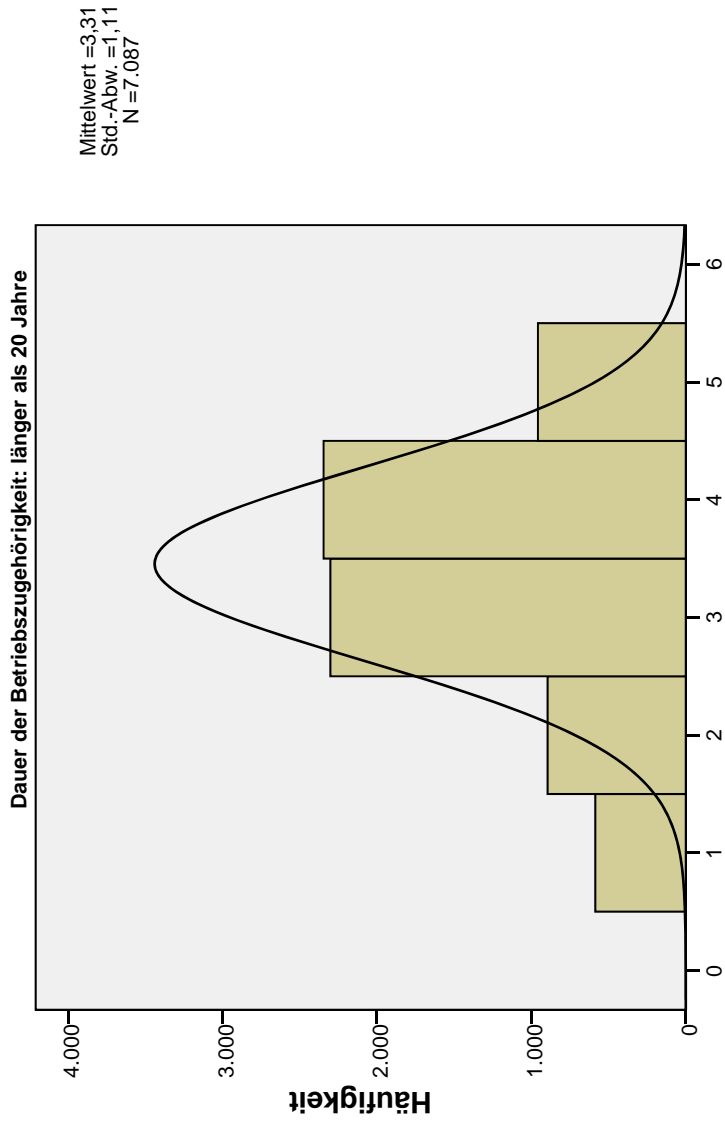
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .



```
COMPUTE filter_$(sex >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(sex >= 1 (FILTER)).  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY sex.  
SPLIT FILE LAYERED BY sex.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Ihr Geschlecht?	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften	
Weiblich	N	14798	14793	14759	14813
	Gültig	15	20	54	0
	Fehlend				
	Mittelwert	3,3761	3,4993	3,5293	3,52
	Standardabweichung	,80504	,79803	,84076	1,092
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5	
Männlich	N	19666	19664	19624	19677
	Gültig	11	13	53	0
	Fehlend				
	Mittelwert	3,2863	3,3338	3,4037	3,39
	Standardabweichung	,81400	,81646	,88038	1,131
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5	

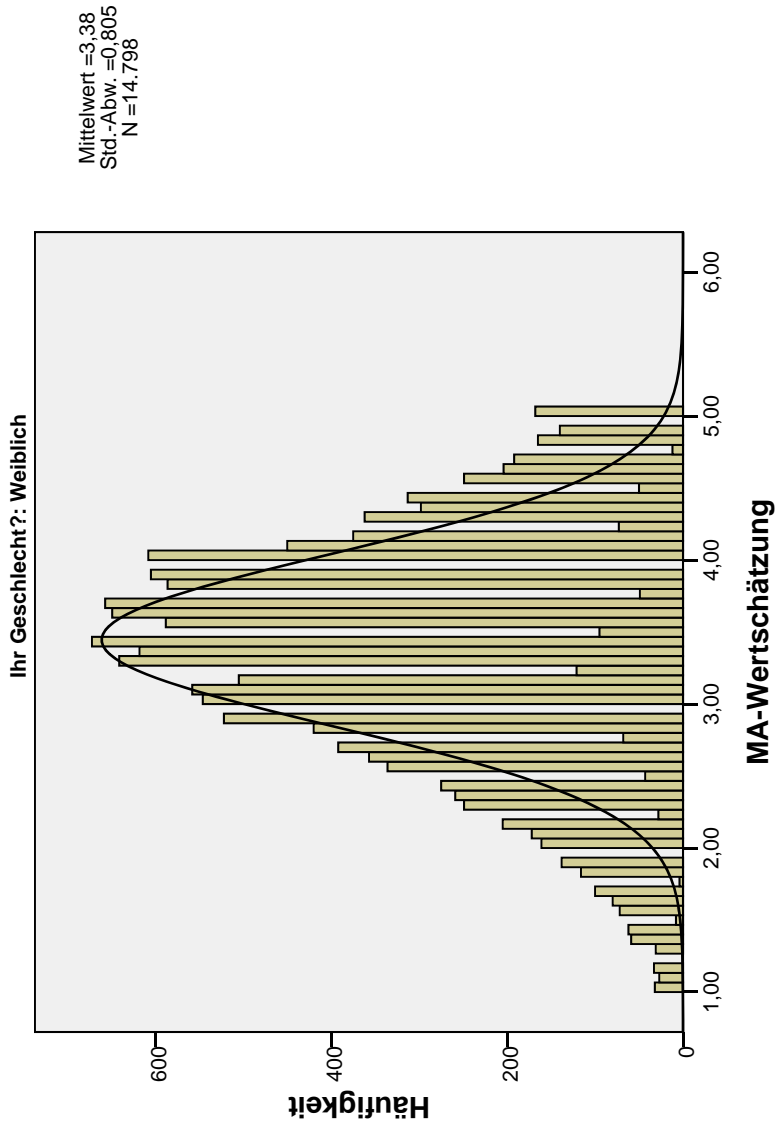
### Häufigkeitstabelle

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

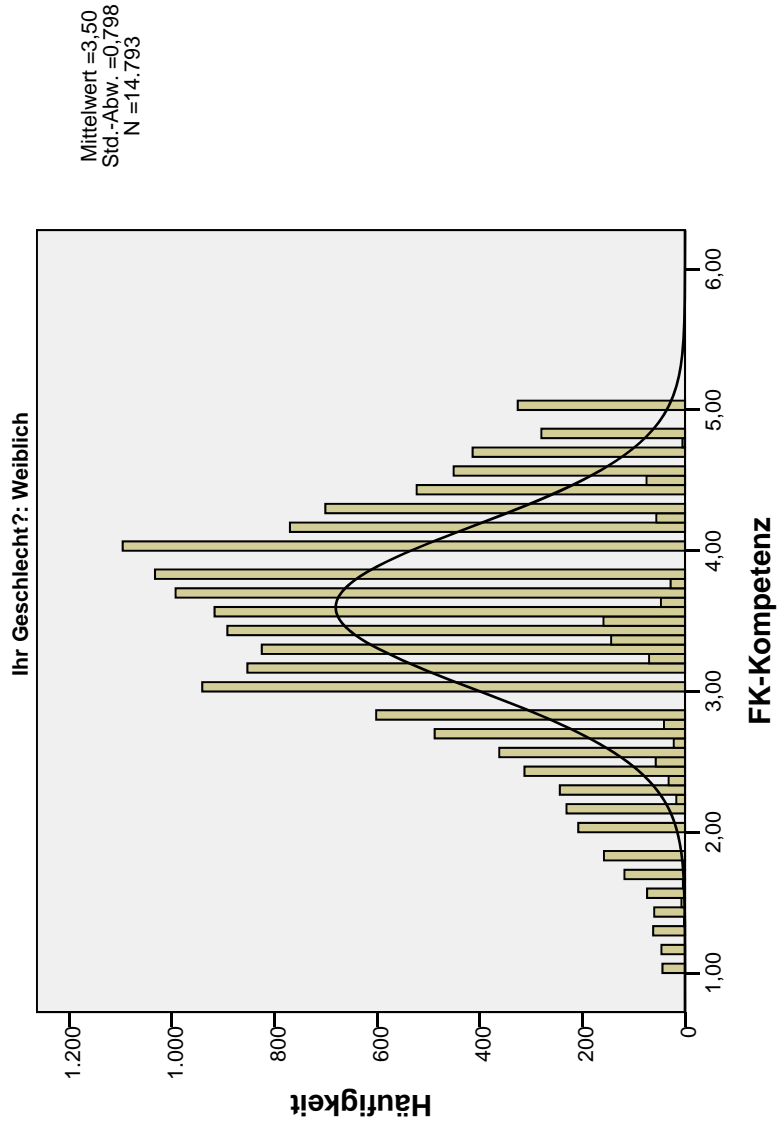
Inr Geschlecht?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Weiblich	trifft fast gar nicht zu	903	6,1	6,1
	trifft überwiegend nicht zu	1418	9,6	15,7
	teils/teils	4486	30,3	46,0
	trifft überwiegend zu	5148	34,8	80,7
	trifft fast völlig zu	2858	19,3	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>14813</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
Männlich	trifft fast gar nicht zu	1575	8,0	8,0
	trifft überwiegend nicht zu	2307	11,7	19,7
	teils/teils	5824	29,6	49,3
	trifft überwiegend zu	6769	34,4	83,7
	trifft fast völlig zu	3202	16,3	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>19677</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Histogramm

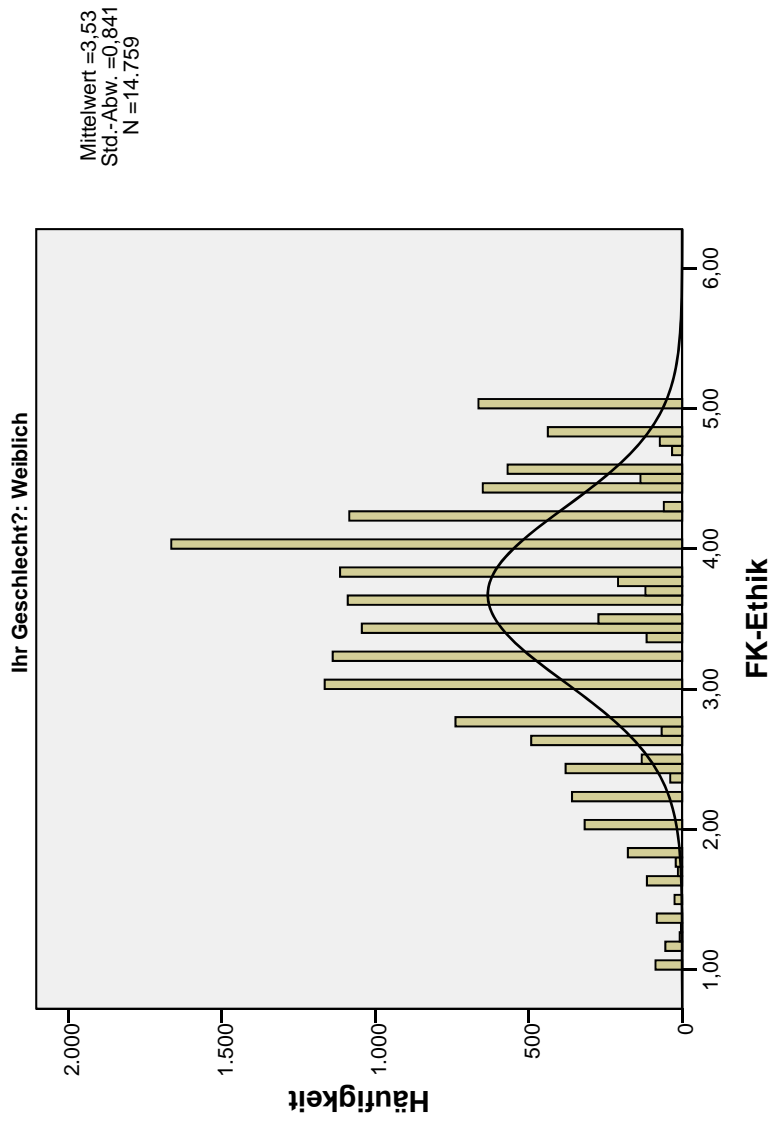
### MA-Wertschätzung



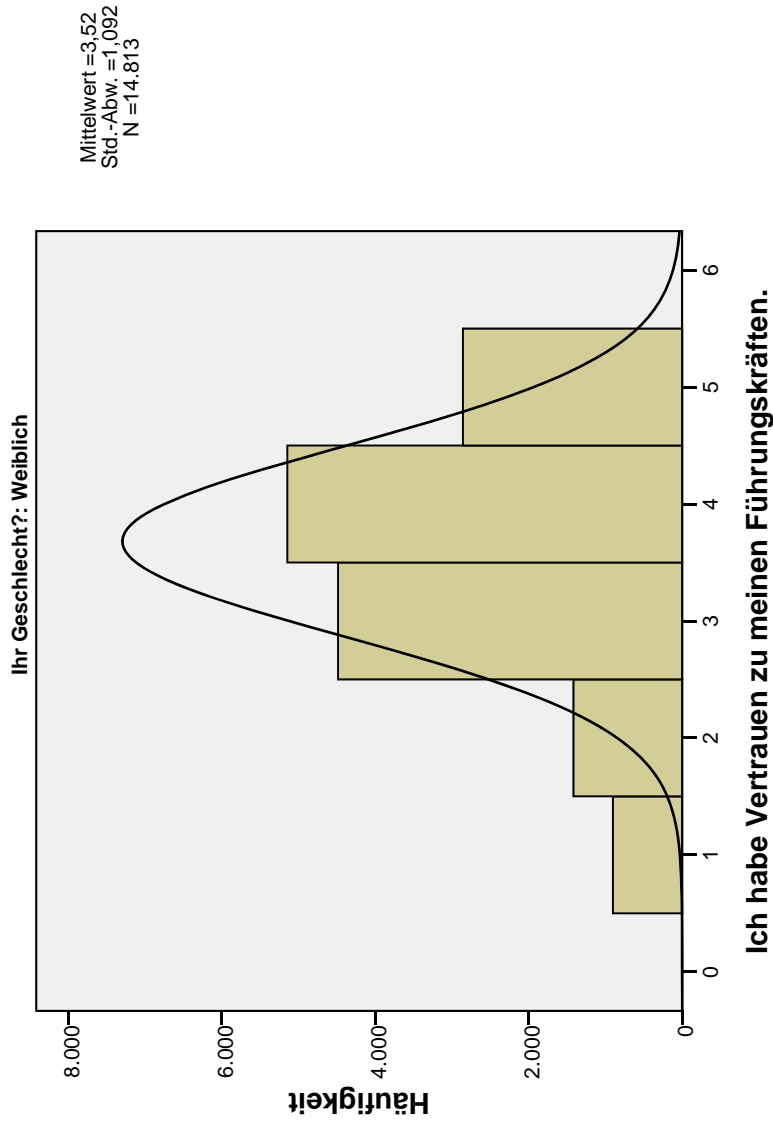
### FK-Kompetenz



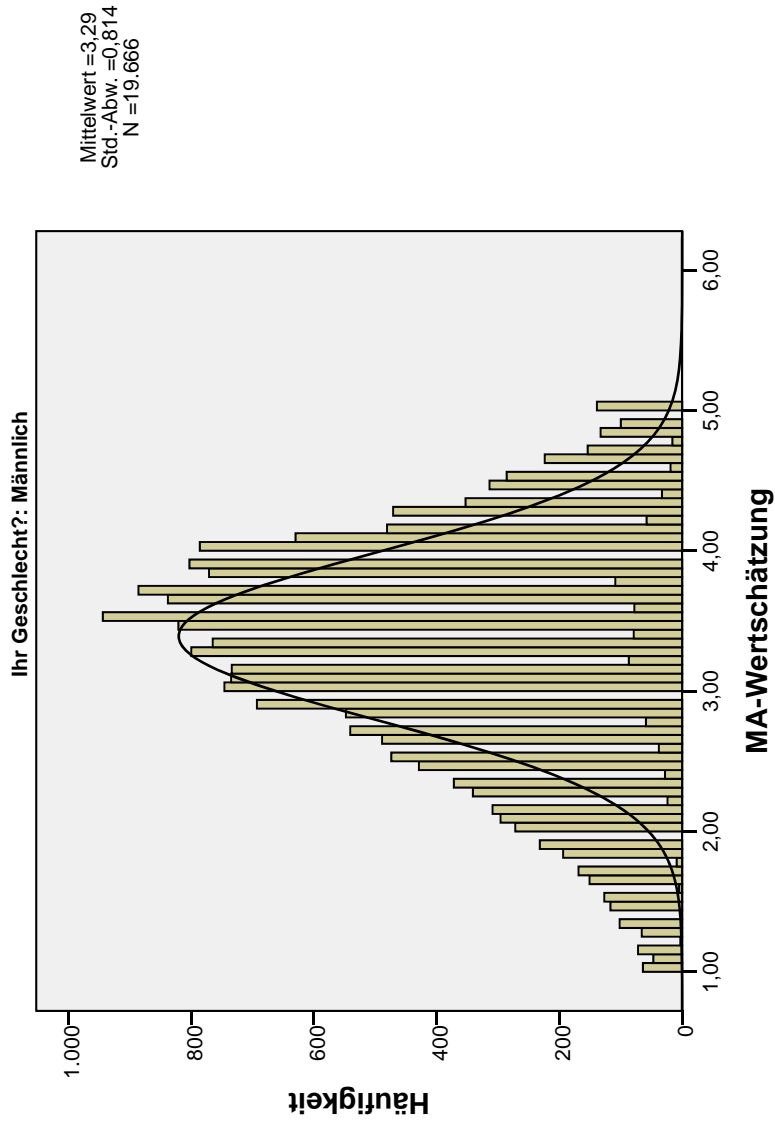
### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

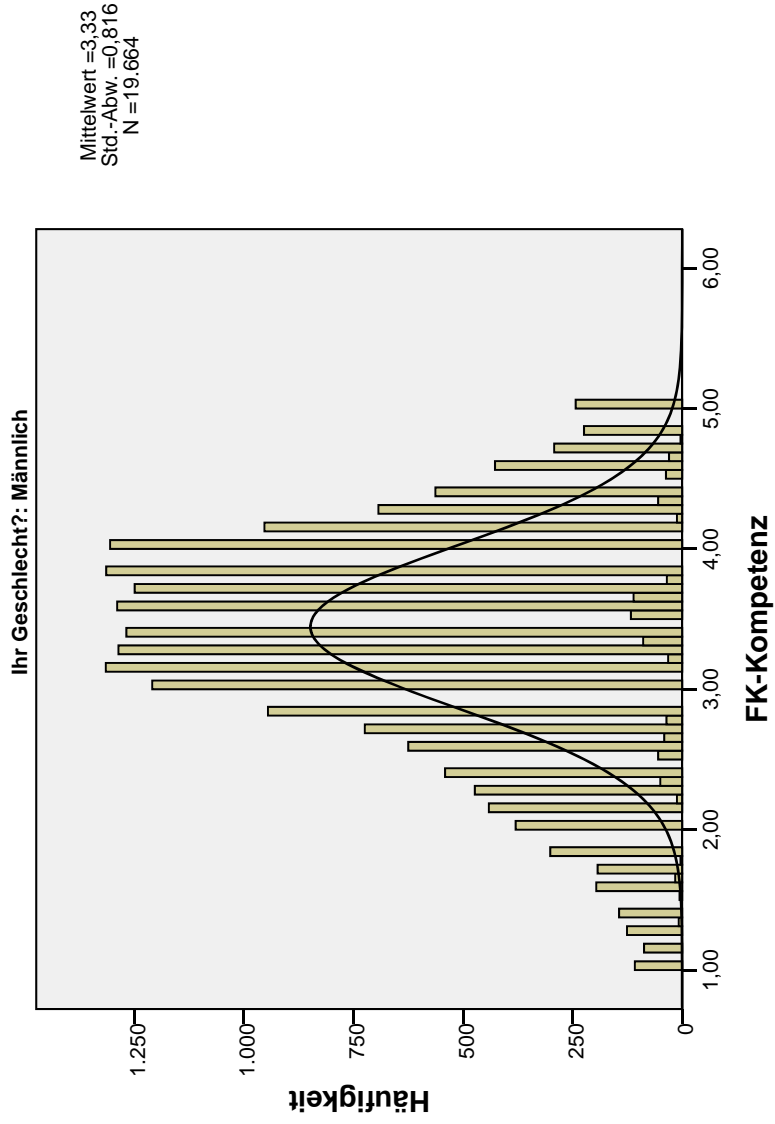


### MA-Wertschätzung

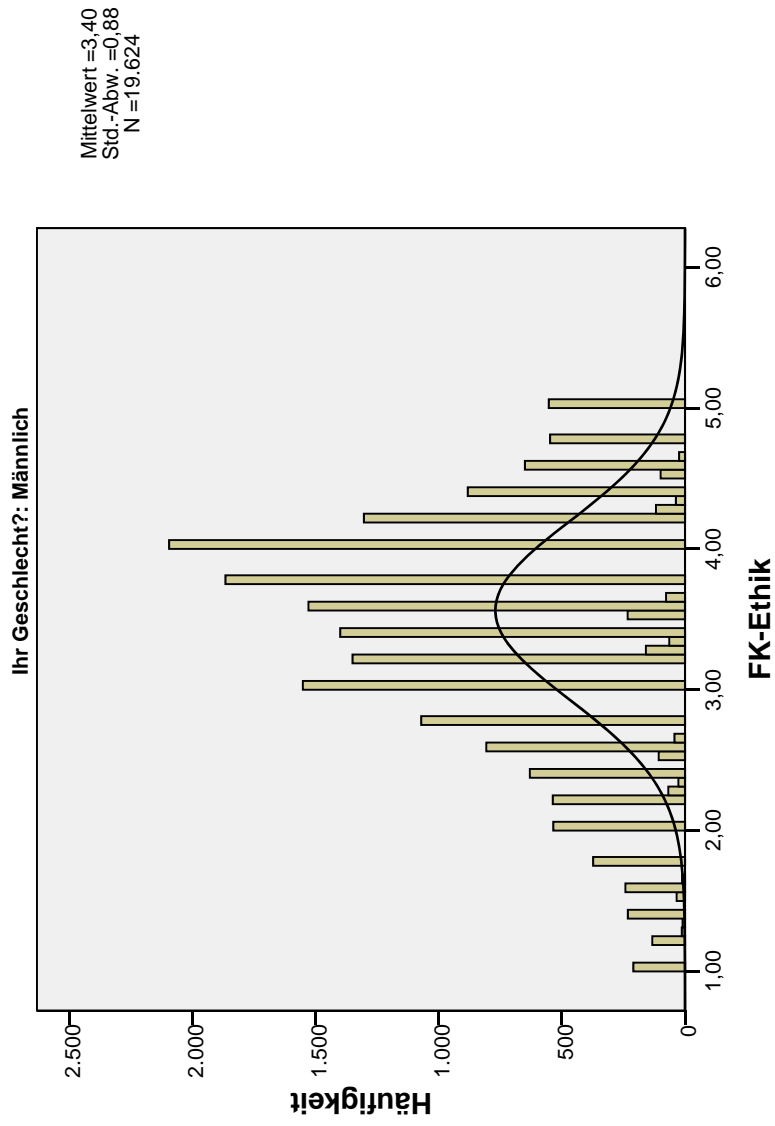




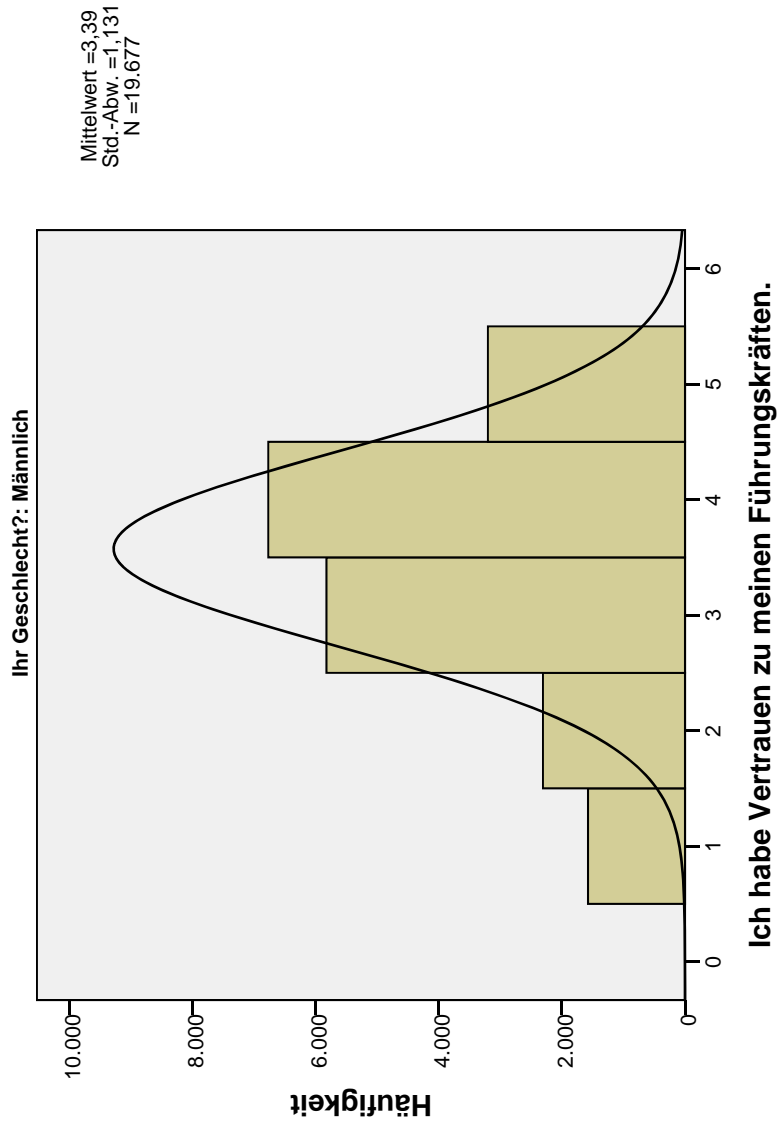
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(berausb >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(berausb >= 1 (FILTER)).  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY berausb.  
SPLIT FILE LAYERED BY berausb.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?	MA-Wertschätzung		FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	Gültig	Fehlend			
	N	4996	4994	4989	4996
		0	2	7	0
Berufsschulabschluss mit gewerbl. oder landwirtschaftl. Lehre	Mittelwert	3,1343	3,2506	3,2502	3,24
	Standardabweichung	,83130	,82684	,90140	1,150
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N	11153	11148	11119	11169
		16	21	50	0
Berufsschulabschluss mit kaufm. oder sonstiger Lehre	Mittelwert	3,3185	3,4436	3,4814	3,47
	Standardabweichung	,78689	,78292	,83683	1,085
	Minimum	1,00	1,00	1,00	1
	Maximum	5,00	5,00	5,00	5
	N	3967	3967	3958	3969
		2	2	11	0

### Statistiken

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
Mittelwert	3,3152	3,4542	3,4582	3,43
Standardabweichung	,83854	,81947	,88009	1,136
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	179	179	178	179
Gültig				
Fehlend	0	0	1	0
Mittelwert	3,5533	3,6679	3,6306	3,69
Standardabweichung	,86769	,82312	,88982	1,186
Minimum	1,27	1,57	1,20	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	3365	3365	3358	3365
Gültig				
Fehlend	0	0	7	0
Mittelwert	3,3332	3,3356	3,4630	3,42
Standardabweichung	,79777	,81258	,86731	1,107
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	3944	3944	3937	3948
Gültig				
Fehlend	4	4	11	0

### Statistiken

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
Mittelwert	3,3749	3,3375	3,4805	3,44
Standardabweichung	,78400	,80760	,84031	1,089
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	3054	3054	3050	3057
Gültig				
Fehlend	3	3	7	0
Mittelwert	3,4141	3,3452	3,5202	3,47
Standardabweichung	,79652	,81933	,84688	1,107
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	1562	1561	1555	1562
Gültig				
Fehlend	0	1	7	0
Mittelwert	3,4052	3,5580	3,5035	3,59
Standardabweichung	,87769	,86409	,93486	1,182
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	1208	1208	1204	1209
Gültig				
Fehlend	1	1	5	0
Mittelwert	3,6264	3,7820	3,7421	3,86
Standardabweichung	,69483	,67106	,74752	,998
Minimum	1,09	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5

## Häufigkeitstabelle

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	<b>481</b>	<b>9,6</b>	<b>9,6</b>	<b>9,6</b>
	<b>717</b>	<b>14,4</b>	<b>14,4</b>	<b>24,0</b>
Berufsschulabschluss mit gewerbl. oder landwirtschaftl. Lehre	<b>1618</b>	<b>32,4</b>	<b>32,4</b>	<b>56,4</b>
Gültig	<b>1492</b>	<b>29,9</b>	<b>29,9</b>	<b>86,2</b>
	<b>688</b>	<b>13,8</b>	<b>13,8</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>4996</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>704</b>	<b>6,3</b>	<b>6,3</b>	<b>6,3</b>
	<b>1149</b>	<b>10,3</b>	<b>10,3</b>	<b>16,6</b>
Berufsschulabschluss mit kaufm. oder sonstiger Lehre	<b>3431</b>	<b>30,7</b>	<b>30,7</b>	<b>47,3</b>
Gültig	<b>3959</b>	<b>35,4</b>	<b>35,4</b>	<b>82,8</b>
	<b>1926</b>	<b>17,2</b>	<b>17,2</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>11169</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>317</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>
	<b>410</b>	<b>10,3</b>	<b>10,3</b>	<b>18,3</b>
Berufsfachschulabschluss	<b>1220</b>	<b>30,7</b>	<b>30,7</b>	<b>49,1</b>
Gültig	<b>1306</b>	<b>32,9</b>	<b>32,9</b>	<b>82,0</b>
	<b>716</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>	<b>100,0</b>



### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?	Gültig	Gesamt	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Berufsfachschulabschluss			<b>3969</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
		trifft fast gar nicht zu	<b>13</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>
		trifft überwiegend nicht zu	<b>14</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>	<b>15,1</b>
		teils/teils	<b>42</b>	<b>23,5</b>	<b>23,5</b>	<b>38,5</b>
Berufliches Praktikum	Gültig	trifft überwiegend zu	<b>57</b>	<b>31,8</b>	<b>31,8</b>	<b>70,4</b>
		trifft fast völlig zu	<b>53</b>	<b>29,6</b>	<b>29,6</b>	<b>100,0</b>
		Gesamt	<b>179</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
		trifft fast gar nicht zu	<b>242</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>
		trifft überwiegend nicht zu	<b>384</b>	<b>11,4</b>	<b>11,4</b>	<b>18,6</b>
		teils/teils	<b>1000</b>	<b>29,7</b>	<b>29,7</b>	<b>48,3</b>
Meister-/Techniker- oder gleichwertiger Fachschulabschluss	Gültig	trifft überwiegend zu	<b>1196</b>	<b>35,5</b>	<b>35,5</b>	<b>83,9</b>
		trifft fast völlig zu	<b>543</b>	<b>16,1</b>	<b>16,1</b>	<b>100,0</b>
		Gesamt	<b>3365</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
		trifft fast gar nicht zu	<b>259</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>	<b>6,6</b>
		trifft überwiegend nicht zu	<b>451</b>	<b>11,4</b>	<b>11,4</b>	<b>18,0</b>
		teils/teils	<b>1157</b>	<b>29,3</b>	<b>29,3</b>	<b>47,3</b>
Fachhochschulabschluss (auch Ingenieurschulabschluss)	Gültig	trifft überwiegend zu	<b>1455</b>	<b>36,9</b>	<b>36,9</b>	<b>84,1</b>
		trifft fast völlig zu	<b>626</b>	<b>15,9</b>	<b>15,9</b>	<b>100,0</b>
		Gesamt	<b>3948</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
		trifft fast gar nicht zu	<b>213</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>
		trifft überwiegend nicht zu	<b>310</b>	<b>10,1</b>	<b>10,1</b>	<b>17,1</b>
		teils/teils	<b>888</b>	<b>29,0</b>	<b>29,0</b>	<b>46,2</b>
Hochschulabschluss	Gültig	trifft überwiegend zu	<b>1104</b>	<b>36,1</b>	<b>36,1</b>	<b>82,3</b>
		trifft fast völlig zu	<b>542</b>	<b>17,7</b>	<b>17,7</b>	<b>100,0</b>
		Gesamt	<b>3057</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

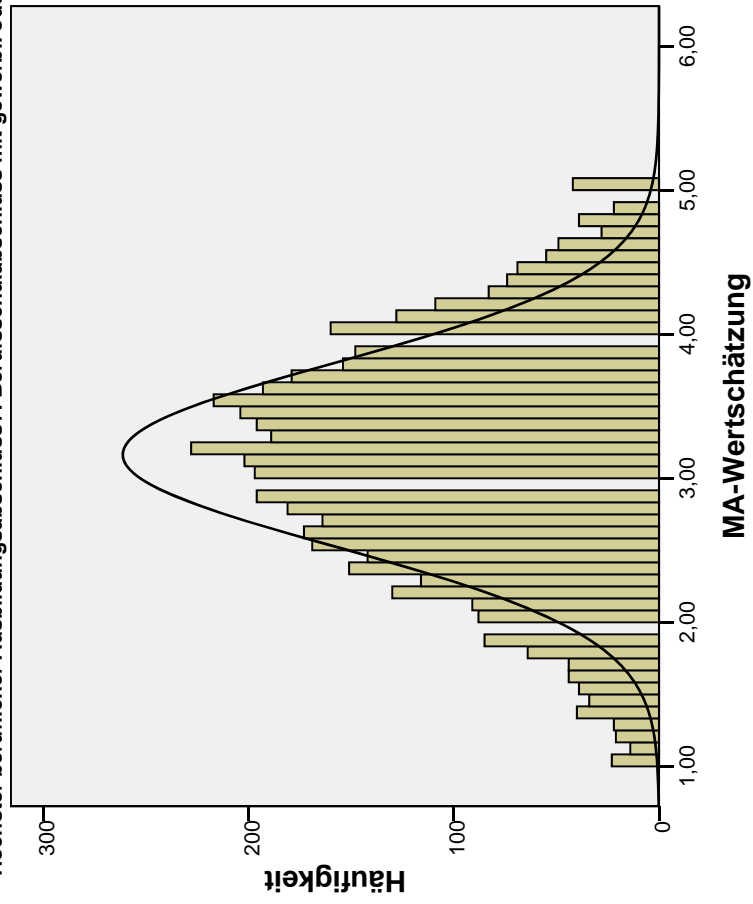
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Kein beruflicher Ausbildungsabschluss	trifft fast gar nicht zu	124	7,9	7,9
	trifft überwiegend nicht zu	125	8,0	15,9
	teils/teils	422	27,0	43,0
	trifft überwiegend zu	486	31,1	74,1
	trifft fast völlig zu	405	25,9	100,0
Gesamt	1562	100,0	100,0	
Gültig	trifft fast gar nicht zu	41	3,4	3,4
	trifft überwiegend nicht zu	72	6,0	9,3
	teils/teils	233	19,3	28,6
	trifft überwiegend zu	528	43,7	72,3
	trifft fast völlig zu	335	27,7	100,0
Gesamt	1209	100,0	100,0	
Noch in der Ausbildung	trifft fast gar nicht zu	41	3,4	3,4
	trifft überwiegend nicht zu	72	6,0	9,3
	teils/teils	233	19,3	28,6
	trifft überwiegend zu	528	43,7	72,3
	trifft fast völlig zu	335	27,7	100,0
Gesamt	1209	100,0	100,0	

### Histogramm

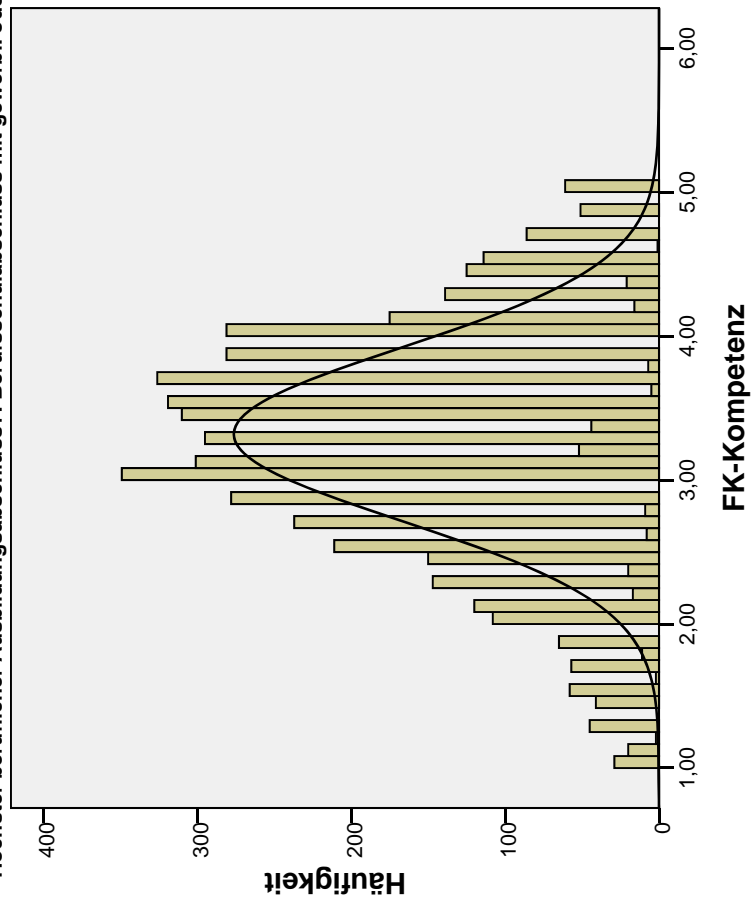
### MA-Wertschätzung

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Berufschulabschluss mit gewerbl. oder landwirtschaftl. Lehre



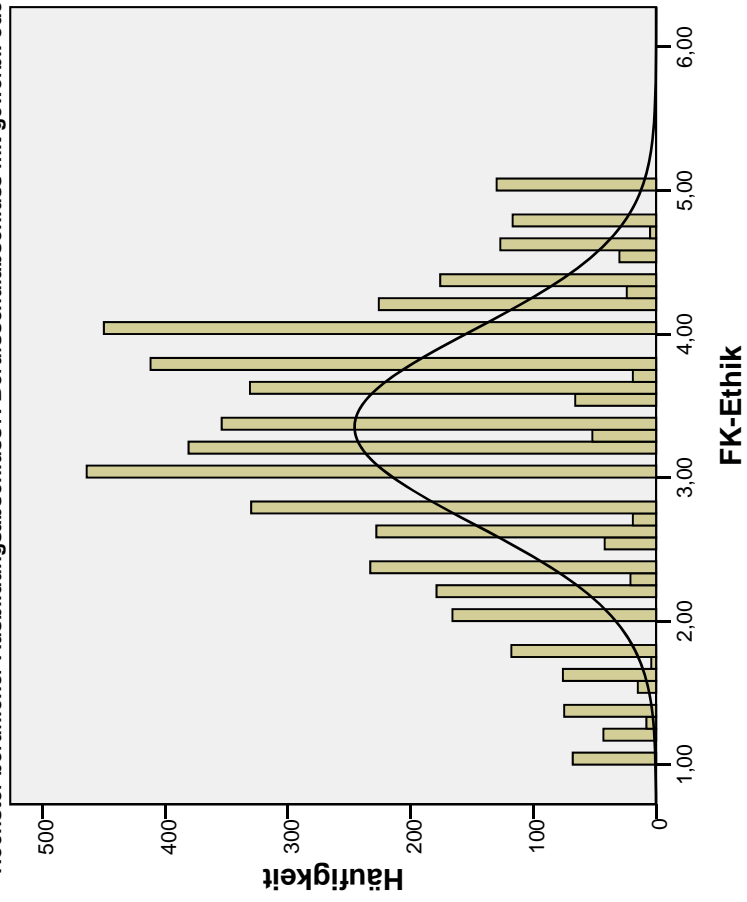
### FK-Kompetenz

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Berufschulabschluss mit gewerbl. oder landwirtschaftl. Lehre

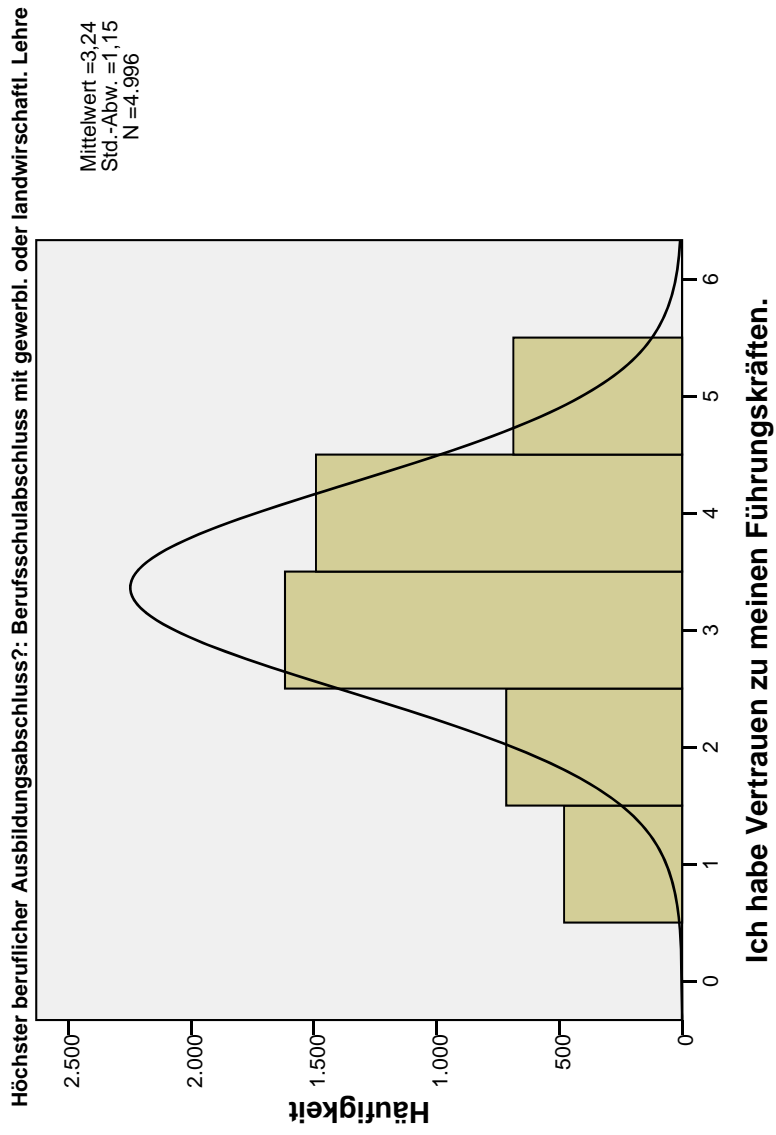


### FK-Ethik

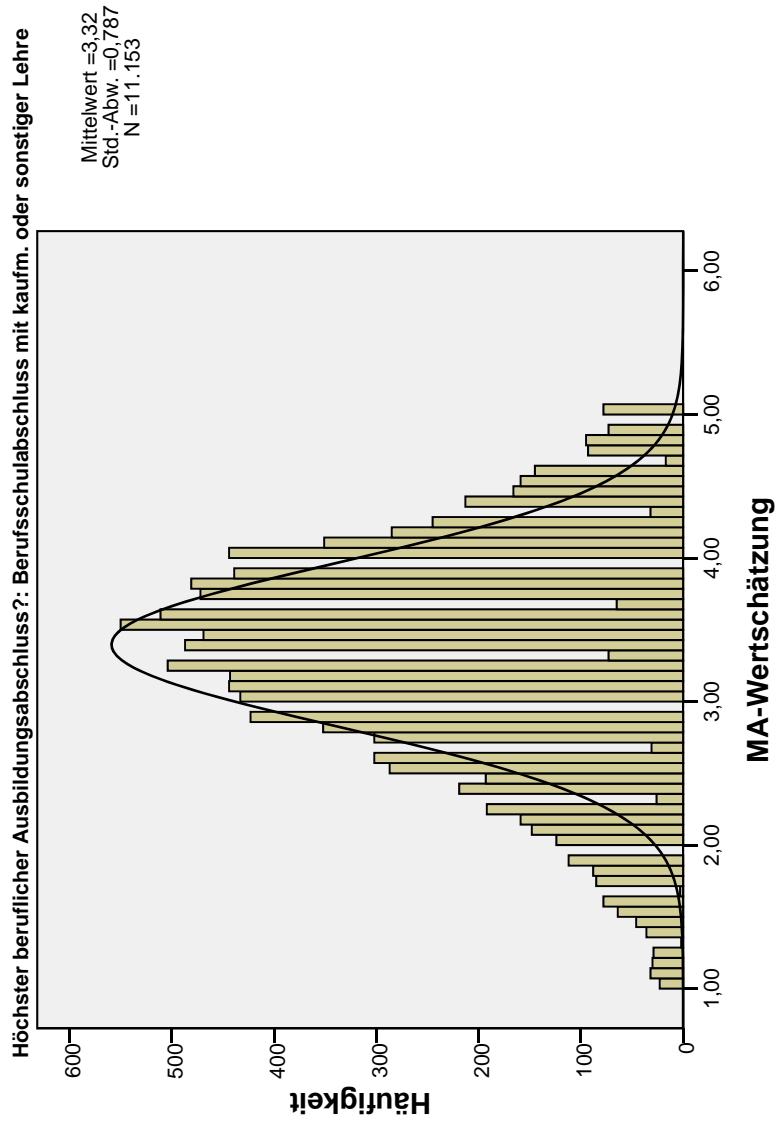
Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Berufsschulabschluss mit gewerbl. oder landwirtschaftl. Lehre



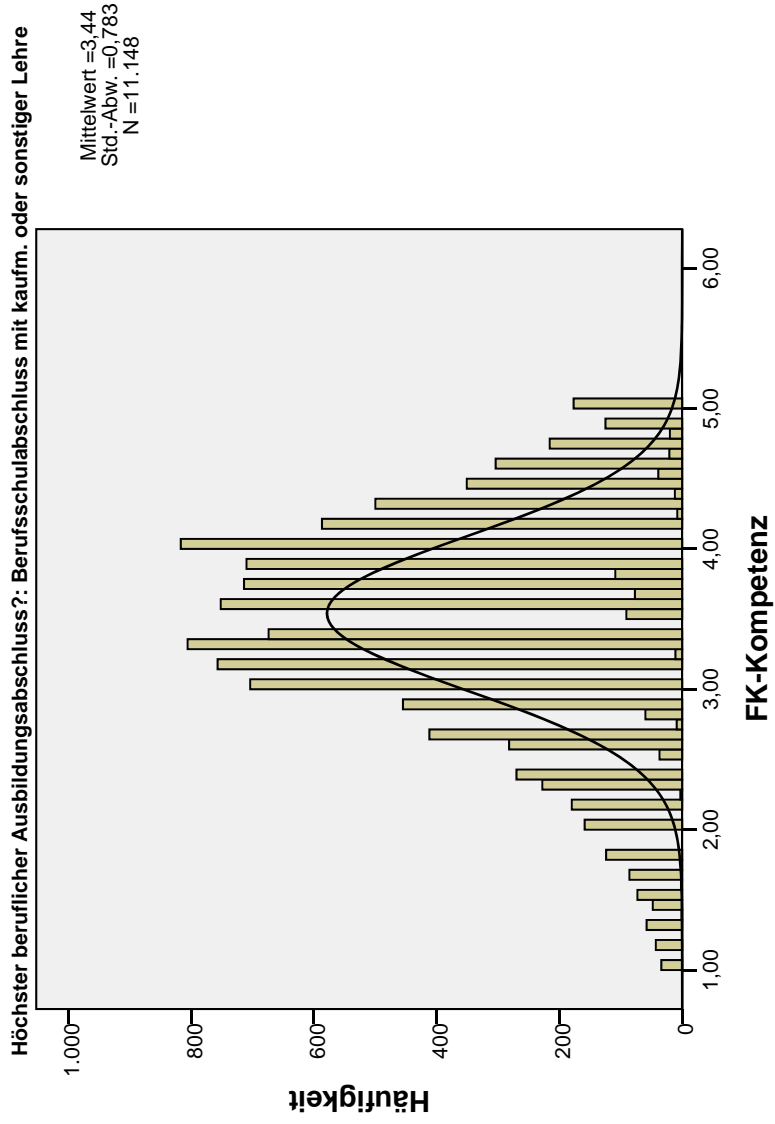
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



### MA-Wertschätzung

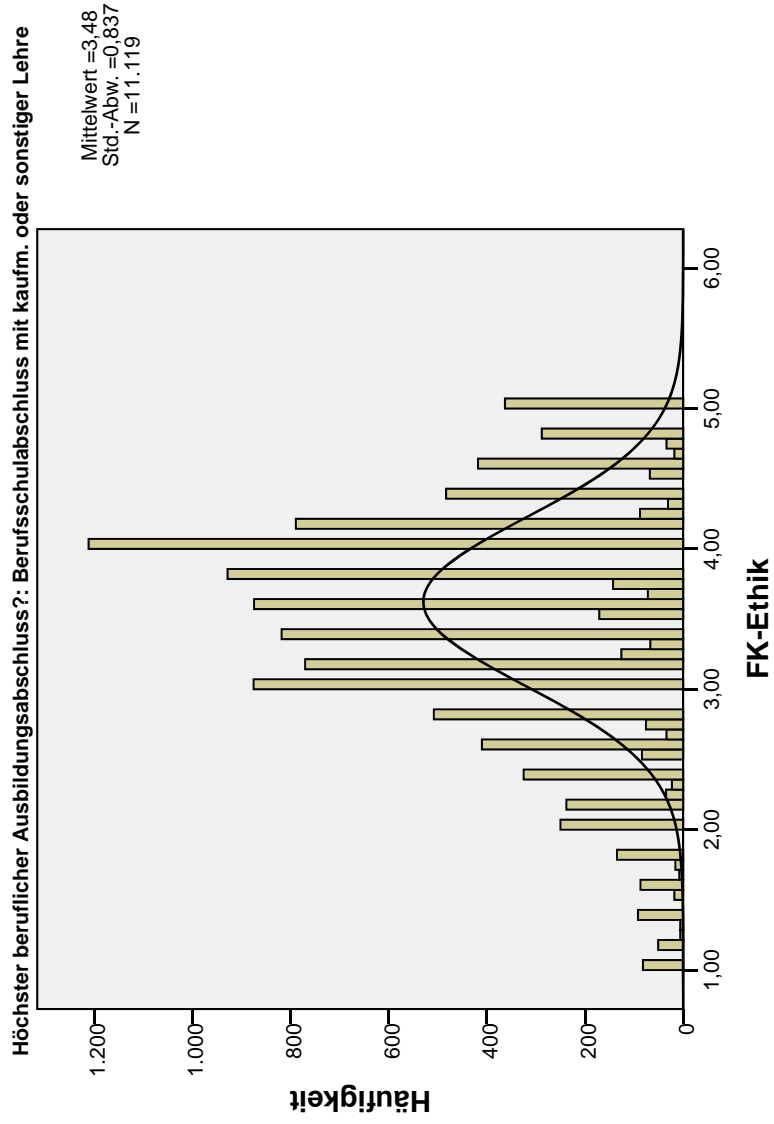


### FK-Kompetenz

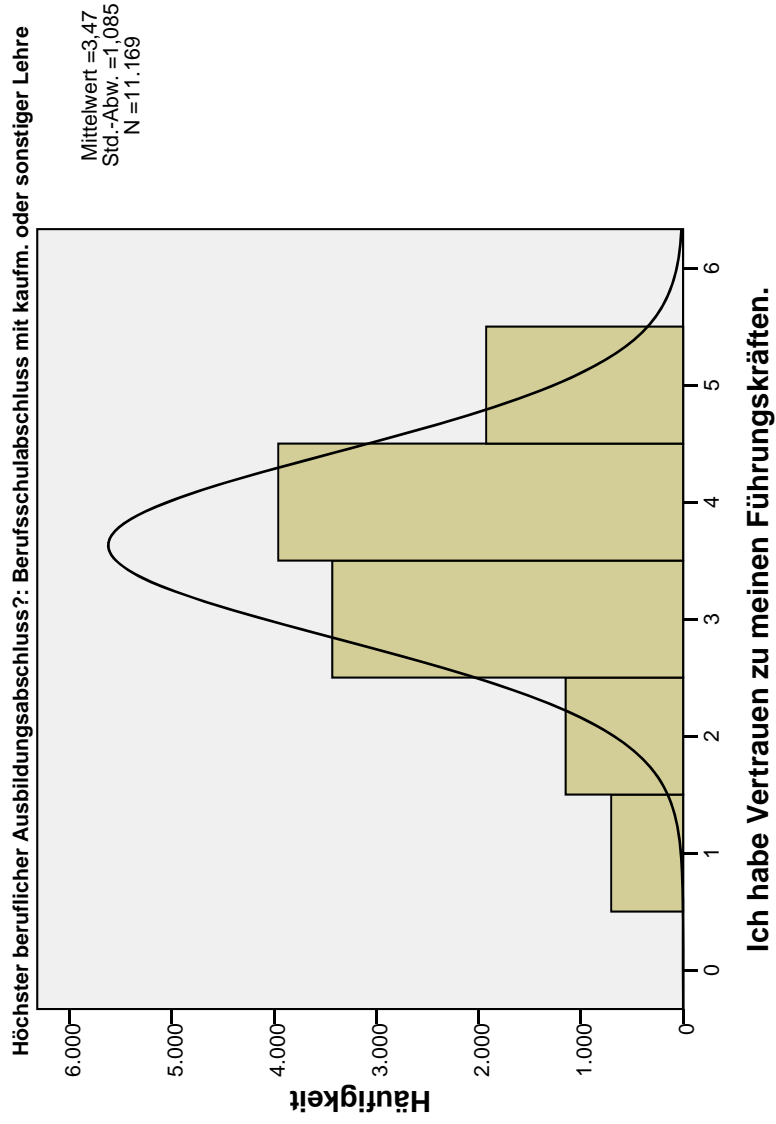




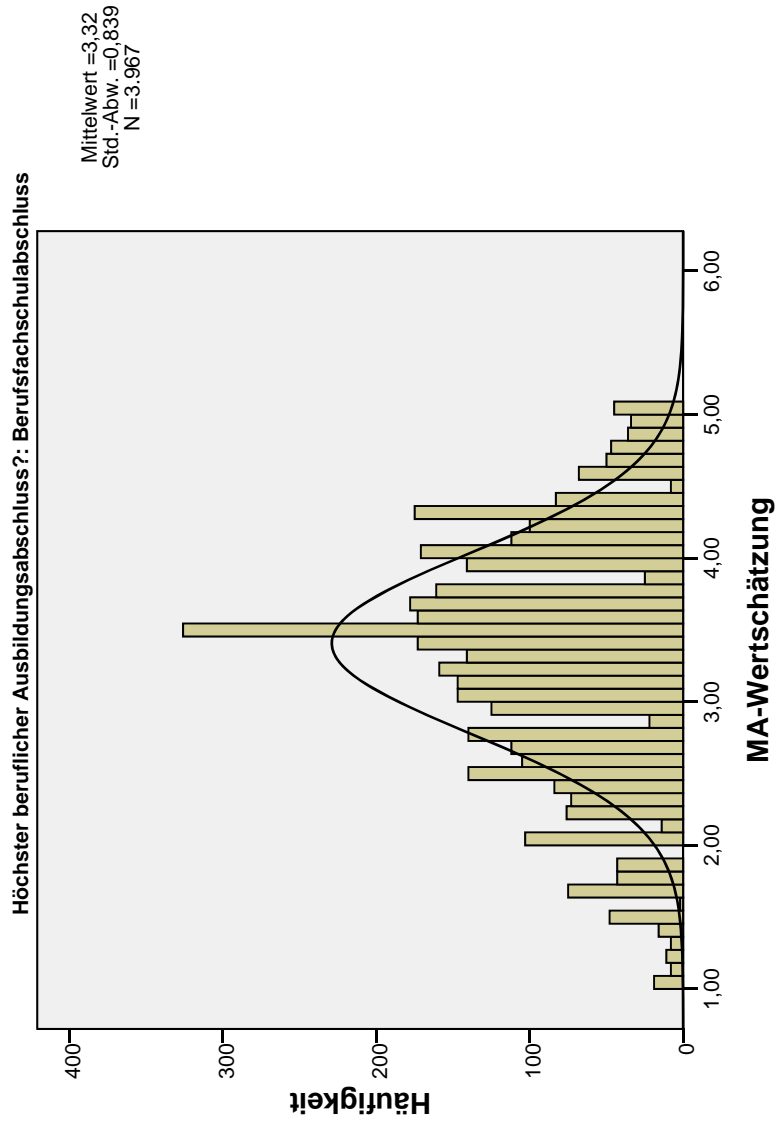
### FK-Ethik



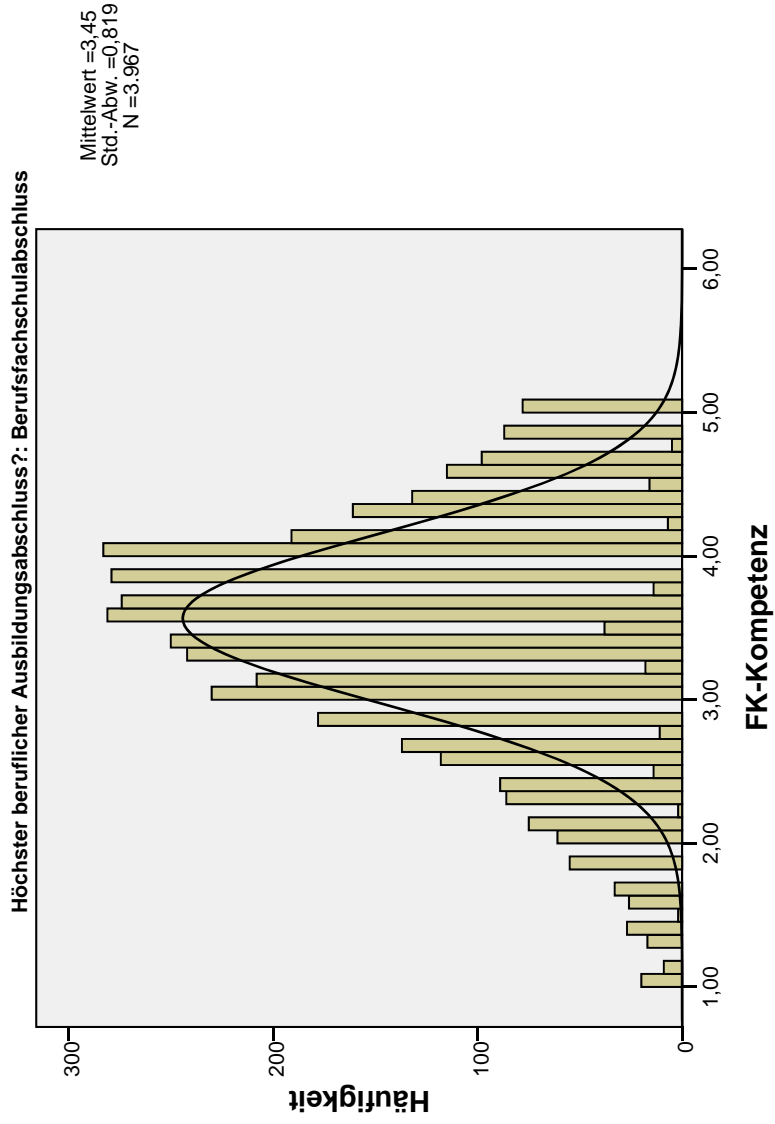
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



### MA-Wertschätzung

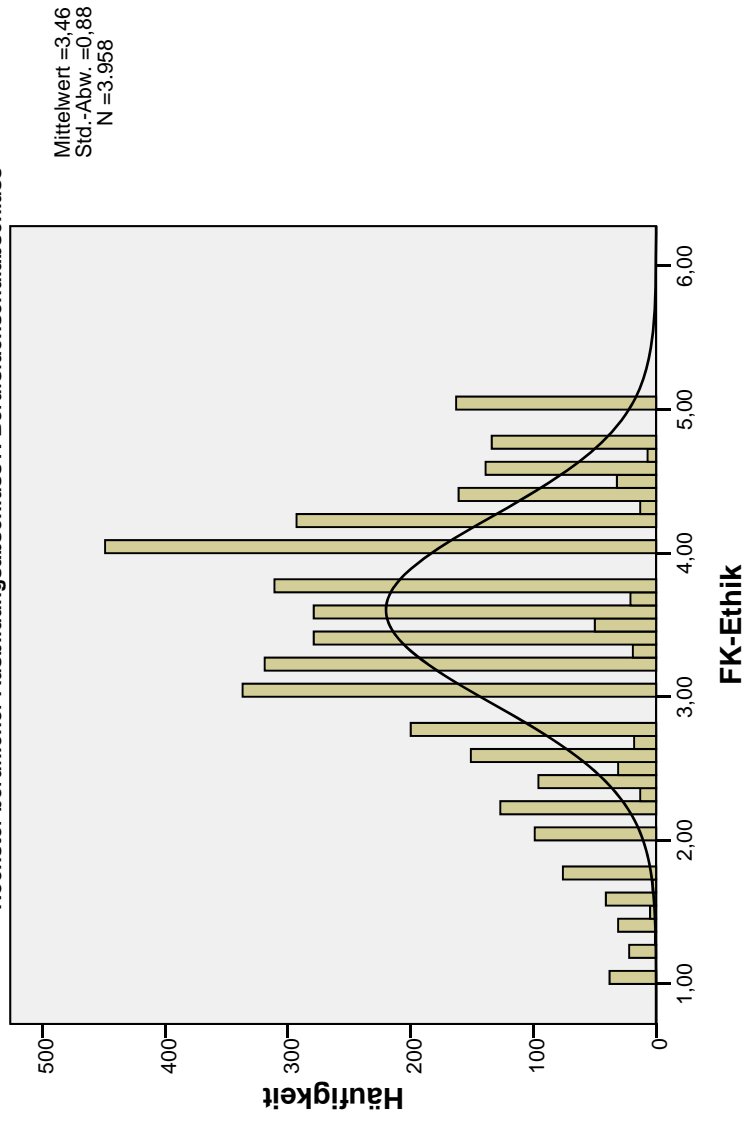


### FK-Kompetenz

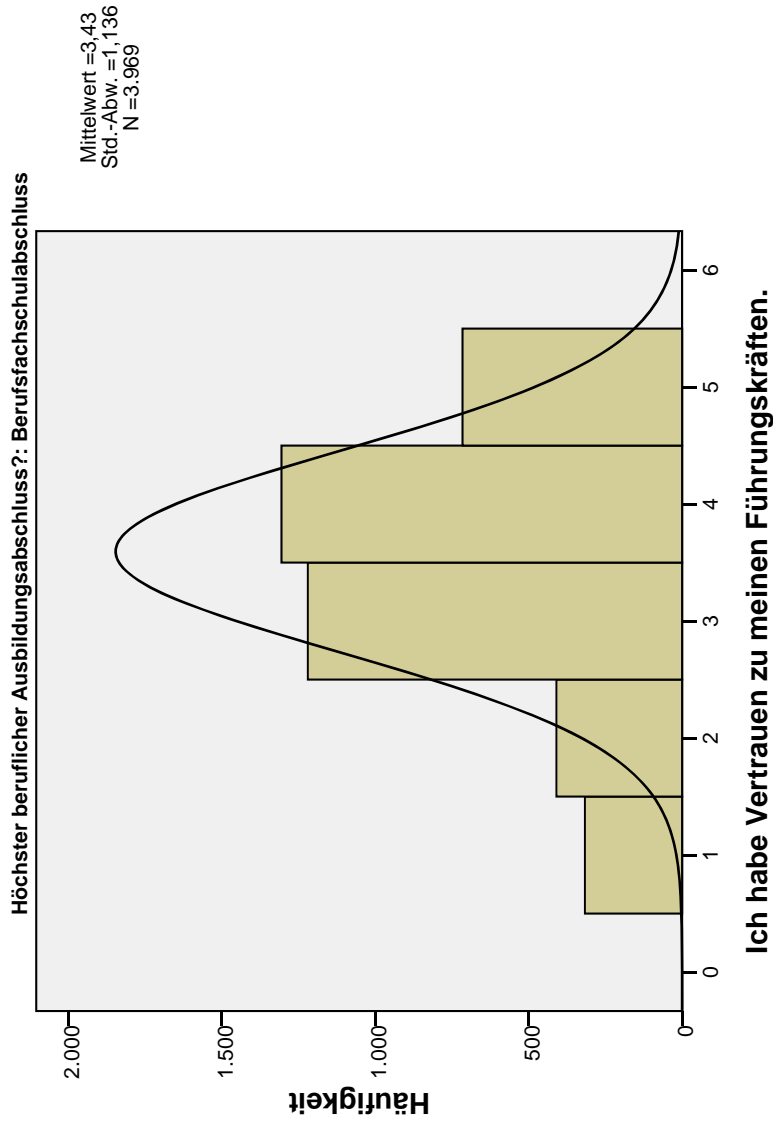


### FK-Ethik

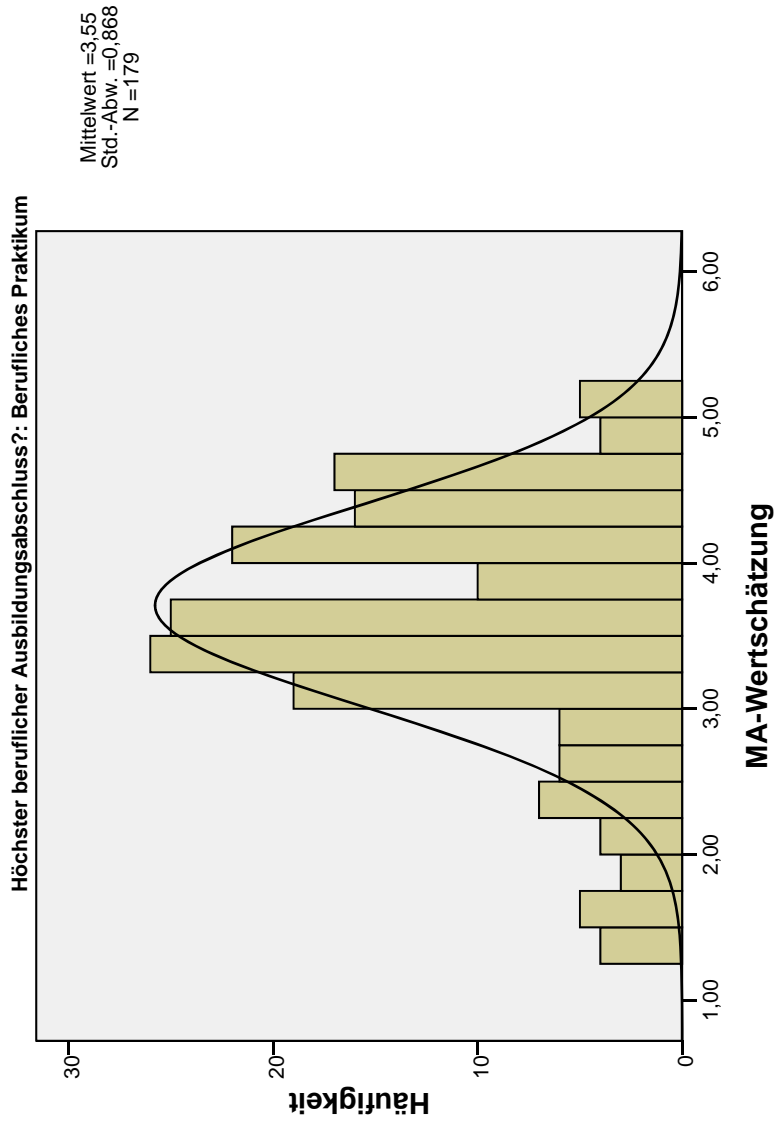
Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Berufsfachschulabschluss



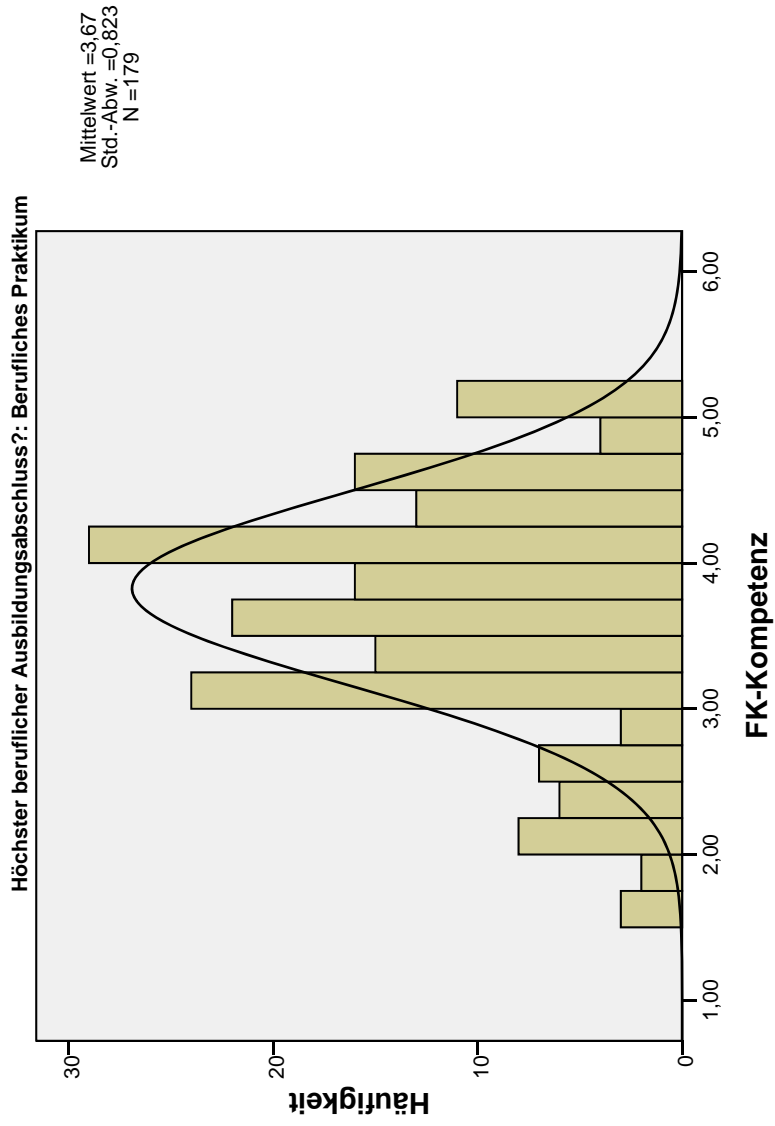
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



### MA-Wertschätzung



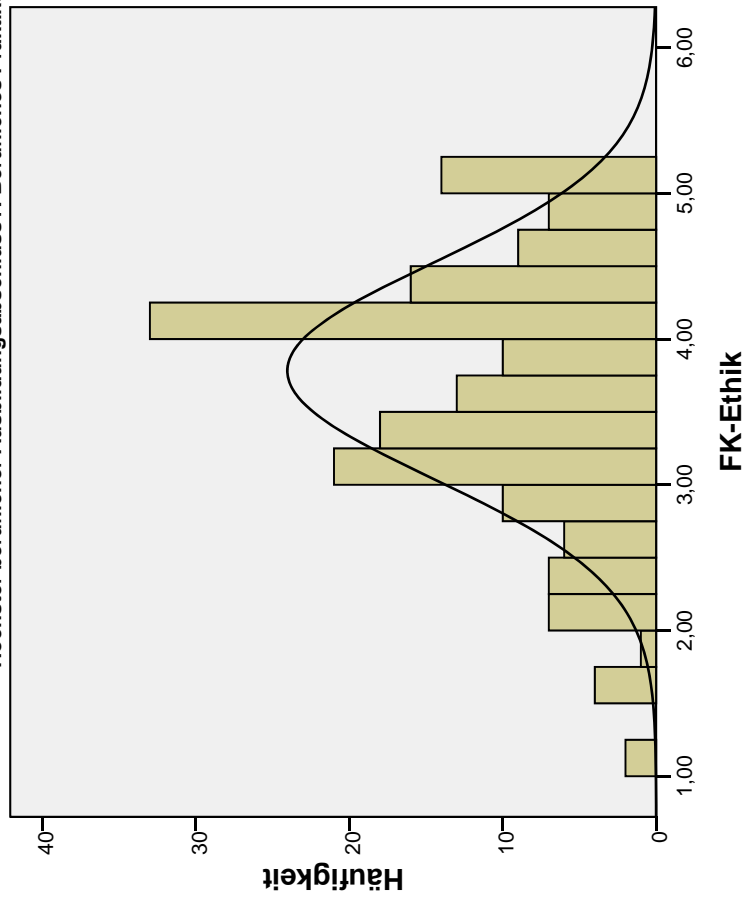
### FK-Kompetenz



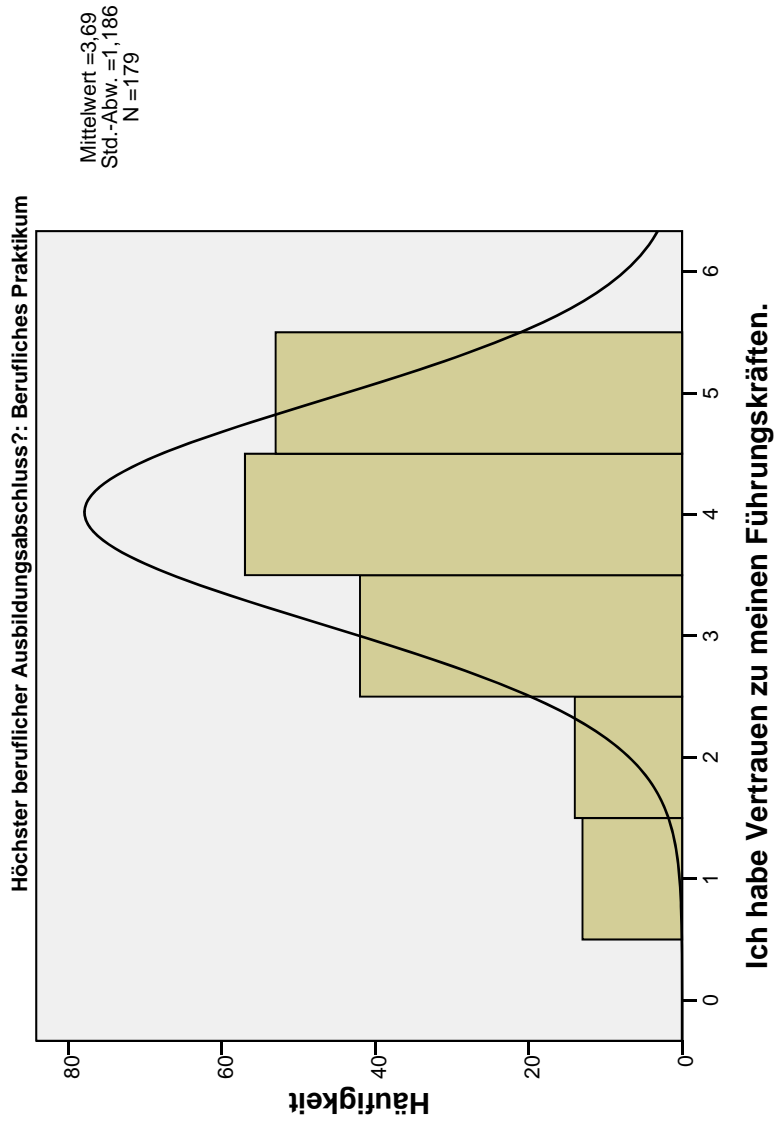


### FK-Ethik

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Berufliches Praktikum

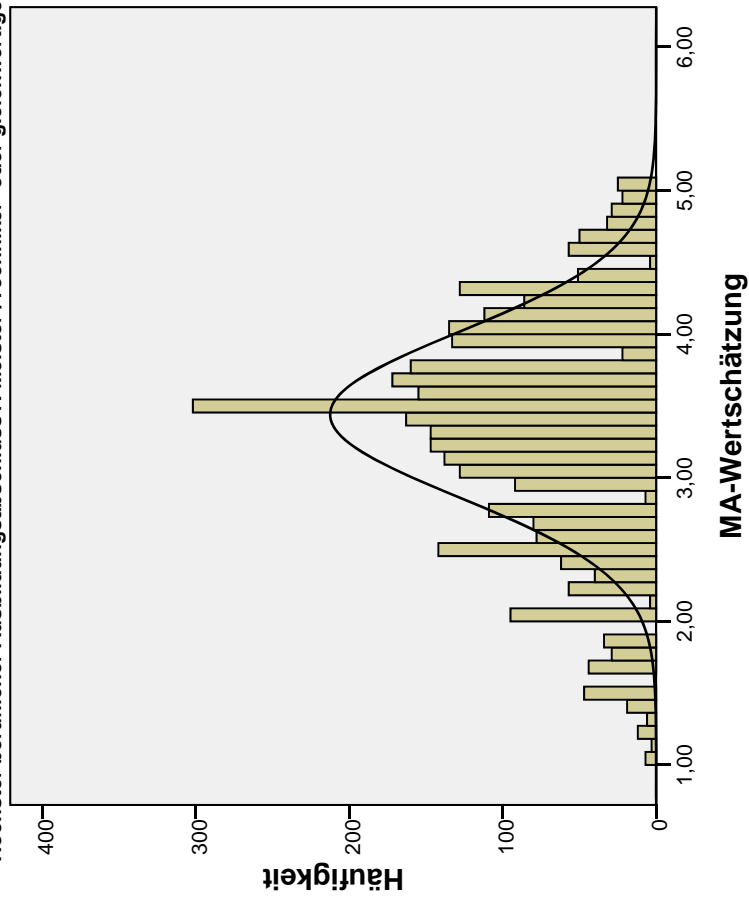


**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



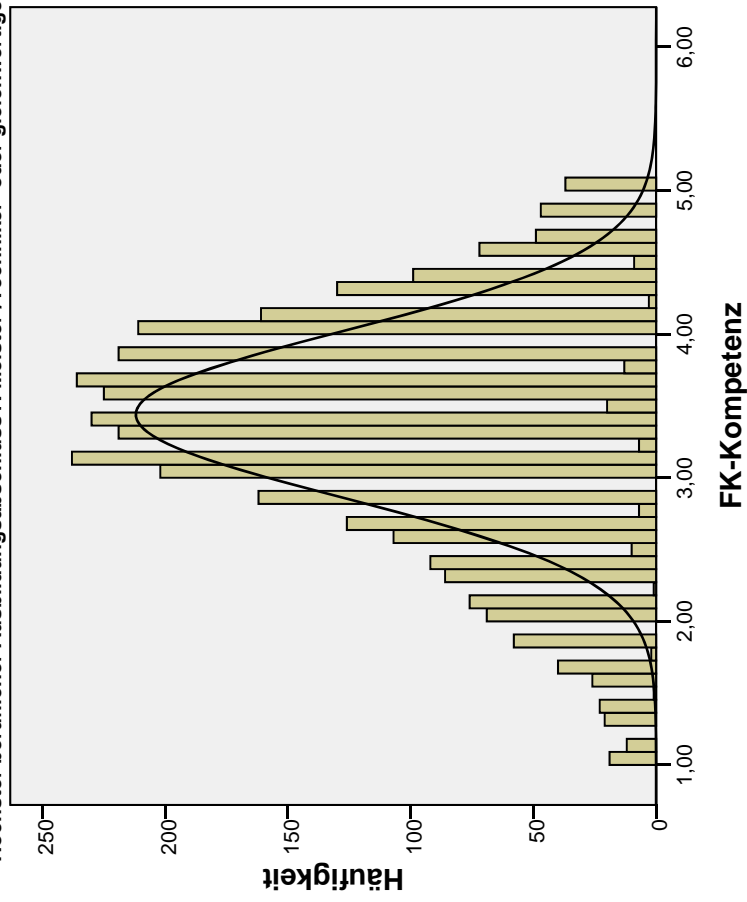
### MA-Wertschätzung

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Meister-/Techniker- oder gleichwertiger Fachschulabschluss



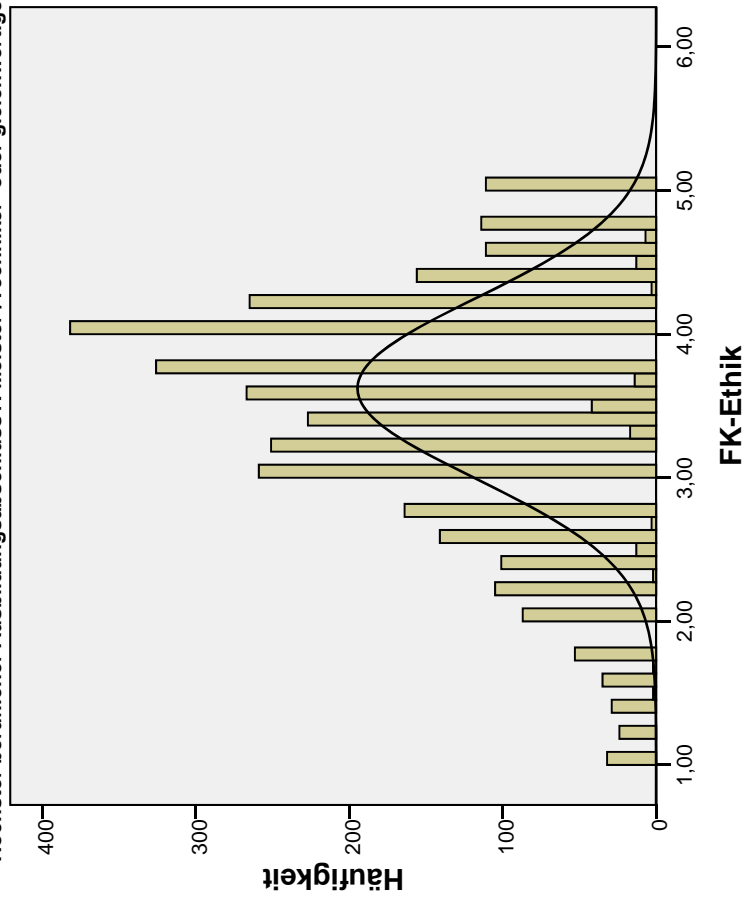
### FK-Kompetenz

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Meister-/Techniker- oder gleichwertiger Fachschulabschluss



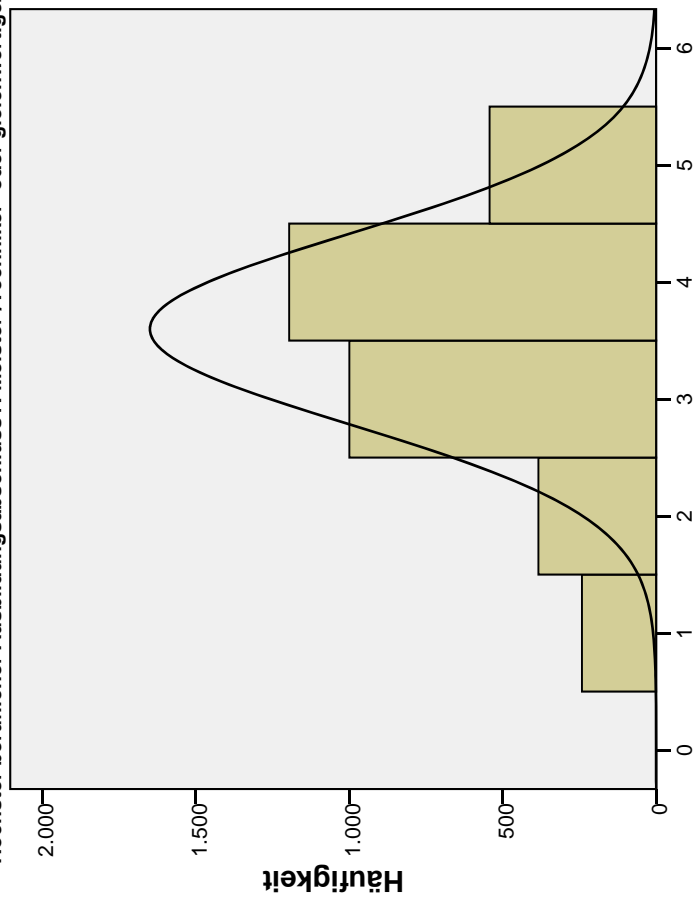
### FK-Ethik

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Meister-/Techniker- oder gleichwertiger Fachschulabschluss



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

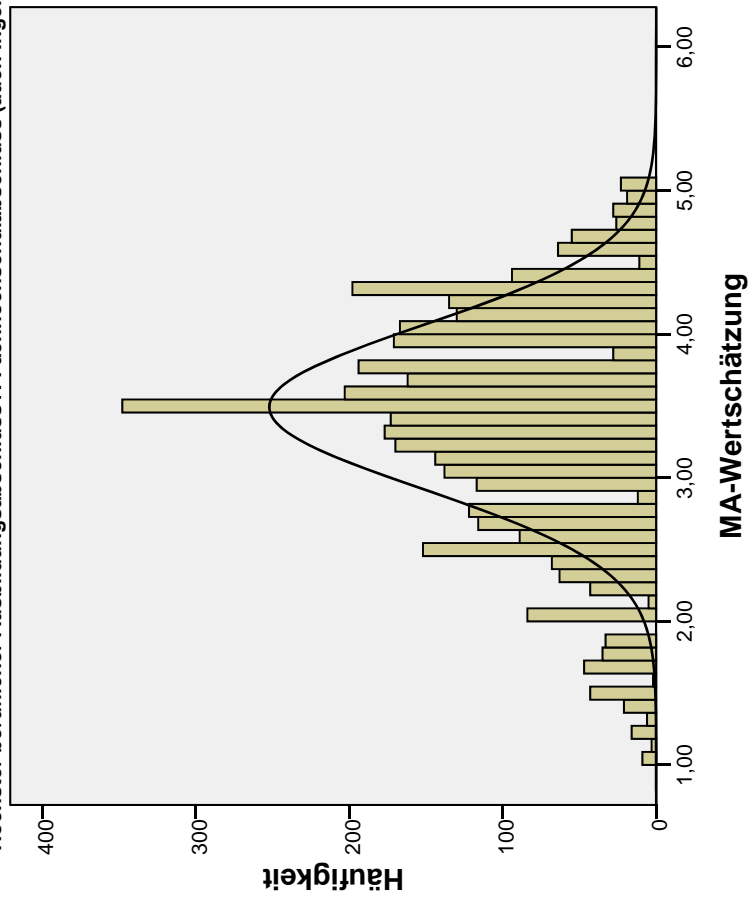
Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Meister-/Techniker- oder gleichwertiger Fachschulabschluss



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

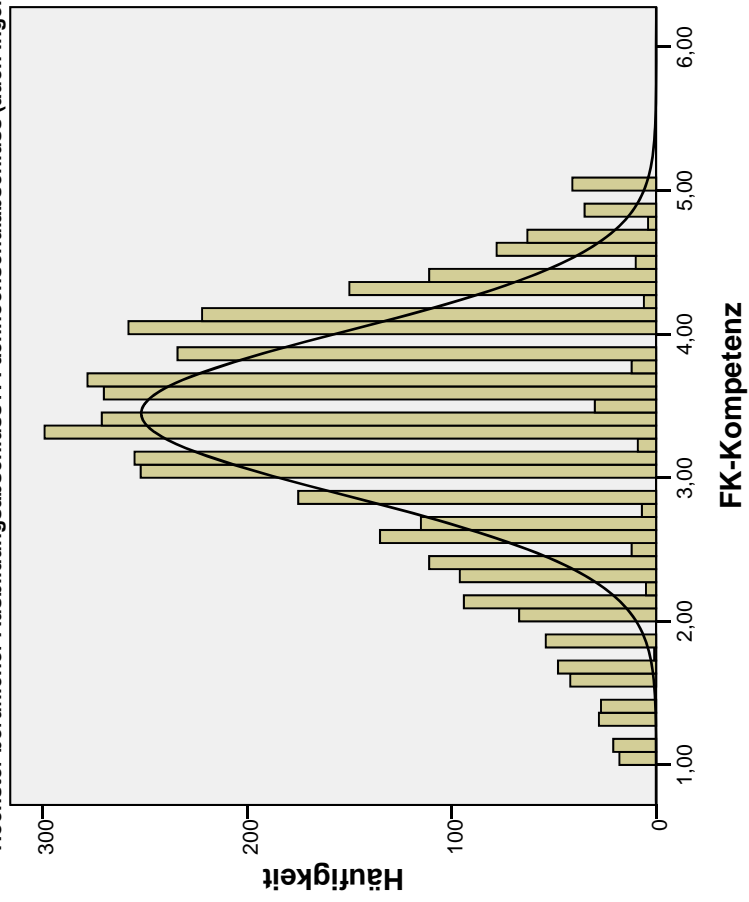
### MA-Wertschätzung

Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Fachhochschulabschluss (auch Ingenieurschulabschluss)



### FK-Kompetenz

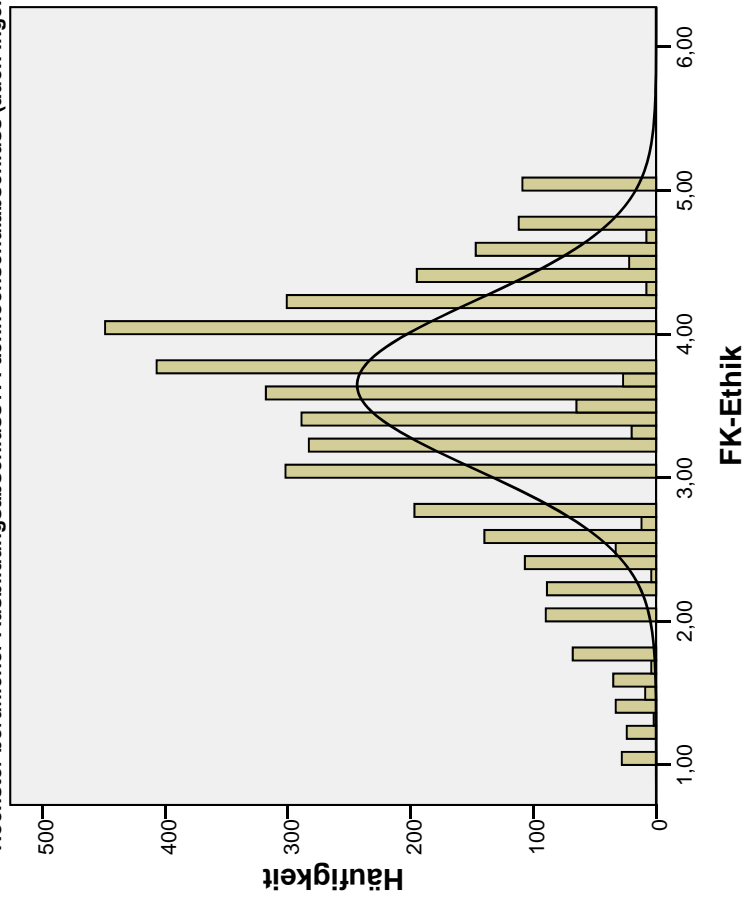
Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Fachhochschulabschluss (auch Ingenieurschulabschluss)



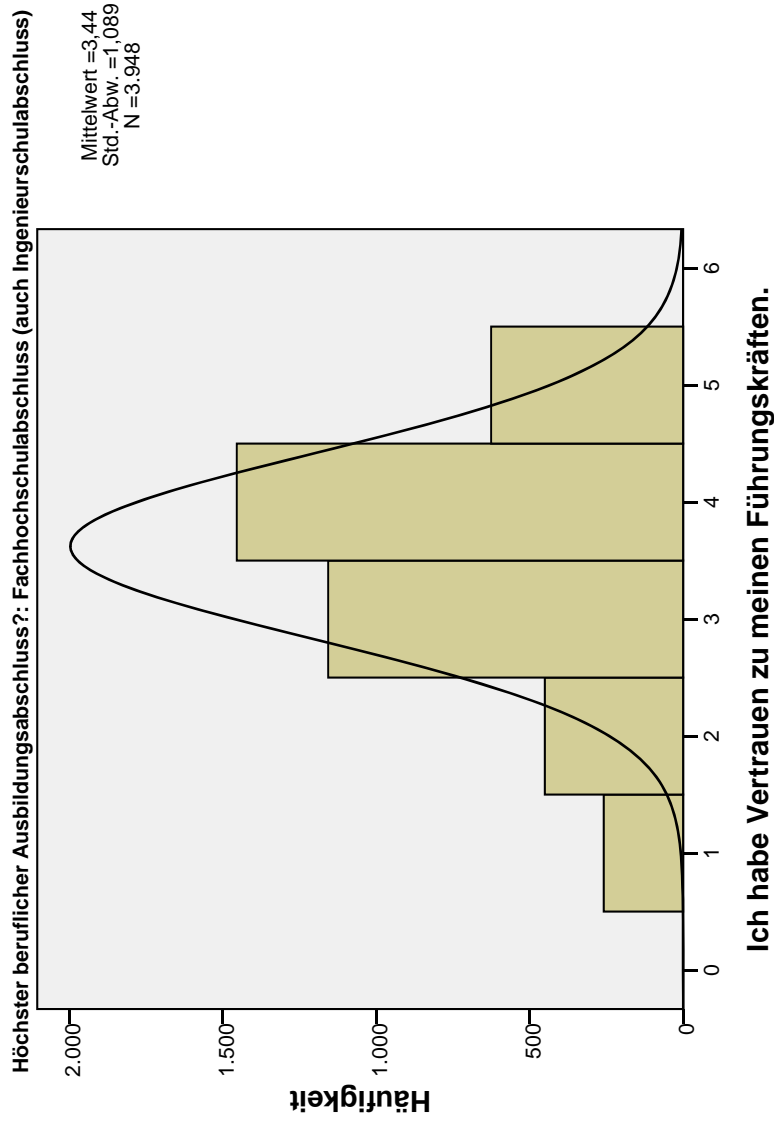


### FK-Ethik

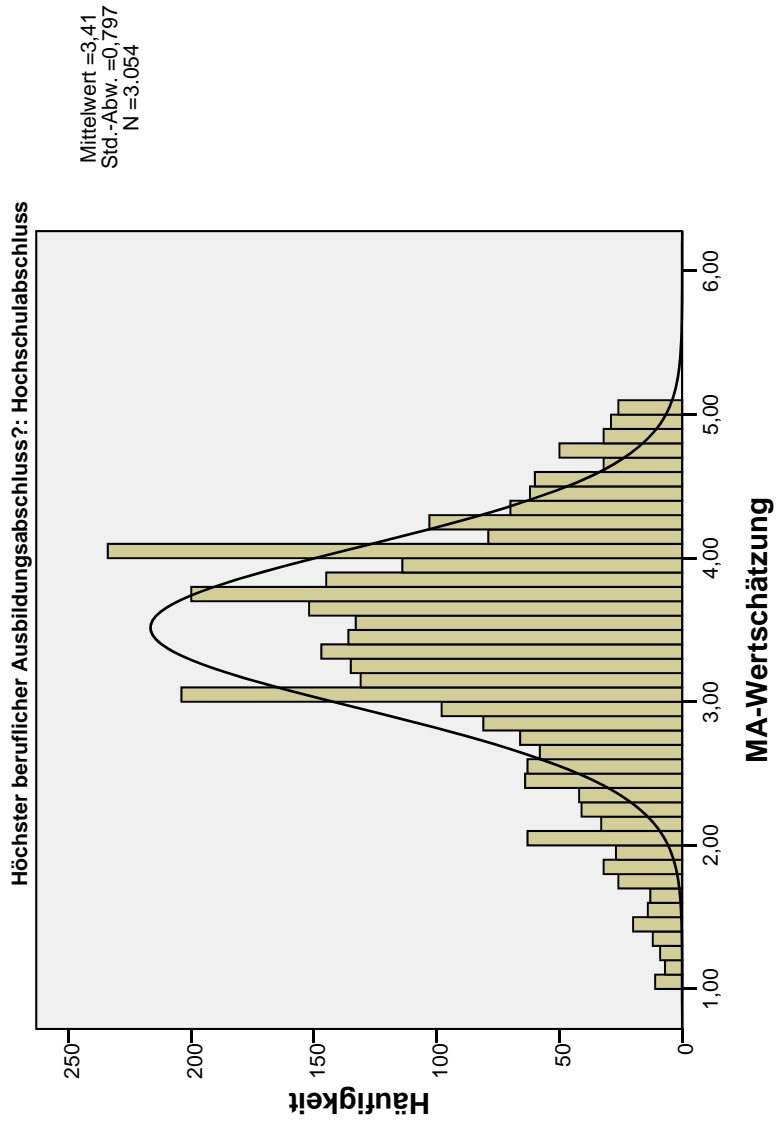
Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Fachhochschulabschluss (auch Ingenieurschulabschluss)



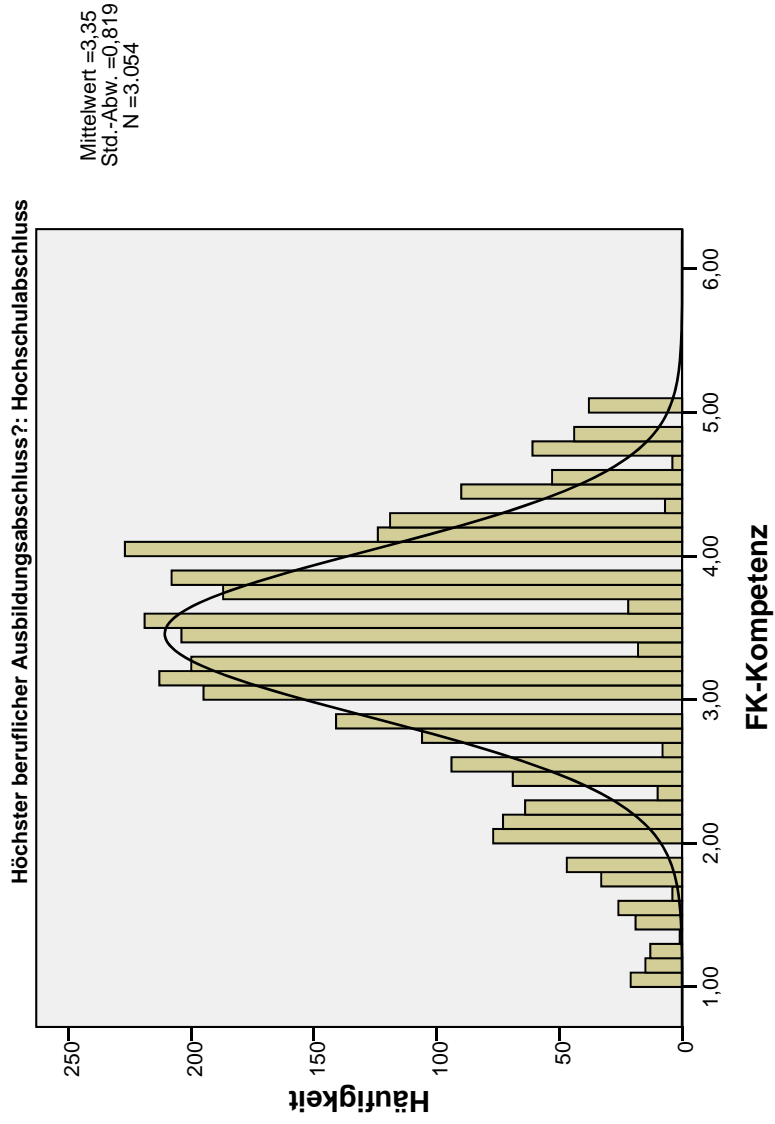
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



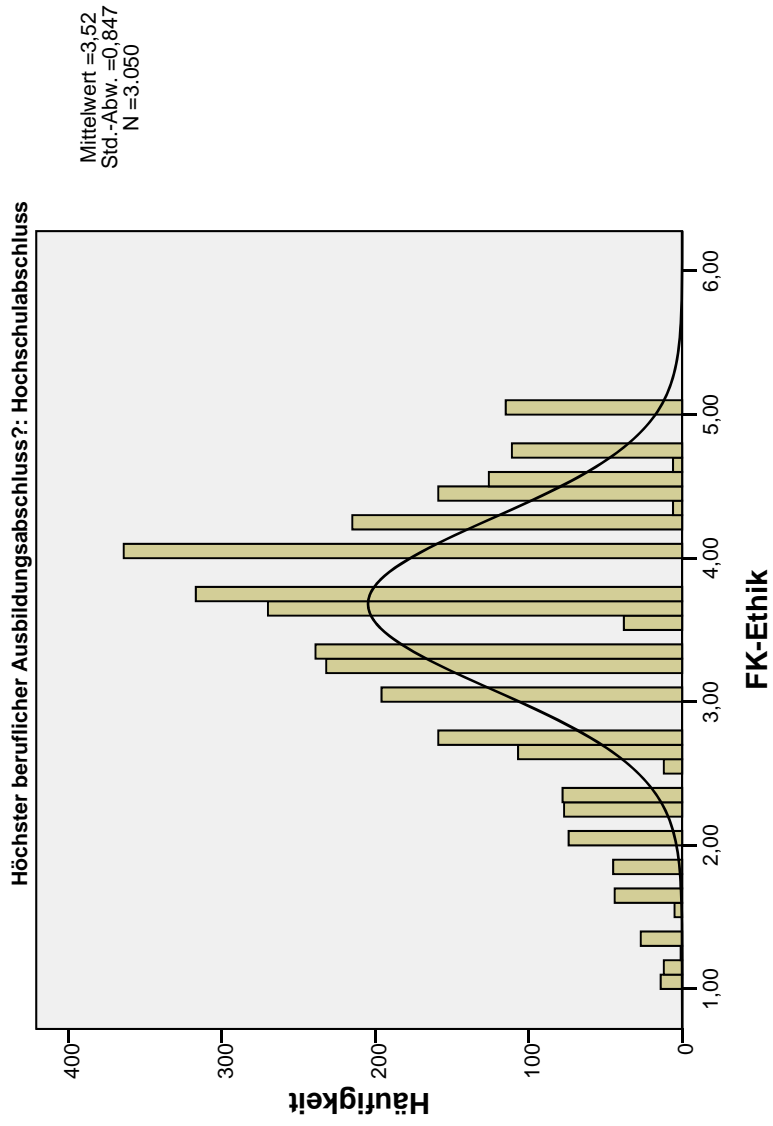
### MA-Wertschätzung



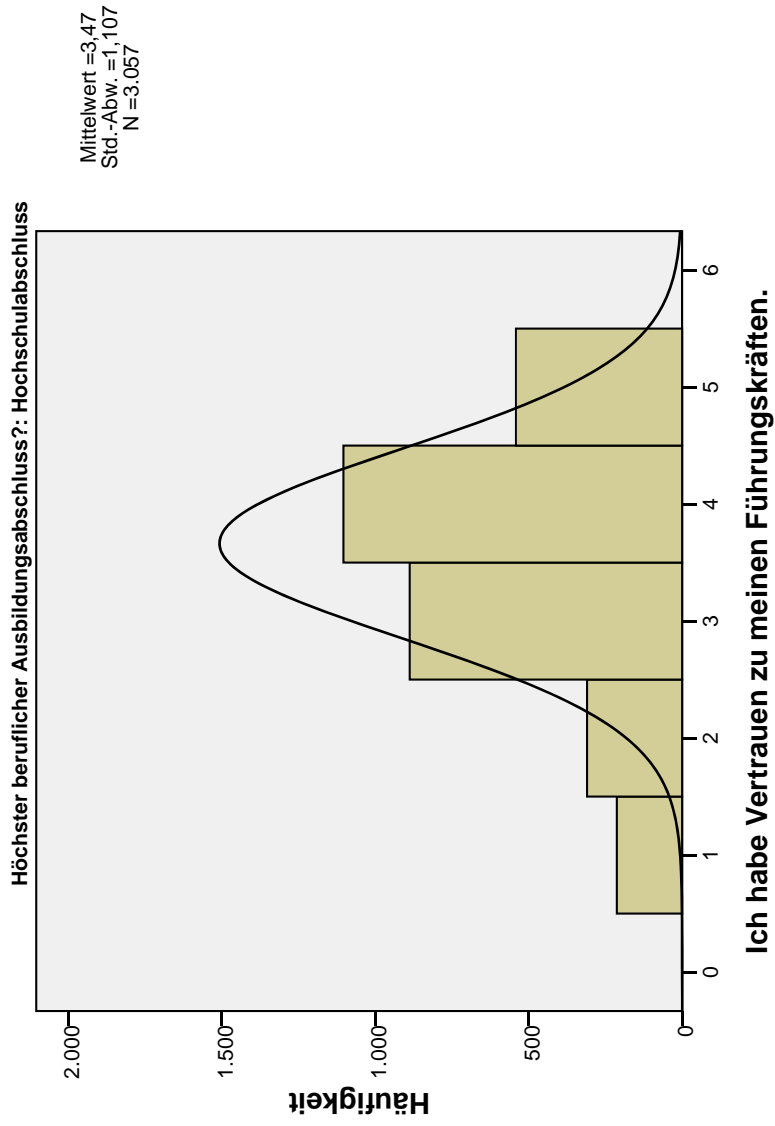
### FK-Kompetenz



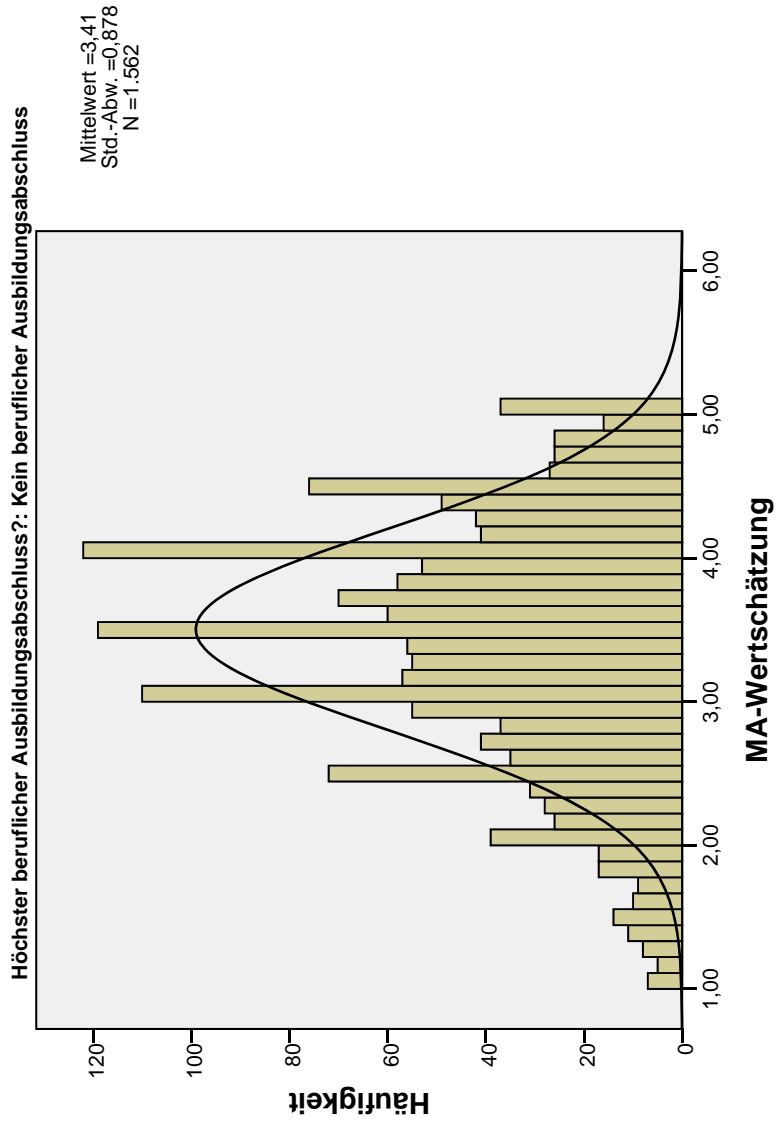
### FK-Ethik



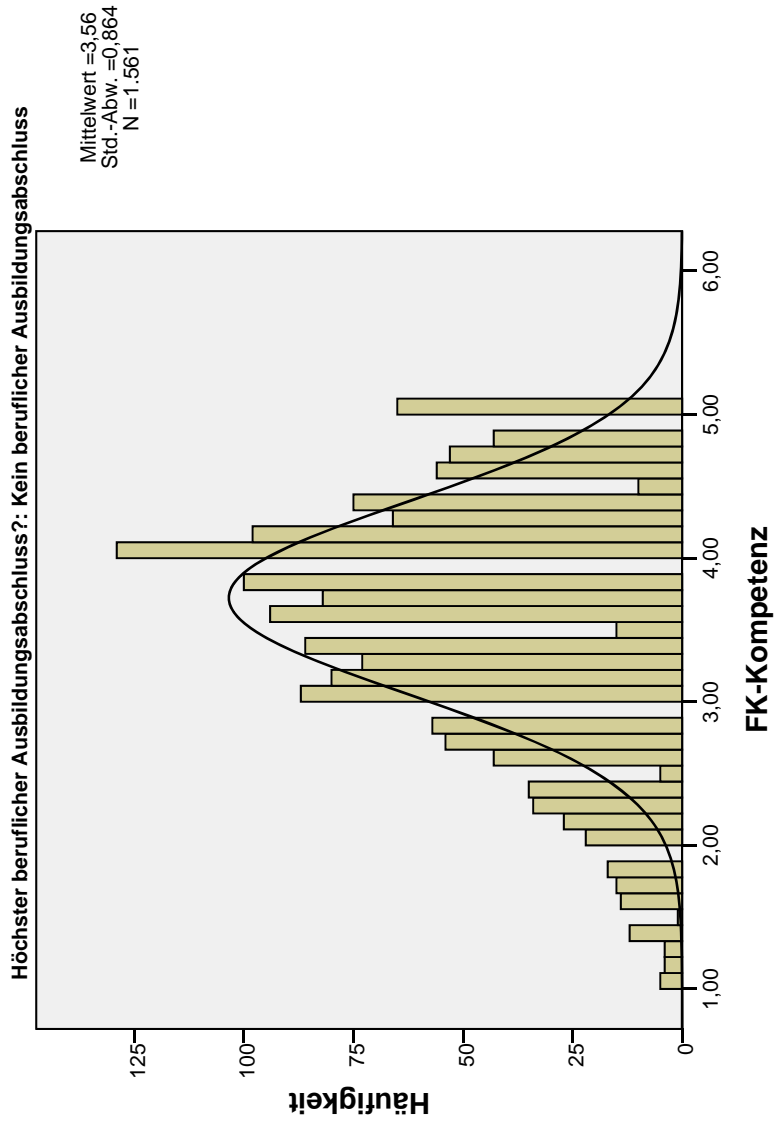
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



### MA-Wertschätzung

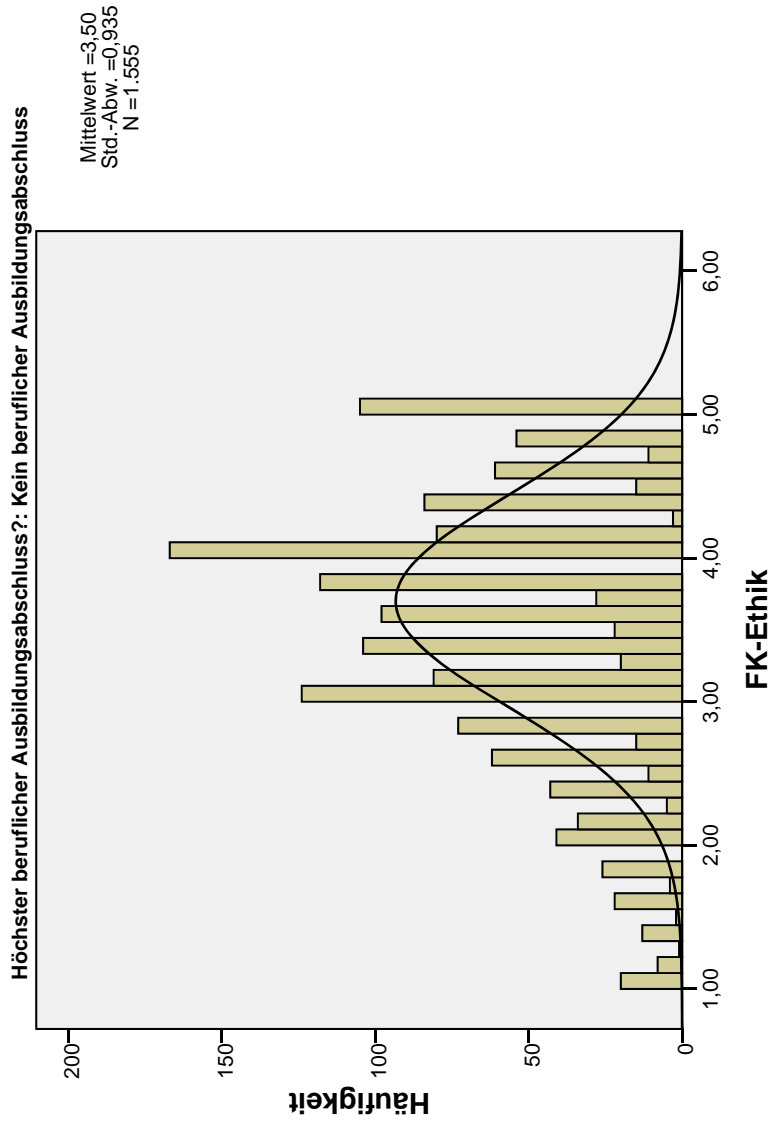


### FK-Kompetenz

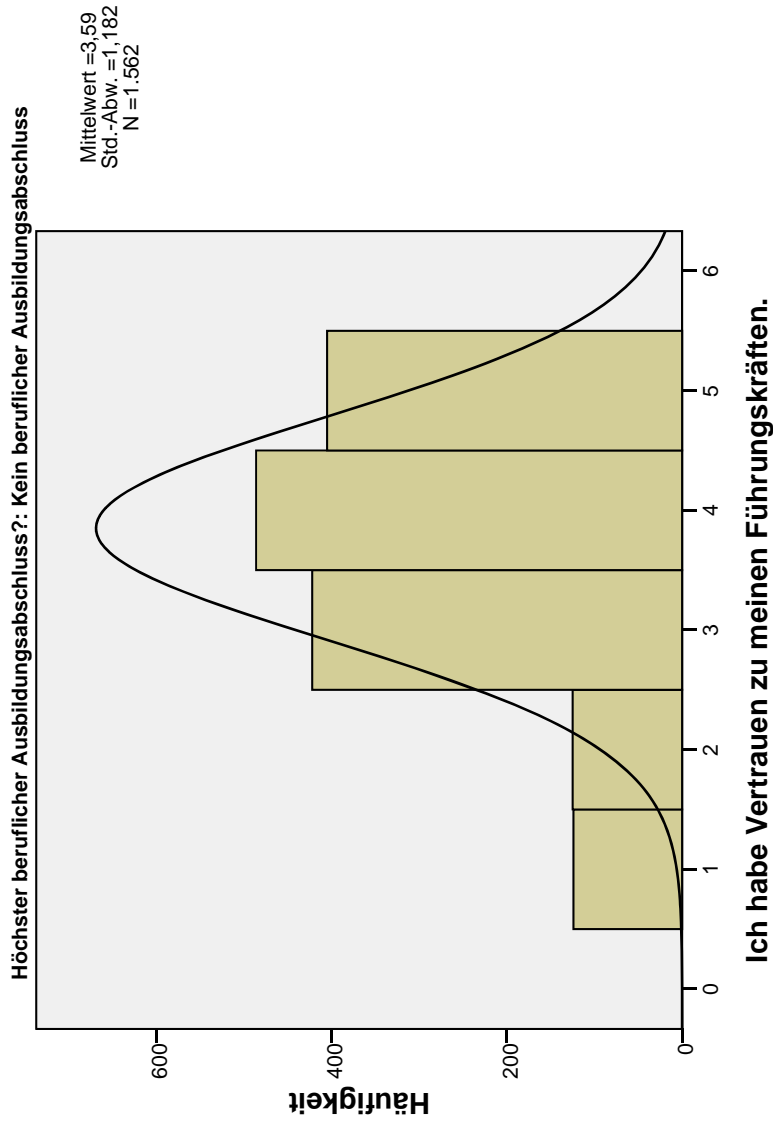




### FK-Ethik

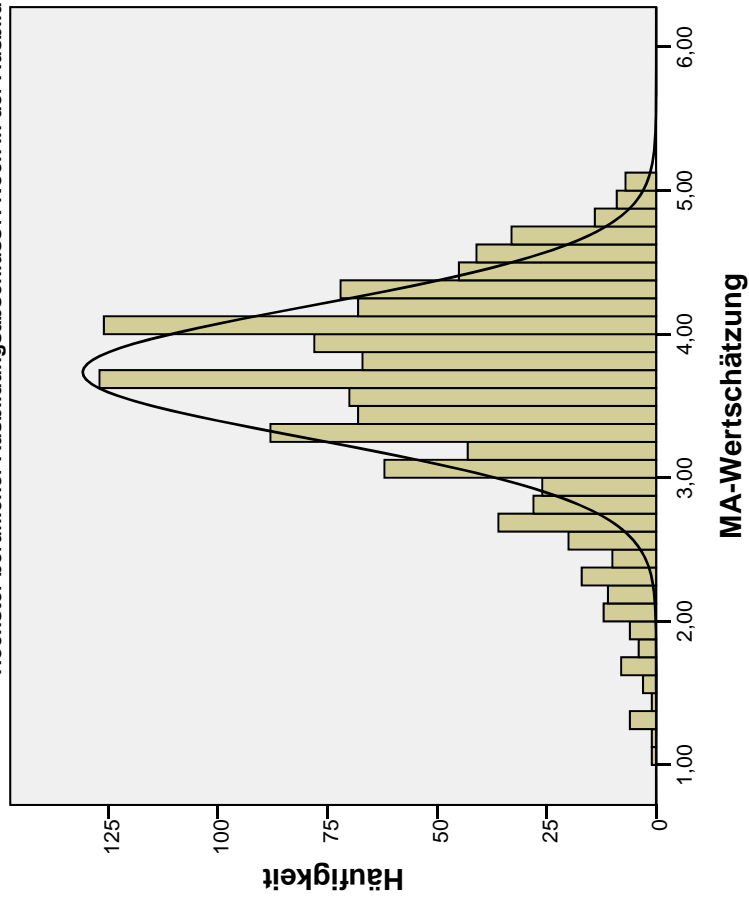


**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**

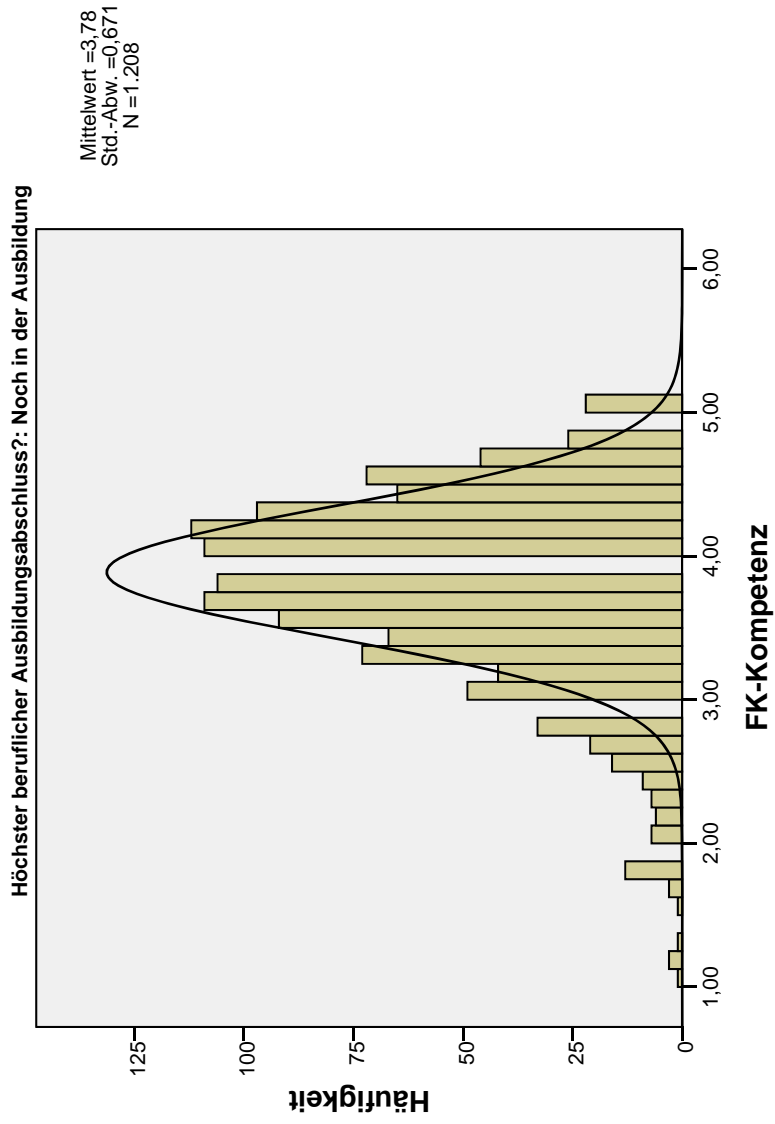


### MA-Wertschätzung

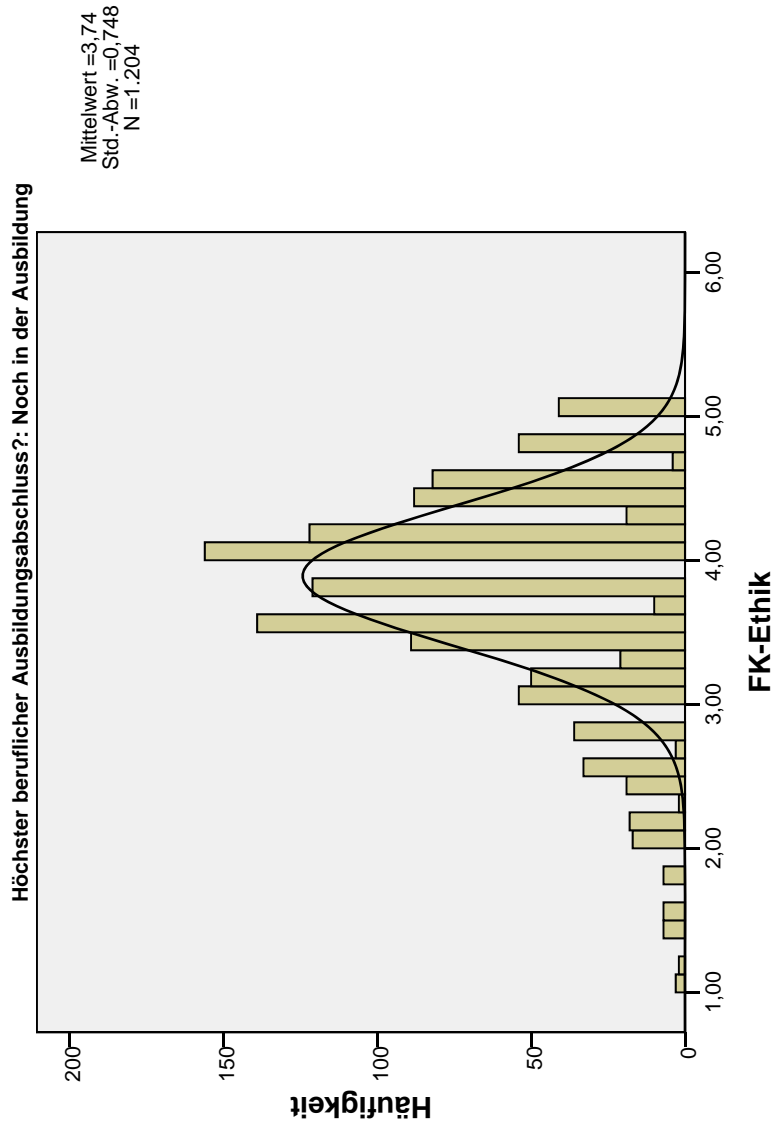
Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss?: Noch in der Ausbildung



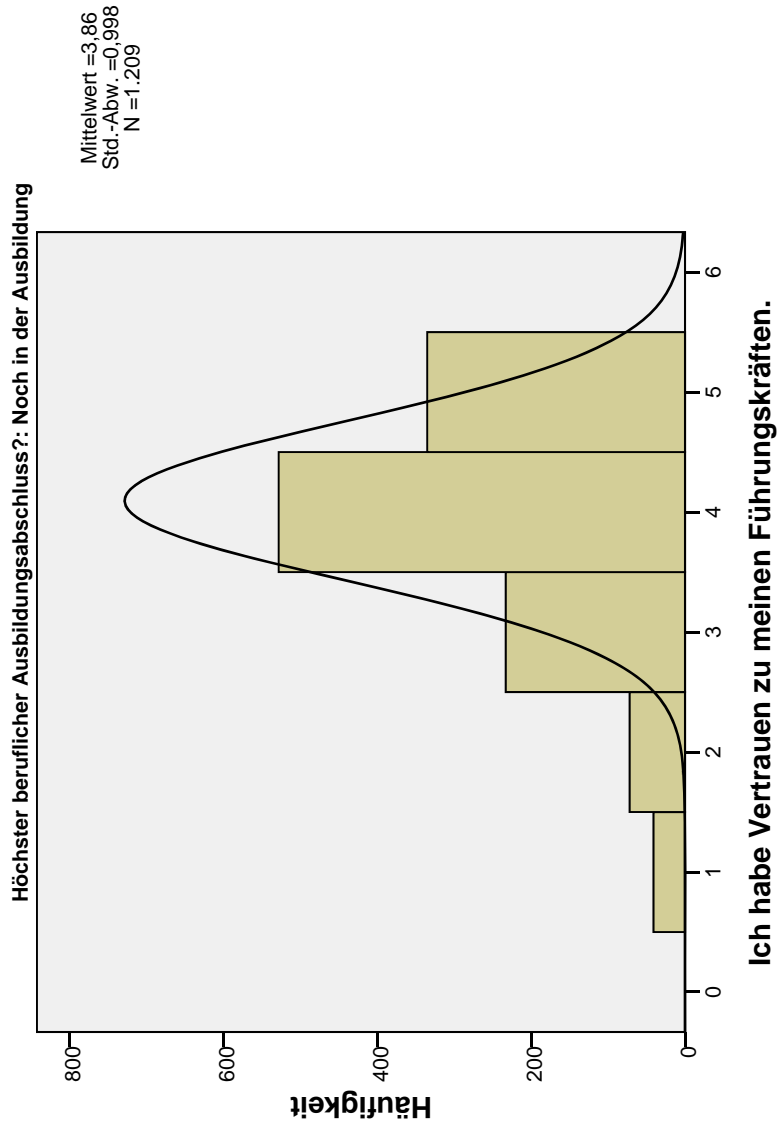
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$=(artbesch >= 1).
VARIABLE LABEL filter_$ 'artbesch >= 1 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

SORT CASES BY artbesch.
SPLIT FILE LAYERED BY artbesch.
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /FORMAT=LIMIT(10)
  /ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Art der Beschäftigung	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	<b>28698</b>	<b>28694</b>	<b>28634</b>	<b>28716</b>
Gültig				
Fehlend	18	22	82	0
Mittelwert	3,3038	3,3741	3,4349	3,42
Standardabweichung	,80894	,81182	,86746	1,122
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	<b>5765</b>	<b>5762</b>	<b>5746</b>	<b>5773</b>
Gültig				
Fehlend	8	11	27	0
Mittelwert	3,4247	3,5488	3,5691	3,55
Standardabweichung	,81549	,80412	,84885	1,079
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5

### Häufigkeitstabelle

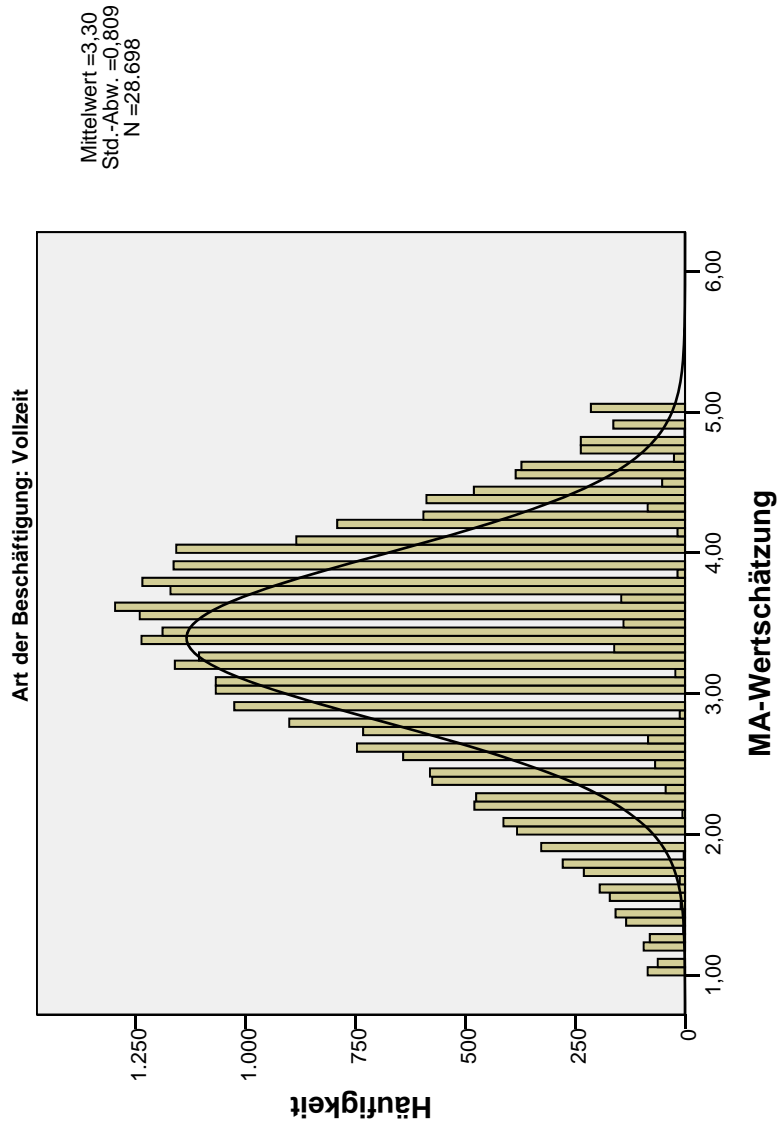


### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

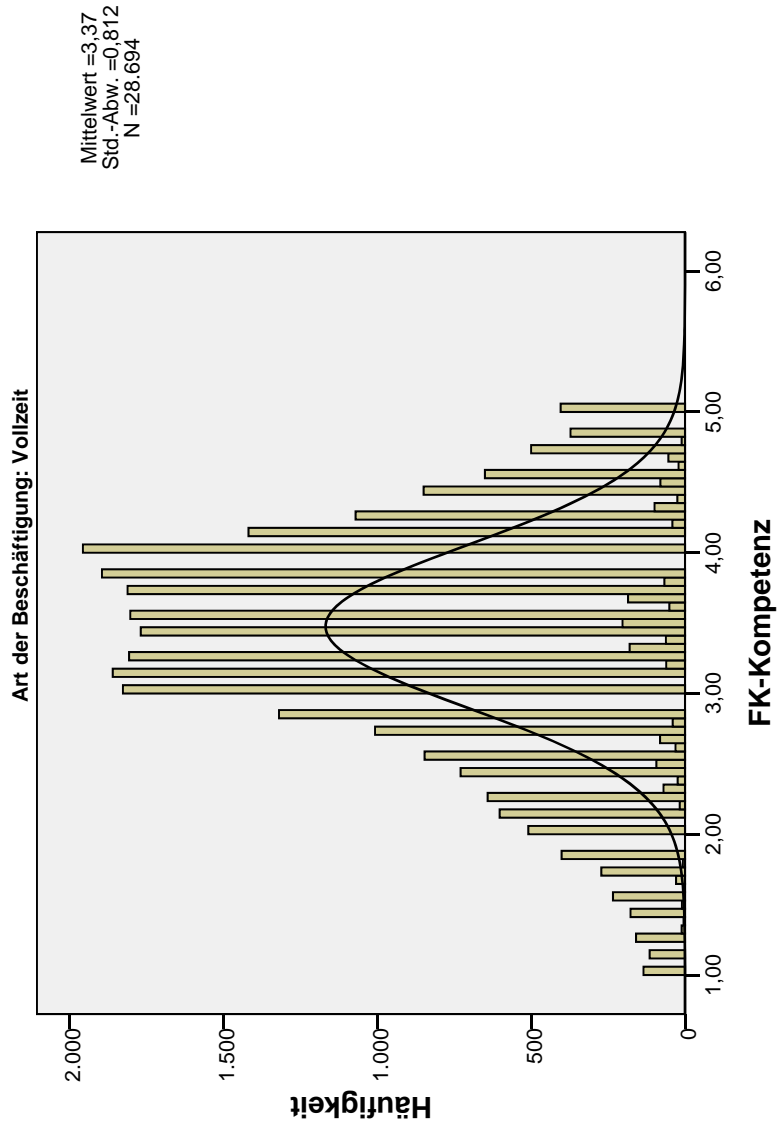
Art der Beschäftigung	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	<b>2160</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>
	<b>3224</b>	<b>11,2</b>	<b>11,2</b>	<b>18,7</b>
	<b>8543</b>	<b>29,7</b>	<b>29,7</b>	<b>48,5</b>
Vollzeit	<b>9914</b>	<b>34,5</b>	<b>34,5</b>	<b>83,0</b>
Gültig	<b>4875</b>	<b>17,0</b>	<b>17,0</b>	<b>100,0</b>
	<b>28716</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
	<b>321</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>
	<b>509</b>	<b>8,8</b>	<b>8,8</b>	<b>14,4</b>
	<b>1775</b>	<b>30,7</b>	<b>30,7</b>	<b>45,1</b>
Teilzeit	<b>1995</b>	<b>34,6</b>	<b>34,6</b>	<b>79,7</b>
Gültig	<b>1173</b>	<b>20,3</b>	<b>20,3</b>	<b>100,0</b>
	<b>5773</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

### Histogramm

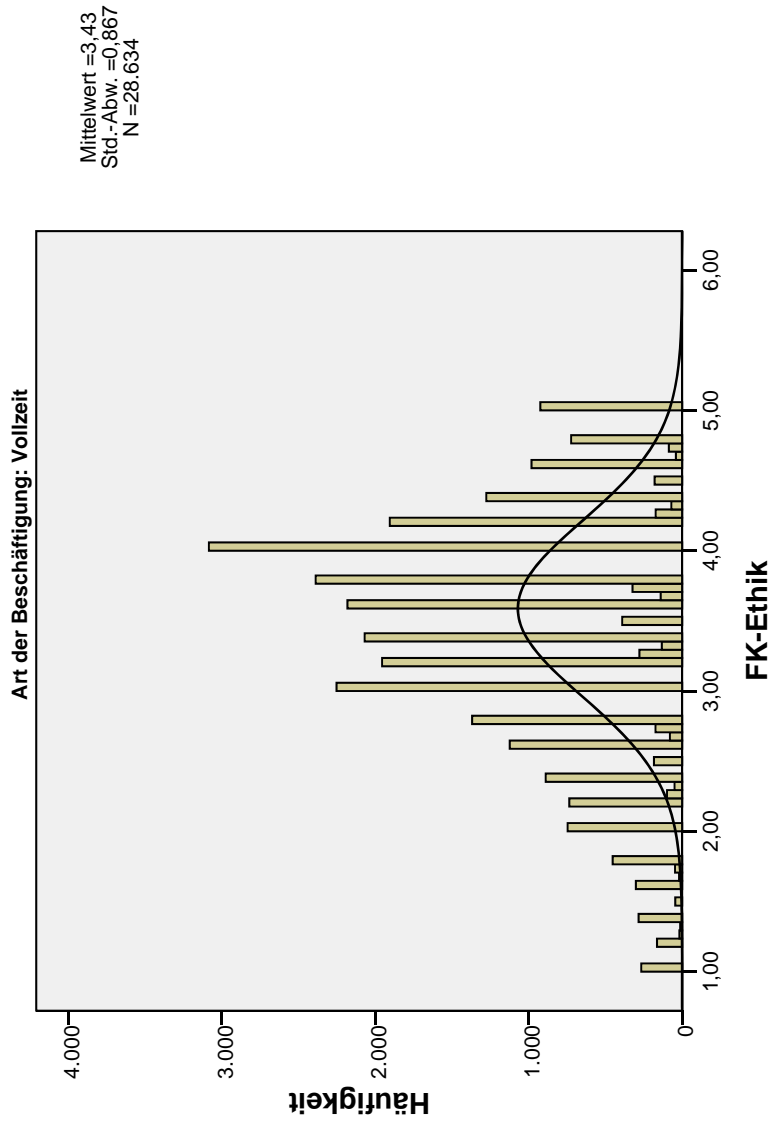
### MA-Wertschätzung



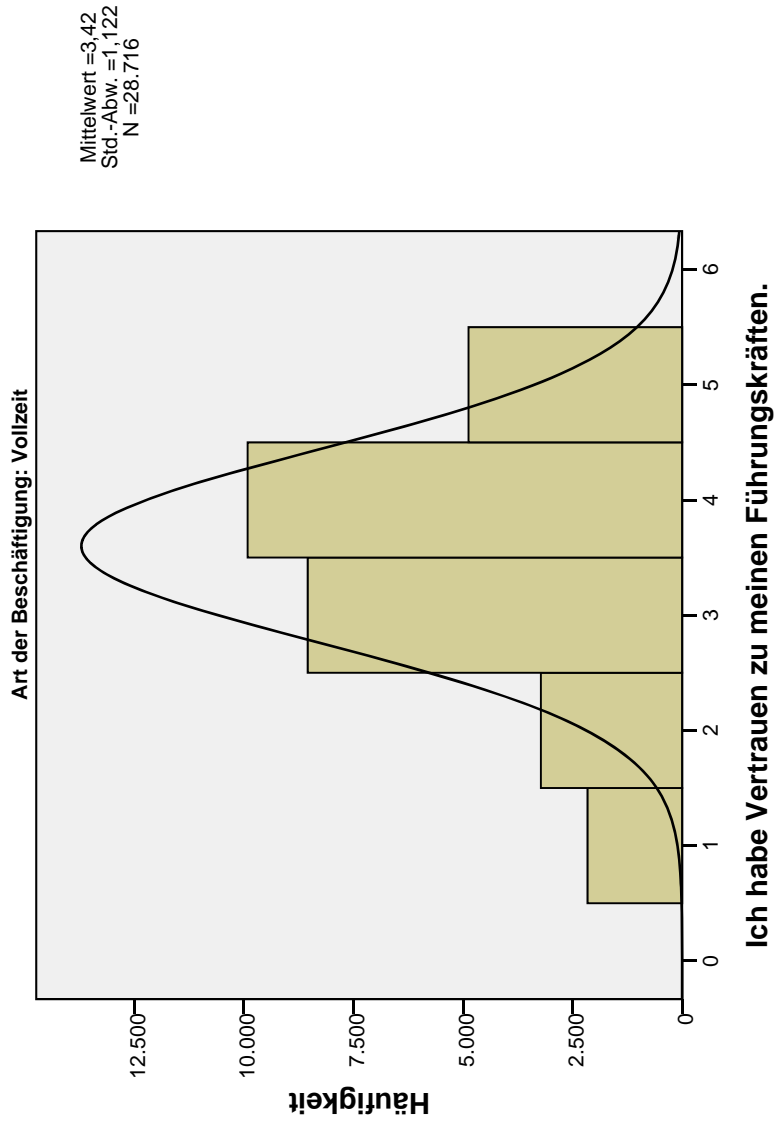
### FK-Kompetenz



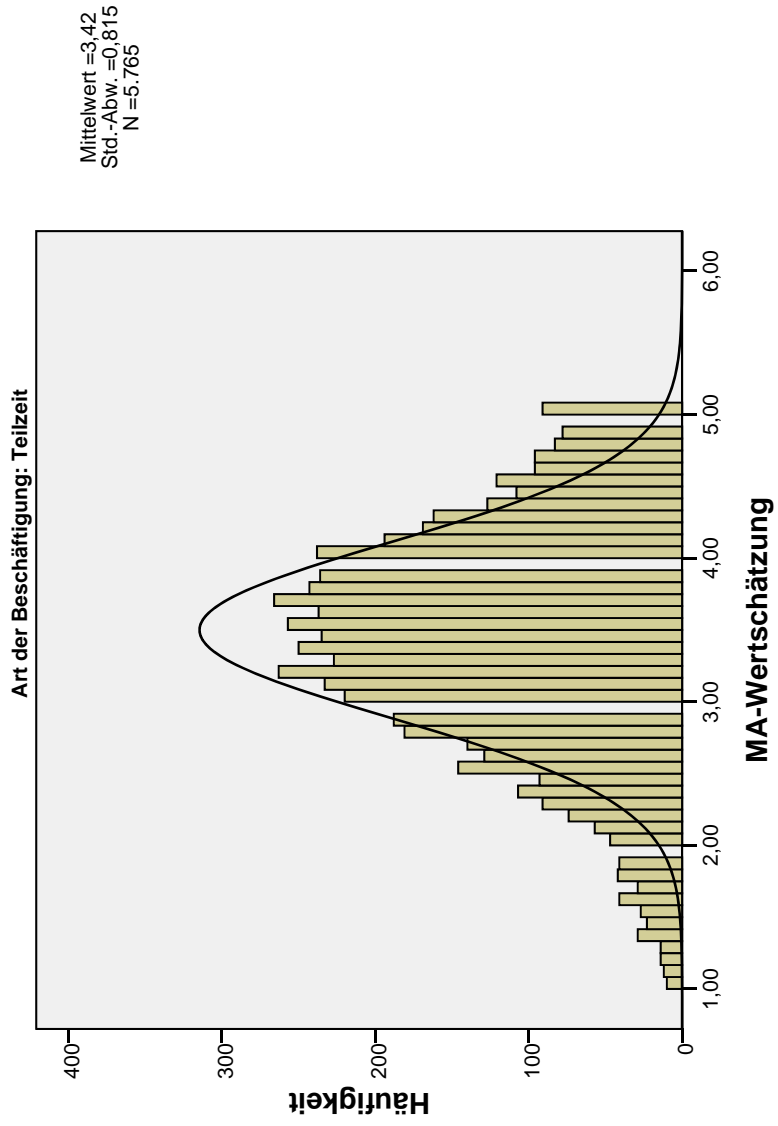
### FK-Ethik



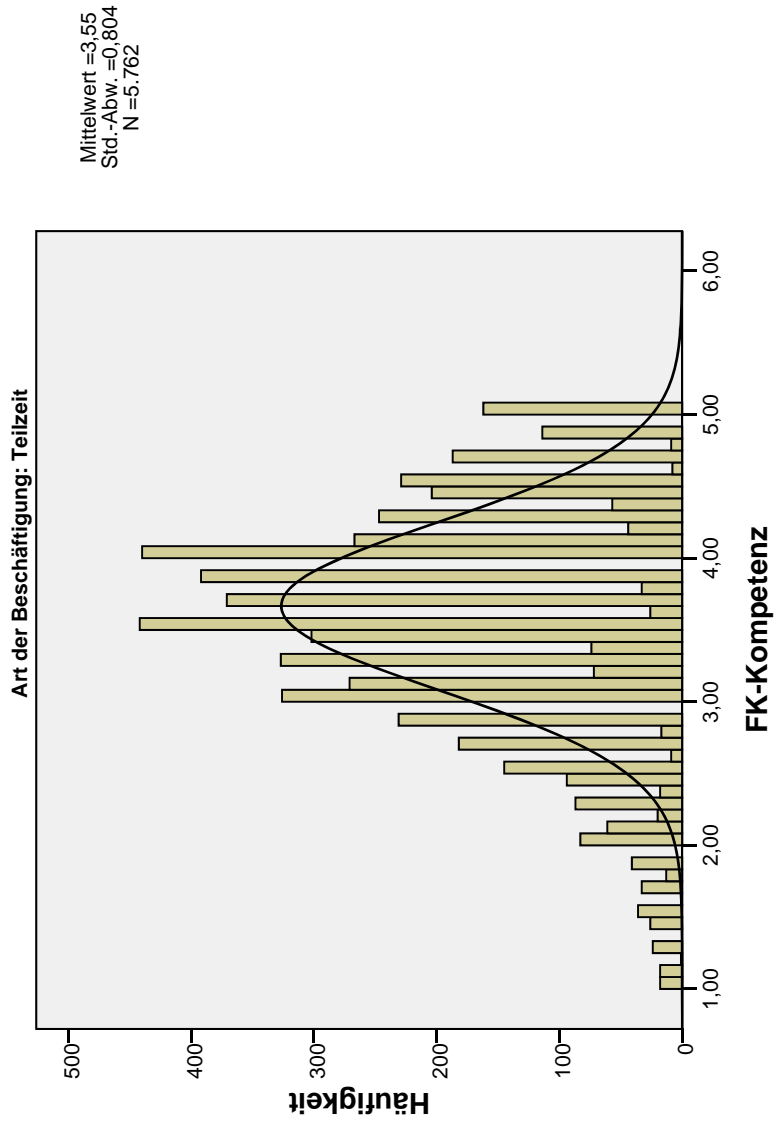
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



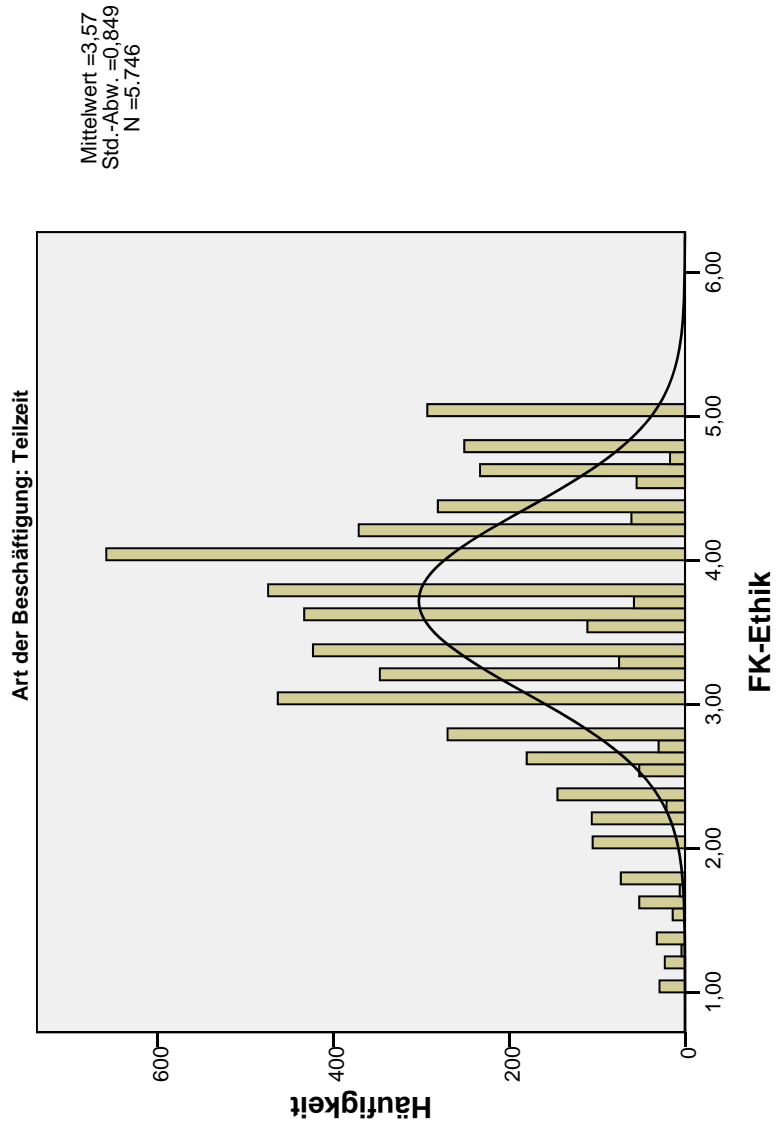
### MA-Wertschätzung



### FK-Kompetenz

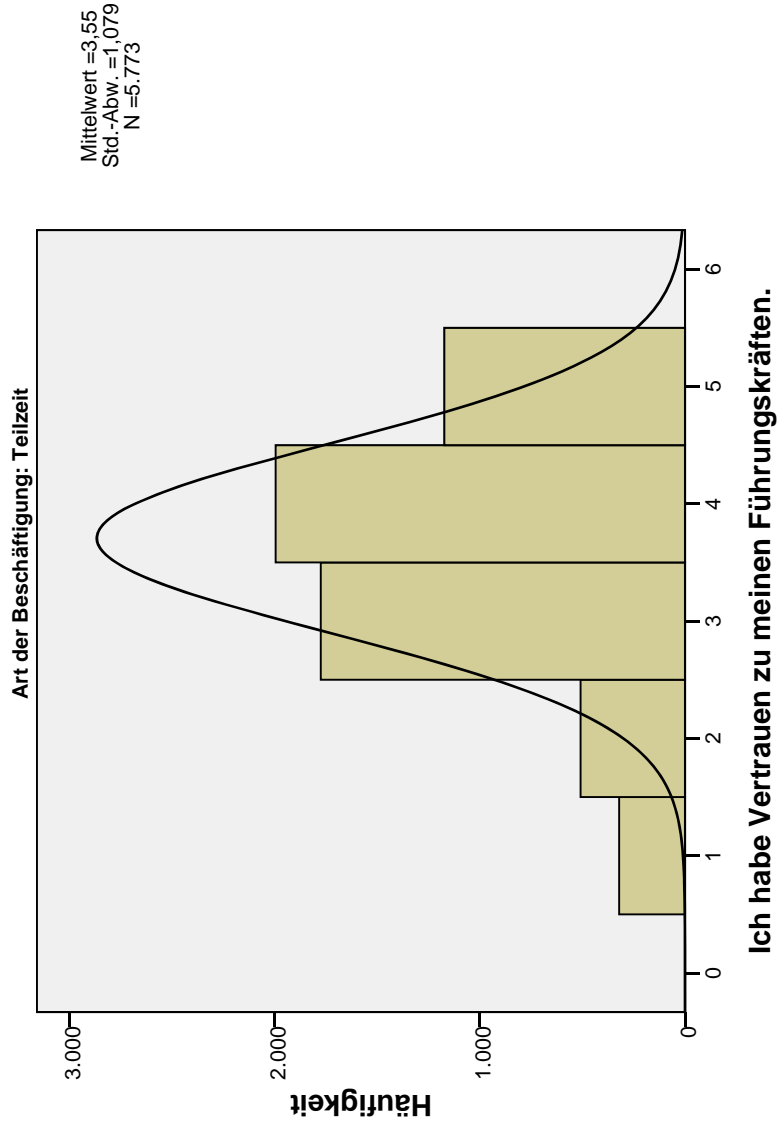


### FK-Ethik





**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(=religion >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$( 'religion >= 1 (FILTER)'.  
VALUE LABELS filter_$( 0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
FORMAT filter_$( f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY religion.  
SPLIT FILE LAYERED BY religion.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?		MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	Gültig	<b>23613</b>	<b>23608</b>	<b>23565</b>	<b>23632</b>
	Fehlend	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>67</b>	<b>0</b>
Mittelwert		<b>3,3415</b>	<b>3,4137</b>	<b>3,4727</b>	<b>3,47</b>
Standardabweichung		<b>,79887</b>	<b>,79982</b>	<b>,85424</b>	<b>1,100</b>
Minimum		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Maximum		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
N	Gültig	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
	Fehlend	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mittelwert		<b>3,1937</b>	<b>3,4231</b>	<b>3,3538</b>	<b>3,62</b>
Standardabweichung		<b>,99657</b>	<b>,80942</b>	<b>,84913</b>	<b>1,121</b>
Minimum		<b>1,82</b>	<b>2,00</b>	<b>2,20</b>	<b>1</b>
Maximum		<b>4,82</b>	<b>4,86</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
N	Gültig	<b>683</b>	<b>683</b>	<b>682</b>	<b>684</b>
	Fehlend	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

### Statistiken

Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?		MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
	Mittelwert	<b>3,4787</b>	<b>3,6025</b>	<b>3,5138</b>	<b>3,67</b>
	Standardabweichung	<b>,89519</b>	<b>,87335</b>	<b>,94854</b>	<b>1,202</b>
Islam	Minimum	<b>1,18</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
	Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
	N	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
	Gültig	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Fehlend	<b>3,0445</b>	<b>3,1520</b>	<b>3,2034</b>	<b>3,08</b>
Buddhismus	Mittelwert	<b>,89985</b>	<b>,89254</b>	<b>1,07711</b>	<b>1,290</b>
	Standardabweichung	<b>1,27</b>	<b>1,14</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
	Minimum	<b>4,91</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
	Maximum	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
	N	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Gültig	<b>3,3173</b>	<b>3,4744</b>	<b>3,3265</b>	<b>3,41</b>
	Fehlend	<b>,84010</b>	<b>,81144</b>	<b>,81358</b>	<b>1,064</b>
Hinduismus	Mittelwert	<b>1,82</b>	<b>2,43</b>	<b>2,20</b>	<b>2</b>
	Standardabweichung	<b>4,80</b>	<b>4,86</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>
	Minimum	<b>363</b>	<b>363</b>	<b>360</b>	<b>363</b>
	Maximum	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Sonstige	N	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
	Gültig	<b>363</b>	<b>363</b>	<b>360</b>	<b>363</b>
	Fehlend	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

### Statistiken

Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?	MA-Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
Mittelwert	3,2138	3,3563	3,3263	3,36
Standardabweichung	,80372	,84269	,87752	1,153
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5
N	9534	9531	9507	9540
Gültig				
Fehlend	6	9	33	0
Mittelwert	3,2822	3,3719	3,4260	3,37
Standardabweichung	,83220	,83481	,88466	1,141
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5

### Häufigkeitstabelle

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Christentum	trifft fast gar nicht zu	1574	6,7	6,7	6,7
	trifft überwiegend nicht zu	2460	10,4	10,4	17,1
	teils/teils	7065	29,9	29,9	47,0
	trifft überwiegend zu	8365	35,4	35,4	82,4
	trifft fast völlig zu	4168	17,6	17,6	100,0
Gesamt		23632	100,0	100,0	
Judentum	trifft fast gar nicht zu	1	7,7	7,7	7,7
	teils/teils	5	38,5	38,5	46,2
	trifft überwiegend zu	4	30,8	30,8	76,9
	trifft fast völlig zu	3	23,1	23,1	100,0
	Gesamt	13	100,0	100,0	
Islam	trifft fast gar nicht zu	54	7,9	7,9	7,9
	trifft überwiegend nicht zu	53	7,7	7,7	15,6
	teils/teils	159	23,2	23,2	38,9
	trifft überwiegend zu	215	31,4	31,4	70,3
	trifft fast völlig zu	203	29,7	29,7	100,0
Gesamt		684	100,0	100,0	
Buddhismus	trifft fast gar nicht zu	11	14,9	14,9	14,9
	trifft überwiegend nicht zu	15	20,3	20,3	35,1
	teils/teils	15	20,3	20,3	55,4
	trifft überwiegend zu	23	31,1	31,1	86,5
	trifft fast völlig zu	10	13,5	13,5	100,0
Gesamt		74	100,0	100,0	

### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Hinduismus	trifft überwiegend nicht zu	4	23,5	23,5	23,5
	teils/teils	5	29,4	29,4	52,9
	trifft überwiegend zu	5	29,4	29,4	82,4
	trifft fast völlig zu	3	17,6	17,6	100,0
	Gesamt	17	100,0	100,0	
Sonstige	trifft fast gar nicht zu	33	9,1	9,1	9,1
	trifft überwiegend nicht zu	37	10,2	10,2	19,3
	teils/teils	124	34,2	34,2	53,4
	trifft überwiegend zu	106	29,2	29,2	82,6
	trifft fast völlig zu	63	17,4	17,4	100,0
Gesamt	363	100,0	100,0		
Keiner	trifft fast gar nicht zu	783	8,2	8,2	8,2
	trifft überwiegend nicht zu	1158	12,1	12,1	20,3
	teils/teils	2888	30,3	30,3	50,6
	trifft überwiegend zu	3123	32,7	32,7	83,4
	trifft fast völlig zu	1588	16,6	16,6	100,0
Gesamt	9540	100,0	100,0		

## FK-Kompetenz

Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
2,00	1	7,7	7,7	7,7
2,14	1	7,7	7,7	15,4
3,00	2	15,4	15,4	30,8
3,14	1	7,7	7,7	38,5
3,43	2	15,4	15,4	53,8
Judentum	1	7,7	7,7	61,5
Gültig	2	15,4	15,4	76,9
3,71	1	7,7	7,7	84,6
4,14	1	7,7	7,7	92,3
4,43	1	7,7	7,7	100,0
4,86	1	7,7	7,7	100,0
Gesamt	13	100,0	100,0	100,0

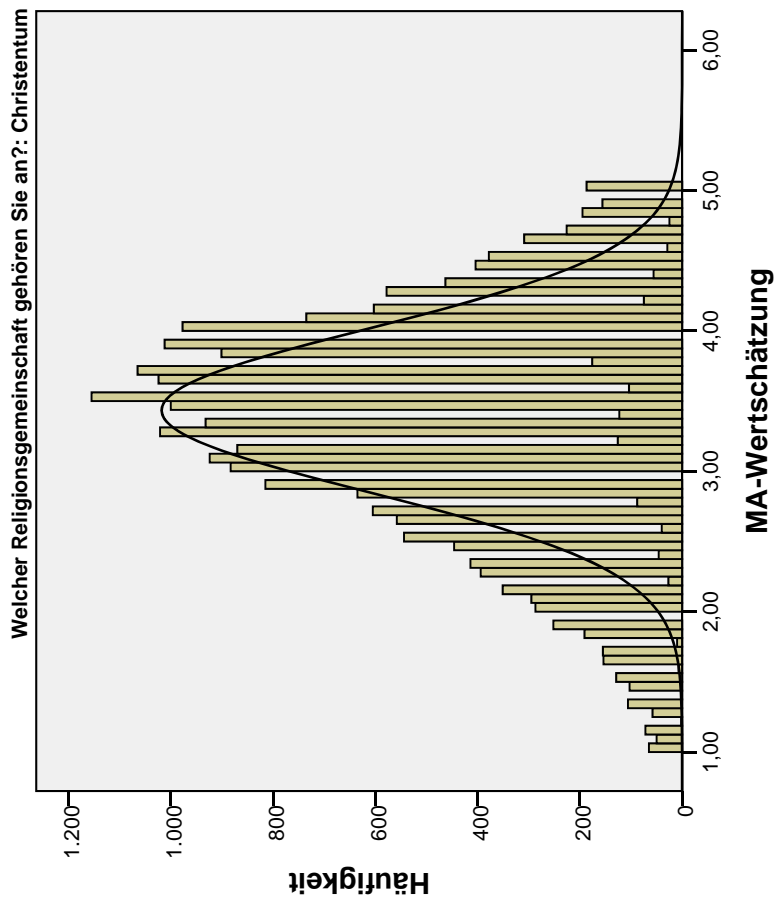


## FK-Ethik

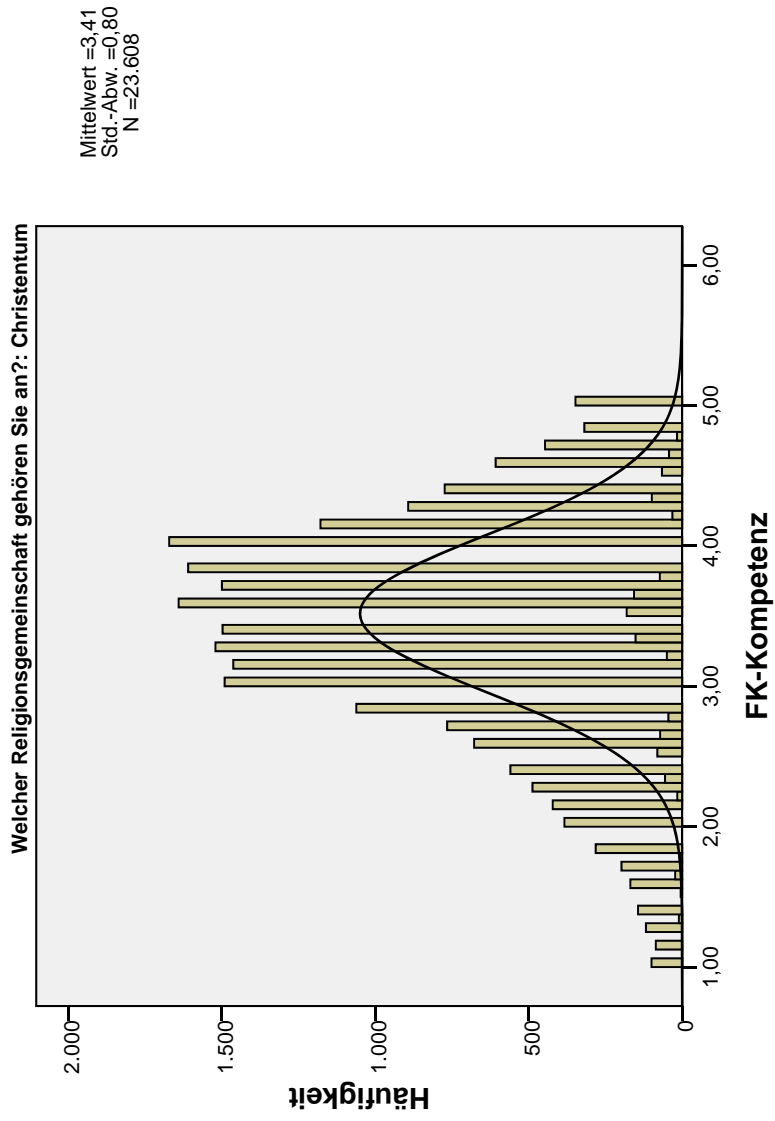
Welcher Religionsgemeinschaft gehören Sie an?	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
2,20	1	7,7	7,7	7,7
2,40	2	15,4	15,4	23,1
2,80	1	7,7	7,7	30,8
3,00	2	15,4	15,4	46,2
3,40	2	15,4	15,4	61,5
3,60	1	7,7	7,7	69,2
3,80	1	7,7	7,7	76,9
4,00	1	7,7	7,7	84,6
4,60	1	7,7	7,7	92,3
5,00	1	7,7	7,7	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>13</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	
2,20	2	11,8	11,8	11,8
2,40	1	5,9	5,9	17,6
2,60	1	5,9	5,9	23,5
3,00	6	35,3	35,3	58,8
3,75	1	5,9	5,9	64,7
3,80	1	5,9	5,9	70,6
4,00	2	11,8	11,8	82,4
4,20	1	5,9	5,9	88,2
4,40	1	5,9	5,9	94,1
5,00	1	5,9	5,9	100,0
<b>Gesamt</b>	<b>17</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

## Histogramm

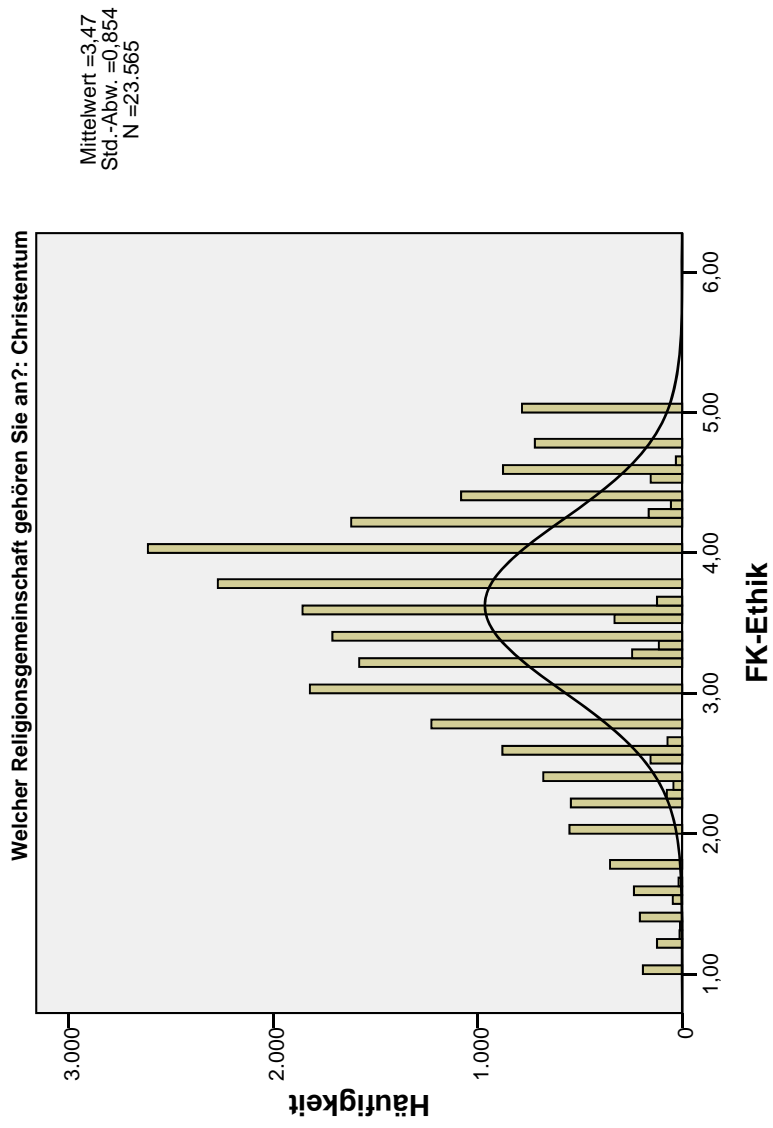
### MA-Wertschätzung



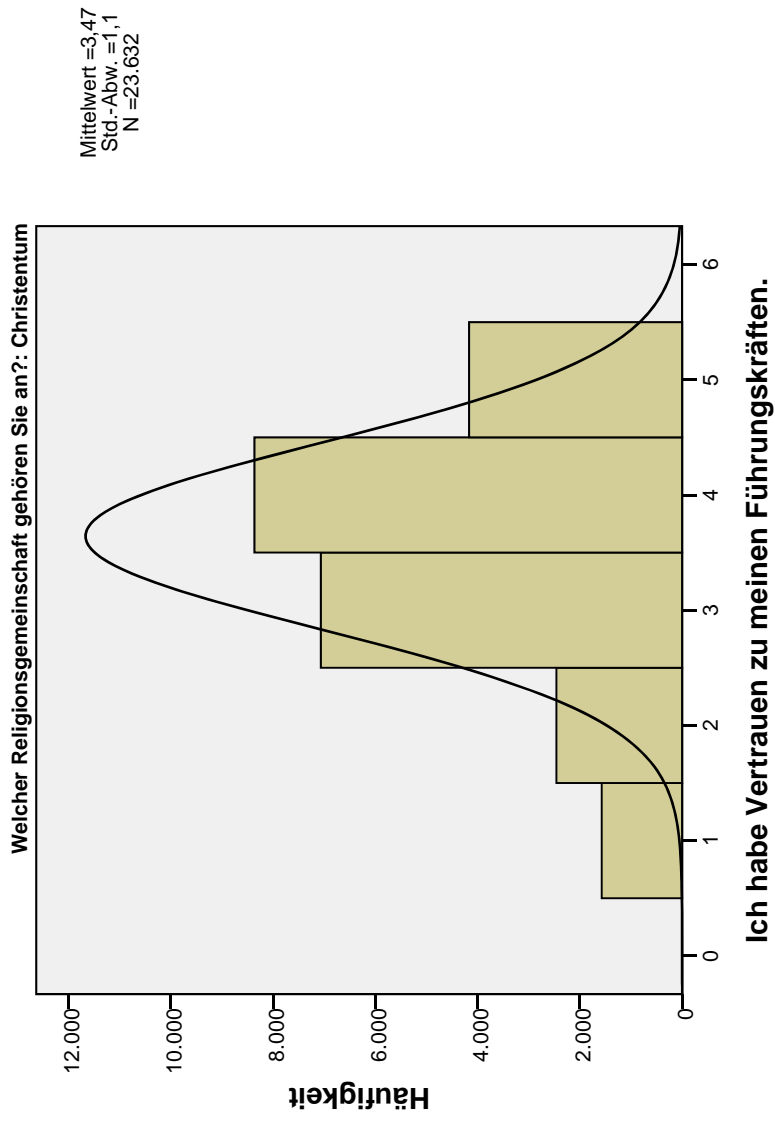
### FK-Kompetenz



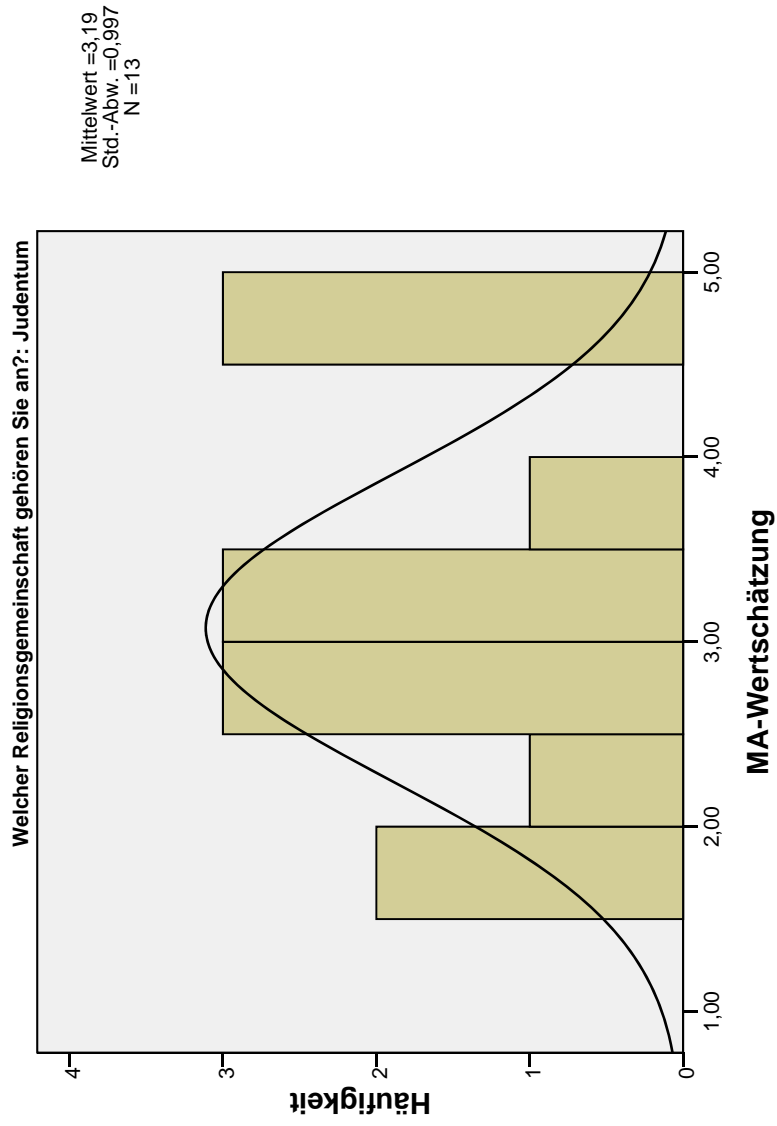
### FK-Ethik



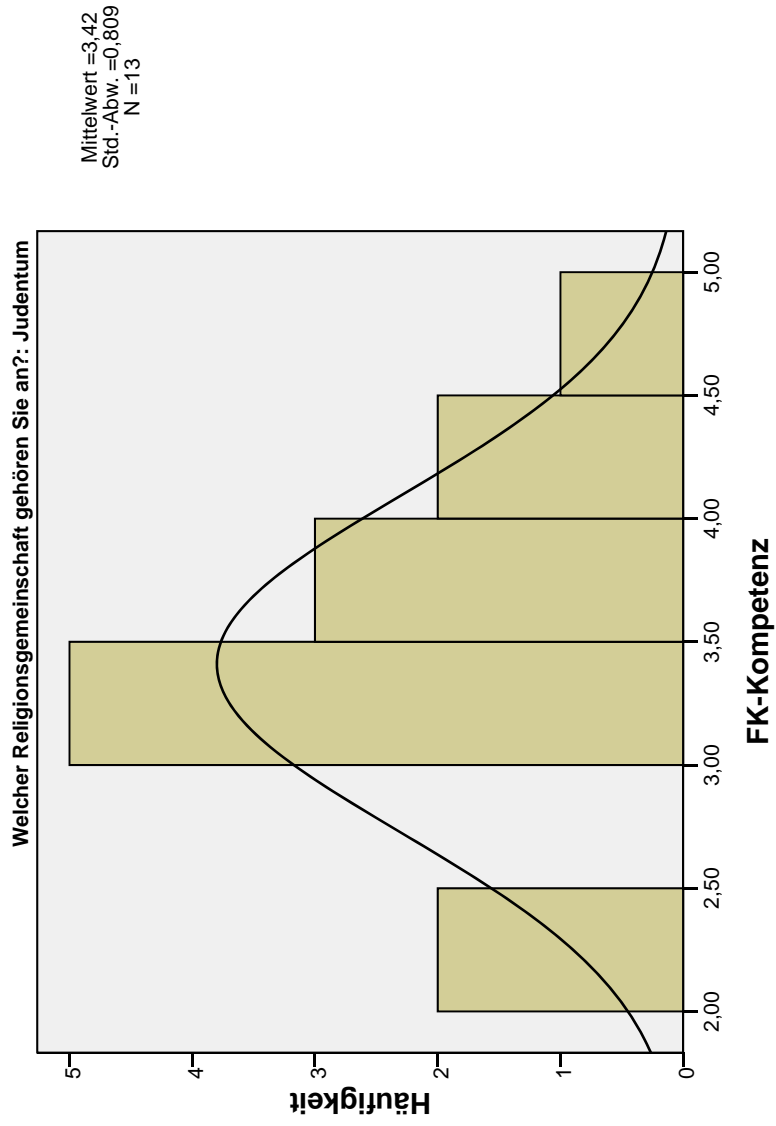
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



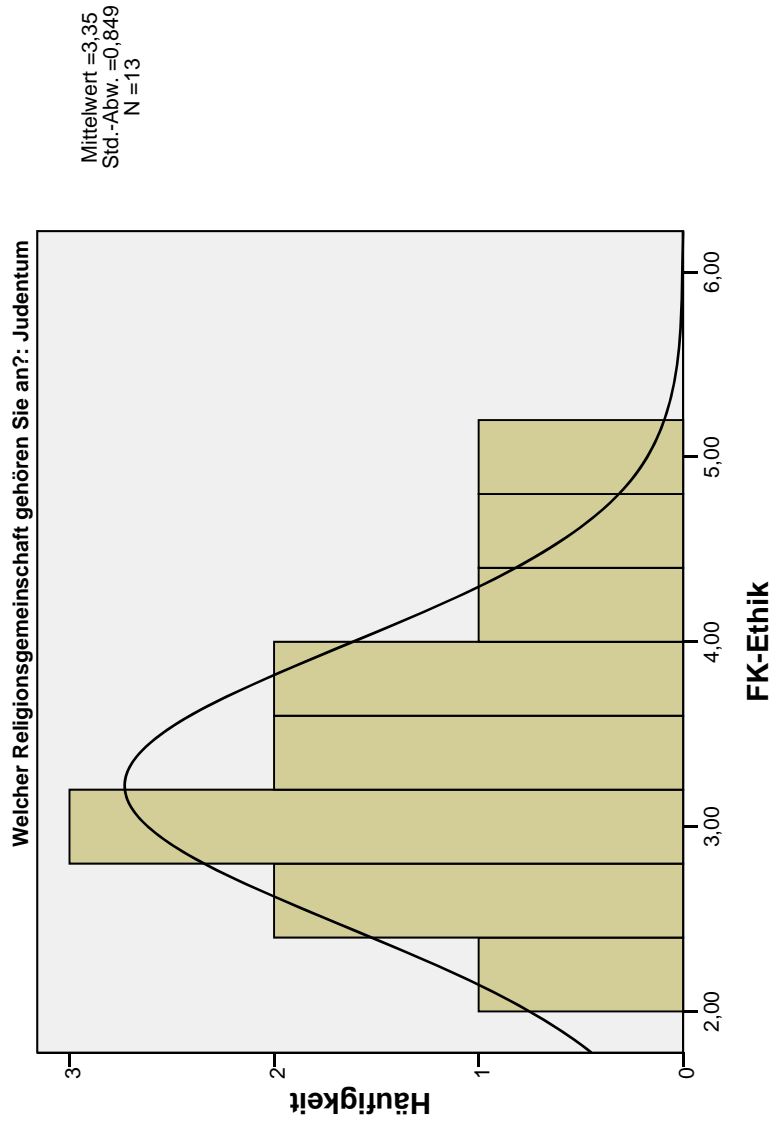
### MA-Wertschätzung



### FK-Kompetenz

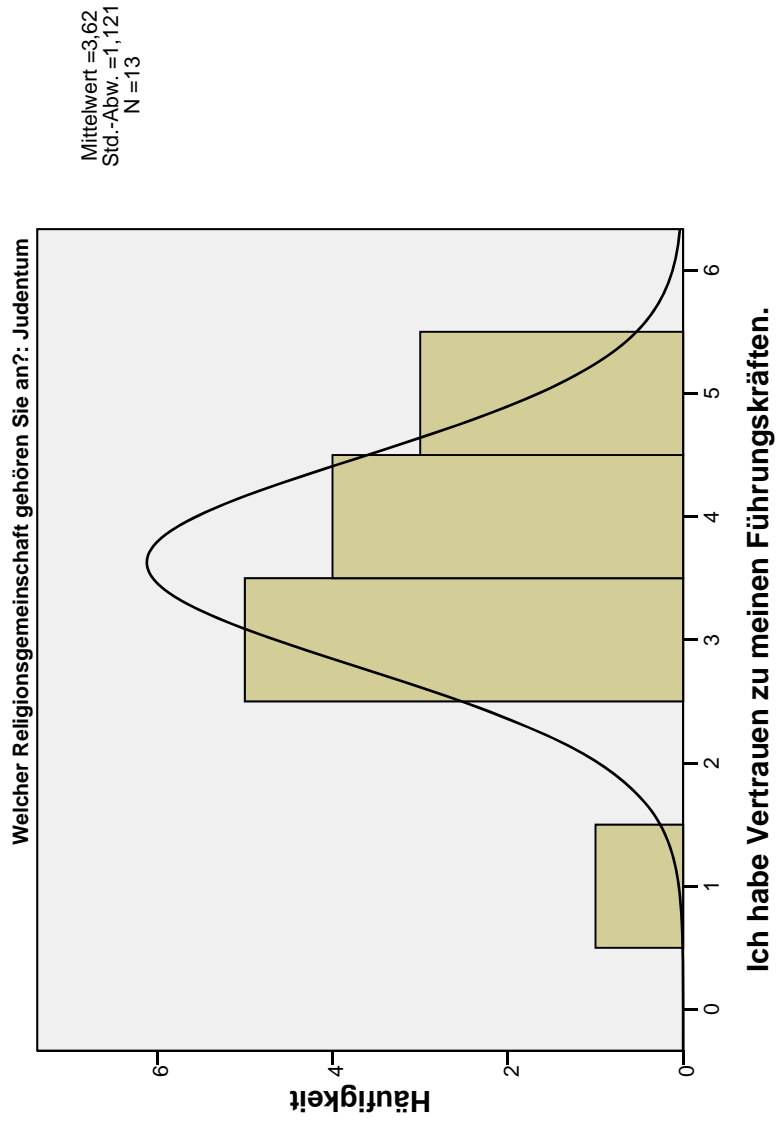


### FK-Ethik

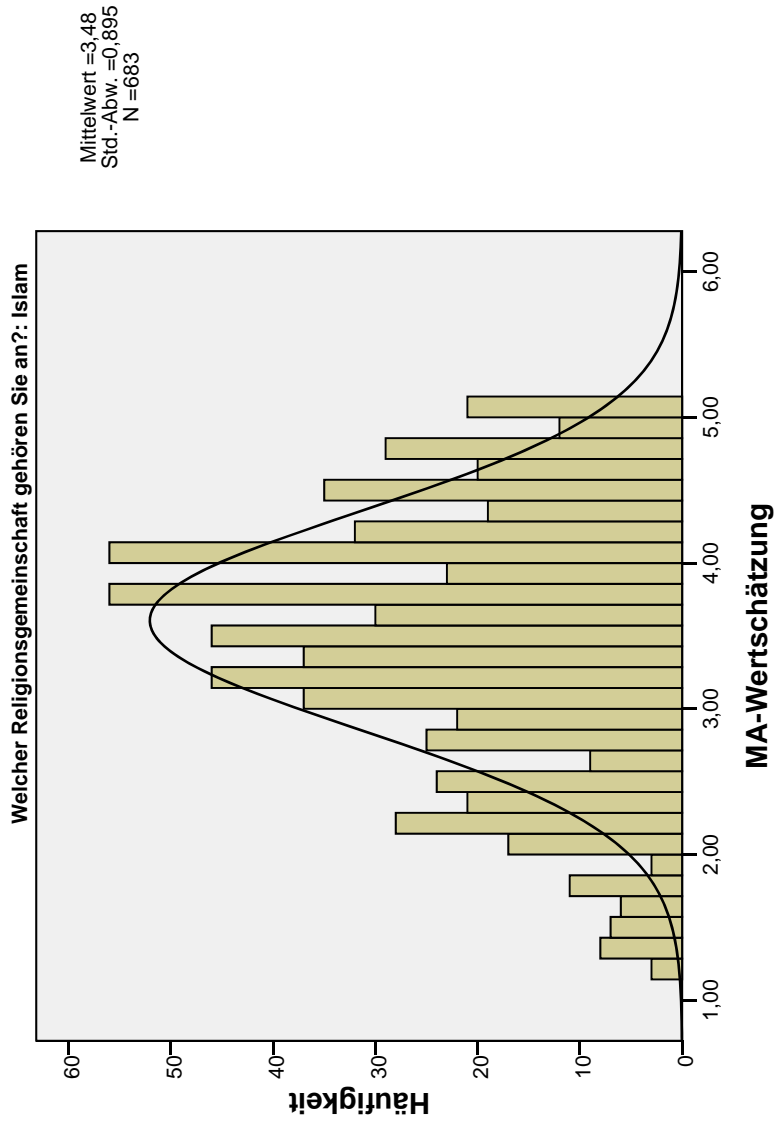




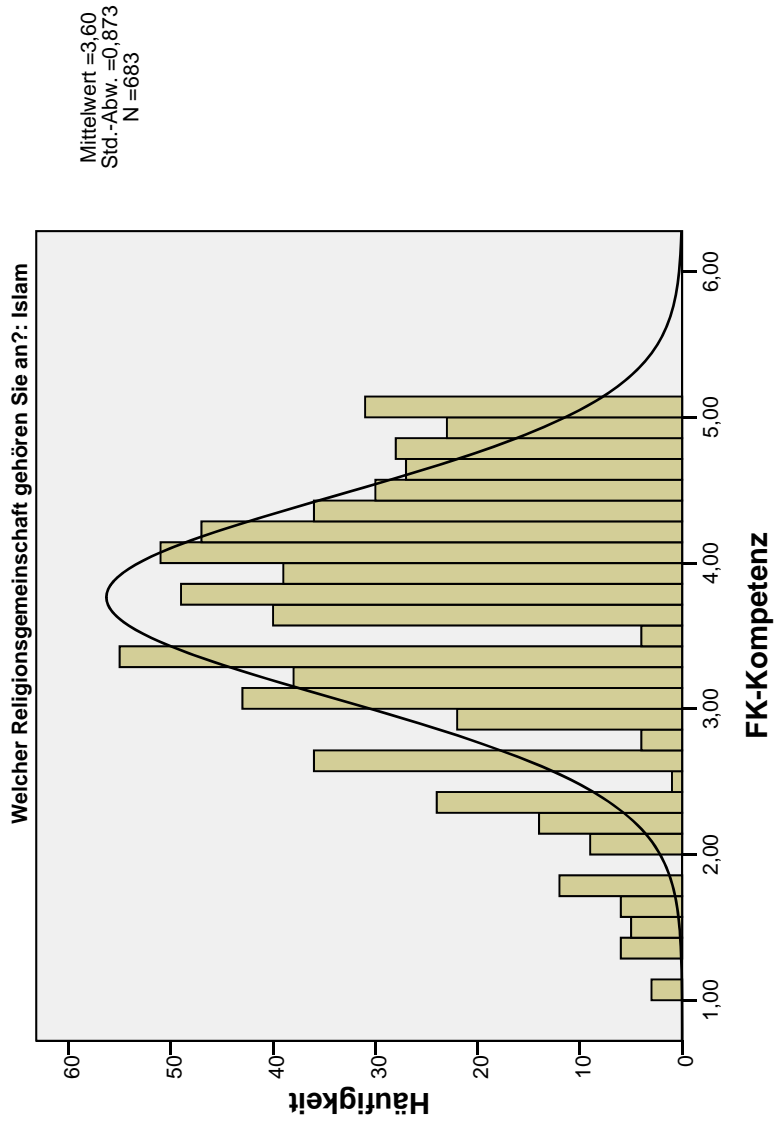
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



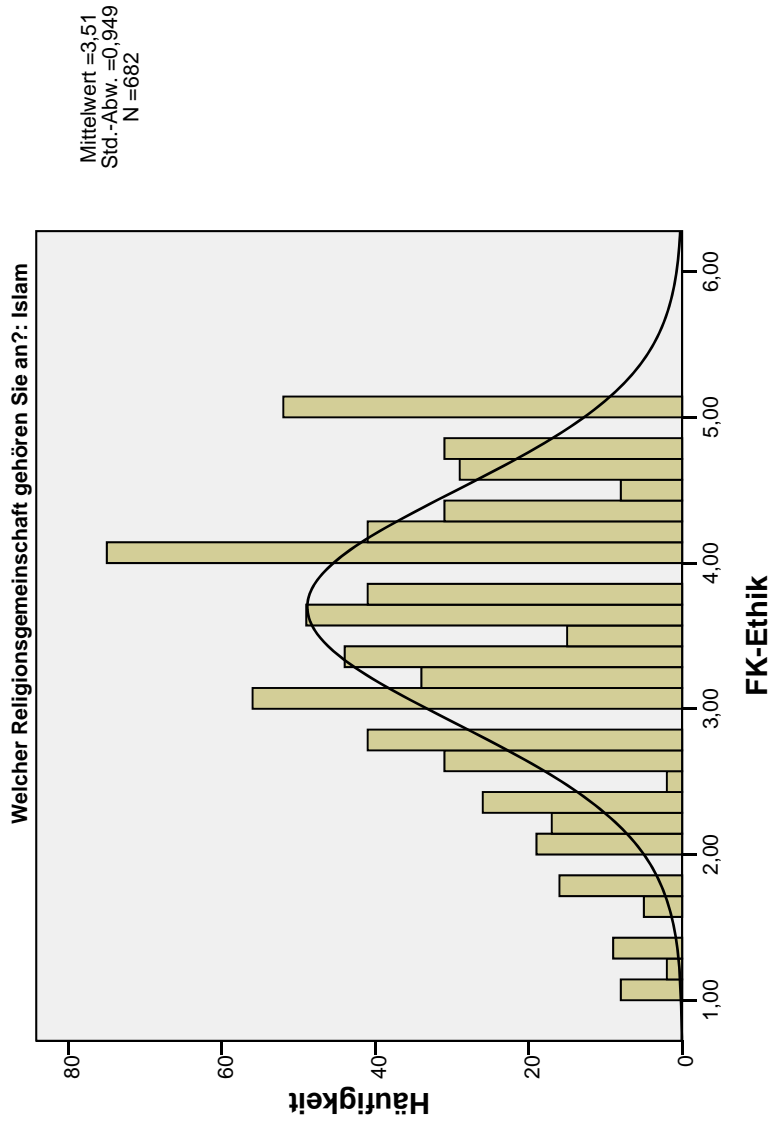
### MA-Wertschätzung



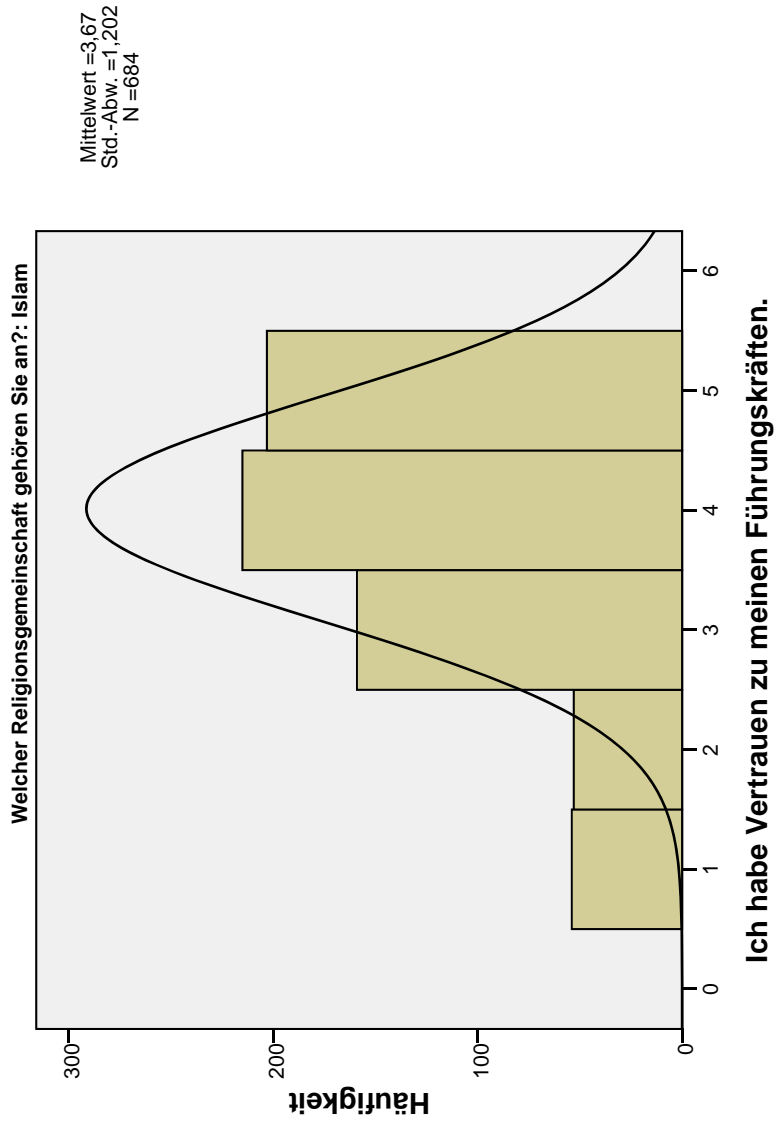
### FK-Kompetenz



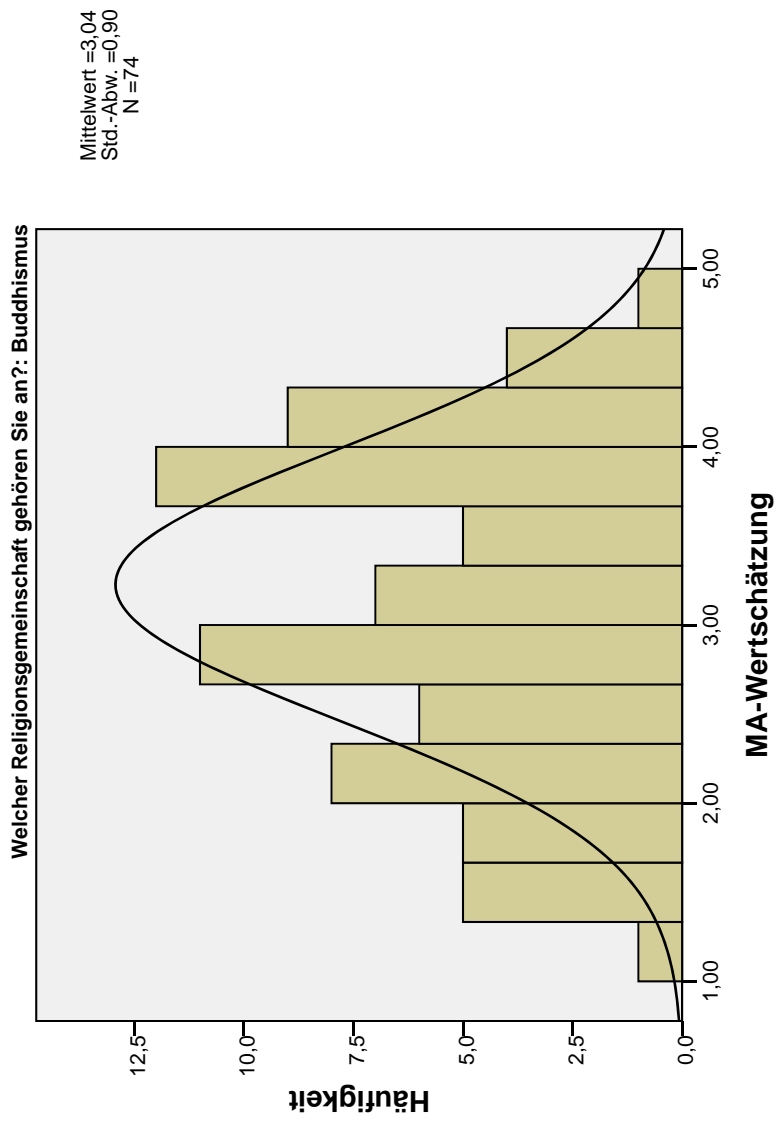
### FK-Ethik



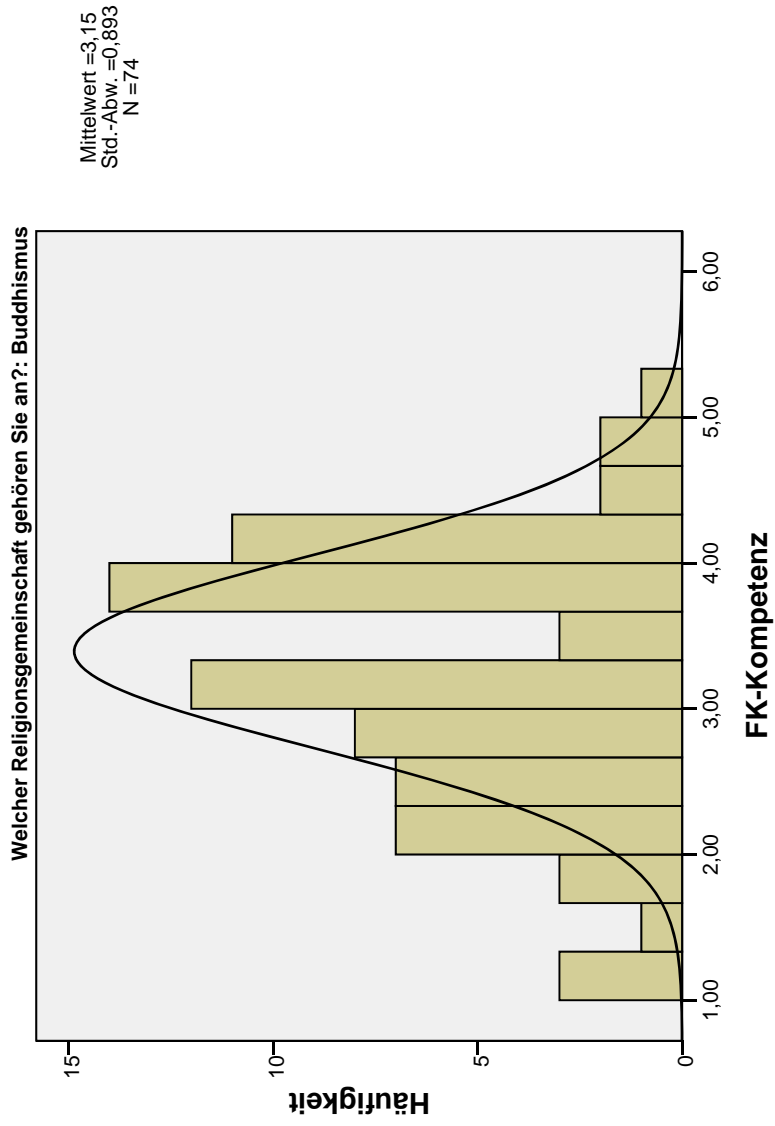
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



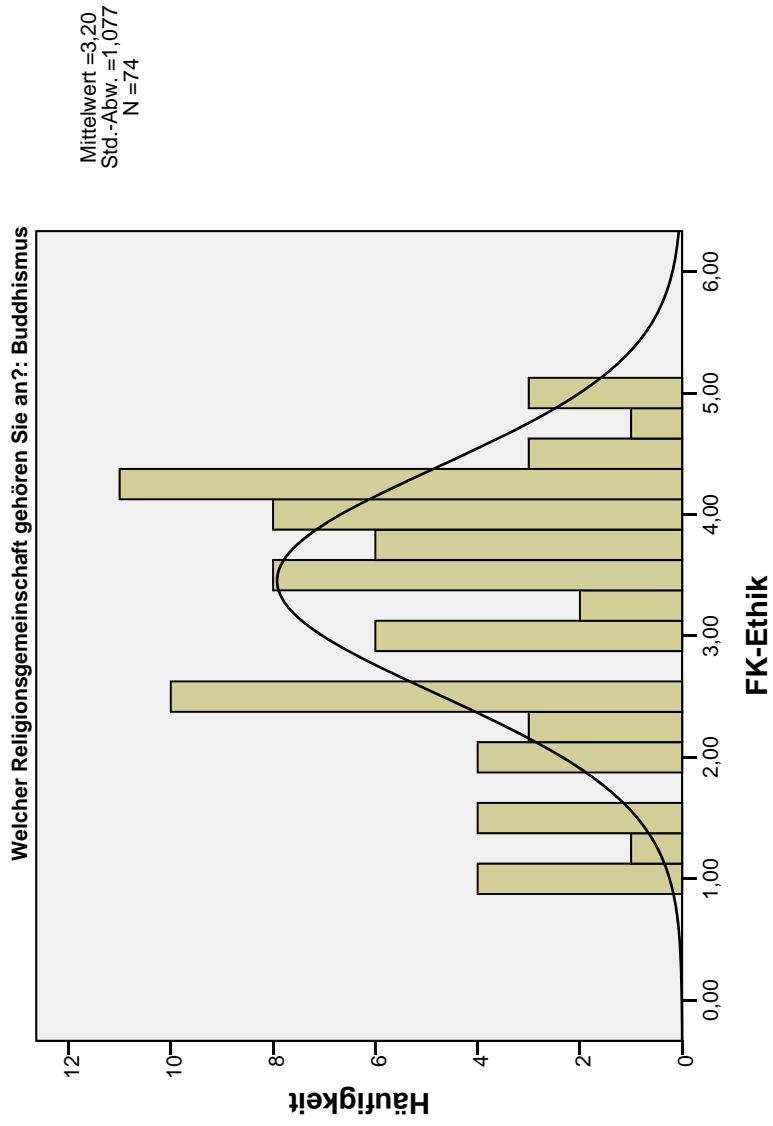
### MA-Wertschätzung



### FK-Kompetenz

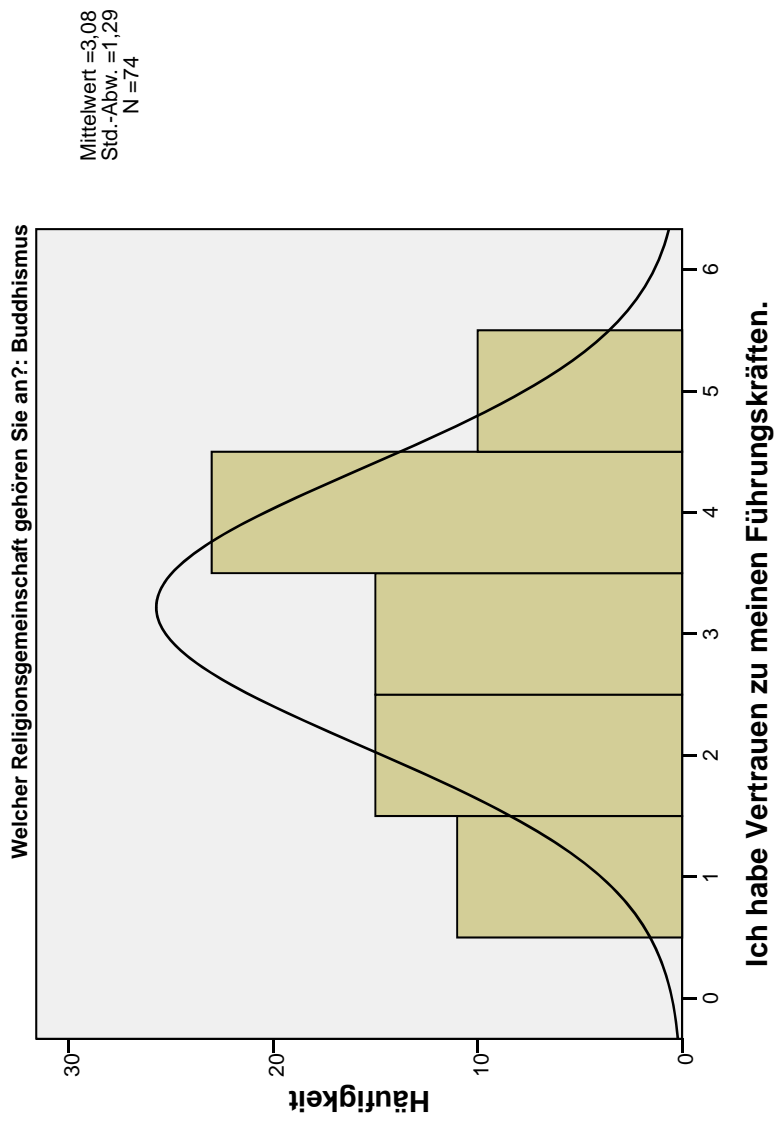


### FK-Ethik

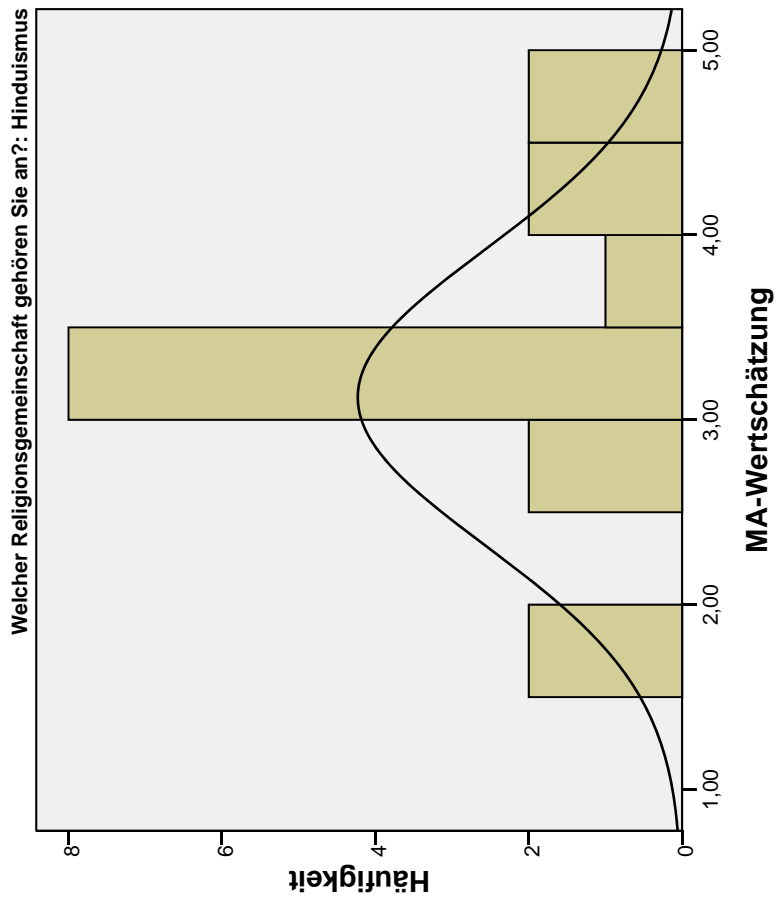




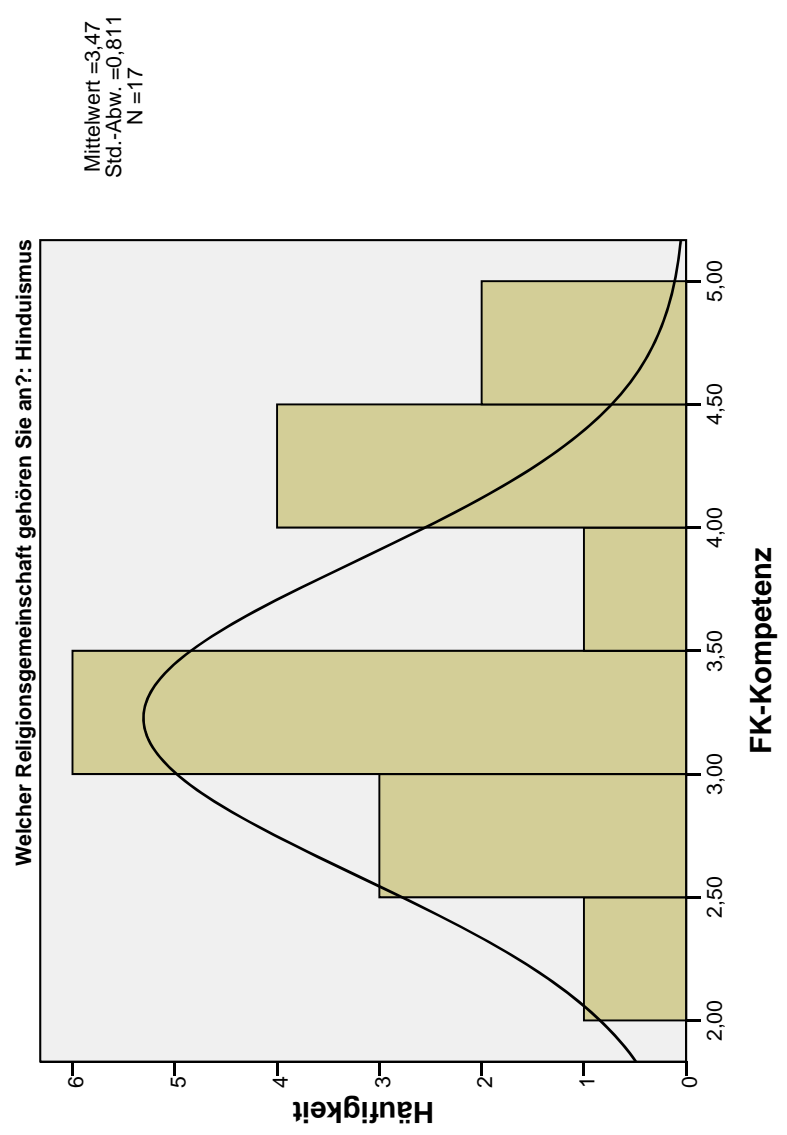
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



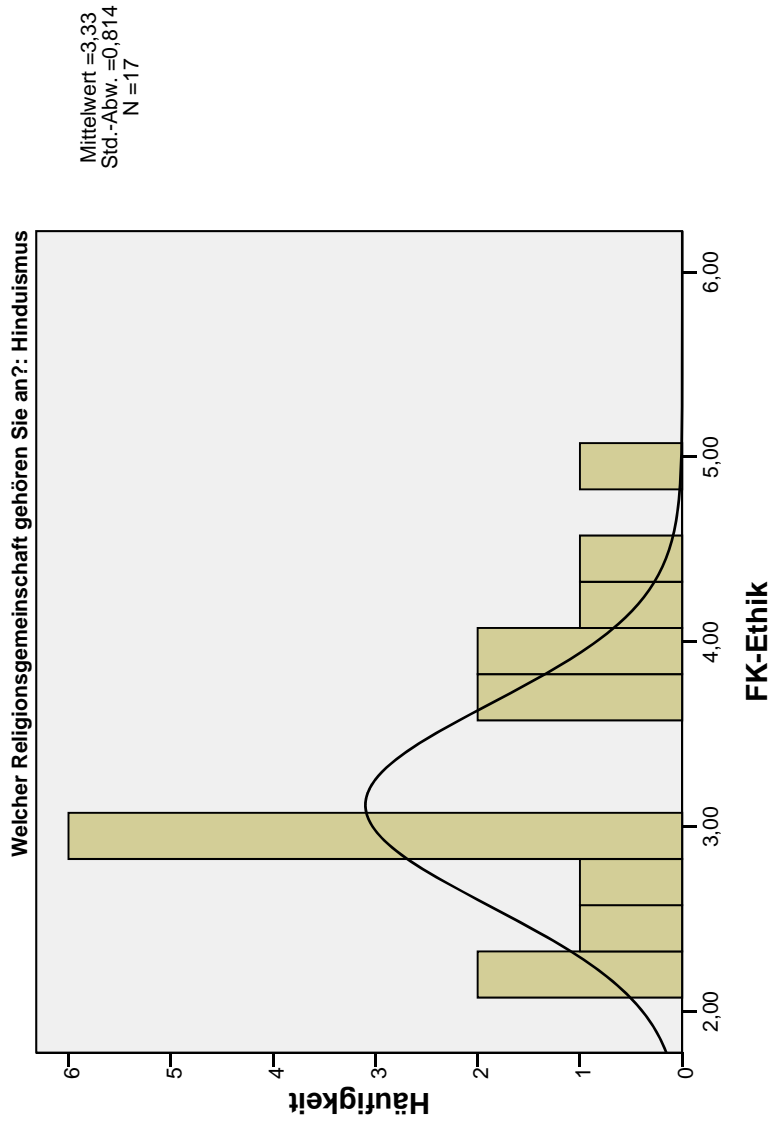
### MA-Wertschätzung



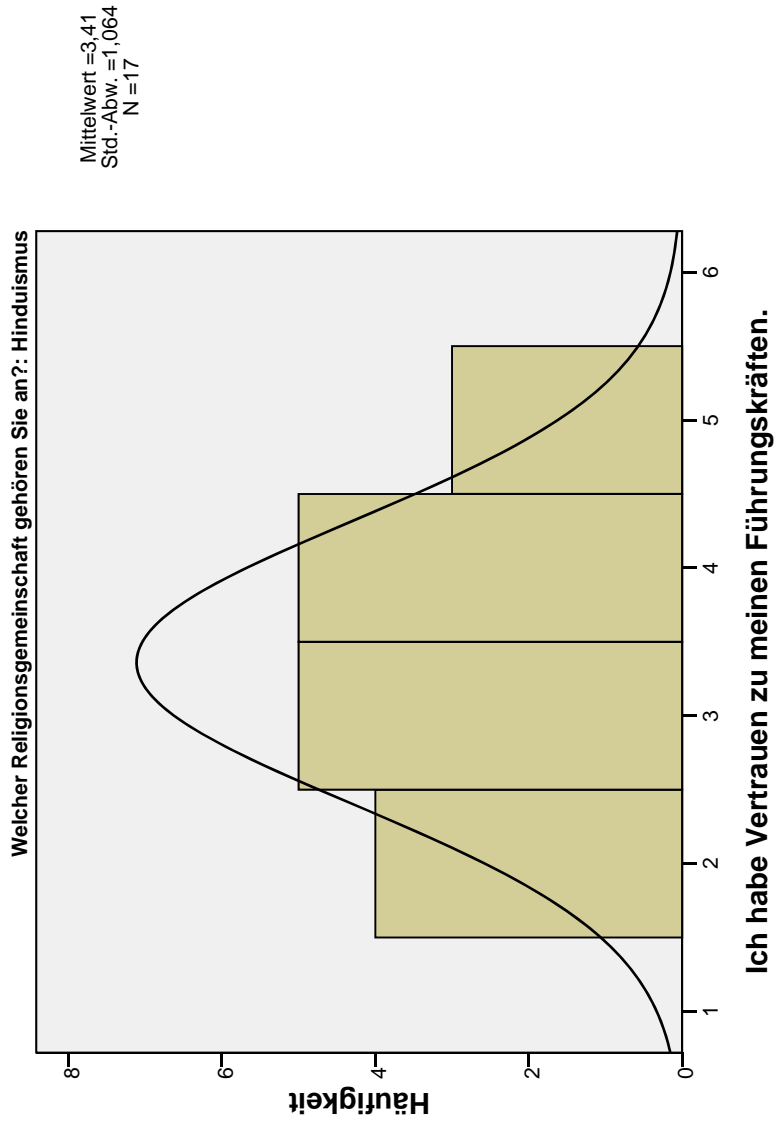
### FK-Kompetenz



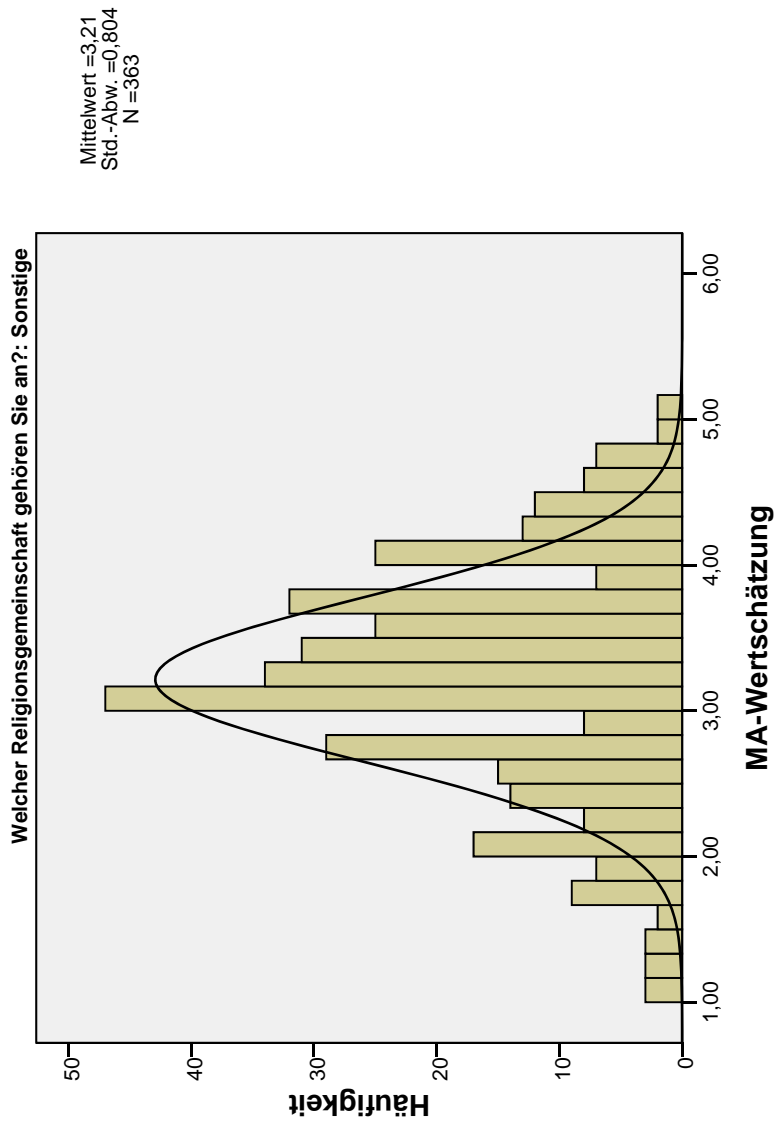
### FK-Ethik



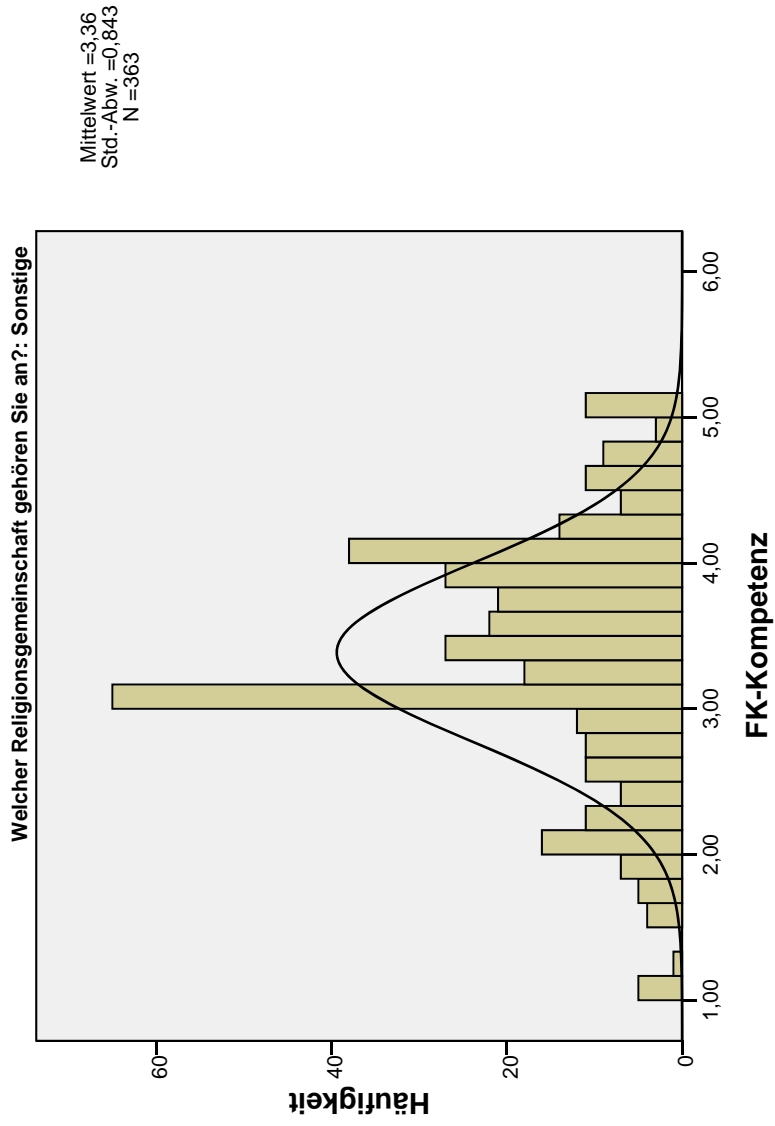
**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



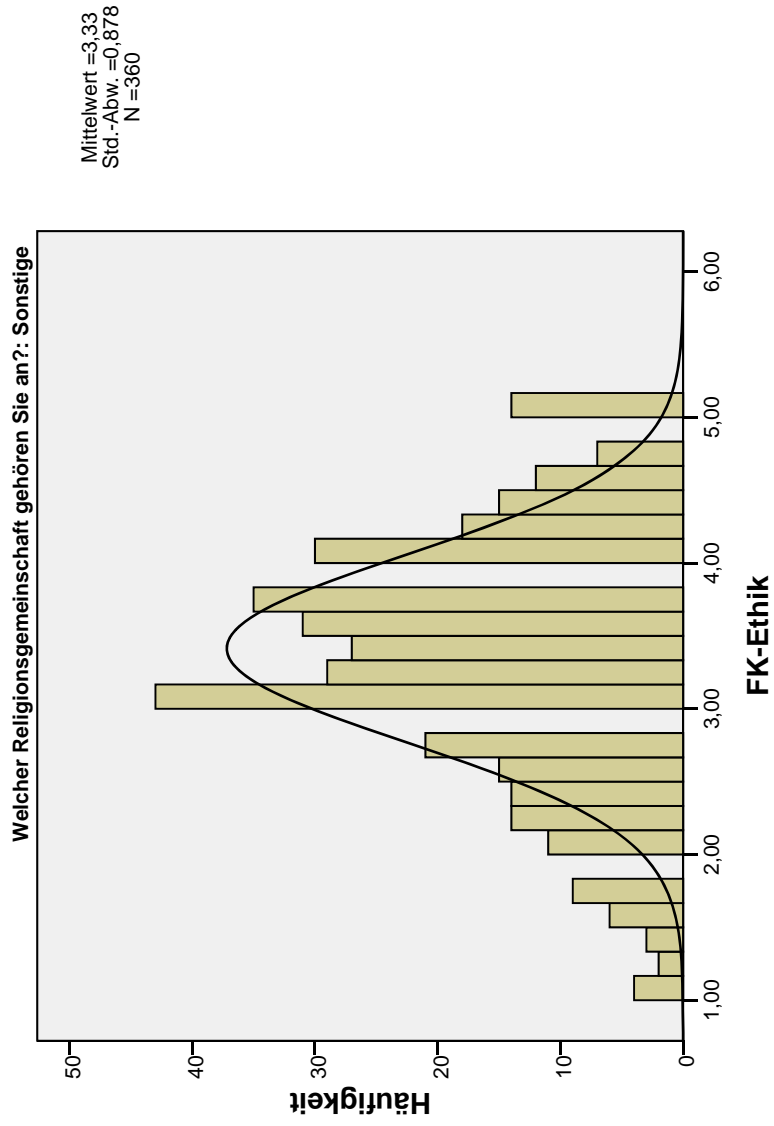
### MA-Wertschätzung



### FK-Kompetenz

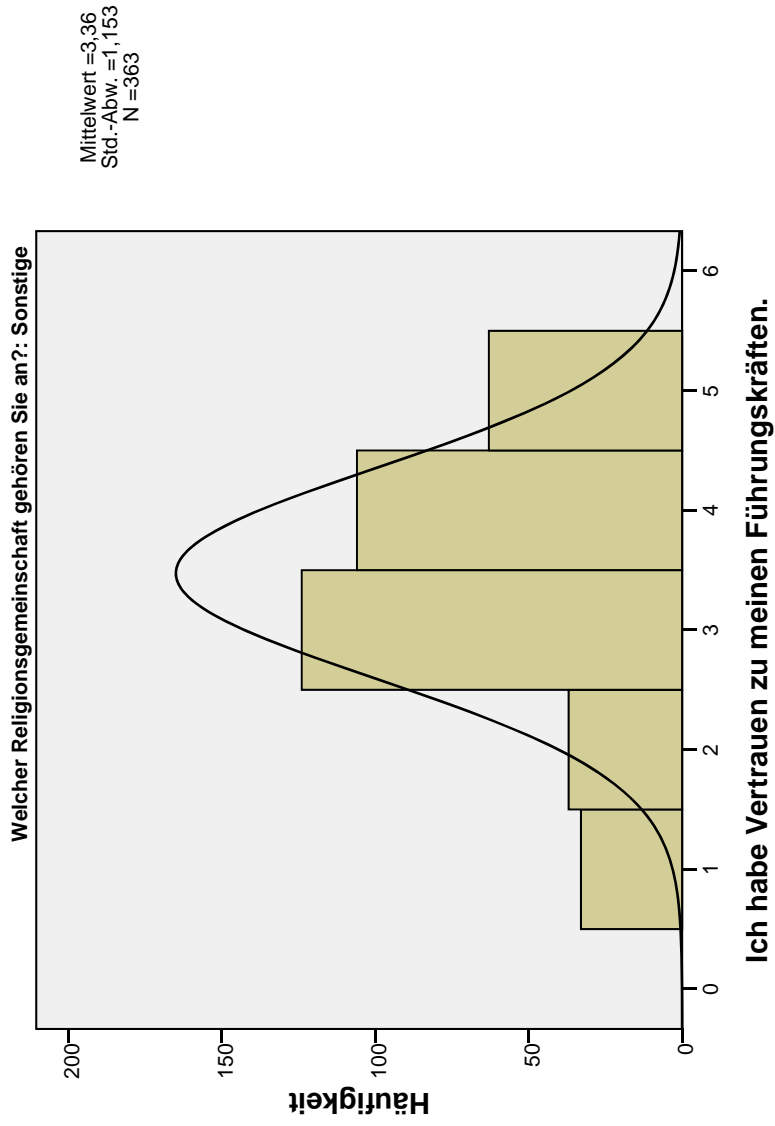


### FK-Ethik

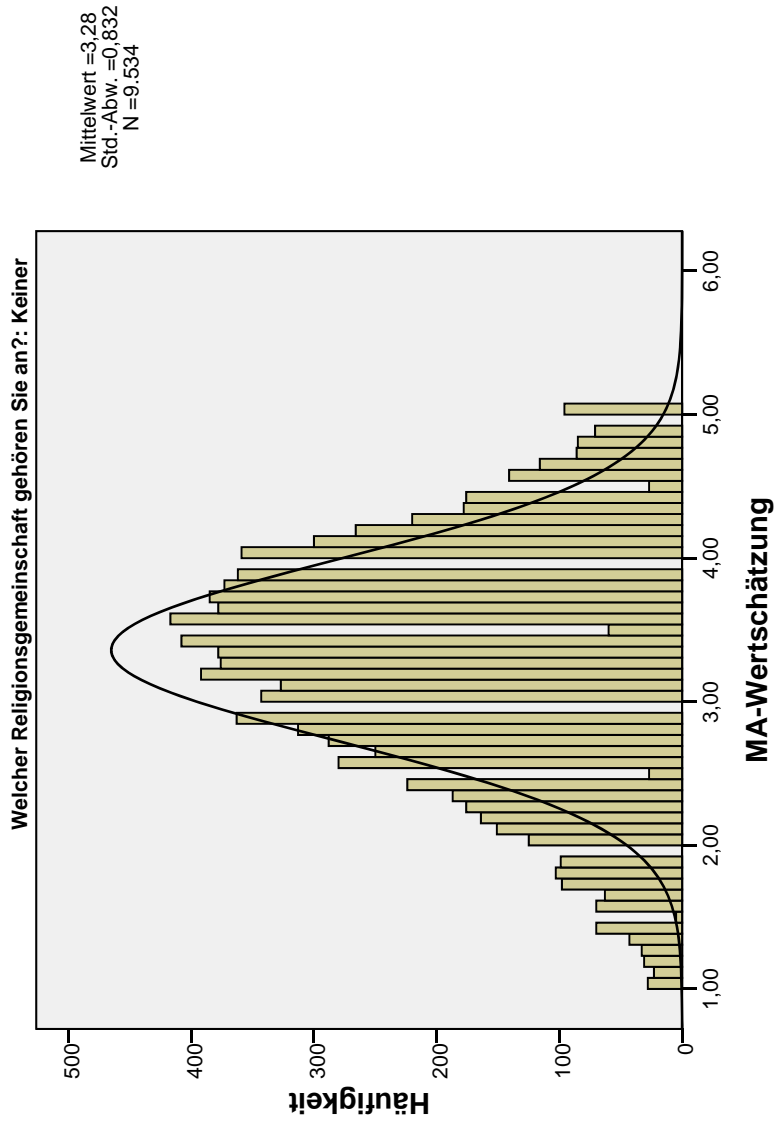




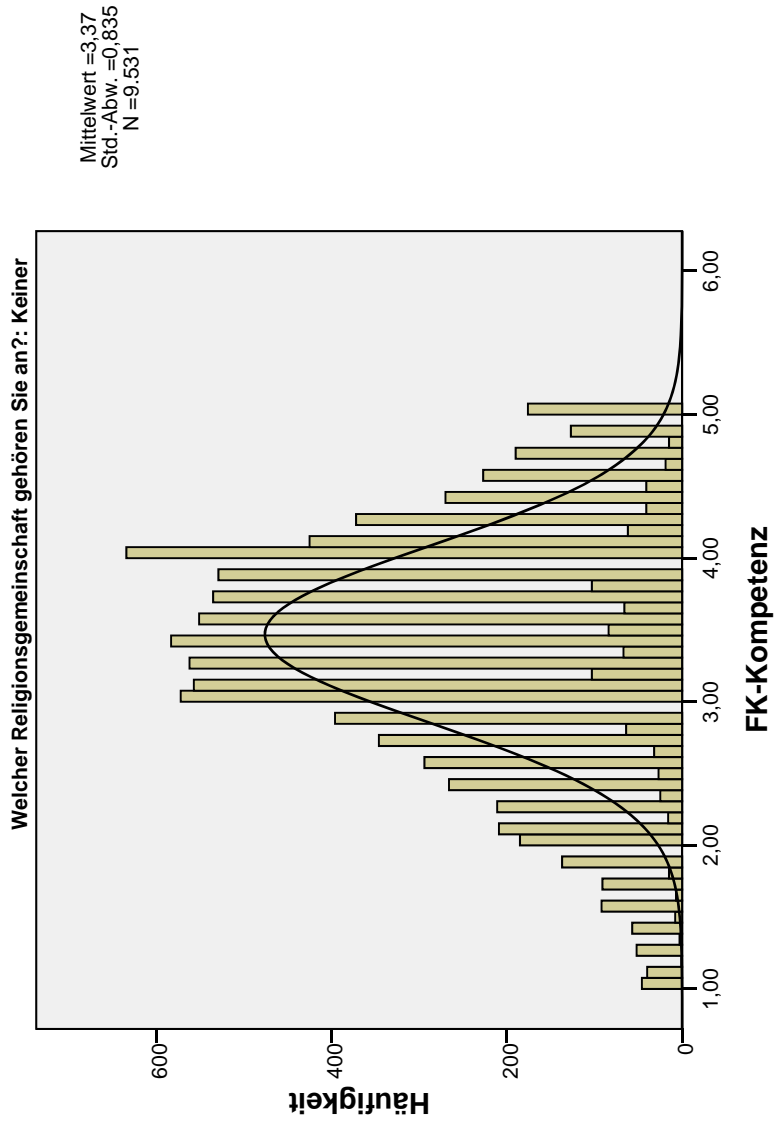
### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.



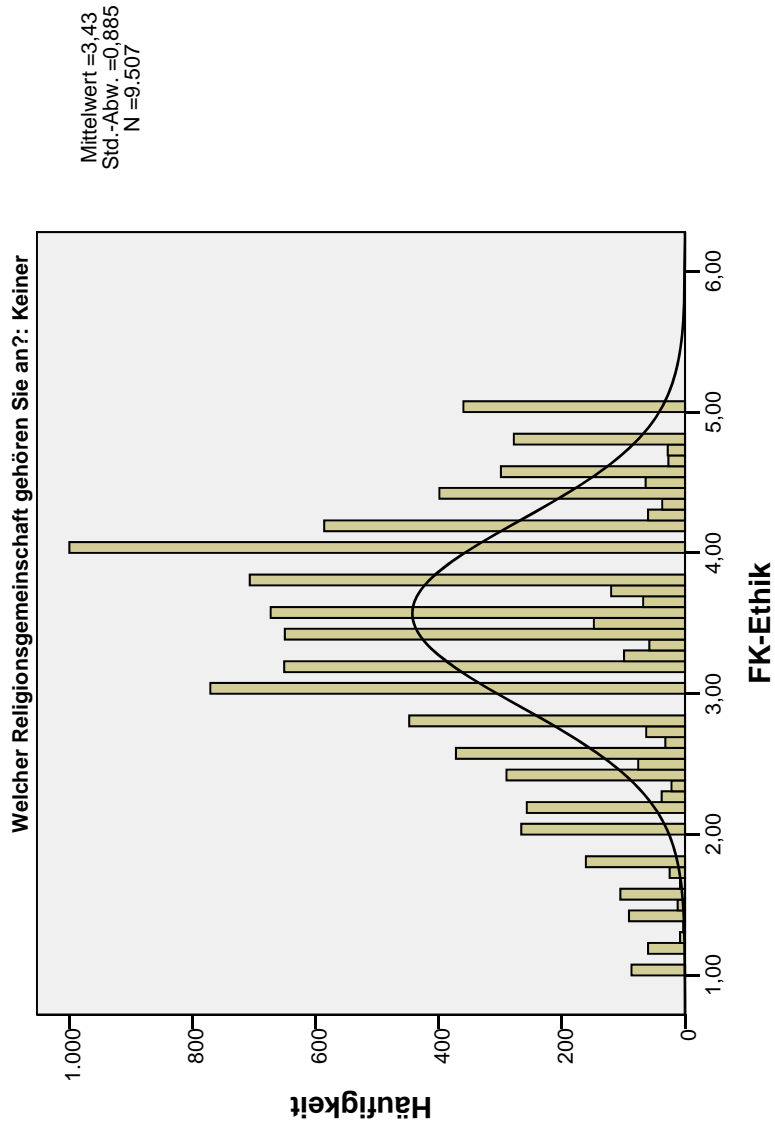
### MA-Wertschätzung



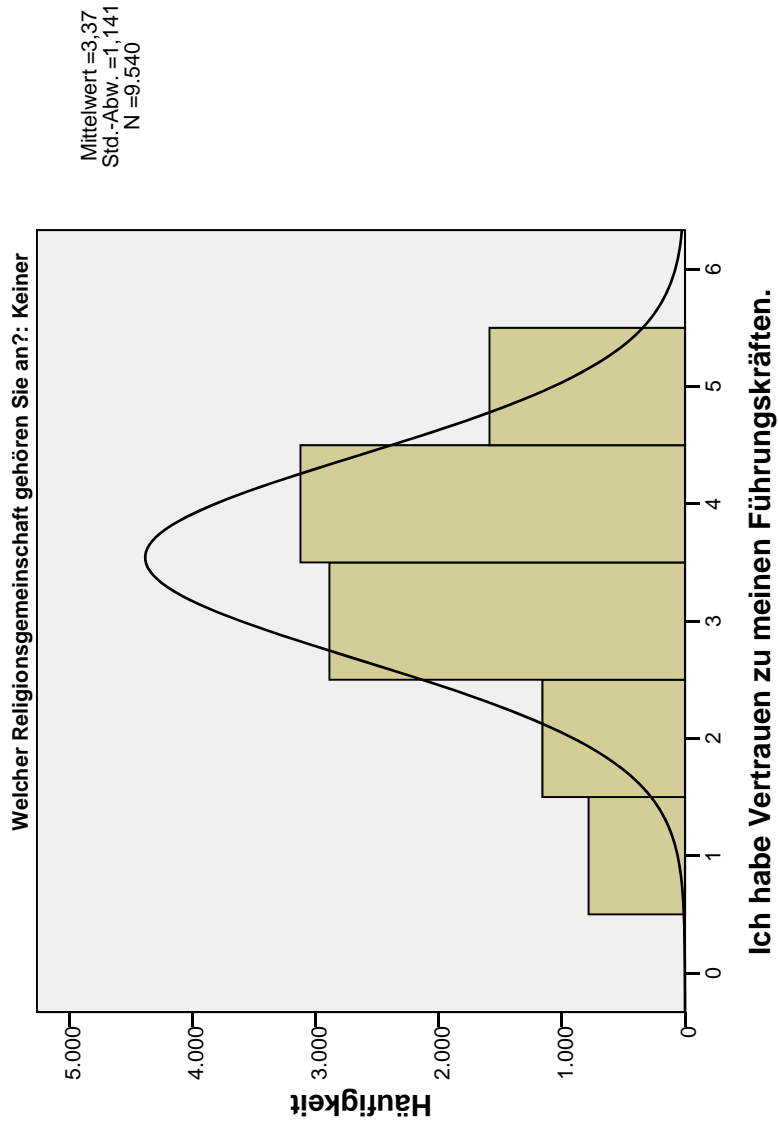
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_d >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_d >= 1 (FILTER)'.  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_d.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_d.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Deutschland	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	<b>33105</b>	<b>33098</b>	<b>33025</b>	<b>33128</b>
Gültig				
Fehlend	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>103</b>	<b>0</b>
Mittelwert	<b>3,3199</b>	<b>3,3988</b>	<b>3,4552</b>	<b>3,44</b>
Standardabweichung	<b>,80826</b>	<b>,81044</b>	<b>,86360</b>	<b>1,112</b>
Minimum	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1</b>
Maximum	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>

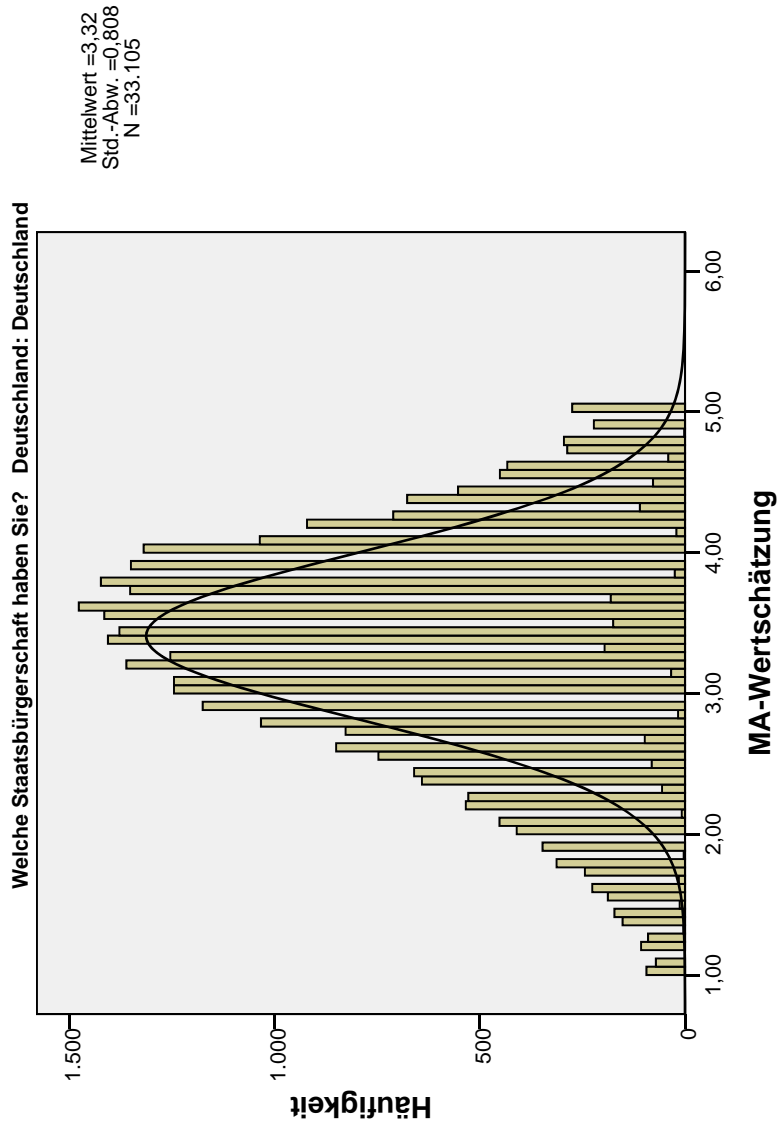
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Deutschland	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	<b>2359</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>
trifft überwiegend nicht zu	<b>3635</b>	<b>11,0</b>	<b>11,0</b>	<b>18,1</b>
teils/teils	<b>9974</b>	<b>30,1</b>	<b>30,1</b>	<b>48,2</b>
trifft überwiegend zu	<b>11474</b>	<b>34,6</b>	<b>34,6</b>	<b>82,8</b>
trifft fast völlig zu	<b>5686</b>	<b>17,2</b>	<b>17,2</b>	<b>100,0</b>
Gesamt	<b>33128</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

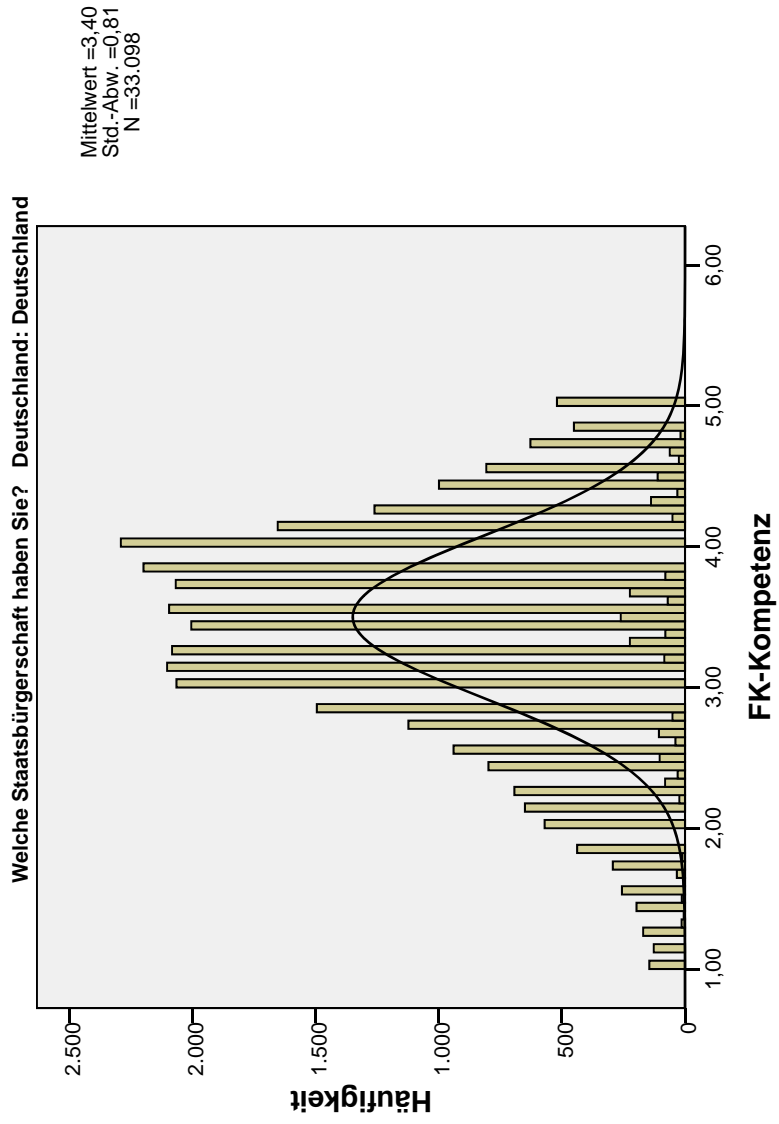
### Histogramm

### MA-Wertschätzung

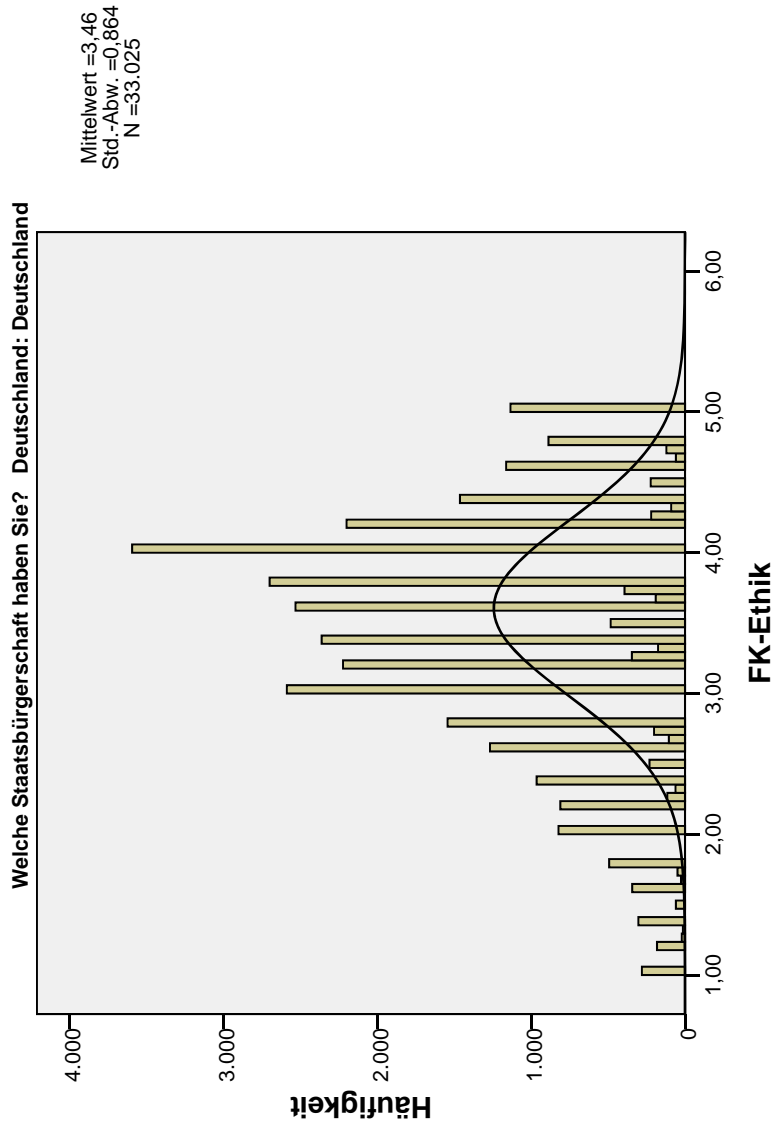




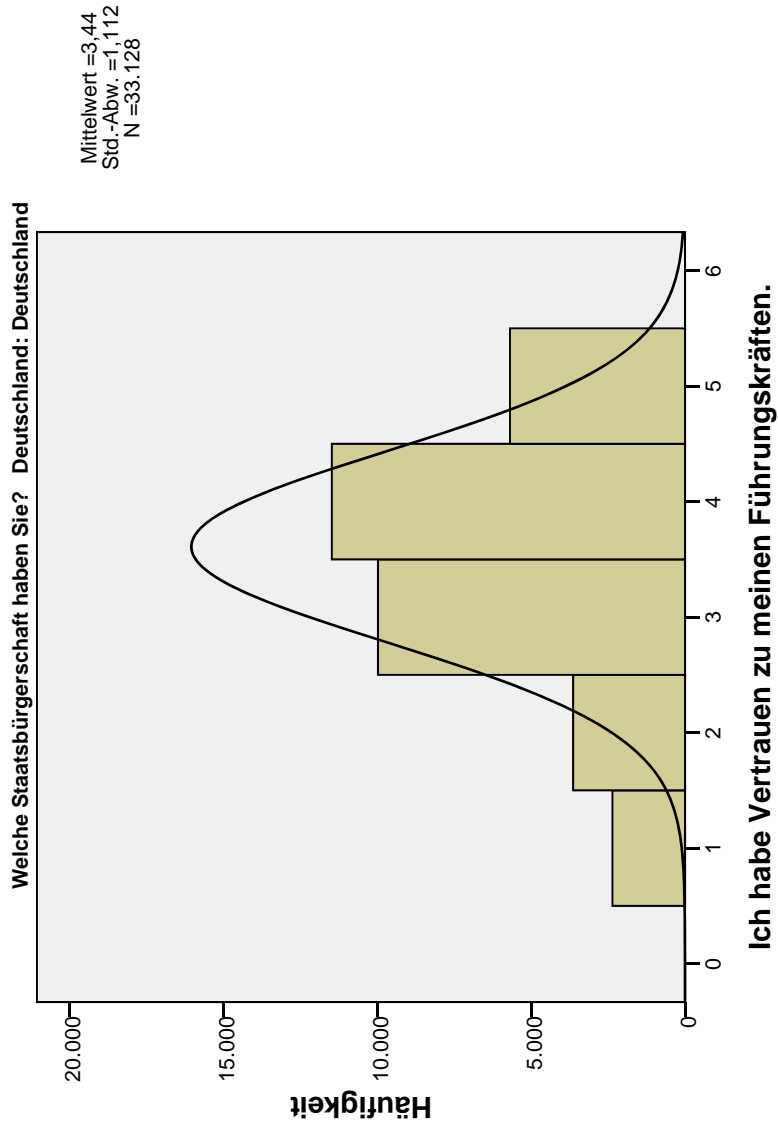
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_gr >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_gr >= 1 (FILTER)'.  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_gr.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_gr.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Griechenland		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	Gültig	79	79	79	79
	Fehlend	0	0	0	0
Mittelwert		3,3817	3,4367	3,4846	3,41
Standardabweichung		,94324	,93406	,98430	1,246
Minimum		1,36	1,00	1,00	1
Maximum		5,00	5,00	5,00	5

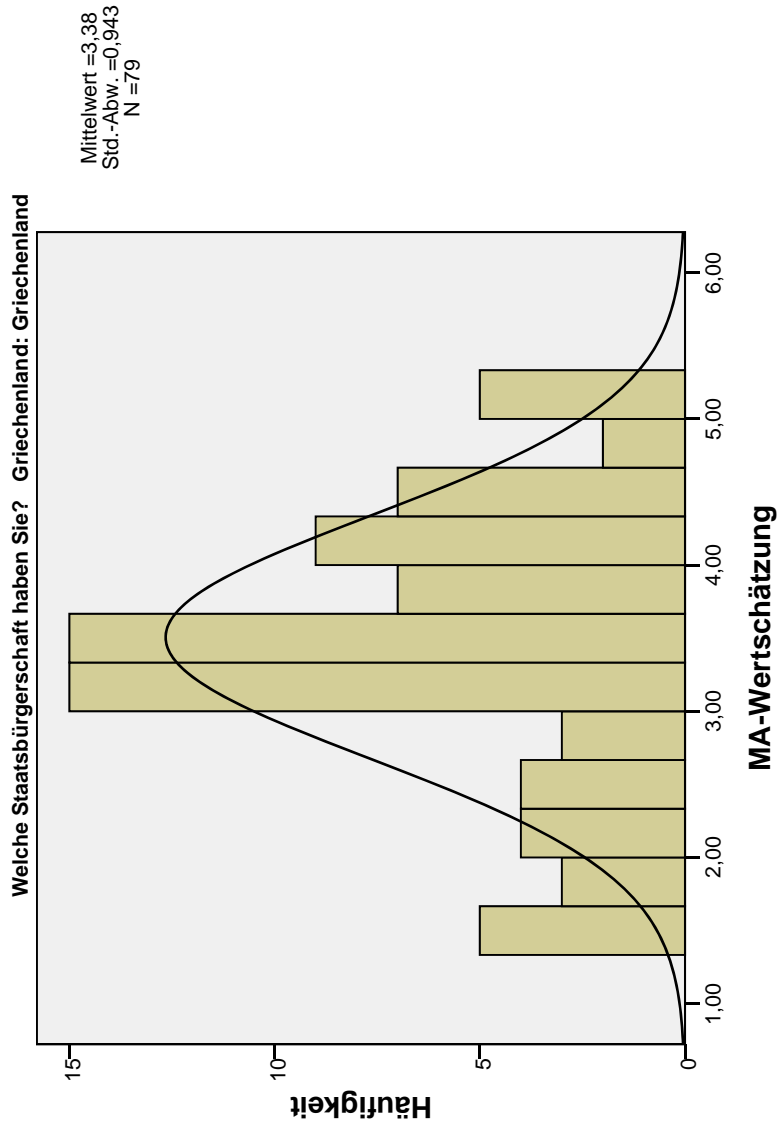
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

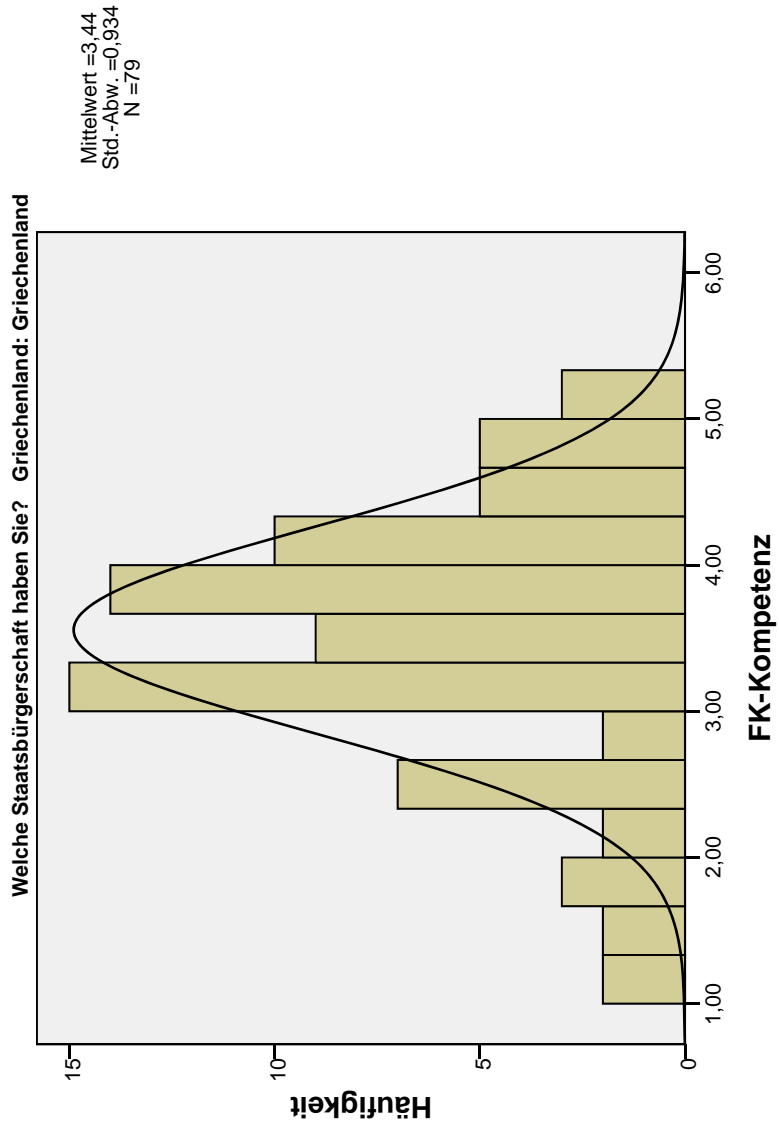
Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Griechenland		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	trifft fast gar nicht zu	9	11,4	11,4	11,4
	trifft überwiegend nicht zu	6	7,6	7,6	19,0
	teils/teils	26	32,9	32,9	51,9
	trifft überwiegend zu	20	25,3	25,3	77,2
	trifft fast völlig zu	18	22,8	22,8	100,0
Gesamt		79	100,0	100,0	

### Histogramm

### MA-Wertschätzung

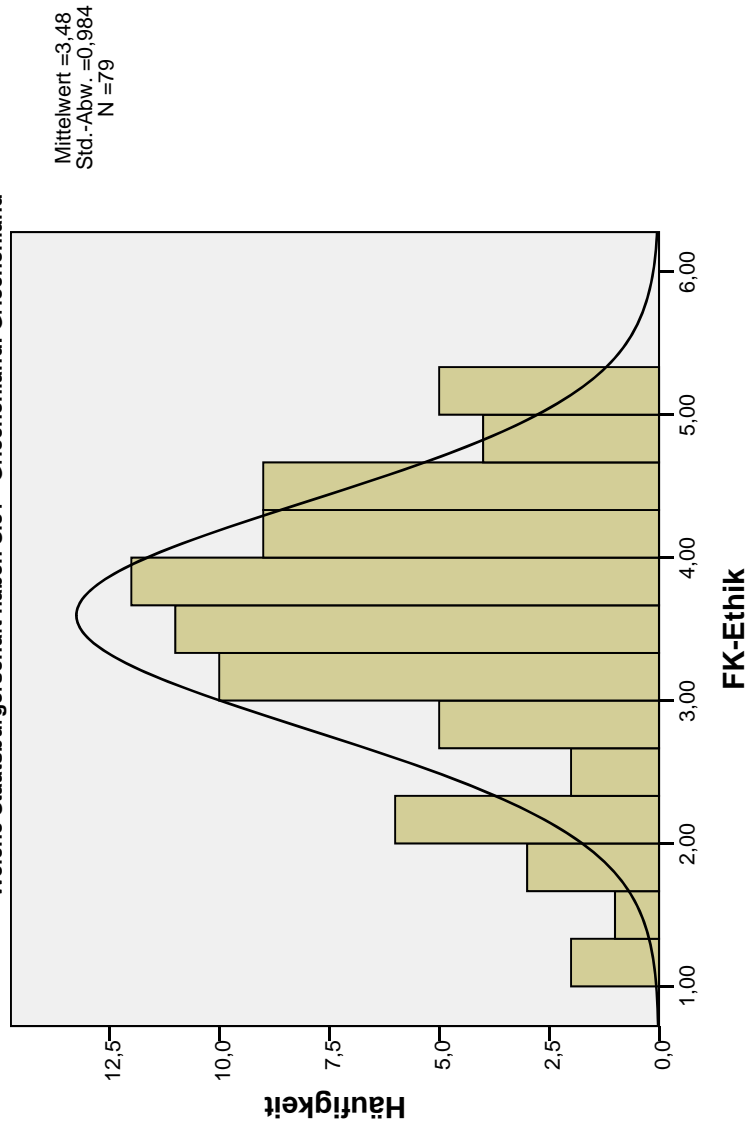


### FK-Kompetenz



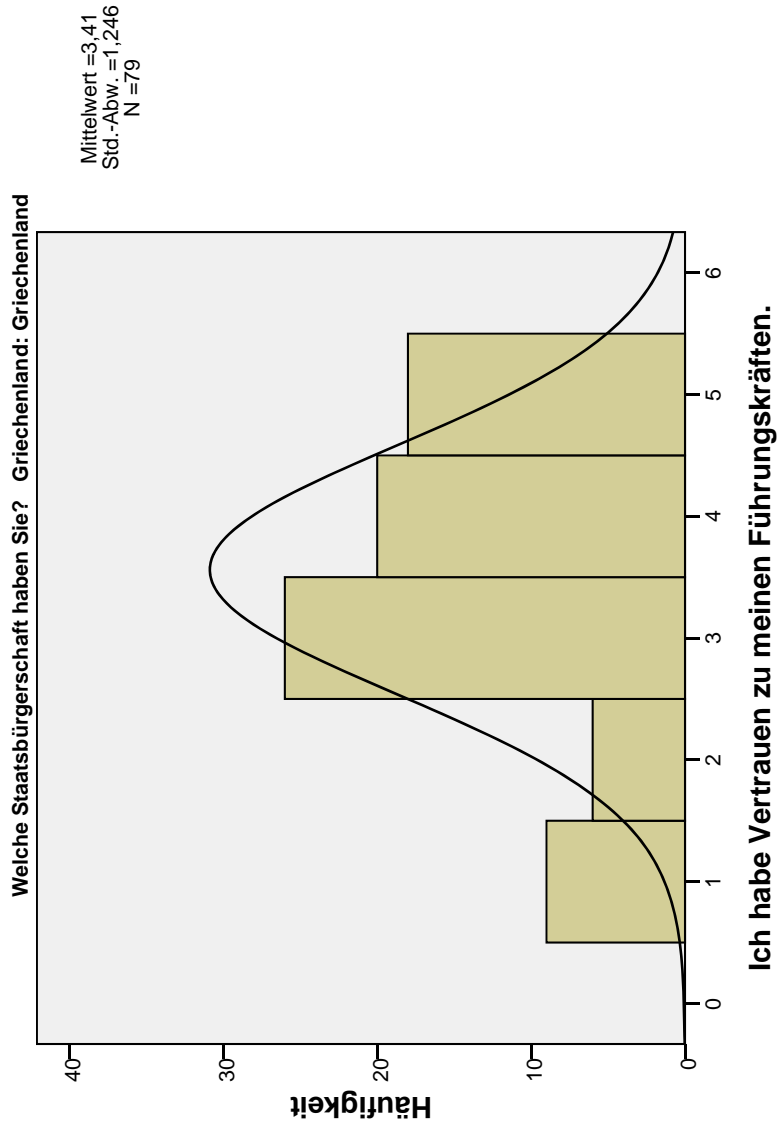
### FK-Ethik

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Griechenland: Griechenland





**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_tk >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_tk >= 1 (FILTER)'.  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_tk.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_tk.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Türkei	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	409	409	409	410
Gültig				
Fehlend	1	1	1	0
Mittelwert	3,5515	3,6591	3,5758	3,79
Standardabweichung	,89855	,85088	,94054	1,172
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5

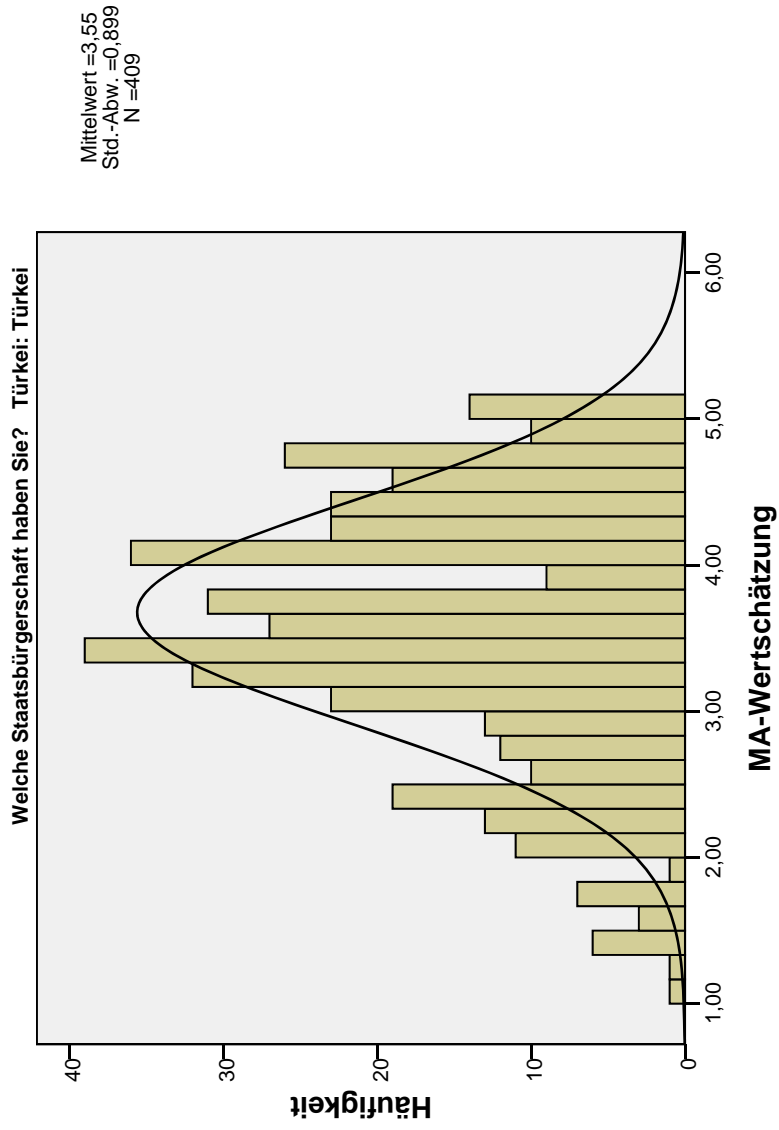
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

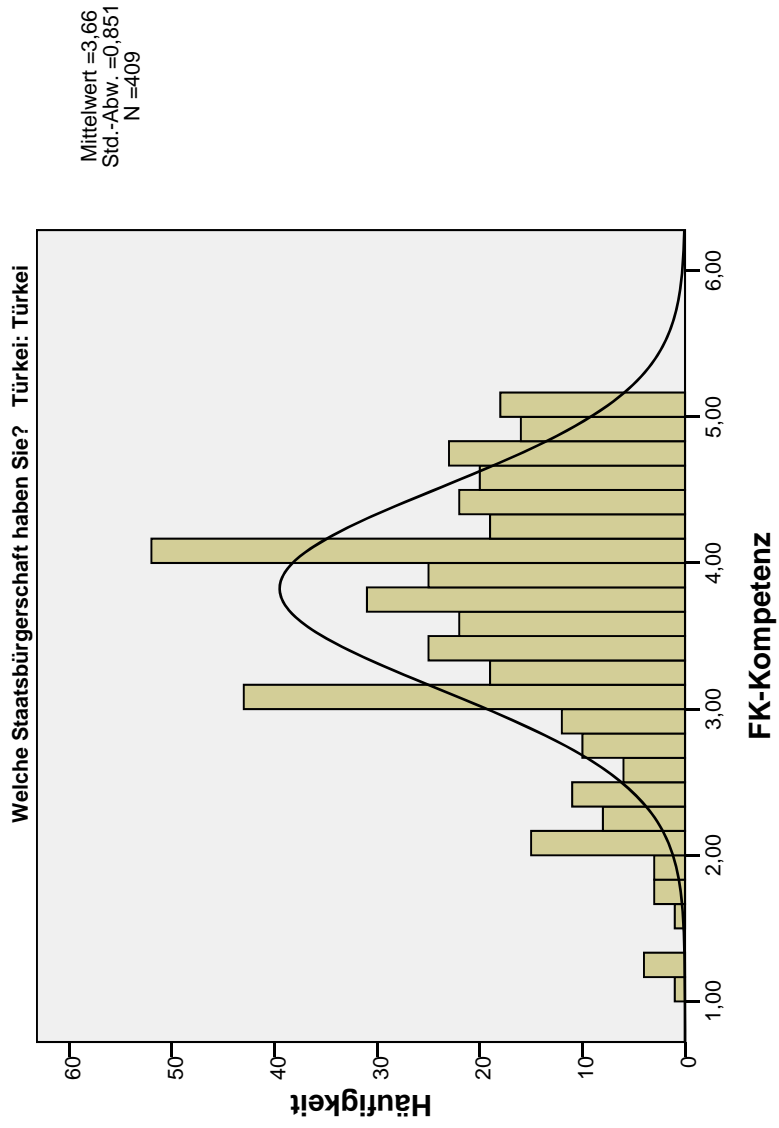
Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Türkei	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	27	6,6	6,6	6,6
trifft überwiegend nicht zu	27	6,6	6,6	13,2
teils/teils	90	22,0	22,0	35,1
trifft überwiegend zu	127	31,0	31,0	66,1
trifft fast völlig zu	139	33,9	33,9	100,0
Gesamt	410	100,0	100,0	

### Histogramm

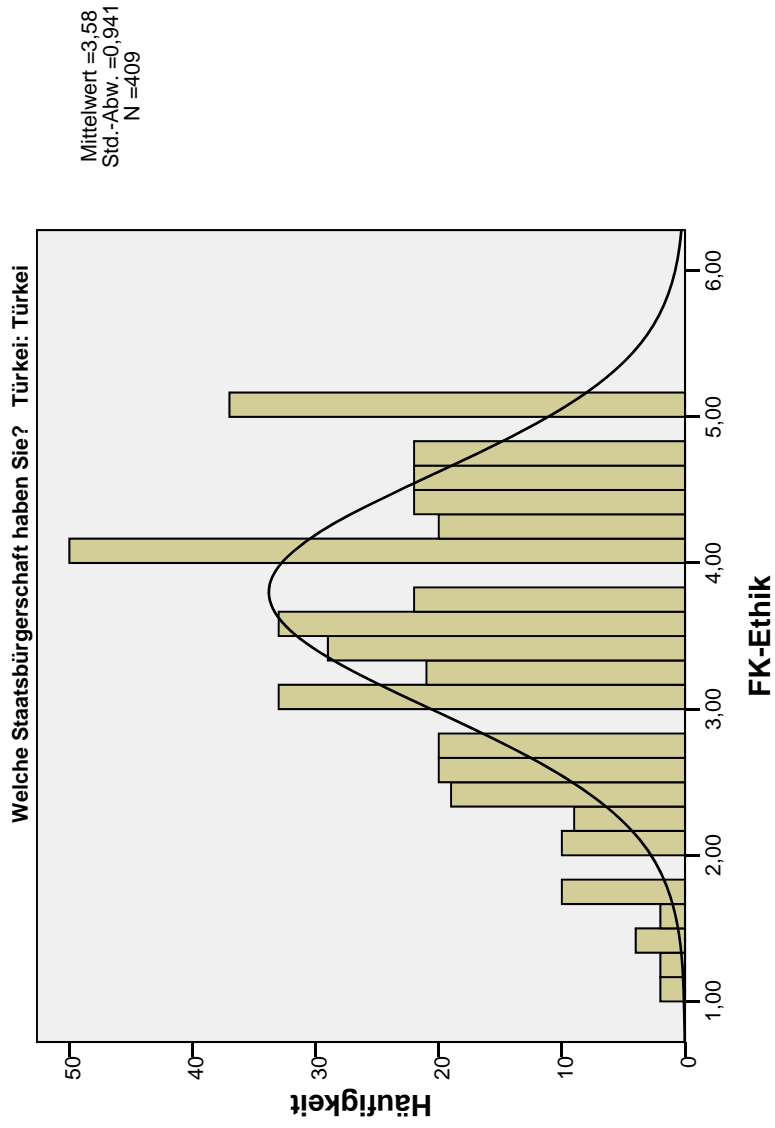
### MA-Wertschätzung



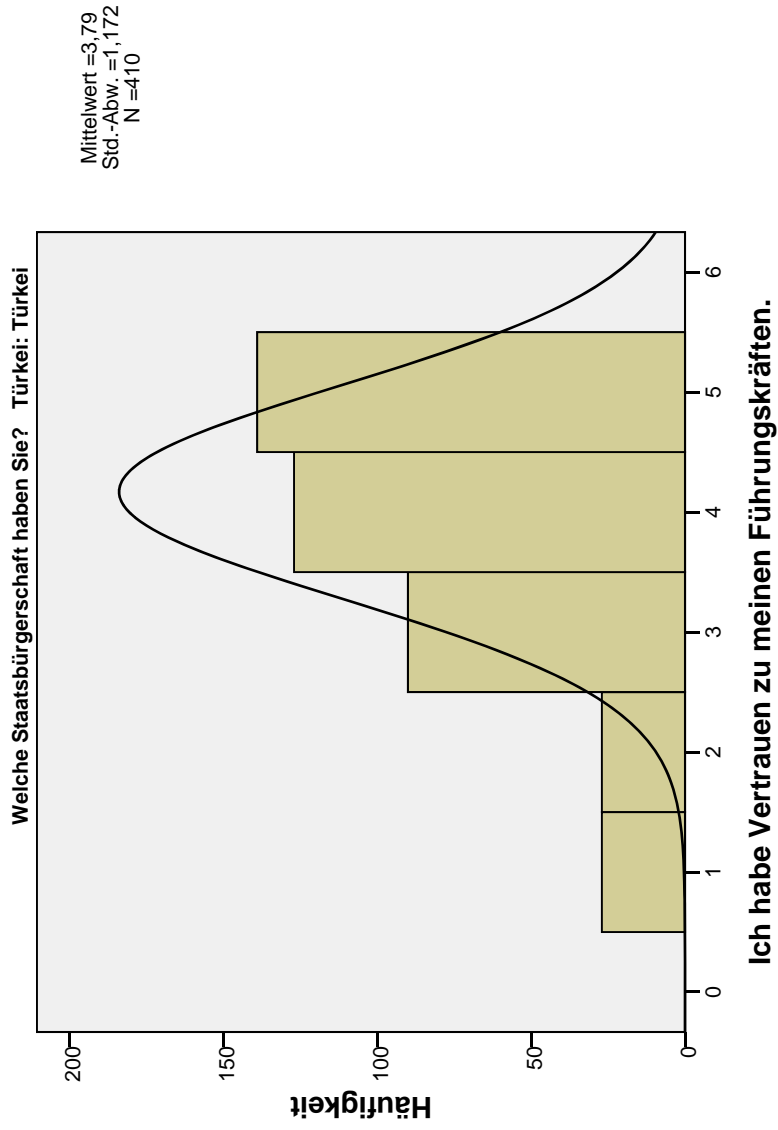
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_it >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_it >= 1 (FILTER)).  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_it.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_it.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav



### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Italien	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	176	176	176	176
Gültig				
Fehlend	0	0	0	0
Mittelwert	3,4648	3,6117	3,4752	3,72
Standardabweichung	,87661	,85704	1,00055	1,232
Minimum	1,00	1,00	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5

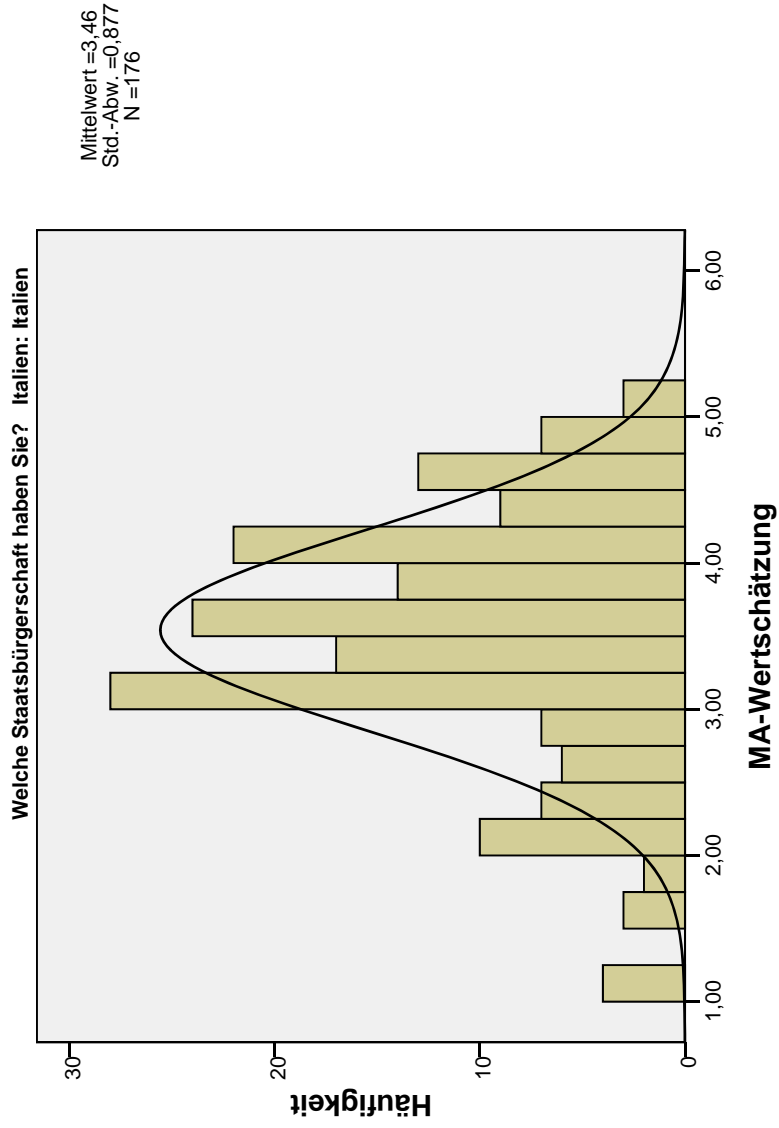
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

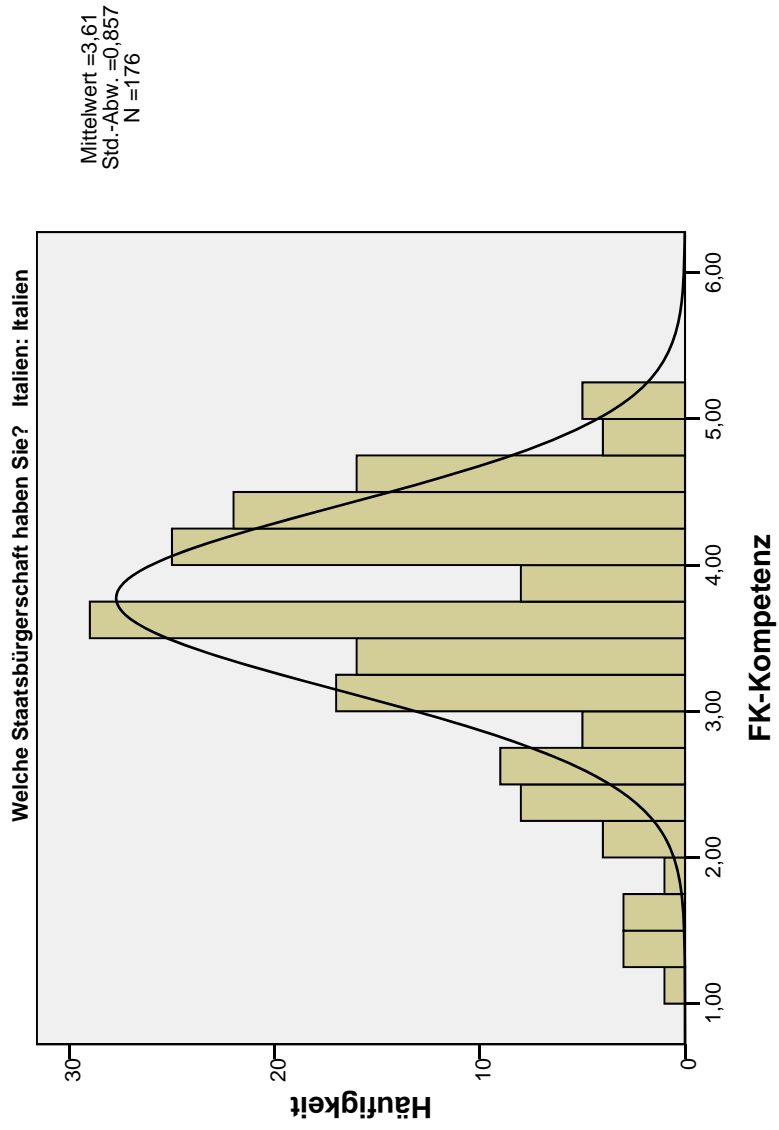
Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Italien	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	16	9,1	9,1	9,1
trifft überwiegend nicht zu	9	5,1	5,1	14,2
teils/teils	42	23,9	23,9	38,1
trifft überwiegend zu	51	29,0	29,0	67,0
trifft fast völlig zu	58	33,0	33,0	100,0
Gesamt	176	100,0	100,0	

### Histogramm

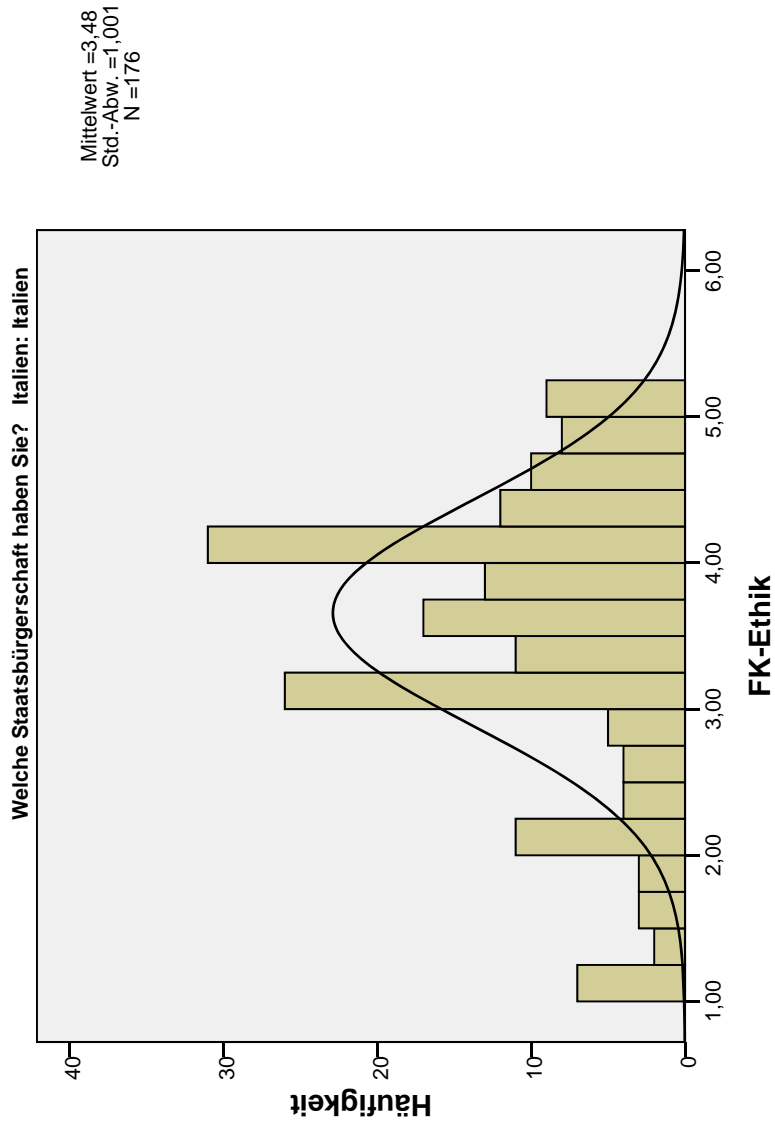
### MA-Wertschätzung



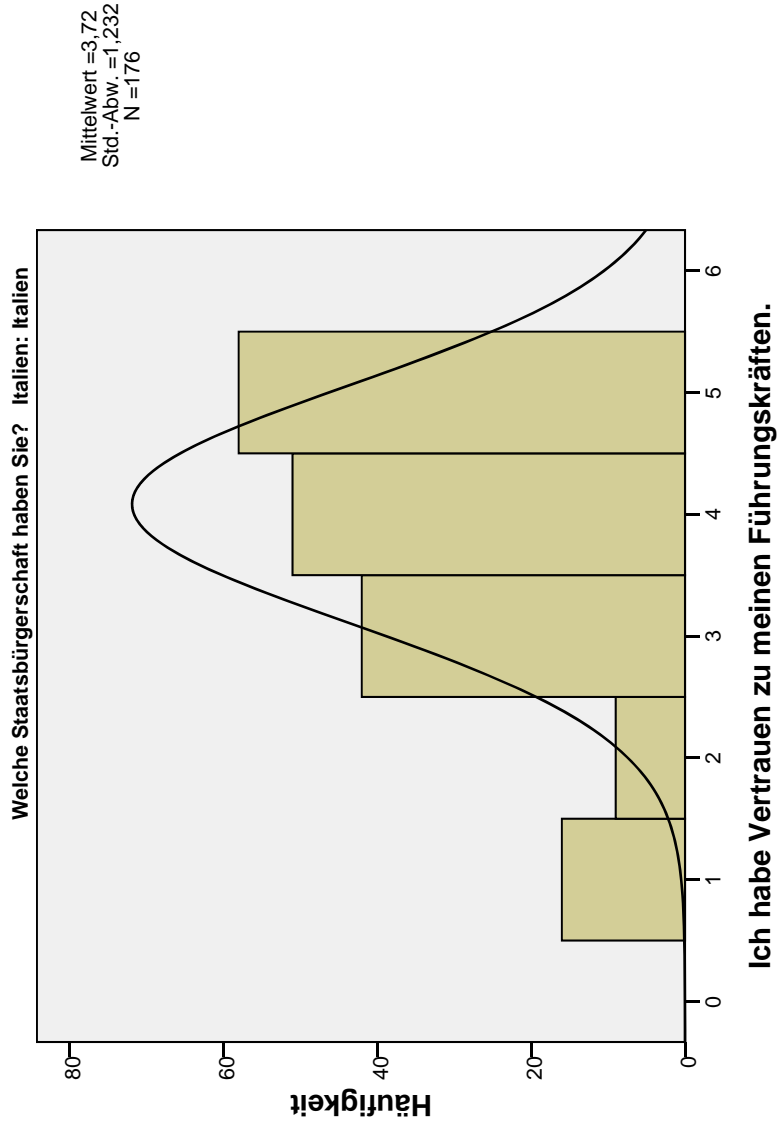
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_pl >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_pl >= 1 (FILTER)).  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_pl.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_pl.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Polen	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	120	120	120	120
Gültig				
Fehlend	0	0	0	0
Mittelwert	3,4176	3,5467	3,5185	3,58
Standardabweichung	,79781	,79133	,83949	1,120
Minimum	1,00	1,14	1,00	1
Maximum	5,00	5,00	5,00	5

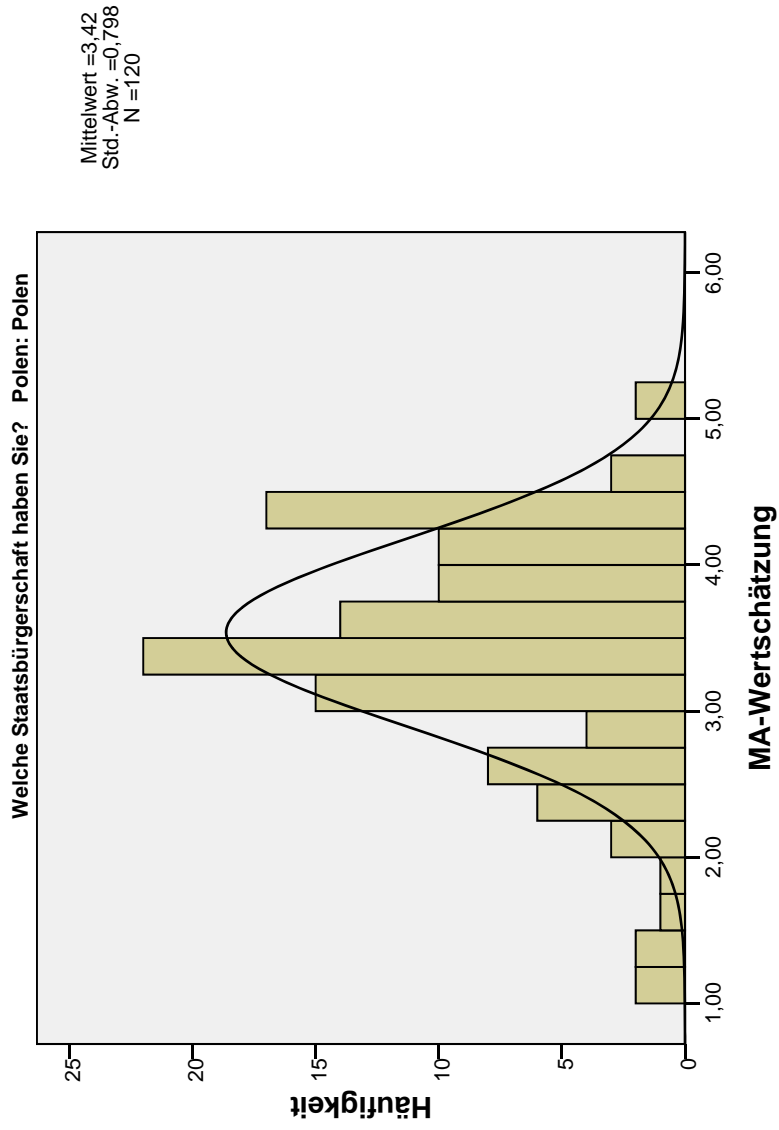
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Polen	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
trifft fast gar nicht zu	8	6,7	6,7	6,7
trifft überwiegend nicht zu	7	5,8	5,8	12,5
teils/teils	42	35,0	35,0	47,5
trifft überwiegend zu	34	28,3	28,3	75,8
trifft fast völlig zu	29	24,2	24,2	100,0
Gesamt	120	100,0	100,0	

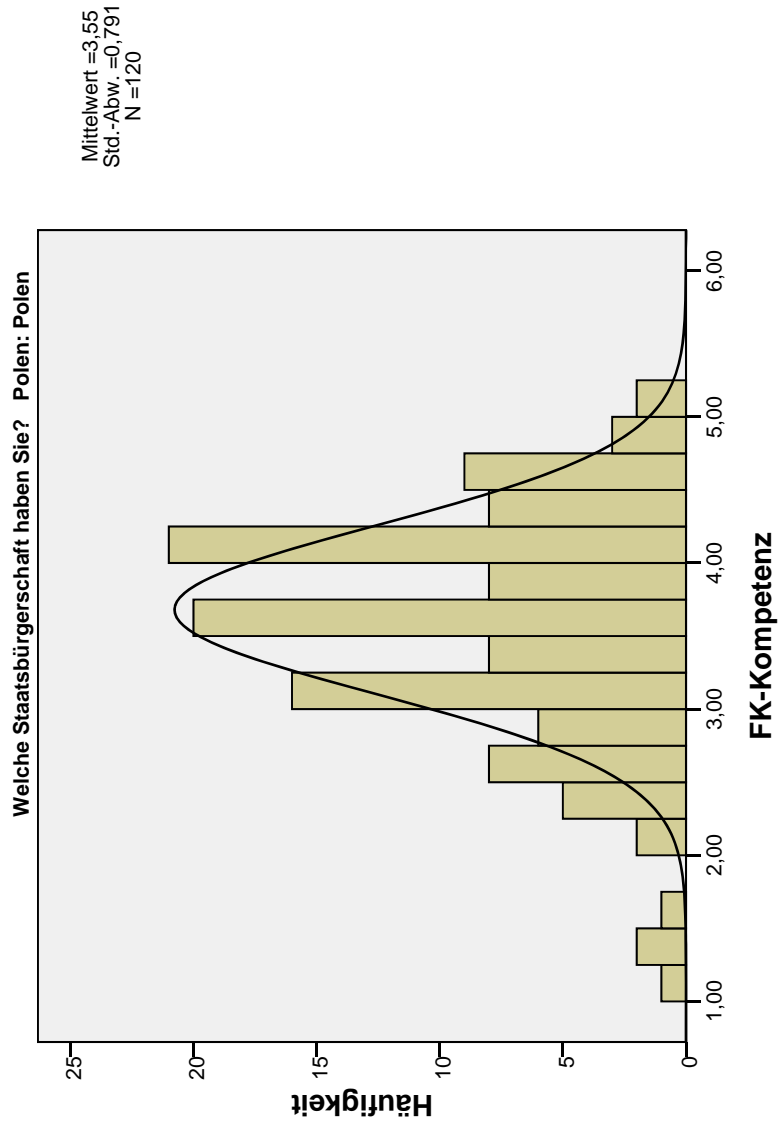
### Histogramm

### MA-Wertschätzung

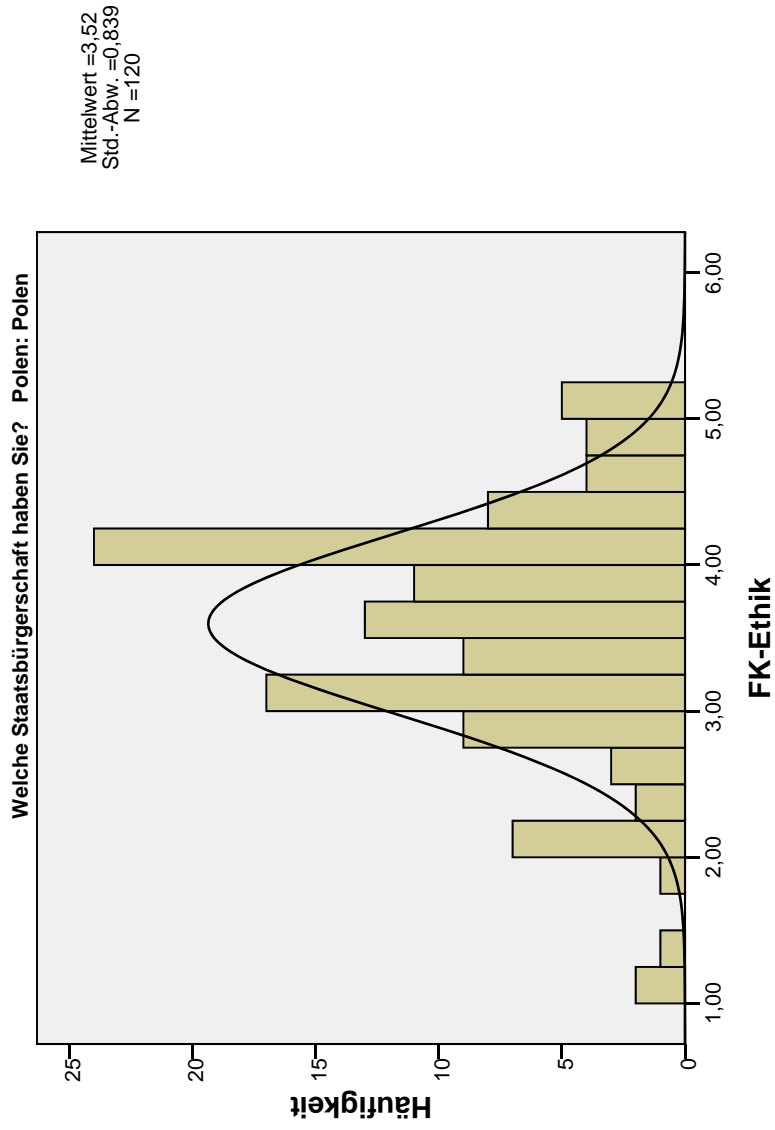




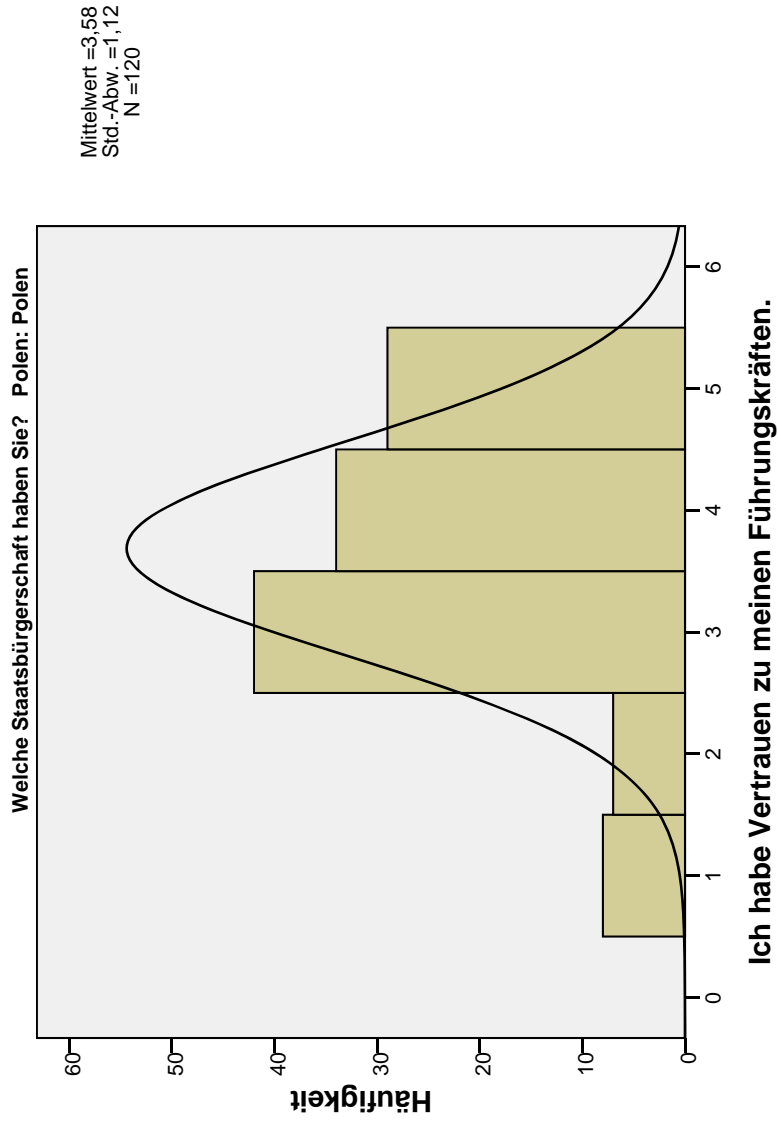
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_jg >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_jg >= 1 (FILTER)'.  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_jg.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_jg.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Jugoslawien	Ehemaliges Jugoslawien	MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	Gültig	163	162	161	163
	Fehlend	0	1	2	0
Mittelwert		3,4467	3,5766	3,5702	3,63
Standardabweichung		,83431	,82157	,84967	1,166
Minimum		1,36	1,00	1,00	1
Maximum		5,00	5,00	5,00	5

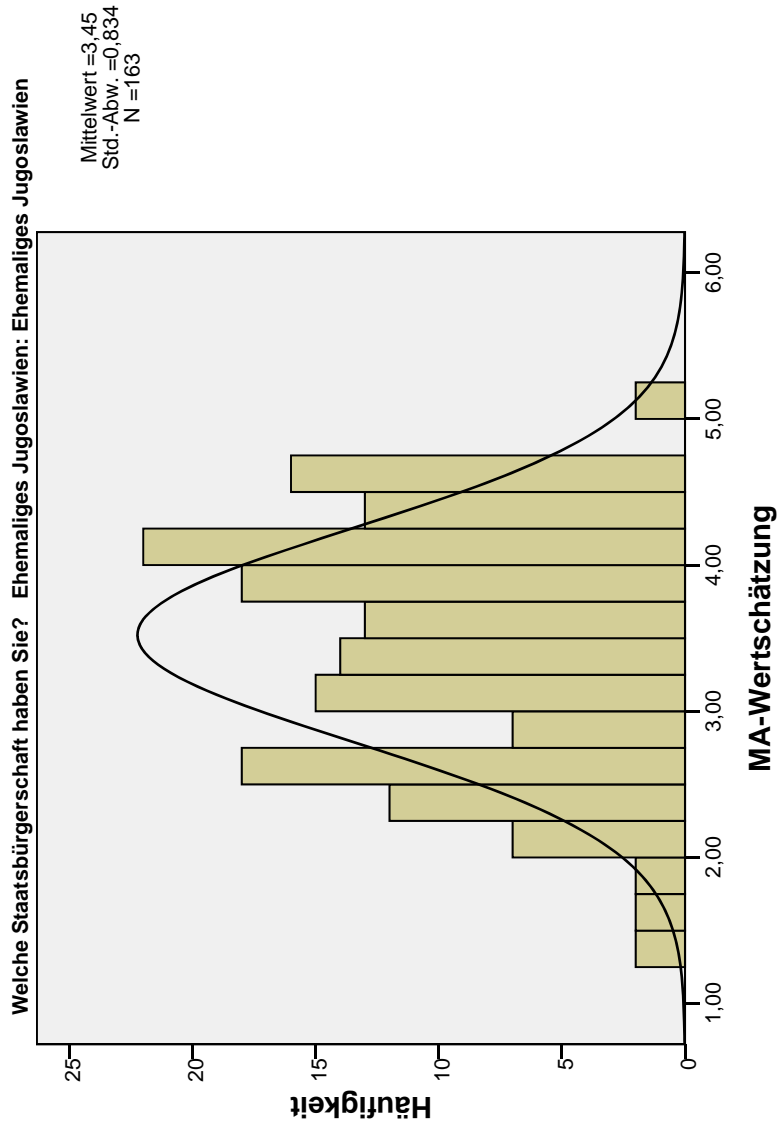
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

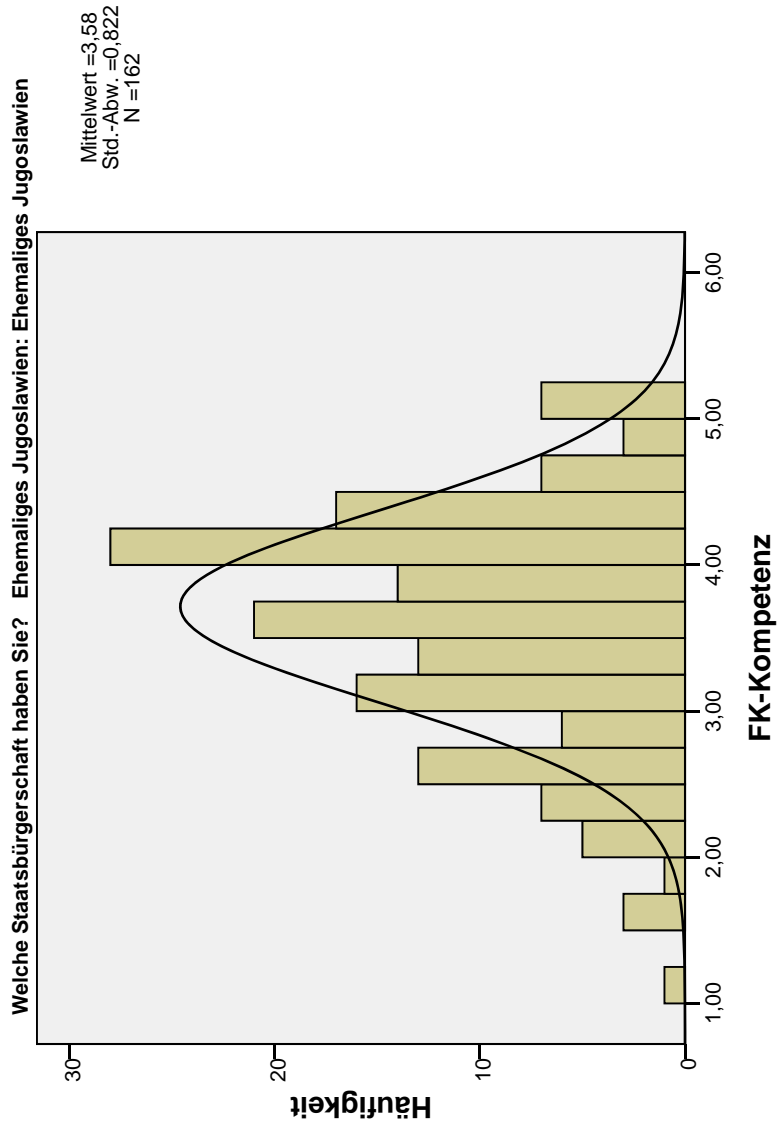
Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Jugoslawien	Ehemaliges Jugoslawien	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	trifft fast gar nicht zu	11	6,7	6,7	6,7
	trifft überwiegend nicht zu	13	8,0	8,0	14,7
	teils/teils	47	28,8	28,8	43,6
	trifft überwiegend zu	47	28,8	28,8	72,4
	trifft fast völlig zu	45	27,6	27,6	100,0
	Gesamt	163	100,0	100,0	

### Histogramm

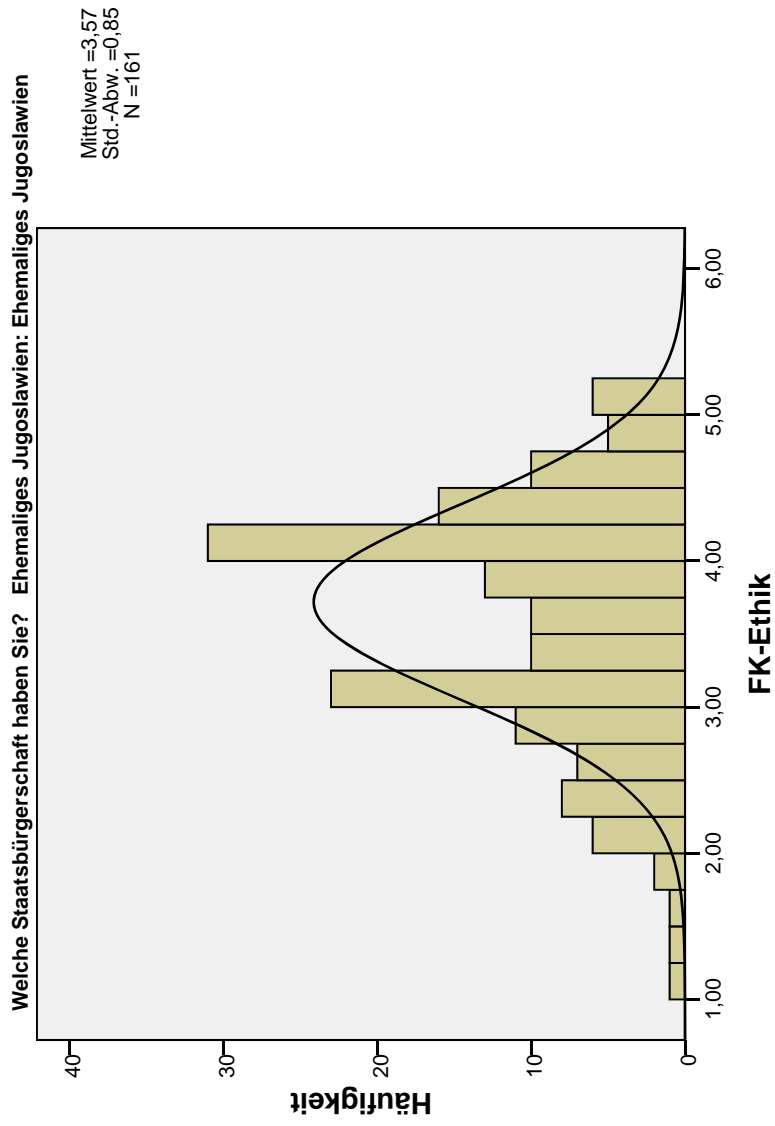
### MA-Wertschätzung



### FK-Kompetenz

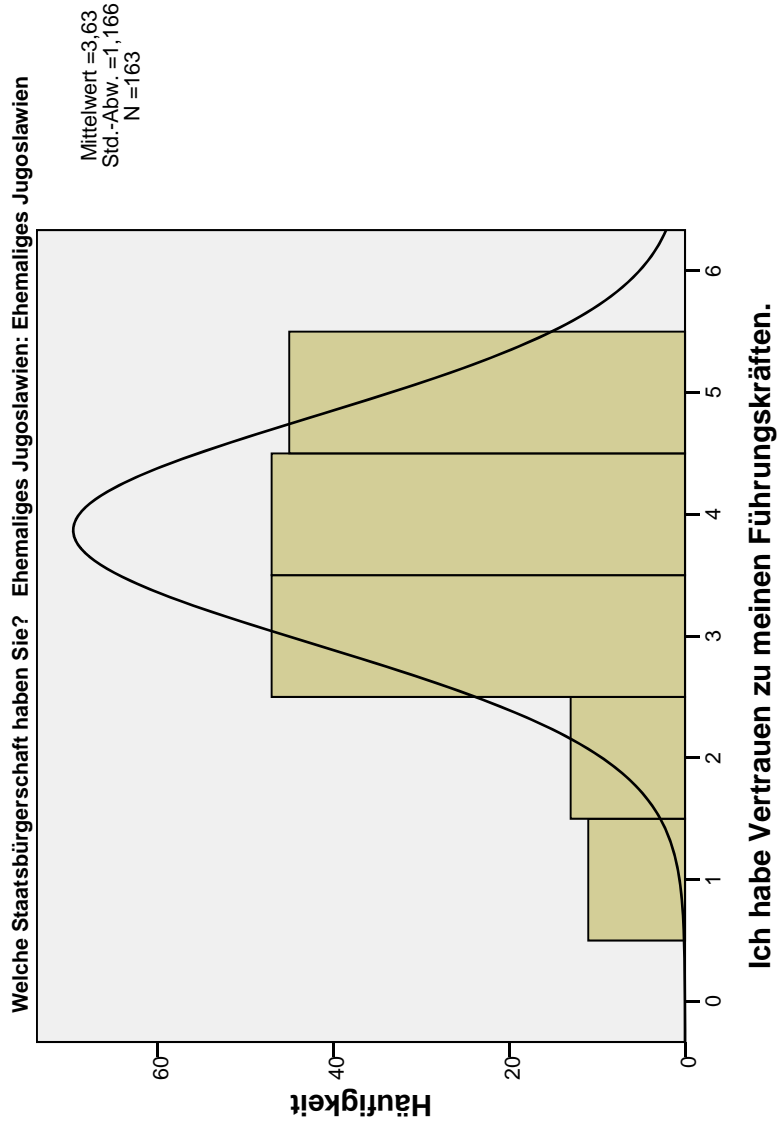


### FK-Ethik





**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```
COMPUTE filter_$(staat_so >= 1).  
VARIABLE LABEL filter_$(staat_so >= 1 (FILTER)).  
VALUE LABELS filter_$(0 'Not Selected' 1 'Selected').  
FORMAT filter_$(f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.  
  
SORT CASES BY staat_so.  
SPLIT FILE LAYERED BY staat_so.  
FREQUENCIES VARIABLES=db_Faktor1 db_Faktor2 db_Faktor3 v80  
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN  
/HISTOGRAM NORMAL  
/FORMAT=LIMIT(10)  
/ORDER=ANALYSIS.
```

## Häufigkeiten

[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

### Statistiken

Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Sonstiges		MA- Wertschätzung	FK-Kompetenz	FK-Ethik	Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften
N	Gültig	634	634	634	635
	Fehlend	1	1	1	0
Mittelwert		3,3276	3,3702	3,4177	3,49
Standardabweichung		,86757	,89060	,92540	1,193
Minimum		1,00	1,00	1,00	1
Maximum		5,00	5,00	5,00	5

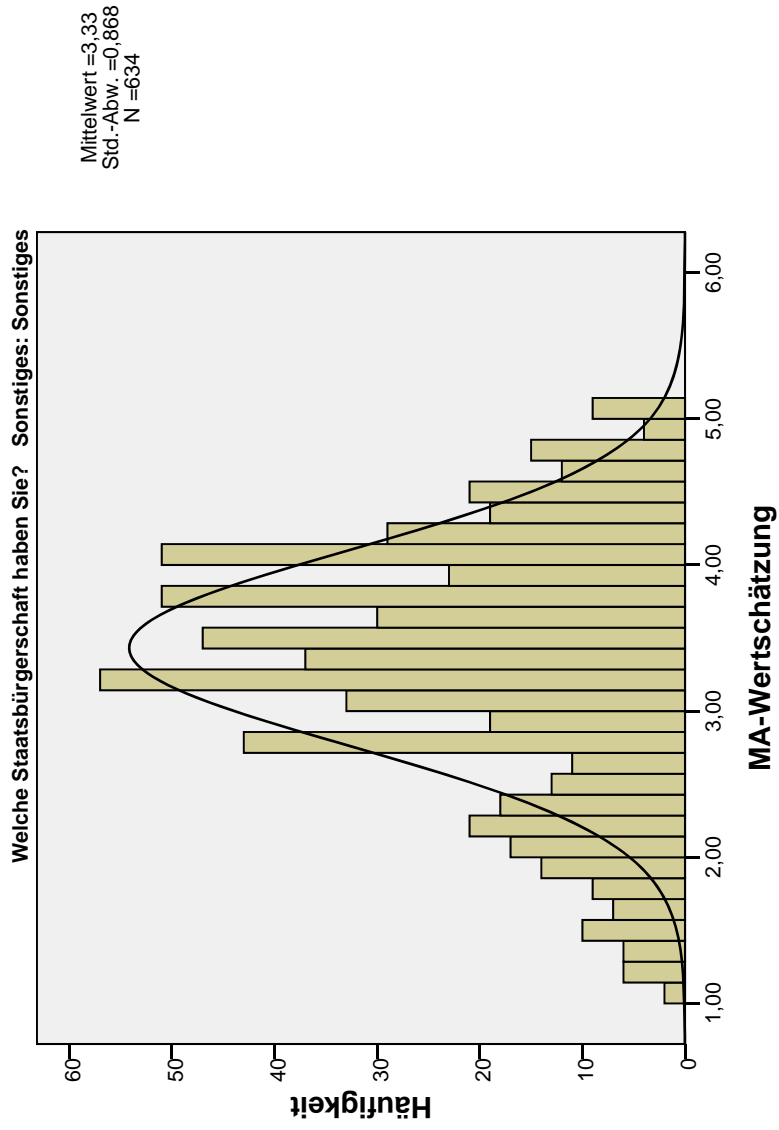
### Häufigkeitstabelle

#### Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.

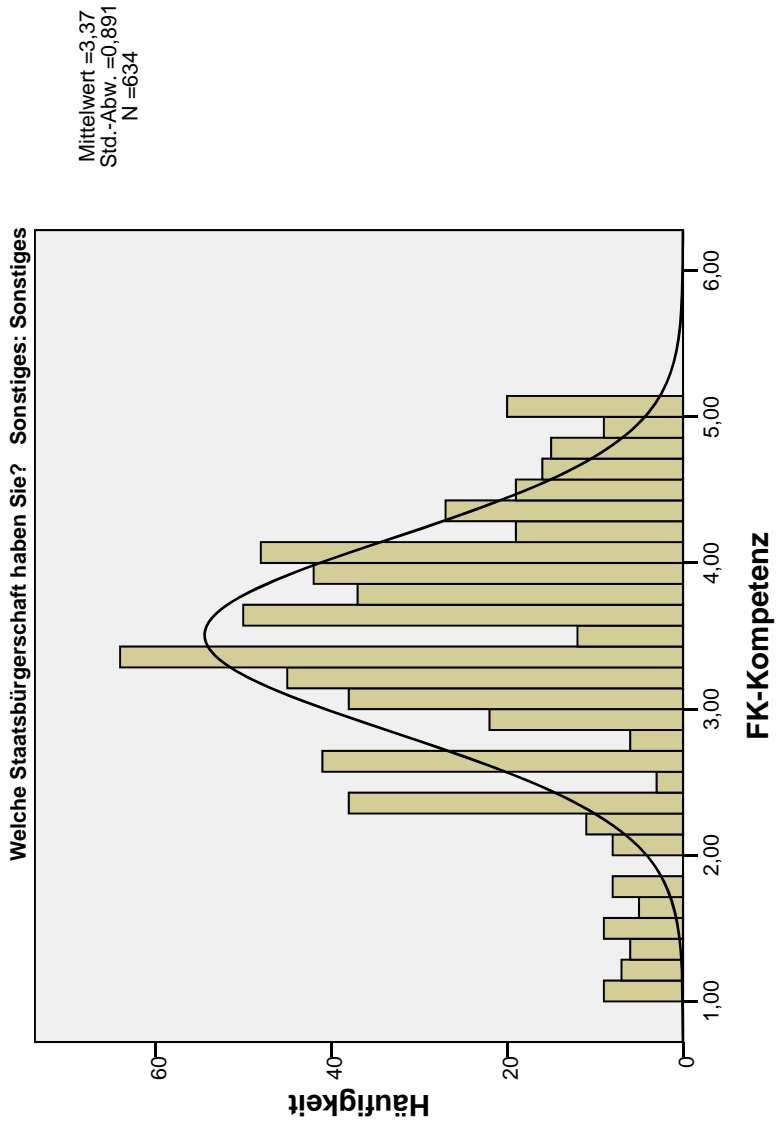
Welche Staatsbürgerschaft haben Sie? Sonstiges		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
	trifft fast gar nicht zu	62	9,8	9,8	9,8
	trifft überwiegend nicht zu	54	8,5	8,5	18,3
	teils/teils	162	25,5	25,5	43,8
	trifft überwiegend zu	225	35,4	35,4	79,2
	trifft fast völlig zu	132	20,8	20,8	100,0
Gesamt		635	100,0	100,0	

### Histogramm

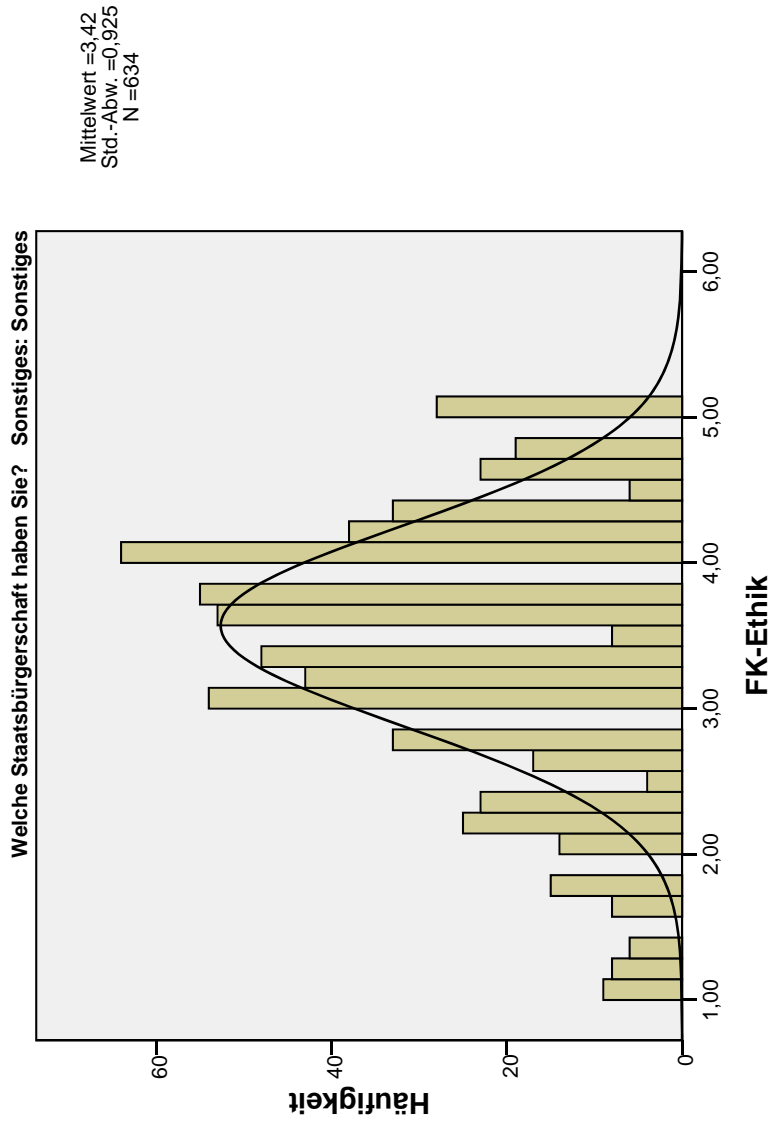
### MA-Wertschätzung



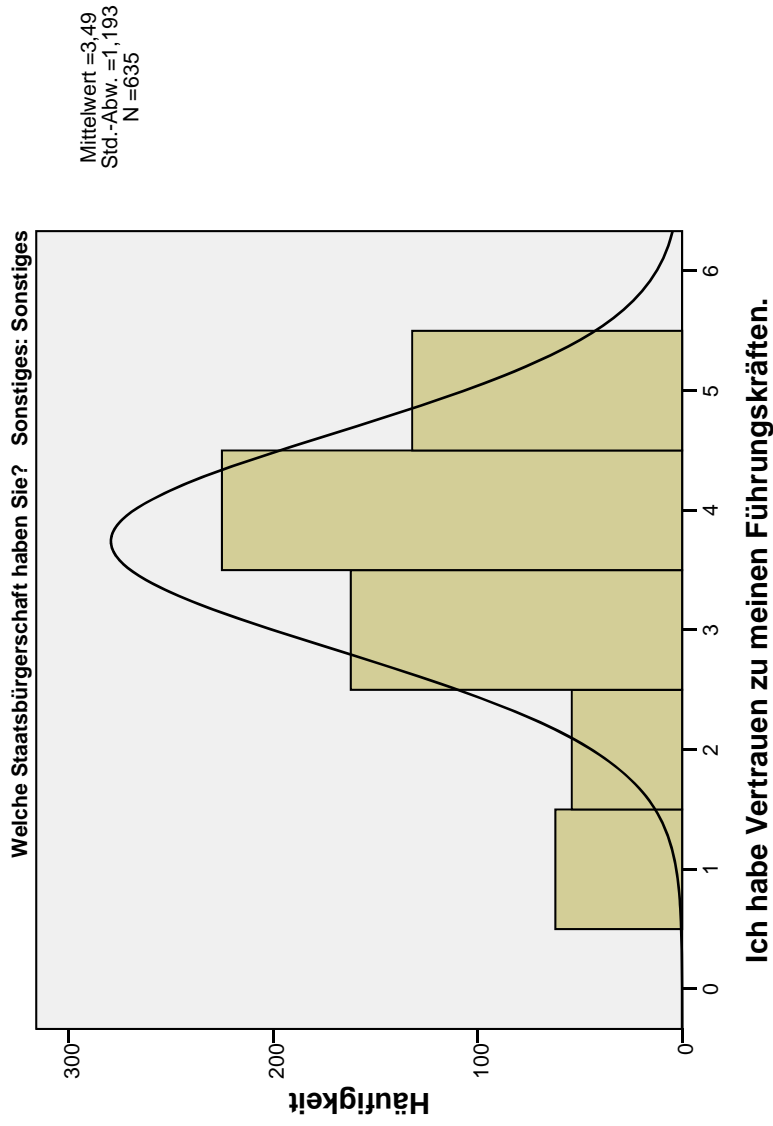
### FK-Kompetenz



### FK-Ethik



**Ich habe Vertrauen zu meinen Führungskräften.**



FILTER OFF.  
USE ALL.  
EXECUTE .

```

USE ALL.
COMPUTE filter_$=(tb_indx = 1 | tb_indx = 3).
VARIABLE LABEL filter_$ 'tb_indx = 1 | tb_indx = 3 (FILTER)'.
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.
FORMAT filter_$ (f1.0).
FILTER BY filter_$.
EXECUTE.

```

```

SORT CASES BY v80.
SPLIT FILE SEPARATE BY v80.

```

\* Diagrammerstellung F1-F2.

```

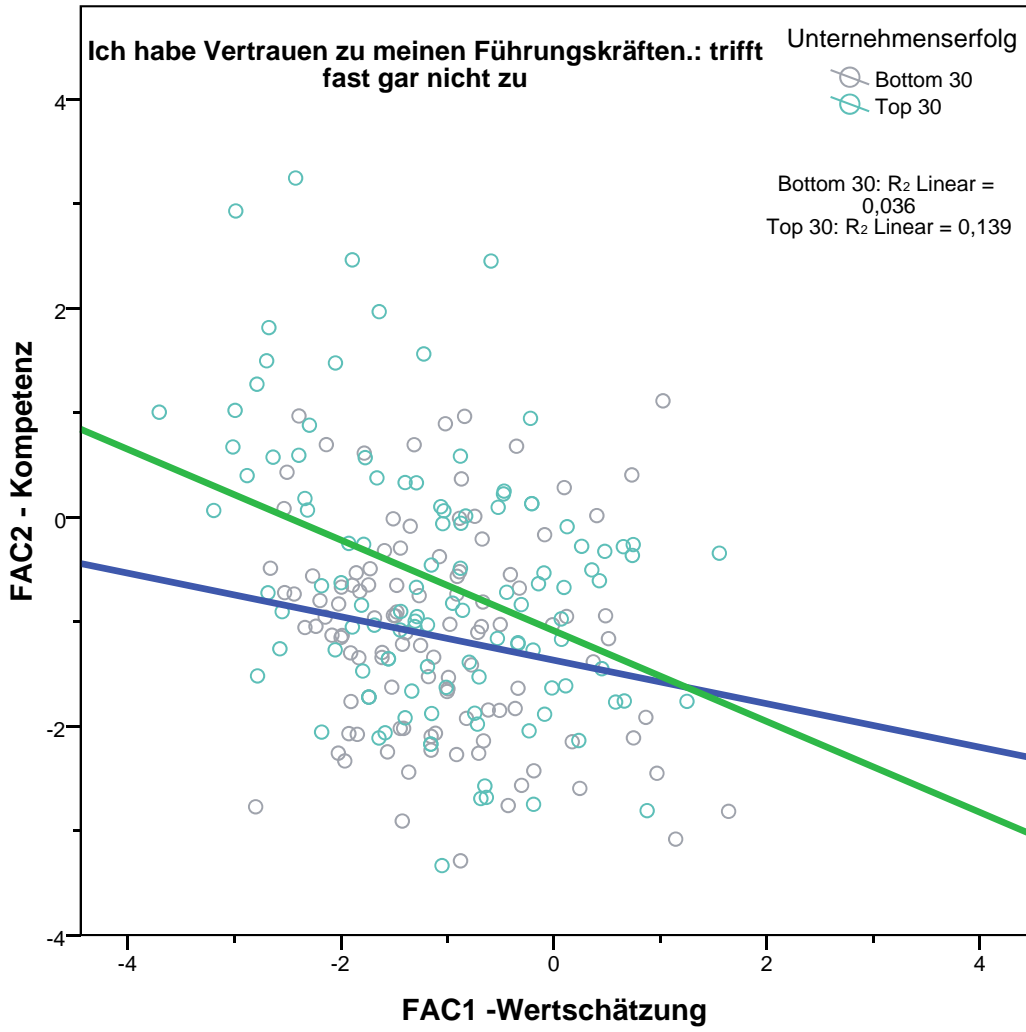
GGRAPH
  /GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=FAC1_1 FAC2_1 tb_indx MISSING=LIS
TWICE REPORTMISSING=NO
  /GRAPHSPEC SOURCE=INLINE
  TEMPLATE=[
    "B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100417 1 2D-Regression.sgt"].
BEGIN GPL
  SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))
  DATA: FAC1_1=col(source(s), name("FAC1_1"))
  DATA: FAC2_1=col(source(s), name("FAC2_1"))
  DATA: tb_indx=col(source(s), name("tb_indx"), notln("2,00"), unit.category())
  GUIDE: axis(dim(1), delta(2), label("FAC1 -Wertschätzung"))
  GUIDE: axis(dim(2), delta(2), label("FAC2 - Kompetenz"))
  GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.exterior), label("Unternehmenserfolg"))
  SCALE: linear(dim(1), min(-4), max(4))
  SCALE: linear(dim(2), min(-4), max(4))
  ELEMENT: point(position(FAC1_1*FAC2_1), color.exterior(tb_indx))
END GPL.

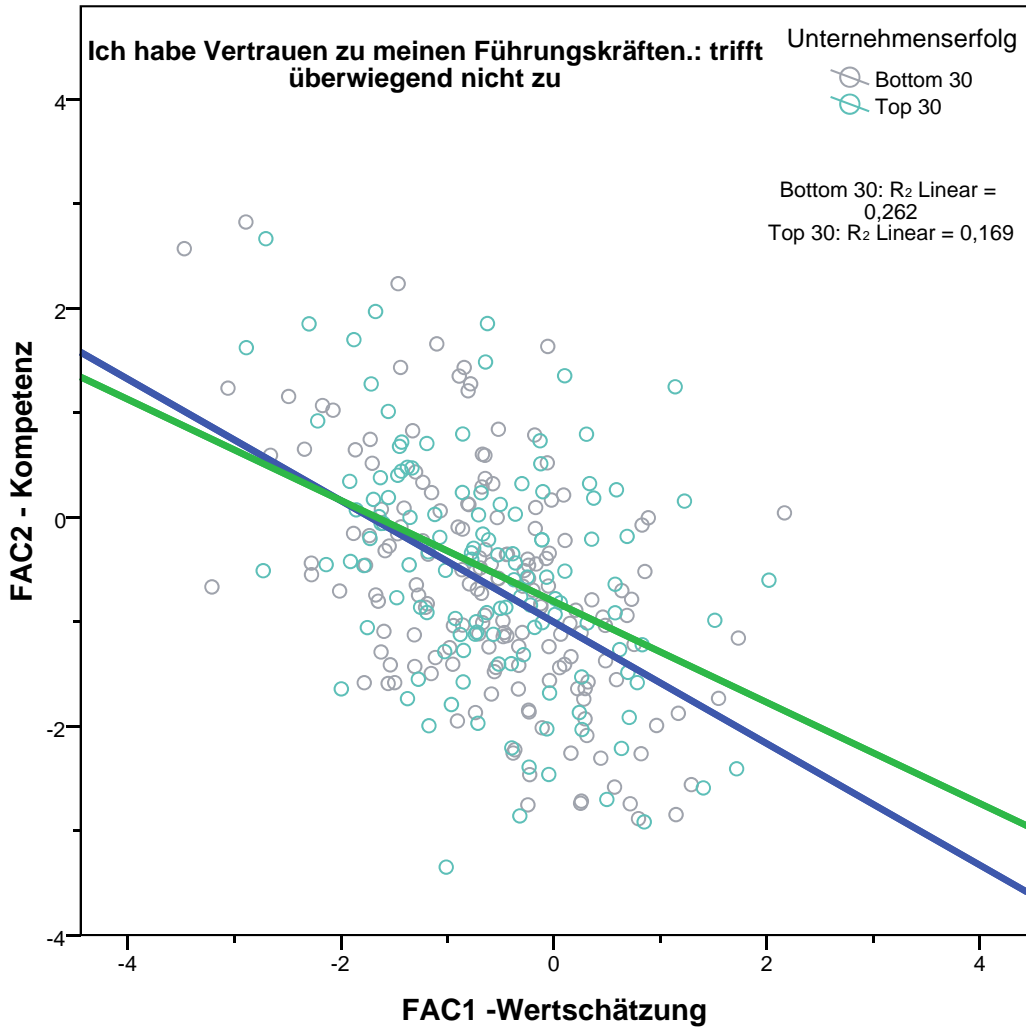
```

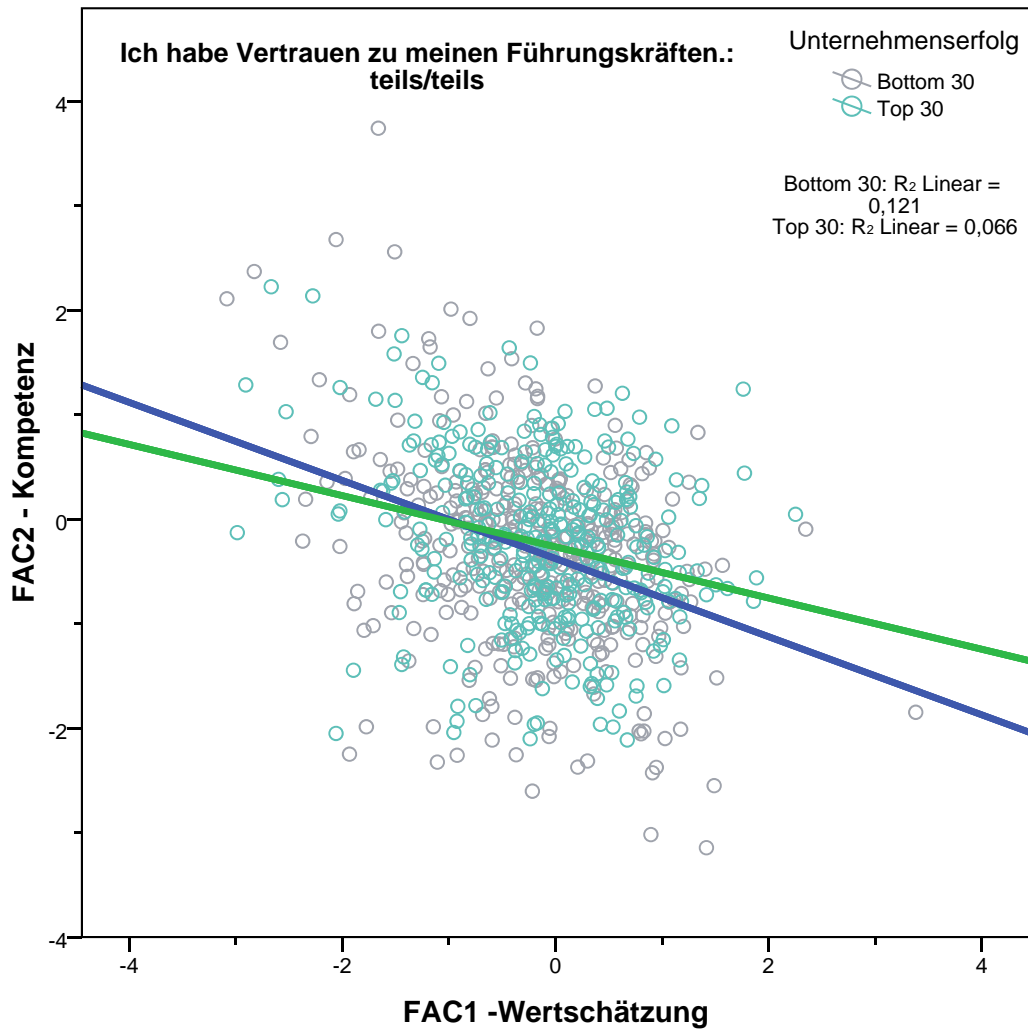
## GGraph

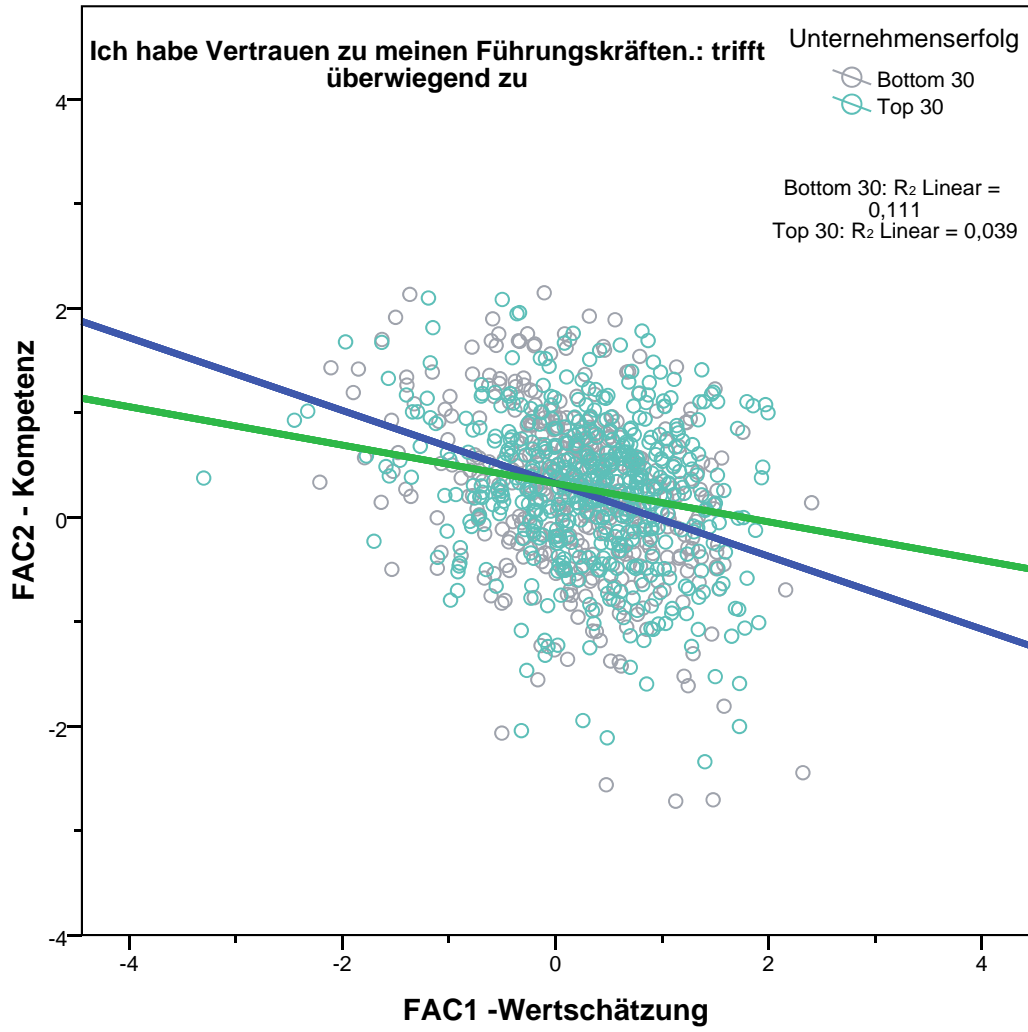
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

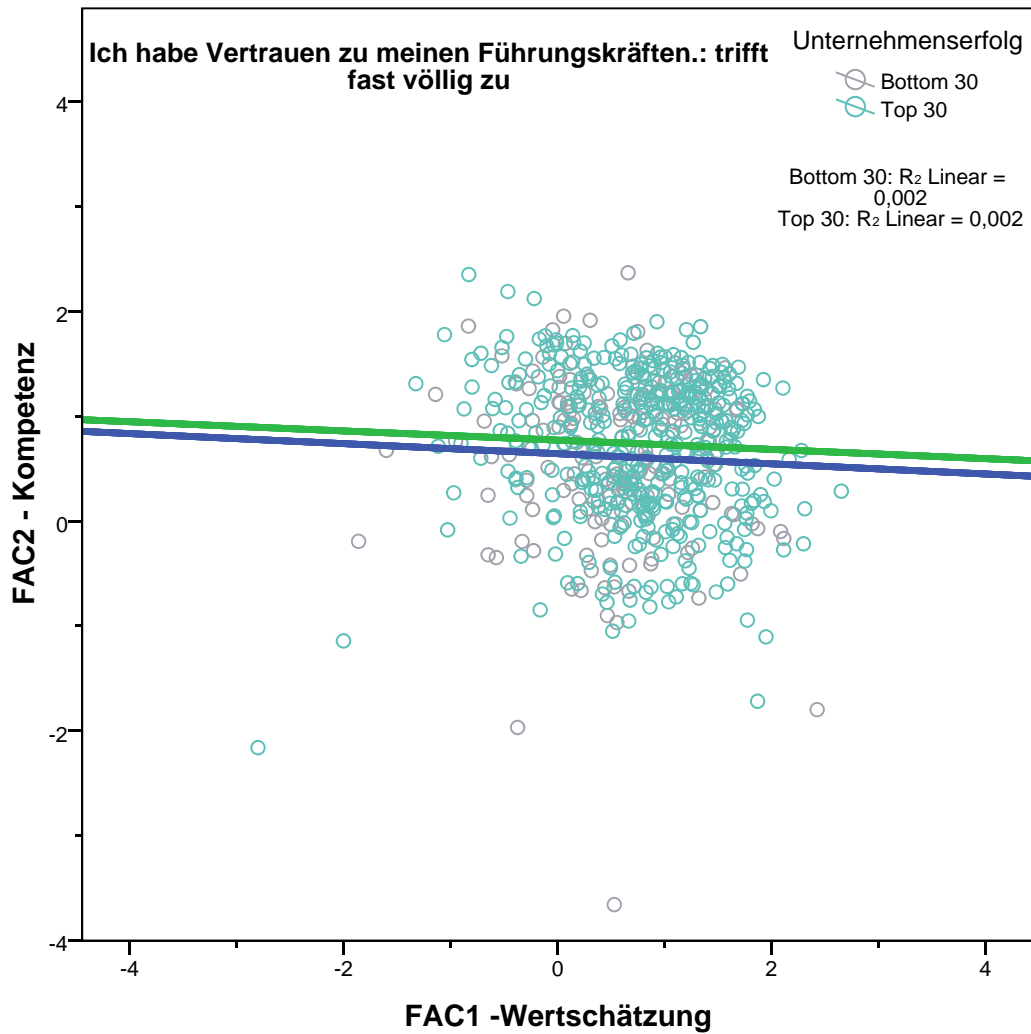












\* Diagrammerstellung F1-F3.

GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=FAC1\_1 FAC3\_1 tb\_idx MISSING=LISTWISE RE

/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE

TEMPLATE=[

"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100417 1 2D-Regression.sgt"].

BEGIN GPL

SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))

DATA: FAC1\_1=col(source(s), name("FAC1\_1"))

DATA: FAC3\_1=col(source(s), name("FAC3\_1"))

DATA: tb\_idx=col(source(s), name("tb\_idx"), notln("2,00"), unit.category())

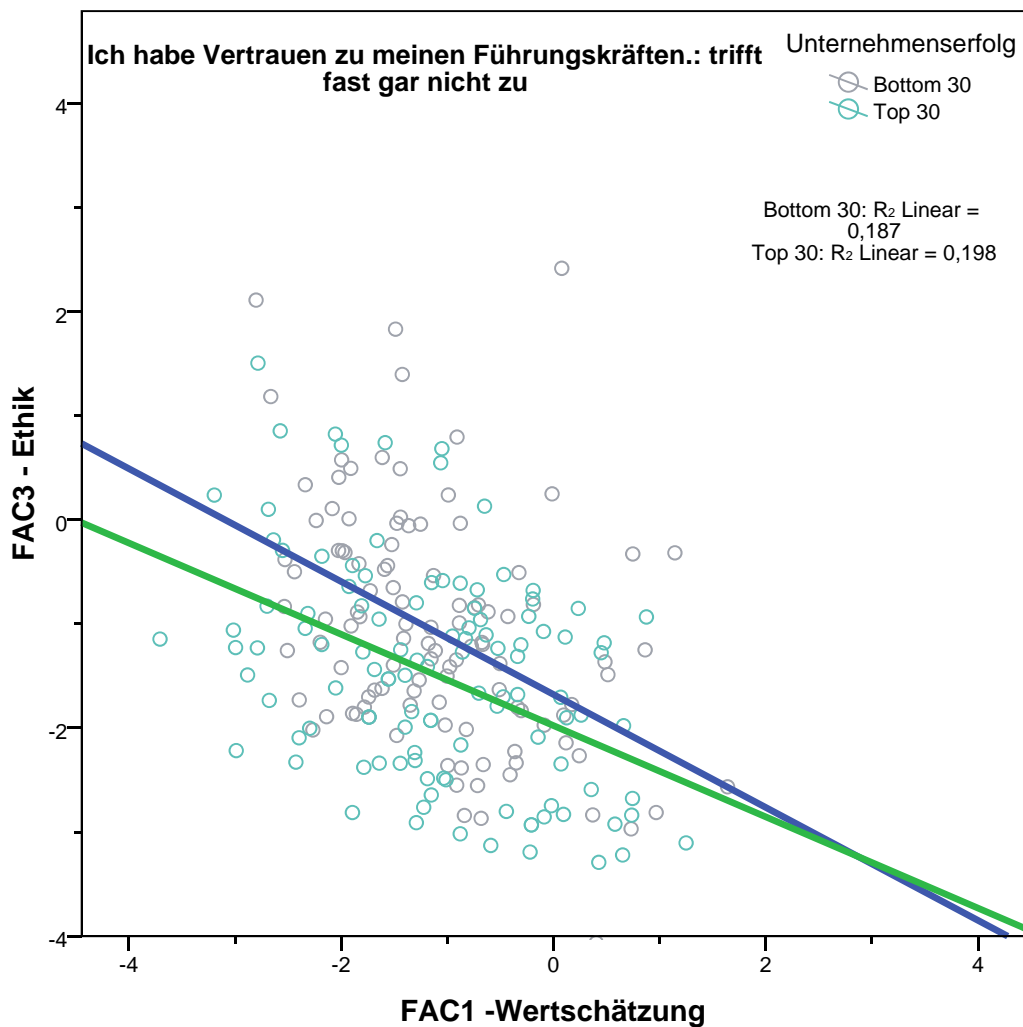
GUIDE: axis(dim(1), delta(2), label("FAC1 -Wertschätzung"))

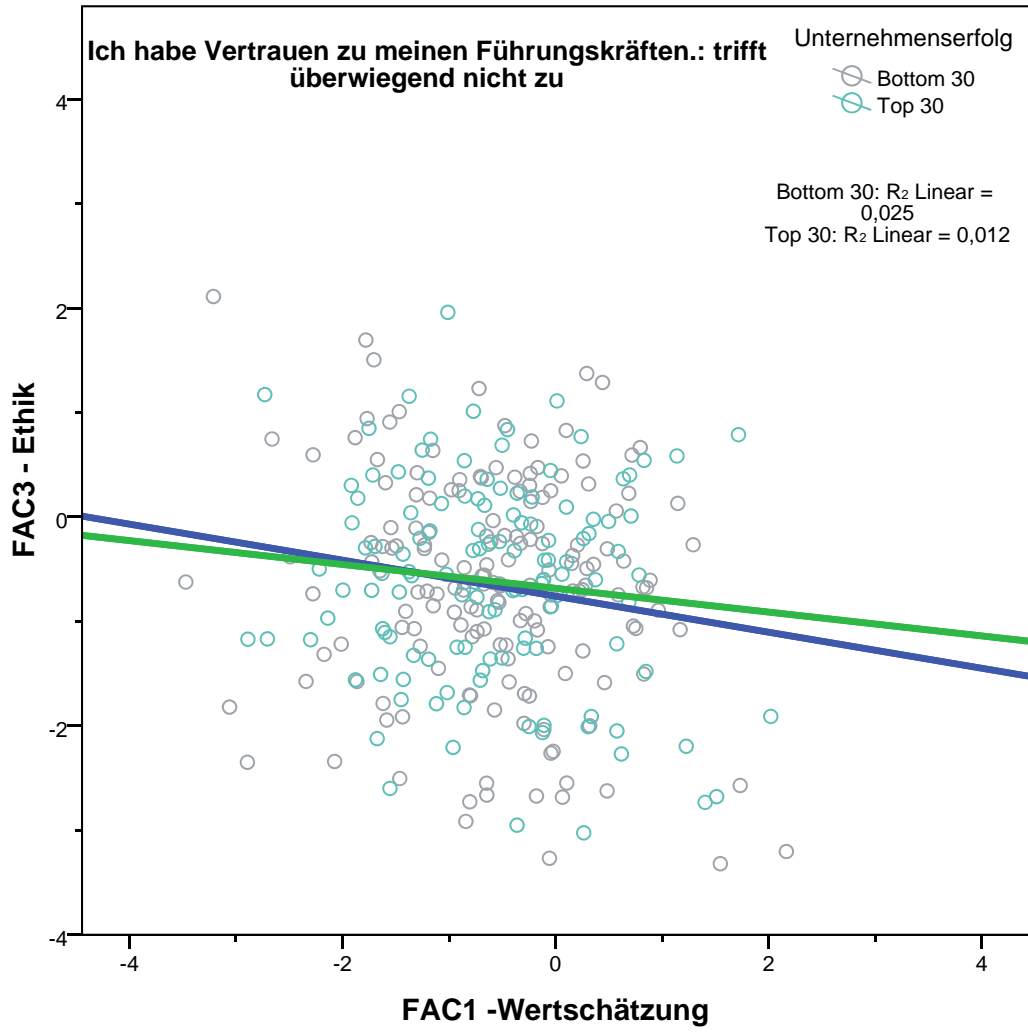
GUIDE: axis(dim(2), delta(2), label("FAC3 - Ethik"))

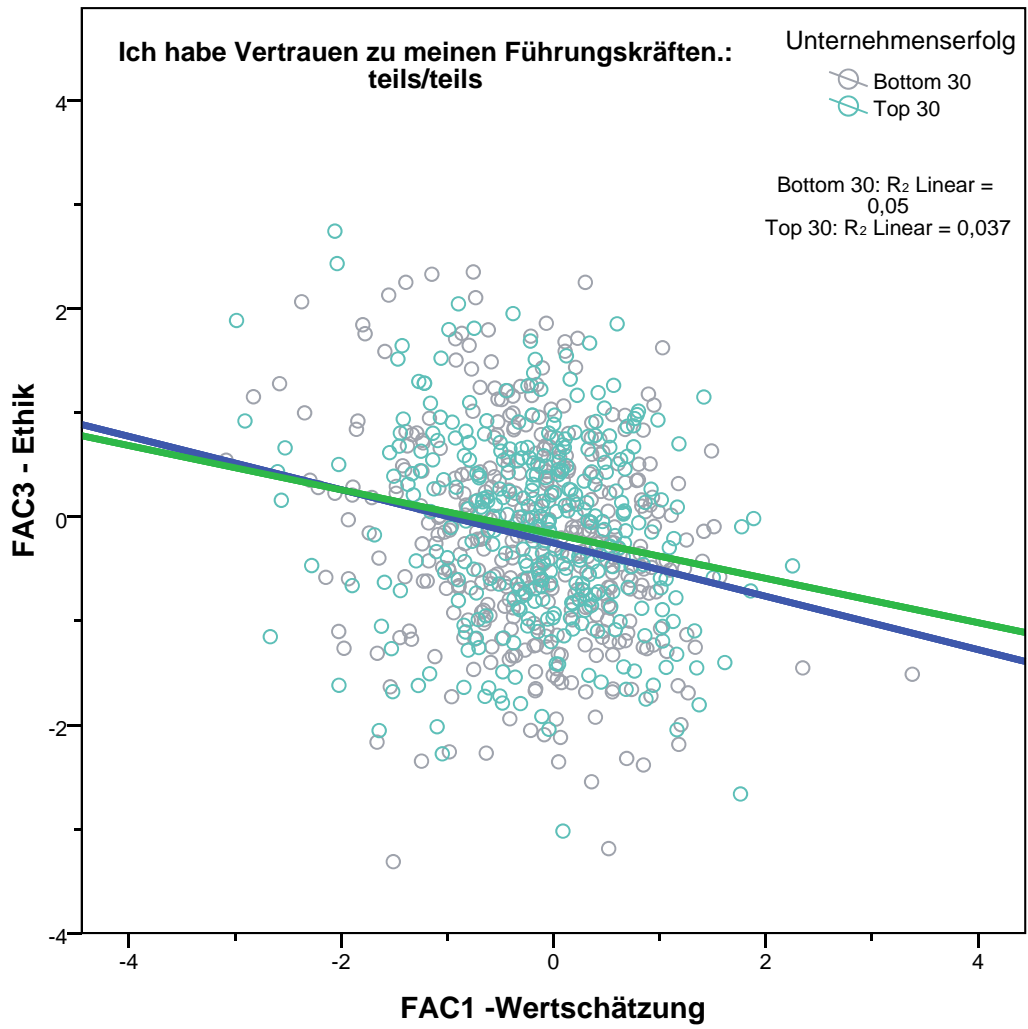
```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.exterior), label("Unternehmenserfolg"))
SCALE: linear(dim(1), min(-4), max(4))
SCALE: linear(dim(2), min(-4), max(4))
ELEMENT: point(position(FAC1_1*FAC3_1), color.exterior(tb_indx))
END GPL.
```

## GGraph

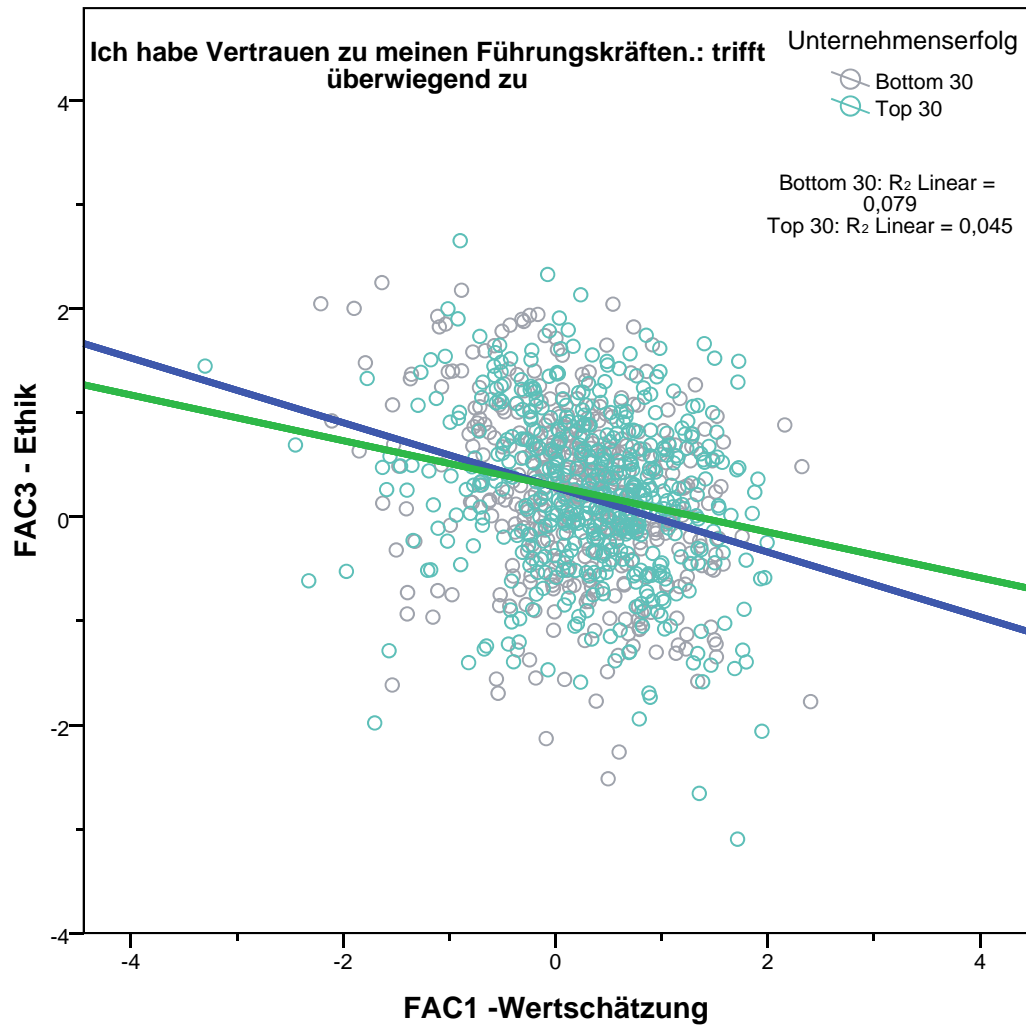
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

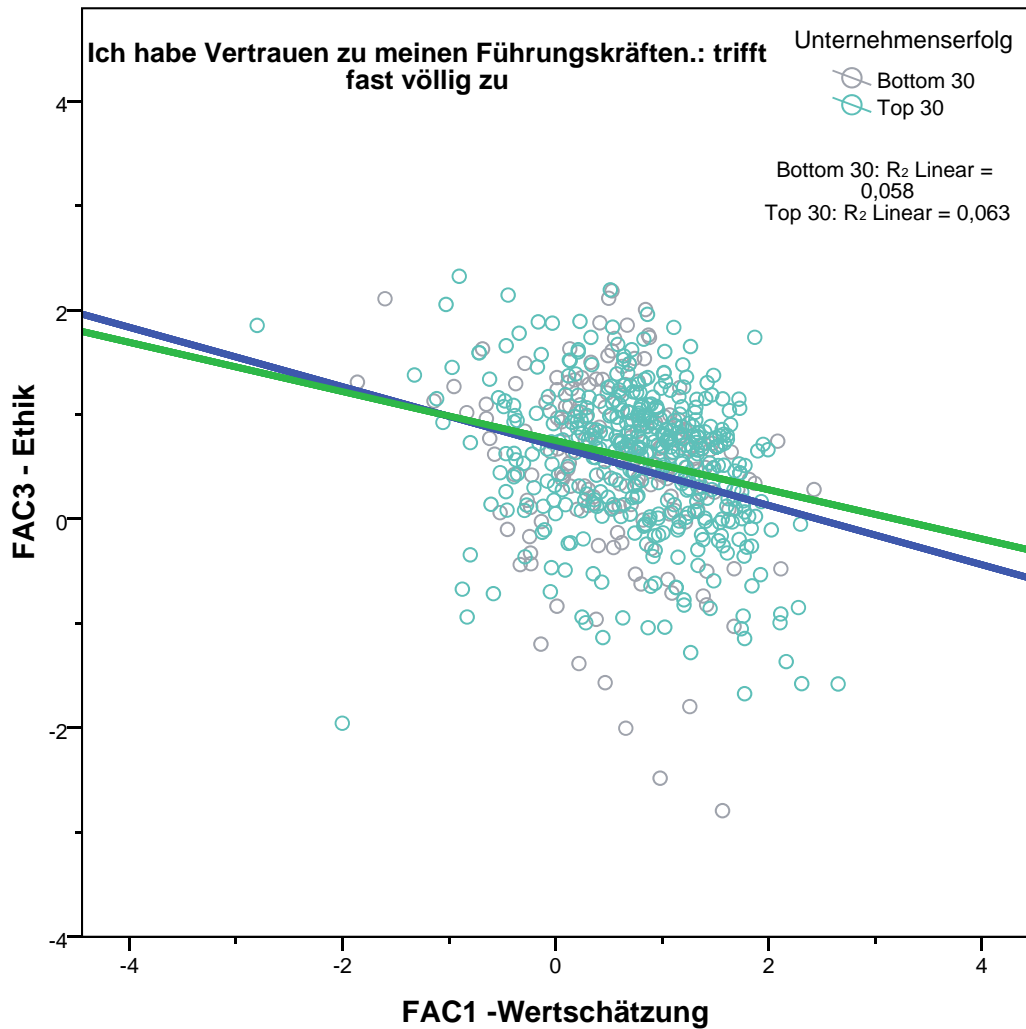












\* Diagrammerstellung F2-F3.

GGRAPH

/GRAPHDATASET NAME="graphdataset" VARIABLES=FAC2\_1 FAC3\_1 tb\_indx MISSING=LISTWISE RE

/GRAPHSPEC SOURCE=INLINE

TEMPLATE=[

"B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100417 1 2D-Regression.sgt"].

BEGIN GPL

SOURCE: s=userSource(id("graphdataset"))

DATA: FAC2\_1=col(source(s), name("FAC2\_1"))

DATA: FAC3\_1=col(source(s), name("FAC3\_1"))

DATA: tb\_indx=col(source(s), name("tb\_indx"), notln("2,00"), unit.category())

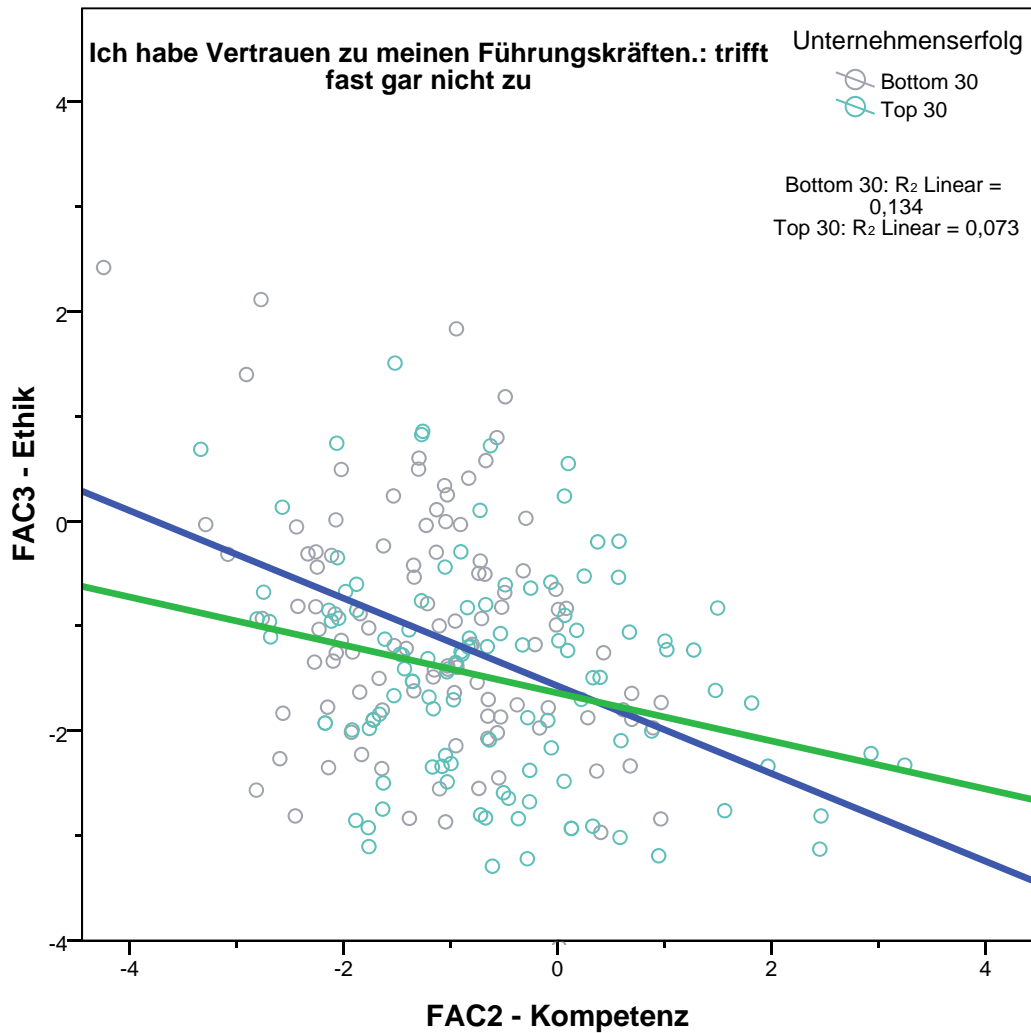
GUIDE: axis(dim(1), delta(2), label("FAC2 - Kompetenz"))

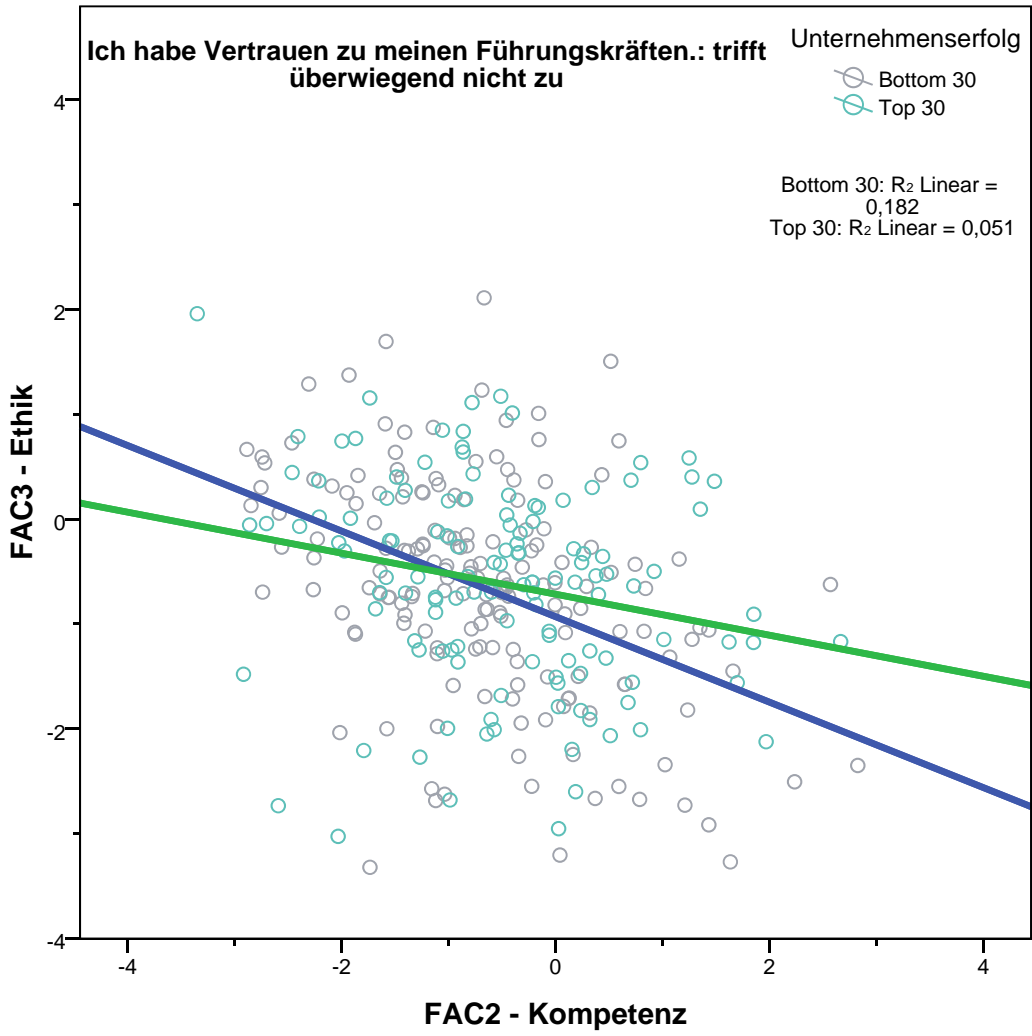
GUIDE: axis(dim(2), delta(2), label("FAC3 - Ethik"))

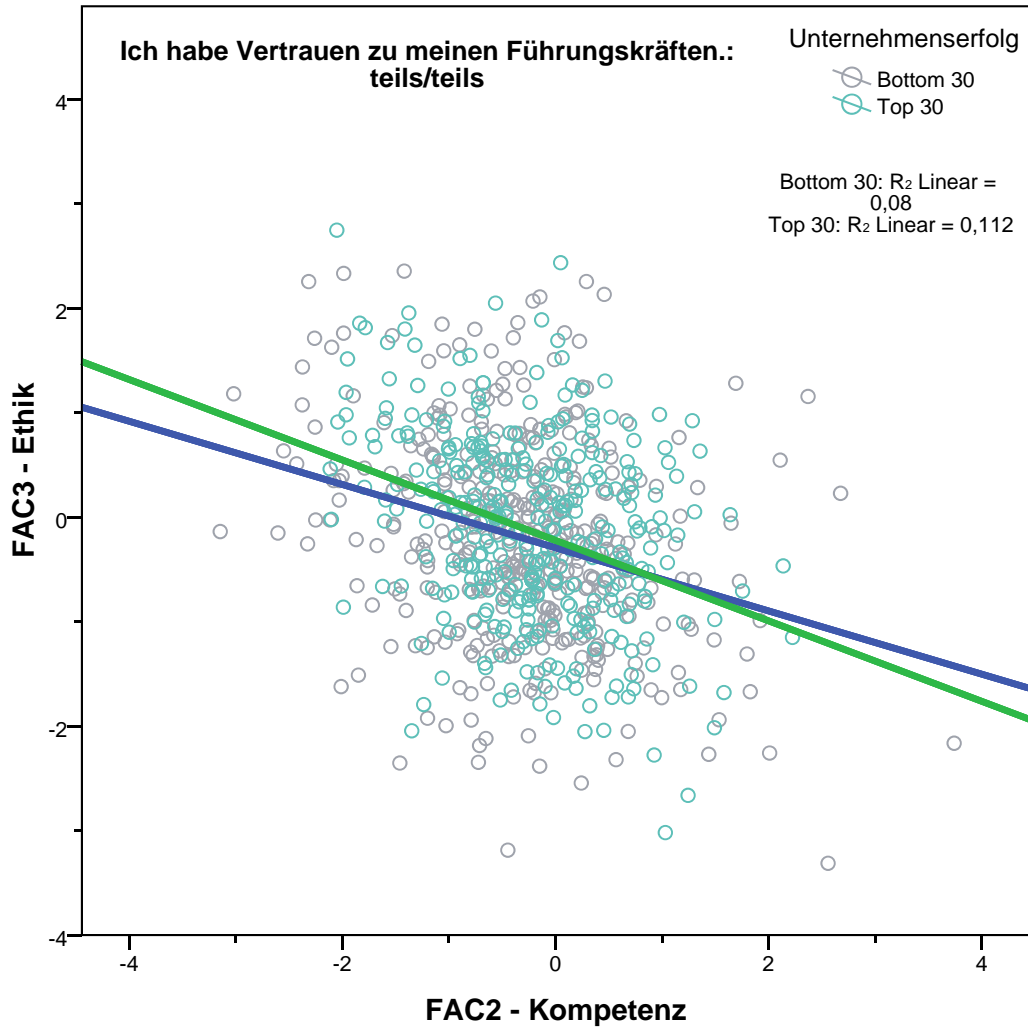
```
GUIDE: legend(aesthetic(aesthetic.color.exterior), label("Unternehmenserfolg"))
SCALE: linear(dim(1), min(-4), max(4))
SCALE: linear(dim(2), min(-4), max(4))
ELEMENT: point(position(FAC2_1*FAC3_1), color.exterior(tb_indx))
END GPL.
```

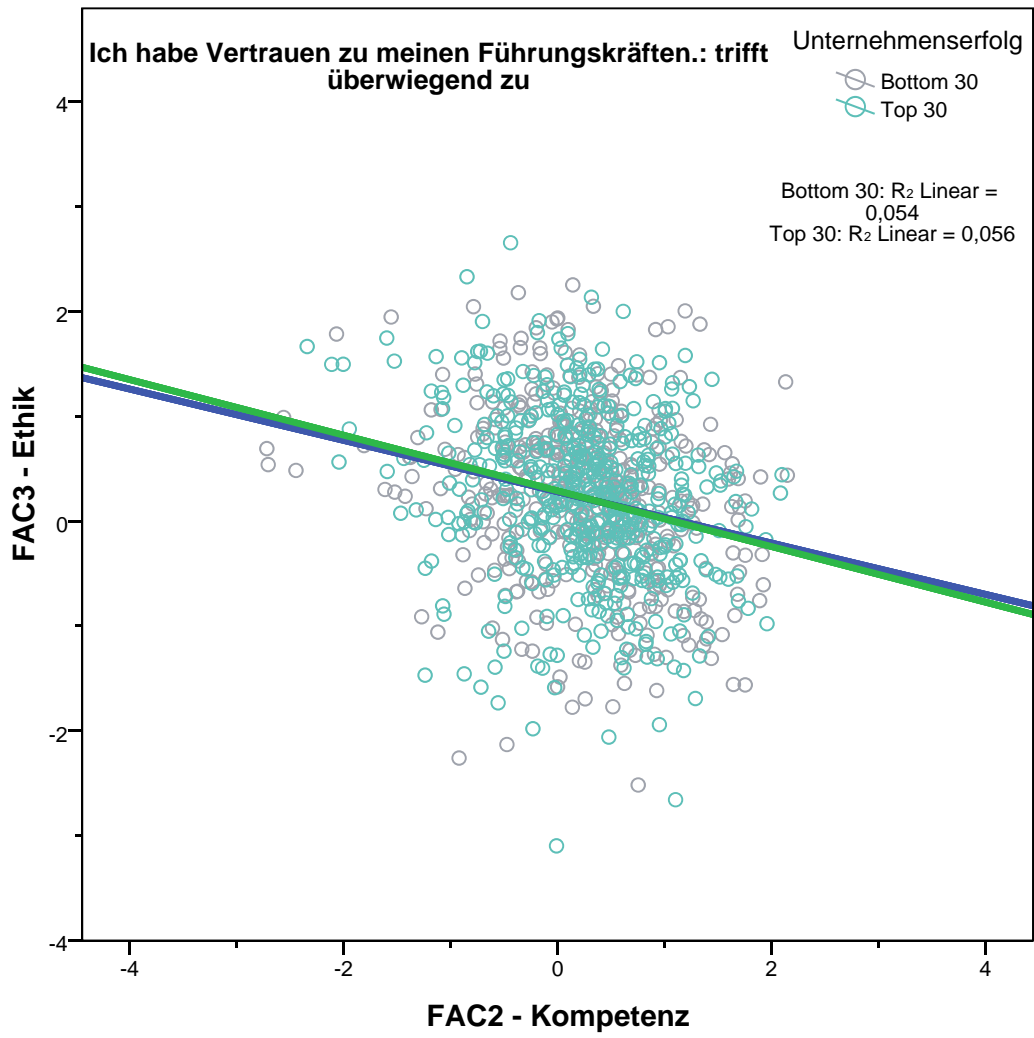
## GGraph

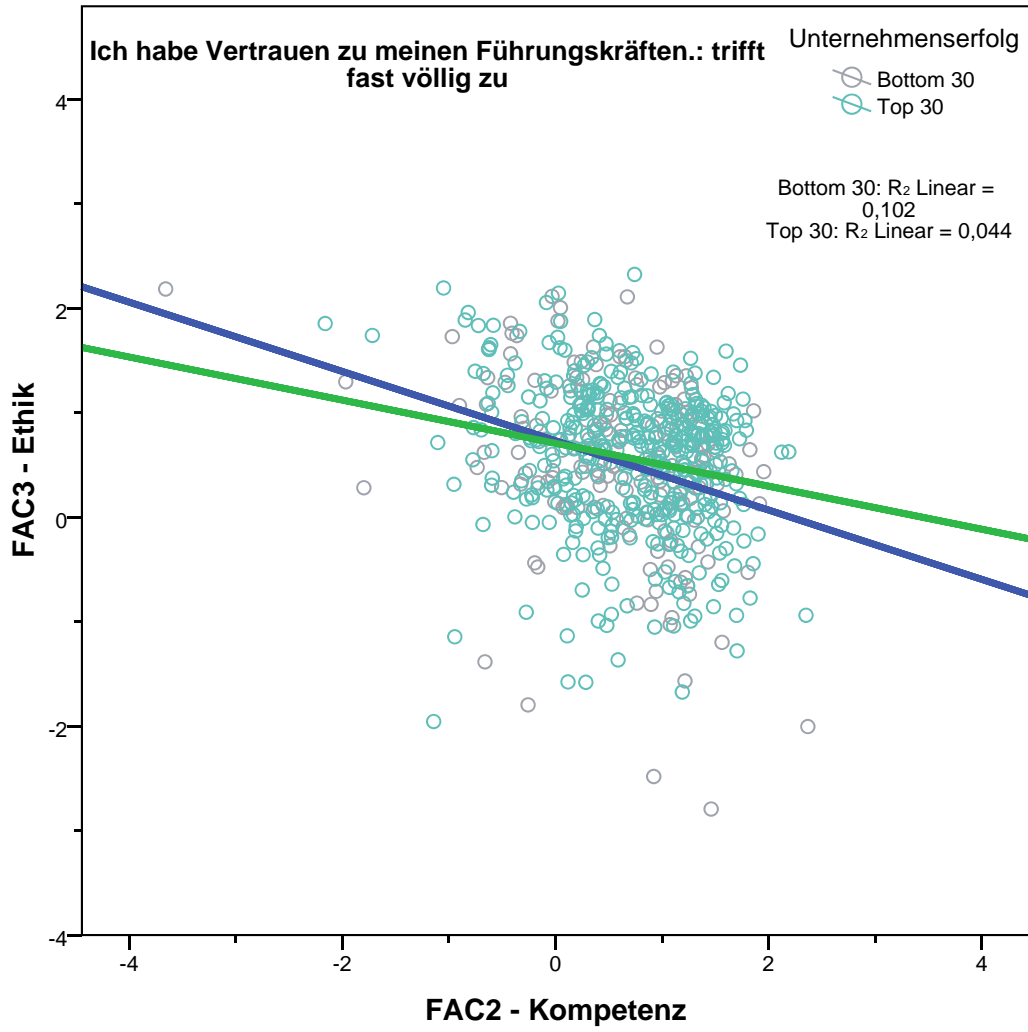
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav











```
FILTER off.  
USE ALL.  
COMPUTE filter_$=(db_Faktor1 >= 1 & db_Faktor2 >= 1 & db_Faktor3 >= 1 & (v80 = 1 | v80 = 3 | v80 =  
VARIABLE LABEL filter_$ 'db_Faktor1 >= 1 & db_Faktor2 >= 1 & db_Faktor3 >= 1 & (v80 = 1 | v80 = 3 |  
VALUE LABELS filter_$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.  
FORMAT filter_$ (f1.0).  
FILTER BY filter_$.  
EXECUTE.
```

```
SORT CASES BY daubezu.  
SPLIT FILE LAYERED BY daubezu.
```

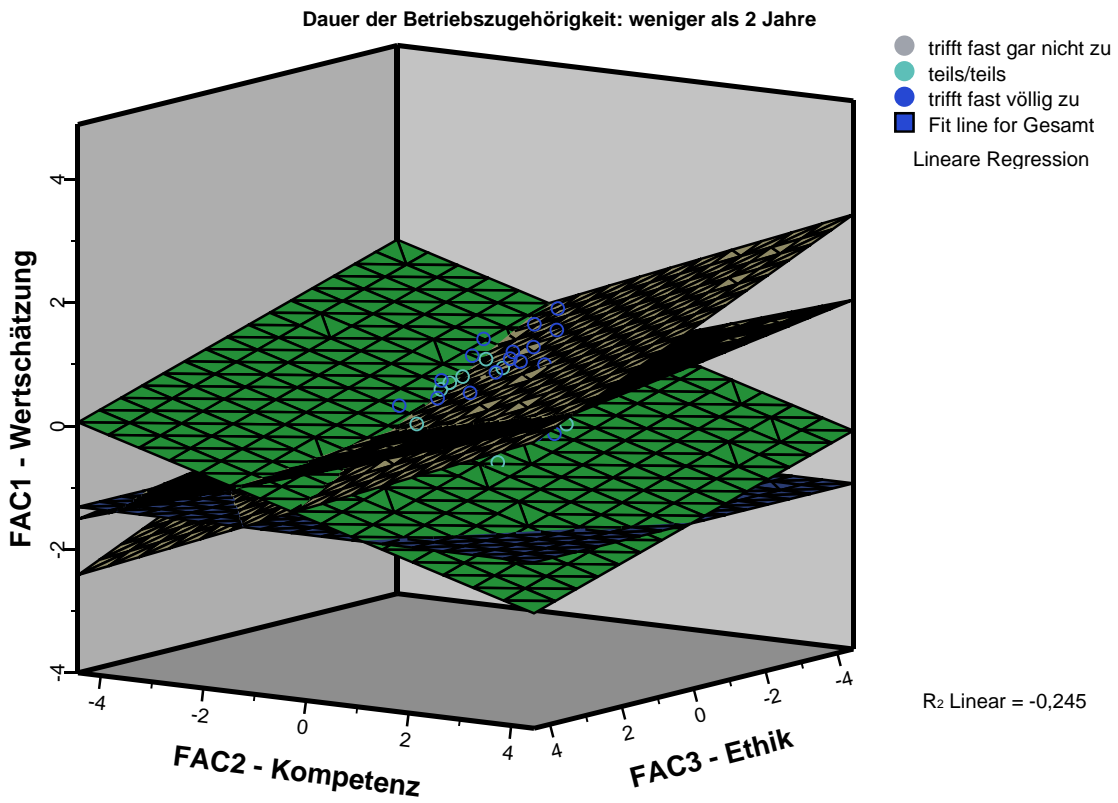
\* Bottom 30

```
IGRAPH  
/VIEWNAME='Streudiagramm'  
/X1=VAR(FAC2_2) TYPE=SCALE  
/Y=VAR(FAC1_2) TYPE=SCALE  
/X2=VAR(FAC3_2) TYPE=SCALE  
/COLOR=VAR(v80) TYPE=CATEGORICAL  
/COORDINATE=THREE  
/FITLINE METHOD=REGRESSION LINE=TOTAL MEFFECT SPIKE=OFF  
/YLENGTH=5.2  
/X1LENGTH=6.5  
/CHARTLOOK=["B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100418 3D-Regression.sgt"]  
/CATORDER VAR(v80) (ASCENDING VALUES OMITEMPTY)  
/SCATTER COINCIDENT=NONE.
```

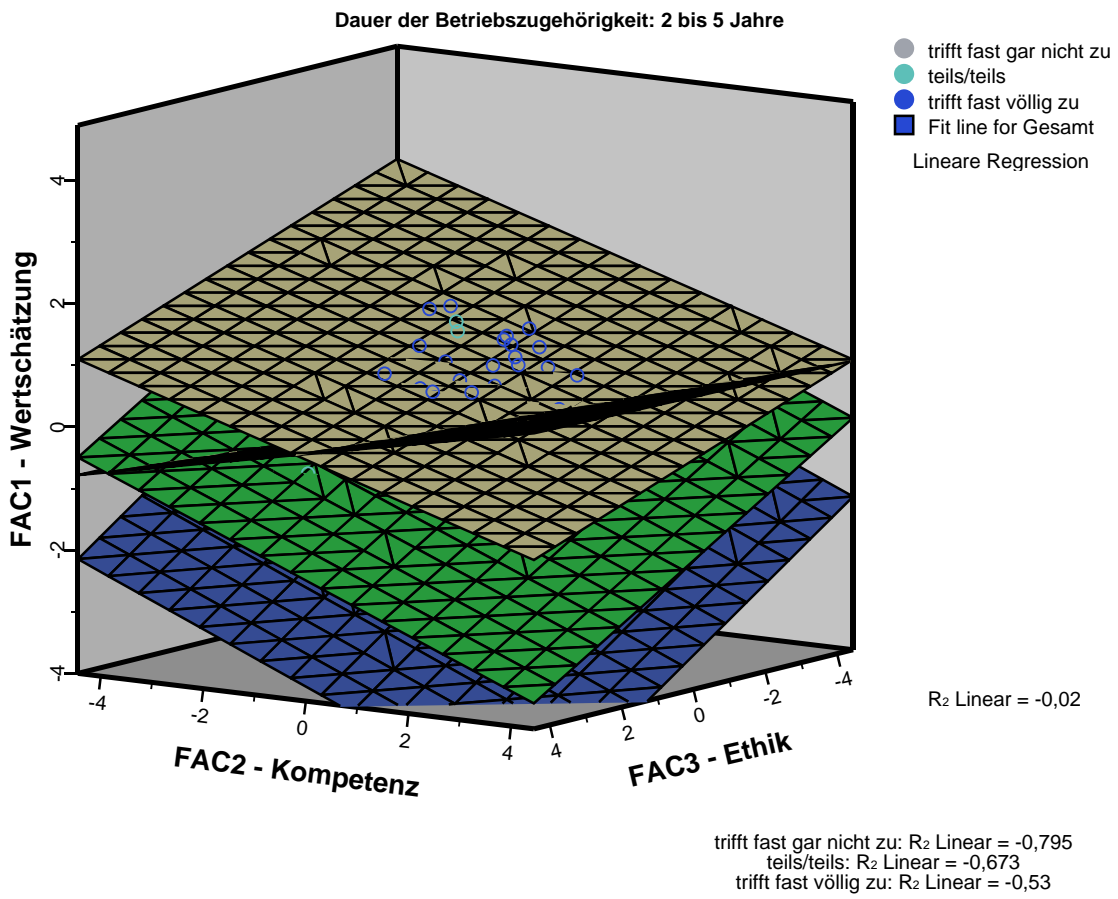
## Interaktive Grafik

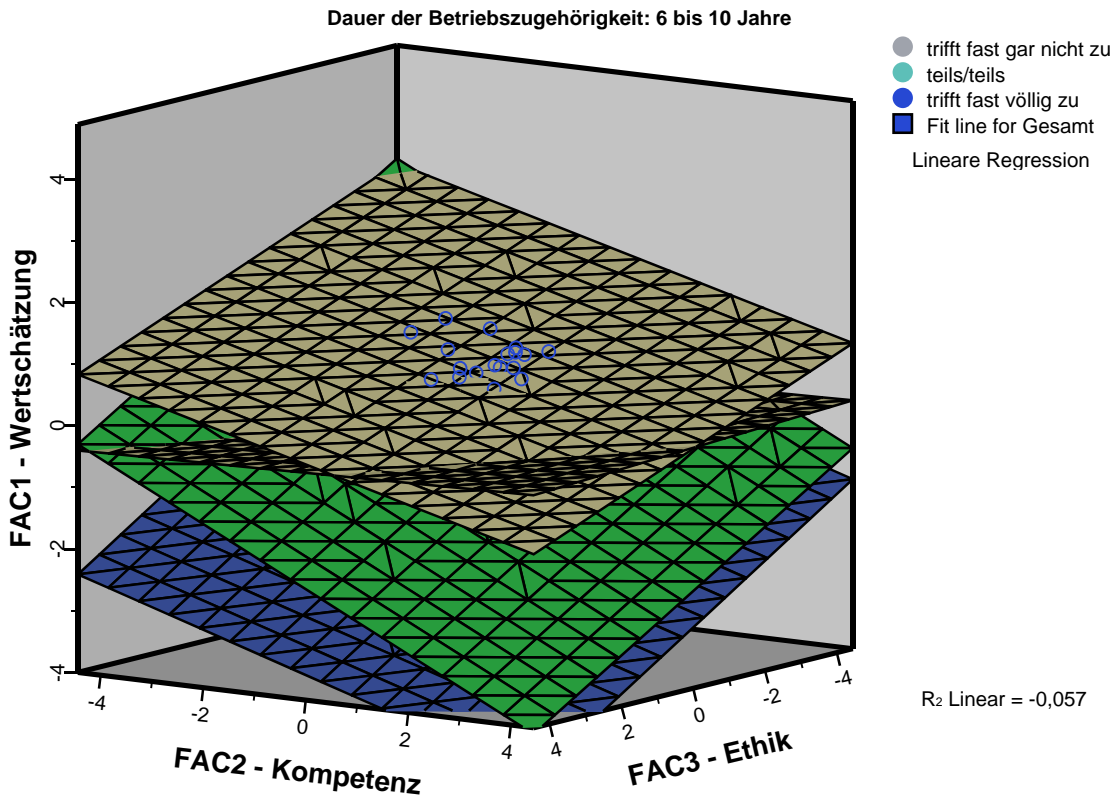
```
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\10  
0316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav
```



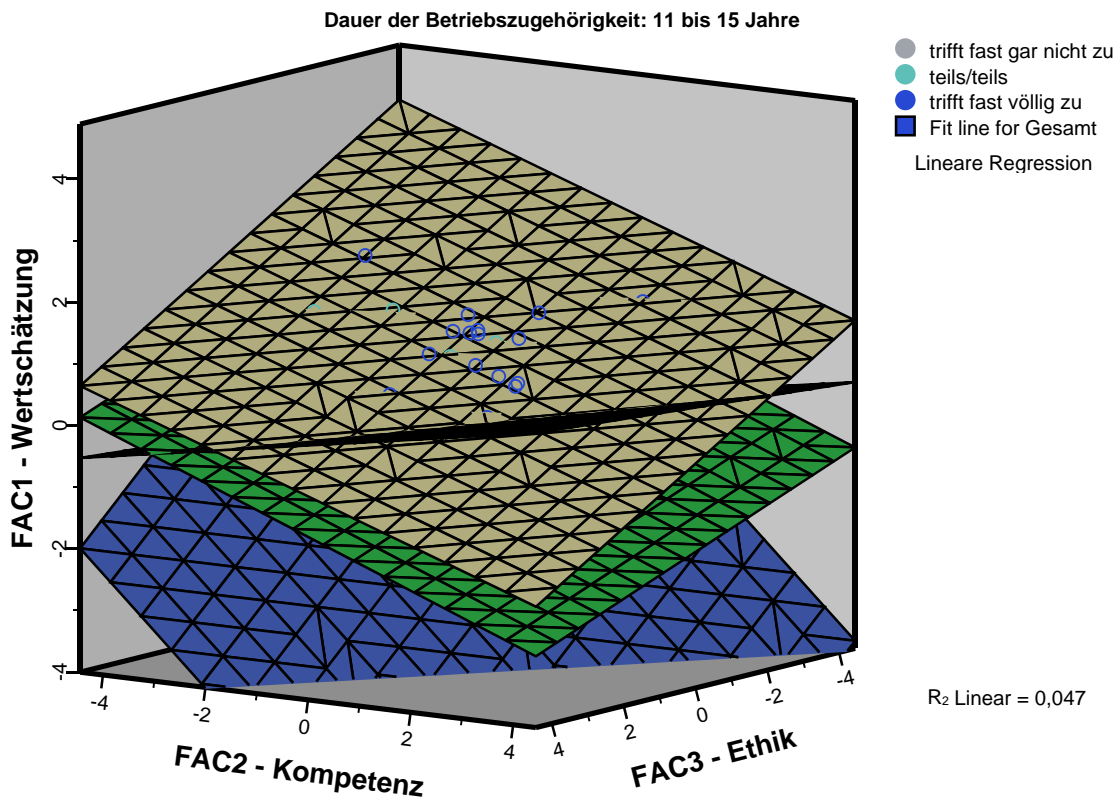


trifft fast gar nicht zu:  $R_2 \text{ Linear} =$   
teils/teils:  $R_2 \text{ Linear} = -0,43$   
trifft fast völlig zu:  $R_2 \text{ Linear} = -0,879$

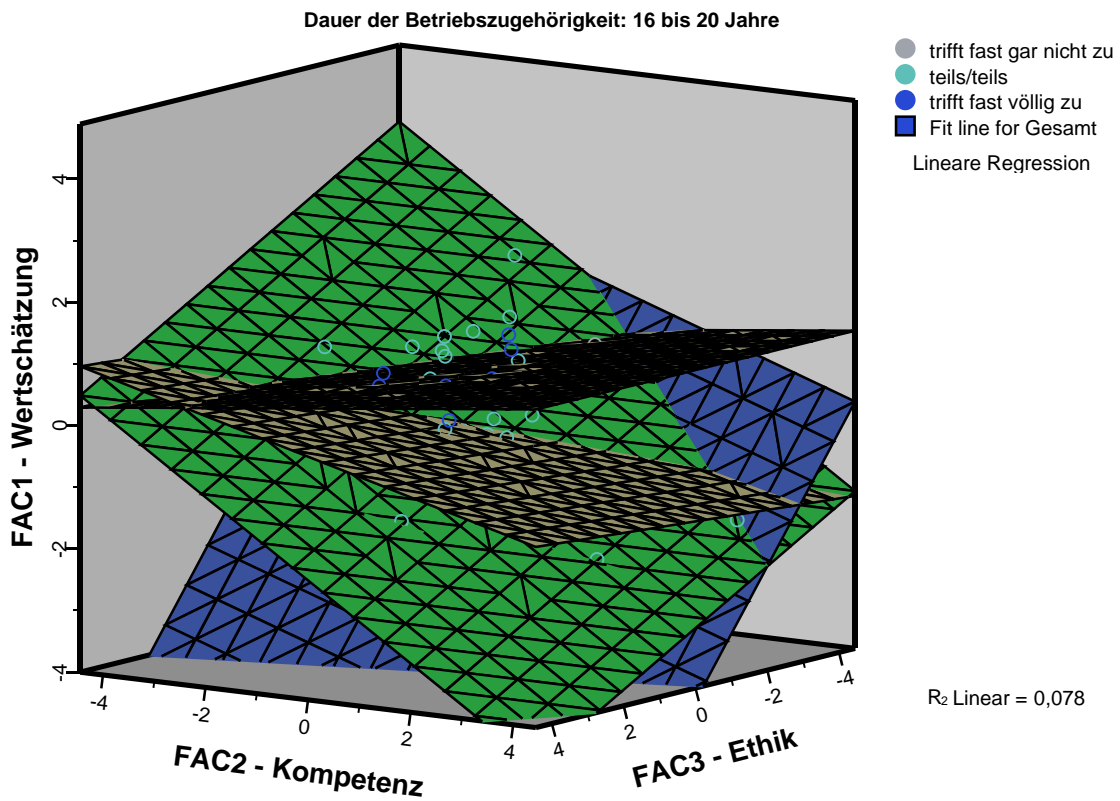




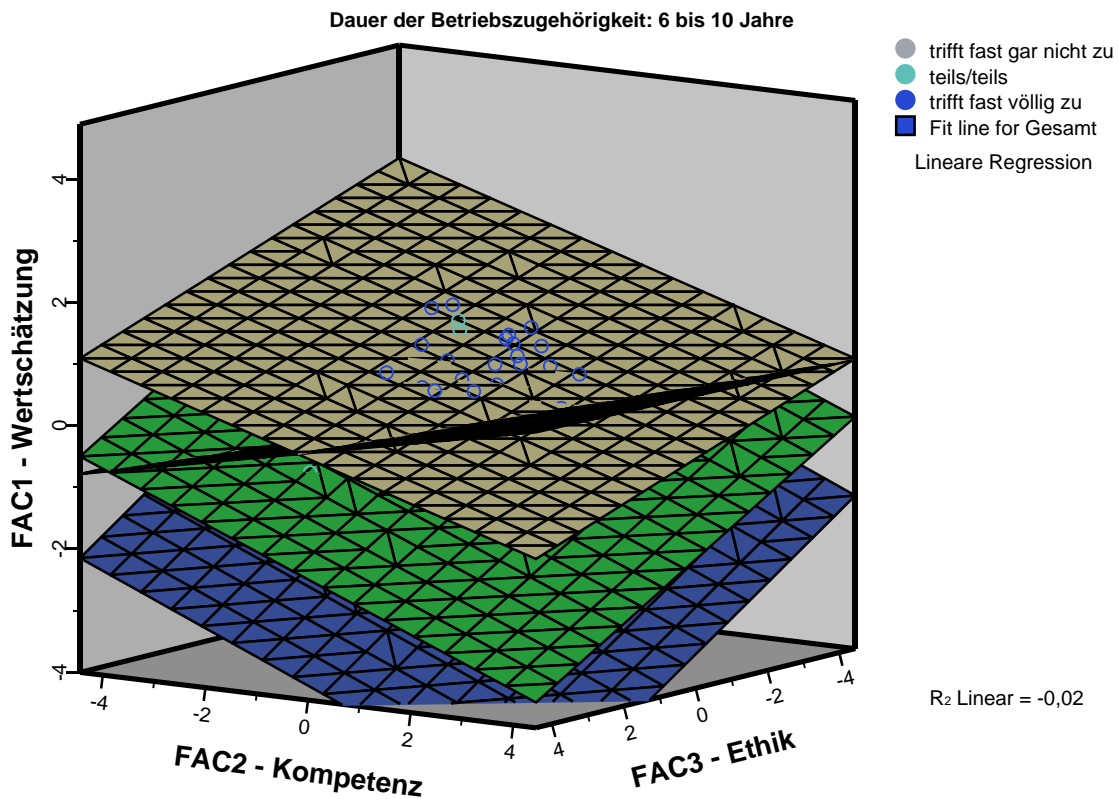
trifft fast gar nicht zu:  $R_2$  Linear = -0,998  
teils/teils:  $R_2$  Linear = -0,828  
trifft fast völlig zu:  $R_2$  Linear = -0,507



trifft fast gar nicht zu:  $R_2$  Linear = -0,956  
teils/teils:  $R_2$  Linear = -0,412  
trifft fast völlig zu:  $R_2$  Linear = -0,761



trifft fast gar nicht zu:  $R_2$  Linear = -3,758  
teils/teils:  $R_2$  Linear = -0,765  
trifft fast völlig zu:  $R_2$  Linear = -0,676



trifft fast gar nicht zu: R<sub>2</sub> Linear = -0,795  
 teils/teils: R<sub>2</sub> Linear = -0,673  
 trifft fast völlig zu: R<sub>2</sub> Linear = -0,53

FILTER off.

USE ALL.

COMPUTE filter\_\$=(db\_Faktor1 >= 1 & db\_Faktor2 >= 1 & db\_Faktor3 >= 1 & (v80 = 1 | v80 = 3 | v80 = 5) & tb\_indx = 3).

VARIABLE LABEL filter\_\$ 'db\_Faktor1 >= 1 & db\_Faktor2 >= 1 & db\_Faktor3 >= 1 & (v80 = 1 | v80 = 3 | v80 = 5) & tb\_indx = 3 (FILTER)'.  
 VALUE LABELS filter\_\$ 0 'Not Selected' 1 'Selected'.

FORMAT filter\_\$ (f1.0).  
 FILTER BY filter\_\$.

EXECUTE.

SORT CASES BY daubezu.

SPLIT FILE LAYERED BY daubezu.

\* Top30

IGRAPH

/VIEWNAME='Streudiagramm'  
 /X1=VAR(FAC2\_2) TYPE=SCALE  
 /Y=VAR(FAC1\_2) TYPE=SCALE  
 /X2=VAR(FAC3\_2) TYPE=SCALE

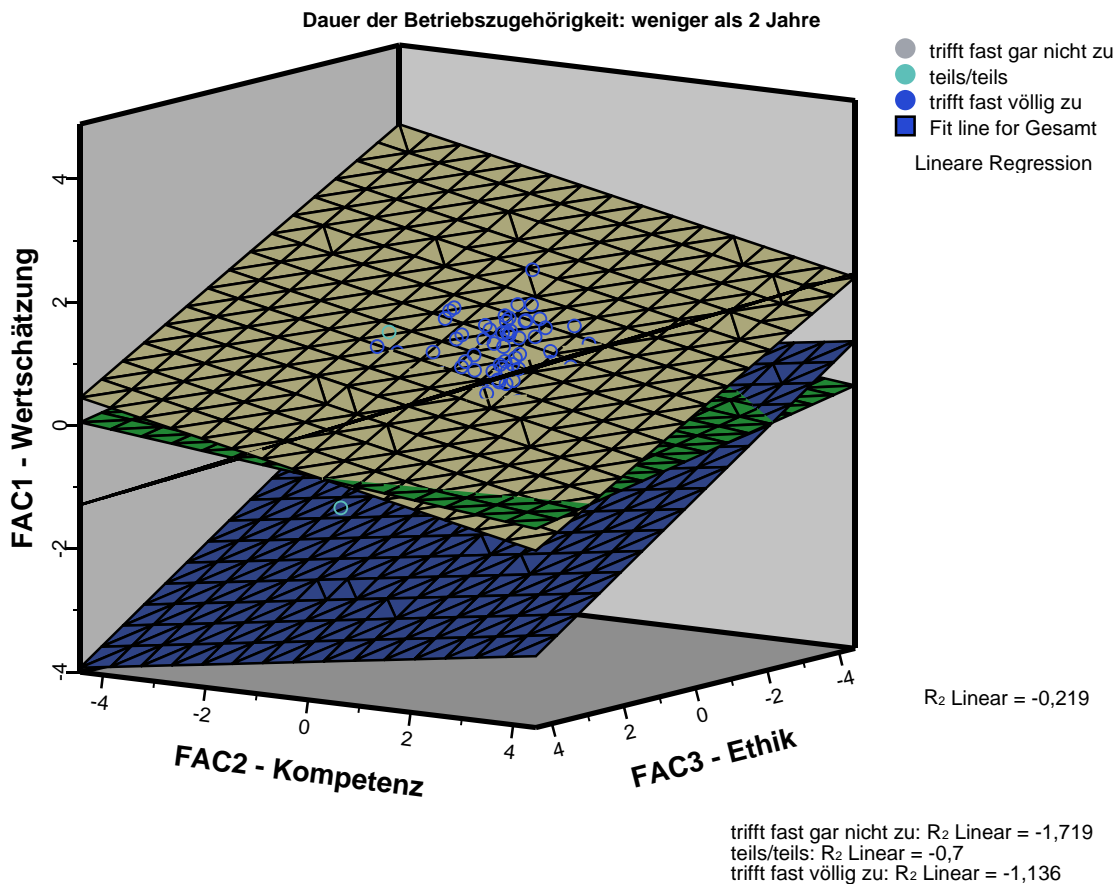
```

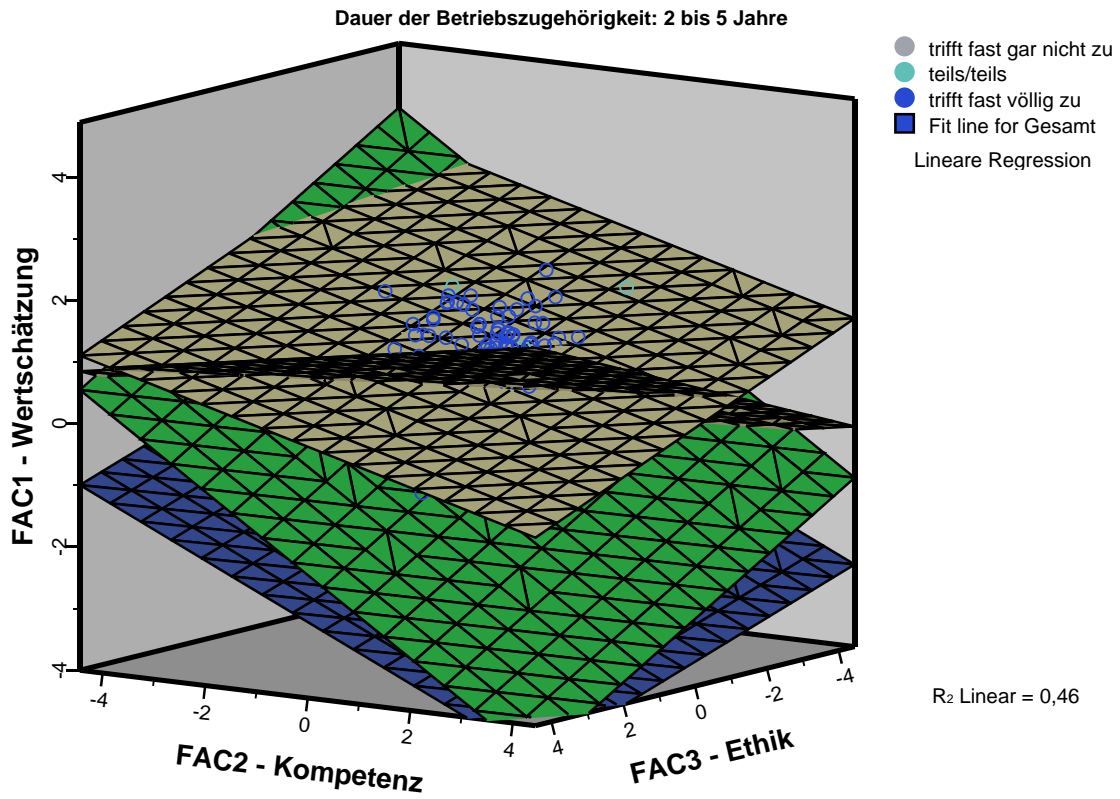
/COLOR=VAR(v80) TYPE=CATEGORICAL
/COORDINATE=THREE
/FITLINE METHOD=REGRESSION LINEAR LINE=TOTAL MEFFECT SPIKE=OFF
/YLENGTH=5.2
/X1LENGTH=6.5
/CHARTLOOK=["B:\Anwender\Dissertation\Daten\SPSS\100418 3D-Regression.sgt"]
/CATORDER VAR(v80) (ASCENDING VALUES OMITEMPTY)
/SCATTER COINCIDENT=NONE.

```

## Interaktive Grafik

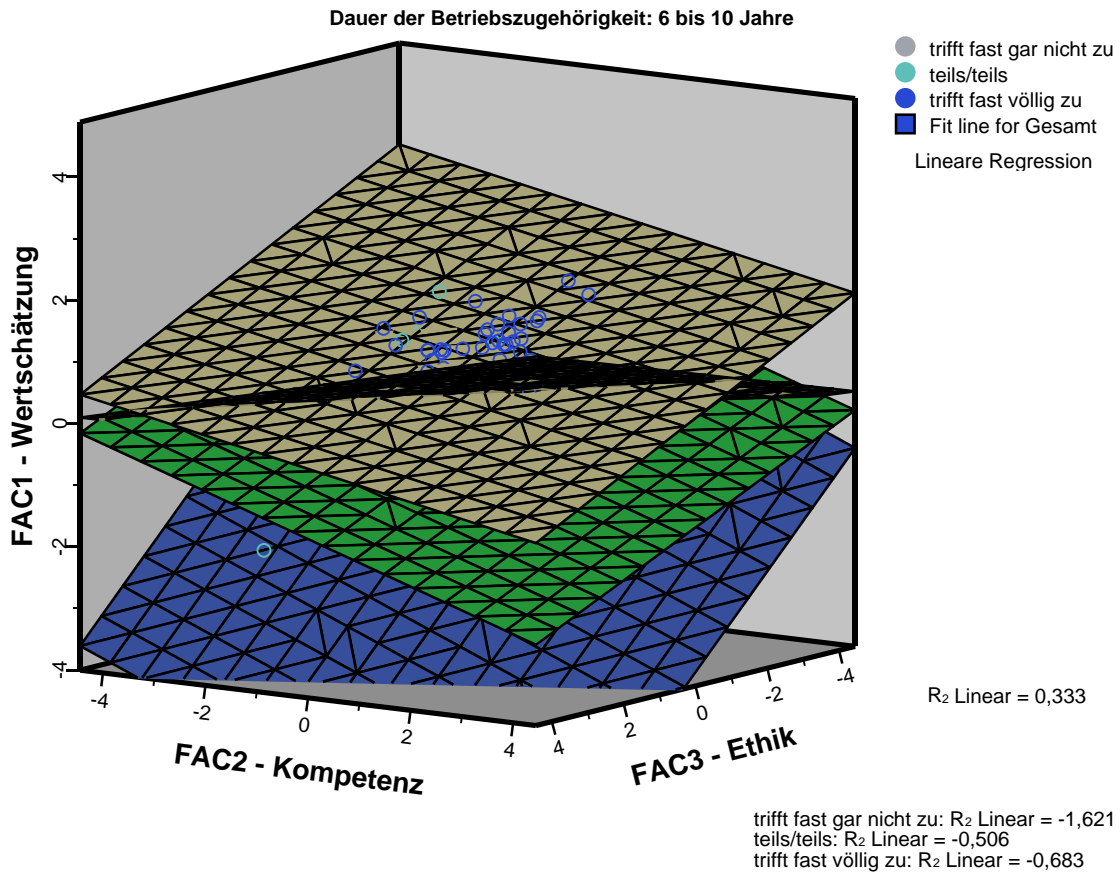
[DatenSet1] B:\Anwender\Dissertation\Daten\Auswertung\BMAS Projekt\Roh- Output-Daten\100316 Datensatz BMAS bereinigt, Faktoren.sav

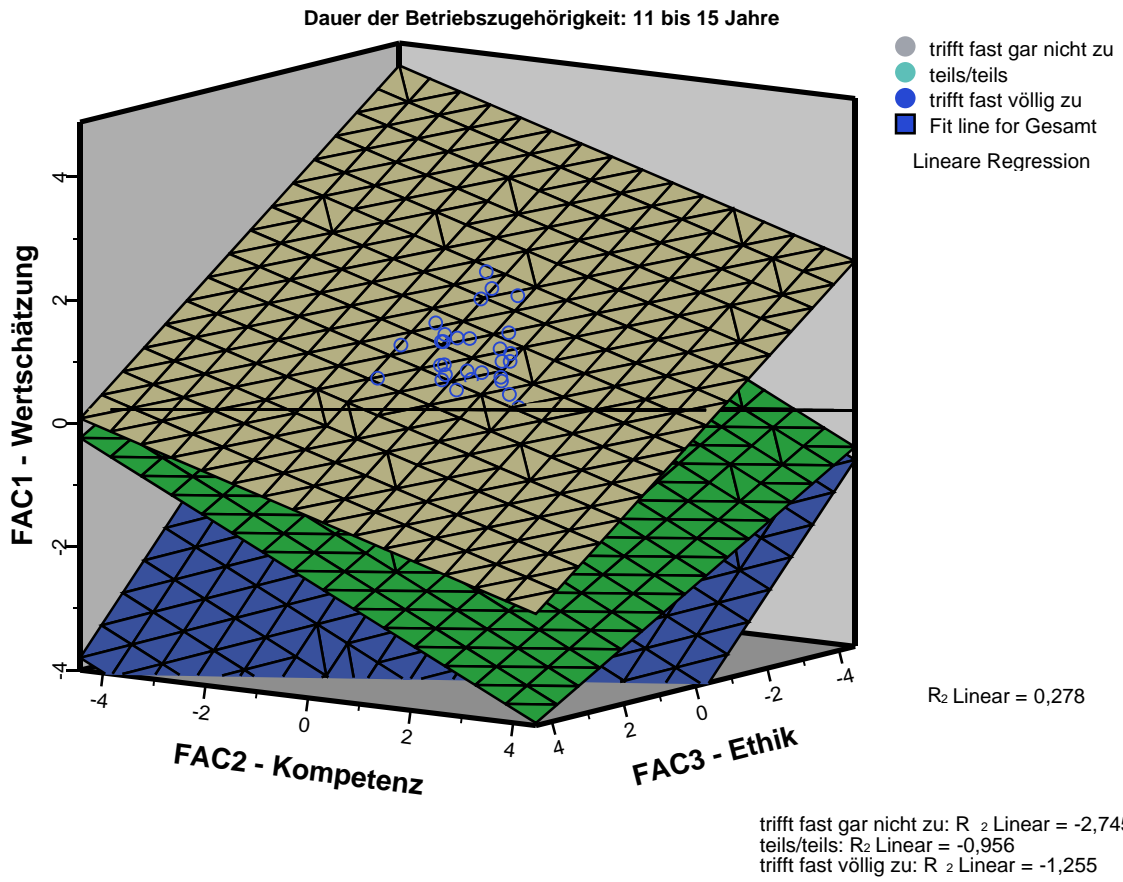


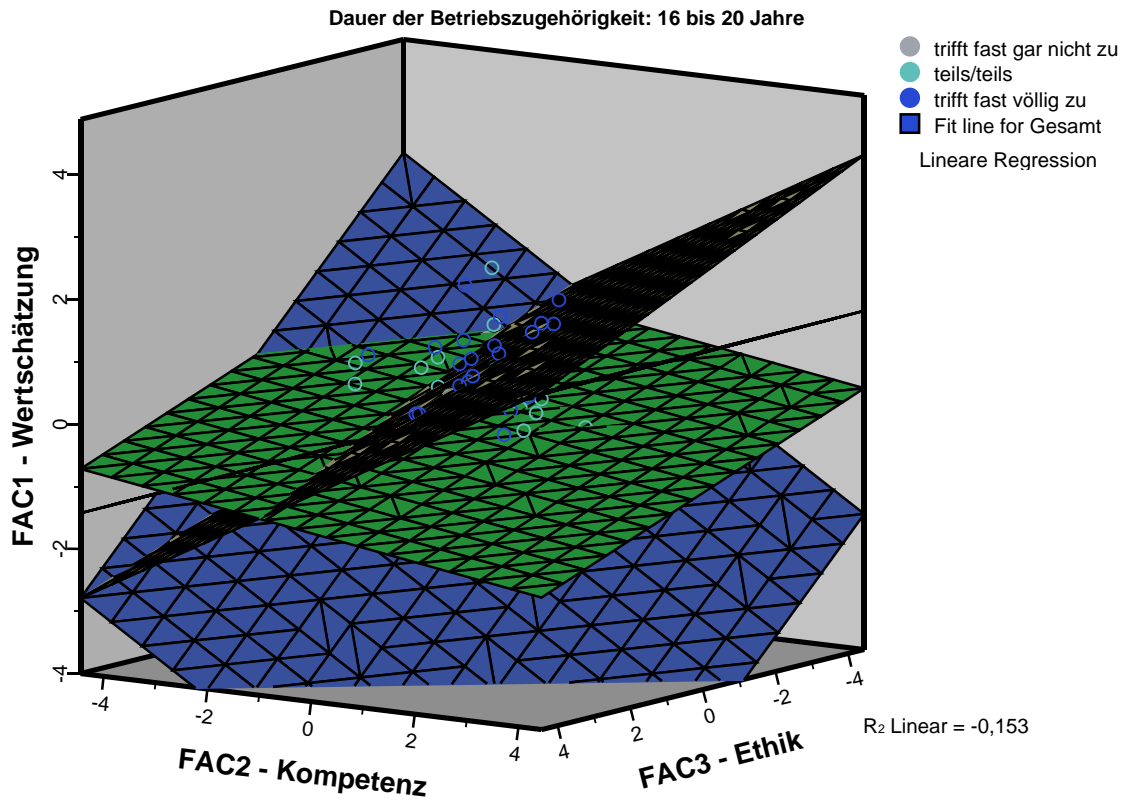


trifft fast gar nicht zu:  $R^2$  Linear = -0,186  
teils/teils:  $R^2$  Linear = -0,704  
trifft fast völlig zu:  $R^2$  Linear = -0,686

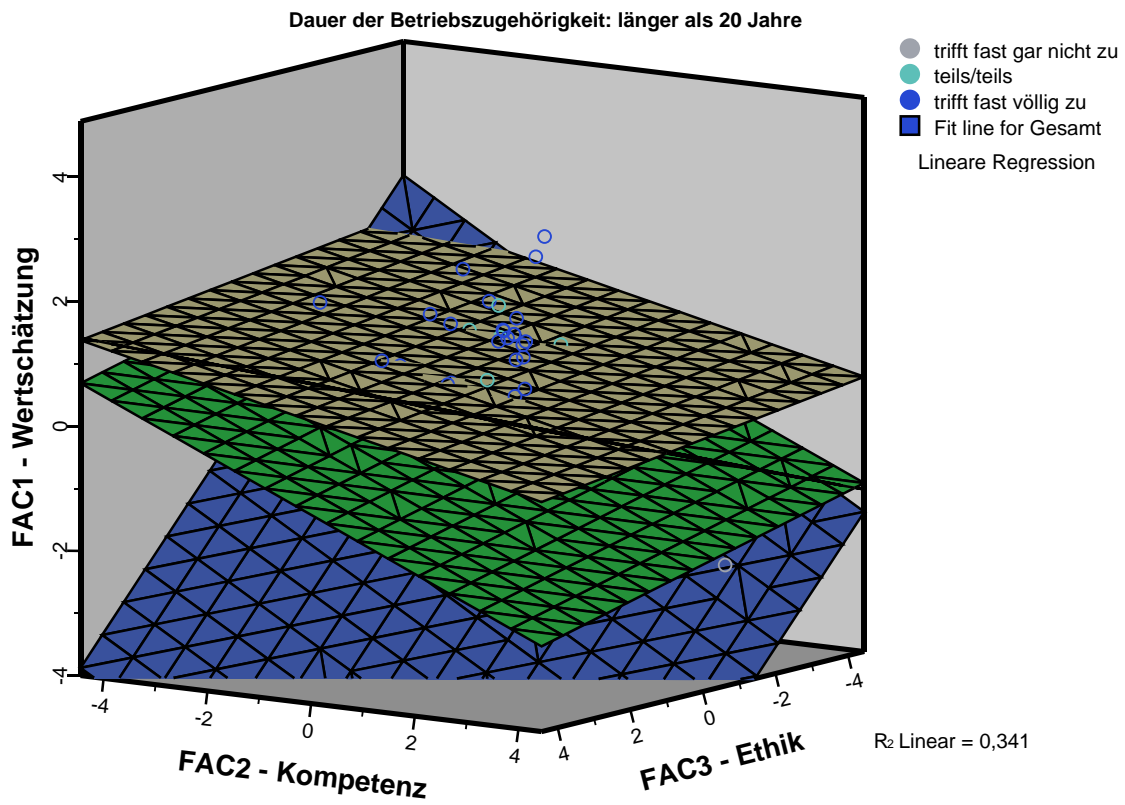








trifft fast gar nicht zu:  $R_2$  Linear = -2,072  
teils/teils:  $R_2$  Linear = -0,423  
trifft fast völlig zu:  $R_2$  Linear = -1,381



trifft fast gar nicht zu:  $R^2$  Linear = -2,529  
 teils/teils:  $R^2$  Linear = -0,334  
 trifft fast völlig zu:  $R^2$  Linear = -0,487