

Struktur des Interview 53

Int53//§2 [004 - 022] Vorerfahrung auf die momentane Arbeitsstelle bezogen

Int53//§3 [022 - 044] Übernommen in Leitungsfunktion

Int53//§4 [044 - 053] Übernommen in Leitungsfunktion

Int53//§6 [055 - 057] Vorerfahrung auf die momentane Arbeitsstelle bezogen

Int53//§8 [060 - 070] Übernahme alle anfallender Arbeiten

Int53//§9 [070 - 080] Übernahme alle anfallender Arbeiten

Int53//§10 [080 - 094] Administrative Aufgaben

Int53//§12 [096 - 108] Administrative Aufgaben

Int53//§13 [108 - 122] Dienstleister

Int53//§17 [126 - 135] flexibel sein

Int53//§18 [135 - 143] flexibel sein

Int53//§22 [150 - 165] flexibel sein

Int53//§23 [151-165] Handeln über den Alltag hinaus

Int53//§25 [169 - 171] Professionell heißt konsequent handeln

Int53//§26 [175 - 185] Professionell heißt konsequent handeln

Int53//§27 [185 - 203] Professionell heißt konsequent handeln

Int53//§28 [203 - 208] Auseinandersetzungen nicht aus dem Weg gehen

Int53//§29 [208 - 224] Pädagogik soll Strukturen schaffen

Int53//§31 [227 - 237] Pädagogik als Intervention

Int53//§32 [237 - 241] Pädagogik als Intervention

Int53//§33 [241 - 247] Hilfestellung bieten

Int53//§34 [248 - 250] Hilfestellung bieten

Int53//§35 [250 - 262] Pädagogik heißt: Hilfe anbieten

Int53//§36 [262 - 272] Pädagogik heißt: Hilfe anbieten

Int53//§38 [277 - 287] Gemeinsamkeiten betonen

Int53//§39 [287 - 297] Gemeinsamkeiten betonen

Int53//§40 [297 - 306] Gemeinsamkeiten betonen

Int53//§41 [306 - 319] Unterschiede betonen

Int53//§43 [322 - 330] Aufbau neuer Arbeitsstrukturen

Int53//§44 [330 - 342] Aufbau neuer Arbeitsstrukturen

Int53//§45 [342 - 358] Neue Herausforderung

Int53//§46 [358 - 378] Neue Herausforderung

Int53//§48 [380 - 392] (Augenblicke Situationsbewertung) Verschiebung der Arbeitsschwerpunkte

Int53//§49 [392 - 400] (Augenblicke Situationsbewertung) Verschiebung der Arbeitsschwerpunkte

Int53//§50 [400 - 409] (Augenblicke Situationsbewertung) Verschiebung der Arbeitsschwerpunkt

Int53//§51 [410 - 425] (Augenblicke Situationsbewertung) Verschiebung der Arbeitsschwerpunkte

Int53//§52 [425 - 431] (Augenblicke Situationsbewertung) Verschiebung der Arbeitsschwerpunkte

Int53//§54 [433 - 437] Geduld haben gegenüber dem Klienten

Int53//§55 [437 - 458] Geduld haben gegenüber dem Klienten

Int53//§56 [459 - 465] Geduld haben gegenüber dem Klienten

Int53//§57 [465 - 473] Geduld haben gegenüber dem Klienten

Int53//§58 [473 - 479] (Begründungszusammenhang Arbeit) Zufall

Int53//§60 [481 - 492] (Begründungszusammenhang Arbeit) Zufall

Int53//§61 [492 - 504] (Begründungszusammenhang Arbeit) Zufall

Int53//§62 [504 - 509] (Begründungszusammenhang Arbeit) Zufall
nt53//§63 [509 - 514] (Begründungszusammenhang Arbeit) Zufall
Int53//§64 [514 - 521] Verschiedenheiten der Leitungsfunktion
Int53//§65 [521 - 525] Verschiedenheiten der Leitungsfunktion
Int53//§67 [529 - 542] Mitarbeiter und deren Berufe
Int53//§69 [544 - 554] unterschiedliche Qualifikationen anerkennen
Int53//§72 [558 - 563] unterschiedliche Qualifikationen anerkennen
Int53//§73 [565] (Konzeptkenntnisstand) Eine Vorstellung darüber haben
Int53//§76 [568 - 586] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§77 [586 - 602] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§78 [602 - 608] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§79 [608 - 612] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§80 [612 - 624] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§81 [624 - 628] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§82 [628 - 636] Leitmotiv: Normalitätsförderung
Int53//§83 [636 - 645] Bezugsbetreuer
Int53//§84 [645 - 649] Administrative Aufgaben
Int53//§85 [649 - 656] Bezugsbetreuer
Int53//§87 [659 - 677] (Feenwunsch) Bauliche Veränderung
Int53//§88 [677 - 683] (Feenwunsch) Auto
Int53//§89 [683 - 699] (Feenwunsch) Personelle Veränderung
Int53//§90 [699 - 705] (Feenwunsch) Personelle Veränderung
Int53//§91 [705 - 714] (Feenwunsch) Personelle Veränderung
Int53//§93 [717 - 734] (Fortbildungswünsche direkt] fachspezifisch

Int53//§94 [734 - 745] Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int53//§95 [745 - 753] Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int53//§99 [759 - 766] Interviewresümee