

## Struktur des Interview 52

Int52//§2 [004 - 012] Zivildienst

Int52//§3 [012 - 017] Praktikantin

Int52//§4 [017 - 023] übernommen worden nach Probezeit

Int52//§6 [025 - 031] (Begründungszusammenhang Arbeit) Bewohner bezogen

Int52//§7 [031 - 033] (Begründungszusammenhang Arbeit) Bewohner bezogen

Int52//§9 [035 - 043] Ausbildungsinhalte kritisch gesehen

Int52//§10 [043 - 052] Wissenserwerb als positive Hilfe

Int52//§12 [054 - 066] (Ziele des Handelns) Selbstständigkeit fördern

Int52//§14 [069 - 072] (Ausbildung) nicht berufsbegleitend

Int52//§16 [075 - 084] Hier hängen geblieben

Int52//§18 [087 - 095] Professionell geworden durch Verantwortung

Int52//§19 [096 - 100] Vertrauenatmosphäre schaffen

Int52//§23 [107 - 115] (Qualität des Handelns) bewohnerorientiert handeln

Int52//§24 [115 - 122] (Qualität des Handelns) bewohnerorientiert handeln

Int52//§26 [125 - 132] Hilfe zur Selbsthilfe geben wollen

Int52//§27 [132 - 136] Hilfe zur Selbsthilfe geben wollen

Int52//§29 [138 - 147] Betreuungstätigkeit

Int52//§30 [147 - 150] Betreuungstätigkeit

Int52//§31 [150 - 153] (Position gegenüber dem Klientel) flexibel sein

Int52//§32 [153 - 156] (Position gegenüber dem Klientel) flexibel sein

Int52//§33 [156 - 164] Betreuungstätigkeit

Int52//§34 [164 - 169] Betreuungstätigkeit

Int52//§35 [169 - 171] Betreuungstätigkeit

Int52//§36 [171 - 177] Betreuungstätigkeit

Int52//§37 [177 - 186] Betreuungstätigkeit

Int52//§38 [186 - 192] auf Kollegen verlassen können

Int52//§40 [195 - 200] Pädagogik als "offener Weg"

Int52//§41 [200 - 206] Pädagogik als "offener Weg"

Int52//§43 [209 - 215] Individualist

Int52//§44 [215 - 229] Grenzen setzen in bezug auf Bewohnerverhalten

Int52//§45 [229 - 234] Pädagogik als "offener Weg"

Int52//§47 [236 - 245] [Distanz und Nähe] sich abgrenzen können

Int52//§48 [245 - 252] [Distanz und Nähe] sich abgrenzen können

Int52//§50 [254 - 262] [Distanz und Nähe] sich abgrenzen können

Int52//§52 [266 - 270] analytischer umgehen mit Problemen

Int52//§53 [270 - 275] sozialer geworden

Int52//§54 [275 - 282] weniger an Technik orientiert

Int52//§55 [285 - 295] Betreuerstätigkeit

Int52//§58 [298 - 307] Betreuerstätigkeit

Int52//§59 [307 - 312] Betreuungstätigkeit

Int52//§61 [314 - 316] Übernommen nach der Probezeit

Int52//§63 [318] (Konzeptkenntnisstand) eine Vorstellung darüber haben

Int52//§65 [320 - 327] (Konzeptkenntnisstand) stolz auf sein auf Konzept

Int52//§67 [329 - 338] Konzept ist Kompromiss

Int52//§68 [338 - 341] Konzept ist Kompromiss

Int52//§70 [344 - 353] (Konzept) Leitmotiv: Arbeitsorganisation

Int52//§71 [353 - 358] (Konzept) Leitmotiv: Arbeitsorganisation

Int52//§73 [361 - 364] Mitarbeiter und deren Berufe

Int52//§74 [364 - 373] unterschiedliche Qualifikationen anerkennen

Int52//§75 [373 - 377] Konsensfähigkeit

Int52//§76 [377 - 388] Kollegial zu

Int52//§77 [388 - 395] Kollegial zu

Int52//§79 [398 - 403] Auf Kollegen verlassen können

Int52//§80 [403 - 410] Seine eigenen Verhaltensgrenzen definieren

Int52//§82 [412 - 421] (Feenwunsch) Mehr Geld

Int52//§83 [421 - 423] mehr Freiheiten haben für eigene Entscheidungen

Int52//§85 [425 - 435] mehr Freiheiten haben für eigene Entscheidungen

Int52//§86 [435 - 440] mehr Freiheiten haben für eigene Entscheidungen

Int52//§87 [440 - 442] mehr Freiheiten haben für eigene Entscheidungen

Int52//§88 [442 - 457] (Feenwunsch) andere Arbeitsorganisation

Int52//§90 [459] (Feenwunsch) andere Arbeitsorganisation

Int52//§92 [461 - 478] (Fortbildungswünsche direkt) Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int52//§95 [481 - 491] Persönliche Neigungen

Int52//§97 [494 - 500] Schwierige eigene Berufsbiografie

Int52//§98 [500 - 508] Schwierige eigene Berufsbiografie

Int52//§100 [510 - 519] (Feenwunsch) sozialpolitischer Aspekt

Int52//§101 [519 - 539] Identität heißt Veränderung

Int52//§102 [540 - 542] Identität heißt Veränderung

Int52//§104 [544 - 551] Identität heißt Veränderung