

## Struktur des Interview 50

Int50//§2 [004 - 012] (Begründungszusammenhang Arbeit) Vorherige Arbeitssituation schlecht

Int50//§3 [012 - 023] (Begründungszusammenhang Arbeit) Vorherige Arbeitssituation schlecht

Int50//§4 [023 - 034] (Begründungszusammenhang Arbeit) Vorherige Arbeitssituation schlecht

Int50//§5 [034 - 038] Karriere gemacht

Int50//§6 [038 - 041] Karriere gemacht

Int50//§8 [043 - 044] (Einstieg in die Behindertenarbeit) Anfangsbedingungen schwierig

Int50//§10 [046 - 055] (Einstieg in die Behindertenarbeit) Anfangsbedingungen schwierig

Int50//§12 [058 - 073] Im Lebensverlauf begründet

Int50//§13 [073 - 083] Im Lebensverlauf begründet

Int50//§15 [086 - 093] Dienstleister

Int50//§16 [093 - 096] Pflege

Int50//§17 [096 - 100] Übernahme aller anfallenden Aufgaben

Int50//§18 [100 - 105] Administrative Aufgaben

Int50//§22 [109 - 114] Dienstleiter

Int50//§23 [114 - 119] Dienstleister

Int50//§25 [122 - 123] Dienstleister

Int50//§27 [125 - 135] Dienstleister

Int50//§29 [138 - 143] Dienstleister

Int50//§33 [148 - 162] (Leitmotiv im Konzept) Arbeitsorganisation

Int50//§34 [162 - 172] (Leitmotiv im Konzept) Arbeitsorganisation

Int50//§35 [172 - 180] (Leitmotiv im Konzept) Arbeitsorganisation

Int50//§36 [180 - 187] (Leitmotiv im Konzept) Arbeitsorganisation

Int50//§38 [189 - 200] Bezugsbetreuer

Int50//§39 [200 - 204] Bezugsbetreuer

Int50//§41 [207 - 210] Bezugsbetreuer

Int50//§43 [214 - 218] Den Begriff der "Pädagogik" für den Behindertenbereich ablehnen

Int50//§45 [220 - 233] Den Menschen da abholen, wo er gerade steht

Int50//§47 [236 - 237] Den Menschen da abholen, wo er gerade steht

Int50//§49 [239 - 242] Den Begriff der "Pädagogik" für den Behindertenbereich ablehnen

Int50//§51 [245 - 254] Familie als Handlungsmodell

Int50//§53 [256 - 288] Pflege

Int50//§55 [291 - 297] Distanz und Nähe aus Bewohnersicht

Int50//§56 [298 - 310] Distanz und Nähe aus Bewohnersicht

Int50//§57 [310 - 322] Distanz und Nähe aus Bewohnersicht

Int50//§58 [322 - 328] Distanz und Nähe aus Bewohnersicht

Int50//§60 [331 - 345] Familie als Handlungsmodell

Int50//§61 [347 - 359] (Anspruch an seine eigene Haltung) Echt sein

Int50//§64 [360 - 362] Mitarbeiter und deren Berufe

Int50//§66 [364 - 376] Qualifikationen anderer anerkennen

Int50//§67 [376 - 386] (Im Team geht es) kollegial zu

Int50//§68 [386 - 394] (Im Team geht es) kollegial zu

Int50//§74 [401 - 419] (Umgang mit schwierigen Situationen) Situationen werden aufgearbeitet

Int50//§76 [420 - 421] Dienstleister

Int50//§78 [423 - 424] Dienstleister

Int50//§80 [426 - 442] Dienstleister

Int50//§84 [447 - 454] (Feenwünsche) Administrative Wünsche

Int50//§90 [462] Konflikte im Team, nehmen den Bewohnern Zeit

Int50//§92 [464] Konflikte im Team, nehmen den Bewohnern Zeit

Int50//§94 [466 - 471] Konflikte im Team, nehmen den Bewohnern Zeit

Int50//§98 [476 - 484] (Ziele des Handels) Öffnung des Heimes nach außen schaffen wollen

Int50//§99 [484 - 488] (Ziele des Handels) Öffnung des Heimes nach außen schaffen wollen

Int50//§100 [488 - 494] (Ziele des Handels) Öffnung des Heimes nach außen schaffen wollen

Int50//§102 [498 - 507] (Ziele des Handels) Öffnung des Heimes nach außen schaffen wollen

Int50//§103 [507 - 512] (Ziele des Handels) Öffnung des Heimes nach außen schaffen wollen

Int50//§107 [516 - 521] Jeder hat eine Biografie

Int50//§109 [524 - 525] Kann mit dem Thema Identität nicht anfangen

Int50//§114 [532 - 540] Identität ist eine Entwicklungsprozess

Int50//§115 [540 - 548] Identität ist eine Entwicklungsprozess

Int50//§117 [551 - 563] (Persönliche Veränderungen) Selbstbewusster geworden

Int50//§121 [570 - 573] Identität ist eine Entwicklungsprozess

Int50//§123 [575] Bäcker

Int50//§130 [582 - 583] Identität ist eine Entwicklungsprozess

Int50//§132 [586 - 591] Im Lebensverlauf begründet

Int50//§134 [594] Identität ist eine Entwicklungsprozess

Int50//§136 [596 - 597] Identität ist eine Entwicklungsprozess

Int50//§138 [599 - 621] Selbstreflexion

Int50//§139 [621 - 628] Selbstreflexion