

## Struktur des Interview 46

Int46//§2 [004 - 015] Freund / in

Int46//§3 [015 - 026] Neugierde

Int46//§4 [026 - 038] Nur eine Bewerbung geschrieben

Int46//§5 [038 - 050] Anfangsbedingungen schwierig

Int46//§6 [050 - 060] Anfangsbedingungen schwierig

Int46//§7 [060 - 068] Anfangsbedingungen schwierig

Int46//§8 [068 - 081] Zufall

Int46//§9 [081 - 087] glücklich sein mit Veränderung

Int46//§10 [087 - 094] glücklich sein mit Veränderung

Int46//§12 [097 - 105] (Vorherige Tätigkeit) Unterschiede betonen

Int46//§13 [105 - 119] (Vorherige Tätigkeit) Unterschiede betonen

Int46//§15 [121 - 129] (Persönliche Veränderung) glücklich sein mit Veränderung

Int46//§16 [129 - 135] (Persönliche Veränderung) glücklich sein mit Veränderung

Int46//§18 [139 - 145] Betreuungstätigkeit, wie in einer Familie

Int46//§19 [146 - 154] Betreuungstätigkeit

Int46//§20 [154 - 162] Betreuungstätigkeit

Int46//§21 [162 - 179] Betreuungstätigkeit

Int46//§23 [181 - 192] Professionell in der Pflege

Int46//§24 [192 - 199] Professionell in der Pflege

Int46//§28 [205 - 216] Professionell in der Pflege

Int46//§30 [218 - 221] Mitarbeiter und deren Berufe

Int46//§31 [221 - 225] (Umgang mit schwierigen Situationen) darüber reden können

Int46//§32 [225 - 256] Pädagogik heißt individuell handeln

Int46//§33 [256 - 264] Absprachen für Handlungen treffen

Int46//§35 [268 - 273] Pädagogik heißt Unterstützung im lebenspraktischen Bereich

Int46//§36 [273 - 295] an seine Grenzen stoßen

Int46//§37 [295 - 308] an seine Grenzen stoßen

Int46//§38 [308 - 320] an seine Grenzen stoßen

Int46//§40 [324 - 336] (Im Team) werden teambezogene Absprachen getroffen

Int46//§41 [336 - 349] (Im Team) werden teambezogene Absprachen getroffen

Int46//§42 [350 - 356] Familie als Handlungsmodell

Int46//§44 [358 - 366] Familie als Handlungsmodell

Int46//§45 [366 - 377] Eigenverantwortung der Bewohner stärken

Int46//§46 [377 - 384] Selbstbewusstsein schaffen

Int46//§48 [387 - 394] (Konzeptkenntnisstand) eine Vorstellung davon haben

Int46//§50 [397 - 421] (Charakter der Einrichtung)Wohnheim

Int46//§51 [421 - 430] (Charakter der Einrichtung)Wohnheim

Int46//§54 [433 - 439] (Charakter der Einrichtung)Wohnheim

Int46//§56 [442 - 448] (Fortbildungswünsche direkt) Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int46//§57 [450 - 454] (Fortbildungswünsche direkt) Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int46//§58 [454 - 468] Wissen generell kritisch gesehen

Int46//§59 [468 - 476] Wissen generell kritisch gesehen

Int46//§61 [478 - 485] (Qualität des Handelns) intuitiv handeln

Int46//§63 [487 - 492] Mitarbeiter und deren Berufe

Int46//§65 [494 - 502] unterschiedliche Qualifikationen anerkennen

Int46//§69 [508 - 515] (Feenwunsch) Veränderung bei den Bewohnern.

Int46//§70 [515 - 518] (Feenwunsch) Veränderung bei den Bewohnern

Int46//§71 [518 - 521] (Feenwunsch] Arbeitsstruktur bezogene Veränderung

Int46//§73 [525 - 531] Selbstreflexion

Int46//§74 [531 - 537] Selbstreflexion

Int46//§75 [537 - 545] Selbstreflexion

Int46//§76 [545 - 553] Selbstreflexion

Int46//§78 [555 - 562] Alte berufliche Identität bleibt erhalten

Int46//§79 [563 - 569] Alte berufliche Identität bleibt erhalten

Int46//§80 [569 - 575] Alte berufliche Identität bleibt erhalten

Int46//§82 [578 - 591] an seine eigenen Grenzen stoßen

Int46//§83 [591 - 598] an seine eigenen Grenzen stoßen