

Struktur des Interview 42

- Int42//§2 [004 - 007] Übernommen worden nach Ausbildung
- Int42//§5 [010 - 012] mehr Spaß gemacht im neuen Bereich
- Int42//§7 [015 - 017] Zeit besser einteilen können
- Int42//§8 [017 - 020] Zeit besser einteilen können
- Int42//§10 [023 - 028] Unterschiede betonen
- Int42//§16 [037 - 043] Betreuungsarbeit
- Int42//§17 [043 - 047] Betreuungsarbeit
- Int42//§19 [049 - 057] Kritischer Umgang mit den Lebensbedingungen der Bewohner
- Int42//§21 [059 - 066] Kritischer Umgang mit den Lebensbedingungen der Bewohner
- Int42//§23 [069 - 073) Alles Mitbedenken
- Int42//§24 [076 - 078] Kein Beispiel für Professionalität
- Int42//§27 [081 - 087] Soziales Gefüge geschaffen haben
- Int42//§29 [089 - 093] Administrative Aufgaben
- Int42//§30 [093 - 102] Soziales Gefüge geschaffen haben
- Int42//§32 [105 - 107] Begleiter sein
- Int42//§36 [111 - 123] (Zusammenarbeit im Team) das alle an einem Strang ziehen
- Int42//§39 [126] Mitarbeiter und deren Berufe
- Int42//§41 [129 - 131] Mitarbeiter und deren Berufe
- Int42//§45 [136 - 142] Informationsaustausch ermöglichen
- Int42//§47 [145 - 150] (Umgang mit schwierigen Situationen) darüber reden können
- Int42//§49 [152 - 153] (Konzeptkenntnisstand) eine Vorstellung darüber haben
- Int42//§53 [158 - 163] (Leitmotiv im Konzept) Arbeitsorganisation
- Int42//§55 [167 - 169] (Leitmotiv im Konzept) pädagogische Arbeit

Int42//§57 [173 - 179] (Leitmotiv im Konzept) pädagogische Arbeit

Int42//§59 [182 - 189] Hilfestellung bieten

Int42//§61 [192 - 203] Hilfestellung bieten

Int42//§64 [206 - 214] [Distanz und Nähe] ist als Balance zu sehen

Int42//§66 [216 - 221] (Grenzerfahrungen) Seine eigenen Verhaltensgrenzen definieren

Int42//§72 [229 - 233] Keine Grenze haben ist unprofessionell

Int42//§75 [235 - 237] (Grenzerfahrungen) Seine eigenen Verhaltensgrenzen definieren

Int42//§76 [237 - 251] (Grenzerfahrungen) Seine eigenen Verhaltensgrenzen definieren

Int42//§77 [254 - 257] (Feenwunsch) Bauliche Veränderung

Int42//§78 [258] (Feenwunsch) Bauliche Veränderung

Int42//§80 [260] (Feenwunsch) Bessere Umgangsformen untereinander

Int42//§82 [262 - 269] (Feenwunsch) Bessere Umgangsformen untereinander

Int42//§85 [272 - 276] (Feenwunsch) Bessere Umgangsformen untereinander

Int42//§89 [281 - 287] Bauliche Veränderung

Int42//§91 [290 - 297] Man lernt viel von Kollegen

Int42//§93 [299 - 303] Ausbildungsinhalte kritisch gesehen

Int42//§95 [306 - 311] analytischer umgehen mit Problemen

Int42//§99 [315 - 318] Auf Erfahrung von Kollegen aufbauen

Int42//§100 [318 - 321] Auf Erfahrung von Kollegen aufbauen

Int42//§102 [324 - 328] (Fortbildung) Austauschmöglichkeit

Int42//§105 [331 - 333] Keine Fortbildung wegen Krankheit

Int42//§107 [335 - 336] (Fortbildung) fachspezifisch

Int42//§112 [242 - 248] Beschädigte Biografie der Bewohner

Int42//§113 [348 - 352] Bewohneridentitäten sind verschüttet

Int42//§115 [355 - 360] wollte schon immer

Int42//§117 [363] Kann mit Thema Identität nichts anfangen

Int42//§120 [367 - 369] Kann mit Thema Identität nichts anfangen

Int42//§123 [372 - 377] Gutes Gewissen haben