

Struktur des Interview 37

Int37//§2 [004 - 011] Wohnungswechsel

Int37//§3 [011 - 017] Einrichtung nicht groß angeguckt

Int37//§5 [019 - 022] Unterschiede betonen

Int37//§6 [022 - 023] Unterschiede betonen

Int37//§7 [023 - 025] nicht aufgegeben trotz der Umstände

Int37//§8 [025 - 028] Umweg eingeschlagen

Int37//§9 [028 - 032] Umweg eingeschlagen

Int37//§13 [036 - 043] (Suchprozess) wo die Chemie stimmt

Int37//§14 [043 - 050] das familiäre betonen

Int37//§16 [052 - 058] Zufall

Int37//§17 [058 - 060] Zufall

Int37//§19 [063 - 067] Unterschiede betonen

Int37//§20 [067 - 071] Unterschiede betonen

Int37//§24 [078 - 085] Mutterrolle

Int37//§25 [085 - 090] Verantwortung bewusst sein

Int37//§27 [093 - 097] Betreuungstätigkeit

Int37//§28 [097 - 103] Pflege

Int37//§29 [103 - 108] Betreuungstätigkeit

Int37//§30 [108 - 114] Pflege

Int37//§31 [114 - 118] Administrative Aufgaben

Int37//§32 [118 - 124] Pflege

Int37//§33 [124 - 129] Pädagogik heißt Unterstützung im lebenspraktischen Bereich

Int37//§37 [134 - 143] Professionell heißt echt sein

Int37//§38 [143 - 146] Mutterrolle

Int37//§42 [152 - 161] Pädagogik heißt reflektiert handeln

Int37//§44 [164 - 187] Pädagogik heißt reflektiert handeln

Int37//§46 [189 - 192] (Konzeptkenntnisstand) keine konkrete Vorstellung davon haben

Int37//§51 [197 - 201] (Charakter der Einrichtung) familienorientiert

Int37//§52 [201 - 211] (Charakter der Einrichtung) familienorientiert

Int37//§56 [216 - 218] Hauskonzept kann Einengen

Int37//§58 [220 - 225] Hauskonzept kann Einengen

Int37//§62 [229 - 236] Hauskonzept kann Einengen

Int37//§64 [238 - 245] Teamfähigkeit

Int37//§66 [247 - 249] Mitarbeiter und deren Berufe

Int37//§68 [251 - 260] unterschiedliche Qualifikationen anerkennen

Int37//§70 [263 - 267] sich abgrenzen können

Int37//§71 [267 - 273] sich abgrenzen können

Int37//§73 [275 - 281] Grenzen setzen in Bezug auf das Bewohnerverhalten

Int37//§74 [281 - 286] (Distanz und Nähe) lernen müssen

Int37//§75 [286 - 291] Grenzen setzen in Bezug auf das Bewohnerverhalten

Int37//§79 [296 - 298] Informationsaustausch ermöglichen

Int37//§81 [301 - 308] (Feenwunsch) andere Arbeitsorganisation

Int37//§82 [308 - 312] (Feenwunsch) andere Arbeitsorganisation

Int37//§83 [312 - 318] (Feenwunsch) Bauliche Veränderung

Int37//§84 [318 - 323] (Feenwunsch) Veränderung bei den Bewohnern

Int37//§90 [329 - 334] (Feenwunsch) Veränderung bei den Bewohnern

Int37//§92 [337 - 339] Im Alter wird Biografie wichtig

Int37//§95 [342 - 345] Im Alter wird Biografie wichtig

Int37//§96 [345 - 349] (Umgang mit der eigenen Biografie) ist wichtig geworden

Int37//§98 [351 - 356] seiner Identität treu bleiben

Int37//§102 [361 - 377] Selbstbestimmung (Auswahlmöglichkeiten)

Int37//§104 [379 - 384] (Fortbildungen) Trägerinterne Schwierigkeiten wegen Geld

Int37//§105 [384 - 388] (Fortbildungswünsche direkt) Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int37//§107 [391 - 396] Möglichweise ein Studium

Int37//§109 [402 - 406] Interviewsresümee