

Struktur des Interview 29

Int29//§4 [006 - 014] Vorherige Arbeitsatmosphäre schlecht

Int29//§6 [016 - 022] Studium

Int29//§7 [022 - 026] Studium

Int29//§9 [029 - 035] Hier hängen geblieben

Int29//§11 [037 - 040] Betreuungstätigkeit

Int29//§12 [040 - 046] Betreuungstätigkeit

Int29//§13 [046 - 051] Betreuungstätigkeit

Int29//§14 [051 - 055] Administrative Aufgaben

Int29//§16 [057 - 064] Administrative Aufgaben

Int29//§18 [067 - 078] Betreuungstätigkeit

Int29//§19 [078 - 081] Betreuungstätigkeit

Int29//§20 [081 - 086] Pflege

Int29//§21 [086 - 090] Betreuungstätigkeit

Int29//§23 [092 - 097] Echt sein

Int29//§24 [097 - 104] an seine Grenzen stoßen

Int29//§25 [104 - 110] werden teambezogene Absprachen getroffen

Int29//§26 [110 - 112] Selbstreflexion

Int29//§28 [115 - 120] Robust sein (härter)

Int29//§29 [120 - 123] Robust sein (härter)

Int29//§30 [123 - 129] Behinderte sind "normale" Menschen

Int29//§32 [132 - 142] Grenzen setzen in Bezug auf Bewohnerverhalten

Int29//§33 [142 - 148] Grenzen setzen in Bezug auf Bewohnerverhalten

Int29//§34 [148 - 152] Grenzen setzen in Bezug auf Bewohnerverhalten

Int29//§36 [155 - 162] Ausbildungsinhalte kritisch gesehen

Int29//§37 [162 - 172] Ausbildungsinhalte kritisch gesehen

Int29//§38 [172 - 175] Ausbildungsinhalte kritisch gesehen

Int29//§40 [178 - 188] größeres Spektrum an Tätigkeiten

Int29//§41 [189 - 198] größeres Spektrum an Tätigkeiten

Int29//§43 [201 - 208] keine Einstiegsschwierigkeiten

Int29//§44 [208 - 214] keine Einstiegsschwierigkeiten

Int29//§45 [214 - 216] keine Einstiegsschwierigkeiten

Int29//§47 [219 -224] Veränderung der Arbeitsbedingungen

Int29//§48 [224 - 227] Veränderung der Arbeitsbedingungen

Int29//§49 [227 - 236] Veränderung der Arbeitsbedingungen

Int29//§51 [238] unterschiedliche Qualifikationen anerkennen

Int29//§53 [240 - 251] eigene Berufsidentität, durch Abgrenzung zu anderen

Int29//§55 [253 - 256] Mitarbeiter und deren Berufe

Int29//§57 [259 - 269] problematisch wegen Leitungsfunktion

Int29//§58 [269 - 282] problematisch wegen Leitungsfunktion

Int29//§60 [285 - 291] Konzept gibt es noch nicht, sondern Leitbild

Int29//§61 [291 - 297] Konzept gibt es noch nicht, sondern Leitbild

Int29//§62 [297 - 304] Konzept gibt es noch nicht, sondern Leitbild

Int29//§63 [304 - 308] (Qualitätsmanagement) Einstieg

Int29//§65 [310 - 313] (Qualitätsmanagement) Einstieg

Int29//§66 [313 - 323] (Qualitätsmanagement) Einstieg

Int29//§68 [326 - 332] (Qualitätsmanagement) Einstieg

Int29//§70 [335 - 342] Leitmotiv der pädagogischen Arbeit

Int29//§71 [342 - 351] Leitmotiv der pädagogischen Arbeit

Int29//§73 [354 - 364] (Feenwunsch / Persönlicher Bereich) mehr Zeit haben für Bewohner

Int29//§74 [364 - 367] (Feenwunsch / Persönlicher Bereich) mehr Zeit haben für Bewohner

Int29//§75 [367 - 385] (Feenwunsch) Arbeitsstruktur bezogene Veränderung

Int29//§76 [385 - 391] (Feenwunsch) Arbeitsstruktur bezogene Veränderung

Int29//§78 [393 - 404] (Keine Fortbildung) Trägerinterne Schwierigkeiten wegen Geld

Int29//§79 [404 - 417] (Fortbildungswünsche direkt) Trägerinterne Fortbildungen

Int29//§81 [419 - 423] (Fortbildungswünsche direkt) Persönliche Neigungen

Int29//§85 [427 - 432] (Fortbildungswünsche direkt) Persönliche Neigungen

Int29//§87 [435 - 437] Akademische Erklärung: Biografie

Int29//§91 [441 - 447] (Persönliche Veränderung) Selbstbewusster geworden

Int29//§92 [448 - 451] (Persönliche Veränderung) Selbstbewusster geworden

Int29//§93 [452 - 455] (Persönliche Veränderung) Selbstbewusster geworden

Int29//§94 [455 - 462] (Persönliche Veränderung) anderen Blick auf Menschen bekommen

Int29//§96 [464 - 474] (Persönliche Veränderung) Selbstbewusster geworden

Int29//§97 [474 - 483] Selbstreflexion

Int29//§98 [483 - 490] Selbstreflexion

Int29//§100 [492 - 499] (Distanz und Nähe) sich abgrenzen können

Int29//§101 [499 - 505] (Distanz und Nähe) sich abgrenzen können

Int29//§103 [507 - 516] (Grenzerfahrung) Seine eigenen Verhaltensgrenzen definieren

Int29//§105 [520 - 524] (Private Gründe) Persönliches Umfeld (neutral)

Int29//§107 [527] (Private Gründe) Persönliches Umfeld (neutral)

Int29//§109 [530 - 533] (Private Gründe) Persönliches Umfeld (neutral)