

Struktur des Interview 28

Int28 // §2 [005 - 015] Vorerfahrung auf momentane Stelle bezogen

Int28 // §4 [018 - 027] Arbeit als Gegenmodell zur Familie

Int28 // §5 [028 - 036] Arbeit als Gegenmodell zur Familie

Int28 // §6 [036 - 040] Arbeit als Gegenmodell zur Familie

Int28 // §8 [042 - 049] Schöner Einstieg

Int28 // §9 [050 - 052] Schöner Einstieg

Int28 // §11 [054] Schöner Einstieg

Int28 // §13 [057 - 062] Distanz ist Professionell

Int28 // §14 [062 - 065] Distanz ist Professionell

Int28 // §15 [065 - 073] Distanz ist Professionell

Int28 // §16 [073 - 076] Distanz ist Professionell

Int28 // §17 [076 - 083] reflektiert handeln

Int28 // §19 [086 - 090] Pädagogik heißt reflektiert handeln

Int28 // §20 [090 - 095] reflektiert handeln

Int28 // §22 [097 - 105] Pädagogik heißt Selbstbestimmung

Int28 // §23 [105 - 113] Pädagogik heißt Selbstbestimmung

Int28 // §24 [113 - 118] Pädagogik heißt Selbstbestimmung

Int28 // §26 [120 - 125] Betreuungstätigkeit

Int28 // §27 [125 - 130] Betreuungstätigkeit

Int28 // §28 [130 - 136] Betreuungstätigkeit

Int28 // §29 [136 - 146] Betreuungstätigkeit

Int28 // §31 [150 - 159] (Distanz und Nähe) wird als problematisch angesehen

Int28 // §32 [159 - 172] (Distanz und Nähe) wird als problematisch angesehen

Int28 // §34 [174 - 186] Mitarbeiter und deren Berufe

Int28 // §35 [186 - 196] Im Team soll es harmonisch zugehen

Int28 // §37 [199 - 207] achtet man sich gegenseitig

Int28 // §38 [207 - 216] achtet man sich gegenseitig

Int28 // §40 [220 - 226] Gemeinsam eine Lösung suchen

Int28 // §41 [227 - 235] solidarisch zu

Int28 // §42 [235 - 237] solidarisch zu

Int28 // §44 [239 - 241] (Konzept) Keine konkrete Vorstellung davon haben

Int28 // §47 [245 - 254] Wohnheim

Int28 // §48 [254 - 261] Wohnheim

Int28 // §49 [261 - 274] Wohnheim

Int28 // §53 [282 - 283] (Feenwunsch) Arbeitsstruktur bezogene Veränderung

Int28 // §54 [283 - 289] (Feenwunsch) Veränderung bei den Bewohnern

Int28 // §55 [290 - 297] (Feenwunsch) Veränderung bei den Bewohnern

Int28 // §57 [299] (Feenwunsch) Personelle Veränderung

Int28 // §59 [301 - 304] (Feenwunsch) Personelle Veränderung

Int28 // §60 [304 - 306] (Feenwunsch) Auf Arbeitsstruktur bezogen

Int28 // §62 [308] (Feenwunsch) Mehr Geld

Int28 // §63 [308 - 309] (Feenwunsch) Bessere Arbeitszeiten

Int28 // §64 [309 - 310] (Feenwunsch) Supervision

Int28 // §66 [313 - 320] Selbsterfahrungsmöglichkeiten

Int28 // §67 [320 - 329] Wissenserwerb als positive Hilfe

Int28 // §71 [333 - 337] (Fortbildung) Trägerinterne Schwierigkeiten wegen Geld

Int28 // §73 [339 - 346] Trägerinterne Schwierigkeiten

Int28 // §75 [350 - 360] Helfersyndrom

Int28 // §76 [360 - 374] Helfersyndrom

Int28 // §78 [376 - 386] Schwierigkeiten mit beruflicher Identität

Int28 // §79 [386 - 394] Schwierigkeiten mit beruflicher Identität

Int28 // §80 [394 - 411] Schwierigkeiten mit beruflicher Identität

Int28 // §81 [411 - 416] Schwierigkeiten mit beruflicher Identität

Int28 // §83 [418 - 425] Zukunftsdiagnose: Schwierige Arbeitssituation

Int28 // §84 [425 - 434] Zukunftsdiagnose: Schwierige Arbeitssituation