

Struktur des Interview 17

Int17//§2 [004 - 006] Übernommen worden nach Ausbildung

Int17//§4 [008 - 010] Übernommen worden nach Ausbildung

Int17//§6 [012 - 015] Familienangehörige

Int17//§7 [015 - 018] Familienangehörige

Int17//§9 [021 - 027] Anfangsbedingungen schwierig

Int17//§10 [027 - 037] Anfangsbedingungen schwierig

Int17//§12 [038 - 048] Ausbildungsinhalte kritisch gesehen

Int17//§14 [050 - 061] eigentlich kritischer Umgang mit späteren Arbeitsfeld

Int17//§15 [061 - 065] eigentlich kritischer Umgang mit späteren Arbeitsfeld

Int17//§17 [068 - 075] Anfangsbedingungen schwierig

Int17//§18 [075 - 084] Anfangsbedingungen schwierig

Int17//§20 [088 - 095] Möglichkeit zur Veränderung sehen

Int17//§21 [095 - 102] Möglichkeit zur Veränderung sehen

Int17//§23 [104 - 109] Möglichkeit der Einflussnahme für das Klientel zu bekommen

Int17//§24 [109 - 117] Möglichkeit der Einflussnahme für das Klientel zu bekommen

Int17//§25 [118 - 122] Pädagogik heißt Motivationsarbeit

Int17//§29 [126 - 131] Professionell heißt eine geklärte Rolle zu haben

Int17//§30 [131 - 135] Professionell heißt eine geklärte Rolle zu haben

Int17//§31 [136 - 139] (Fortbildung) fachspezisch

Int17//§35 [144 - 145] (Distanz und Nähe) lernen müssen

Int17//§37 [147 - 157] wird als eher problematisch angesehen

Int17//§39 [159 - 160] (Umgang mit schwierigen Situationen] nicht alleine sein

Int17//§42 [163 - 166] an seine persönliche Grenze stoßen

Int17//§43 [166 - 174] an seine persönliche Grenze stoßen

Int17//§45 [178 - 184] Eigene Berufsidentität durch Abgrenzung zu anderen

Int17//§47 [186 - 197] Eigene Berufsidentität durch Abgrenzung zu anderen

Int17//§49 [200 - 209] Professionalität als Möglichkeit zur Veränderung

Int17//§51 [212 - 213] (Konzept) eine Vorstellung darüber haben

Int17//§53 [215 - 220] Konzept ist Kompromiss

Int17//§54 [220 - 227] Konzept ist Kompromiss

Int17//§55 [227 - 231] Leitmotiv im Konzept: Arbeitsorganisation

Int17//§56 [231 - 237] Leitmotiv im Konzept: Umgang mit Kollegen

Int17//§58 [239 - 241] keine konkrete Situation zum Konzept benennen können

Int17//§59 [244 - 254] Leitmotiv im Konzept: Umgang mit Kollegen

Int17//§62 [258 - 266] (Fortbildung) direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int17//§64 [268 - 280] (Fortbildung) persönliche Neigung

Int17//§66 [282 - 289] Direkter Bezug zur Arbeitssituation

Int17//§70 [294 - 300] (Feenwünsche) Veränderung bei den Bewohnern

Int17//§73 [303 - 308] ruhiger bleiben

Int17//§74 [308 - 312] mehr persönliche Anerkennung für die Arbeit

Int17//§76 [316 - 326] Familienangehörige

Int17//§77 [326 - 335] Familienangehörige

Int17//§78 [335 - 341] Familienangehörige

Int17//§79 [341 - 345] Selbstreflexion

Int17//§81 [347 - 356] Selbstreflexion

Int17//§85 [360 - 373] (Augenblickliche Situationsbeschreibung) Unzufriedenheit